EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 8. 10. 2020
COM(2020) 634 final

SPRÁVA KOMISIE RADE A EURÓPSKEMU PARLAMENTU

o uplatňovaní nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) a nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny) v inštitúciách v roku 2018

SPRÁVA KOMISIE RADE A EURÓPSKEMU PARLAMENTU

o uplatňovaní nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) a nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny) v inštitúciách v roku 2018

1. ÚVOD

V nariadeniach Rady o pracovnej pohotovosti (č. 495/77) a o mimoriadne náročných pracovných podmienkach (č. 858/2004) sa od Komisie vyžaduje, aby každoročne predkladala Rade správu o počte úradníkov a ostatných zamestnancov v každej kategórii, ktorí poberajú príspevky uvedené v príslušných nariadeniach, ako aj o celkových súvisiacich výdavkoch.

Táto správa vychádza z údajov posledného ukončeného roka, ktoré boli k dispozícii v čase jej prípravy, a týka sa roku 2018. Správa pokrýva všetky inštitúcie a v záujme úplnosti obsahuje tie isté informácie aj o využívaní práce na zmeny (nariadenie Rady č. 300/76).

2. PRÍSPEVOK ZA PRACOVNÚ POHOTOVOSŤ

Právnym základom tohto príspevku sú články 55 a 56b služobného poriadku, ako aj nariadenie Rady č. 495/77 z 8. marca 1977 v znení zmien.

Vyplácanie príspevku sa obmedzuje na úradníkov a ostatných zamestnancov platených z *rozpočtových prostriedkov na výskum* a zamestnaných:

- v zariadení Spoločného výskumného centra (JRC) alebo
- v rámci nepriamej akcie, alebo

platených z *prevádzkových rozpočtových prostriedkov* a zamestnaných:

- na účely obsluhy alebo kontroly technických zariadení,
- na útvare zaisťujúcom bezpečnostné služby,
- na útvare informačných a komunikačných technológií (IKT),
- na útvare poskytujúcom podporu operáciám v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky (SZBP)/spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky (SBOP) alebo koordinačným opatreniam v prípadoch núdzového stavu a krízy, alebo
- v rámci mechanizmu vytvoreného na účely poskytovania pomoci členským štátom 24 hodín denne a 7 dní v týždni (ďalej aj „ČŠ 24/7“) v rámci koordinácie v prípade núdzového stavu alebo krízy, alebo na útvare, v ktorom bola preukázaná nevyhnutnosť vykonávať úlohy v záujme zabezpečenia mechanizmu určeného na poskytovanie pomoci členským štátom.

Príspevok za pracovnú pohotovosť sa vyjadruje v bodoch. Počet bodov za hodinu skutočne vykonanej pracovnej pohotovosti sa určuje takto:

- pracovná pohotovosť doma počas pracovného dňa: 2,15 bodu,
- pracovná pohotovosť doma počas víkendov a sviatkov: 4,3 bodu,
- pracovná pohotovosť na pracovisku počas pracovného dňa: 11 bodov,
- pracovná pohotovosť na pracovisku počas víkendov a sviatkov: 22 bodov.

Každý bod zodpovedá 0,032 % základného platu úradníka v prvej platovej triede na prvom stupni (= 0,93 EUR v roku 2018).

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené počty príspevkov priznané jednotlivými inštitúciami v roku 2018.

2.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov)[1]:

Inštitúcia	AD	SC-AST	ZZ				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komisia	120	210,33	51,67	10	16	8	**416**
z toho JRC:	*46*	*81*	*19*	*0*	*1*	*3*	***150***
Rada	14	59	4	0	0	0	**77**
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Súdny dvor	10	16	1	0	0	0	**27**
Dvor audítorov	0	0	17	0	0	0	**17**
EHSV	0	2	0	0	0	0	**2**
Výbor regiónov	0	3	0	0	1	0	**4**
EDPS	0	0	0	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	14	9	0	1	5	0	**29**
Spolu	**158**	**299,33**	**73,67**	**11**	**22**	**8**	**572**

[1] V úrade OLAF zabezpečuje pracovnú pohotovosť 24 hodín denne a 7 dní v týždni člen bezpečnostného tímu (0,33 AD + 0,33 SC-AST + 0,33 FS I = spolu 1 príjemca).

