EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 22.10.2026
COM(2026) 564 final

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL EUROPAPARLAMENTET, RÅDET, EUROPEISKA EKONOMISKA OCH SOCIALA KOMMITTÉN SAMT REGIONKOMMITTÉN

Utvärdering av tillämpningen av beslut nr 573/2014/EU om ett utökat samarbete mellan de offentliga arbetsförmedlingarna

{SWD(2026) 318 final}

1. INLEDNING

1.1. Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar under utvärderingsperioden

De offentliga arbetsförmedlingarna är de huvudsakliga myndigheter som genomför sysselsättningspolitiken för att göra det lättare för arbetssökande att integreras på arbetsmarknaden och bidrar till att skapa balans mellan utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden. Kvaliteten på tjänsterna har direkta konsekvenser för sysselsättningspolitikens genomslag i praktiken och för anställbarheten hos de personer som vänder sig till arbetsförmedlingarna eller tar hjälp av deras tjänster. De offentliga arbetsförmedlingarna är viktiga aktörer för att genomföra relevanta EU-politiska initiativ på sysselsättningsområdet på ett framgångsrikt sätt och därmed stärka EU:s konkurrenskraft.

Genom beslut nr 573/2014/EU[1] om ett utökat samarbete mellan de offentliga arbetsförmedlingarna (*beslutet om offentliga arbetsförmedlingar*) inrättades formellt Europeiska nätverket för offentliga arbetsförmedlingar (*nätverket för offentliga arbetsförmedlingar*). Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar syftar till att få till stånd ett ändamålsenligt och effektivt samarbete mellan de offentliga arbetsförmedlingarna och tillhandahålla en plattform för att jämföra deras resultat på EU-nivå, identifiera god praxis och underlätta utvecklingen av innovativa, evidensbaserade sysselsättningspolitiska åtgärder i linje med EU:s prioriteringar.

År 2020 ändrades beslutet om offentliga arbetsförmedlingar genom beslut (EU) 2020/1782, genom vilket mandatet för nätverket för offentliga arbetsförmedlingar förlängdes till slutet av 2027. Det fastställdes också ett antal centrala mål, nämligen ett ökat fokus på inkludering och stöd till utsatta grupper, hållbar tillväxt för alla och ett stärkt samarbete inom nätverket för offentliga arbetsförmedlingar och den större kretsen av aktörer på arbetsmarknaden. Enligt det ändrade beslutet nr 573/2014/EU ska kommissionen senast den 30 september 2026 lägga fram en utvärderingsrapport om hur beslutet har genomförts. Under 2023 övergick nätverket till ett flerårigt arbetsprogram (som uppdateras årligen) för att effektivisera verksamheten och rationalisera planeringen, vilket bidragit till förenkling. Som en del av de pågående insatserna för att förenkla och effektivisera processerna för datainsamling har nätverket också förbättrat synergierna mellan datainsamlingen för jämförelseanalyser av de offentliga arbetsförmedlingarna och EU-kommissionens databas över arbetsmarknadspolitiken.

Nätverket består av de offentliga arbetsförmedlingarna i EU-länderna, Island, Liechtenstein och Norge samt EU-kommissionen. De offentliga arbetsförmedlingarnas struktur varierar mellan de olika länderna vad gäller rättslig status, organisatorisk uppbyggnad, grad av oberoende av regeringen och fördelning av uppgifter mellan olika förvaltningsnivåer.

[1] EUR-Lex – 02014D0573-20210101 – SV – EUR-Lex.

Sysselsättningskommittén har en observatörsroll i nätverket för offentliga arbetsförmedlingar. Nätverkets verksamhet finansieras inom ramen för EU:s program för sysselsättning och social innovation (EaSI), som ingår i Europeiska socialfonden+ (ESF+). Sekretariatet är en del av Europeiska kommissionen.

