EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 22.10.2026
COM(2026) 564 final

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL EUROPA-PARLAMENTET, RÅDET, DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG OG REGIONSUDVALGET

Evaluering af anvendelsen af afgørelse nr. 573/2014/EU om øget samarbejde mellem offentlige arbejdsformidlinger

{SWD(2026) 318 final}

1. INDLEDNING

1.1. Netværket af offentlige arbejdsformidlinger i evalueringsperioden

Offentlige arbejdsformidlinger er de vigtigste myndigheder, der gennemfører beskæftigelsespolitikker for at lette arbejdssøgendes integration på arbejdsmarkedet og bidrage til at matche udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Kvaliteten af deres tjenester har direkte konsekvenser for beskæftigelsespolitikkernes virkning i praksis og for beskæftigelsesegnetheden hos personer, der søger eller benytter sig af deres tjenester. Offentlige arbejdsformidlinger er centrale aktører med hensyn til at sikre en vellykket gennemførelse af relevante EU-politiske initiativer på beskæftigelsesområdet og dermed styrke EU's konkurrenceevne.

Afgørelse nr. 573/2014/EU[1] om øget samarbejde mellem offentlige arbejdsformidlinger (afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger) oprettede formelt det europæiske netværk af offentlige arbejdsformidlinger. Netværket af offentlige arbejdsformidlinger har til formål at fremme et virkningsfuldt og effektivt samarbejde mellem offentlige arbejdsformidlinger og tilvejebringe en platform til at sammenligne deres resultater på EU-plan, udpege god praksis og lette udviklingen af innovative, evidensbaserede beskæftigelsespolitikker i overensstemmelse med prioriteterne på EU-plan.

I 2020 blev afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger ændret ved afgørelse (EU) 2020/1782, som fornyede netværket af offentlige arbejdsformidlingers mandat frem til udgangen af 2027 og indførte følgende centrale mål: et øget fokus på inklusion og støtte til sårbare grupper, fremme af bæredygtig og inklusiv vækst og styrkelse af samarbejdet mellem netværket af offentlige arbejdsformidlinger og den bredere kreds af arbejdsmarkedsinteressenter. I henhold til den ændrede afgørelse nr. 573/2014/EU skal Kommissionen senest den 30. september 2026 forelægge en evalueringsrapport om, hvordan afgørelsen er blevet gennemført. I 2023 gik netværket over til et flerårigt arbejdsprogram (der ajourføres årligt) for at strømline aktiviteterne og rationalisere planlægningen, hvilket bidrager til forenkling. Som led i de løbende bestræbelser på at forenkle og strømline dataindsamlingsprocesserne har netværket også styrket synergierne mellem dataindsamlingen til benchmarking af offentlige arbejdsformidlinger og Europa-Kommissionens database over arbejdsmarkedspolitikker.

Netværket samler offentlige arbejdsformidlinger i EU's medlemsstater, Island, Liechtenstein og Norge samt Europa-Kommissionen. Strukturen af offentlige arbejdsformidlinger varierer fra land til land med forskelle i retlig status, organisatorisk opbygning, grad af uafhængighed af regeringen og fordeling af opgaver på administrative niveauer.

[1] EUR-Lex – 02014D0573-20210101 – DA – EUR-Lex.

Beskæftigelsesudvalget (EMCO) har observatørstatus i netværket af offentlige arbejdsformidlinger. Netværkets aktiviteter finansieres under den del af Den Europæiske Socialfond Plus' (ESF+) aktiviteter, som vedrører EU-programmet for beskæftigelse og social innovation (EaSI). Sekretariatet er placeret hos Europa-Kommissionen.

