EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2025.12.1.
COM(2025) 736 final

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK ÉS A TANÁCSNAK

az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazása és nyugdíja, valamint az azokra alkalmazott korrekciós együtthatók 2025. évi éves naprakésszé tételének költségvetési hatására vonatkozó adatokról

1. A JELENTÉS CÉLJA

E jelentés célja az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata és az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek (személyzeti szabályzat) 65. cikkének (1) bekezdésében meghatározott azon kötelezettség teljesítése, melynek értelmében a Bizottság adatokat szolgáltat az uniós tisztviselők javadalmazásának és nyugdíjának költségvetési hatásaira vonatkozóan az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazásának és nyugdíjának 2025. évi naprakésszé tételére, valamint az azokra alkalmazott korrekciós együtthatókra tekintettel.

Az EU tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazásának és nyugdíjának 2025. évi naprakésszé tétele a személyzeti szabályzat XI. mellékletével összhangban történik, és azt az év vége előtt kell elvégezni. A naprakésszé tétel alapja a Bizottságnak az Európai Unió Statisztikai Hivatala által a tagállamok nemzeti statisztikai hivatalaival egyetértésben elkészített, a tagállamokban 2025. július 1-jén fennálló helyzetet tükröző statisztikai adatokon alapuló jelentése.

2. HÁTTÉR-INFORMÁCIÓK

Az Európai Unió tisztviselői személyzeti szabályzatának és az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételeknek a módosításáról szóló, 2013. október 22-i 1023/2013/EU, Euratom európai parlamenti és tanácsi rendelet módosította a kifizetések naprakésszé tételi mechanizmusának – ismert nevén: „a módszer” – elvét, évente automatikusan lehetővé téve minden illetmény, nyugdíj és juttatás naprakésszé tételét. Ebből a célból a személyzeti szabályzatban szereplő megfelelő összegeket és súlyozást (korrekciós együtthatókat) referenciaértéknek kell tekinteni, amelyeket rendszeresen és automatikusan naprakésszé tesznek.

Ezenkívül a Tanács és az Európai Parlament megállapodott abban is, hogy a személyzeti szabályzat 65. cikke (4) bekezdésének értelmében 2013-ban és 2014-ben nem kerül sor a Belgiumban és Luxemburgban szolgálatot teljesítő uniós személyzet javadalmazásának és nyugdíjának naprakésszé tételére. Emellett az uniós intézmények közötti, a javadalmazás és a nyugdíjak 2011. és 2012. évi kiigazításával kapcsolatos viták rendezésére vonatkozó általános megközelítés eredményeként megállapodás született az illetmények és nyugdíjak 2011-re vonatkozó 0 %-os és 2012-re vonatkozó 0,8 %-os korlátozott kiigazításáról.

A 2004–2025 közötti időszakban[1] az uniós személyzet a reál vásárlóerő tekintetében jelentős veszteséget szenvedett el. Az említett időszakban az uniós személyzet vásárlóereje 11,8 %-kal esett vissza a személyzeti szabályzat 2004-es és 2013-as reformjának, valamint az illetménykiigazítások csökkentésének együttes hatásaként. Ugyanebben az időszakban a tagállamok központi közigazgatásaiban dolgozó köztisztviselők 1,2 %-os veszteséget szenvedtek el.

Az illetmények és nyugdíjak 2011. és 2012. évi korlátozott kiigazítása, valamint a javadalmazás és a nyugdíjak Európai Parlament és Tanács által elfogadott, 2013-ban és 2014-ben történő befagyasztása a 2014–2020-as többéves pénzügyi keret ideje alatt megközelítőleg 3 milliárd EUR, hosszú távon pedig körülbelül évi 500 millió EUR megtakarítást eredményezett. Ezenkívül a közvetlen költségvetési hatással nem bíró külön intézkedések – többek között a munkaidő növelése és az éves szabadság illetménykompenzáció nélküli csökkentése – megközelítőleg 1,5 milliárd EUR-t jelentenek az intézmények számára.

[1] Az Eurostat minden évben kiszámítja a nemzeti köztisztviselők és az uniós tisztviselők vásárlóerejének csökkenését/növekedését. Az adatbázis 2004-ben kezdődik, amikor a személyzeti szabályzat jelentősen megváltozott. A 2004–2013-as és a 2014–2025-ös időszakra vonatkozó éves bérkiigazítások/naprakésszé tételek statisztikai számításának alapjául szolgáló elvek lényegében ugyanazok, bár meg kell jegyezni, hogy az uniós tagállamoknak a globális fajlagos mutató meghatározásához használt mintája 8-ról (a 2004 elején kezdődő időszakra vonatkozóan) 11-re nőtt (2014–2020-as időszak), majd (az Egyesült Királyság kilépése után) 10-re csökkent. 2004 előtt az EU-15 egészére vonatkozó adatokat használták fel.

