COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 22.10.2026
COM(2026) 564 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN, CONSILIU, COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN ȘI COMITETUL REGIUNILOR

Evaluarea aplicării Deciziei nr. 573/2014/UE privind cooperarea consolidată între serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM)

{SWD(2026) 318 final}

1. INTRODUCERE

1.1. Rețeaua SPOFM pe parcursul perioadei de evaluare

Serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM) sunt principalele autorități care pun în aplicare politici privind ocuparea forței de muncă menite să faciliteze integrarea pe piața forței de muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, contribuind la corelarea cererii și a ofertei pe piața forței de muncă. Calitatea serviciilor lor are consecințe directe asupra impactului politicilor privind ocuparea forței de muncă în practică, precum și asupra capacității de inserție profesională a persoanelor care solicită sau beneficiază de serviciile acestora. SPOFM sunt actori-cheie în asigurarea punerii în aplicare cu succes a inițiativelor de politică relevante ale UE în domeniul ocupării forței de muncă și, prin urmare, în consolidarea competitivității UE.

Decizia 573/2014/UE[1] privind cooperarea consolidată între serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM) („Decizia privind SPOFM") a instituit în mod oficial rețeaua europeană a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă („rețeaua SPOFM"). Rețeaua SPOFM urmărește să promoveze o colaborare eficace și eficientă între SPOFM și să ofere o platformă pentru compararea performanței acestora la nivelul UE, pentru identificarea bunelor practici și pentru facilitarea dezvoltării unor politici de ocupare a forței de muncă inovatoare și bazate pe dovezi, în conformitate cu prioritățile de la nivelul UE.

În 2020, Decizia privind SPOFM a fost modificată prin Decizia (UE) 2020/1782, care a reînnoit mandatul rețelei SPOFM până la sfârșitul anului 2027 și a introdus următoarele obiective-cheie: acordarea unei atenții sporite incluziunii și sprijinirii grupurilor vulnerabile, promovarea creșterii durabile și favorabile incluziunii și consolidarea cooperării dintre rețeaua SPOFM și comunitatea mai largă a părților interesate de pe piața forței de muncă. Decizia 573/2014/UE, astfel cum a fost modificată impune Comisiei să prezinte, până la 30 septembrie 2026, un raport de evaluare privind modul de punere în aplicare a deciziei. În 2023, rețeaua a trecut la un program de lucru multianual (actualizat anual) pentru a eficientiza activitățile și a raționaliza planificarea, contribuind astfel la simplificarea procedurilor. Ca parte a eforturilor continue de simplificare și raționalizare a proceselor de colectare a datelor, rețeaua a consolidat, de asemenea, sinergiile dintre colectarea datelor pentru analiza comparativă a SPOFM și baza de date a Comisiei Europene privind politicile pentru piața forței de muncă.

Rețeaua reunește SPOFM din statele membre ale UE, Islanda, Liechtenstein și Norvegia, precum și Comisia Europeană. Structurile SPOFM variază de la o țară la alta, cu diferențe în ceea ce privește statutul juridic, structura organizațională, gradul de independență față de guvern și repartizarea atribuțiilor între diferitele niveluri administrative.

[1] EUR-Lex - 02014D0573-20210101 - RO - EUR-Lex.

Comitetul pentru ocuparea forței de muncă (EMCO) are rol de observator în cadrul rețelei SPOFM. Activitățile rețelei sunt finanțate în cadrul componentei Programului UE pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI) a Fondului social european Plus (FSE+); secretariatul său își are sediul în cadrul Comisiei Europene.

În timp ce responsabilitățile de bază au înregistrat puține schimbări între 2021 și 2025[2], SPOFM și-au adaptat serviciile pentru a răspunde condițiilor mai aspre de pe piața forței de muncă. Printre altele, SPOFM și-au concentrat tot mai mult atenția asupra provocărilor pe termen lung și a inegalităților structurale, oferind servicii destinate grupurilor vulnerabile (de exemplu, șomerii de lungă durată, persoanele cu handicap, tinerii, lucrătorii cu vârsta de peste 55 de ani, persoanele strămutate din Ucraina și migranții) sau incluzând aceste grupuri în cadrul unor obiective specifice[3]. În plus, deși persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate rămân principalele lor grupuri-țintă, SPOFM și-au intensificat eforturile de a furniza servicii persoanelor angajate expuse riscului de a-și pierde locul de muncă[4] și de a sprijini persoanele din afara populației active, inclusiv prin activități de informare[5].