2.2. Počet poberateľov príspevku podľa druhu pracovnej pohotovosti:

1. Počet poberateľov príspevku podľa druhu pracovnej pohotovosti	Rok 2018			
Inštitúcia	**Doma**	**Doma a na pracovisku**	**Na pracovisku**	**Spolu**
Komisia	399	6	11	416
z toho JRC:	*134*	*6*	*10*	*150*
Rada	77	0	0	77
Parlament	0	0	0	0
Súdny dvor	27	0	0	**27**
Dvor audítorov	17	0	0	**17**
EHSV	2	0	0	**2**
Výbor regiónov	4	0	0	**4**
EDPS	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	**0**
ESVČ	29	0	0	**29**
Spolu	**555**	**6**	**11**	**572**

2.3. Počet poberateľov príspevku podľa pracovného zaradenia

Inštitúcia	JRC	Nepriame akcie	Technické zariadenia	Bezpečnosť	IKT	SZBP/ SBOP	ČŠ 24/7	Spolu
Komisia	150	2	70	41	103	0	50	**416**
z toho JRC:	*150*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***150***
Rada	0	0	0	21	44	12	0	**77**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Súdny dvor	0	0	15	12	0	0	0	**27**
Dvor audítorov	0	0	0	17	0	0	0	**17**
EHSV	0	0	0	2	0	0	0	**2**
Výbor regiónov	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	0	4	9	16	0	**29**
Spolu	**150**	**2**	**85**	**101**	**156**	**28**	**50**	**572**

3. PRÍSPEVOK ZA MIMORIADNE NÁROČNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Právnym základom tohto príspevku je článok 56c služobného poriadku, ako aj nariadenie Rady č. 858/2004 z 29. apríla 2004 v znení zmien. Príspevok sa udeľuje na kompenzáciu osobitných pracovných podmienok súvisiacich s 1. bezpečnosťou jednotlivcov (napr. nosenie nepohodlného špeciálneho ochranného odevu, čiastočná ochrana); 2. pracoviskom (stiesnené,

hlučné a nebezpečné priestory); a 3. charakterom práce (napr. manipulácia so žieravinami, práca s výbušninami)[2].

Príspevok sa vyjadruje v bodoch za hodinu skutočne vykonanej práce. Počet bodov sa pohybuje od 2 bodov, napríklad pri priemernej hladine hluku presahujúcej 85 decibelov, do maximálne 50 bodov v prípade úradníka, ktorý nosí samostatný ochranný odev proti ohňu. Každý bod zodpovedá 0,032 % základného platu úradníka v prvej platovej triede na prvom stupni (= 0,93 EUR v roku 2018).

3.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov):

Inštitúcia	AD	SC-AST	Zmluvní zamestnanci				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komisia	31	145	24	1	1	7	**209**
z toho JRC:	*31*	*139*	*16*	*1*	*1*	*7*	***195***
Rada	0	0	0	0	0	0	0
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	0
Dvor audítorov	0	0	0	0	0	0	0
EHSV	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regiónov	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	0	0	0	0	0	0	0
Spolu	**31**	**145**	**24**	**1**	**1**	**7**	**209**

4. PRÍSPEVOK ZA NEPRETRŽITÚ PREVÁDZKU ALEBO PRÁCU NA ZMENY

Právnym základom tohto príspevku je článok 56a služobného poriadku, ako aj nariadenie Rady č. 300/76 z 9. februára 1976 v znení zmien.

Vyplácanie príspevku sa obmedzuje na úradníkov a ostatných zamestnancov platených z *rozpočtových prostriedkov na výskum* a zamestnaných:

- v zariadení Spoločného výskumného centra (JRC) alebo
- v rámci nepriamej akcie, alebo

platených z *prevádzkových rozpočtových prostriedkov* a zamestnaných:

- na oddelení informačných a komunikačných technológií (IKT),
- na útvare zaisťujúcom bezpečnostné služby,
- v telefónnej ústredni/informačnom útvare alebo na recepcii,
- na útvare poskytujúcom podporu operáciám v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky (SZBP)/spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky (SBOP) alebo koordinačným opatreniam v prípadoch núdzového stavu a krízy,
- na útvare poskytujúcom podporu v rámci koordinácie v prípade núdzového stavu alebo krízy, alebo
- na účely obsluhy alebo kontroly technických zariadení.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené počty príspevkov priznané jednotlivými inštitúciami v roku 2018.

[2] Článok 3 nariadenia Rady č. 858/2004.

