ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2021/1588 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 29ης Απριλίου 2021

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Ποινικής Δικαιοσύνης (Eurojust) (πριν από τις 12 Δεκεμβρίου 2019: Eurojust) για το οικονομικό έτος 2019

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Ποινικής Δικαιοσύνης (Eurojust) για το οικονομικό έτος 2019,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0101/2021),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του [1], ο οριστικός προϋπολογισμός του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Ποινικής Δικαιοσύνης (Eurojust) («ο Οργανισμός») για το οικονομικό έτος 2019 ανήλθε σε 38 954 265 EUR, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 0,90 % σε σύγκριση με το 2018· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Οργανισμού προέρχεται σχεδόν αποκλειστικά από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού για το οικονομικό έτος 2019 («έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), το Ελεγκτικό Συνέδριο δηλώνει ότι αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Οργανισμού είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2019 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 99,88 %, το οποίο συνιστά ελαφρά μείωση κατά 0,05 % σε σύγκριση με το 2018· σημειώνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ήταν 90,61 % και αντιστοιχεί σε αύξηση κατά 3,70 % σε σύγκριση με το 2018·

2. σημειώνει ότι το 2019 ο προϋπολογισμός του Οργανισμού ήταν 38 100 000 EUR, ήτοι 3 000 000 EUR χαμηλότερος από το αίτημα του Οργανισμού για το 2019· παρατηρεί ότι, κατά συνέπεια, ο Οργανισμός υπέβαλε αίτημα διορθωτικού προϋπολογισμού στην Επιτροπή για την κάλυψη του ελλείμματος όσον αφορά τους μισθούς των έκτακτων και συμβασιούχων υπαλλήλων· σημειώνει ότι η Επιτροπή ενέκρινε μεταφορά 777 000 EUR στον Οργανισμό τον Οκτώβριο του 2019· επισημαίνει ότι, εν αναμονή της έκβασης του αιτήματος, θεσπίστηκαν μέτρα μετριασμού, τα οποία καθυστέρησαν ορισμένες δραστηριότητες· καλεί την Επιτροπή να εντείνει τις συζητήσεις της με τον Οργανισμό ενόψει των μελλοντικών ετήσιων κονδυλίων του προϋπολογισμού·

Απόδοση

3. σημειώνει ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί ορισμένα εργαλεία, όπως οι βασικοί δείκτες επιδόσεων (ΒΔΕ), για να αξιολογεί την προστιθέμενη αξία που παρέχουν οι δραστηριότητές του, και άλλα εργαλεία για να βελτιώνει τη διαχείριση του προϋπολογισμού του, όπως η αύξηση του αριθμού των παραπομπών στον Οργανισμό σε έγγραφα της Ένωσης, το ποσοστό των γραπτών επίσημων και ανεπίσημων συνεισφορών σε σχέδια νομοθετικών πράξεων της Ένωσης που γίνονται δεκτά από τα θεσμικά όργανα της Ένωσης και η εκτέλεση του προϋπολογισμού· σημειώνει ότι ο Οργανισμός καθόρισε 90 ΒΔΕ στο ετήσιο πρόγραμμα εργασίας 2019, ποσοστό που συνιστά μείωση κατά 24 % των ΒΔΕ σε σύγκριση με τους ΒΔΕ που ορίστηκαν στο ετήσιο πρόγραμμα εργασίας του 2018· σημειώνει ότι το ποσοστό επίτευξης των 65 ΒΔΕ που ήταν συναφείς και μετρήσιμοι και οι οποίοι ήταν δυνατόν να αξιολογηθούν ήταν 71 % και ότι το υπόλοιπο 29 % δεν επιτεύχθηκε για λόγους στους οποίους ο Οργανισμός δεν είχε καμία επιρροή, με αποτέλεσμα η επαναξιολόγηση της χρήσης των εν λόγω ΒΔΕ να γίνει σε μελλοντικά ετήσια προγράμματα εργασίας·

4. υπενθυμίζει στον Οργανισμό να επανεξετάζει και να επικαιροποιεί τακτικά το σύστημα μέτρησης των επιδόσεών του και τους ΒΔΕ, ώστε να διασφαλίζονται η αποτελεσματική συμβολή και η πραγματογνωσία του σε επίπεδο Ένωσης· προτρέπει τον Οργανισμό να αναλύει προσεκτικά τα αποτελέσματα της εν λόγω επανεξέτασης και να τα χρησιμοποιεί για να βελτιώσει τη στρατηγική και τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων του·

[1] ΕΕ C 430 της 20.12.2019, σ. 1.

