EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 22. 10. 2026
COM(2026) 564 final

SPRÁVA KOMISIE EURÓPSKEMU PARLAMENTU, RADE, EURÓPSKEMU HOSPODÁRSKEMU A SOCIÁLNEMU VÝBORU A VÝBORU REGIÓNOV

Hodnotenie uplatňovania rozhodnutia č. 573/2014/EÚ o posilnenej spolupráci medzi verejnými službami zamestnanosti

{SWD(2026) 318 final}

1. ÚVOD

1.1. Sieť VSZ počas hodnoteného obdobia

Verejné služby zamestnanosti (VSZ) sú hlavnými orgánmi, ktoré vykonávajú politiky zamestnanosti s cieľom uľahčiť integráciu uchádzačov o zamestnanie do trhu práce a prispievať k vyrovnávaniu ponuky a dopytu na trhu práce. Kvalita ich služieb má priamy vplyv na účinnosť politík zamestnanosti v praxi a na zamestnateľnosť osôb, ktoré hľadajú prácu alebo využívajú ich služby. VSZ sú kľúčovými aktérmi pri zabezpečovaní úspešného vykonávania príslušných politických iniciatív EÚ v oblasti zamestnanosti a následne aj pri posilňovaní konkurencieschopnosti EÚ.

Rozhodnutím č. 573/2014/EÚ[1] o posilnenej spolupráci medzi verejnými službami zamestnanosti (VSZ) (ďalej len „rozhodnutie o VSZ“) bola formálne zriadená európska sieť verejných služieb zamestnanosti (ďalej len „sieť VSZ“). Cieľom siete VSZ je podporovať účinnú a efektívnu spoluprácu medzi VSZ a poskytovať platformu na porovnávanie ich výkonnosti na úrovni EÚ, identifikovať osvedčené postupy a uľahčiť rozvoj inovatívnych politík zamestnanosti založených na dôkazoch v súlade s prioritami na úrovni EÚ.

V roku 2020 bolo rozhodnutie o VSZ zmenené rozhodnutím (EÚ) 2020/1782, ktorým sa mandát siete VSZ predĺžil do konca roka 2027 a zaviedli sa tieto kľúčové ciele: väčší dôraz na inklúziu a podporu zraniteľných skupín; podporovanie udržateľného a inkluzívneho rastu a posilňovanie spolupráce medzi sieťou VSZ a širšou komunitou zainteresovaných strán na trhu práce. Zmeneným rozhodnutím č. 573/2014/EÚ sa Komisii ukladá povinnosť predložiť do 30. septembra 2026 hodnotiacu správu o tom, ako bolo rozhodnutie vykonávané. V roku 2023 sieť prešla na (každoročne aktualizovaný) viacročný pracovný program s cieľom zefektívniť činnosti a racionalizovať plánovanie, čím prispela k zjednodušeniu. V rámci neustálych snáh o zjednodušenie a zefektívnenie procesov zberu údajov sa vďaka sieti takisto posilnili synergie medzi zberom údajov na účely porovnávania výkonnosti VSZ a databázou Európskej komisie o politikách trhu práce.

Sieť spája VSZ členských štátov EÚ, Islandu, Lichtenštajnska a Nórska a rovnako tak aj Európsku komisiu, Štruktúry VSZ sa v jednotlivých krajinách líšia, a to najmä pokiaľ ide o právne postavenie, organizačné usporiadanie, mieru nezávislosti od vlády a rozdelenie úloh medzi jednotlivé administratívne úrovne.

[1] EUR-Lex - 02014D0573-20210101 - SK - EUR-Lex.

Výbor pre zamestnanosť (EMCO) má v sieti VSZ postavenie pozorovateľa. Činnosti siete sú financované v rámci programu EÚ pre zložku „zamestnanosť a sociálna inovácia“ (EaSI) Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+); jeho sekretariát sídli v Európskej komisii.