[2] Raportul privind capacitatea SPOFM 2021, p. 13, și Raportul privind capacitatea SPOFM 2025 (inclusiv anexa 10).

[3] Trends in PES – Assessment report on PES Capacity - 2025 (Tendințe în SPOFM – Raport de evaluare privind capacitatea SPOFM – 2025).

[4] Early intervention and job-to-job transitions - The evolving role of PES (Intervenția timpurie și tranzițiile de la un loc de muncă la altul – Rolul în schimbare al SPOFM).

[5] Hidden potential (Potențialul ascuns) – Oficiul pentru Publicații al UE, Trends in PES – Assessment report on PES Capacity (Tendințe în SPOFM – Raport de evaluare privind capacitatea SPOFM – 2025).

1.2. Prezentare generală a metodologiei de evaluare

Evaluarea a analizat aplicarea Deciziei privind SPOFM în perioada 2021-2025 în cele 27 de state membre ale UE (UE-27), precum și în Islanda, Liechtenstein și Norvegia.

În acest scop, au fost desfășurate o serie de activități de cercetare pentru colectarea unor dovezi solide, inclusiv:

- cercetare documentară (cuprinzând peste 650 de documente la nivelul UE);
- interviuri desfășurate la nivelul UE cu 38 de părți interesate, inclusiv parteneri sociali, ONG-uri, rețele relevante și organizații internaționale, agenții ale UE și reprezentanți ai Comisiei;
- două sondaje adresate consilierilor pentru afaceri europene din cadrul SPOFM (31 de răspunsuri), reprezentanților EMCO și ai ministerelor naționale ale muncii (22 de răspunsuri);
- două ateliere și șase studii de caz la nivel de țară (BG, DE, ES, FI, LT, SI)[6].

O cerere de contribuții lansată în noiembrie 2025, a fost deschisă până la sfârșitul lunii decembrie 2025.

2. PRINCIPALELE REZULTATE ȘI CONCLUZII

În perioada 2021-2025, rețeaua SPOFM a desfășurat o gamă largă de activități și a avut o gamă largă de realizări menite să sprijine SPOFM pe o piață a forței de muncă în schimbare.

Printre acestea s-au numărat: (i) activități de guvernanță (cu participarea activă a personalului de conducere de nivel superior al SPOFM, sprijinit de consilieri pentru afaceri europene din cadrul SPOFM); (ii) activități de învățare reciprocă (evenimente, activități analitice și de comunicare); (iii) activități de „învățare comparativă”, un proces conceput pentru a ajuta SPOFM din întreaga Europă să își îmbunătățească performanțele prin compararea acestora cu cele ale SPOFM similare, pe baza unor evaluări calitative și cantitative; (iv) și contribuții la principalele politici ale UE.

Prezenta secțiune sintetizează constatările și concluziile evaluării privind impactul și punerea în aplicare a Deciziei privind SPOFM în conformitate cu cele cinci criterii stabilite în Orientările Comisiei privind o mai bună legiferare: eficacitatea, eficiența, coerența, valoarea adăugată europeană și relevanța.

2.1. Eficacitatea

Valorificând rezultatele pozitive obținute în perioada 2014-2020, aplicarea Deciziei privind SPOFM, astfel cum a fost modificată, a continuat să consolideze cooperarea și învățarea reciprocă și să sprijine modernizarea SPOFM și să sporească transparența modului lor de funcționare, contribuind în același timp la elaborarea politicilor la nivelul UE prin punerea la dispoziție a expertizei colective a SPOFM europene.

[6] Documentul de lucru al serviciilor Comisiei intitulat „Evaluarea care însoțește propunerea de decizie revizuită privind rețeaua SPOFM” prezintă metodologia în detaliu.

