EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 22.10.2026
COM(2026) 564 final

ZPRÁVA KOMISE EVROPSKÉMU PARLAMENTU, RADĚ, EVROPSKÉMU HOSPODÁŘSKÉMU A SOCIÁLNÍMU VÝBORU A VÝBORU REGIONŮ

Hodnocení uplatňování rozhodnutí 573/2014/EU o posílení spolupráce mezi veřejnými službami zaměstnanosti

{SWD(2026) 318 final}

1. ÚVOD

1.1. Síť VSZ v hodnoceném období

Veřejné služby zaměstnanosti (VSZ) jsou hlavními orgány, které provádějí politiky v oblasti zaměstnanosti s cílem usnadnit integraci uchazečů o zaměstnání na trh práce a přispívat ke sladění nabídky a poptávky na trhu práce. Kvalita jejich služeb má přímý vliv na účinnost politik v oblasti zaměstnanosti v praxi a na zaměstnatelnost osob, které tyto služby vyhledávají nebo využívají. VSZ hrají klíčovou roli při zajišťování úspěšného provádění příslušných politických iniciativ EU v oblasti zaměstnanosti a tím i při posilování konkurenceschopnosti EU.

Rozhodnutím 573/2014/EU[1] o posílení spolupráce mezi veřejnými službami zaměstnanosti (VSZ) („rozhodnutí o VSZ“) byla formálně zřízena Evropská síť veřejných služeb zaměstnanosti („síť VSZ“). Cílem sítě VSZ je podporovat účinnou a efektivní spolupráci mezi VSZ a poskytovat platformu pro srovnávání jejich výkonnosti na úrovni EU, určit osvědčené postupy a usnadňovat rozvoj inovativních politik zaměstnanosti založených na důkazech v souladu s prioritami na úrovni EU.

V roce 2020 bylo rozhodnutí o VSZ pozměněno rozhodnutím (EU) 2020/1782, které prodloužilo mandát sítě VSZ do konce roku 2027 a stanovilo následující klíčové cíle: větší důraz na začlenění a podporu zranitelných skupin; podpora udržitelného růstu podporujícího začlenění a posílení spolupráce mezi sítí VSZ a širší komunitou zúčastněných stran na trhu práce. Pozměněné rozhodnutí č. 573/2014/EU ukládá Komisi povinnost předložit do 30. září 2026 hodnotící zprávu o tom, jak bylo toto rozhodnutí provedeno. V roce 2023 síť přešla na víceletý pracovní program (každoročně aktualizovaný) s cílem zefektivnit činnosti a racionalizovat plánování, což přispělo ke zjednodušení. V rámci trvalého úsilí o zjednodušení a zefektivnění procesů sběru dat síť rovněž posílila synergii mezi sběrem dat pro srovnávací analýzy VSZ a databází politik na trhu práce vedenou Evropskou komisí.

Síť propojuje VSZ členských zemí EU, Islandu, Lichtenštejnska a Norska a Evropskou komisi. Struktury VSZ se v jednotlivých zemích liší, a to jak z hlediska právního postavení, organizačního uspořádání, míry nezávislosti na státní správě, tak i z hlediska rozdělení úkolů mezi jednotlivé správní úrovně.

[1] EUR-Lex – 02014D0573-20210101 – CS – EUR-Lex.

Výbor pro zaměstnanost (EMCO) má v síti VSZ status pozorovatele. Činnost sítě je financována v rámci programu EU pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI), který je součástí Evropského sociálního fondu+ (ESF+); její sekretariát působí v rámci Evropské komise.

I když se hlavní povinnosti v letech 2021 až 2025 téměř nezměnily[2], VSZ přizpůsobily své služby v reakci na napjatější situaci na trhu práce. VSZ se mimo jiné stále více zaměřují na dlouhodobé výzvy a strukturální nerovnosti, přičemž své služby směřují na zranitelné skupiny (např. dlouhodobě nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením, mladé lidi, pracovníky starší 55 let, vysídlené osoby z Ukrajiny a migranty) nebo tyto skupiny zahrnují do konkrétních cílů[3]. Ačkoli jejich hlavní cílovou skupinou zůstávají registrovaní uchazeči o zaměstnání, VSZ navíc zintenzivnily své úsilí v oblasti poskytování služeb zaměstnaným osobám, kterým hrozí ztráta zaměstnání,[4] a podpory ekonomicky neaktivních osob, mimo jiné prostřednictvím informační činnosti[5].

