COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 8.10.2020
COM(2020) 634 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2018, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 al Consiliului (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 al Consiliului (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2018, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 al Consiliului (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 al Consiliului (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

1. INTRODUCERE

În temeiul Regulamentului Consiliului privind serviciile de permanență (nr. 495/77) și al Regulamentului Consiliului privind condițiile de muncă deosebit de grele (nr. 858/2004), Comisia are obligația de a prezenta Consiliului, în fiecare an, un raport referitor la numărul de funcționari și de alți agenți, pe categorii, care beneficiază de indemnizațiile menționate în regulamentele în cauză, precum și la cheltuielile totale aferente.

Prezentul raport se bazează pe ultimele cifre anuale complete care erau disponibile în momentul întocmirii acestuia și se referă la anul 2018. Raportul se referă la toate instituțiile și, pentru a oferi o imagine completă, conține, de asemenea, același tip de informații privind utilizarea muncii neîntrerupte sau în schimburi (Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului).

2. INDEMNIZAȚIA PENTRU SERVICIILE DE PERMANENȚĂ

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolele 55 și 56b din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului din 8 martie 1977, astfel cum a fost modificat.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți remunerați din *creditele de cercetare* și angajați:

- într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC) sau
- în acțiuni indirecte ori

remunerați din *creditele pentru funcționare* și angajați:

- pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice;
- în cadrul unui serviciu de securitate;
- în cadrul unui serviciu din domeniul tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC);
- în cadrul unui serviciu care oferă sprijin pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru activitățile de coordonare a situațiilor de urgență și a crizelor sau
- în cadrul unui dispozitiv creat pentru a furniza asistență statelor membre 24 de ore din 24 și 7 zile din 7 („SM 24/7”) în contextul coordonării în situații de urgență sau de criză sau în servicii în care există o necesitate dovedită de îndeplinire a unor sarcini menite să garanteze funcționarea unui mecanism prin care se furnizează asistență statelor membre.

Indemnizația pentru serviciile de permanență se exprimă în puncte. Numărul punctelor acordate pentru fiecare oră de serviciu efectiv de permanență se stabilește după cum urmează:

- serviciu de permanență la domiciliu, într-o zi lucrătoare: 2,15 puncte;
- serviciu de permanență la domiciliu în weekend și în zilele de sărbătoare legală: 4,3 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă, într-o zi lucrătoare: 11 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă în weekend și în zilele de sărbătoare legală: 22 de puncte.

Un punct este egal cu 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 prima treaptă (respectiv 0,93 EUR în 2018).

Cifrele de mai jos indică numărul indemnizațiilor acordate de fiecare instituție în anul 2018.

2.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)[1]:

Instituția	AD	SC- AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Comisia	120	210,33	51,67	10	16	8	**416**
- din care JRC:	*46*	*81*	*19*	*0*	*1*	*3*	***150***
Consiliul	14	59	4	0	0	0	**77**
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Justiție	10	16	1	0	0	0	**27**
Curtea de Conturi	0	0	17	0	0	0	**17**
CESE	0	2	0	0	0	0	**2**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul European	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	14	9	0	1	5	0	**29**
Total	**158**	**299,33**	**73,67**	**11**	**22**	**8**	**572**

[1] În cadrul OLAF, serviciul de permanență este asigurat 24h/24h și 7 zile/7 zile de 0,33 AD/ 0,33 SC-AST/ 0,33 GF I (total = 1 beneficiar) din echipa de securitate de permanență.