Învățarea comparativă a reușit, în general, să sporească transparența performanței SPOFM și să încurajeze schimbările organizaționale, datorită abordării sale transversale și bazate pe evaluarea *inter pares*, care a favorizat dezvoltarea unei culturi a autoanalizei în cadrul SPOFM. Evaluările învățării comparative au constituit, într-o măsură tot mai mare, un **factor declanșator al unor acțiuni ulterioare desfășurate prin activități de învățare reciprocă**, consolidând legătura dintre identificarea domeniilor care necesită îmbunătățiri și punerea în aplicare a măsurilor corespunzătoare. Deși difuzarea în prezent limitată a rezultatelor evaluărilor învățării comparative a contribuit la consolidarea încrederii în rândul SPOFM participante, aceasta a afectat parțial vizibilitatea performanțelor SPOFM în rândul părților interesate din afara rețelei.

Rețeaua SPOFM acționează ca o comunitate de practici, promovând schimbul de cunoștințe și cooperarea operațională pentru abordarea provocărilor comune, ceea ce favorizează adoptarea bunelor practici. Disponibilitatea diferitelor formate de participare și implicarea experților tematici constituie factori esențiali ai succesului, dialogurile tematice de învățare, grupurile de lucru și atelierele de evaluare tematică remarcându-se prin contribuția lor deosebită la învățarea reciprocă. Proiectele de asistență reciprocă au generat, de asemenea, beneficii concrete, ajutând SPOFM să abordeze în mod direct domeniile în care sunt necesare îmbunătățiri care au fost identificate prin învățarea comparativă și prin procesul semestrului european.

Participarea la activitățile rețelei a condus la îmbunătățiri ale SPOFM în mai multe domenii principale, inclusiv la **o mai bună gestionare a performanței, a calității și a schimbărilor, precum și la abordări mai strategice în materie de resurse umane**. Furnizarea serviciilor s-a îmbunătățit, de asemenea, în special în ceea ce privește **digitalizarea, sprijinul pentru grupurile vulnerabile (inclusiv persoanele cu handicap) și serviciile adaptate nevoilor angajatorilor**. Mai multe exemple de învățare din activitățile rețelei SPOFM s-au concretizat în măsuri specifice adoptate în cadrul fiecărui SPOFM, indiferent de dimensiunea sau de nivelul lor de maturitate. Cu toate acestea, constrângerile legate de capacitatea instituțională și de resursele financiare (de exemplu, în cadrul SPOFM mai mici), diferențele structurale (de exemplu, SPOFM centralizate față de cele descentralizate) și prioritățile politice naționale divergente continuă să influențeze ritmul și amploarea punerii în aplicare a bunelor practici diseminate prin intermediul rețelei.

Rețeaua SPOFM și-a consolidat contribuția la elaborarea, monitorizarea și punerea în aplicare a politicilor UE. În comparație cu perioada anterioară anului 2020, rețeaua SPOFM și-a extins frecvența și sfera contribuțiilor la elaborarea și monitorizarea politicilor UE, prin roluri formale stabilite în recomandările Consiliului (de exemplu, Garanția pentru tineret, șomajul de lungă durată, venitul minim), precum și prin contribuții ad-hoc (de exemplu, consultări specifice, luări de poziție). Contribuțiile la punerea în aplicare a politicilor s-au diversificat, de asemenea, prin schimbul de cunoștințe și printr-o colaborare mai strânsă cu instituțiile UE. Deși contribuțiile rețelei SPOFM continuă să se concentreze în principal asupra politicilor privind ocuparea forței de muncă, au fost identificate mai multe exemple de contribuții referitoare la aspectele legate de ocuparea forței de muncă din domenii de politică mai ample (de exemplu, migrația forței de muncă, tranziția verde și cea digitală, educația și

competențele). Cu toate acestea, **vizibilitatea rețelei în peisajul politicilor UE rămâne un domeniu în care se pot aduce îmbunătățiri**, astfel încât expertiza acesteia să poată fi valorificată într-o măsură și mai mare.

