Udkast til Rådets resolution om foranstaltninger til bekæmpelse af kvindearbejdsløsheden

KOM(84) 74 endelig udg.

(Forelagt Rådet af Kommissionen den 22. februar 1984)

(84/C 65/10)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til traktaterne om oprettelse af De europæiske Fællesskaber,

under henvisning til udkast til resolution forelagt af Kommissionen,

under henvisning til udtalelse fra Europa-Parlamentet,

under henvisning til udtalelse fra Det økonomiske og sociale Udvalg, og

ud fra følgende betragtninger:

Med henblik på at fremme lige muligheder for mænd og kvinder er der allerede iværksat en række foranstaltninger på fællesskabsplan, navnlig Rådets direktiver 75/117/EØF (1), 76/207/EØF (2) og 79/7/EØF (3) vedrørende ligebehandling af mænd og kvinder;

i Rådets resolution af 12. juli 1982 om fremme af lige muligheder for mænd og kvinder (4) fremhæves det bl.a., at i en periode med økonomisk krise bør de foranstaltninger, der er iværksat såvel på fællesskabsplan som på nationalt plan, intensiveres med henblik på at skabe lige muligheder i praksis ved iværksættelse af positive særforanstaltninger;

i Rådets resolution af 11. juli 1983 (5) om erhvervsuddannelsespolitikken i 1980'erne af 2. juni 1983 (6) om erhvervsuddannelsesforanstaltninger og de nye informationsteknologier samt af 23. januar 1984 (7) om fremme af beskæftigelsen af unge opereres der med særlige foranstaltninger til fordel for kvinder;

Europa-Parlamentet har adskillige gange fremhævet nødvendigheden af at iværksætte fællesskabsforanstaltninger til bekæmpelse af kvindearbejdsløsheden;

kvindearbejdsløsheden i Fællesskabet er betydeligt højere end arbejdsløsheden blandt mænd, hvilket giver anledning til stigende bekymring og nødvendiggør vedtagelsen af foranstaltninger, der kan nedbringe denne arbejdsløshed og bidrage til at forbedre vilkårene for arbejdsløse kvinder;

foranstaltningerne til bekæmpelse af kvindearbejdsløsheden bør udformes på en sådan måde, at de efterhånden fører til en generel nedbringelse af arbejdsløsheden;

endelig udviser kvindearbejdsløsheden en række særlige træk, der nødvendiggør specifikke foranstaltninger —

VEDTAGET FØLGENDE RESOLUTION:

1. Rådet noterer sig Kommissionens meddelelse om kvindearbejdsløsheden i Fællesskabet (8) og forpligter sig til at iværksætte de deri foreslåede foranstaltninger.

2. Rådet understreger, at følgende principper skal lægges til grund for de foranstaltninger, der skal fremmes:

   — ligeret for mænd og kvinder til arbejde og til økonomisk uafhængighed, uanset den økonomiske situation,

   — tilvejebringelse af lige muligheder for mænd og kvinder, især på arbejdsmarkedet, i forbindelse med foranstaltninger til genskabelse af økonomisk vækst og fremme af beskæftigelsen,

   — iværksættelse af positive særforanstaltninger med henblik på at afhjælpe de faktiske uligheder og herigennem forbedre kvindernes beskæftigelsesmuligheder og fremme en nedbrydelse af det kønsopdelte arbejdsmarked.

3. Rådet finder, at følgende foranstaltninger bør iværksættes med henblik på bekæmpelse af kvindearbejdsløsheden:

3.1. I forbindelse med jobskabelse og nyansættelser

   — bør de foranstaltninger, der har til mål at stimulere ansættelsen af ekstra arbejdskraft,

(1) EFT nr. L 45 af 19. 2. 1975, s. 19.
(2) EFT nr. L 39 af 14. 2. 1976, s. 40.
(3) EFT nr. L 6 af 10. 1. 1979, s. 24.
(4) EFT nr. C 186 af 21. 7. 1982.
(5) EFT nr. C 193 af 20. 7. 1983.
(6) EFT nr. C 166 af 25. 6. 1983.
(7) EFT nr. C 29 af 4. 2. 1984.