4.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov):

Inštitúcia	AD	SC-AST	ZZ				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komisia	0	76	16	12	8	0	**112**
z toho JRC:	*0*	*20*	*5*	*0*	*0*	*1*	***25***
Rada	0	65	10	0	0	0	**75**
Parlament	4	57	527	5	8	2	**603**
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	**0**
Dvor audítorov	0	0	19	0	0	0	**19**
EHSV	0	2	0	0	0	0	**2**
Výbor regiónov	0	3	0	0	1	0	**4**
EDPS	0	0	0	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	37	0	0	0	0	**37**
Spolu	**4**	**240**	**572**	**17**	**17**	**2**	**852**

Stanovené sú štyri rôzne sadzby mesačného príspevku (údaje za rok 2018):

- sadzba č. 1: práca na dve zmeny okrem víkendov a sviatkov: 420,64 EUR,
- sadzba č. 2: práca na dve zmeny vrátane práce v noci, počas víkendov a sviatkov: 634,89 EUR,
- sadzba č. 3: práca v 24-hodinovej prevádzke okrem víkendov a sviatkov: 694,17 EUR,
- sadzba č. 4: práca v 24-hodinovej prevádzke sedem dní v týždni: 946,38 EUR.

4.2. Počet poberateľov príspevku podľa sadzieb:

Inštitúcia	Sadzba č. 1	Sadzba č. 2	Sadzba č. 3	Sadzba č. 4	Spolu
	420,64 EUR	634,89 EUR	694,17 EUR	946,38 EUR	
Komisia	14	0	8	90	**112**
z toho JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	*25*
Rada	25	0	0	50	**75**
Parlament	48	500	0	55	**603**
Súdny dvor	0	0	0	0	**0**
Dvor audítorov	2	0	0	17	**19**
EHSV	2	0	0	0	**2**
Výbor regiónov	4	0	0	0	**4**
EDPS	0	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	0	**0**
ESVČ	25	0	0	12	**37**
Spolu	**120**	**500**	**8**	**224**	**852**

4.3. Počet poberateľov príspevku podľa zamestnania:

Inštitúcia	JRC	Koordinácia krízy/ núdzového stavu	IKT	Bezpečnosť	Ústredňa/ recepcia	SZBP/ SBOP	Technické zariadenia	Nepriame akcie	Spolu
Komisia	25	9	14	64	0	0	0	0	**112**
z toho JRC:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Rada	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Parlament	0	0	0	545	58	0	0	0	**603**
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Dvor audítorov	0	0	0	17	2	0	0	0	**19**
EHSV	0	0	0	2	0	0	0	0	**2**
Výbor regiónov	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	13	12	0	12	0	0	**37**
Spolu	**25**	**9**	**27**	**719**	**60**	**12**	**0**	**0**	**852**

5. DOTKNUTÉ ÚTVARY A DÔVODY VYUŽÍVANIA

Rada, Komisia, Európska služba pre vonkajšiu činnosť, Európsky parlament, Súdny dvor a Dvor audítorov využívajú pracovnú pohotovosť a/alebo nepretržitú prevádzku či prácu na zmeny a vyplácajú príspevky stanovené v právnych predpisoch.

Výbor regiónov a Hospodársky a sociálny výbor majú od roku 2017 spoločnú službu pracovnej pohotovosti a nepretržitej prevádzky či práce na zmeny.

Komisia zostáva jedinou inštitúciou, ktorá poskytuje príspevok za mimoriadne náročné pracovné podmienky, a to v Spoločnom výskumnom centre (JRC) a v Úrade pre infraštruktúru a logistiku v Bruseli (OIB) a v prípade jadrových inšpektorov aj v GR ENER (v novom útvare, ktorý bol zriadený v roku 2018).

5.1. Dôvody využívania pracovnej pohotovosti

Komisia:
V roku 2018 Komisia vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 416 zamestnancom (v roku 2017 to bolo 394). Približne 36 % (150) je zamestnaných v jednom z výskumných centier. Dôvody pracovnej pohotovosti zostávajú rovnako ako v predchádzajúcich rokoch vo všeobecnosti spojené s bezpečnosťou a ochranou (požiarna služba, kontrola žiarenia, ochrana pred žiarením atď.). Vo väčšine prípadov sa pracovná pohotovosť JRC vykonáva doma, s výnimkou Spoločného výskumného centra v Ispre, kde sa pohotovosť zabezpečuje buď na pracovisku, alebo doma z dôvodu osobitosti úloh.