[2] Zpráva o kapacitách VSZ z roku 2021, str. 13, a Zpráva o kapacitách VSZ z roku 2025 (včetně přílohy 10).
[3] Trendy v oblasti VSZ – Zpráva o posouzení kapacit VSZ – 2025.
[4] Včasná intervence a přechody mezi pracovními místy – měnící se role veřejných VSZ.
[5] Skrytý potenciál – Úřad pro publikace EU, Trendy ve VSZ – Zpráva o posouzení kapacit VSZ – 2025.

1.2. Přehled metodiky hodnocení

V rámci hodnocení bylo posouzeno uplatňování rozhodnutí o VSZ v období 2021–2025 ve všech 27 členských státech EU (EU-27) a na Islandu, v Lichtenštejnsku a Norsku.

Zahrnovalo to řadu výzkumných úkolů zaměřených na shromáždění spolehlivých důkazů, mezi něž patřily:

- analýza podkladů (zahrnující více než 650 dokumentů na úrovni EU);
- rozhovory na úrovni EU s 38 zúčastněnými stranami, včetně sociálních partnerů, nevládních organizací, příslušných sítí a mezinárodních organizací, agentur EU a zástupců Komise;
- dva průzkumy zaměřené na poradce pro záležitosti evropských VSZ (31 odpovědí), zástupce Výboru pro zaměstnanost a vnitrostátních ministerstev práce (22 odpovědí);
- dva workshopy a šest případových studií z jednotlivých zemí (BG, DE, ES, FI, LT, SI)[6].

Do konce prosince 2025 probíhala výzva k předložení informací, která byla vyhlášena v listopadu 2025.

2. HLAVNÍ ZJIŠTĚNÍ A ZÁVĚRY

V letech 2021 až 2025 realizovala síť VSZ celou řadu činností a vytvořila rozsáhlou škálu výstupů s cílem podpořit veřejné služby zaměstnanosti na měnícím se trhu práce.

Jednalo se o: i) činnosti v oblasti řízení (za aktivní účasti vrcholového vedení VSZ a za podpory poradců pro záležitosti evropských VSZ); ii) vzájemné učení (akce, analytické a komunikační činnosti); iii) „učení na základě srovnávání“, proces, jehož cílem je pomoci VSZ v celé Evropě zlepšit jejich výkonnost prostřednictvím srovnání s podobnými VSZ na základě kvalitativních a kvantitativních hodnocení; iv) a příspěvky ke klíčovým politikám EU.

Tento oddíl shrnuje zjištění a závěry hodnocení provádění rozhodnutí o VSZ v souladu s pěti kritérii stanovenými v pokynech Komise pro zlepšování právní úpravy: účinnost, účelnost, soudržnost, přidaná hodnota EU a relevance.

2.1. Účinnost

V návaznosti na úspěchy dosažené v období 2014–2020 vedlo uplatňování pozměněného rozhodnutí o VSZ k dalšímu posílení spolupráce a vzájemného učení, k podpoře modernizace VSZ a k větší transparentnosti jejich fungování, přičemž zároveň přispívalo k tvorbě politik na úrovni EU, neboť poskytovalo kolektivní odborné znalosti evropských veřejných služeb zaměstnanosti**.**

Učení na základě srovnávání bylo celkově úspěšné při zvyšování transparentnosti výkonnosti VSZ a při podpoře organizačních změn, a to díky svému průřezovému přístupu a principu vzájemného hodnocení, které napomáhaly rozvoji kultury sebehodnocení v rámci

[6] Pracovní dokument útvarů Komise s názvem „Hodnocení“, který doprovází návrh revidovaného rozhodnutí o síti VSZ, popisuje použitou metodiku podrobněji.

všech veřejných služeb zaměstnanosti. Posuzování učení na základě srovnávání stále častěji slouží jako **podnět k následným opatřením prostřednictvím aktivit vzájemného učení**, čímž se posiluje vazba mezi diagnostikou a realizací. Současné omezené šíření výsledků posuzování učení na základě srovnávání sice posiluje důvěru mezi zúčastněnými VSZ, částečně však snižuje viditelnost výkonnosti VSZ mezi zúčastněnými stranami mimo síť.