2.2. Numărul de beneficiari pe tip de servicii de permanență

1- Numărul de beneficiari în funcție de tipul de servicii de permanență	anul 2018			
Instituția	**La domiciliu**	**La domiciliu și la locul de muncă**	**La locul de muncă**	**Total**
Comisia	399	6	11	416
- din care JRC:	*134*	*6*	*10*	*150*
Consiliul	77	0	0	77
Parlamentul	0	0	0	0
Curtea de Justiție	27	0	0	**27**
Curtea de Conturi	17	0	0	**17**
CESE	2	0	0	**2**
CoR	4	0	0	**4**
AEPD	0	0	0	**0**
Ombudsmanul European	0	0	0	**0**
SEAE	29	0	0	**29**
Total	**555**	**6**	**11**	**572**

2.3. Numărul de beneficiari pe activități

Instituția	JRC	Acțiuni indirecte	Instalații tehnice	Securitate	TIC	PESC/ PESA	SM 24/7	Total
Comisia	150	2	70	41	103	0	50	**416**
- din care JRC:	*150*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***150***
Consiliul	0	0	0	21	44	12	0	**77**
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Justiție	0	0	15	12	0	0	0	**27**
Curtea de Conturi	0	0	0	17	0	0	0	**17**
CESE	0	0	0	2	0	0	0	**2**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul European	0	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	0	4	9	16	0	**29**
Total	**150**	**2**	**85**	**101**	**156**	**28**	**50**	**572**

3. Indemnizația PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ DEOSEBIT DE GRELE

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56c din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului din 29 aprilie 2004, astfel cum a fost modificat. Indemnizația se acordă pentru a compensa condițiile speciale de muncă legate de (1) „protecția individuală” (purtarea de îmbrăcăminte specială incomodă, protecție

parțială), (2) „locul de muncă” (spații închise, zgomotoase și periculoase) și (3) „natura muncii” (de exemplu, manipularea unor substanțe corozive, munca cu explozivi)[2].

Indemnizația se exprimă în puncte atribuite per oră de lucru efectiv realizată. Numărul de puncte variază între 2 puncte, de exemplu pentru un nivel sonor mediu mai mare de 85 de decibeli, și o limită maximă de 50 de puncte în cazul unui funcționar care poartă un costum individual de protecție împotriva incendiilor. Un punct este egal cu 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 prima treaptă (respectiv 0,93 EUR în 2018).

3.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali):

Instituția	AD	SC - AST	Agenți contractuali				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Comisia	31	145	24	1	1	7	**209**
- din care JRC:	*31*	*139*	*16*	*1*	*1*	*7*	***195***
Consiliul	0	0	0	0	0	0	0
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	0
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0
Curtea de Conturi	0	0	0	0	0	0	0
CESE	0	0	0	0	0	0	0
CoR	0	0	0	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmanul European	0	0	0	0	0	0	0
SEAE	0	0	0	0	0	0	0
Total	**31**	**145**	**24**	**1**	**1**	**7**	**209**

4. INDEMNIZAȚIA PENTRU MUNCĂ NEÎNTRERUPTĂ SAU ÎN SCHIMBURI

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56a din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976, astfel cum a fost modificat.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți remunerați din *creditele de cercetare* și angajați:

- într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC) sau
- în acțiuni indirecte ori

remunerați din *creditele pentru funcționare* și angajați:

- în cadrul unui serviciu din domeniul tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC);
- în cadrul unui serviciu de securitate;
- în cadrul unui serviciu de centrală telefonică/de informații sau de recepție;
- în cadrul unui serviciu care oferă sprijin pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru activitățile de coordonare a situațiilor de urgență și a crizelor sau
- în cadrul unui serviciu care oferă sprijin în contextul coordonării în cazuri de urgență sau de criză ori
- pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice.

Cifrele de mai jos indică numărul indemnizațiilor acordate de fiecare instituție în anul 2018.

[2] Articolul 3 din Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului.

