EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 22.10.2026.
COM(2026) 564 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS EIROPAS PARLAMENTAM, PADOMEI, EIROPAS EKONOMIKAS UN SOCIĀLO LIETU KOMITEJAI UN REĢIONU KOMITEJAI

Novērtējums par Lēmuma Nr. 573/2014/ES par ciešāku sadarbību starp valstu nodarbinātības dienestiem piemērošanu

{SWD(2026) 318 final}

1. IEVADS

1.1. VND tīkls novērtēšanas perioda laikā

Valstu nodarbinātības dienesti (VND) ir galvenās iestādes, kas īsteno nodarbinātības politiku, lai veicinātu darba meklētāju integrāciju darba tirgū, palīdzot saskaņot piedāvājumu un pieprasījumu darba tirgū. Dienestu pakalpojumu kvalitāte tieši ietekmē nodarbinātības politikas ietekmi uz vietas un to personu nodarbināmību, kuras meklē vai izmanto to pakalpojumus. VND ir galvenie dalībnieki, kas nodrošina attiecīgo ES politikas iniciatīvu nodarbinātības jomā sekmīgu īstenošanu un tādējādi stiprina ES konkurētspēju.

Ar Lēmumu 573/2014/ES[1] par ciešāku sadarbību starp valstu nodarbinātības dienestiem (VND) ("VND lēmums") tika oficiāli izveidots Eiropas valstu nodarbinātības dienestu tīkls ("VND tīkls"). VND tīkla mērķis ir veicināt faktisku un efektīvu sadarbību VND starpā un nodrošināt platformu, ko izmantot, lai Savienības līmenī salīdzinātu to sniegumu, apzinātu labu praksi un veicinātu inovatīvas, ar pierādījumiem pamatotas nodarbinātības politikas izstrādi atbilstīgi ES līmeņa prioritātēm.

2020. gadā VND lēmums tika grozīts ar Lēmumu (ES) 2020/1782, ar ko VND tīkla pilnvaras tika atjaunotas līdz 2027. gada beigām un tika noteikti šādi galvenie mērķi: lielāks uzsvars uz iekļaušanu un atbalstu neaizsargātām grupām; ilgtspējīgas un iekļaujošas izaugsmes veicināšana; un sadarbības uzlabošana starp VND tīklu un plašāku darba tirgus ieinteresēto personu kopienu. Grozītajā Lēmumā Nr. 573/2014/ES ir noteikts, ka Komisijai līdz 2026. gada 30. septembrim ir jāiesniedz novērtējuma ziņojums par to, kā lēmums ir īstenots. Tīkls 2023. gadā tika pārveidots par daudzgadu darba programmu (ko katru gadu atjaunina), lai racionalizētu darbības un plānošanu, veicinot vienkāršošanu. Saistībā ar pašreizējiem centieniem vienkāršot un racionalizēt datu vākšanas procesus tīkls ir arī uzlabojis sinerģiju starp datu vākšanu VND salīdzinošās novērtēšanas vajadzībām un Eiropas Komisijas darba tirgus politikas datubāzi.

Tīkls apvieno ES dalībvalstu, Islandes, Lihtenšteinas un Norvēģijas VND un Eiropas Komisiju. Dažādās valstīs atšķiras VND struktūras un to juridiskais statuss, organizatoriskā struktūra, neatkarības no valdības pakāpe un uzdevumu sadalījums starp administratīvajiem līmeņiem.

[1] EUR-Lex - 02014D0573-20210101 - EN - EUR-Lex.

Nodarbinātības komitejai (*EMCO*) VND tīklā ir novērotājas loma. Tīkla darbības tiek finansētas no Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) Eiropas Savienības Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmas ("EaSI") sadaļas; tā sekretariāts atrodas Eiropas Komisijā.