Selv om kerneopgaverne kun ændrede sig lidt mellem 2021 og 2025[2], tilpassede offentlige arbejdsformidlinger deres tjenester som reaktion på et strammere arbejdsmarked. Offentlige arbejdsformidlinger fokuserede bl.a. i stigende grad på langsigtede udfordringer og strukturelle uligheder med tjenester, der var rettet mod sårbare grupper (f.eks. langtidsledige, personer med handicap, unge, arbejdstagere over 55 år, fordrevne personer fra Ukraine og migranter) eller omfattede disse grupper under specifikke mål[3]. Selv om registrerede arbejdssøgende fortsat er de offentlige arbejdsformidlingers centrale målgrupper, intensiverede arbejdsformidlingerne desuden deres indsats for at levere tjenester til beskæftigede personer, der risikerer at miste deres job[4] , samt indsatsen for at støtte personer uden for arbejdsstyrken, bl.a. gennem opsøgende aktiviteter[5].

[2] Rapport fra 2021 om offentlige arbejdsformidlingers kapacitet, s. 13, og rapport fra 2025 om offentlige arbejdsformidlingers kapacitet (herunder bilag 10).
[3] Trends in PES – Assessment report on PES Capacity – 2025.
[4] Early intervention and job-to-job transitions – The evolving role of PES.
[5] Hidden potential – Publications Office of the EU, Trends in PES – Assessment report on PES Capacity – 2025.

1.2. Oversigt over evalueringsmetoden

I evalueringen blev anvendelsen af afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger vurderet i perioden 2021-2025 i de 27 EU-medlemsstater (EU-27) samt i Island, Liechtenstein og Norge.

Dette omfattede en række undersøgelsesopgaver med henblik på at indsamle solid dokumentation, herunder:

- dokumentationsundersøgelse (omfattende over 650 dokumenter på EU-plan)
- interviews på EU-plan med 38 interessenter, herunder arbejdsmarkedets parter, NGO'er, relevante netværk og internationale organisationer, EU-agenturer og repræsentanter for Kommissionen
- to spørgeundersøgelser rettet mod rådgivere om europæiske anliggender vedrørende offentlige arbejdsformidlinger (31 svar), repræsentanter for EMCO og nationale beskæftigelsesministerier (22 svar)
- to workshopper og seks casestudier af lande (BG, DE, ES, FI, LT, SI)[6].

En indkaldelse af feedback, der blev iværksat i november 2025, løb indtil udgangen af december 2025.

2. VIGTIGSTE RESULTATER OG KONKLUSIONER

I perioden 2021-2025 gennemførte netværket af offentlige arbejdsformidlinger en bred vifte af aktiviteter, og den frembragte en lang række output for at støtte offentlige arbejdsformidlinger på et arbejdsmarked i forandring.

Disse omfattede: i) forvaltningsaktiviteter (med aktiv deltagelse af topledelsen i offentlige arbejdsformidlinger, støttet af rådgivere om europæiske anliggender vedrørende offentlige arbejdsformidlinger), ii) gensidig læring (arrangementer samt analyse- og kommunikationsaktiviteter), iii) "benchlearning", en proces, der er udformet med henblik på at hjælpe offentlige arbejdsformidlinger i hele Europa med at forbedre deres resultater ved at sammenligne sig med ligestillede offentlige arbejdsformidlinger gennem kvalitative og kvantitative vurderinger, samt iv) bidrag til centrale EU-politikker.

I dette afsnit sammenfattes evalueringens resultater og konklusioner om gennemførelsen af afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger i overensstemmelse med de fem kriterier, der er fastsat i Kommissionens retningslinjer for bedre regulering: virkningsfuldhed, effektivitet, sammenhæng, merværdi på EU-plan og relevans.

2.1. Virkningsfuldhed

Med afsæt i succesen i perioden 2014-2020 fortsatte anvendelsen af den ændrede afgørelse om offentlige arbejdsformidlinger med at styrke samarbejdet og den gensidige læring og støtte moderniseringen af offentlige arbejdsformidlinger og øget gennemsigtighed i deres

[6] I det arbejdsdokument fra Kommissionens tjenestegrene om evalueringen, som ledsager forslaget til en revideret afgørelse om netværket af offentlige arbejdsformidlinger, beskrives metoden nærmere.

arbejdsmetoder, samtidig med at den bidrog til politikudformningen på EU-plan ved at stille de europæiske offentlige arbejdsformidlingers kollektive ekspertise til rådighed.