În conformitate cu accentul mai puternic pus pe cooperarea cu părțile interesate de pe piața forței de muncă în Decizia privind SPOFM, astfel cum a fost modificată, **colaborarea dintre rețea și principalii actori din domeniu s-a intensificat** (de exemplu, la nivelul UE și al instituțiilor internaționale, al partenerilor sociali, al rețelelor și al comitetelor). Părțile interesate din afara rețelei consideră că această cooperare reprezintă un domeniu care trebuie dezvoltat în continuare în anii următori.

2.2. Eficiența

Activitățile desfășurate în temeiul Deciziei privind SPOFM au fost puse în aplicare într-un mod eficient din punctul de vedere al costurilor. Costul anual total pentru sprijinirea rețelei SPOFM și a programului său de activități este estimat la 2,2 milioane EUR, fiind inferior costului anual din perioada precedentă (3,12 milioane EUR sau 3,99 milioane EUR pe baza prețurilor din 2024), în principal datorită utilizării sporite a instrumentelor digitale, inclusiv organizării unui număr mai mare de evenimente online, ceea ce a permis desfășurarea mai eficientă a activităților, menținând totodată costurile la un nivel scăzut.

Majoritatea SPOFM nu monitorizează în mod sistematic timpul sau resursele financiare pe care le alocă participării lor la rețea. Acolo unde sunt disponibile, estimările indică variații considerabile de la o țară la alta, de la 10-30 de zile ENI la 500-1 000 de zile pe an. Costurile suplimentare (de exemplu, cele aferente deplasărilor și traducerilor) au fost, în general, scăzute, doar un număr mic raportând un nivel mai ridicat al cheltuielilor. Aceste investiții de timp și resurse financiare sunt considerate în general ca fiind rezonabile și proporționale cu beneficiile obținute, întrucât rețeaua acționează ca un catalizator pentru modernizarea SPOFM, economiile de resurse și reziliența instituțională.

În special, **activitățile de învățare comparativă și cele de învățare reciprocă**, deși presupun costuri inițiale în ceea ce privește timpul alocat de personal, **asigură un raport calitate-preț deosebit de avantajos**, prin accelerarea proceselor de reformă, reducerea suprapunerii eforturilor și sprijinirea unei utilizări mai eficiente a resurselor naționale. Aceste activități generează creșteri semnificative ale eficienței pentru fiecare SPOFM în parte, permițându-le să beneficieze de informații privind evoluțiile internaționale, de consiliere în materie de modernizare și de evaluări ale performanțelor.

2.3. Coerența

Decizia privind SPOFM, astfel cum a fost modificată, este coerentă și complementară cu politicile UE privind ocuparea forței de muncă și cu instrumentele de finanțare conexe (de exemplu, Pilonul european al drepturilor sociale, FSE+, semestrul european). Mai multe inițiative (de exemplu, Garanția pentru tineret, Garanția europeană de competențe) fac trimitere în mod explicit rețea sau la rolul esențial al SPOFM în monitorizarea și punerea lor în aplicare.

Decizia privind SPOFM este, de asemenea, coerentă cu aspectele legate de ocuparea forței de muncă ale instrumentelor legislative și de politică care abordează domenii de politică mai ample (de exemplu, migrația, tranziția verde și cea digitală și competitivitatea) **și le completează**. În perioada 2021-2025, au fost intensificate eforturile de consolidare a sinergiilor cu procesele de elaborare a politicilor legate de extinderea UE și de mobilitatea forței de muncă, precum și cu agențiile UE din cadrul Direcției Generale Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune (Cedefop, Eurofound, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, Fundația Europeană de Formare și Autoritatea Europeană a Muncii), existând în continuare posibilități de îmbunătățire.

Decizia privind SPOFM este **coerentă cu politicile naționale de ocupare a forței de muncă și le completează**, activitățile rețelei contribuind adesea la elaborarea unor răspunsuri la nivel național pentru abordarea provocărilor comune de pe piața forței de muncă.

Decizia privind SPOFM prezintă **un grad ridicat de coerență internă**, activitățile desfășurate și resursele mobilizate fiind adecvate pentru atingerea obiectivelor sale. Rolul central de coordonare exercitat de secretariatul rețelei SPOFM este esențial pentru asigurarea coerenței, a sinergiilor și a punerii în aplicare eficace a activităților acesteia.