Lai gan laikposmā no 2021. līdz 2025. gadam pamatpienākumi mainījās maz[2], VND pielāgoja pakalpojumus, reaģējot uz saspringtāku darba tirgu. VND cita starpā arvien vairāk pievērsās ilgtermiņa problēmām un strukturālajai nevienlīdzībai, orientējot pakalpojumus uz neaizsargātām grupām (piemēram, ilgstošiem bezdarbniekiem, personām ar invaliditāti, jauniešiem, darba ņēmējiem, kas vecāki par 55 gadiem, pārvietotām personām no Ukrainas un migrantiem) vai aptverot šīs grupas saskaņā ar konkrētiem mērķiem[3]. Turklāt, lai gan reģistrētie darba meklētāji joprojām ir dienestu galvenās mērķgrupas, VND pastiprināja centienus sniegt pakalpojumus nodarbinātām personām, kurām draud darba zaudēšana[4] , un atbalstīt ārpus darbaspēka esošus cilvēkus, tostarp izmantojot informatīvus pasākumus[5].

[2] 2021. gada ziņojums par VND spējām, 13. lpp., un 2025. gada ziņojums par VND spējām (tostarp 10. pielikums).
[3] VND tendences. Novērtējuma ziņojums par VND spējām, 2025. gads.
[4] Agrīna iejaukšanās un pāreja no vienas darbavietas uz citu – VND lomas attīstība.
[5] Slēptais potenciāls – ES Publikāciju birojs, Tendences VND – Novērtējuma ziņojums par VND spējām – 2025. gads.

1.2. Pārskats par novērtēšanas metodiku

Novērtējumā tika novērtēta VND lēmuma piemērošana laikposmā no 2021. līdz 2025. gadam 27 ES dalībvalstīs (ES-27) un Islandē, Lihtenšteinā un Norvēģijā.

Tas ietvēra virkni pētniecības uzdevumu, lai savāktu pārliecinošus pierādījumus, tostarp:

- dokumentu izpēti (aptverot vairāk nekā 650 ES līmeņa dokumentus);
- ES līmeņa intervijas ar 38 ieinteresētajām personām, tostarp sociālajiem partneriem, NVO, attiecīgajiem tīkliem un starptautiskajām organizācijām, ES aģentūrām un Komisijas pārstāvjiem;
- divas aptaujas, kas vērstas uz padomdevējiem Eiropas VND jautājumos (*AFEPA*) (31 atbilde), *EMCO* un valstu nodarbinātības ministriju pārstāvjiem (22 atbildes);
- divus darbsemināru un sešu valstu gadījumu izpēti (BG, DE, ES, FI, LT, SI)[6].

2025. gada novembrī izsludinātais uzaicinājums iesniegt atsauksmes ilga līdz 2025. gada decembra beigām.

2. GALVENIE KONSTATĒJUMI UN SECINĀJUMI

Laikposmā no 2021. līdz 2025. gadam VND tīkls veica plašu darbību loku un panāca nozīmīgu rezultātu klāstu, lai atbalstītu VND mainīgajā darba tirgū.

Tie ietver: i) pārvaldības darbības (aktīvi piedaloties VND augstākajai vadībai, ko atbalsta *AFEPA*); ii) savstarpēju mācīšanos (pasākumi, analītiskās un komunikācijas darbības); iii) "salīdzinošo mācīšanos" – procesu, kura mērķis ir palīdzēt VND visā Eiropā uzlabot savu sniegumu, salīdzinot sevi ar kolēģu VND, izmantojot kvalitatīvus un kvantitatīvus novērtējumus; iv) un ieguldījumus galvenajās ES politikas jomās.

Šajā sadaļā ir apkopoti novērtējumā izdarītie konstatējumi un secinājumi par VND lēmuma īstenošanu saskaņā ar pieciem kritērijiem, kas noteikti Komisijas labāka regulējuma pamatnostādnēs: lietderība, efektivitāte, saskaņotība, ES pievienotā vērtība un svarīgums.

2.1. Efektivitāte

Par pamatu izmantojot 2014.–2020. gada perioda panākumus, grozītā VND lēmuma piemērošana turpināja stiprināt sadarbību un savstarpēju mācīšanos un atbalstīt VND modernizāciju un labāku pārredzamību attiecībā uz to, kā tie darbojas, vienlaikus sniedzot ieguldījumu ES līmeņa politikas veidošanā, nodrošinot Eiropas VND kolektīvās speciālās zināšanas.