Benchlearning har samlet set haft succes med at øge gennemsigtigheden af offentlige arbejdsformidlingers resultater og tilskynde til organisatoriske ændringer takket være den tværgående tilgang og peerevalueringstilgangen, som fremmer en kultur for selvrefleksion på tværs af offentlige arbejdsformidlinger. Benchlearning-vurderinger har i stigende grad fungeret som en **udløser for opfølgende tiltag gennem gensidige læringsaktiviteter**, hvilket har styrket forbindelsen mellem diagnose og gennemførelse. Den for nuværende begrænsede formidling af resultaterne af benchlearning-vurderingerne har, selv om den har styrket tilliden blandt de deltagende offentlige arbejdsformidlinger, delvis påvirket synligheden af de offentlige arbejdsformidlingers resultater blandt interessenter uden for netværket.

Netværket af offentlige arbejdsformidlinger fungerer som et praksisfællesskab, der fremmer udvekslingen af viden og det operationelle samarbejde om fælles udfordringer, hvilket fører til indførelse af god praksis. Adgangen til forskellige deltagelsesformater og inddragelsen af tematiske eksperter er centrale succesfaktorer, hvor tematiske læringsdialoger, arbejdsgrupper og tematiske evalueringsworkshopper skiller sig ud som særligt befordrende for peerlæring. Projekter vedrørende gensidig bistand har også givet håndgribelige fordele og hjulpet offentlige arbejdsformidlinger med direkte at tage fat på forbedringsområder, der er udpeget gennem benchlearning og processen med det europæiske semester.

Deltagelse i netværkets aktiviteter har ført til forbedringer hos offentlige arbejdsformidlinger på flere centrale områder, herunder **bedre styring af resultater, kvalitet og forandringer samt mere strategiske tilgange til personaleressourcer**. Leveringen af tjenester er også blevet forbedret, navnlig i forbindelse med **digitalisering, støtte til sårbare grupper (herunder personer med handicap) og skræddersyede tjenester til arbejdsgivere**. Flere eksempler på læring fra aktiviteterne i netværket af offentlige arbejdsformidlinger har resulteret i konkrete tiltag hos de enkelte offentlige arbejdsformidlinger, uanset deres størrelse eller modenhedsniveau. Kapacitetsmæssige og økonomiske begrænsninger (f.eks. i mindre offentlige arbejdsformidlinger), forskellige strukturer (f.eks. centraliserede eller decentraliserede offentlige arbejdsformidlinger) og modstridende nationale politiske prioriteter påvirker fortsat, hvor hurtigt og i hvilket omfang den gode praksis, der formidles via netværket, gennemføres.

Netværket af offentlige arbejdsformidlinger styrkede sit bidrag til udvikling, overvågning og gennemførelse af EU-politikker. Sammenlignet med perioden før 2020 har netværket af offentlige arbejdsformidlinger udvidet hyppigheden og omfanget af sine bidrag til udformningen og overvågningen af EU-politikker gennem formelle roller fastsat i Rådets henstillinger (f.eks. ungdomsgarantien, langtidsledighed, mindsteindkomst) og ad hoc-bidrag (f.eks. målrettede høringer og udtalelser). Bidragene til gennemførelsen af politikker er også blevet udvidet gennem udveksling af viden og et tættere samarbejde med EU-institutionerne. Selv om bidragene fra netværket af offentlige arbejdsformidlinger fortsat i vid udstrækning er fokuseret på beskæftigelsespolitikker, blev der identificeret flere eksempler på input vedrørende de beskæftigelsesmæssige aspekter af bredere politikområder (f.eks.

arbejdskraftmigration, den grønne og den digitale omstilling samt uddannelse og færdigheder). Ikke desto mindre er **netværkets synlighed i EU's politiske landskab fortsat et område for mulige forbedringer** for at sikre, at dets ekspertise kan udnyttes yderligere.

