EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 8.10.2020
COM(2020) 634 final

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2018 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci na směny)

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2018 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci na směny)

1. ÚVOD

Nařízení Rady o pracovní pohotovosti (č. 495/77) a o zvláště náročných pracovních podmínkách (č. 858/2004) ukládají Komisi povinnost předkládat Radě každý rok zprávu o počtu úředníků a ostatních zaměstnanců v jednotlivých kategoriích, kteří pobírají příspěvky uvedené v příslušných nařízeních, a o celkových souvisejících výdajích.

Tato zpráva vychází z údajů, které byly v době jejího vypracování k dispozici za poslední celý rok, tedy za rok 2018. Zahrnuje všechny orgány EU a z důvodu úplnosti obsahuje také stejné informace o využívání nepřetržité práce nebo práce na směny (nařízení Rady č. 300/76).

2. PŘÍSPĚVEK ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 55 a 56b služebního řádu a nařízení Rady č. 495/77 ze dne 8. března 1977, ve znění pozdějších předpisů.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placeným z *provozních prostředků rozpočtu* a zaměstnaným:

- v obsluze nebo kontrole technických zařízení,
- v bezpečnostním oddělení,
- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření nebo
- v rámci mechanismu na poskytování pomoci členským státům 24 hodin denně a sedm dní v týdnu („ČS 24/7“) za účelem koordinace v případě mimořádné události nebo krize či v útvarech, kde existuje potvrzená potřeba provádět úkoly nutné k zajištění mechanismu na poskytování pomoci členským státům.

Příspěvek za pracovní pohotovost se vyjadřuje v bodech. Počet bodů za hodinu skutečně splněné pracovní pohotovosti činí:

- za pracovní pohotovost doma v pracovních dnech: 2,15 bodu,
- za pracovní pohotovost doma o víkendech a svátcích: 4,3 bodu,
- za pracovní pohotovost na pracovišti v pracovních dnech: 11 bodů,
- za pracovní pohotovost na pracovišti o víkendech a svátcích: 22 bodů.

Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 0,93 EUR v roce 2018).

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2018.

2.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)[1]:

Orgán	AD	Asistenti-sekretáři (SC-AST)	Smluvní zaměstnanci (AC)				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	120	210,33	51,67	10	16	8	**416**
– z toho JRC:	*46*	*81*	*19*	*0*	*1*	*3*	***150***
Rada	14	59	4	0	0	0	**77**
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Soudní dvůr	10	16	1	0	0	0	**27**
Účetní dvůr	0	0	17	0	0	0	**17**
EHSV	0	2	0	0	0	0	**2**
Výbor regionů	0	3	0	0	1	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	14	9	0	1	5	0	**29**
Celkem	**158**	**299,33**	**73,67**	**11**	**22**	**8**	**572**

[1]V úřadu OLAF zajišťuje 24hodinovou pracovní pohotovost sedm dní v týdnu 0,33 administrátora (AD) / 0,33 asistenta-sekretáře (SC-AST) / 0,33 smluvního zaměstnance (FS I) (celkem = 1 příjemce) stálého bezpečnostního týmu.

2.2. Počet příjemců podle druhu pracovní pohotovosti:

1 - Počet příjemců podle druhu pracovní pohotovosti	v roce 2018			
Orgán	**Doma**	**Doma a na pracovišti**	**Na pracovišti**	**Celkem**
Komise	399	6	11	416
– z toho JRC:	*134*	*6*	*10*	*150*
Rada	77	0	0	77
Parlament	0	0	0	0
Soudní dvůr	27	0	0	**27**
Účetní dvůr	17	0	0	**17**
EHSV	2	0	0	**2**
Výbor regionů	4	0	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
ESVČ	29	0	0	**29**
Celkem	**555**	**6**	**11**	**572**

2.3. Počet příjemců podle pracovního zařazení:

Orgán	JRC	Nepřímé akce	Technická zařízení	Bezpečnost	IKT	SZBP/ EBOP	ČS 24/7	Celkem
Komise	150	2	70	41	103	0	50	**416**
– z toho JRC:	*150*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***150***
Rada	0	0	0	21	44	12	0	**77**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Soudní dvůr	0	0	15	12	0	0	0	**27**
Účetní dvůr	0	0	0	17	0	0	0	**17**
EHSV	0	0	0	2	0	0	0	**2**
Výbor regionů	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	0	4	9	16	0	**29**
Celkem	**150**	**2**	**85**	**101**	**156**	**28**	**50**	**572**

3. Příplatek ZA ZVLÁŠTĚ NÁROČNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 56c služebního řádu a nařízení Rady č. 858/2004 ze dne 29. dubna 2004, ve znění pozdějších předpisů. Příplatek se poskytuje na kompenzaci zvláště náročných pracovních podmínek souvisejících s 1) „osobní ochranou“ (používání speciálních nepohodlných oděvů, částečná ochrana), 2) „pracovištěm“ (uzavřená,

hlučná a nebezpečná místa) a 3) „povahou práce“ (např. manipulace s žíravinami, práce s výbušninami)[2].