Hoci sa hlavné úlohy v rokoch 2021 až 2025 takmer nezmenili[2], VSZ prispôsobili svoje služby v reakcii na napätejšiu situáciu na trhu práce. VSZ boli okrem iného čoraz viac zamerané na dlhodobé výzvy a štrukturálne nerovnosti, pričom ich služby boli určené pre zraniteľné skupiny (napr. dlhodobo nezamestnaných, osoby so zdravotným postihnutím, mladých ľudí, pracovníkov nad 55 rokov, vysídlené osoby z Ukrajiny a migrantov) alebo boli tieto skupiny zahrnuté v rámci špecifických cieľov[3]. Okrem toho, hoci registrovaní uchádzači o zamestnanie naďalej predstavujú ich hlavnú cieľovú skupinu, verejné služby zamestnanosti zintenzívnili svoje úsilie zamerané na poskytovanie služieb zamestnaným osobám, ktorým hrozí strata zamestnania[4], a na podporu osôb mimo pracovnej sily, a to aj prostredníctvom terénnych aktivít[5].

2 Správa o kapacitách VSZ z roku 2021, s. 13, a Správa o kapacitách VSZ z roku 2025 (vrátane prílohy 10).

3 Trendy v oblasti VSZ – Hodnotiaca správa o kapacitách VSZ – 2025.

4 Včasná intervencia a prechod zo zamestnania do zamestnania – Meniaca sa úloha VSZ.

5 Skrytý potenciál – Úrad pre vydávanie publikácií EÚ, Trendy v oblasti VSZ – Hodnotiaca správa o kapacitách VSZ – 2025.

1.2. Prehľad metodiky hodnotenia

V rámci hodnotenia sa posudzovalo uplatňovanie rozhodnutia o VSZ v období 2021 – 2025 vo všetkých 27 členských štátoch EÚ (EÚ27) a na Islande, v Lichtenštajnsku a v Nórsku.

Súčasťou toho bola séria výskumných úloh zameraných na zhromažďovanie spoľahlivých dôkazov, medzi ktoré patrili:

- sekundárny výskum (zahŕňajúci viac ako 650 dokumentov na úrovni EÚ),
- rozhovory na úrovni EÚ s 38 zainteresovanými stranami vrátane sociálnych partnerov, mimovládnych organizácií, príslušných sietí a medzinárodných organizácií, agentúr EÚ a zástupcov Komisie,
- dva prieskumy zamerané na poradcov pre európske záležitosti týkajúce sa VSZ (AFEPA) (31 odpovedí), zástupcov EMCO a národných ministerstiev práce (22 odpovedí),
- dva semináre a šesť prípadových štúdií z jednotlivých krajín (BG, DE, ES, FI, LT, SI)[6].

Výzva na predkladanie podkladov, ktorá bola vyhlásená v novembri 2025, trvala do konca decembra 2025.

2. HLAVNÉ ZISTENIA A ZÁVERY

V rokoch 2021 až 2025 sieť VSZ realizovala široký rad aktivít a vypracovala rozsiahly súbor výstupov s cieľom podporiť VSZ na meniacom sa trhu práce.

Patrili medzi ne: i) riadiace činnosti (za aktívnej účasti vrcholového manažmentu VSZ a s podporou poradcov AFEPA); ii) vzájomné vzdelávanie (podujatia, analytické a komunikačné aktivity); iii) referenčné učenie – proces, ktorého cieľom je pomôcť VSZ v celej Európe zlepšiť ich výkonnosť prostredníctvom porovnávania sa s partnerskými VSZ na základe kvalitatívnych a kvantitatívnych hodnotení iv) a príspevky ku kľúčovým politikám EÚ.

V tomto oddiele sú zhrnuté zistenia a závery hodnotenia týkajúce sa vykonávania rozhodnutia v súlade s piatimi kritériami stanovenými v usmerneniach o lepšej právnej regulácii: účinnosť, efektívnosť, súdržnosť, pridaná hodnota EÚ a relevantnosť.

2.1. Účinnosť

V nadväznosti na úspechy dosiahnuté v rokoch 2014 – 2020 sa uplatňovaním zmeneného rozhodnutia o VSZ naďalej posilňovala spolupráca a vzájomné učenie sa, podporovala sa modernizácia VSZ a väčšia transparentnosť spôsobu ich fungovania, pričom to zároveň prispievalo k tvorbe politík na úrovni EÚ poskytovaním kolektívnych odborných znalostí európskych VSZ.

