EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 1.12.2025.
COM(2025) 736 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS EIROPAS PARLAMENTAM UN PADOMEI

Eiropas Savienības ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojuma un pensiju, kā arī korekcijas koeficientu, kurus piemēro šim atalgojumam un pensijām, 2025. gadā veiktās ikgadējās pārskatīšanas ietekme uz budžetu

1. ZIŅOJUMA MĒRĶIS

Šā ziņojuma mērķis ir izpildīt Civildienesta noteikumu un Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības (Civildienesta noteikumi) 65. panta 1. punktā paredzēto Komisijas pienākumu sniegt datus par Savienības ierēdņu atalgojuma un pensiju ietekmi uz budžetu, ņemot vērā 2025. gadā veiktās ierēdņu un pārējo ES darbinieku atalgojuma un pensiju summu pārskatīšanas un tām piemērotos korekcijas koeficientus.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikumu ierēdņu un pārējo ES darbinieku atalgojuma un pensiju pārskatīšanas 2025. gadā veic pirms gada beigām. Minētās pārskatīšanas tiek veiktas uz ES Statistikas biroja sagatavoto statistikas datu pamata, vienojoties ar dalībvalstu valsts statistikas birojiem; statistikas dati atspoguļo situāciju dalībvalstīs 2025. gada 1. jūlijā.

2. VISPĀRĪGA INFORMĀCIJA

Ar Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 22. oktobra Regulu (ES, Euratom) Nr. 1023/2013 tika grozīts algu pārskatīšanas mehānisms, kas pazīstams kā "metode", lai varētu veikt visu algu, pensiju un pabalstu automātisku pārskatīšanu. Šajā nolūkā Civildienesta noteikumos noteiktās attiecīgās summas un koeficienti ("korekcijas koeficienti") būtu jāuzskata par atsauces summām un koeficientiem ("korekcijas koeficientiem"), kas tiek regulāri un automātiski pārskatīti.

Turklāt Padome un Eiropas Parlaments saskaņā ar Civildienesta noteikumu 65. panta 4. punktā noteikto vienojās arī par to, ka Beļģijā un Luksemburgā strādājošo ES darbinieku atalgojums un pensijas 2013. un 2014. gadā netiek pārskatītas. Turklāt, piemērojot vispārējo pieeju strīdu atrisināšanai starp ES iestādēm par 2011. un 2012. gada atalgojuma un pensiju korekcijām, tika panākta vienošanās par algu un pensiju ierobežotu korekciju 2011. un 2012. gadā – attiecīgi 0 % un 0,8 % apmērā.

ES darbinieku faktiskā pirktspēja 2004.–2025. gada[1] laikposmā būtiski samazinājās. ES darbinieku pirktspēja šajā laikposmā samazinājās par 11,8 %, kam par iemeslu bija kopējā ietekme, kuru izraisīja Civildienesta noteikumu reformas 2004. un 2013. gadā un algu korekcijas samazināšana. Tajā pašā laikposmā dalībvalstu centrālo valdību civildienesta ierēdņiem šis samazinājums bija 1,2 %.

Algu un pensiju ierobežotā korekcija 2011. un 2012. gadā un atalgojuma un pensiju iesaldēšana 2013. un 2014. gadā, par ko vienojās Eiropas Parlaments un Padome, radīja ietaupījumus aptuveni 3 miljardu euro apmērā 2014.–2020. gada daudzgadu finanšu shēmas (DFS) periodā un aptuveni 500 miljonu euro apmērā gadā ilgtermiņā. Turklāt īpaši pasākumi, kuriem nav tiešas ietekmes uz budžetu, piemēram, darbalaika pagarināšana un ikgadējā atvaļinājuma samazināšana, nekompensējot to algā, iestādēm sniedz ietaupījumu aptuveni 1,5 miljardu euro apmērā.

3. ES IERĒDŅU UN PĀRĒJO DARBINIEKU ATALGOJUMA UN PENSIJU, KĀ ARĪ KOREKCIJAS KOEFICIENTU, KURUS PIEMĒRO ŠIM ATALGOJUMAM UN PENSIJĀM, PĀRSKATĪŠANAS JURIDISKIE ASPEKTI

3.1. ES ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojuma un pensiju pārskatīšana (Civildienesta noteikumu 65. panta 1. punkta otrā daļa)

Civildienesta noteikumu 65. panta 1. punkta otrajā daļā paredzēts, ka dažas noteikumos minētās summas, pēc kurām nosaka pamatalgu, dažādus pabalstus un koeficientus, pārskata katru gadu saskaņā ar XI pielikumu. Komisija šīs pārskatītās summas divās nedēļās pēc to pārskatīšanas informēšanas nolūkā publicē Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša C sērijā.

---

[1] *Eurostat* katru gadu aprēķina valstu civildienesta ierēdņu un ES ierēdņu pirktspējas sarukumu/pieaugumu. Datu bāze sākas 2004. gadā, kad Civildienesta noteikumi tika ievērojami grozīti. Principi, uz kuriem balstās statistiskie aprēķini ikgadējām algu korekcijām/pārskatīšanām 2004.–2013. gada un 2014.–2025. gada laikposmā, būtībā ir tādi paši, kaut gan jāatzīmē, ka minēto aprēķinu pamatā esošā ES dalībvalstu izlase, ko izmanto globālā specifiskā rādītāja noteikšanai, ir palielinājusies no 8 (laikposmā no 2004. gada) līdz 11 (2014.–2020. gada laikposmā), un pēc tam tā ir 10 (pēc Apvienotās Karalistes izstāšanās). Līdz 2004. gadam tika izmantoti dati par visām 15 ES dalībvalstīm.