I overensstemmelse med det stærkere fokus på samarbejde med arbejdsmarkedsinteressenter i den ændrede afgørelse om offentlige arbejdsformidlinger blev **samarbejdet mellem netværket og centrale aktører øget** (f.eks. institutioner på EU-plan og internationale institutioner, arbejdsmarkedets parter, netværk og udvalg). Interessenter uden for netværket betragter samarbejde som et område, der skal videreudvikles i de kommende år.

2.2. Effektivitet

Gennemførelsen af aktiviteterne under afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger har været omkostningseffektiv. De samlede årlige omkostninger ved at støtte netværket af offentlige arbejdsformidlinger og dets aktivitetsprogram anslås til 2,2 mio. EUR, hvilket er lavere end de årlige omkostninger i den foregående periode (3,12 mio. EUR eller 3,99 mio. EUR baseret på 2024-priser), hovedsagelig som følge af øget brug af digitale værktøjer, herunder et øget antal onlinearrangementer, hvilket gør det muligt at gennemføre aktiviteter mere effektivt og samtidig holde omkostningerne nede.

De fleste offentlige arbejdsformidlinger overvåger ikke systematisk, hvor megen tid eller hvilke økonomiske ressourcer de afsætter til deres deltagelse i netværket. Hvor der foreligger skøn, viser de betydelige forskelle mellem landene, fra 10-30 dage til 500-1 000 dage (i fuldtidsækvivalenter) årligt. Yderligere omkostninger (f.eks. rejser og oversættelse) var generelt lave, idet kun et lille antal rapporterede om et højere udgiftsniveau. Disse investeringer af tid og penge anses i vid udstrækning for at være rimelige og stå i et rimeligt forhold til de opnåede fordele, da netværket fungerer som katalysator for modernisering af offentlige arbejdsformidlinger, ressourcebesparelser og institutionel modstandsdygtighed.

Navnlig **benchlearning og gensidige læringsaktiviteter** giver, selv om de kræver indledende omkostninger i form af personaletid, **særlig god valuta for pengene** ved at fremskynde reformprocesser, mindske dobbeltarbejde og støtte en mere effektiv anvendelse af nationale ressourcer. Disse aktiviteter skaber betydelige effektivitetsgevinster for de enkelte offentlige arbejdsformidlinger, så de kan drage fordel af indsigt i den internationale udvikling, rådgivning om modernisering og resultatvurdering.

2.3. Sammenhæng

Den ændrede afgørelse om offentlige arbejdsformidlinger er i overensstemmelse med og supplerer EU's beskæftigelsespolitikker og relaterede finansieringsinstrumenter (f.eks. den europæiske søjle for sociale rettigheder, ESF+ og det europæiske semester). Flere initiativer (f.eks. ungdomsgarantien og den europæiske færdighedsgaranti) henviser udtrykkeligt til netværket eller til den centrale rolle, som offentlige arbejdsformidlinger spiller i forbindelse med overvågningen og gennemførelsen af dem.

Afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger er også i overensstemmelse med og supplerer de beskæftigelsesmæssige aspekter af lovgivningsmæssige og politiske instrumenter, der omhandler bredere politikområder (f.eks. migration, den grønne og den digitale omstilling samt konkurrenceevne). I perioden 2021-2025 var der en øget indsats for at forbedre synergierne med politiske processer knyttet til udvidelsen af EU og arbejdskraftmobilitet samt med EU-agenturer under Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion (Cedefop, Eurofound, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur, Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut og Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed), men der er fortsat mulighed for forbedringer.

Afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger er **i overensstemmelse med og supplerer de nationale beskæftigelsespolitikker**, idet netværksaktiviteterne ofte støtter nationale tiltag som reaktion på fælles arbejdsmarkedsudfordringer.

Afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger udviser **god intern sammenhæng** med hensigtsmæssige aktiviteter og input til at nå sine mål. Den centrale koordinerende rolle, som netværket af offentlige arbejdsformidlingers sekretariat spiller, er afgørende for at sikre sammenhæng, synergier og en virkningsfuld gennemførelse af netværkets aktiviteter.