Referenčné učenie bolo celkovo úspešné pri zvyšovaní transparentnosti výkonnosti VSZ a pri podporovaní organizačnej zmeny, a to vďaka svojmu prierezovému prístupu a prístupu založenému na partnerskom preskúmaní, čím prispelo k rozvoju kultúry sebareflexie v rámci

[6] V pracovnom dokumente útvarov Komisie s názvom Hodnotenie, ktorý je priložený k návrhu revidovaného rozhodnutia o sieti VSZ, je táto metodika podrobnejšie opísaná.

VSZ. Hodnotenia referenčného učenia čoraz častejšie slúžia ako **podnet na následné opatrenia prostredníctvom aktivít vzájomného učenia**, čím posilňujú prepojenie medzi diagnostikou a realizáciou. V dôsledku súčasného obmedzeného šírenia výsledkov hodnotení referenčného učenia sa síce posilňuje dôvera medzi zúčastnenými VSZ, čiastočne to však ovplyvnilo viditeľnosť VSZ medzi zainteresovanými stranami mimo siete.

Sieť VSZ funguje ako komunita praxe, ktorá podporuje výmenu poznatkov a operatívnu spoluprácu pri riešení spoločných výziev, čo vedie k zavádzaniu osvedčených postupov. Kľúčovými faktormi úspechu je dostupnosť rôznych foriem účasti a zapojenie odborníkov z danej oblasti, pričom ako obzvlášť prospešné pre partnerské učenie sa javia tematické vzdelávacie dialógy, pracovné skupiny a workshopy zamerané na tematické preskúmanie. Projekty vzájomnej pomoci takisto priniesli hmatateľné prínosy a pomohli VSZ priamo riešiť oblasti, v ktorých je potrebné zlepšenie a ktoré boli identifikované v rámci referenčného učenia a procesu európskeho semestra.

Účasť na činnostiach siete viedla k zlepšeniam v rámci VSZ v niekoľkých kľúčových oblastiach vrátane **lepšieho riadenia výkonnosti, kvality a zmien, ako aj strategickejších prístupov k ľudským zdrojom**. Zlepšilo sa aj poskytovanie služieb, a to najmä v súvislosti s **digitalizáciou, podporou zraniteľných skupín (vrátane osôb so zdravotným postihnutím) a službami šitými na mieru pre zamestnávateľov**. Mnohé príklady inšpirácie čerpané z činností siete VSZ viedli ku konkrétnym krokom v jednotlivých VSZ, a to bez ohľadu na ich veľkosť či stupeň rozvinutosti. Rýchlosť a rozsah zavádzania osvedčených postupov šírených prostredníctvom siete však naďalej ovplyvňujú kapacitné a finančné obmedzenia (napr. v menších VSZ), odlišné štruktúry (napr. centralizované verzus decentralizované VSZ) a protichodné vnútroštátne politické priority.

Sieť VSZ posilnila svoj príspevok k rozvoju, monitorovaniu a vykonávaniu politík EÚ. V porovnaní s obdobím pred rokom 2020 sieť VSZ rozšírila frekvenciu a rozsah svojich príspevkov k tvorbe a monitorovaniu politík EÚ prostredníctvom formálnych úloh stanovených v odporúčaniach Rady (napr. záruka pre mladých ľudí, dlhodobá nezamestnanosť, minimálny príjem) a *ad hoc* príspevkov (napr. cielené konzultácie, stanoviská). Príspevky k vykonávaniu politík sa takisto rozšírili vďaka výmene poznatkov a užšej spolupráci s inštitúciami EÚ. Hoci sa príspevky siete VSZ naďalej zameriavajú prevažne na politiky zamestnanosti, bolo identifikovaných niekoľko príkladov príspevkov týkajúcich sa aspektov zamestnanosti v širších oblastiach politiky (napr. migrácia pracovnej sily, zelená a digitálna transformácia, vzdelávanie a zručnosti). Napriek tomu **je viditeľnosť siete v politickom prostredí EÚ naďalej oblasťou, ktorá by sa dala vylepšiť**, aby sa zabezpečilo ďalšie využívanie jej odborných znalostí.