De offentliga arbetsförmedlingarnas centrala ansvarsområden förändrades visserligen inte i någon större utsträckning mellan 2021 och 2025[2], men tjänsterna anpassades till en stramare arbetsmarknad. Bland annat fokuserade man i allt högre grad på långsiktiga utmaningar och strukturella ojämlikheter. Detta skedde genom att man riktade tjänster mot utsatta grupper (t.ex. långtidsarbetslösa, personer med funktionsnedsättning, ungdomar, arbetstagare över 55 år, flyktingar från Ukraina och migranter) eller satte upp specifika mål för dessa grupper[3]. Registrerade arbetssökande är fortfarande de offentliga arbetsförmedlingarnas huvudsakliga målgrupp, men det gjordes också ytterligare satsningar för att tillhandahålla tjänster till sysselsatta personer som riskerar att förlora arbetet[4] och för att stödja personer som står utanför arbetskraften, bland annat genom utåtriktad verksamhet[5].

[2] Rapporten om de offentliga arbetsförmedlingarnas kapacitet 2021, s. 13, och motsvarande rapport 2025 (inklusive bilaga 10).
[3] *Trends in PES : assessment report on PES capacity 2025*.
[4] *Early intervention and job-to-job transitions – The evolving role of PES*.
[5] *Hidden potential* – EU:s publikationsbyrå, *Trends in PES: assessment report on PES capacity 2025*.

1.2. Översikt över utvärderingsmetoden

Vid utvärderingen granskades tillämpningen av beslutet om offentliga arbetsförmedlingar under perioden 2021–2025 i de 27 EU-medlemsstaterna (EU-27) samt i Island, Liechtenstein och Norge.

I samband med detta genomfördes ett antal olika forskningsuppgifter för att samla in tillförlitligt underlag, bland annat följande:

- Skrivbordsundersökningar (som omfattade över 650 dokument på EU-nivå).
- Intervjuer på EU-nivå med 38 berörda parter, däribland arbetsmarknadens parter, icke-statliga organisationer, berörda nätverk och internationella organisationer, EU-organ och företrädare för kommissionen.
- Två enkäter riktade till rådgivare för europeiska offentliga arbetsförmedlingar (31 svar), företrädare för sysselsättningskommittén och nationella arbetsmarknadsministerier (22 svar).
- Två workshoppar och sex landsspecifika fallstudier (Bulgarien, Tyskland, Spanien, Finland, Litauen och Slovenien)[6].

En inbjudan att lämna synpunkter inleddes i november 2025 och pågick fram till slutet av december 2025.

2. HUVUDSAKLIGA RESULTAT OCH SLUTSATSER

Mellan 2021 och 2025 genomförde nätverket för offentliga arbetsförmedlingar en rad olika verksamheter och gav olika typer av stöd till de offentliga arbetsförmedlingarna på en föränderlig arbetsmarknad.

Det handlade bland annat om i) styrningsverksamhet (med aktivt deltagande av de offentliga arbetsförmedlingarnas ledning, med stöd av rådgivarna för europeiska offentliga arbetsförmedlingar, ii) ömsesidigt lärande (evenemang, analys- och kommunikationsverksamhet), iii) ”benchlearning”, vilket är en process för att hjälpa de offentliga arbetsförmedlingarna i hela Europa att förbättra sina resultat genom att jämföra sig med andra offentliga arbetsförmedlingar genom kvalitativa och kvantitativa bedömningar, och iv) bidrag till viktig EU-politik.

I detta avsnitt sammanfattas utvärderingens resultat och slutsatser avseende genomförandet av beslutet om offentliga arbetsförmedlingar i enlighet med de fem kriterierna i kommissionens riktlinjer för bättre lagstiftning: ändamålsenlighet, effektivitet, konsekvens, EU-mervärde och relevans.