Salīdzinoša mācīšanās kopumā sekmīgi palielināja VND snieguma pārredzamību un veicināja organizatoriskas pārmaiņas, pateicoties tās transversālajai un salīdzinošās pārskatīšanas pieejai, veicinot pašnovērtēšanas kultūru visos VND. Salīdzinošās mācīšanās novērtējumi arvien vairāk ir kalpojuši **par virzītājspēku turpmākiem-pasākumiem, izmantojot savstarpējas mācīšanās aktivitātes**, stiprinot saikni starp diagnostiku un

[6] Komisijas dienestu darba dokumentā "Novērtējums", kas pievienots priekšlikumam pārskatītam lēmumam par VND tīklu, metodika ir izklāstīta sīkāk.

īstenošanu. Pašlaik ierobežotā salīdzinošās mācīšanās novērtējumu rezultātu izplatīšana, vienlaikus stiprinot iesaistīto VND uzticēšanos, ir daļēji ietekmējusi VND snieguma pamanāmību ieinteresēto personu vidū ārpus tīkla.

VND tīkls darbojas kā prakses kopiena, veicinot zināšanu apmaiņu un operatīvo sadarbību kopīgu problēmu risināšanā, kā rezultātā tiek ieviesta laba prakse. Galvenie panākumu faktori ir dažādu formātu pieejamība dalībai un tematisko ekspertu iesaistīšana, turklāt īpaši noderīgi savstarpējai mācīšanās pieredzes apmaiņai ir tematiskie mācību dialogi, darba grupas un tematiskie izvērtēšanas darbsemināri. Savstarpējās palīdzības projekti ir snieguši arī taustāmus ieguvumus, palīdzot VND tieši pievērsties jomām, kurās vajadzīgi uzlabojumi un kuras apzinātas salīdzinošās mācīšanās un Eiropas pusgada procesā.

Iesaistīšanās tīkla darbībās ir ļāvusi panākt uzlabojumus VND vairākās pamatjomās, tostarp **labāk pārvaldīt sniegumu, kvalitāti un pārmaiņas, kā arī īstenot stratēģiskākas pieejas cilvēkresursiem**. Ir uzlabojusies arī pakalpojumu sniegšana, it īpaši saistībā ar **digitalizāciju, atbalstu neaizsargātām grupām (tostarp personām ar invaliditāti) un pielāgotiem pakalpojumiem darba devējiem.** Vairāku mācīšanās no VND tīkla darbībām piemēru rezultātā ir īstenotas konkrētas darbības atsevišķos VND neatkarīgi no to lieluma vai brieduma līmeņa. Tomēr tīklā izplatītās labās prakses īstenošanas ātrumu un mērogu joprojām ietekmē spējas un finansiālie ierobežojumi (piemēram, mazākos VND), atšķirīgās struktūras (piemēram, centralizēti un decentralizēti VND) un pretrunīgās valstu politiskās prioritātes.

VND tīkls pastiprināja savu ieguldījumu ES politikas izstrādē, uzraudzībā un īstenošanā. Salīdzinājumā ar laikposmu pirms 2020. gada VND tīkls ir paplašinājis sava ieguldījuma ES politikas izstrādē un uzraudzībā biežumu un tvērumu, izpildot Padomes ieteikumos izklāstītos (piemēram, garantija jauniešiem, ilgstošs bezdarbs, minimālie ienākumi) oficiālos uzdevumus un sniedzot *ad hoc* ieguldījumu (piemēram, mērķorientētas apspriešanās, atzinuma dokumenti). Ieguldījums politikas īstenošanā ir arī palielinājies, pateicoties zināšanu apmaiņai un ciešākai sadarbībai ar ES iestādēm. Lai gan VND tīkla ieguldījums joprojām lielā mērā ir vērsts uz nodarbinātības politiku, tika apzināti vairāki piemēri ieguldījumam par nodarbinātības aspektiem plašākās politikas jomās (piemēram, darbaspēka migrācija, zaļā un digitālā pārkārtošanās, izglītība un prasmes). Tomēr **tīkla pamanāmība ES politikas vidē joprojām ir joma, kurā iespējami uzlabojumi**, lai nodrošinātu, ka tā speciālās zināšanas var izmantot vēl vairāk.

Atbilstoši tam, ka grozītajā VND lēmumā lielāka uzmanība ir pievērsta sadarbībai ar darba tirgus ieinteresētajām personām, **palielinājās sadarbība starp tīklu un galvenajiem dalībniekiem** (piemēram, ES līmeņa un starptautiskām iestādēm, sociālajiem partneriem, tīkliem un komitejām). Ieinteresētās personas, kas nav tīkla dalībnieki, uzskata, ka sadarbība ir joma, kas turpmākajos gados vēl jāpilnveido.