4.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali):

Instituția	AD	SC - AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Comisia	0	76	16	12	8	0	**112**
- din care JRC:	*0*	*20*	*5*	*0*	*0*	*1*	***25***
Consiliul	0	65	10	0	0	0	**75**
Parlamentul	4	57	527	5	8	2	**603**
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	19	0	0	0	**19**
CESE	0	2	0	0	0	0	**2**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul European	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	37	0	0	0	0	**37**
Total	**4**	**240**	**572**	**17**	**17**	**2**	**852**

Sunt prevăzute patru cuantumuri diferite pentru indemnizațiile lunare (cifre aferente anului 2018):

- cuantumul 1: muncă în două schimburi, cu excepția zilelor de weekend și a zilelor de sărbătoare legală: 420,64 EUR;
- cuantumul 2: muncă în două schimburi, inclusiv noaptea, în weekend și în zilele de sărbătoare legală: 634,89 EUR;
- cuantumul 3: 24 de ore din 24, cu excepția zilelor de weekend și a sărbătorilor legale: 694,17 EUR;
- cuantumul 4: 24 de ore din 24, 7 zile din 7: 946,38 EUR.

4.2. Numărul de beneficiari pe tip de cuantum

Instituția	Cuantumul 1	Cuantumul 2	Cuantumul 3	Cuantumul 4	Total
	420,64 EUR	634,89 EUR	694,17 EUR	946,38 EUR	
Comisia	14	0	8	90	**112**
- din care JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	*25*
Consiliul	25	0	0	50	**75**
Parlamentul	48	500	0	55	**603**
Curtea de Justiție	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	2	0	0	17	**19**
CESE	2	0	0	0	**2**
CoR	4	0	0	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul European	0	0	0	0	**0**
SEAE	25	0	0	12	**37**
Total	**120**	**500**	**8**	**224**	**852**

4.3. Numărul de beneficiari pe activități:

Instituția	JRC	Coord. Criză/ urgență	TIC	Securitate	Centrală telefonică/ recepție	PESC/ PESA	Inst. tehn.	Acțiuni ind.	Total
Comisia	25	9	14	64	0	0	0	0	**112**
- din care JRC:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Consiliul	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Parlamentul	0	0	0	545	58	0	0	0	**603**
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	17	2	0	0	0	**19**
CESE	0	0	0	2	0	0	0	0	**2**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul European	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	13	12	0	12	0	0	**37**
Total	**25**	**9**	**27**	**719**	**60**	**12**	**0**	**0**	**852**

5. SERVICIILE ÎN CAUZĂ ȘI JUSTIFICAREA

Consiliul, Comisia, SEAE, Parlamentul European, Curtea de Justiție și Curtea de Conturi utilizează serviciile de permanență și/sau de muncă neîntreruptă sau în schimburi și plătesc indemnizațiile prevăzute de legislație.

Începând din 2017, Comitetul Regiunilor și Comitetul Economic și Social European au instituit un serviciu comun de permanență și de muncă neîntreruptă sau în schimburi.

Comisia este în continuare singura instituție care plătește indemnizații pentru condiții de muncă deosebit de grele, în cadrul JRC și al Oficiului pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB), precum și pentru inspectorii nucleari ai DG ENER (serviciu nou-creat în 2018).

5.1. Justificarea utilizării serviciilor de permanență

Comisia:
În 2018, Comisia a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență pentru 416 membri ai personalului său (394 în 2017). Aproximativ 36 % (150) sunt angajați într-unul dintre centrele de cercetare. În general, motivele care justifică serviciile de permanență rămân – ca și în anii trecuți – legate de securitate și protecție (serviciul de combatere a incendiilor, monitorizarea radiațiilor, radioprotecția etc.). Cea mai mare parte a serviciilor de permanență din cadrul JRC se efectuează la domiciliu, cu excepția Ispra, unde serviciile sunt efectuate la locul de muncă sau la domiciliu, datorită specificului activității.