V súlade s väčším dôrazom na spoluprácu so zainteresovanými stranami na trhu práce, ktorý sa odráža v zmenenom rozhodnutí o VSZ, **došlo k posilneniu spolupráce medzi sieťou a kľúčovými aktérmi** (napr. inštitúciami na úrovni EÚ a medzinárodnými inštitúciami, sociálnymi partnermi, sieťami a výbormi). Zainteresované strany mimo siete považujú spoluprácu za oblasť, ktorú je potrebné v nasledujúcich rokoch ďalej rozvíjať.

2.2. Efektívnosť

Realizácia činností vyplývajúcich z rozhodnutia o VSZ bola nákladovo efektívna. Celkové ročné náklady na podporu siete VSZ a jej programu činností sa odhadujú na 2,2 milióna EUR, čo je menej ako ročné náklady v predchádzajúcom období (3,12 milióna EUR alebo 3,99 milióna EUR v cenách roku 2024), a to predovšetkým vďaka väčšiemu využívaniu digitálnych nástrojov vrátane zvýšeného počtu online podujatí, čo umožňuje efektívnejšie uskutočňovanie činností pri súčasnom znižovaní nákladov.

Väčšina VSZ systematicky nesleduje, koľko času alebo finančných prostriedkov venujú svojej účasti v sieti. Ak sú k dispozícii odhady, vyplývajú z nich značné rozdiely medzi jednotlivými krajinami, a to v rozmedzí od 10 do 30 dní ekvivalentu plného pracovného času až po 500 až 1 000 dní ročne. Dodatočné náklady (napr. cestovné náklady, náklady na preklady) boli vo všeobecnosti nízke, pričom len malý počet respondentov uviedol vyššiu úroveň výdavkov. Tieto investície času a peňazí sa vo všeobecnosti považujú za primerané a úmerné dosiahnutým prínosom, keďže sieť pôsobí ako katalyzátor modernizácie VSZ, úspor zdrojov a inštitucionálnej odolnosti.

Najmä **aktivity v oblasti referenčného učenia a vzájomného učenia** síce vyžadujú počiatočné náklady v podobe času zamestnancov, **prinášajú však mimoriadne vysokú hodnotu za peniaze** tým, že sa nimi urýchľujú reformné procesy, obmedzuje sa zdvojovanie úsilia a podporuje sa efektívnejšie využívanie vnútroštátnych zdrojov. Tieto aktivity prinášajú jednotlivým VSZ významné zvýšenie efektívnosti a umožňujú im využívať informácie o medzinárodnom dianí, poradenstvo v oblasti modernizácie a posudzovanie výkonnosti.

2.3. Koherentnosť

Zmenené rozhodnutie o programe VSZ je v súlade s politikami EÚ v oblasti zamestnanosti a súvisiacimi finančnými nástrojmi (napr. Európsky pilier sociálnych práv, ESF+, európsky semester) **a dopĺňa ich**. Pri monitorovaní a vykonávaní viacerých iniciatív (napr. záruka pre mladých ľudí, záruka získania zručností) sa výslovne odkazuje na túto sieť alebo na kľúčovú úlohu VSZ.

Rozhodnutie o VSZ je takisto v súlade s aspektmi zamestnanosti obsiahnutými v legislatívnych a politických nástrojoch zameraných na širšie oblasti politiky (napr. migrácia, zelená a digitálna transformácia a konkurencieschopnosť) **a dopĺňa ich**. V rokoch 2021 až 2025 sa zintenzívnili snahy o zlepšenie synergií s politickými procesmi súvisiacimi s rozširovaním EÚ a mobilitou pracovnej sily, ako aj s agentúrami EÚ patriacimi pod Generálne riaditeľstvo pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie (Cedefop, Eurofound, Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, Európska nadácia pre odborné vzdelávanie a Európsky orgán práce), pričom existuje priestor na ďalšie zlepšenie.

Rozhodnutie o VSZ je v **súlade s vnútroštátnymi politikami zamestnanosti a dopĺňa ich**, pričom aktivitami siete sa často podporujú vnútroštátne reakcie na spoločné výzvy na trhu práce.

Rozhodnutie o VSZ je **dobre vnútorne súdržné** a obsahuje primerané činnosti a vstupy na dosiahnutie svojich cieľov. Ústredná koordinačná úloha sekretariátu siete VSZ je kľúčová pre zabezpečenie jednotnosti, synergií a účinného vykonávania jej činností.