Příspěvek se vyjadřuje v bodech přidělených za hodinu skutečně vykonané práce. Počet bodů se pohybuje v rozmezí od 2, např. pro práci v prostoru, kde průměrná úroveň hluku přesahuje 85 decibelů, až po 50 pro úředníka používajícího samostatný protipožární ochranný oblek. Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 0,93 EUR v roce 2018).

3.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců):

Orgán	AD	Asistenti -sekretáři (SC-AST)	Smluvní zaměstnanci (AC)				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	31	145	24	1	1	7	**209**
– z toho JRC:	*31*	*139*	*16*	*1*	*1*	*7*	***195***
Rada	0	0	0	0	0	0	0
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0
Účetní dvůr	0	0	0	0	0	0	0
EHSV	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	0	0	0	0	0	0	0
Celkem	**31**	**145**	**24**	**1**	**1**	**7**	**209**

4. PŘÍSPĚVEK ZA PRÁCI NA SMĚNY

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 56a služebního řádu a nařízení Rady č. 300/76 ze dne 9. února 1976, ve znění pozdějších předpisů.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placeným z *provozních prostředků rozpočtu* a zaměstnaným:

- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v bezpečnostním oddělení,
- v telefonní ústředně / informačním útvaru či na recepci,
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření,
- v oddělení poskytujícím pomoc při koordinaci v případě mimořádné události či krize nebo
- v obsluze nebo kontrole technických zařízení.

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2018.

[2] Článek 3 nařízení Rady č. 858/2004.

4.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců):

Orgán	AD	Asistenti-sekretáři (SC-AST)	Smluvní zaměstnanci (AC)				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	0	76	16	12	8	0	**112**
– z toho JRC:	*0*	*20*	*5*	*0*	*0*	*1*	***25***
Rada	0	65	10	0	0	0	**75**
Parlament	4	57	527	5	8	2	**603**
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	19	0	0	0	**19**
EHSV	0	2	0	0	0	0	**2**
Výbor regionů	0	3	0	0	1	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	37	0	0	0	0	**37**
Celkem	**4**	**240**	**572**	**17**	**17**	**2**	**852**

Měsíční příspěvky lze poskytovat ve čtyřech různých sazbách (údaje za rok 2018):

- sazba 1: dvousměnný provoz bez víkendů a svátků: 420,64 EUR,
- sazba 2: dvousměnný provoz včetně nocí, víkendů a svátků: 634,89 EUR;
- sazba 3: 24hodinový provoz bez víkendů a svátků: 694,17 EUR;
- sazba 4: 24hodinový provoz sedm dní v týdnu: 946,38 EUR.

4.2. Počet příjemců podle sazeb:

Orgán	Sazba 1	Sazba 2	Sazba 3	Sazba 4	Celkem
	420,64 EUR	634,89 EUR	694,17 EUR	946,38 EUR	
Komise	14	0	8	90	**112**
– z toho JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	*25*
Rada	25	0	0	50	**75**
Parlament	48	500	0	55	**603**
Soudní dvůr	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	2	0	0	17	**19**
EHSV	2	0	0	0	**2**
Výbor regionů	4	0	0	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	**0**
ESVČ	25	0	0	12	**37**
Celkem	**120**	**500**	**8**	**224**	**852**

4.3. Počet příjemců podle pracovního zařazení:

Orgán	JRC	Koordinace v případě krize/ mimořádné události	IKT	Bezpečnost	Ústředna/ recepce	SZBP/ EBOP	Technická zařízení	Nepřímé akce	Celkem
Komise	25	9	14	64	0	0	0	0	**112**
– z toho Společná výzkumná střediska (JRC):	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Rada	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Parlament	0	0	0	545	58	0	0	0	**603**
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	17	2	0	0	0	**19**
EHSV	0	0	0	2	0	0	0	0	**2**
Výbor regionů	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	13	12	0	12	0	0	**37**
Celkem	**25**	**9**	**27**	**719**	**60**	**12**	**0**	**0**	**852**

5. DOTČENÉ ÚTVARY A ODŮVODNĚNÍ

Rada, Komise, Evropská služba pro vnější činnost (ESVČ), Evropský parlament, Soudní dvůr a Účetní dvůr využívají pracovní pohotovost a/nebo nepřetržitý provoz nebo práci na směny a vyplácejí příspěvky upravené právními předpisy.