Turklāt Civildienesta noteikumu 65. panta 3. punktā noteikts, ka šīs summas (summas, kas minētas 65. panta 1. punkta otrajā daļā) uzskata par summām, kuru faktiskā vērtība noteiktā laikā var tikt pārskatīta bez nepieciešamības pieņemt citu tiesību aktu.

Civildienesta noteikumu 65.a pantā ir paredzēts, ka Civildienesta noteikumu 64. un 65. panta izpildes noteikumi ir ietverti XI pielikumā.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 3. pantu Civildienesta noteikumu 65. pantā minētā atalgojuma un pensiju pārskatīšana tieši izriet no izmaiņām dalībvalstu civildienesta ierēdņu algu pirktspējā (specifisks rādītājs) un dzīves dārdzības izmaiņām Beļģijā un Luksemburgā (kopīgais indekss).

Ar specifisko rādītāju mēra dalībvalstu centrālajā pārvaldē strādājošo valsts civildienesta ierēdņu neto atalgojuma izmaiņas pēc tam, kad ir ņemta vērā inflācija valstu līmenī. Eurostat aprēķina šo rādītāju, pamatojoties uz informāciju, ko sniegušas XI pielikuma 1. panta 4. punktā minētās desmit dalībvalstis.

Apvienotā Karaliste izstājās no ES 2020. gada 1. februārī un tagad ir "trešā valsts". Ar Izstāšanās līgumu ieviestais pārejas periods beidzās 2020. gada 31. decembrī. Tādēļ specifiskā rādītāja aprēķināšanas nolūkā Apvienotā Karaliste vairs nav iekļauta XI pielikuma 1. panta 4. punktā minēto dalībvalstu pamatizlasē (atlikusī desmit dalībvalstu izlase joprojām veido vismaz 75 % atlikušo ES 27 dalībvalstu iekšzemes kopprodukta).

Ar apvienoto indeksu mēra Eiropas Savienības ierēdņu dzīves dārdzības līmeņa izmaiņas Beļģijā un Luksemburgā atbilstoši šajās divās dalībvalstīs strādājošo darbinieku sadalījumam. Eurostat šo indeksu aprēķina, pamatojoties uz Beļģijas un Luksemburgas iestāžu sniegto informāciju par cenām un ES iestāžu iekšējās datubāzēs iekļauto informāciju par darbinieku skaitu.

Turklāt Civildienesta noteikumu XI pielikuma 10. pantā ir paredzēta starpniecības klauzula, proti, specifiskā rādītāja vērtībai ir noteikta augstākā robeža +2 % un zemākā robeža -2 %. Ja specifiskā rādītāja vērtība pārsniedz šo robežu, tad tās vietā ikgadējās pārskatīšanas noteikšanā izmanto attiecīgo robežvērtību. Robežvērtību šādā gadījumā piemēro no 1. jūlija, bet ikgadējā pārskatīšanā iegūto atlikušo vērtību piemēro no nākamā gada 1. aprīļa.

Civildienesta noteikumu XI pielikuma 11. pantā ir noteikta izņēmuma klauzula, ko piemēro tad, ja Komisija ir prognozējusi Savienības reālā iekšzemes kopprodukta (IKP) kritumu. Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 11. pantu izņēmuma klauzulu piemēro tad, ja specifiskā rādītāja vērtība ir pozitīva, bet kārtējā gadā Savienības IKP krītas. Šajā gadījumā – atkarībā no ES IKP krituma apmēra – ikgadējās pārskatīšanas aprēķinā izmanto daļu no specifiskā rādītāja vai visu šo rādītāju, un atlikušo vērtību piemēro no vēlāka datuma nākamajā gadā vai tad, kad Savienības IKP kumulatīvais pieaugums, mērot no gada, kurā tika piemērota izņēmuma klauzula, kļūst pozitīvs.

Visbeidzot, saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 8. pantu gadījumos, kad dzīves dārdzība (ko mēra, izmantojot netiešos indeksus[2]) kādā konkrētā dienesta vietā ir pieaugusi par vairāk nekā 6 % vai 10 %, starpposma vai ikgadējā pārskatīšana stājas spēkā dienā, kas ir pirms īstenošanas termiņa (t. i., pirms 1. jūlija ikgadējās pārskatīšanas gadījumā un pirms 1. janvāra starpposma pārskatīšanas gadījumā). Šādos gadījumos – atkarībā no dzīves dārdzības pieauguma apmēra – starpposma pārskatīšana stājas spēkā 1. vai 16. novembrī, savukārt ikgadējā pārskatīšana stājas spēkā 1. vai 16. maijā.