2.1. Ändamålsenlighet

Med utgångspunkt i framgångarna under perioden 2014–2020 fortsatte tillämpningen av det ändrade beslutet om offentliga arbetsförmedlingar att stärka samarbetet och det ömsesidiga

[6] I det arbetsdokument från kommissionens avdelningar som åtföljer förslaget till ett reviderat beslut om nätverket för offentliga arbetsförmedlingar presenteras metoden mer i detalj.

lärandet samt stödja moderniseringen av de offentliga arbetsförmedlingarna och öka insynen i deras verksamhet. Samtidigt bidrog detta till beslutsfattandet på EU-nivå genom den samlade expertis som de europeiska offentliga arbetsförmedlingarna har.

Benchlearning var överlag framgångsrikt när det gällde att öka insynen i de offentliga arbetsförmedlingarnas resultat och uppmuntra organisatoriska förändringar, detta tack vare det tvärgående tillvägagångssättet med kollegial granskning som bidrar till en kultur av självreflektion inom arbetsförmedlingarna. Benchlearning-utvärderingarna **bidrog i allt högre grad till uppföljningsåtgärder genom ömsesidigt lärande**, vilket stärkte kopplingen mellan diagnos och genomförande. Resultaten av benchlearning-utvärderingarna sprids för närvarande i begränsad utsträckning, och även om förtroendet mellan de deltagande arbetsförmedlingarna har stärkts har detta delvis påverkat hur väl arbetsförmedlingarnas resultat syns bland intressenter utanför nätverket.

Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar fungerar som en praktikgemenskap som främjar kunskapsutbyte och operativt samarbete kring viktiga gemensamma frågor, vilket leder till att god praxis sprids. Att det är möjligt att delta på olika sätt och att ämnesexperter medverkar är viktiga framgångsfaktorer. Ämnesdialoger, arbetsgrupper och tematiska granskningsworkshoppar har visat sig vara särskilt givande för kollegialt lärande. Projekten för ömsesidigt stöd har också gett konkreta fördelar och hjälpt de offentliga arbetsförmedlingarna att direkt ta itu med de förbättringsområden som identifierats genom benchlearning och inom ramen för den europeiska planeringsterminen.

Engagemanget i nätverkets verksamhet har lett till förbättringar inom de offentliga arbetsförmedlingarna på flera centrala områden, däribland **bättre hantering av resultat, kvalitet och förändring samt ett mer strategiskt förhållningssätt till personalfrågor**. Tillhandahållandet av tjänster har också förbättrats, särskilt när det gäller **digitalisering, stöd till utsatta grupper (inklusive personer med funktionsnedsättning) och skräddarsydda tjänster för arbetsgivare**. Det finns flera exempel på hur lärdomar från nätverkets verksamhet har lett till konkreta åtgärder inom enskilda offentliga arbetsförmedlingar, oavsett deras storlek eller mognadsgrad. Kapacitetsbegränsningar och ekonomiska begränsningar (t.ex. hos mindre offentliga arbetsförmedlingar), olika strukturer (t.ex. centraliserade kontra decentraliserade offentliga arbetsförmedlingar) samt motstridiga nationella politiska prioriteringar påverkar dock fortfarande hur snabbt och i vilken omfattning den goda praxis som sprids via nätverket genomförs.

Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar stärkte sitt bidrag till utarbetandet, övervakningen och genomförandet av EU:s politik. Jämfört med perioden före 2020 har nätverket för offentliga arbetsförmedlingar, genom formella uppdrag som fastställs i rådets rekommendationer (gällande t.ex. ungdomsgarantin, långtidsarbetslöshet, minimiinkomst) och ad hoc-insatser (t.ex. riktade samråd, yttranden), gett fler och mer omfattande bidrag till utformningen och övervakningen av EU:s politik. Bidragen till genomförandet av politiken har också breddats genom kunskapsutbyten och ett närmare samarbete med EU-institutionerna. Även om nätverkets bidrag fortfarande till stor del är inriktade på sysselsättningspolitiken sågs flera exempel på insatser rörande sysselsättningsaspekter inom större politikområden (t.ex.

arbetskraftsmigration, den gröna och den digitala omställningen, utbildning och kompetens). **Nätverkets synlighet i EU-politiken kan dock fortfarande förbättras** så att dess expertis kan utnyttjas ytterligare.