2.4. Pridaná hodnota EÚ

Zmenené rozhodnutie o VSZ prinieslo pridanú hodnotu EÚ, čím sa zdôrazňuje dôležitosť predĺženia platnosti tohto rozhodnutia aj po roku 2027. Medzi kľúčové príklady vytvorenej pridanej hodnoty patria: i) urýchlenie reformy VSZ prostredníctvom porovnávacích údajov; ii) partnerské učenie a prakticky využiteľné odporúčania týkajúce sa referenčného učenia; iii) dostupnosť porovnateľných údajov o výkonnosti VSZ v rôznych oblastiach trhu práce; iv) rýchlejšie a nákladovo efektívnejšie šírenie osvedčených postupov; v) zvýšená odolnosť a schopnosť reagovať na krízy; vi) silnejší kolektívny hlas VSZ v politických procesoch EÚ a vii) posilnená spolupráca v rámci ekosystému zamestnanosti.

Zrušenie rozhodnutia o VSZ by malo závažné negatívne dôsledky vrátane straty štruktúrovanej spolupráce na úrovni EÚ, spomalenia inovácií a reforiem, prehlbovania rozdielov medzi VSZ, zníženej súdržnosti politík a oslabenej kolektívnej schopnosti reagovať na budúce otrasy na trhu práce. To by malo vplyv najmä na oblasti, v ktorých boli aktivity siete VSZ hlavným hnacím motorom reforiem, ako napríklad digitalizácia, integrácia umelej inteligencie, služby pre zamestnávateľov a riadenie výkonnosti.

2.5. Relevantnosť

Ciele zmeneného rozhodnutia o VSZ zostali relevantné a dostatočne pružné na to, aby sa mohli prispôsobiť novým potrebám a výzvam počas celého obdobia 2021 – 2025. V tejto súvislosti sieť VSZ preukázala silnú schopnosť prispôsobiť sa meniacim sa súvislostiam a prispôsobiť svoje aktivity tak, aby reagovala na nové výzvy, ako je pandémia ochorenia COVID-19 a ruská útočná vojna proti Ukrajine.

Okrem toho sa **zmeneným rozhodnutím o VSZ naďalej reagovalo na pretrvávajúce aj nové výzvy na trhu práce** vrátane nedostatku pracovnej sily a zručností, ako aj na digitalizáciu a zelenú transformáciu. Trvalá relevantnosť všeobecných a špecifických cieľov rozhodnutia týkajúcich sa spolupráce a vzájomného učenia sa zabezpečila prostredníctvom: i) realizácie činností, ktoré sa priamo zameriavajú na tieto výzvy; ii) začleňovania kľúčových otázok do širšieho spektra činností; a iii) podporovania participatívnych prístupov k vypracovávaniu pracovných programov a strategických dokumentov, ktoré umožňujú zavádzanie nových tematických priorít podľa potreby.

3. ZÍSKANÉ POZNATKY

Celkovo sa týmito zisteniami potvrdzuje vysoká miera kontinuity s výsledkami hodnotenia z roku 2019 a zároveň sa poukazuje na zreteľné zlepšenia v oblasti spolupráce, súdržnosti a vyspelosti siete. Sieť VSZ si v priebehu času upevnila svoju úlohu, zvýšila svoj význam a dosah a vysoko ju oceňujú tak členovia, ako aj externé zainteresované strany.

Z vyhodnotenia činností siete VSZ vyplýva niekoľko dôležitých poznatkov, ktoré môžu slúžiť ako vodidlo pre jej budúce strategické smerovanie.

- **Zvyšovanie účasti prostredníctvom nákladovo efektívnych riešení.** Sieť VSZ ponúka dynamický rad strategicky prepojených aktivít, ktorými sa podporuje modernizácia VSZ a jej prispôsobovanie sa novým trendom a výzvam. Nové technológie môžu v čoraz väčšej miere poskytovať nákladovo efektívne riešenia na realizáciu činností (online stretnutia) a šírenie výstupov (napr. prostredníctvom dynamických vyhľadávacích funkcií na platformách na delenie sa o poznatky alebo automatického prekladu).
- **Zvýšenie viditeľnosti výsledkov referenčného učenia.** Existuje priestor na zvýšenie viditeľnosti výsledkov referenčného učenia prostredníctvom ich šírenia aj mimo siete. Širší prístup k výsledkom referenčného učenia by mohol posilniť synergie medzi činnosťou siete, činnosťou ďalších zainteresovaných strán na trhu práce a politikami EÚ. Pri šírení informácií by sa však malo zohľadniť, že je potrebné zabezpečiť, aby referenčné učenie naďalej zostalo bezpečným priestorom, v ktorom sa VSZ môžu deliť o citlivé informácie.