5. σημειώνει ότι, στις 12 Δεκεμβρίου 2019, με την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1727 ως της νέας νομικής βάσης του, ο Οργανισμός έγινε επισήμως ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για τη Συνεργασία στον Τομέα της Ποινικής Δικαιοσύνης (Eurojust)· σημειώνει με ικανοποίηση ότι καθ' όλη τη διάρκεια του 2019, ο Οργανισμός εξασφάλισε την έγκαιρη υλοποίηση όλων των αλλαγών με σημαντικό αντίκτυπο που επέφερε το νέο νομικό πλαίσιο·

6. σημειώνει ότι η φάση ΙΙ της οργανωτικής αναδιάρθρωσης του Οργανισμού ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο του 2019 και ότι, κατά τη διάρκεια του 2019, ο Οργανισμός παγίωσε τη νέα διάρθρωση με την παροχή κατάρτισης στους υπαλλήλους του σχετικά με τους νέους ρόλους τους και με τη διευκόλυνση εργαστηρίων που θα βοηθήσουν τις νέες μονάδες να καθορίσουν τις δηλώσεις αποστολής τους·

7. τονίζει τον σημαντικό ρόλο του Οργανισμού όσον αφορά την παροχή συνδρομής στις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών κατά τη δίωξη σοβαρών μορφών διασυνοριακού και οργανωμένου εγκλήματος·

8. επισημαίνει ότι, κατά τη διάρκεια του 2019, χρειάστηκε βοήθεια από τον Οργανισμό σε 7 804 διασυνοριακές ποινικές έρευνες, ήτοι αύξηση κατά 17 % σε σύγκριση με το 2018, ενώ 3 892 από τις εν λόγω έρευνες ήταν νέες υποθέσεις που κινήθηκαν το 2019, ήτοι αύξηση κατά 9 % σε σύγκριση με το 2018· υπενθυμίζει ότι οι υποθέσεις του Οργανισμού έχουν αυξηθεί σημαντικά με την πάροδο των ετών, όχι μόνο σε αριθμούς αλλά και σε πολυπλοκότητα, και ότι η αύξηση αυτή αναμένεται να συνεχιστεί κατά τα επόμενα έτη· τονίζει ότι ο Οργανισμός διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην αλυσίδα ασφαλείας της Ένωσης και ότι ο προϋπολογισμός του θα πρέπει να αντιστοιχεί στα καθήκοντα και τις προτεραιότητές του προκειμένου να είναι σε θέση να εκπληρώνει την εντολή του· σημειώνει ότι η πρώτη πρόταση της Επιτροπής για τον προϋπολογισμό του 2020 παρουσίαζε σημαντική υστέρηση σε σύγκριση με τις προβλεπόμενες ανάγκες του Οργανισμού· υποστηρίζει την έκκληση του Οργανισμού να του παρασχεθούν οι αναγκαίοι πόροι για την εκπλήρωση της εντολής του στην αλυσίδα ασφάλειας·

9. επισημαίνει τη συνεχή αύξηση του συνολικού αριθμού των υποθέσεων που υποστηρίζονται από τον Οργανισμό κατά τα τελευταία πέντε έτη και τονίζει την πρόσφατη τάση οι υποθέσεις που παραπέμπονται στον Οργανισμό να καθίστανται όλο και πιο σύνθετες και να απαιτούν στήριξη για μεγαλύτερα χρονικά διαστήματα· επισημαίνει ότι, συνεργαζόμενες μέσω του Οργανισμού το 2019, οι εθνικές δικαστικές αρχές και αρχές επιβολής του νόμου σταμάτησαν εμπόριο παράνομων ναρκωτικών αξίας 2,7 δισεκατομμυρίων EUR ενώ περίπου 2 δισεκατομμύρια EUR σε περιουσιακά στοιχεία εγκληματικής προέλευσης κατασχέθηκαν ή δεσμεύτηκαν· τονίζει ότι ο φόρτος εργασίας αναμένεται να αυξηθεί περαιτέρω λόγω της νέας, ενισχυμένης, εντολής που τέθηκε σε ισχύ το 2019 ([2])· επισημαίνει ότι ο αριθμός των κέντρων συντονισμού που διατηρήθηκαν το 2019 αυξήθηκε από 17 σε 20 (+19 %), γεγονός που καταδεικνύει τη δημοτικότητα και τη χρησιμότητα του επιχειρησιακού αυτού εργαλείου· τονίζει ότι ο Οργανισμός διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην υποστήριξη και τον συντονισμό του έργου των εθνικών δικαστικών αρχών όσον αφορά τη διερεύνηση και τη δίωξη του διασυνοριακού εγκλήματος