3.2. To korekcijas koeficientu pārskatīšana, kurus piemēro ES ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām Eiropas Savienībā (Civildienesta noteikumu 64. panta otrā daļa)

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu 64. pantu ierēdņa atalgojumu, kas izteikts euro, izvērtē pēc likmes, kas atkarībā no dzīves apstākļiem dažādās dienesta vietās ir lielāka par, mazāka par vai vienāda ar 100 %. Beļģijā un Luksemburgā nepiemēro nekādu korekcijas koeficientu, ņemot vērā to, ka šīs darba vietas izmanto kā atsauces vietas

[2] Netiešais indekss atbilst Briseles un Luksemburgas kopīgā indeksa rezultātam, kas reizināts ar paritātes izmaiņām attiecīgajā dienesta vietā.

koeficientu aprēķināšanai un tās ir galvenās un sākotnējās atrašanās vietas lielākajai daļai iestāžu.

Turklāt korekcijas koeficientus nosaka vai atceļ, kā arī katru gadu pārskata saskaņā ar XI pielikumu. Attiecībā uz pārskatīšanu visas vērtības uzskata par atsauces vērtībām. Komisija pārskatītās vērtības divās nedēļās pēc to pārskatīšanas informēšanas nolūkā publicē Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša C sērijā.

Civildienesta noteikumu XI pielikuma 8. pantā ir noteikts, ka vietās ar lielu dzīves dārdzības pieaugumu (ko mēra, izmantojot izmaiņas netiešajos indeksos) korekcijas koeficienti stājas spēkā pirms 1. janvāra (korekcijas koeficientu starpposma pārskatīšanas gadījumā) vai pirms 1. jūlija (korekcijas koeficientu ikgadējās pārskatīšanas gadījumā). Ikgadējās pārskatīšanas gadījumā, kad dzīves dārdzība, ko mēra ar netiešajiem indeksiem, pieaugusi par vairāk nekā 6 %, ikgadējā pārskatīšana stājas spēkā 16. maijā, nevis 1. jūlijā, un 1. maijā tad, ja dzīves dārdzība, kuru mēra ar netiešajiem indeksiem, pieaugusi par vairāk nekā 10 %.

Starpposma pārskatīšanas gadījumā, kad dzīves dārdzība, ko mēra ar netiešajiem indeksiem, pieaugusi par vairāk nekā 6 %, starpposma pārskatīšana stājas spēkā 16. novembrī, nevis 1. janvārī, un 1. novembrī tad, ja dzīves dārdzība, kuru mēra ar netiešajiem indeksiem, pieaugusi par vairāk nekā 10 %.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 3. pantu pārskatītos korekcijas koeficientus, kurus piemēro atalgojumam un pensijām, nosaka, pamatojoties uz attiecību starp XI pielikuma 1. pantā minēto atbilstošo ekonomisko paritāti un Civildienesta noteikumu 63. pantā attiecīgajām valstīm noteiktajiem valūtu maiņas kursiem.

Atalgojuma ekonomiskā paritāte nosaka pirktspējas ekvivalenci attiecībā uz atalgojumu, kuru maksā Briselē, kas ir atsauces pilsēta, salīdzinājumā ar atalgojumu, kuru maksā citās dienesta vietās (izņemot Luksemburgu, kur nepiemēro nekādu korekcijas koeficientu). Eurostat aprēķina minēto ekonomisko paritāti, vienojoties ar dalībvalstu valsts statistikas iestādēm.

Pensiju ekonomiskā paritāte nosaka pirktspējas ekvivalenci attiecībā uz pensijām, ko maksā Beļģijā kā atsauces valstī, salīdzinājumā ar pensijām, ko maksā citās dzīvesvietas valstīs. Eurostat aprēķina minēto ekonomisko paritāti, vienojoties ar valstu statistikas iestādēm. Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XIII pielikuma 20. pantu koeficientus (“korekcijas koeficientus”) piemēro tikai tai pensijas daļai, kas atbilst līdz 2004. gada 1. maijam iegūtajām pensijas tiesībām. Minimālais pensijām piemērojamais korekcijas koeficients ir 100.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu VII pielikuma 17. panta 3. punktu noteiktiem ierēdņu un pārējo darbinieku veiktajiem pārskaitījumiem piemēro īpašus koeficientus (“korekcijas koeficientus”).

3.3. To koeficientu (“korekcijas koeficientu”) pārskatīšana, kuri piemērojami trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam (Civildienesta noteikumu X pielikuma 13. panta pirmā daļa)

Civildienesta noteikumu X pielikuma 11., 12. un 13. pantā ir paredzēti noteikumi attiecībā uz to ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumu, kuri strādā trešās valstīs. Atalgojumu izmaksā euro Eiropas Savienībā, un uz to attiecas koeficients (“korekcijas koeficients”), kas ir piemērojams Beļģijā strādājošo ierēdņu atalgojumam, bet pēc ierēdņa pieprasījuma visu vai daļu atalgojuma var izmaksāt nodarbinātības vietas valsts valūtā. Šādā gadījumā uz to attiecas koeficients (“korekcijas koeficients”), kas ir spēkā dienesta vietas valstī, un to konvertē pēc atbilstošā valūtas maiņas kursa.

Lai, ciktāl tas iespējams, Savienības ierēdņiem, pagaidu darbiniekiem un līgumdarbiniekiem nodrošinātu līdzvērtīgu pirktspēju neatkarīgi no dienesta vietas, koeficientu (“korekcijas koeficientu”) reizi gadā pārskata saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikumu. Attiecībā uz pārskatīšanu visas vērtības uzskata par atsauces vērtībām. Komisija pārskatītās vērtības divās nedēļās pēc to pārskatīšanas informēšanas nolūkā publicē Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša C sērijā.