2.4. Valoarea adăugată europeană

Decizia privind SPOFM, astfel cum a fost modificată, a generat valoare adăugată europeană, subliniind importanța prelungirii deciziei după 2027. Printre principalele exemple de valoare adăugată generată se numără: (i) accelerarea reformei SPOFM prin utilizarea datelor comparative; (ii) învățarea reciprocă și recomandările concrete privind învățarea comparativă; (iii) disponibilitatea unor date comparabile privind performanța SPOFM în raport cu diferite aspecte ale pieței forței de muncă; (iv) diseminarea bunelor practici într-un mod mai rapid și mai eficient din punctul de vedere al costurilor; (v) consolidarea rezilienței și a capacității de răspuns la situații de criză; (vi) o reprezentare colectivă mai puternică a SPOFM în procesele de elaborare a politicilor UE și (vii) intensificarea colaborării în cadrul ecosistemului ocupării forței de muncă.

Întreruperea aplicării Deciziei privind SPOFM ar avea consecințe negative semnificative, inclusiv pierderea cadrului structurat de cooperare la nivelul UE, un ritm mai lent al inovării și al reformelor, accentuarea disparităților dintre SPOFM, reducerea coerenței politicilor și diminuarea capacității colective de a răspunde la viitoarele șocuri de pe piața forței de muncă. Aceste consecințe ar afecta în special domeniile în care activitățile rețelei SPOFM au contribuit în mod decisiv la accelerarea reformelor, cum ar fi digitalizarea, integrarea IA, serviciile destinate angajatorilor și gestionarea performanței.

2.5. Relevanța

Obiectivele Deciziei privind SPOFM, astfel cum a fost modificată, și-au păstrat relevanța și flexibilitatea necesară pentru adaptarea la noile nevoi și provocări pe parcursul perioadei 2021-2025. În acest context, rețeaua SPOFM a demonstrat o capacitate puternică de adaptare la evoluția circumstanțelor, ajustându-și activitățile pentru a răspunde unor noi provocări, precum pandemia de COVID-19 și războiul de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei.

În plus, **Decizia privind SPOFM, astfel cum a fost modificată, a continuat să răspundă provocărilor persistente și emergente de pe piața forței de muncă**, inclusiv deficitului de forță de muncă și de competențe, precum și digitalizării și tranziției verzi. Relevanța constantă a obiectivelor generale și specifice ale deciziei referitoare la cooperare și la învățarea reciprocă a fost asigurată prin: (i) desfășurarea unor activități axate în mod direct pe aceste provocări; (ii) integrarea aspectelor esențiale în activități cu o sferă mai largă de aplicare și (iii)

promovarea unor abordări participative în elaborarea programelor de lucru și a documentelor strategice, care permit introducerea de noi priorități tematice, după caz.

3. ÎNVĂȚĂMINTE DESPRINSE

În ansamblu, constatările confirmă un grad ridicat de continuitate față de rezultatele evaluării din 2019, evidențiind totodată îmbunătățiri clare în ceea ce privește cooperarea, coerența și gradul de maturitate al rețelei. Rețeaua SPOFM și-a consolidat rolul, și-a sporit relevanța și impactul în timp, iar aceasta este foarte apreciată atât de membrii săi, cât și de părțile interesate din afara rețelei.

Evaluarea activităților rețelei SPOFM a permis desprinderea mai multor învățăminte importante, care pot orienta viitoarea direcție strategică a acesteia.

- **Creșterea participării prin soluții eficiente din punctul de vedere al costurilor**. Rețeaua SPOFM oferă o gamă dinamică de activități interconectate din punct de vedere strategic, care sprijină modernizarea SPOFM și adaptarea la noile tendințe și provocări. Noile tehnologii pot oferi tot mai mult soluții eficiente din punctul de vedere al costurilor pentru desfășurarea activităților (reuniuni online) și diseminarea rezultatelor (de exemplu, prin funcții de căutare dinamică pe platformele de schimb de cunoștințe sau prin traducere automată).
- **Sporirea vizibilității rezultatelor învățării comparative**. Există posibilitatea de a spori vizibilitatea rezultatelor învățării comparative prin diseminarea acestora în afara rețelei. Un acces mai larg la rezultatele învățării comparative ar putea spori sinergiile dintre activitatea rețelei, cea a altor părți interesate de pe piața forței de muncă și politicile UE. Cu toate acestea, eforturile de diseminare ar trebui să țină seama de necesitatea de a menține învățarea comparativă drept un cadru sigur, în care SPOFM să poată face schimb de informații sensibile.