Výbor regionů a Hospodářský a sociální výbor mají od roku 2017 společnou službu pracovní pohotovosti a nepřetržitého provozu nebo práce na směny.

Jediným orgánem, který dosud poskytuje příplatek za zvláště náročné pracovní podmínky, je Komise, a to pokud jde o JRC a Úřad pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) a o jaderné inspektory GŘ ENER (zřízení nové služby v roce 2018).

5.1. Důvody pracovní pohotovosti

Komise:
Komise v roce 2018 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 416 zaměstnancům (v roce 2017 to bylo 394). Přibližně 36 % (150) je zaměstnáno v jednom z výzkumných středisek. Důvody pracovní pohotovosti stejně jako v předchozích letech většinou souvisejí s bezpečností a ochranou (protipožární ochrana, monitorování radiace, radiační ochrana atd.). V případě JRC se pracovní pohotovost většinou vykonává doma, s výjimkou Ispry, kde se z důvodu specifičnosti úkolů vykonává na pracovišti nebo doma.

V ostatních generálních ředitelstvích Komise stojí za zmínku značný nárůst počtu příjemců v oblasti IT (103 oproti 83 příjemcům v roce 2017). Tak tomu bylo zejména v případě GŘ pro informatiku po vytvoření 3 nových služeb, a to 1) DISS (centrální správa digitálních identit a přístupových práv 2) TESTA (zabezpečená komunikace s členskými státy, evropskými orgány/agenturami) a 3) EU SEND (zabezpečená elektronická komunikace mezi evropskými orgány). V ostatních útvarech je situace prakticky stejná jako v roce 2017. K mírnému nárůstu počtu příjemců (50 v roce 2018 oproti 45 v roce 2017) došlo v GŘ ECHO v souvislosti s nepřetržitou pomocí členským státům, která zajišťuje sledování v reálném čase a okamžitou reakci na katastrofy na celém světě.

Rada: Rada v roce 2018 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 77 zaměstnancům (71 v roce 2017). Má tři oddělení, která se zabývají následujícími oblastmi: 1) informační a komunikační technologie (IKT), činnosti k zajištění ochrany a řádného fungování počítačových a komunikačních sítí; 2) ochrana/bezpečnost s cílem okamžitě reagovat na všechny druhy incidentů, které by mohly ohrozit zaměstnance generálního sekretariátu Rady, jakož i činnost Rady a Evropské rady, a sloužit jako nepřetržitá podpora pro pracovníky ostrahy na služebních cestách; 3) rychlá reakce, pokud jde o vypracovávání, zveřejňování na internetu a šíření okamžitých a naléhavých prohlášení rotujícího předsednictví a předsedy Evropské rady v rámci SZBP/SBOP. V roce 2018 se pracovní pohotovost vykonávala výlučně doma.

Účetní dvůr: Měsíční plánování oddělení bezpečnosti a ochrany zřízené v roce 2011 zahrnuje v roce 2018 pracovní pohotovost doma pro 17 zaměstnanců (v roce 2017 to bylo 14 zaměstnanců). Ti nepřetržitě po celý rok zajišťují bezpečnost budov a osob, které se v nich nacházejí.

SEAE: SEAE v roce 2018 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 29 zaměstnancům (v roce 2017 to bylo 15). Tyto pohotovostní služby zahrnovaly 3 oblasti práce: 1) bezpečnostní služba pro zajištění nepřetržité ochrany zaměstnanců ESVČ, návštěvníků, budov a majetku v Bruselu, jakož i ochranu utajovaných informací (v ústředí i delegacích); 2) podpora SZBP/SBOP při nepřetržitém monitorování globálního dění, reakce na krize, incidenty, kritické události, zvláštní nebo mimořádné situace, pomoc vysoké představitelce a aktérům EU, usnadnění setkání krizové platformy ESVČ mimo běžnou pracovní dobu; 3) oddělení informačních a komunikačních technologií prostřednictvím komunikačního centra COMCEN, které poskytuje utajované informace všem členům personálu ESVČ, a rovněž poskytuje služby generálnímu sekretariátu Rady s cílem zajistit rychlé zpracování naléhavých a utajovaných informací.