În celelalte direcții generale ale Comisiei, merită menționată o creștere semnificativă a numărului de beneficiari ai serviciilor informatice (103 în comparație cu 83 de beneficiari în

2017). Această tendință a fost valabilă în special în cazul DIGIT, ca urmare a creării a 3 noi servicii, și anume (1) DISS (gestionarea centralizată a identităților digitale și a drepturilor de acces (2) TESTA (comunicarea securizată cu statele membre, instituțiile/agențiile europene) și (3) EU SEND (comunicare electronică securizată între instituțiile europene). În celelalte direcții generale ale Comisiei, situația este aproximativ aceeași ca în 2017. O ușoară creștere a numărului de beneficiari (50 în 2018 față de 45 în 2017) este observată în cazul DG ECHO, în contextul asistenței 24/7 acordate statelor membre care asigură supravegherea în timp real și un răspuns imediat la dezastre în întreaga lume.

Consiliul: În 2018, Consiliul a plătit indemnizații pentru serviciile de permanență pentru 77 de membri ai personalului său (71 în 2017). Există trei servicii care acoperă următoarele domenii: (1) tehnologiile informației și comunicațiilor (TIC), intervenții garantate pentru protecția și buna funcționare a rețelelor informatice și de comunicații, (2) securitatea/siguranța, pentru a răspunde imediat tuturor tipurilor de incidente care ar putea afecta personalul Secretariatului General al Consiliului, precum și activitățile Consiliului și ale Consiliului European și pentru a servi drept sprijin 24/7 pentru agenții de securitate în misiune, (3) pentru a interveni rapid în elaborarea, publicarea pe internet și difuzarea declarațiilor imediate și urgente ale Președinției rotative și ale Președintelui Consiliului European în contextul PESC/PESA. În 2018, serviciile de permanență au fost asigurate exclusiv de la domiciliu.

Curtea de Conturi: Planificarea lunară a departamentului de securitate și siguranță înființat în 2011 a inclus, în 2018, activități de permanență la domiciliu pentru 17 membri ai personalului (14 în 2017). Aceştia asigură, fără întrerupere și pe tot parcursul anului, siguranța clădirilor și a ocupanților acestora.

SEAE: În 2018, Comisia a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență pentru 29 de membri ai personalului său (15 în 2017). Aceste servicii de permanență au acoperit 3 domenii de activitate: (1) serviciile de securitate, pentru a proteja în permanență personalul, vizitatorii, incintele și bunurile materiale ale SEAE din Bruxelles, informațiile clasificate (la sediu și la delegații); (2) sprijinul PESC/PESA pentru a monitoriza 24/7 evenimentele din întreaga lume, pentru a răspunde la situații de criză, incidente, evenimente critice, situații specifice sau situații de urgență, pentru a oferi sprijin Înaltului Reprezentant și actorilor UE și pentru a facilita reuniunile platformei de criză a SEAE în afara programului normal de lucru; (3) serviciul de tehnologiile informației și comunicațiilor prin intermediul COMCEN (Centrul de comunicare) care furnizează servicii de informații clasificate tuturor membrilor personalului SEAE și care furnizează, de asemenea, servicii Secretariatului General al Consiliului pentru a asigura gestionarea rapidă a informațiilor clasificate urgente.

Curtea de Justiție: În 2018, Curtea de Justiție a plătit indemnizații aferente serviciului de permanență la domiciliu unui număr de 27 de membri ai personalului său. Acest serviciu a fost înființat în noiembrie 2014 în cadrul Direcției Generale Infrastructură. Direcția pentru clădiri este responsabilă de protecția instituției, prevenirea incendiilor și sănătatea și siguranța la locul de muncă. Aceasta cuprinde trei unități responsabile de lucrări noi, de gestionarea clădirilor și de securitate.

CoR-CESE: Începând cu 1 martie 2017, în cadrul CoR și al CESE, a fost înființat un serviciu de permanență comun în cadrul serviciului de securitate, pentru a se asigura că personalul de securitate este accesibil și capabil să reacționeze în orice moment în cazul unor incidente care

necesită o intervenție atunci când instituția este închisă. În 2018, serviciul de permanență la domiciliu a implicat 4 membri ai personalului CoR și 2 membri ai personalului CESE.