I linje med den starkare inriktningen på samarbete med aktörer på arbetsmarknaden i det ändrade beslutet om offentliga arbetsförmedlingar **ökade samarbetet mellan nätverket och nyckelaktörer** (t.ex. institutioner på EU-nivå och internationella institutioner, arbetsmarknadens parter, nätverk och kommittéer). Aktörer utanför nätverket ser samarbetet som ett område som bör utvecklas ytterligare under de kommande åren.

2.2. Effektivitet

Den verksamhet som genomförts enligt beslutet om offentliga arbetsförmedlingar har varit kostnadseffektiv. Den totala årliga kostnaden för att stödja nätverket för offentliga arbetsförmedlingar och dess verksamhetsprogram uppskattas till 2,2 miljoner euro – vilket är lägre än den årliga kostnaden för föregående period (3,12 miljoner euro eller 3,99 miljoner euro i 2024 års priser), främst tack vare att man i större utsträckning använt sig av digitala verktyg, däribland fler onlineevenemang, vilket gjort det möjligt att effektivisera verksamheten och samtidigt hålla nere kostnaderna.

De flesta offentliga arbetsförmedlingar följer inte systematiskt upp hur mycket tid eller ekonomiska resurser de avsätter för att delta i nätverket. Enligt de uppskattningar som finns varierar detta avsevärt mellan länderna, från 10–30 dagars heltidsarbete till 500–1 000 dagar per år. Merkostnaderna (t.ex. resor och översättning) var i allmänhet låga, och endast ett fåtal rapporterade högre utgifter. Dessa investeringar i tid och pengar anses i allmänhet vara rimliga och stå i proportion till fördelarna, eftersom nätverket fungerar som en katalysator för att modernisera de offentliga arbetsförmedlingarna, spara resurser och stärka den institutionella motståndskraften.

Benchlearning och ömsesidigt lärande kräver visserligen initiala kostnader i form av den arbetstid som avsätts för detta, men **ger särskilt hög kostnadseffektivitet** genom att påskynda reformprocesser, minska dubbelarbete och bidra till en effektivare användning av de nationella resurserna. Dessa verksamheter leder till betydande effektivitetsvinster för enskilda offentliga arbetsförmedlingar, som får tillgång till information om internationell utveckling, rådgivning om hur de kan modernisera verksamheten och resultatbedömning.

2.3. Konsekvens

Det ändrade beslutet om offentliga arbetsförmedlingar är förenligt med och kompletterar EU:s sysselsättningspolitik och finansieringsinstrument på området (t.ex. den europeiska pelaren för sociala rättigheter, ESF+ och den europeiska planeringsterminen). I flera initiativ (t.ex. ungdomsgarantin och kompetensgarantin) hänvisas det uttryckligen till nätverket eller de offentliga arbetsförmedlingarnas viktiga roll i att övervaka och genomföra dem.

Beslutet om offentliga arbetsförmedlingar är också förenligt med och kompletterar sysselsättningsaspekterna av lagstiftningsinstrument och politiska instrument för större politikområden (t.ex. migration, den gröna och den digitala omställningen och konkurrenskraft). Mellan 2021 och 2025 ökade insatserna för att förbättra synergierna med politiska processer kopplade till EU:s utvidgning och arbetskraftens rörlighet samt med EU:s byråer inom generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering (Cedefop, Eurofound, Europeiska arbetsmiljöbyrån, Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen och Europeiska arbetsmyndigheten). Det finns dock fortfarande utrymme för förbättringar.

Beslutet om offentliga arbetsförmedlingar är **förenligt med och kompletterar den nationella sysselsättningspolitiken**, och nätverkets verksamhet stöder i många fall de enskilda ländernas svar på gemensamma utmaningar på arbetsmarknaden.