- **Intensificarea cooperării operaționale privind prioritățile strategice.** Rețeaua SPOFM a depus eforturi considerabile pentru a promova adoptarea unor abordări și instrumente strategice comune. Există posibilitatea de a sprijini în continuare cooperarea operațională dintre SPOFM în domeniile prioritare strategice, precum digitalizarea și cadrele de măsurare a performanței. Acest lucru ar putea implica utilizarea unor metode a căror eficacitate a fost demonstrată și punerea în comun a resurselor pentru proiecte-pilot și inovare, pornind de la exemple de elaborare a unor definiții și abordări comune, cum ar fi cele privind competențele și locurile de muncă verzi, precum și de la măsurarea deficitului de forță de muncă[7]. Deși acest tip de cooperare nu este menționat în mod explicit în Decizia privind SPOFM, el este pe deplin aliniat la obiectivele rețelei și ar reprezenta un pas înainte în eforturile depuse de aceasta în ultimul deceniu pentru consolidarea cooperării și a învățării reciproce între SPOFM.

- **Consolidarea și stabilirea priorităților în ceea ce privește contribuțiile la procesul de elaborare a politicilor UE.** Rețeaua SPOFM și-a intensificat eforturile de a contribui la elaborarea politicilor UE, existând posibilitatea de a extinde și mai mult sfera acestor contribuții. Rețeaua este consultată cu privire la mai multe politici ale UE privind ocuparea forței de muncă sau la aspectele legate de ocuparea forței de muncă din domenii de politică

[7] Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați caseta 4 din documentul de lucru al serviciilor Comisiei.

mai ample, inclusiv prin colaborarea cu structurile existente (de exemplu, EMCO). Ar putea fi identificate noi oportunități de participare la procesele de elaborare a politicilor și de consolidare a vizibilității rețelei ca actor de politică care dispune de o expertiză semnificativă în materie de punere în aplicare, inclusiv în ceea ce privește contribuția sa la semestrul european și activarea persoanelor care se confruntă cu obstacole semnificative în calea intrării pe piața forței de muncă. Cu toate acestea, oportunitățile respective ar trebui evaluate în funcție de resursele disponibile, precum și de prioritățile de politică și stabilite în consultare cu SPOFM.

- **Promovarea unor sinergii suplimentare cu inițiativele UE în domeniul mobilității forței de muncă.** Rețeaua SPOFM și-a intensificat eforturile de a contribui la o gamă largă de domenii de politică, existând posibilitatea de a valorifica și mai mult rolul său de punct de contact esențial și de spațiu pentru schimbul de informații privind politicile UE în domeniul ocupării forței de muncă. Pe măsură ce rețeaua a ajuns la un grad mai ridicat de maturitate și au apărut noi provocări, s-au conturat oportunități de consolidare a sinergiilor în domeniul mobilității forței de muncă – de exemplu, prin colaborarea cu actorii implicați în mobilitatea forței de muncă în domenii cu relevanță directă pentru SPOFM. Acestea vizează, de exemplu, sprijinul acordat lucrătorilor mobili prin intermediul EURES, schimbul de date și informații în cazul exportului prestațiilor de șomaj, în contextul schimbului european de informații în materie de securitate socială (EESSI), precum și orientarea profesională și evaluarea competențelor furnizate prin intermediul Europass.