5.2. Justificarea indemnizației pentru condiții de muncă deosebit de grele

Comisia: Comisia este singura instituție care a recurs la această posibilitate în 2018. În 2008, Oficiul pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB) a introdus această posibilitate în cadrul unuia dintre serviciile sale (serviciul de copiere), pe lângă Centrul Comun de Cercetare, care îl utiliza deja. În 2018, DG ENER a introdus, de asemenea, această posibilitate în cadrul inspecțiilor instalațiilor nucleare (19 beneficiari cu un total de 986,5 ore).

În 2018, numărul total de ore lucrate în condiții de muncă deosebit de grele s-a repartizat după cum urmează:

- 65 808,19 ore în legătură cu protecția personală (de exemplu, purtarea de îmbrăcăminte specială incomodă necesară pentru protecție),
- 117 127,13 ore în legătură cu locul de muncă (de exemplu, niveluri de zgomot ridicate, locuri periculoase);
- 11 539,68 ore în legătură cu natura muncii (de exemplu, manipularea de substanțe corozive);
- 26,20 ore în legătură cu combinarea protecției personale cu locul de muncă (inspectori nucleari: nivel ridicat de zgomot, îmbrăcăminte de protecție cu aparate de respirație autonome).

5.3. Justificarea muncii neîntrerupte sau în schimburi

Comisia: În cadrul Comisiei, JRC (din motive care țin de atribuțiile care îi revin) și DG HR (serviciul de securitate și prevenție) au cea mai mare nevoie de acest tip de organizare a muncii (25, respectiv 56 de persoane în 2018).

În celelalte direcții generale (buget de funcționare), în 2018, au lucrat în schimburi 31 de persoane în următoarele domenii:

- Securitate și prevenție: 8 (OIL)
- Tehnologiile informației și comunicațiilor: 14 (DG COMM)
- Asistență pentru statele membre: 9 (DG ECHO)

În 2015, DG COMM a creat un serviciu în schimburi pentru a asigura revista presei pentru președintele Comisiei, colegiul comisarilor și serviciul purtătorilor de cuvânt.

Serviciul de muncă neîntreruptă din cadrul DG ECHO este operațional din 2013, când a fost creat Centrul de monitorizare și de informare menit să ofere asistență statelor membre și Comisiei în caz de dezastre.

În cadrul Comisiei se aplică cuantumurile (tipuri de indemnizații) 1, 3 și 4, cuantumul 4 (muncă neîntreruptă) fiind utilizat în principal în cadrul serviciilor de securitate.

Consiliul: Consiliul dispune de un sistem de muncă în schimburi indispensabil care asigură continuitatea serviciilor responsabile cu prevenția și cu securitatea clădirilor și a persoanelor în cele două clădiri ale instituției.

Se constată o ușoară scădere a numărului de beneficiari în 2018 (75 în loc de 85 în 2017) și a costurilor (637 506,99 EUR în loc de 672 443,72 EUR în 2017). Această evoluție se explică,

pe de o parte, prin eliminarea serviciului în două schimburi din cadrul Direcției Siguranță și Securitate și, pe de altă parte, prin faptul că o serie de posturi de lucru în serviciile organizate în schimburi sau în regim de muncă neîntreruptă nu au fost ocupate din diverse motive.

Parlamentul European: În 2018, Parlamentul European a plătit indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a acoperi (1) serviciile de siguranță și de securitate în cele 3 locuri de desfășurare a activității: Bruxelles, Strasbourg și Luxemburg, (2) servicii legate de primirea, securitatea și controlul vizitatorilor [Parlamentarium, Casa Istoriei Europene (din 2017), Centrul sportiv (din 2017)] și comunicarea prin intermediul comutatorului care oferă o varietate de servicii în mai multe limbi, cum ar fi transferul apelurilor primite și al apelurilor efectuate, furnizarea de informații de contact (numere de telefon și de fax, e-mail și adrese de birou), informații privind reuniunile și clădirile Parlamentului European.