V ostatných generálnych riaditeľstvách Komisie stojí za zmienku výrazné zvýšenie počtu príjemcov v službách IT (103 v porovnaní s 83 príjemcami v roku 2017). Týka sa to najmä

GR DIGIT v nadväznosti na vytvorenie 3 nových útvarov, konkrétne 1. DISS (centrálne riadenie digitálnych identít a prístupových práv); 2. TESTA (zabezpečená komunikácia s členskými štátmi a európskymi inštitúciami/agentúrami); a 3. EU SEND (zabezpečená elektronická komunikácia medzi európskymi inštitúciami). V ostatných útvaroch je situácia takmer rovnaká ako v roku 2017. Mierny nárast počtu príjemcov zaznamenalo v súvislosti s nepretržitou pomocou členským štátom GR ECHO (50 v roku 2018 oproti 45 v roku 2017), ktoré zabezpečuje dohľad v reálnom čase a okamžitú reakciu na katastrofy na celom svete.

Rada: V roku 2018 Rada vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 77 zamestnancom (v roku 2017 to bolo 71). Má tri útvary, ktoré sa zaoberajú týmito oblasťami: 1. informačné a komunikačné technológie (IKT), kde sa realizujú zásahy na zabezpečenie ochrany a riadneho fungovania počítačových a komunikačných sietí; 2. ochrana/bezpečnosť s cieľom okamžite reagovať na všetky druhy incidentov, ktoré by mohli ohroziť zamestnancov Generálneho sekretariátu Rady, ako aj činnosť Rady a Európskej rady, a slúžiť ako podpora 24 hodín denne a 7 dní v týždni pre bezpečnostných pracovníkov na služobných cestách; 3. rýchla reakcia, pokiaľ ide o vypracúvanie, uverejňovanie na internete a šírenie okamžitých a naliehavých vyhlásení rotujúceho predsedníctva a predsedu Európskej rady v rámci SZBP/SBOP. V roku 2018 sa pracovná pohotovosť zabezpečovala výlučne z domu.

Dvor audítorov: Mesačné plánovanie útvaru bezpečnosti a ochrany zriadené v roku 2011 zahŕňa v roku 2018 pracovnú pohotovosť doma pre 17 zamestnancov (v roku 2017 to bolo 14). Tí nepretržite počas celého roka dbajú na bezpečnosť budov a osôb, ktoré sa v nich nachádzajú.

ESVČ: V roku 2018 ESVČ vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 29 zamestnancom (v roku 2017 to bolo 15). Tieto pohotovostné služby sa týkali 3 oblastí práce: 1. služby v oblasti bezpečnosti v záujme nepretržitej ochrany zamestnancov ESVČ, návštevníkov, priestorov a inventáru v Bruseli, ako aj na ochranu utajovaných skutočností (v ústredí aj delegáciách); 2. asistencia SZBP/SBOP pri monitorovaní diania na celom svete 24 hodín denne 7 dní v týždni, reagovanie na krízy, incidenty, kritické udalosti, osobitné situácie alebo núdzové situácie, pomoc vysokej predstaviteľke a aktérom EÚ, uľahčovanie stretnutí krízovej platformy ESVČ mimo bežného pracovného času; 3. oddelenie informačných a komunikačných technológií prostredníctvom komunikačného centra COMCEN, ktoré poskytuje utajované skutočnosti všetkým členom personálu ESVČ, a takisto poskytuje služby Generálnemu sekretariátu Rady s cieľom zaručiť rýchle spracovanie naliehavých utajovaných skutočností.

Súdny dvor: V roku 2018 Súdny dvor vyplatil príspevok za pracovnú pohotovosť doma 27 zamestnancom. Tento útvar bol zriadený v novembri 2014 na Generálnom riaditeľstve pre infraštruktúru. Riaditeľstvo pre budovy je zodpovedné za ochranu inštitúcie, predchádzanie požiarom a ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci. Zahŕňa tri oddelenia zodpovedné za nové práce, riadenie budov a bezpečnosť.

Výbor regiónov – EHSV: Vo Výbore regiónov a EHSV bolo 1. marca 2017 zriadené spoločné bezpečnostné oddelenie, aby bol bezpečnostný personál k dispozícii a dokázal kedykoľvek reagovať v prípade incidentov, ktoré si vyžadujú zásah, keď je inštitúcia zatvorená. Pracovná pohotovosť doma sa v roku 2018 týkala 4 zamestnancov Výboru regiónov a 2 zamestnancov EHSV.