Síť VSZ funguje jako komunita odborníků, která podporuje výměnu znalostí a operativní spolupráci při řešení společných výzev, což vede k zavádění osvědčených postupů. Klíčovými faktory úspěchu jsou dostupnost různých forem účasti a zapojení odborníků na dané téma, přičemž jako obzvláště příznivé pro vzájemné učení se jeví tematické vzdělávací dialogy, pracovní skupiny a tematické hodnotící workshopy. Rovněž projekty vzájemné pomoci přinesly hmatatelné přínosy a pomohly VSZ přímo se zaměřit na oblasti, v nichž je třeba provést zlepšení, které byly identifikovány v rámci procesu učení na základě srovnávání a Evropského semestru.

Zapojení do činností sítě vedlo ke zlepšení VSZ v několika klíčových oblastech, včetně **lepšího řízení výkonu, kvality a změn a strategičtějšího přístupu k lidským zdrojům**. Zlepšilo se také poskytování služeb, zejména v souvislosti s **digitalizací, podporou zranitelných skupin (včetně osob se zdravotním postižením) a individualizovanými službami pro zaměstnavatele**. Řada příkladů poučení z činností sítě VSZ vedla ke konkrétním opatřením v jednotlivých VSZ, a to bez ohledu na jejich velikost či stupeň rozvinutosti. Rychlost a rozsah zavádění osvědčených postupů šířených prostřednictvím sítě však i nadále ovlivňují kapacitní a finanční omezení (např. v menších VSZ), odlišné struktury (např. centralizované versus decentralizované VSZ) a protichůdné národní politické priority.

Síť VSZ posílila svůj přínos k tvorbě, sledování a provádění politik EU. Ve srovnání s obdobím před rokem 2020 rozšířila síť VSZ četnost a rozsah svého přínosu k tvorbě a sledování politik EU prostřednictvím formálních rolí stanovených v doporučeních Rady (např. Záruka pro mládež, dlouhodobá nezaměstnanost, minimální příjem) i namátkových příspěvků (např. cílené konzultace, stanoviska). Díky výměně znalostí a užšímu zapojení do činnosti institucí EU se rovněž rozšířil přínos k provádění politik. Ačkoli se přínosy sítě VSZ i nadále zaměřují převážně na politiky v oblasti zaměstnanosti, bylo zjištěno několik příkladů příspěvků týkajících se aspektů zaměstnanosti v širších oblastech politiky (např. migrace pracovní síly, zelená a digitální transformace, vzdělávání a rozvoj dovedností). **Viditelnost sítě v politickém prostředí EU** však **stále představuje oblast, v níž lze dosáhnout zlepšení**, aby bylo možné její odborné znalosti dále využívat.

V souladu s větší důrazem na spolupráci se zúčastněnými stranami na trhu práce, jak je uvedeno v pozměněném rozhodnutí o VSZ, **došlo k posílení spolupráce mezi sítí a klíčovými aktéry** (např. institucemi na úrovni EU a mezinárodními institucemi, sociálními partnery, sítěmi a výbory). Zúčastněné strany mimo síť považují spolupráci za oblast, kterou je třeba v nadcházejících letech dále rozvíjet.

2.2. Efektivnost

Realizace činností vyplývajících z rozhodnutí o VSZ je nákladově efektivní. Celkové roční náklady na podporu sítě VSZ a jejího programu činností se odhadují na 2,2 milionu EUR – což je méně než roční náklady v předchozím období (3,12 milionu EUR, resp. 3,99 milionu EUR v cenách roku 2024), a to především díky většímu využívání digitálních nástrojů, včetně vyššího počtu online akcí, což umožňuje efektivnější realizaci činností při současném snížení nákladů.

Většina VSZ nesleduje systematicky množství času ani finanční prostředky, které věnují své účasti v síti. Pokud jsou tyto údaje k dispozici, ukazují odhady značné rozdíly mezi jednotlivými zeměmi, a to v rozmezí od 10–30 dnů v přepočtu na plný úvazek až po 500–1 000 dnů ročně. Dodatečné náklady (např. cestovní výdaje, překlady) byly obecně nízké, přičemž pouze malý počet respondentů uvedl vyšší úroveň výdajů. Tyto investice času a finančních prostředků jsou obecně považovány za přiměřené a úměrné dosaženým přínosům, neboť síť působí jako katalyzátor modernizace VSZ, úspor zdrojů a institucionální odolnosti.