Serviciile implementate sunt un sistem în două schimburi (cuantumul 1), un serviciu în două schimburi, inclusiv pe timp de noapte, în weekend și în zilele de sărbătoare legală (cuantumul 2), sau un serviciu neîntrerupt 24 de ore din 24 (cuantumul 4). Numărul beneficiarilor în 2018 a fost de 603 (581 în 2017). Această creștere se datorează consolidării serviciilor DG COMM pentru Parlamentarium și Casa Europei (+ 10 persoane) și ale centrului sportiv aflat la dispoziția deputaților și a personalului din Bruxelles (+ 5 persoane). Numărul membrilor personalului vizați de misiunile de securitate a crescut, de asemenea, la 7.

Noua organizare a muncii instituită în 2018 pentru misiunile de supraveghere și prevenție a generat o creștere semnificativă a numărului de persoane care beneficiază de cuantumul 2. Numărul beneficiarilor în 2018 a fost de 500 (205 în 2017).
În cursul acestui an, în medie 140 de persoane au trecut de la cuantumul 2 la cuantumul 4 pentru o durată de 4 până la 5 luni.

Curtea de Conturi: Din 2011, Curtea de Conturi utilizează un serviciu de muncă neîntreruptă sau în schimburi în domeniile securității și telefoniei/recepției. Tipurile de serviciu de muncă neîntreruptă sau în schimburi implementate includ un sistem în două schimburi (cuantumul 1) și un serviciu neîntrerupt 24 de ore din 24 (cuantumul 4). Numărul beneficiarilor în 2018 s-a ridicat la 19 (16 în 2017).

SEAE: În 2018, SEAE a plătit 37 de indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a asigura zilnic, în regim de 24/7, monitorizarea, evaluarea și avertizarea timpurie pentru evenimente sau situații semnificative din punct de vedere politic și pentru a furniza servicii de comunicații pentru informații clasificate întregului personal al SEAE, precum și Înaltului Reprezentant și altor actori ai UE (Comisia Europeană, Secretariatul General al Consiliului, agențiile UE, statele membre ale UE).

Două tipuri de alocări se aplică SEAE, în principal cuantumul 1 și cuantumul 4. Numărul beneficiarilor a rămas stabil.

CoR-CESE: Serviciul comun în schimburi a fost înființat la sediul CoR și la sediul CESE începând cu 1 martie 2017, pentru a acoperi necesitatea unei prezențe continue în cadrul serviciului de securitate. CoR plătește indemnizații unui număr de 4 beneficiari (cuantumul 1), iar CESE unui număr de 2 beneficiari (cuantumul 1).

6. CHELTUIELI BUGETARE, DEFALCATE PE INSTITUȚIE ȘI PE INDEMNIZAȚIE (ÎN EUR)

Instituția	Muncă neîntreruptă sau în schimburi	Servicii de permanență	Condiții de muncă deosebit de grele	Total
Comisia	1 048 653,70	1 448 792,37	587 286,38	**3 084 732,45**
- din care JRC:	*238 496,39*	*570 567,92*	*562 839,26*	***1 371 903,57***
Consiliul	637 506,99	242 336,00	0	**879 842,99.**
Parlamentul	4 861 738,73	0	0	**4 861 738,73**
Curtea de Justiție	0	60 065,09	0	**60 065,09**
Curtea de Conturi	164 473,07	13 829,08	0	**178 302,15**
CESE	10 011,00	0	0	**10 011,00**
CoR	20 022,00	13 159,26	0	**33 181,26.**
AEPD	0	0	0	**0**
Ombudsmanul European	0	0	0	**0**
SEAE	217 847,34	52 616,36	0	**270 463,70**
Total	**6 960 252,83**	**1 830 798,16**	**587 286,38**	**9 378 337,37**

În 2018, suma cheltuită pentru cele trei indemnizații în toate instituțiile Uniunii Europene a fost de 9 378 337,37 EUR (8 118 966,55 EUR pentru anul 2017).