Beslutet om offentliga arbetsförmedlingar uppvisar en **god intern konsekvens**, med lämpliga åtgärder och insatser för att uppnå målen. Nätverkets sekretariat har en central samordnande funktion och är därmed avgörande för att säkerställa konsekvens, synergieffekter och ett effektivt genomförande av nätverkets verksamhet.

2.4. EU-mervärde

Det ändrade beslutet om offentliga arbetsförmedlingar har skapat EU-mervärde, vilket understryker hur viktigt det är att beslutet förlängs efter 2027. Bland de viktigaste exemplen på sådant mervärde kan nämnas i) påskyndande av reformen av de offentliga arbetsförmedlingarna genom jämförande data, ii) ömsesidigt lärande och praktiskt tillämpbara rekommendationer från benchlearning, iii) tillgången till jämförbara uppgifter om de offentliga arbetsförmedlingarnas resultat i olika arbetsmarknadsfrågor, iv) snabbare och mer kostnadseffektiv spridning av god praxis, v) ökad motståndskraft och förmåga att hantera kriser, vi) ett starkare kollektivt inflytande för de offentliga arbetsförmedlingarna i EU:s politiska processer, och vii) ett stärkt samarbete inom sysselsättningssystemet.

Att upphäva beslutet om offentliga arbetsförmedlingar skulle få betydande negativa konsekvenser, däribland ett förlorat strukturerat samarbete på EU-nivå, långsammare innovation och reformer, ökande skillnader mellan de offentliga arbetsförmedlingarna, minskad politisk samstämmighet och en sämre kollektiv förmåga att hantera framtida chocker på arbetsmarknaden. Detta skulle i synnerhet påverka områden där nätverket för de offentliga arbetsförmedlingarna har varit en viktig drivkraft för reformer – såsom digitalisering, integrering av AI, tjänster till arbetsgivare och resultatstyrning.

2.5. Relevans

Målen i det ändrade beslutet om offentliga arbetsförmedlingar förblev relevanta och flexibla och kunde anpassas till nya behov och utmaningar under hela perioden 2021–2025. Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar visade i detta sammanhang en god förmåga att anpassa sig till nya förhållanden och utmaningar, såsom covid-19-pandemin och Rysslands anfallskrig mot Ukraina.

Det ändrade beslutet om offentliga arbetsförmedlingar bidrog även fortsatt till hanteringen av ihållande och nya utmaningar på arbetsmarknaden, däribland bristen på arbetskraft och kompetens samt digitaliseringen och den gröna omställningen. Man säkerställde att beslutets allmänna och specifika mål avseende samarbete och ömsesidigt lärande förblev relevanta genom att i) direkt ta itu med dessa utmaningar, ii) integrera nyckelfrågor i den större verksamheten, och iii) främja deltagarbaserade strategier för utformningen av arbetsprogram och strategiska dokument som gör det möjligt att införa nya tematiska prioriteringar, när så är relevant.

3. LÄRDOMAR

Sammantaget bekräftar resultaten en stark kontinuitet jämfört med utvärderingen från 2019. Samtidigt finns det tydliga tecken på förbättringar när det gäller samarbete, konsekvens och nätverkets mognad. Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar har befäst sin ställning, blivit mer relevant och fått större genomslagskraft, och det uppskattas högt av både medlemmar och externa intressenter.

Flera viktiga lärdomar kan dras av utvärderingen av verksamheten inom nätverket för offentliga arbetsförmedlingar, och dessa kan vägleda den framtida strategiska inriktningen.

- **Öka deltagandet genom kostnadseffektiva lösningar**. Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar erbjuder en hel rad strategiskt sammanlänkade verksamheter som hjälper de offentliga arbetsförmedlingarna att modernisera verksamheten och anpassa sig till nya trender och utmaningar. Ny teknik kan i allt högre grad erbjuda kostnadseffektiva lösningar för exempelvis onlinemöten och resultatspridning (t.ex. genom dynamiska sökfunktioner på plattformar för kunskapsdelning eller automatisk översättning).
- **Öka synligheten för benchlearning-resultaten**. Det finns utrymme att öka synligheten för benchlearning-resultaten genom att sprida dem utanför nätverket. Genom spridning av benchlearning-resultaten skulle man kunna öka synergierna mellan nätverkets arbete, andra arbetsmarknadsaktörers arbete och EU:s politik. I spridningsarbetet bör man dock beakta att benchlearning måste förbli en säker plattform där de offentliga arbetsförmedlingarna kan dela känslig information.