10. επισημαίνει ότι ο Οργανισμός εξακολουθεί να αναπτύσσει ισχυρή επιχειρησιακή συνεργασία με τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) και με άλλους εταίρους στον τομέα της δικαιοσύνης και των εσωτερικών υποθέσεων, όπως επίσης με τρίτες χώρες· σημειώνει ότι ο Οργανισμός συνεργάστηκε επίσης με την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης και το Γραφείο Διανοητικής Ιδιοκτησίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσον αφορά τις εν εξελίξει υποθέσεις· σημειώνει ότι ο Οργανισμός συμμετείχε επίσης στις κοινές διαδικασίες σύναψης συμβάσεων με την Ευρωπόλ και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Φαρμάκων· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός ξεκίνησε τις προπαρασκευαστικές εργασίες για την υλοποίηση της σχέσης με τη νεοσυσταθείσα Ευρωπαϊκή Εισαγγελία (ΕΡΡΟ), εν αναμονή της έναρξης λειτουργίας της ΕΡΡΟ·

11. καλεί τον Οργανισμό να συνεχίσει να εντείνει τη συνεργασία και την ανταλλαγή καλών πρακτικών με άλλους ενωσιακούς οργανισμούς, με σκοπό να βελτιωθεί η αποδοτικότητα στους τομείς των ανθρώπινων πόρων, της διαχείρισης κτιρίων, των υπηρεσιών ΤΠ και της ασφάλειας)·

Πολιτική προσωπικού

12. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2019, το ποσοστό εκτέλεσης του οργανογράμματος ανερχόταν σε 98,08 % και ότι από τις 208 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (σε σύγκριση με 209 εγκεκριμένες θέσεις το 2018) καλύπτονταν οι 204 με έκτακτους υπαλλήλους· σημειώνει ακόμη ότι, το 2019, εργάστηκαν για τον Οργανισμό 17 συμβασιούχοι υπάλληλοι και 16,5 από 21 ισοδύναμους αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες με πλήρες ωράριο·

13. σημειώνει με ανησυχία ότι, σύμφωνα με τα στοιχεία που αναφέρθηκαν σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων για το 2019, στο συλλογικό όργανο υπάρχουν 17 άνδρες και 10 γυναίκες· ζητεί από τα κράτη μέλη να λάβουν υπόψη τη σημασία που έχει η εξασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων όταν υποβάλλουν τις προτάσεις τους για τον διορισμό των μελών του συλλογικού οργάνου του Οργανισμού·

([2]) Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1727 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 14ης Νοεμβρίου 2018, σχετικά με τον οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη συνεργασία στον τομέα της ποινικής δικαιοσύνης (Eurojust) και την αντικατάσταση και την κατάργηση της απόφασης 2002/187/ΔΕΥ του Συμβουλίου (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 138).

14. λαμβάνει υπόψη τα υφιστάμενα μέτρα του Οργανισμού και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες για την πρόληψη της παρενόχλησης· σημειώνει ότι, κατά τη διάρκεια του 2019, 12 υπάλληλοι προσέγγισαν εμπιστευτικό σύμβουλο με σκοπό την παροχή συμβουλών, με αποτέλεσμα να κινηθούν δύο ανεπίσημες διαδικασίες· σημειώνει ότι το 2019 αναφέρθηκαν δύο εικαζόμενες περιπτώσεις παρενόχλησης χωρίς προηγούμενη συμμετοχή των εμπιστευτικών συμβούλων και ότι η έρευνα θα ολοκληρωνόταν το 2020· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τα πορίσματα της έρευνας·