2.2. Efektivitāte

VND lēmuma darbību īstenošana ir bijusi izmaksefektīva. VND tīkla un tā darbības programmas atbalsta kopējās gada izmaksas tiek lēstas 2,2 miljonu EUR apmērā, kas ir mazākas par iepriekšējā perioda gada izmaksām (3,12 miljoni EUR vai 3,99 miljoni EUR, pamatojoties uz 2024. gada cenām), galvenokārt pateicoties plašākai digitālo rīku izmantošanai, tostarp lielākam tiešsaistes pasākumu skaitam, kas ļauj īstenot darbības efektīvāk, vienlaikus samazinot izmaksas.

Lielākā daļa VND sistemātiski neseko līdzi tam, cik daudz laika vai finanšu resursu tie velta dalībai tīklā. Ja ir pieejamas aplēses, tās liecina par ievērojamām atšķirībām valstu starpā – no 10–30 pilnslodzes ekvivalenta dienām līdz 500–1000 dienām gadā. Papildu izmaksas (piemēram, ceļa un tulkošanas izmaksas) kopumā bija zemas, un par augstāku izdevumu līmeni ziņoja tikai neliels skaits dalībnieku. Šie laika un naudas ieguldījumi tiek lielā mērā uzskatīti par saprātīgiem un samērīgiem ar panāktajiem ieguvumiem, jo tīkls darbojas kā VND modernizācijas, resursu taupīšanas un institucionālās noturības katalizators.

Paātrinot reformu procesus, samazinot centienu dublēšanos un atbalstot valstu resursu efektīvāku izmantošanu, **īpaši lielu ieguldīto līdzekļu atdevi sniedz salīdzinošās mācīšanās un savstarpējas mācīšanās pasākumi**, lai gan tiem ir vajadzīgas sākotnējās izmaksas personāla laika ziņā. Šīs darbības rada ievērojamu efektivitāti atsevišķiem VND, ļaujot tiem gūt labumu no izlūkdatiem par starptautiskajām norisēm, konsultācijām par modernizāciju un darbības rezultātu novērtējumu.

2.3. Saskaņotība

Grozītais VND lēmums atbilst ES nodarbinātības politikai un saistītajiem finansēšanas instrumentiem (piemēram, Eiropas sociālo tiesību pīlāram, ESF+, Eiropas pusgadam) **un papildina tos**. Vairākās iniciatīvās (piemēram, Garantijā jauniešiem, Eiropas Prasmju garantijā) ir ietverta skaidra norāde uz tīklu vai VND būtisko lomu to uzraudzībā un īstenošanā.

VND lēmums ir arī saskanīgs ar to leģislatīvo un politikas instrumentu nodarbinātības aspektiem, kuri attiecas uz plašākām politikas jomām (piemēram, migrāciju, zaļo un digitālo pārkārtošanos un konkurētspēju), **un papildina tos**. Laikposmā no 2021. līdz 2025. gadam tika pastiprināti centieni uzlabot sinerģiju ar politikas procesiem, kas saistīti ar ES paplašināšanos un darbaspēka mobilitāti, kā arī ar ES aģentūrām Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorātā (*Cedefop*, *Eurofound*, Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru, Eiropas Izglītības fondu un Eiropas Darba iestādi), un šeit ir iespējami turpmāki uzlabojumi.

VND lēmums ir **saskaņots ar valstu nodarbinātības politiku un papildina to**, un tīkla darbības bieži atbalsta valstu atbildes reakciju uz kopējām darba tirgus problēmām.

VND lēmums liecina par **labu iekšējo saskaņotību** ar atbilstošām darbībām un ieguldījumiem tā mērķu sasniegšanā. VND tīkla sekretariāta centrālā koordinējošā loma ir būtiska, lai nodrošinātu konsekvenci, sinerģiju un tā darbību efektīvu īstenošanu.