(8) KOM(83) 653 endelig udg.

bl.a. unge, indeholde positive særforanstaltninger til fordel for unge kvinder, bl.a. for at lette deres adgang til utraditionelle erhverv,

— bør ansættelsespræmier være selektive og koncentreres om de personer, hvor behovet er størst, og mange af disse er kvinder,

— bør der iværksættes adækvate foranstaltninger med henblik på at fremme en mere ligelig tilgang af kvinder til erhvervslivets fremtidssektorer, for eksempel de højteknologiske,

— bør den offentlige sektor iværksætte særlige foranstaltninger for gennem sin personalepolitik at fremme lige muligheder for mænd og kvinder og således tjene som eksempel (1), især i forbindelse med arbejde med de nye informationsteknologier,

— bør alle initiativer med sigte på en nedsættelse og omlægning af arbejdstiden (2) bidrage positivt til at fremme lige muligheder på beskæftigelsesområdet, især ved at der åbnes adgang til en mere fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden,

— bør udvikling af frivilligt deltidsarbejde (3) foregå på en sådan måde, at den ikke bidrager til at skærpe kønsopdelingen på arbejdsmarkedet,

— bør der, i forbindelse med foranstaltninger med sigte på at fremme lokale beskæftigelsesinitiativer (4), der frembyder gode beskæftigelsesmuligheder for kvinderne, og som bidrager til at forbedre deres arbejdsvilkår, drages omsorg for, at kvinder på samme vilkår som mænd får adgang til tilskud og anden bistand i forbindelse med oprettelse af virksomheder.

3.2. På uddannelsesområdet bør der ske en intensivering af bestræbelserne med henblik på

— at iværksætte en systematisk indsats for at sprede kvindernes erhvervsvalg og herigennem sikre dem en mere ligelig repræsentation i de fremtidige vækstsektorer,

— at styrke bestræbelserne på at imødekomme behovene hos de kvindelige arbejdstagere, der i særlig grad rammes af strukturomlægninger og andre former for industriel innovation, samt behovene hos arbejdsløse kvinder og kvinder, som atter ønsker at komme ud på arbejdsmarkedet, ved at deres kvalifikationer bringes i bedre overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov,

— at sikre en mere ligelig repræsentation af mænd og kvinder inden for de vigtigste uddannelser, især de uddannelser, der hænger direkte sammen med indførelsen af ny teknologi.

3.3. Det bør sikres, at arbejdsformidlings- og erhvervsvejledningskontorerne råder over tilstrækkeligt mange og tilstrækkeligt velkvalificerede medarbejdere, der kan yde en mere personlig betjening og besidder tilstrækkelig ekspertise til at tage sig af de arbejdsløse kvinders særlige problemer.

3.4. Indsamlingen af oplysninger om kvindernes situation på arbejdsmarkedet bør forbedres betydeligt, så det bliver muligt af følge de fremskridt, der gøres henimod et mindre kønsopdelt arbejdsmarked, og mere præcist at indkredse de tendenser, der gør sig gældende omkring kvindearbejdsløsheden.

4. Rådet fremhæver den betydning, det tillægger Den europæiske Socialfonds bidrag til gennemførelsen af disse retningslinjer.

5. Rådet finder, at ovennævnte principper og retningslinjer skal indgå i både myndighedernes og arbejdsmarkedsparternes indsats på alle niveauer.

6. Rådet understreger betydningen af ledsageforanstaltninger, især med hensyn til den sociale infrastruktur samt foranstaltninger med henblik på at fremme en mere ligelig fordeling af de familiemæssige og erhvervsmæssige opgaver og opfordrer medlemsstaterne til at tage initiativer med sigte herpå.

7. Rådet opfordrer medlemsstaterne til hurtigt at iværksætte oplysningskampagner med det formål at fremme de holdningsændringer, der er en nødvendig forudsætning for større lighed mellem kønnene på arbejdsmarkedet.

(1) I overensstemmelse med Rådets resolution af 12. juli 1982 om fremme af lige muligheder for mænd og kvinder.

(2) KOM(83) 543 endelig udg.

(3) KOM(81) 775, ændret ved KOM(82) 830 af 17. 12. 1982.

(4) KOM(83) 662.

8. Rådet fremhæver den betydning, det tillægger en hurtig vedtagelse af det forslag til direktiv, som Kommissionen har forelagt som led i det nye handlingsprogram om lige muligheder for mænd og kvinder, og som omhandler forældreorlov og orlov af familiemæssige årsager.

9. Rådet opfordrer medlemsstaterne til inden den 1. januar hvert år at fremsende til Kommissionen alle nødvendige oplysninger om de i denne resolution indeholdte foranstaltninger.

Det opfordrer Kommissionen til periodisk at fremsende rapporter på grundlag af disse oplysninger, således at der senest tre år efter vedtagelsen af denne resolution kan gøres status over de opnåede resultater.