Soudní dvůr: Soudní dvůr v roce 2018 vyplácel příspěvek za pracovní pohotovost doma 27 zaměstnancům. Tato služba byla zřízena v listopadu 2014 na Generálním ředitelství pro infrastrukturu. Ředitelství pro budovy je zodpovědné za ochranu instituce, prevenci požárů a ochranu zdraví a bezpečnosti při práci. Zahrnuje tři oddělení odpovědné za nové práce, správu budov a bezpečnost.

Výbor regionů – EHSV: Ve Výboru regionů a EHSV bylo dne 1. března 2017 zřízeno společné bezpečnostní oddělení, aby byl k dispozici bezpečnostní personál a byl schopen kdykoliv reagovat v případě incidentů, u nichž je třeba přijmout opatření v době, kdy je instituce zavřená. V roce 2018 pohotovostní služba zahrnovala 4 zaměstnance Výboru regionů a 2 zaměstnance EHSV.

5.2. Důvody poskytování příplatku za zvláště náročné pracovní podmínky

***Komise**:* V roce 2018 využívala této možnosti pouze Komise. V roce 2008 ji v jednom ze svých oddělení (kopírovací centrum) zavedl Úřad pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) a již předtím ji využívalo Společné výzkumné středisko. V roce 2018 zavedlo tuto možnost rovněž GŘ ENER v rámci inspekcí jaderných zařízení (19 příjemců v celkové délce 986,5 hodin).

V roce 2018 byl celkový počet hodin odpracovaných ve zvláště náročných podmínkách rozdělen takto:

- 65 808,19 hodiny v souvislosti s osobní ochranou (např. používání speciálních nepohodlných ochranných oděvů),
- 117 127,13 hodiny v souvislosti s pracovištěm (např. vysoká hlučnost, nebezpečná místa),
- 11 539,68 hodiny v souvislosti s povahou práce (např. manipulace s žíravinami),
- 26,20 hodiny ve vztahu ke kombinaci osobní ochrany a pracovišť (inspektoři jaderné bezpečnosti: vysoká hladina hluku, ochranné oděvy s dýchacím přístrojem).

5.3. Důvody práce v nepřetržiteém provozu a práce na směny

Komise: V Komisi nejvíce využívaly tento typ organizace práce JRC (kvůli povaze úkolů, které plní; v roce 2018 se jednalo o 25 osob) a GŘ pro lidské zdroje (služby bezpečnosti a prevence; v roce 2018 se jednalo o 56 osob).

V ostatních generálních ředitelstvích (provozní rozpočet) pracovalo v roce 2018 na směny 31 osob v těchto oblastech:

- bezpečnost a prevence: 8 (OIL),
- Informační a komunikační technologie 14 (GŘ COMM)
- pomoc členským státům: 9 (GŘ ECHO)

V GŘ COMM byla v roce 2015 zřízena práce na směny pro osoby, které zajišťují přehled tisku pro předsedu, kolegium a útvar mluvčího.

V GŘ ECHO se práce na směny využívá od roku 2013 po zřízení Monitorovacího a informačního centra, jehož posláním je asistovat členským státům a Komisi v případě pohrom.

V Komisi se uplatňují sazby (druhy příspěvků) 1, 3 a 4, přičemž sazba 4 (nepřetržitý provoz) se používá zejména u bezpečnostních služeb.

Rada: Rada má systém práce na směny, jenž je zapotřebí k tomu, aby byla zajištěna kontinuita chodu útvarů odpovědných za prevenci a bezpečnost, pokud jde o ochranu budov a osob v obou budovách Rady.

Zaznamenali jsme mírný pokles počtu příjemců v roce 2018 (75 místo ze 85 v roce 2017) a nákladů (637 506,99 EUR namísto 672 443,72 EUR v roce 2017). Důvodem je jednak zrušení služby ve dvou směnách v rámci ředitelství pro ochranu a bezpečnost, a jednak skutečnost, že řada pracovních míst ve směnném provozu a práci na směny nebyla z různých důvodů obsazena.