- **Intensifiera det operativa samarbetet kring strategiska prioriteringar.** Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar har gjort ett omfattande arbete för att driva på användningen av gemensamma strategier och verktyg. Det finns utrymme för att fortsätta att stödja ytterligare operativt samarbete mellan de offentliga arbetsförmedlingarna kring strategiska prioriteringar, såsom digitalisering och ramar för resultatmätning. Detta skulle kunna innebära att man utnyttjar beprövade metoder och samlar resurser för pilotprojekt och innovation, med utgångspunkt i exempel på hur man tar fram gemensamma definitioner och tillvägagångssätt, till exempel när det gäller grön kompetens och gröna arbetstillfällen samt mätning av arbetskraftsbrist[7]. Även om detta inte uttryckligen nämns i beslutet om offentliga arbetsförmedlingar ligger denna typ av samarbete helt i linje med nätverkets mål och skulle vara ett steg framåt i nätverkets tioåriga arbete för att stärka samarbetet och det ömsesidiga lärandet mellan de offentliga arbetsförmedlingarna.

- **Stärka och prioritera bidrag till EU:s beslutsfattande.** Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar har ökat insatserna för att bidra till EU:s beslutsfattande och har möjlighet att ytterligare bredda sitt bidrag. Nätverket rådfrågas i fråga om flera av EU:s sysselsättningspolitiska åtgärder eller sysselsättningsaspekter inom större politikområden, bland annat genom samarbete med befintliga strukturer (t.ex. sysselsättningskommittén). Det skulle kunna vara aktuellt att hitta ytterligare sätt att bidra till politiska processer och stärka nätverkets synlighet som politisk aktör med betydande expertis inom genomförande,

[7] Mer information finns i ruta 4 i arbetsdokumentet från kommissionens avdelningar.

bland annat när det gäller dess bidrag till den europeiska planeringsterminen och aktivering av personer som har mycket svårt att komma in på arbetsmarknaden. Detta bör dock bedömas mot bakgrund av tillgängliga resurser och politiska prioriteringar och fastställas i samråd med de offentliga arbetsförmedlingarna.

- **Främja ytterligare synergier med EU-initiativ på området arbetskraftens rörlighet.** Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar har intensifierat insatserna för att bidra till en rad olika politikområden och har förutsättningar att ytterligare stärka sin ställning som en viktig kontaktpunkt och ett forum för informationsutbyte om EU:s sysselsättningspolitik. Eftersom nätverket har mognat ytterligare och nya viktiga frågor har uppstått finns det utrymme för ytterligare synergieffekter på området arbetskraftens rörlighet – till exempel med aktörer på områden som har direkt relevans för de offentliga arbetsförmedlingarna. Detta gäller till exempel stöd till rörliga arbetstagare via Eures, utbyte av uppgifter och information vid export av arbetslöshetsförmåner inom ramen för det elektroniska utbytet av socialförsäkringsuppgifter (EESSI) samt yrkesvägledning och kompetensbedömning genom Europass.

- **Ta fram en systematisk uppföljningsram och nyckelprestationsindikatorer.** Hittills har uppföljningsinsatserna främst inriktats på att samla in synpunkter på enskilda verksamheter och data om deltagande och räckvidd i samband med kommunikationsinsatser. Uppföljningen av arbetsprogrammets effekter har varierat med tiden. Det saknas för närvarande en mer systematisk intern process eller ram baserad på nyckelprestationsindikatorer för att systematiskt följa upp nätverkets egna resultat. Nätverket och dess medlemmar skulle kunna utarbeta en sådan ram för att mer systematiskt mäta resultaten av nätverkets verksamhet över tid, så att det går att göra de justeringar som krävs för fortsatt genomslag och kostnadseffektivitet. Med utgångspunkt i den uppföljningsverksamhet som hittills har utvecklats skulle detta vara en mer enhetlig och samordnad strategi, samtidigt som den administrativa bördan och rapporteringsbördan minimeras.