Eurostat aprēķina ekonomisko paritāti, lai nodrošinātu pirktspējas ekvivalenci attiecībā uz atalgojumu, ko maksā Briselē, salīdzinājumā ar atalgojumu, kuru maksā citās dienesta vietās trešās valstīs. Koeficientu (“korekcijas koeficientu”) iegūst, dalot

ekonomiskās paritātes vērtību ar valūtas maiņas kursu. Piemērojamo maiņas kursu nosaka saskaņā ar ES vispārējā budžeta īstenošanas noteikumiem, un tas atbilst maiņas kursam koeficientu ("korekcijas koeficientu") piemērošanas dienā.

3.4. ES ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojuma un pensiju starpposma pārskatīšana Eiropas Savienībā (Civildienesta noteikumu 65. panta 2. punkts)

Civildienesta noteikumu 65. panta 2. punktā ir paredzēts, ka būtisku dzīves dārdzības izmaiņu gadījumā 65. panta 1. punktā minētās summas un 64. pantā minētos korekcijas koeficientus pārskata saskaņā ar XI pielikumu. Komisija pārskatītās summas un koeficientus ("korekcijas koeficientus") divu nedēļu laikā pēc pārskatīšanas informācijas nolūkā publicē Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša C sērijā.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 4. panta 1. punktu atalgojuma un pensiju starpposma pārskatīšanu, kas stājas spēkā 1. janvārī, veic tad, ja no jūnija līdz decembrim ir būtiski mainījusies dzīves dārdzība (ņemot vērā jutīguma robežu, kas definēta XI pielikuma 6. pantā), un pienācīgi ņemot vērā pirktspējas izmaiņu prognozi attiecīgā gada pārskata periodā. Šādu starpposma pārskatīšanu ņem vērā, veicot ikgadējo algas pārskatīšanu.

Turklāt saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 6. pantu, ja Briselē un Luksemburgā jutīguma robeža (ko nosaka, izmantojot kopīgo indeksu par laikposmu no jūnija līdz decembrim) ir sasniegta vai pārsniegta, starpposma pārskatīšanu veic attiecībā uz visām vietām (ieskaitot Briseli un Luksemburgu). Ja minētā jutīguma robeža Briselē un Luksemburgā nav sasniegta, starpposma pārskatīšanu veic tikai attiecībā uz tām vietām, kurās jutīguma robeža ir sasniegta vai pārsniegta.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 7. pantu starpposma pārskatīšanas izmaiņas lielums ir kopīgais indekss, kas vajadzības gadījumā reizināts ar pusi no prognozētā specifiskā rādītāja, ja tas ir negatīvs.

Korekcijas koeficienti ir attiecība starp attiecīgo ekonomisko paritāti un Civildienesta noteikumu 63. pantā noteikto valūtas maiņas kursu, ko, ja jutīguma robeža Beļģijā un Luksemburgā nav sasniegta, reizina ar pārskatīšanas izmaiņas lielumu.

3.5. To koeficientu ("korekcijas koeficientu") starpposma pārskatīšanas, kuri piemērojami trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam (Civildienesta noteikumu X pielikuma 13. panta otrā daļa)

Ja pēc trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojuma ikgadējās pārskatīšanas atbilstoši Civildienesta noteikumu X pielikuma 13. panta pirmajai daļai (sk. iepriekš 3.3. punktu) par konkrētu valsti tomēr atklājas, ka kopš iepriekšējās pārskatīšanas dzīves dārdzības izmaiņas, ko mēra ar koeficienta ("korekcijas koeficienta") un atbilstošā valūtas maiņas kursa palīdzību, pārsniedz 5 %, tad veic koeficienta ("korekcijas koeficienta") starpposma pārskatīšanu saskaņā ar Civildienesta noteikumu X pielikuma 13. panta pirmajā daļā noteikto procedūru.

Eurostat aprēķina ekonomisko paritāti, lai nodrošinātu pirktspējas ekvivalenci attiecībā uz atalgojumu, ko maksā Briselē, salīdzinājumā ar atalgojumu, kuru maksā citās dienesta vietās trešās valstīs. Koeficientu ("korekcijas koeficientu") iegūst, dalot ekonomiskās paritātes vērtību ar valūtas maiņas kursu. Piemērojamo maiņas kursu nosaka saskaņā ar ES vispārējā budžeta īstenošanas noteikumiem, un tas atbilst maiņas kursam koeficientu ("korekcijas koeficientu") piemērošanas dienā.

4. ES IERĒDŅU UN PĀRĒJO DARBINIEKU ATALGOJUMA UN PENSIJU, KĀ ARĪ KOREKCIJAS KOEFICIENTU, KURUS PIEMĒRO ŠIM ATALGOJUMAM UN PENSIJĀM, PĀRSKATĪŠANA 2025. GADĀ

Komisija ņem vērā ES ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojuma un pensiju pārskatīšanas, kas saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikumu veiktas divpadsmit mēnešu pārskata periodā līdz 2025. gada 1. jūlijam un tiek īstenotas līdz 2025. gada beigām. Šīs pārskatīšanas, kas sīkāk aprakstītas šīs ziņojuma nodaļas 4.1.–4.5. punktā, ir pamatotas ar ES Statistikas biroja (*Eurostat*) sagatavotajiem statistikas datiem,

vienojoties ar dalībvalstu valsts statistikas institūtiem; statistikas dati atspoguļo situāciju dalībvalstīs 2025. gada 1. jūlijā[3].