Evropský parlament: Evropský parlament platil v roce 2018 příspěvky za práci v nepřetržitém provozu nebo práci na směny, aby zajistil: 1) služby v oblasti bezpečnosti a ochrany ve 3 lokacích: v Bruselu, ve Štrasburku a v Lucemburku;2) služby týkající se

recepce, bezpečnosti a kontroly návštěvníků (Parlamentarium a Dům evropských dějin – od roku 2017, Sportovní středisko – od roku 2017), jakož i komunikace prostřednictvím vícejazyčné platformy, která nabízí různé služby, jako je přenos příchozích a odchozích telefonických hovorů, poskytování kontaktních informací (telefonní a faxová čísla, e-mailové adresy a adresy kanceláří) a informací o schůzích a budovách Evropského parlamentu.

Systém spočívá v práci na dvě směny (sazba 1), práci na dvě směny včetně nocí, sobot, nedělí a svátků (sazba 2) nebo nepřetržitého 24hodinového provozu (sazba 4). Počet příjemců v roce 2018 činil 603 (oproti 581 v roce 2017). Tento nárůst je způsoben posílením služeb GŘ COMM v Parlamentariu a v Domě Evropy (+10 osob) a sportovním středisku, které mají k dispozici poslanci a zaměstnanci v Bruselu (+5 osob). Počet zaměstnanců, kteří mají na starosti bezpečnost, se rovněž zvýšil o 7.

Nová organizace práce, která byla zavedena v roce 2018 pro mise v oblasti ostrahy a prevence vedla k významnému nárůstu počtu osob, které mají nárok na sazbu 2. Počet příjemců v roce 2018 činil 500 (oproti 205 v roce 2017).
Během daného roku přešlo v průměru 140 osob na 4 až 5 měsíců ze sazby 2 na sazbu 4.

Účetní dvůr: Účetní dvůr uplatňuje od roku 2011 nepřetržitou práci nebo práci na směny v oblasti bezpečnosti a telefonní ústředny / recepce. Práce v nepřetržitém provozu nebo na směny má podobu dvousměnného provozu (sazba 1), nebo nepřetržitého 24hodinového provozu (sazba 4). Počet příjemců v roce 2018 činil 19 (oproti 16 v roce 2017).

SEAE: V roce 2018 vyplácela ESVČ 37 příspěvků za práci v nepřetržitém provozu nebo za práci na směny za účelem zajištění denního monitorování, vyhodnocování a včasného varování v případě událostí nebo politicky významných problémů 24 hodin denně 7 dní v týdnu a komunikační služby týkající se utajovaných informací pro všechny zaměstnance ESVČ a vysokou představitelku, jakož i pro ostatní subjekty EU (Evropská komise, generální sekretariát Rady, agentury EU, členské státy EU).

V ESVČ se používají dva druhy příspěvků, a to zejména sazba 1 a sazba 4. Počet příjemců zůstal stabilní.

Výbor regionů – EHSV: Ve Výboru regionů a v EHSV byla dne 1. března 2017 vytvořena společná služba za účelem pokrytí potřeb trvalé přítomnosti na bezpečnostním oddělení. Výbor regionů hradí příspěvky 4 příjemcům (sazba 1) a EHSV 2 příjemcům (sazba 1).

6. ROZPOČTOVÉ VÝDAJE PODLE ORGÁNŮ A TYPU PŘÍSPĚVKU (V EUR)

Orgán	Nepřetržitá práce nebo práce na směny	Pracovní pohotovost	Zvláště náročné pracovní podmínky	Celkem
Komise	1 048 653,70	1 448 792,37	587 286,38	**3 084 732,45**
– z toho JRC:	*238 496,39*	*570 567,92*	*562 839,26*	***1 371 903,57***
Rada	637 506,99	242 336,00	0	**879 842,99**
Parlament	4 861 738,73	0	0	**4 861 738,73**
Soudní dvůr	0	60 065,09	0	**60 065,09**
Účetní dvůr	164 473,07	13 829,08	0	**178 302,15**

EHSV	10 011,00	0	0	**10 011,00**
Výbor regionů	20 022,00	13 159,26	0	**33 181,26**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
ESVČ	217 847,34	52 616,36	0	**270 463,70**
Celkem	**6 960 252,83**	**1 830 798,16**	**587 286,38**	**9 378 337, 37**

Za rok 2018 činily náklady na všechny tři druhy příspěvků a příplatků vynaložené všemi evropskými orgány celkem 9 378 337,37 EUR (za rok 2017 to bylo 8 118 966,55 EUR).