2.4. ES pievienotā vērtība

Grozītais VND lēmums ir radījis ES pievienoto vērtību, uzsverot, cik svarīgi ir pagarināt lēmuma darbības termiņu pēc 2027. gada. Galvenie pievienotās vērtības piemēri ir šādi: i) paātrināt VND reformu, izmantojot salīdzinošus pierādījumus; ii) mācīšanās no kolēģiem un praktiski īstenojami salīdzinošās mācīšanās ieteikumi; iii) salīdzināmu datu pieejamība par VND sniegumu dažādos darba tirgus jautājumos; iv) ātrāka un izmaksefektīvākalabas prakses izplatīšana; v) lielāka noturība un spēja reaģēt krīzes situācijās; vi) spēcīgāka VND kolektīvā viedokļa paušana ES politikas procesos; un vii) ciešāka sadarbība nodarbinātības ekosistēmā.

VND lēmuma darbības neturpināšanai būtu ievērojamas negatīvas sekas, tostarp strukturētas ES līmeņa sadarbības zudums, lēnāka inovācija un reformas, atšķirību palielināšanās starp VND, mazāka politikas saskaņotība un vājāka kolektīvā spēja reaģēt uz turpmākiem darba tirgus satricinājumiem. Tas īpaši ietekmētu jomas, kurās VND tīkla darbības ir būtiski paātrinājušas reformas, piemēram, digitalizāciju, MI integrāciju, darba devēju pakalpojumus un snieguma pārvaldību.

2.5. Aktualitāte

Grozītā VND lēmuma mērķi visā 2021.–2025. gada periodā joprojām bija aktuāli un elastīgi, lai pielāgotos jaunām vajadzībām un problēmām. Šajā kontekstā VND tīkls apliecināja spēcīgu spēju pielāgoties mainīgajiem apstākļiem, pielāgojot savas darbības, lai reaģētu uz jaunām problēmām, piemēram, Covid-19 pandēmiju un Krievijas agresijas karu pret Ukrainu.

Turklāt **ar grozīto VND lēmumu tika turpināts reaģēt uz pastāvīgām un jaunām darba tirgus problēmām**, tostarp darbaspēka un prasmju trūkumu, kā arī digitalizāciju un zaļo pārkārtošanos. Lēmuma vispārīgo un konkrēto mērķu, kas saistīti ar sadarbību un savstarpēju mācīšanos, pastāvīgu aktualitāti nodrošināja: i) tādu darbību īstenošana, kas tieši vērstas uz šīm problēmām; ii) galveno jautājumu integrēšana plašākās darbībās; un iii) līdzdalības pieeju veicināšana tādu darba programmu un stratēģisko dokumentu izstrādē, kas ļauj attiecīgā gadījumā ieviest jaunas tematiskās prioritātes.

3. GŪTĀ PIEREDZE

Kopumā konstatējumi apstiprina, ka darbība lielā mērā ir turpinājusies atbilstoši 2019. gada novērtējuma rezultātiem, vienlaikus norādot uz skaidriem uzlabojumiem attiecībā uz sadarbību, saskaņotību un tīkla briedumu. VND tīkls ir nostiprinājis savu lomu, laika gaitā palielinājis tā nozīmi un ietekmi, un to augstu vērtē gan dalībnieki, gan ārējās ieinteresētās personas.

VND tīkla darbību novērtējums sniedz vairākas svarīgas atziņas, kas var noteikt tā turpmāko stratēģisko virzību.

- **Līdzdalības palielināšana ar izmaksefektīvu risinājumu palīdzību.** VND tīkls nodrošina dinamisku stratēģiski saistītu darbību klāstu, atbalstot VND modernizāciju un pielāgošanos jaunām tendencēm un problēmām. Jaunās tehnoloģijas arvien vairāk var nodrošināt izmaksefektīvus risinājumus darbību īstenošanai (tiešsaistes sanāksmes) un rezultātu izplatīšanai (piemēram, izmantojot dinamiskas meklēšanas funkcijas zināšanu apmaiņas platformās vai automātisko tulkošanu).
- **Salīdzinošās mācīšanās rezultātu pamanāmības uzlabošana.** Pastāv iespējas palielināt salīdzinošās mācīšanās rezultātu pamanāmību, izplatot tos ārpus tīkla. Labāka piekļuve salīdzinošās mācīšanās rezultātiem varētu palielināt sinerģiju starp tīkla darbu, citu darba tirgus ieinteresēto personu darbu un ES politiku. Tomēr izplatīšanas centienos būtu jāņem vērā nepieciešamība nodrošināt, ka salīdzinošā mācīšanās joprojām ir droša telpa, kurā VND var apmainīties ar sensitīvu informāciju.