4.1. ES ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojuma un pensiju ikgadējā pārskatīšana 2025. gadā (Civildienesta noteikumu 65. panta 1. punkta otrā daļa)

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 1. pantu Eurostat ir sagatavojis ziņojumu par dzīves dārdzības izmaiņām Beļģijā un Luksemburgā, izmaiņām valsts civildienesta ierēdņu atalgojuma pirktspējā un ekonomisko paritāti, no kura izriet dažādie koeficienti ("korekcijas koeficienti")[4].

Valstu civildienesta ierēdņu atalgojuma pirktspējas vidējās izmaiņas, ko mēra ar specifisko rādītāju, pārskata periodā ir 0,5 %.

Dzīves dārdzības izmaiņas, ko mēra ar apvienoto indeksu, kuru aprēķina *Eurostat*, Beļģijā un Luksemburgā pārskata periodā ir 2,5 %.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 3. panta 2. punktu pārskatīšanas izmaiņas lielumu iegūst, Eurostat aprēķināto apvienoto indeksu reizinot ar specifisko rādītāju. Tādēļ aprēķinātais atalgojuma un pensiju pārskatīšanas koeficients Beļģijā un Luksemburgā ir 3,0 %. Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 3. panta 5. punktu Beļģijai un Luksemburgai koeficientu ("korekcijas koeficientu") nepiemēro.

2025. gadā netika īstenota starpposma pārskatīšana saskaņā ar Civildienesta noteikumu 65. panta 2. punktu.

GSR (0,5 %) ir mazāks nekā Civildienesta noteikumu XI pielikuma 10. pantā noteiktās robežas (augstākā robeža +2 % un zemākā robeža -2 %). Tāpēc starpniecības klauzula netiek piemērota.

Tā kā IKP attīstības prognoze reālā izteiksmē ir pozitīva (+1,1 %)[5], izņēmuma klauzulu saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 11. pantu nepiemēro.

Tāpēc Komisija līdz 2025. gada beigām publicēs *Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša* C sērijā Civildienesta noteikumu 65. panta 1. punkta otrajā daļā minētās pārskatītās summas, kuras no 2025. gada 1. jūlija piemērojamas Eiropas Savienības ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām, kā norādīts šā ziņojuma I pielikumā.

4.2. To korekcijas koeficientu ikgadējā pārskatīšana, kurus piemēro ES ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām Eiropas Savienībā (Civildienesta noteikumu 64. panta otrā daļa)

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 1. pantu Eurostat ir sagatavojis ziņojumu par dzīves dārdzības izmaiņām Beļģijā un Luksemburgā, izmaiņām valsts civildienesta ierēdņu atalgojuma pirktspējā un ekonomisko paritāti, no kura izriet dažādie koeficienti ("korekcijas koeficienti")[6].

---

[3] Tiek izdarīta atsauce uz šādiem *Eurostat* ziņojumiem:
- Eurostat 2025. gada 31. oktobra ziņojums par ES ierēdņu atalgojuma un pensiju ikgadējo pārskatīšanu 2025. gadā atbilstoši Civildienesta noteikumu 64. un 65. pantam un XI pielikumam, kurus piemēro Eiropas Savienības ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem, ar ko no 2025. gada 1. jūlija koriģē aktīvi nodarbināto darbinieku atalgojumu un pensionēto darbinieku pensijas un no 2025. gada 1. jūlija pārskata korekcijas koeficientus, kurus piemēro aktīvi nodarbinātajiem darbiniekiem, kas strādā nodarbinātības vietās Eiropas Savienībā un ārpus tās, pensionēto darbinieku pensijām atbilstoši viņu dzīvesvietas valstij un pensiju pārskaitījumiem.
- *Eurostat* 2025. gada 3. jūnija un 2025. gada 31. oktobra ziņojumi par to koeficientu ("korekcijas koeficientu") starpposma pārskatīšanu, kas piemērojami ārpus ES delegācijās strādājošu Eiropas Savienības ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam atbilstoši Civildienesta noteikumu 64. pantam, X pielikumam un XI pielikumam, kurus piemēro Eiropas Savienības ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem.

[4] *Eurostat* 2025. gada 31. oktobra ziņojums par ES ierēdņu atalgojuma un pensiju ikgadējo pārskatīšanu 2025. gadā atbilstoši Civildienesta noteikumu 64. un 65. pantam un XI pielikumam, kurus piemēro Eiropas Savienības ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem, ar ko no 2025. gada 1. jūlija koriģē aktīvi nodarbināto darbinieku atalgojumu un pensionēto darbinieku pensijas un no 2025. gada 1. jūlija pārskata korekcijas koeficientus, kurus piemēro aktīvi nodarbinātajiem darbiniekiem, kas strādā nodarbinātības vietās Eiropas Savienībā un ārpus tās, pensionēto darbinieku pensijām atbilstoši viņu dzīvesvietas valstij un pensiju pārskaitījumiem.