5.2. Dôvody využívania príspevku za mimoriadne náročné pracovné podmienky

Komisia: Komisia je jedinou inštitúciou, ktorá v roku 2018 využila túto možnosť. Úrad pre infraštruktúru a logistiku v Bruseli (OIB) zaviedol túto možnosť v roku 2008 v jednom zo svojich útvarov (útvar reprodukcie). Okrem toho ju už predtým využívalo Spoločné výskumné centrum. V roku 2018 GR ENER takisto zaviedlo túto možnosť v rámci inšpekcií zariadení v jadrových areáloch (19 príjemcov s celkovým počtom 986,5 hodiny).

V roku 2018 bol celkový počet hodín odpracovaných v takýchto mimoriadne náročných podmienkach rozdelený takto:

- 65 808,19 hodiny, pokiaľ ide o bezpečnosť jednotlivcov (napr. nosenie nepohodlného špeciálneho ochranného odevu),
- 117 127,13 hodiny, pokiaľ ide o pracovisko (napr. vysoká hladina hluku, nebezpečné miesta),
- 11 539,68 hodiny, pokiaľ ide o charakter práce (napr. manipulácia so žieravinami),
- 26,20 hodiny, pokiaľ ide o kombináciu bezpečnosti jednotlivcov a pracoviska (jadroví inšpektori: vysoká hladina hluku, ochranný odev so samostatným dýchacím prístrojom).

5.3. Dôvody využívania nepretržitej prevádzky alebo práce na zmeny

Komisia: V rámci Komisie využívali tento typ organizácie práce JRC (z dôvodov typických pre povinnosti, ktoré JRC plní – 25 osôb v roku 2018) a GR pre ľudské zdroje (útvar bezpečnosti a prevencie – 56 osôb v roku 2018).

V ostatných generálnych riaditeľstvách (prevádzkový rozpočet) vykonávalo v roku 2018 prácu na zmeny 31 osôb s v nasledujúcich oblastiach:

- bezpečnosť a prevencia: 8 (OIL),
- informačné a komunikačné technológie: 14 (GR COMM),
- pomoc členským štátom: 9 (GR ECHO).

GR COMM zriadilo v roku 2015 prácu na zmeny s cieľom zabezpečiť poskytovanie prehľadu tlače pre predsedu, kolégium a útvar hovorcu.

Nepretržitá prevádzka na GR ECHO funguje od roku 2013, od zriadenia Centra monitorovania a podávania správ, na účely poskytovania pomoci členským štátom a Komisii v prípade katastrofy.

V Komisii sa uplatňujú sadzby (typy príspevkov) č. 1, 3 a 4, pričom sadzba č. 4 (nepretržitá prevádzka) sa používa najmä v bezpečnostných útvaroch.

Rada: Rada má systém práce na zmeny, ktorý je potrebný na to, aby sa zabezpečila kontinuita fungovania útvarov zodpovedných za prevenciu a bezpečnosť, pokiaľ ide o ochranu budov a osôb v oboch budovách Rady.

Došlo k miernemu poklesu počtu príjemcov v roku 2018 (75 oproti 85 v roku 2017) i nákladov (637 506,99 EUR oproti 672 443,72 EUR v roku 2017). Tento vývoj bol spôsobený na jednej strane zrušením práce na dve zmeny v riaditeľstve pre bezpečnostnú ochranu a bezpečnosť a na druhej strane tým, že viaceré pracovné miesta, kde sa pracuje na zmeny alebo v nepretržitej prevádzke, neboli z rôznych dôvodov obsadené.

Európsky parlament: V roku 2018 Európsky parlament zaplatil za nepretržitú prevádzku alebo prácu na zmeny, aby zabezpečil 1. služby v oblasti bezpečnosti a ochrany na 3

pracoviskách: v Bruseli, Štrasburgu a Luxemburgu; 2 služby týkajúce sa recepcie, bezpečnosti a kontroly návštevníkov (Parlamentárium, Dom európskej histórie – od roku 2017, športové centrum – od roku 2017), ako aj komunikácie prostredníctvom viacjazyčnej platformy, ktorá ponúka rôzne služby, ako je prenos prichádzajúcich a odchádzajúcich hovorov, poskytovanie kontaktných informácií (telefónne a faxové čísla, e-mailové adresy a adresy kancelárií) či informácií o schôdzach a budovách Európskeho parlamentu.