- **Posilnenie operačnej spolupráce v oblasti strategických priorít.** Sieť VSZ vykonala rozsiahlu prácu s cieľom podporiť zavádzanie spoločných strategických prístupov a nástrojov. Existuje priestor na to, aby sa naďalej podporovala ďalšia operačná spolupráca medzi VSZ v oblasti strategických priorít, ako sú digitalizácia a rámce merania výkonnosti. To by mohlo zahŕňať využitie osvedčených metód a zhromaždenie zdrojov na pilotné projekty a inovácie, pričom by sa vychádzalo z príkladov vytvárania spoločných definícií a prístupov, napríklad v oblasti zelených zručností a pracovných miest, ako aj v oblasti merania nedostatkov pracovnej sily[7]. Hoci sa to v rozhodnutí o VSZ výslovne neuvádza, tento typ spolupráce je plne v súlade s cieľmi siete a predstavoval by krok vpred v rámci desaťročného úsilia siete o posilnenie spolupráce a vzájomného vzdelávania medzi VSZ.

- **Posilnenie a uprednostňovanie príspevkov k tvorbe politík EÚ.** Sieť VSZ zintenzívnila svoje úsilie prispievať k tvorbe politík EÚ, pričom má možnosť ďalej rozširovať oblasť týchto príspevkov. Sieť je oslovovaná v súvislosti s viacerými politikami EÚ v oblasti zamestnanosti alebo s aspektmi zamestnanosti v širších oblastiach politiky, a to aj prostredníctvom spolupráce s existujúcimi štruktúrami (napr. EMCO). Bolo by možné hľadať ďalšie príležitosti na prispievanie k politickým procesom a na posilnenie viditeľnosti siete ako politického aktéra s významnými odbornými znalosťami v oblasti vykonávania, a to aj pokiaľ ide o jej príspevok k európskemu semestru a aktivizáciu osôb,

[7] Ďalšie informácie nájdete v rámčeku 4 pracovného dokumentu útvarov Komisie.

ktoré čelia významným prekážkam pri vstupe na trh práce. Toto by sa však malo posudzovať s ohľadom na dostupné zdroje, ako aj na politické priority, a malo by sa o tom rozhodnúť po konzultácii s VSZ.

– **Podpora ďalších synergií s iniciatívami EÚ v oblasti mobility pracovnej sily.** Sieť VSZ zintenzívnila svoju snahu prispievať k širokému radu oblastí politiky, pričom má možnosť ďalej rozvíjať svoju úlohu kľúčového kontaktného miesta a priestoru na výmenu informácií o politikách EÚ v oblasti zamestnanosti. Vzhľadom na to, že sieť ďalej dozrievala a objavili sa nové výzvy, existuje priestor na ďalšie synergie v oblasti mobility pracovnej sily – napríklad s aktérmi v oblasti mobility pracovnej sily v odvetviach, ktoré majú priamy význam pre VSZ. Ide napríklad o podporu mobilných pracovníkov prostredníctvom siete EURES, výmenu údajov a informácií v prípade prenosu dávok v nezamestnanosti v rámci európskej elektronickej výmeny informácií o sociálnom zabezpečení (EESSI) a profesijné poradenstvo a hodnotenie zručností poskytované prostredníctvom Europassu.