[5] *ECFIN* ĢD 2025. gada 19. maijā izdotajā pavasara Eiropas ekonomikas prognozē lēsts, ka IKP ES kopumā reālā izteiksmē 2025. gadā palielināsies par +1,1 % un 2026. gadā ir paredzēts pieaugums +1,5 % apmērā.

[6] *Eurostat* 2025. gada 31. oktobra ziņojums par ES ierēdņu atalgojuma un pensiju ikgadējo pārskatīšanu 2025. gadā (*sk. 3. zemsvītras piezīmi*).

Ārpus Beļģijas un Luksemburgas pārskatītās atalgojuma un pensiju summas iegūst, Beļģijas un Luksemburgas korekciju reizinot ar koeficientu ("korekcijas koeficientu") un valūtas maiņas kursa izmaiņām.

Koeficientus ("korekcijas koeficientus"), kuri piemērojami atalgojumam, pensijām un tai atalgojuma daļai, kas tiek pārskaitīta, Eurostat ir aprēķinājis šādi.

4.2.1. Koeficienti ("korekcijas koeficienti"), kurus piemēro darbiniekiem ārpus Beļģijas un Luksemburgas

Vienojoties ar valstu statistikas iestādēm, *Eurostat* ir aprēķinājis ekonomisko paritāti, kas nosaka pirktspējas ekvivalenci 2025. gada 1. jūlijā attiecībā uz atalgojumu, ko maksā Briselē, salīdzinājumā ar atalgojumu, ko maksā citās dienesta vietās.

Koeficientus ("korekcijas koeficientus"), kuri piemērojami dalībvalstīs, izņemot Beļģiju un Luksemburgu, nodarbinātiem ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem, nosaka, ņemot vērā attiecību starp minēto ekonomisko paritāti un valūtu maiņas kursiem, kas ir spēkā 2025. gada 1. jūlijā.

Tāpēc Komisija līdz 2025. gada beigām publicēs *Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša* C sērijā korekcijas koeficientus, kuri no 2025. gada 1. jūlija piemērojami Eiropas Savienības ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām, kā norādīts šā ziņojuma I pielikumā.

4.2.2. Koeficienti ("korekcijas koeficienti"), kurus piemēro pensijām ārpus Beļģijas un Luksemburgas, un koeficienti ("korekcijas koeficienti"), kurus piemēro pārskaitījumiem

Vienojoties ar valstu statistikas iestādēm, Eurostat ir aprēķinājis ekonomisko paritāti, kas 2025. gada 1. jūlijā nosaka pirktspējas ekvivalenci attiecībā uz pensijām, ko maksā Beļģijā, salīdzinājumā ar pensijām, ko maksā citās dzīvesvietas valstīs.

Koeficientus ("korekcijas koeficientus"), kas aprēķināti attiecībā uz to personu pensijām, kuras dzīvo dažādās valstīs ārpus Beļģijas un Luksemburgas, nosaka, ņemot vērā attiecību starp minēto ekonomisko paritāti un valūtu maiņas kursiem, kas ir spēkā 2025. gada 1. jūlijā. Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XIII pielikuma 20. pantu koeficientus ("korekcijas koeficientus") piemēro tikai tai pensijas daļai, kas atbilst līdz 2004. gada 1. maijam iegūtajām pensijas tiesībām.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu VII pielikuma 17. pantu šos koeficientus ("korekcijas koeficientus") tieši piemēro ierēdņu un pārējo darbinieku norīkotajiem pārskaitījumiem.

Tāpēc Komisija līdz 2025. gada beigām publicēs *Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša* C sērijā koeficientus ("korekcijas koeficientus"), kuri no 2025. gada 1. jūlija piemērojami Eiropas Savienības ierēdņu un pārējo darbinieku pensijām ārpus Beļģijas un Luksemburgas un Eiropas Savienības ierēdņu un pārējo darbinieku norīkotajiem atalgojuma pārskaitījumiem, kā norādīts šā ziņojuma I pielikumā.

4.3. To koeficientu ("korekcijas koeficientu") ikgadējā pārskatīšana 2025. gadā, kuri piemērojami trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam (Civildienesta noteikumu X pielikuma 13. panta pirmā daļa)

Komisijas rīcībā esošie statistikas dati ietver sarakstu ar 143 dienesta vietām. Taču ekonomiskās paritātes nav uzrādītas vietām, par kurām vietējās nestabilitātes vai citu iemeslu dēļ dati nav pieejami vai nav uzticami.

Korekcijas koeficienti visām dienesta vietām ārpus ES tika aprēķināti 2025. gada 1. jūlijā. Ikgadējā pārskatīšanā tiek noteikti koeficienti ("korekcijas koeficienti"), kas izriet no *Eurostat* paziņotās paritātes 2025. gada 1. jūlijā.

Tāpēc Komisija līdz 2025. gada beigām publicēs *Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša* C sērijā koeficientus ("korekcijas koeficientus"), kuri no 2025. gada 1. jūlija piemērojami trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam, kā norādīts šā ziņojuma III pielikumā.