- **Operatīvās sadarbības pastiprināšana stratēģisko prioritāšu jomā.** VND tīkls ir veicis plašu darbu kopīgas stratēģiskās pieejas un instrumentu ieviešanai. Vajadzētu turpināt atbalstīt turpmāku operatīvo sadarbību starp VND attiecībā uz stratēģiskajām prioritātēm, piemēram, digitalizāciju un snieguma novērtēšanas sistēmām. Tas varētu ietvert pārbaudītu metožu izmantošanu un resursu apvienošanu izmēģinājuma projektiem un inovācijai, pamatojoties uz kopīgu definīciju un pieeju izveides paraugiem, piemēram, attiecībā uz zaļajām prasmēm un darbavietām un darbaspēka trūkuma mērīšanu[7]. Lai gan VND lēmumā tas nav skaidri minēts, šāda veida sadarbība pilnībā atbilst tīkla mērķiem un būtu solis uz priekšu tīkla desmit gadus ilgajos centienos uzlabot sadarbību un savstarpēju mācīšanos VND starpā.

- **Ieguldījuma ES politikas veidošanā stiprināšana un noteikšana par prioritāti.** VND tīkls ir pastiprinājis centienus sniegt ieguldījumu ES politikas veidošanā, paredzot iespēju vēl vairāk paplašināt savu ieguldījumu jomu. Ar tīklu apspriežas par vairākām ES nodarbinātības politikām un plašāku politikas jomu nodarbinātības aspektiem, tostarp sadarbojoties ar esošajām struktūrām (piemēram, *EMCO*). Varētu meklēt papildu iespējas sniegt ieguldījumu politikas procesos un stiprināt tīkla kā politikas dalībnieka ar ievērojamām īstenošanas zināšanām pamanāmību, tostarp attiecībā uz tā ieguldījumu Eiropas pusgadā un to personu aktivizēšanu, kuras saskaras ar būtiskiem šķēršļiem, lai

[7] Sīkāku informāciju skatīt Komisijas dienestu darba dokumenta 4. izcēlumā.

iekļūtu darba tirgū. Tomēr minētā iespēja būtu jānovērtē, ņemot vērā pieejamos resursus, kā arī politikas prioritātes, un lēmums jāpieņem, apspriežoties ar VND.

- **Turpmākas sinerģijas veicināšana ar ES iniciatīvām darbaspēka mobilitātes jomā.** VND tīkls ir pastiprinājis centienus sniegt ieguldījumu ļoti dažādās politikas jomās, paredzot iespēju turpināt izmantot savu kā galvenā kontaktpunkta lomu un telpu informācijas apmaiņai par ES nodarbinātības politiku. Tā kā tīkls ir vēl vairāk nobriedis un ir parādījušās jaunas problēmas, ir iespējama turpmāka sinerģija darbaspēka mobilitātes jomā, piemēram, ar darbaspēka mobilitātes dalībniekiem jomās, kas ir tieši saistītas ar VND. Tas attiecas, piemēram, uz atbalstu mobilajiem darba ņēmējiem, izmantojot *EURES*, datu un informācijas apmaiņu bezdarbnieka pabalstu eksporta gadījumā saistībā ar Eiropas sociālā nodrošinājuma informācijas apmaiņu (*EESSI*), kā arī profesionālo orientāciju un prasmju novērtēšanu, ko nodrošina, izmantojot *Europass*.

- **Sistemātiskas uzraudzības sistēmas un galveno darbības rādītāju izstrāde.** Līdz šim uzraudzības centieni galvenokārt ir bijuši vērsti uz atsauksmju vākšanu par atsevišķām darbībām un datu vākšanu par iesaisti un tvērumu saistībā ar komunikācijas darbībām. Darba programmas īstenošanas ietekmes uzraudzība laika gaitā ir mainījusies. Pašlaik trūkst sistemātiskāka iekšējā procesa vai sistēmas, kas balstīta uz galvenajiem darbības rādītājiem, lai sistemātiski uzraudzītu paša tīkla darbību. Tīkls un tā dalībnieki varētu izstrādāt šādu sistēmu sistemātiskākai VND tīkla darbību rezultātu novērtēšanai laika gaitā, atbalstot pielāgojumus, kas vajadzīgi, lai nodrošinātu pastāvīgu ietekmi un izmaksefektivitāti. Pamatojoties uz līdz šim izstrādātajām uzraudzības darbībām, tas nodrošinātu konsekventāku un konsolidētāku pieeju, saglabājot administratīvo un ziņošanas slogu minimālajā nepieciešamajā līmenī.