15. εκφράζει την ικανοποίησή του για τις προσπάθειες του Οργανισμού να δημιουργήσει ένα πιο ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον και μια αντίστοιχη νοοτροπία λαμβάνοντας μέτρα υπέρ των ατόμων με αναπηρία· ζητεί από τον Οργανισμό να αξιολογήσει τις δυνατότητες περαιτέρω ενίσχυσης και ενσωμάτωσης των αρχών των ίσων ευκαιριών στις προσλήψεις, στην κατάρτιση, στην επαγγελματική εξέλιξη, στις συνθήκες εργασίας, καθώς και να επιδιώξει υψηλότερη ευαισθητοποίηση του προσωπικού ως προς τις εν λόγω παραμέτρους· και σχετικά με τις πιθανές εύλογες βελτιώσεις και τροποποιήσεις των κτιρίων του Οργανισμού (πρόσβαση, κατάλληλος εξοπλισμός γραφείου) για άτομα με μειωμένη κινητικότητα ή άλλες αναπηρίες·

16. εκφράζει την ικανοποίησή του για την εκπλήρωση της προηγούμενης παρατήρησης του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τη δημοσίευση προκηρύξεων κενών θέσεων όχι μόνο στον ιστότοπο του Οργανισμού και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, αλλά και στον ιστότοπο της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού·

17. ενθαρρύνει τον Οργανισμό να επιδιώξει την ανάπτυξη ενός μακροπρόθεσμου πλαισίου πολιτικής για τους ανθρώπινους πόρους το οποίο να αντιμετωπίζει τα θέματα της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, της διά βίου καθοδήγησης και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας, της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, της τηλεργασίας, της γεωγραφικής ισορροπίας, και της πρόσληψης και ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρίες·

Δημόσιες συμβάσεις

18. σημειώνει, όσον αφορά τη συνέχεια που δόθηκε στα πορίσματα του Ελεγκτικού Συνεδρίου για το προηγούμενο έτος, ότι ο Οργανισμός υπέγραψε σύμβαση-πλαίσιο ΤΠ με εταιρεία που παρείχε την ίδια υπηρεσία βάσει προηγούμενης σύμβασης-πλαισίου, χωρίς προηγούμενη προκήρυξη διαγωνισμού, στο πλαίσιο διαδικασίας σύναψης σύμβασης με διαπραγμάτευση· σημειώνει ότι όλες οι πληρωμές που πραγματοποιούνται δυνάμει της εν λόγω σύμβασης-πλαισίου και όλες οι σχετικές ειδικές συμβάσεις είναι παράτυπες, καθώς και ότι οι απλουστευμένες διαδικασίες είναι αποδεκτές υπό συγκεκριμένες συνθήκες, οι οποίες δεν τεκμηριώθηκαν από τον Οργανισμό· αναγνωρίζει από την προηγούμενη απάντηση του Οργανισμού, ότι η διαδικασία με διαπραγμάτευση πραγματοποιήθηκε βάσει του άρθρου 134 στοιχείο στ) των κανόνων εφαρμογής του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2015/2462 της Επιτροπής ([3]), που επιτρέπει τη χρήση της εν λόγω διαδικασίας σε περίπτωση που η αλλαγή προμηθευτή θα οδηγούσε σε ασυμβατότητα ή σε δυσανάλογες τεχνικές δυσχέρειες στη λειτουργία και τη συντήρηση, και, συνεπώς, η λύση θεωρήθηκε η πλέον οικονομικά αποδοτική· σημειώνει, ωστόσο, ότι ο Οργανισμός αναγνώρισε πως τα δικαιολογητικά έγγραφα της σύμβασης δεν τεκμηρίωναν επαρκώς τη χρήση αυτής της διαδικασίας και ότι έχει δεσμευτεί να διασφαλίσει ότι οι διαδικασίες αυτές θα αιτιολογούνται στο μέλλον με πιο άρτιο τρόπο· καλεί τον Οργανισμό να διασφαλίσει την πλήρη συμμόρφωση με τους κανόνες για τις δημόσιες συμβάσεις και να εκπληρώσει την εκκρεμούσα παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια

19. αναγνωρίζει τα υφιστάμενα μέτρα του Οργανισμού και τις συνεχείς προσπάθειες που καταβάλλει για τη διασφάλιση της διαφάνειας, της πρόληψης και της διαχείρισης των συγκρούσεων συμφερόντων· σημειώνει ότι το εκτελεστικό συμβούλιο ενέκρινε την απόφαση 2020-07 της 15ης Ιουνίου 2020 σχετικά με την επικαιροποιημένη στρατηγική του Οργανισμού για την καταπολέμηση της απάτης, η οποία υπογραμμίζει την ανάγκη να αυξηθεί η ευαισθητοποίηση όσον αφορά τους εσωτερικούς κανόνες του Οργανισμού σχετικά με τη δεοντολογία και, πιο συγκεκριμένα, με τις συγκρούσεις συμφερόντων· σημειώνει ότι οι κατευθυντήριες γραμμές του Οργανισμού για την καταγγελία δυσλειτουργιών τροποποιήθηκαν από το Συλλογικό Όργανο του Οργανισμού κατά τη διάρκεια του Ιανουαρίου 2019 και ότι η αναθεώρηση των εν λόγω κατευθυντήριων γραμμών βρίσκεται σε εξέλιξη ενώ αναμενόταν να ολοκληρωθεί το 2020· σημειώνει ότι, με την απόφαση 2020-09 του συλλογικού οργάνου της 15ης Δεκεμβρίου 2020, εγκρίθηκε κώδικας δεοντολογίας για τα μέλη του συλλογικού οργάνου και του εκτελεστικού συμβουλίου·

20. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι, έως το τέλος του Φεβρουαρίου του 2021, τα βιογραφικά σημειώματα και οι δηλώσεις συμφερόντων των μελών του εκτελεστικού συμβουλίου, της προεδρίας του Οργανισμού και του διοικητικού διευθυντή δεν έχουν ακόμη δημοσιευτεί στον ιστότοπο του Οργανισμού, παρά την ανακοίνωση ότι οι δηλώσεις συμφερόντων θα είναι διαθέσιμες στο διαδίκτυο από τις 15 Φεβρουαρίου 2021· καλεί τον Οργανισμό να δημοσιεύσει τα βιογραφικά σημειώματα και τις δηλώσεις συμφερόντων και να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή όσον αφορά τα μέτρα που ελήφθησαν για αυτό το ζήτημα·

([3]) Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2015/2462 της Επιτροπής, της 30ής Οκτωβρίου 2015, για την τροποποίηση του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1268/2012 σχετικά με τους κανόνες εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης (ΕΕ L 342 της 29.12.2015, σ. 7).

21. υπογραμμίζει το γεγονός ότι το τρέχον δεοντολογικό πλαίσιο που ισχύει για τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της ΕΕ παρουσιάζει σημαντικά μειονεκτήματα λόγω του κατακερματισμού του και της έλλειψης συνοχής μεταξύ των υφιστάμενων διατάξεων· τονίζει ότι θα πρέπει τα ζητήματα αυτά να αντιμετωπιστούν με τη θέσπιση κοινού δεοντολογικού πλαισίου, το οποίο θα διασφαλίζει την εφαρμογή υψηλών δεοντολογικών προτύπων για όλα τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης·

22. υπογραμμίζει ότι ορισμένοι υπάλληλοι συμπληρώνουν δηλώσεις απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων και παρέχουν αυτοαξιολογήσεις όσον αφορά τον σεβασμό των δεοντολογικών προτύπων· επισημαίνει, ωστόσο, ότι οι εν λόγω υπεύθυνες δηλώσεις και αυτοαξιολογήσεις δεν επαρκούν και ότι, συνεπώς, απαιτείται πρόσθετος έλεγχος·

Εσωτερικοί έλεγχοι

23. σημειώνει ότι με την απόφαση 2019-16 του συλλογικού οργάνου του Οργανισμού, της 10ης Δεκεμβρίου 2019, εγκρίθηκε το αναθεωρημένο πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου του Οργανισμού· σημειώνει ότι το 2019 ο Οργανισμός διενήργησε την αξιολόγηση της εφαρμογής των προτύπων εσωτερικού ελέγχου του και ότι τα αποτελέσματα περιλάμβαναν μια σειρά εσωτερικών συστάσεων σχετικά με τα κενά που εντοπίστηκαν, οι οποίες έχουν ληφθεί υπόψη για την αξιολόγηση της κατάστασης των εσωτερικών ελέγχων το 2019·