2.4. Merværdi på EU-plan

Den ændrede afgørelse om offentlige arbejdsformidlinger har skabt merværdi på EU-plan, hvilket understreger betydningen af at forlænge afgørelsen til efter 2027. Blandt de vigtigste eksempler på den skabte merværdi kan nævnes: i) fremskyndelse af reformer af offentlige arbejdsformidlinger gennem sammenlignelig dokumentation, ii) peerlæring og handlingsrettede henstillinger fra benchlearning, iii) adgang til sammenlignelige data om offentlige arbejdsformidlingers resultater vedrørende forskellige arbejdsmarkedsspørgsmål, iv) hurtigere og mere omkostningseffektiv formidling af god praksis, v) øget modstandsdygtighed og krisereaktionskapacitet, vi) en stærkere samlet stemme for offentlige arbejdsformidlinger i EU's politiske processer samt vii) styrket samarbejde i beskæftigelsesøkosystemet.

Hvis afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger ikke videreføres, vil det få betydelige negative konsekvenser, herunder tab af struktureret samarbejde på EU-plan, langsommere innovation og reform, større forskelle mellem offentlige arbejdsformidlinger, mindre politisk sammenhæng samt svagere kollektiv kapacitet til at reagere på fremtidige chok på arbejdsmarkedet. Dette ville navnlig berøre områder, hvor aktiviteterne i netværket af offentlige arbejdsformidlinger har været en væsentlig drivkraft for reformer, såsom digitalisering, integration af kunstig intelligens, tjenester til arbejdsgivere og resultatstyring.

2.5. Relevans

Målene for den ændrede afgørelse om offentlige arbejdsformidlinger var fortsat relevante og fleksible nok til at kunne tilpasses nye behov og udfordringer i hele perioden 2021-2025. I denne forbindelse udviste netværket af offentlige arbejdsformidlinger en stærk evne til at tilpasse sig skiftende forhold ved at justere sine aktiviteter for at reagere på nye udfordringer såsom covid-19-pandemien og Ruslands angrebskrig mod Ukraine.

Desuden gjorde **den ændrede afgørelse om offentlige arbejdsformidlinger det fortsat muligt at reagere på vedvarende og nye udfordringer på arbejdsmarkedet**, herunder mangel på arbejdskraft og kvalifikationer samt digitalisering og den grønne omstilling. Den fortsatte relevans af afgørelsens generelle og specifikke mål vedrørende samarbejde og gensidig læring blev sikret ved: i) gennemførelse af aktiviteter med direkte fokus på disse udfordringer, ii) integrering af centrale spørgsmål i bredere aktiviteter og iii) fremme af deltagelsesbaserede tilgange til udvikling af arbejdsprogrammer og strategiske dokumenter, der gør det muligt at indføre nye tematiske prioriteter efter behov.

3. ERFARINGER

Samlet set bekræfter resultaterne en høj grad af kontinuitet med resultaterne af evalueringen fra 2019, samtidig med at de peger på klare forbedringer med hensyn til samarbejde, sammenhæng og netværkets modenhed. Netværket af offentlige arbejdsformidlinger har konsolideret sin rolle og øget sin relevans og virkning over tid, og det værdsættes højt af både medlemmer og eksterne interessenter.

Evalueringen af aktiviteterne i netværket af offentlige arbejdsformidlinger giver flere vigtige erfaringer, der kan være retningsgivende for dets fremtidige strategiske retning.

- **Øget deltagelse gennem omkostningseffektive løsninger**. Netværket af offentlige arbejdsformidlinger tilbyder en dynamisk vifte af strategisk indbyrdes forbundne aktiviteter, der støtter modernisering af offentlige arbejdsformidlinger og tilpasning til nye tendenser og udfordringer. Nye teknologier kan i stigende grad give omkostningseffektive løsninger til gennemførelse af aktiviteter (onlinemøder) og formidling af leverancer (f.eks. gennem dynamiske søgefunktioner på videndelingsplatforme eller automatisk oversættelse).
- **Øget synlighed for resultaterne af benchlearning**. Der er mulighed for at øge synligheden af resultaterne af benchlearning ved at formidle dem uden for netværket. Bedre adgang til resultaterne af benchlearning kan øge synergierne mellem netværkets arbejde, andre arbejdsmarkedsinteressenters arbejde og EU's politikker. I formidlingsindsatsen bør der dog tages hensyn til behovet for at sikre, at benchlearning forbliver et sikkert rum, hvor offentlige arbejdsformidlinger kan dele følsomme oplysninger.