Systém spočíva v práci na dve zmeny (sadzba č. 1), práci na dve zmeny vrátane nocí, víkendov a sviatkov (sadzba č. 2), alebo v práci v nepretržitej 24-hodinovej prevádzke (sadzba č. 4). Počet poberateľov príspevku v roku 2018 bol 603 (oproti 581 v roku 2017). Toto zvýšenie je dôsledkom posilnenia útvarov GR COMM pre Parlamentárium a Dom Európy (+ 10 osôb), ako aj športového centra, ktoré je k dispozícii poslancom a zamestnancom v Bruseli (+ 5 osôb). Zvýšil sa aj počet zamestnancov, ktorých sa týkajú bezpečnostné misie, a to o 7.

Nová organizácia práce zavedená v roku 2018 pre misie zamerané na dohľad a prevenciu viedla k výraznému zvýšeniu počtu osôb, ktoré poberajú sadzbu č. 2. Počet poberateľov príspevku v roku 2018 bol 500 (oproti 205 v roku 2017).
Počas uvedeného roka počas 4 až 5 mesiacov 140 osôb prešlo zo sadzby č. 2 na sadzbu č. 4.

Dvor audítorov: Dvor audítorov využíva nepretržitú prevádzku alebo prácu na zmeny v bezpečnostných útvaroch a v oblasti telefónnych služieb/recepcie od roku 2011. Pri nepretržitej prevádzke alebo práci na zmeny sa používa buď práca na dve zmeny (sadzba č. 1), alebo nepretržitá 24-hodinová prevádzka (sadzba č. 4). Počet poberateľov príspevku v roku 2018 bol 19 (oproti 16 v roku 2017).

ESVČ: ESVČ v roku 2018 vyplatila 37 príspevkov na nepretržitú prevádzku/prácu na zmeny s cieľom zabezpečiť denné monitorovanie, hodnotenie a včasné varovanie v prípade udalostí alebo politicky významných situácií 24 hodín denne 7 dní v týždni a poskytovať komunikačné služby týkajúce sa utajovaných skutočností všetkým zamestnancom ESVČ a vysokej predstaviteľke, ako aj ostatným aktérom EÚ (Európska komisia, Generálny sekretariát Rady, agentúry EÚ, členské štáty EÚ).

V ESVČ sa uplatňujú dva druhy príspevkov, a to najmä sadzba č. 1 a sadzba č. 4. Počet príjemcov zostal stabilný.

Výbor regiónov – EHSV: Vo Výbore regiónov a v EHSV bola 1. marca 2017 zriadená spoločná služba na zmeny na pokrytie potrieb nepretržitej prítomnosti na bezpečnostnom oddelení. Výbor regiónov vypláca príspevky 4 príjemcom (sadzba č. 1) a EHSV 2 zamestnancom (sadzba č. 1).

6. ROZPOČTOVÉ VÝDAVKY PODĽA INŠTITÚCIÍ A PRÍSPEVKOV (V EUR)

Inštitúcia	Nepretržitá prevádzka alebo práca na zmeny	Pracovná pohotovosť	Mimoriadne náročné pracovné podmienky	Spolu
Komisia	1 048 653,70	1 448 792,37	587 286,38	**3 084 732,45**
z toho JRC:	*238 496,39*	*570 567,92*	*562 839,26*	***1 371 903,57***
Rada	637 506,99	242 336,00	0	**879 842,99**

Parlament	4 861 738,73	0	0	**4 861 738,73**
Súdny dvor	0	60 065,09	0	**60 065,09**
Dvor audítorov	164 473,07	13 829,08	0	**178 302,15**
EHSV	10 011,00	0	0	**10 011,00**
Výbor regiónov	20 022,00	13 159,26	0	**33 181,26**
EDPS	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	**0**
ESVČ	217 847,34	52 616,36	0	**270 463,70**
Spolu	**6 960 252,83**	**1 830 798,16**	**587 286,38**	**9 378 337,37**

Suma vynaložená na všetky tri typy príspevkov vo všetkých inštitúciách EÚ dosiahla v roku 2018 spolu 9 378 337,37 EUR (8 118 966,55 EUR v roku 2017).