- **Verka för ett mer systematiskt kunskapsutbyte och gemensamma initiativ med partner**. Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar har med tiden utökat samarbetet och kontakterna med andra aktörer på arbetsmarknaden, och det finns utrymme för att ytterligare stärka samarbetet. Det skulle kunna handla om att identifiera gemensamma prioriteringar, bedriva ett mer systematiskt kunskapsutbyte, utveckla gemensamma initiativ och öka deltagandet i relevanta kommittéer och evenemang, i den mån det finns personalresurser och ekonomiska resurser.

- **Utnyttja potentialen för ytterligare effektivitetsvinster.** Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar är kostnadseffektivt och tillhandahåller ett brett utbud av stödåtgärder till en relativt låg kostnad. Det finns dock ett visst begränsat utrymme att göra ytterligare effektivitetsvinster, till exempel genom att öka användningen av digitala verktyg och ta fram en gemensam kunskapsplattform (genom att rationalisera de olika plattformarna som används för dokumentdelning, gemensamt skapande och arkiv), öka det operativa samarbetet eller effektivisera beslutsprocesserna. Det skulle gå att uppnå ytterligare

effektivitetsvinster genom starkare synergier med relevanta EU-organ (t.ex. Eurofound, Cedefop, Europeiska arbetsmyndigheten och Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen) och bidra till deras arbete, vilket skulle minska antalet studier och publikationer inom nätverket för offentliga arbetsförmedlingar och minska risken för dubbelarbete. Dessutom skulle en anpassning av nätverkets rapporteringsfrekvens förenkla rapporteringsprocesserna och minska den administrativa bördan i samband med rapporteringen.

- **Bygga upp de offentliga arbetsförmedlingarnas kapacitet och utnyttja EU-medlen på bästa sätt.** Nätverket för offentliga arbetsförmedlingar främjar synergier med EU:s finansieringsmekanismer (t.ex. Europeiska socialfonden+, instrumentet för tekniskt stöd, faciliteten för återhämtning och resiliens och Fonden för en rättvis omställning). Det finns utrymme för att ytterligare hjälpa de offentliga arbetsförmedlingarna att bygga upp sin kapacitet och genomföra reformer, framför allt genom att på bästa möjliga sätt utnyttja tillgängliga EU-medel, även inom ramen för den fleråriga budgetramen efter 2027.
- **Säkerställa kontinuitet.** Alla som tillfrågades bekräftade att det fortfarande finns ett behov av nätverket för offentliga arbetsförmedlingar. Efter två positiva utvärderingar i rad skulle ett upphävande av beslutet om offentliga arbetsförmedlingar innebära en betydande förlust för EU-samarbetet, vilket skulle leda till långsammare innovation och reformer, ökade skillnader mellan de olika arbetsförmedlingarna och minskad politisk samstämmighet. Beslutet om offentliga arbetsförmedlingar utgör en robust och flexibel ram för att hjälpa de offentliga arbetsförmedlingarna att hantera nuvarande och framtida utmaningar samt förändringar på arbetsmarknaden, i linje med EU:s övergripande och framväxande politiska prioriteringar. Med tanke på nätverkets begränsade budget och arbetsförmedlingarnas väletablerade funktion som centrala aktörer på arbetsmarknaden skulle ökad långsiktig stabilitet för nätverket bidra till administrativ förenkling, eftersom det inte längre skulle vara nödvändigt att regelbundet förnya en etablerad och välfungerande struktur. Samtidigt finns det, såsom sammanfattats ovan, utrymme att ytterligare förbättra beslutet genom riktade ändringar.