Zejména **činnosti v oblasti učení na základě srovnávání a vzájemného učení** sice vyžadují počáteční náklady v podobě času zaměstnanců, **přinášejí** však **mimořádně vysokou návratnost investic**, neboť urychlují reformní procesy, omezují zdvojování úsilí a podporují efektivnější využívání národních zdrojů. Tyto činnosti přinášejí jednotlivým VSZ značné úspory, díky čemuž mohou těžit z informací o mezinárodním vývoji, poradenství v oblasti modernizace a posuzování výkonnosti.

2.3. Soudržnost

Pozměněné rozhodnutí o VSZ je v souladu s politikami zaměstnanosti EU a souvisejícími finančními nástroji (např. Evropský pilíř sociálních práv, ESF+, Evropský semestr) **a doplňuje je**. Na síť nebo na klíčovou roli VSZ při jejich sledování a provádění výslovně odkazuje několik iniciativ (např. Záruka pro mládež, Evropská záruka k získání dovedností).

Rozhodnutí o VSZ je rovněž v souladu s aspekty zaměstnanosti obsaženými v legislativních a politických nástrojích zaměřených na širší oblasti politiky (např. migrace, zelená a digitální transformace a konkurenceschopnost) **a tyto aspekty doplňuje**. V letech 2021 až 2025 se zintenzivnilo úsilí o zlepšení synergií s politickými procesy souvisejícími s rozšířením EU a mobilitou pracovní síly, jakož i s agenturami EU spadajícími pod Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování (Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání, Evropská nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek, Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Evropská nadace odborného vzdělávání a Evropský orgán pro pracovní záležitosti), přičemž existuje prostor pro další zlepšení.

Rozhodnutí o VSZ je **v souladu s vnitrostátními politikami zaměstnanosti a doplňuje je**, přičemž činnosti sítě často podporují vnitrostátní opatření zaměřená na řešení společných výzev na trhu práce.

Rozhodnutí o VSZ vykazuje **dobrou vnitřní soudržnost** a obsahuje vhodné činnosti a vstupy k dosažení svých cílů. Pro zajištění soudržnosti, synergií a účinného provádění jejích činností je nezbytná ústřední koordinační role sekretariátu Sítě VSZ.

2.4. Přidaná hodnota EU

Pozměněné rozhodnutí o VSZ přineslo přidanou hodnotu EU, což podtrhuje význam prodloužení platnosti tohoto rozhodnutí i po roce 2027. Mezi hlavní příklady vytvořené přidané hodnoty patří: i) urychlení reformy VSZ na základě srovnávacích údajů; ii) vzájemné učení a prakticky využitelná doporučení z učení na základě srovnávání; iii) dostupnost srovnatelných údajů o výkonnosti VSZ v různých oblastech trhu práce; iv) rychlejší a nákladově efektivní šíření osvědčených postupů; v) zvýšená odolnost a schopnost reagovat na krize; vi) silnější společný hlas VSZ v rámci politických procesů EU a vii) posílení spolupráce v ekosystému zaměstnanosti.

Ukončení platnosti rozhodnutí o VSZ by mělo závažné negativní důsledky, včetně ztráty strukturované spolupráce na úrovni EU, zpomalení inovací a reforem, prohlubování rozdílů mezi VSZ, snížení soudržnosti politik a oslabení kolektivní schopnosti reagovat na budoucí otřesy na trhu práce. To by mělo dopad zejména na oblasti, v nichž byly aktivity sítě VSZ významným katalyzátorem reforem – jako je digitalizace, integrace umělé inteligence, služby pro zaměstnavatele a řízení výkonnosti.

2.5. Relevantnost

Cíle pozměněného rozhodnutí o VSZ zůstaly relevantní a flexibilní, aby se mohly přizpůsobovat novým potřebám a výzvám v průběhu celého období 2021–2025. V této souvislosti prokázala síť VSZ silnou schopnost přizpůsobit se měnícím se podmínkám a upravovat své činnosti tak, aby reagovala na nové výzvy, jako byla pandemie COVID-19 a agresivní válka Ruska proti Ukrajině.

Navíc **pozměněné rozhodnutí o VSZ stále reagovalo na přetrvávající i nově vznikající výzvy na trhu práce**, včetně nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků, jakož i na digitalizaci a zelenou transformaci. Trvalá relevantnost obecných i konkrétních cílů rozhodnutí týkajících se spolupráce a vzájemného učení byla zajištěna: i) prováděním činností, které se přímo zaměřují na tyto výzvy; ii) začleňováním klíčových témat do širšího spektra činností a iii) podporou participativních přístupů při vypracovávání pracovních programů a strategických dokumentů, které umožňují zavádění nových tematických priorit podle potřeby.