4.4. To koeficientu (“korekcijas koeficientu”) starpposma pārskatīšanas 2025. gadā, kuri piemērojami trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam (Civildienesta noteikumu X pielikuma 13. panta otrā daļa)

4.4.1. Laikposmā no 2024. gada augusta līdz 2025. gada janvārim

Komisijas rīcībā esošie statistikas dati[7] liecina, ka kopš pēdējās reizes, kad, proti, 2024. gada 1. jūlijā, tika noteikti koeficienti (“korekcijas koeficienti”), kuri piemērojami trešās valstīs strādājošu Eiropas Savienības ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam, ko izmaksā darbavietas valsts valūtā, dzīves dārdzības izmaiņas, kuras mēra ar koeficienta (“korekcijas koeficienta”) un atbilstošā valūtas maiņas kursa palīdzību, dažās trešās valstīs ir pārsniegušas 5 %.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu X pielikuma 13. panta otro daļu šādā gadījumā tiek veikta koeficienta (“korekcijas koeficienta”) starpposma pārskatīšana atbilstoši Civildienesta noteikumu XI pielikumā paredzētajai procedūrai.

Starpposma pārskatīšanā nosaka koeficientus (“korekcijas koeficientus”), kas izriet no *Eurostat* paziņotajām paritātēm attiecīgi 2025. gada 1. augustā, 1. septembrī, 1. oktobrī, 1. novembrī, 1. decembrī un 2025. gada 1. janvārī.

Tāpēc Komisija 2025. gada 27. jūnijā publicēja *Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša* C sērijā tabulas sešiem mēnešiem, precizējot valstis, uz kurām pasākumi attiecas, un katrai norādot attiecīgos koeficientus (“korekcijas koeficientus”) un piemērošanas datumus[8], kā norādīts šā ziņojuma V pielikumā.

4.4.2. Laikposmā no 2025. gada februāra līdz 2025. gada jūnijam

Komisijas rīcībā esošie statistikas dati[9] liecina, ka kopš pēdējās reizes, kad tika noteikti koeficienti (“korekcijas koeficienti”), kuri piemērojami trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam, ko izmaksā darbavietas valsts valūtā, dzīves dārdzības izmaiņas, kuras mēra ar koeficienta (“korekcijas koeficienta”) un atbilstošā valūtas maiņas kursa palīdzību, dažās trešās valstīs ir pārsniegušas 5 %.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu X pielikuma 13. panta otro daļu šādā gadījumā tiek veikta koeficienta (“korekcijas koeficienta”) starpposma pārskatīšana atbilstoši Civildienesta noteikumu XI pielikumā paredzētajai procedūrai.

Starpposma pārskatīšanā nosaka koeficientus (“korekcijas koeficientus”), kas izriet no *Eurostat* paziņotajām paritātēm attiecīgi 2025. gada 1. februārī, 1. martā, 1. aprīlī, 1. maijā un 1. jūnijā.

Tāpēc Komisija līdz 2025. gada beigām publicēs Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša C sērijā tabulas pieciem mēnešiem, precizējot valstis, uz kurām pasākumi attiecas, un katrai norādot attiecīgos koeficientus (“korekcijas koeficientus”) un piemērošanas datumus, kā norādīts šā ziņojuma IV pielikumā.

5. ES IERĒDŅU UN PĀRĒJO DARBINIEKU ATALGOJUMA UN PENSIJU, KĀ ARĪ KOREKCIJAS KOEFICIENTU, KURUS PIEMĒRO ŠIM ATALGOJUMAM UN PENSIJĀM, 2025. GADĀ VEIKTO PĀRSKATĪŠANU IETEKME UZ BUDŽETU

Šajā iedaļā sniegts sīki izstrādāts novērtējums par 2025. gadā veikto ES darbinieku atalgojuma un pensiju pārskatīšanu ietekmi uz budžetu.

---

7 *Eurostat* 2025. gada 3. jūnija ziņojums par starpposma pasākumiem to korekcijas koeficientu pārskatīšanai, kas piemērojami ārpus ES delegācijās strādājošu Eiropas Savienības ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam atbilstoši 64. pantam, X pielikumam un XI pielikumam Civildienesta noteikumos, kurus piemēro Eiropas Savienības ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem.

8 OV C 2025/3592, 27.6.2025.

9 *Eurostat* 2025. gada 31. oktobra ziņojums par starpposma pasākumiem to korekcijas koeficientu pārskatīšanai, kas piemērojami ārpus ES delegācijās strādājošu Eiropas Savienības ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam atbilstoši 64. pantam, X pielikumam un XI pielikumam Civildienesta noteikumos, kurus piemēro Eiropas Savienības ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem.

5.1. ES ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojuma un pensiju ikgadējā pārskatīšana 2025. gadā (Civildienesta noteikumu 65. panta 1. punkta otrā daļa)

Civildienesta noteikumu 65. panta 1. punkta otrajā daļā minēto summu ikgadējā pārskatīšana finansiāli ietekmē visas budžeta pozīcijas, kas ir saistītas ar personāla izdevumiem visās iestādēs un aģentūrās, kurām piemēro Civildienesta noteikumus.