24. σημειώνει ότι η υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου (IAS) εξέδωσε επτά συστάσεις, καμία από τις οποίες δεν θεωρήθηκε κρίσιμης σημασίας, με βάση τον έλεγχο που είχε ως αντικείμενο τη «συνεργασία με την Ευρωπόλ», και ότι το σχέδιο δράσης για την εφαρμογή των συστάσεων υποβλήθηκε στην IAS τον Ιούλιο 2019 και παρακολουθείται ανά τρίμηνο· σημειώνει ότι ο Οργανισμός έχει δύο ανοικτές συστάσεις από την IAS όσον αφορά τον έλεγχο που σχετίζεται με τη διαχείριση βάσει δραστηριοτήτων· σημειώνει ότι ο Οργανισμός έχει υποβάλει στην IAS επικαιροποιημένα στοιχεία σχετικά με την πρόοδο που έχει επιτευχθεί, επισημαίνοντας 8 από τις 9 εκκρεμείς συστάσεις που υλοποιήθηκαν και ήταν έτοιμες για αξιολόγηση από την IAS και τελικό κλείσιμο· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή, σχετικά με την πρόοδο που έχει συντελεστεί·

Περιβαλλοντική διαχείριση

25. σημειώνει με ικανοποίηση ότι το κτίριο του Οργανισμού έλαβε το σήμα βιωσιμότητας «πολύ καλό» και ότι ο Οργανισμός παρακολουθεί τις τάσεις κατανάλωσης ενέργειας και νερού με στόχο την προσαρμογή των πρακτικών και τη μείωση της κατανάλωσης· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, επιπλέον, ο Οργανισμός ανακυκλώνει επαναχρησιμοποιήσιμα αντικείμενα και είδη γραφείου, και προωθεί τη χρήση ηλεκτρονικών εναλλακτικών λύσεων αντί του χαρτιού·

Λοιπές παρατηρήσεις

26. σημειώνει ότι, όσον αφορά τη συνεργασία με το Ηνωμένο Βασίλειο μετά την έναρξη ισχύος της συμφωνίας αποχώρησης, ο Οργανισμός παρακολούθησε τις διαπραγματεύσεις και προσδιόρισε τους τομείς στους οποίους θα υπάρξουν επιπτώσεις και πιθανά σενάρια· σημειώνει ότι το Ηνωμένο Βασίλειο ήταν η χώρα με τον πέμπτο μεγαλύτερο αριθμό υποθέσεων στις οποίες δραστηριοποιήθηκε ο Οργανισμός·

27. ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεχίσει να προωθεί τις δραστηριότητές του για να αυξήσει τη δημόσια προβολή του·

28. επικροτεί τον νέο εσωτερικό κανονισμό του Οργανισμού, τους νέους κανόνες του σχετικά με την προστασία των δεδομένων, τη στενότερη συνεργασία με την Επιτροπή, τη στρατηγική που προσδιορίζει τρίτα κράτη και διεθνείς οργανισμούς, τη συμφωνία συνεργασίας με τη Δανία, τη σύσταση εκτελεστικού συμβουλίου, τις προπαρασκευαστικές εργασίες για την εφαρμογή μιας αποτελεσματικής συνεργασίας μεταξύ του Οργανισμού και της EPPO, και την ευθυγράμμιση των χρονοδιαγραμμάτων και των παραδοτέων που αφορούν τον σχεδιασμό του προϋπολογισμού·

29. τονίζει ότι είναι σημαντικό να αυξηθεί η ψηφιοποίηση του Οργανισμού όσον αφορά τις εσωτερικές λειτουργίες και τις διαδικασίες διαχείρισης, και ότι ο Οργανισμός πρέπει να συνεχίσει να ενεργεί προορατικά στο πλαίσιο αυτό, προκειμένου να αποφευχθεί το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των οργανισμών με κάθε κόστος· εφιστά, ωστόσο, την προσοχή στην ανάγκη να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα ασφαλείας ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για την επιγραμμική ασφάλεια των πληροφοριών που υποβάλλονται σε επεξεργασία·

30. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 29ης Απριλίου 2021 ([4]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([4]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2021)0215.