– **Vytvorenie rámca pre systematické monitorovanie a kľúčových ukazovateľov výkonnosti.** Monitorovacie aktivity boli doteraz zamerané predovšetkým na získavanie spätnej väzby k jednotlivým aktivitám a na zber údajov o zapojení a dosahu v súvislosti s komunikačnými výstupmi. Monitorovanie vplyvu vykonávania pracovného programu sa v priebehu času menilo. V súčasnosti chýba systematickejší vnútorný proces alebo rámec založený na kľúčových ukazovateľoch výkonnosti, ktorý by slúžil na systematické sledovanie výkonnosti samotnej siete. Takýto rámec by mohla vypracovať sieť a jej členovia s cieľom systematickejšie hodnotiť výsledky činností siete VSZ v priebehu času a podporovať potrebné úpravy zamerané na udržanie vplyvu a nákladovej efektívnosti. Na základe doteraz vyvinutých monitorovacích činností by to zabezpečilo konzistentnejší a ucelenejší prístup, pričom administratívna záťaž a záťaž spojená s podávaním správ by boli obmedzené na nevyhnutné minimum.

– **Systematickejšie delenie sa o poznatky a spoločné iniciatívy s partnermi.** Sieť VSZ v priebehu času rozšírila svoju spoluprácu s ostatnými zainteresovanými stranami na trhu práce a svoje kontakty s nimi, pričom existuje priestor na ďalšie posilnenie tejto spolupráce. To by mohlo zahŕňať identifikovanie spoločných priorít, systematickejšie delenie sa o poznatky, vypracovávanie spoločných iniciatív a zvýšenie účasti v príslušných výboroch a na podujatiach v závislosti od dostupnosti ľudských a finančných zdrojov.

– **Možnosti ďalšieho zvyšovania efektívnosti.** Sieť VSZ je nákladovo efektívna a poskytuje široký rad podporných činností za relatívne nízke náklady. Existuje však určitý obmedzený priestor na ďalšie zefektívnenie, napríklad prostredníctvom väčšieho využívania digitálnych nástrojov a vytvorenia jednotného znalostného centra (zjednotením rôznych platforiem používaných na delenie sa o dokumenty, spoločnú tvorbu a uchovávanie dokumentov), posilnením operačnej spolupráce alebo zefektívnením rozhodovacích procesov. Ďalšie zefektívnenie by sa dalo dosiahnuť posilnením synergií s príslušnými agentúrami EÚ (napr. Eurofound, Cedefop, Európsky orgán práce, Európska

nadácia pre odborné vzdelávanie) a prispievaním k ich činnosti, čím by sa znížil počet štúdií a publikácií siete VSZ a zmiernilo by sa riziko duplicity. Okrem toho by sa úpravou frekvencie podávania správ sieťou zjednodušili postupy podávania správ a znížila by sa administratívna záťaž spojená s podávaním správ.

– **Posilňovanie kapacít VSZ a čo najefektívnejšie využívanie finančných prostriedkov EÚ.** Sieť VSZ podporuje synergie s mechanizmami financovania z prostriedkov EÚ (napr. Európsky sociálny fond plus, Nástroj technickej podpory, Mechanizmus na podporu obnovy a odolnosti, Fond na spravodlivú transformáciu). Existuje priestor na ďalšiu podporu VSZ pri budovaní ich kapacít a pri zavádzaní reforiem VSZ, a to najmä prostredníctvom čo najlepšieho využitia dostupných finančných prostriedkov EÚ vrátane prostriedkov v rámci viacročného finančného rámca po roku 2027.

– **Zabezpečenie kontinuity.** Všetci oslovení potvrdili, že sieť VSZ je naďalej potrebná. Po dvoch po sebe idúcich kladných hodnoteniach by zrušenie rozhodnutia o VSZ znamenalo významnú stratu pre spoluprácu na úrovni EÚ, čo by viedlo k spomaleniu inovácií a reforiem, prehĺbeniu rozdielov medzi VSZ a zníženiu súdržnosti politík. Rozhodnutie o VSZ predstavuje pevný a flexibilný rámec na podporu VSZ pri riešení súčasných aj budúcich výziev a transformácií trhu práce, pričom je v súlade so širšími a novovznikajúcimi politickými prioritami EÚ. Vzhľadom na obmedzený rozpočet siete a pevne etablovanú úlohu VSZ ako kľúčových účastníkov trhu práce by zabezpečenie väčšej dlhodobej stability siete prispelo k administratívnemu zjednodušeniu, keďže by sa tým odstránila potreba pravidelného obnovovania zavedenej a dobre fungujúcej štruktúry. Ako už bolo zhrnuté, zároveň existuje priestor na ďalšie vylepšenie tohto rozhodnutia prostredníctvom cielených zmien.