Miljonos EUR

	VII izdevumu kategorija			Citas izdevumu kategorijas (I–VI)		
	Gads 2025	*Gads 2026*	*Turpmākie gadi*	*Gads 2025*	*Gads 2026*	*Turpmākie gadi*
Paredzamā ietekme uz izdevumiem	+ 138,9	+ 277,9	+ 277,6	+ 43,5	+ 87,0	+ 87,0
Paredzamā ietekme uz ieņēmumiem	+ 23,1	+ 46,2	+ 46,2	+ 7,2	+ 14,4	+ 14,4

5.2. To korekcijas koeficientu ikgadējā pārskatīšana 2025. gadā, kurus piemēro ES ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām Eiropas Savienībā (Civildienesta noteikumu 64. panta otrā daļa un XIII pielikuma 20. panta 1. punkts)

To korekcijas koeficientu ikgadējā pārskatīšana, kurus piemēro ES darbinieku atalgojumam un pensijām dalībvalstīs, izņemot Briseli un Luksemburgu, un kuri ir spēkā no 2025. gada 1. jūlija, finansiāli ietekmē vairākas budžeta pozīcijas, kas ir saistītas ar personāla izdevumiem.

Miljonos EUR

	VII izdevumu kategorija			Citas izdevumu kategorijas (I–VI)		
	Gads 2025	*Gads 2026*	*Turpmākie gadi*	*Gads 2025*	*Gads 2026*	*Turpmākie gadi*
Paredzamā ietekme uz izdevumiem	–0,3	–0,7	–0,7	+6,4	+12,9	+12,9

5.3. To koeficientu (“korekcijas koeficientu”) ikgadējā pārskatīšana 2025. gadā, kuri piemērojami trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam (Civildienesta noteikumu X pielikuma 13. panta pirmā daļa)

To koeficientu (“korekcijas koeficientu”) ikgadējā pārskatīšana, kurus piemēro trešās valstīs strādājošu ES darbinieku atalgojumam un kuri ir spēkā no 2025. gada 1. jūlija, finansiāli ietekmē vairākas budžeta pozīcijas, kas iekļautas VII izdevumu kategorijā un ir saistītas ar personāla izdevumiem.

Miljonos EUR

	VII izdevumu kategorija		
	Gads 2025	*Gads 2026*	*Turpmākie gadi*
Paredzamā ietekme uz izdevumiem	–0,5	–1,0	–1,0

5.4. To koeficientu (“korekcijas koeficientu”) starpposma pārskatīšanas 2025. gadā, kuri piemērojami trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam (Civildienesta noteikumu X pielikuma 13. panta otrā daļa)

5.4.1. Laikposmā no 2024. gada augusta līdz 2025. gada janvārim

Konkrētu tādu koeficientu (“korekcijas koeficientu”) starpposma pārskatīšana, kurus piemēro trešās valstīs strādājošu ES darbinieku atalgojumam un kuri stājas spēkā 2024. gada 1. augustā, 2024. gada 1. septembrī, 2024. gada 1. oktobrī, 2024. gada 1. novembrī, 2024. gada 1. decembrī un 2025. gada 1. janvārī, finansiāli ietekmē vairākas budžeta pozīcijas, kas iekļautas VII izdevumu kategorijā un ir saistītas ar personāla izdevumiem.

Miljonos EUR

	VII izdevumu kategorija		
	Gads 2024	*Gads 2025*	*Turpmākie gadi*
Paredzamā ietekme uz izdevumiem	–0,04	–0,08	–0,08

5.4.2. Laikposmā no 2025. gada februāra līdz 2025. gada jūnijam

Konkrētu tādu koeficientu (“korekcijas koeficientu”) starpposma pārskatīšana, kurus piemēro trešās valstīs strādājošu ES darbinieku atalgojumam un kuri stājas spēkā 2025. gada 1. februārī, 2025. gada 1. martā, 2025. gada 1. aprīlī, 2025. gada 1. maijā un 2025. gada 1. jūnijā, finansiāli ietekmē vairākas budžeta pozīcijas, kas iekļautas VII izdevumu kategorijā un ir saistītas ar personāla izdevumiem.

Miljonos EUR

	VII izdevumu kategorija		
	Gads 2025	*Gads 2026*	*Turpmākie gadi*
Paredzamā ietekme uz izdevumiem	–0,04	–0,04	–0,04

Pielikumi:

(1) Projekts publikācijai Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša C sērijā: ES ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojuma un pensiju, kā arī korekcijas koeficientu, kurus piemēro šim atalgojumam un pensijām, pārskatīšana 2025. gadā (vērtības 2025. gada 1. jūlijā).

(2) Projekts publikācijai *Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša* C sērijā: To koeficientu (“korekcijas koeficientu”), kuri piemērojami trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam, pārskatīšana 2025. gadā

(3) Projekts publikācijai *Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša* C sērijā: To koeficientu (“korekcijas koeficientu”), kuri piemērojami trešās valstīs strādājošu ES ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam, starpposma pārskatīšana 2025. gadā

(4) Publikācija *Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša* C sērijā: Starpposma pasākumi to korekcijas koeficientu pārskatīšanai 2025. gadā, kuri piemērojami ārpus ES delegācijās strādājošu Eiropas Savienības ierēdņu, pagaidu darbinieku un līgumdarbinieku atalgojumam[10].

[10] OV C 2025/3592, 27.6.2025.