- **Elaborarea unui cadru de monitorizare sistematică și a unor indicatori-cheie de performanță.** Până în prezent, eforturile de monitorizare s-au axat în principal pe colectarea de feedback cu privire la activitățile individuale și pe colectarea de date referitoare la implicarea și raza de acțiune în ceea ce privește rezultatele comunicării. Monitorizarea impactului punerii în aplicare a programului de lucru a variat de-a lungul timpului. În prezent, lipsește un proces sau un cadru intern mai sistematic, bazat pe indicatori-cheie de performanță, care să permită monitorizarea sistematică a performanței rețelei în sine. Un astfel de cadru ar putea fi elaborat de rețea și de membrii săi pentru a măsura mai sistematic, în timp, rezultatele activităților rețelei SPOFM, sprijinind ajustările necesare pentru menținerea impactului și a eficienței din punctul de vedere al costurilor. Valorificând activitățile de monitorizare desfășurate până în prezent, acest cadru ar permite o abordare mai coerentă și mai consolidată, menținând sarcina administrativă și obligațiile de raportare la nivelul minim necesar.

- **Un schimb de cunoștințe mai sistematic și inițiative comune cu partenerii**. De-a lungul timpului, rețeaua SPOFM și-a intensificat cooperarea cu alte părți interesate de pe piața forței de muncă, precum și comunicarea cu acestea, existând în continuare posibilități de consolidare a colaborării. Aceasta ar putea presupune identificarea unor priorități comune, un schimb de cunoștințe mai sistematic, dezvoltarea de inițiative comune și creșterea participării la comitetele și evenimentele relevante, în funcție de disponibilitatea resurselor umane și financiare.

- **Potențial de obținere a unor câștiguri suplimentare în materie de eficiență.** Rețeaua SPOFM este eficientă din punctul de vedere al costurilor, oferind o gamă largă de activități de sprijin la un cost relativ modest. Cu toate acestea, există anumite posibilități, deși limitate, de sporire a eficienței, de exemplu prin creșterea gradului de utilizare a instrumentelor digitale și prin dezvoltarea unui centru de cunoștințe unificat (prin raționalizarea diferitelor platforme utilizate pentru schimbul de documente, cocreare și stocarea resurselor documentare), prin intensificarea cooperării operaționale sau prin raționalizarea proceselor decizionale. Alte creșteri ale eficienței ar putea fi obținute prin promovarea unor sinergii mai puternice cu agențiile relevante ale UE (de exemplu, Eurofound, Cedefop, Autoritatea Europeană a Muncii, Fundația Europeană de Formare) și prin contribuția la activitatea acestora, reducând astfel numărul de studii și publicații ale rețelei SPOFM și diminuând riscul de suprapunere a activităților. În plus, ajustarea frecvenței raportării de către rețea ar simplifica procesele de raportare și ar reduce sarcina administrativă legată de raportare.

- **Consolidarea capacității SPOFM și valorificarea la maximum a finanțării din partea UE.** Rețeaua SPOFM promovează sinergii cu mecanismele de finanțare ale UE (de exemplu, Fondul social european Plus, instrumentul de sprijin tehnic, Mecanismul de redresare și reziliență, Fondul pentru o tranziție justă). Există posibilitatea de a sprijini în continuare SPOFM în consolidarea capacităților lor și în punerea în aplicare a reformelor SPOFM, în special prin valorificarea la maximum a fondurilor UE disponibile, inclusiv în contextul cadrului financiar multianual de după 2027.

- **Asigurarea continuității.** Toți cei consultați au confirmat necesitatea menținerii rețelei SPOFM. În urma a două evaluări pozitive consecutive, întreruperea Deciziei privind SPOFM ar reprezenta o pierdere semnificativă pentru cooperarea la nivelul UE, ceea ce ar duce la o încetinire a ritmului inovării și al reformelor, la accentuarea disparităților dintre SPOFM și la reducerea coerenței politicilor. Decizia privind SPOFM oferă un cadru solid și flexibil pentru sprijinirea SPOFM în abordarea provocărilor actuale și viitoare și a transformărilor pieței forței de muncă, în concordanță cu prioritățile de politică mai ample și emergente ale UE. Având în vedere bugetul limitat al rețelei și rolul bine stabilit al SPOFM ca actori-cheie pe piața forței de muncă, asigurarea unei stabilități sporite a rețelei pe termen lung ar contribui la simplificarea administrativă, prin eliminarea necesității de reînnoire periodică a unei structuri consacrate și funcționale. În același timp, astfel cum s-a prezentat pe scurt mai sus, decizia poate fi îmbunătățită în continuare prin modificări specifice.