- **Intensivering af det operationelle samarbejde om strategiske prioriteter.** Netværket af offentlige arbejdsformidlinger har gjort et omfattende arbejde for at fremme anvendelsen af fælles strategiske tilgange og værktøjer. Der er mulighed for fortsat at støtte yderligere operationelt samarbejde mellem offentlige arbejdsformidlinger om strategiske prioriteter såsom digitalisering og rammer for resultatmåling. Dette kunne indebære, at der trækkes på afprøvede metoder og samles ressourcer til pilotprojekter og innovation med afsæt i eksempler på udarbejdelse af fælles definitioner og tilgange, f.eks. vedrørende grønne kompetencer og grønne job og måling af arbejdskraftmangel[7]. Selv om denne type samarbejde ikke udtrykkeligt nævnes i afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger, er den fuldt ud i overensstemmelse med netværkets mål, og den ville udgøre et fremskridt i netværkets ti år lange bestræbelser på at styrke samarbejdet og den gensidige læring blandt offentlige arbejdsformidlinger.

- **Styrkelse og prioritering af bidrag til EU's politikudformning.** Netværket af offentlige arbejdsformidlinger har øget sin indsats for at bidrage til EU's politikudformning, og der er mulighed for yderligere at udvide området for dets bidrag. Netværket høres om flere af EU's beskæftigelsespolitikker eller beskæftigelsesaspekterne af bredere politikområder, bl.a. gennem samarbejde med eksisterende strukturer (f.eks. EMCO). Der kunne afsøges yderligere muligheder for at bidrage til politiske processer og styrke netværkets synlighed

[7] Yderligere oplysninger findes i boks fire i arbejdsdokumentet fra Kommissionens tjenestegrene.

som en politikaktør med betydelig gennemførelsesekspertise, bl.a. for så vidt angår dets bidrag til det europæiske semester og aktivering af personer, der står over for betydelige hindringer for at indtræde i arbejdsstyrken. Dette bør dog vurderes i lyset af de disponible ressourcer samt de politiske prioriteter og fastlægges i samråd med offentlige arbejdsformidlinger.

- **Fremme af yderligere synergier med EU-initiativer på området for arbejdskraftmobilitet.** Netværket af offentlige arbejdsformidlinger har øget sin indsats for at bidrage til en bred vifte af politikområder, og der er mulighed for yderligere at bygge videre på dets rolle som et centralt kontaktpunkt og forum for udveksling af oplysninger om EU's beskæftigelsespolitikker. I takt med at netværket er blevet mere modent, og nye udfordringer er opstået, er der mulighed for yderligere synergier på området for arbejdskraftmobilitet – f.eks. med aktører inden for arbejdskraftmobilitet på områder af direkte relevans for offentlige arbejdsformidlinger. Dette vedrører f.eks. støtte til mobile arbejdstagere via Eures, udveksling af data og oplysninger ved eksport af arbejdsløshedsydelser i forbindelse med elektronisk udveksling af oplysninger vedrørende socialsikring (EESSI) og karrierevejledning og kompetencevurdering via Europass.

- **Udvikling af en ramme for systematisk overvågning og centrale resultatindikatorer.** Hidtil har overvågningsindsatsen primært været fokuseret på at indsamle tilbagemeldinger om enkelte aktiviteter og data om engagement og rækkevidde for kommunikationsoutput. Overvågningen af virkningen af gennemførelsen af arbejdsprogrammet har varieret over tid. Der mangler i øjeblikket en mere systematisk intern proces eller ramme, der er baseret på centrale resultatindikatorer, til systematisk overvågning af selve netværkets resultater. En sådan ramme kunne udvikles af netværket og dets medlemmer med henblik på mere systematisk at måle resultaterne af netværket af offentlige arbejdsformidlingers aktiviteter over tid og understøtte de nødvendige tilpasninger for at sikre fortsat virkning og omkostningseffektivitet. Med udgangspunkt i de overvågningsaktiviteter, der hidtil er udviklet, ville en sådan ramme give en mere sammenhængende og konsolideret tilgang, samtidig med at den administrative byrde og rapporteringsbyrden holdes på det nødvendige minimum.