- **Sistemātiskāka zināšanu apmaiņa un kopīgas iniciatīvas ar partneriem.** VND tīkls laika gaitā ir pastiprinājis sadarbību ar citām darba tirgus ieinteresētajām personām un uzrunājis tās, un sadarbību ir iespējams vēl vairāk stiprināt. Tas varētu ietvert kopīgu prioritāšu apzināšanu, sistemātiskāku zināšanu apmaiņu, kopīgu iniciatīvu izstrādi un līdzdalības palielināšanu attiecīgajās komitejās un pasākumos, pamatojoties uz cilvēkresursu un finanšu resursu pieejamību.

- **Turpmākas efektivitātes palielināšanas potenciāls.** VND tīkls ir izmaksefektīvs, nodrošinot plašu atbalsta pasākumu klāstu ar salīdzinoši nelielām izmaksām. Tomēr pastāv dažas ierobežotas iespējas vēl vairāk uzlabot efektivitāti, piemēram, palielinot digitālo rīku izmantošanu un izveidojot vienotu zināšanu centru (racionalizējot dažādās platformas, ko izmanto dokumentu apmaiņai, līdzradīšanai un repozitorijiem), palielinot operatīvo sadarbību un racionalizējot lēmumu pieņemšanas procesus. Lielāku efektivitāti varētu panākt, veicinot spēcīgāku sinerģiju ar attiecīgajām ES aģentūrām (piemēram, *Eurofound, Cedefop*, Eiropas Darba iestādi, Eiropas Izglītības fondu) un sniedzot ieguldījumu to darbā, tādējādi samazinot VND tīkla pētījumu un publikāciju skaitu un mazinot dublēšanās risku. Turklāt, tīkla ziņošanas biežuma pielāgošana vienkāršotu ziņošanas procesus un samazinātu ar ziņošanu saistīto administratīvo slogu.

- **VND spēju veidošana un ES finansējuma optimāla izmantošana.** VND tīkls veicina sinerģiju ar ES finansēšanas mehānismiem (piemēram, Eiropas Sociālo fondu Plus, tehniskā atbalsta instrumentu, Atveseļošanas un noturības mehānismu, Taisnīgas pārkārtošanās fondu). Ir iespējams vēl vairāk atbalstīt VND spēju veidošanā un VND reformu īstenošanā, it īpaši pēc iespējas optimālāk izmantojot pieejamo ES finansējumu, tostarp saistībā ar daudzgadu finanšu shēmu laikposmam pēc 2027. gada.

- **Nepārtrauktības nodrošināšana** Visi aptaujātie apstiprināja, ka VND tīkls joprojām ir vajadzīgs. Pēc diviem secīgiem pozitīviem novērtējumiem VND lēmuma darbības pārtraukšana radītu ievērojamus zaudējumus ES līmeņa sadarbībai, kā rezultātā inovācija un reformas kļūtu lēnākas, palielinātos atšķirības starp VND un samazinātos politikas saskaņotība. VND lēmums nodrošina stabilu un elastīgu satvaru, lai atbalstītu VND pašreizējo un turpmāko problēmu risināšanā un darba tirgus pārveidē, saskaņojot to ar plašākām un jaunām ES politikas prioritātēm. Ņemot vērā tīkla ierobežoto budžetu un VND kā galveno darba tirgus dalībnieku vispāratzīto lomu, lielākas tīkla ilgtermiņa stabilitātes nodrošināšana veicinātu administratīvo vienkāršošanu, novēršot nepieciešamību periodiski atjaunot izveidotu un labi funkcionējošu struktūru. Tajā pašā laikā, kā apkopots iepriekš, lēmumu ir iespējams vēl vairāk uzlabot, veicot mērķorientētus grozījumus.