3. POZNATKY

Celkově vzato tyto závěry potvrzují vysokou míru kontinuity s výsledky hodnocení z roku 2019 a zároveň poukazují na zřetelné zlepšení v oblasti spolupráce, soudržnosti a vyspělosti sítě. Síť VSZ si v průběhu času upevnila svou roli, zvýšila svůj význam i dopad a je vysoce ceněna jak členy, tak externími zúčastněnými stranami.

Z vyhodnocení činností sítě VSZ vyplývá několik důležitých poznatků, které mohou posloužit jako vodítko pro její budoucí strategické směřování.

- **Zvýšení účasti prostřednictvím nákladově efektivních řešení**. Síť VSZ nabízí dynamickou škálu strategicky propojených činností, které podporují modernizaci VSZ a přizpůsobení novým trendům a výzvám. Nové technologie mohou v rostoucí míře přinášet nákladově efektivní řešení pro realizaci činností (online schůzky) a šíření výstupů (např. prostřednictvím dynamických vyhledávacích funkcí na platformách pro sdílení znalostí nebo automatického překladu).
- **Zvýšení viditelnosti výsledků učení na základě srovnávání**. Existuje prostor pro zvýšení viditelnosti výsledků učení na základě srovnávání tím, že budou šířeny i mimo rámec sítě. Širší přístup k výsledkům učení na základě srovnávání by mohl posílit synergii mezi činností sítě, činností dalších zúčastněných stran na trhu práce a politikami EU. Při šíření informací by však mělo být zohledněno, že je třeba zajistit, aby učení na základě srovnávání zůstalo pro VSZ bezpečným prostorem pro sdílení citlivých informací.

- **Posílení operativní spolupráce v oblasti strategických priorit.** Síť VSZ vyvinula značné úsilí, aby podpořila zavádění společných strategických přístupů a nástrojů. Existuje prostor pro další podporu operativní spolupráce mezi VSZ v oblasti strategických priorit, jako je digitalizace a rámce pro měření výkonnosti. Mohlo by to zahrnovat využití osvědčených metod a sdružování zdrojů pro pilotní projekty a inovace, a to na základě příkladů vytvoření společných definic a přístupů, například v oblasti zelených dovedností a pracovních míst, a v oblasti měření nedostatku pracovních sil[7]. Ačkoli to rozhodnutí o VSZ výslovně nezmiňuje, tento typ spolupráce je plně v souladu s cíli sítě a bude představovat krok vpřed v desetiletém úsilí sítě o posílení spolupráce a vzájemného učení mezi VSZ.

- **Posílení a upřednostnění příspěvků k tvorbě politik EU.** Síť VSZ zintenzivnila své úsilí o přispívání k tvorbě politik EU a má možnost dále rozšířit oblast svých příspěvků. Síť je konzultována v souvislosti s několika politikami EU v oblasti zaměstnanosti nebo s aspekty zaměstnanosti v širších oblastech politiky, mimo jiné prostřednictvím spolupráce se stávajícími strukturami (např. Výbor pro zaměstnanost). Bylo by možné hledat další příležitosti, jak přispět k politickým procesům a posílit viditelnost sítě jako politického aktéra s významnými odbornými znalostmi v oblasti provádění, včetně jejího přínosu k Evropskému semestru a k aktivizaci osob, které čelí významným překážkám při vstupu na trh práce. Tuto otázku je však třeba posoudit s ohledem na dostupné zdroje i politické priority a rozhodnout o ní po konzultaci s VSZ.

[7] Další informace naleznete v rámečku 4 pracovního dokumentu útvarů Komise.

- **Podpora dalšího posilování synergií s iniciativami EU v oblasti mobility pracovní síly.** Síť VSZ zintenzivnila své úsilí s cílem přispívat k široké škále politických oblastí, přičemž má možnost dále rozvíjet svou roli klíčového kontaktního místa a prostoru pro výměnu informací o politikách zaměstnanosti EU. S dalším rozvojem sítě a novými výzvami, které se objevily, se otevírá prostor pro další synergie v oblasti mobility pracovní síly – například s aktéry mobility pracovní síly v oblastech, které mají přímý význam pro VSZ. Jedná se například o podporu mobilních pracovníků prostřednictvím portálu EURES, výměnu údajů a informací v případě vývozu dávek v nezaměstnanosti, v rámci Evropské výměny informací o sociálním zabezpečení (EESSI) a poradenství pro volbu povolání a hodnocení dovedností poskytované prostřednictvím rámce Europass.