- **Mere systematisk videndeling og fælles initiativer med partnere**. Netværket af offentlige arbejdsformidlinger har over tid øget sit samarbejde med og sin opsøgende indsats over for andre arbejdsmarkedsinteressenter, og der er mulighed for at styrke samarbejdet yderligere. Dette kunne omfatte fastlæggelse af fælles prioriteter, mere systematisk videndeling, udvikling af fælles initiativer og øget deltagelse i relevante udvalg og arrangementer, afhængigt af de menneskelige og finansielle ressourcer, der er til rådighed.

- **Potentiale for yderligere effektivitetsgevinster.** Netværket af offentlige arbejdsformidlinger er omkostningseffektivt og leverer en bred vifte af støtteaktiviteter med relativt beskedne omkostninger. Der er dog et begrænset potentiale for yderligere effektivitetsgevinster, f.eks. ved at øge anvendelsen af digitale værktøjer og udvikle et fælles videncenter (ved at strømline de forskellige platforme, der anvendes til

dokumentdeling, samskabelse og arkiver), øge det operationelle samarbejde eller strømline beslutningsprocesserne. Der kunne opnås yderligere effektivitetsgevinster ved at styrke synergierne med relevante EU-agenturer (f.eks. Eurofound, Cedefop, Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed og Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut) og bidrage til deres arbejde og dermed reducere antallet af undersøgelser og publikationer fra netværket af offentlige arbejdsformidlinger og mindske risikoen for dobbeltarbejde. Desuden ville en tilpasning af hyppigheden af netværkets rapportering forenkle rapporteringsprocesserne og mindske den administrative byrde forbundet med rapportering.

- **Opbygning af kapacitet for offentlige arbejdsformidlinger og bedst mulig udnyttelse af EU-midler.** Netværket af offentlige arbejdsformidlinger fremmer synergier med EU's finansieringsmekanismer (f.eks. Den Europæiske Socialfond Plus, instrumentet for teknisk støtte, genopretnings- og resiliensfaciliteten og Fonden for Retfærdig Omstilling). Der er mulighed for yderligere at støtte offentlige arbejdsformidlinger i at opbygge deres kapacitet og gennemføre reformer af offentlige arbejdsformidlinger, navnlig ved at udnytte tilgængelige EU-midler bedst muligt, herunder i forbindelse med den flerårige finansielle ramme efter 2027.

- **Sikring af kontinuitet** Alle hørte parter bekræftede det fortsatte behov for netværket af offentlige arbejdsformidlinger. Efter to på hinanden følgende positive evalueringer ville en manglende videreførelse af afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger udgøre et betydeligt tab for samarbejdet på EU-plan og føre til langsommere innovation og reformer, større forskelle mellem offentlige arbejdsformidlinger og mindre politisk sammenhæng. Afgørelsen om offentlige arbejdsformidlinger udgør en robust og fleksibel ramme, der støtter offentlige arbejdsformidlinger i at håndtere aktuelle og fremtidige udfordringer og omstillinger på arbejdsmarkedet, og den er i overensstemmelse med bredere og nye EU-politiske prioriteter. I betragtning af netværkets begrænsede budget og offentlige arbejdsformidlingers veletablerede rolle som centrale arbejdsmarkedsaktører ville en sikring af øget langsigtet stabilitet for netværket bidrage til administrativ forenkling ved at fjerne behovet for periodisk fornyelse af en etableret og velfungerende struktur. Samtidig er der, som sammenfattet ovenfor, mulighed for at forbedre afgørelsen yderligere gennem målrettede ændringer.