- **Vytvoření rámce pro systematické sledování a klíčových ukazatelů výkonnosti.** Dosud se sledování soustředilo především na shromažďování zpětné vazby k jednotlivým činnostem a na sběr údajů o zapojení a dosahu v souvislosti s komunikačními výstupy. Sledování dopadů provádění pracovního programu se v průběhu času měnilo. V současné době chybí systematičtější interní proces či rámec založený na klíčových ukazatelích výkonnosti, který by umožňoval systematicky sledovat výkonnost sítě samotné. Síť a její členové by mohly takový rámec vypracovat, aby bylo možné systematicky měřit výsledky činností sítě VSZ v průběhu času, a podporovat tak nezbytné úpravy vedoucí k trvalému dopadu a nákladové efektivitě. V návaznosti na dosud zavedené činnosti v oblasti sledování to zajistí jednotnější a ucelenější přístup, přičemž se administrativní zátěž a zátěž spojená s podáváním zpráv omezí na nezbytné minimum.

- **Systematičtější sdílení znalostí a společné iniciativy s partnery**. Síť VSZ v průběhu času prohloubila spolupráci s dalšími subjekty na trhu práce a rozšířila své kontakty s nimi, přičemž existuje prostor pro další posílení této spolupráce. To by mohlo zahrnovat stanovení společných priorit, systematičtější sdílení znalostí, vypracování společných iniciativ a větší zapojení do příslušných výborů a akcí, a to v závislosti na dostupnosti lidských a finančních zdrojů.

- **Možnost dalšího zvýšení efektivity.** Síť VSZ je nákladově efektivní a poskytuje širokou škálu podpůrných činností za relativně nízké náklady. Existuje však určitý omezený prostor pro další zvyšování efektivity, například prostřednictvím širšího využívání digitálních nástrojů a vytvoření jednotného znalostního centra (sladění různých platforem používaných pro sdílení dokumentů, společnou tvorbu a úložiště), posílení operativní spolupráce nebo zefektivnění rozhodovacích procesů. Dalšího zefektivnění lze dosáhnout posílením synergií s příslušnými agenturami EU (např. Evropská nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek, Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání, Evropský orgán pro pracovní záležitosti, Evropská nadace odborného vzdělávání) a přispíváním k jejich činnosti, čímž se sníží počet studií a publikací sítě VSZ a omezí riziko zdvojování činností. Kromě toho úprava frekvence podávání zpráv ze strany sítě zjednoduší vykazovací procesy a sníží administrativní zátěž s tím spojenou.

- **Posilování kapacit VSZ a optimální využívání finančních prostředků EU.** Síť VSZ podporuje synergii s mechanismy financování EU (např. Evropský sociální fond+, Nástroj pro technickou podporu, Nástroj pro oživení a odolnost, Fond pro spravedlivou transformaci). Existuje prostor pro další podporu VSZ při budování jejích kapacit a provádění reforem v této oblasti, a to zejména prostřednictvím co nejlepšího využití dostupných finančních prostředků EU, včetně prostředků v rámci víceletého finančního rámce po roce 2027.

- **Zajištění kontinuity.** Všichni dotazovaní potvrdili, že Síť VSZ je i nadále potřebná. Po dvou po sobě jdoucích kladných hodnoceních by zrušení rozhodnutí o VSZ znamenalo významnou ztrátu pro spolupráci na úrovni EU, což by vedlo ke zpomalení inovací a reforem, k prohloubení rozdílů mezi jednotlivými VSZ a ke snížení soudržnosti politik. Rozhodnutí o VSZ poskytuje pevný a flexibilní rámec, který má pomoci VSZ čelit současným i budoucím výzvám a proměnám na trhu práce, a to v souladu se širšími a nově vznikajícími politickými prioritami EU. Vzhledem k omezenému rozpočtu sítě a k pevně zakotvené úloze VSZ jako klíčových aktérů na trhu práce přispěje zajištění větší dlouhodobé stability sítě ke zjednodušení administrativy, neboť odpadne nutnost pravidelného obnovování zavedené a dobře fungující struktury. Zároveň, jak bylo shrnuto výše, existuje prostor pro další zlepšení tohoto rozhodnutí prostřednictvím cílených změn.