3. AZ EURÓPAI UNIÓ TISZTVISELŐI ÉS EGYÉB ALKALMAZOTTAI JAVADALMAZÁSÁNAK ÉS NYUGDÍJÁNAK, VALAMINT AZ AZOKRA ALKALMAZOTT KORREKCIÓS EGYÜTTHATÓKNAK A NAPRAKÉSSZÉ TÉTELÉRE VONATKOZÓ JOGSZABÁLYI RENDELKEZÉSEK

3.1. Az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazásának és nyugdíjának naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat 65. cikke (1) bekezdésének második albekezdése)

A személyzeti szabályzat 65. cikke (1) bekezdésének második albekezdése kimondja, hogy az azonos albekezdésben említett egyes – alapilletményeket, különböző juttatásokat és együtthatókat meghatározó – összegeket a XI. melléklet szerint évente naprakésszé kell tenni. A Bizottság a naprakésszé tett összegeket a naprakésszé tételt követő két héten belül tájékoztatás céljából közzéteszi az Európai Unió Hivatalos Lapjának C sorozatában.

A személyzeti szabályzat 65. cikkének (3) bekezdése leszögezi, hogy a szóban forgó (a 65. cikk (1) bekezdésének második albekezdésében említett) összegek olyan összegeknek tekintendők, amelyek tényleges értékét egy adott időpontban egyéb jogi aktus meghozatala nélkül naprakésszé kell tenni.

A személyzeti szabályzat 65a. cikke értelmében a személyzeti szabályzat 64. és 65. cikkének végrehajtására vonatkozó szabályokat a XI. melléklet határozza meg.

A személyzeti szabályzat XI. mellékletének 3. cikke értelmében a díjazásnak és a nyugdíjaknak a személyzeti szabályzat 65. cikke szerinti naprakésszé tétele közvetlenül a nemzeti közszolgálatokban fizetett illetmények vásárlóerejének (fajlagos mutató) változásától, valamint a belgiumi és luxemburgi megélhetési költségektől (közös index) függ.

A fajlagos mutató a tagállamok központi közigazgatásában dolgozó nemzeti köztisztviselők nettó javadalmazásának változását méri, a nemzeti infláció figyelembevételét követően. Az Eurostat ezt a mutatót a XI. melléklet 1. cikkének (4) bekezdésében említett tíz tagállam által szolgáltatott információk alapján határozza meg.

Az Egyesült Királyság 2020. február 1-jei hatállyal kilépett az EU-ból, és immár „harmadik országnak” minősül. A kilépésről rendelkező megállapodással bevezetett átmeneti időszak 2020. december 31-én lejárt. Következésképpen az Egyesült Királyság már nem szerepel a fajlagos mutató kiszámításához használt, a XI. melléklet 1. cikkének (4) bekezdésében felsorolt tagállamokból álló mintában (a jelenlegi, tíz tagállamból álló minta továbbra is az EU-27 fennmaradó bruttó hazai termékének legalább 75 %-át képviseli).

A közös index az uniós tisztviselők belgiumi és luxemburgi megélhetési költségeinek változását az említett két tagállamban szolgálatot teljesítő személyzet eloszlásával összhangban alapján méri. Az Eurostat ezt a mutatót a belga és luxemburgi hatóságok által szolgáltatott árinformációk, valamint az uniós intézmények belső adatbázisaiban szereplő, a személyzet létszámára vonatkozó adatok alapján határozza meg.

Továbbá a személyzeti szabályzat XI. mellékletének 10. cikke egy módosító záradékot tartalmaz, amely szerint a fajlagos mutató értékének felső határa +2 %, alsó határa pedig –2 %. Amennyiben a fajlagos mutató értéke meghaladja a felső határt vagy kisebb az alsó határnál, az éves naprakésszé tétel kiszámításához a határértéket kell használni. A határt július 1-jei hatállyal, az éves naprakésszé tétel maradékát pedig a következő év április 1-jei hatállyal kell alkalmazni.

A személyzeti szabályzat XI. mellékletének 11. cikke egy kivételi záradékot tartalmaz, amely abban az esetben alkalmazandó, ha a Bizottság előrejelzése szerint az Unió reálértéken számított bruttó hazai terméke (GDP) csökkent. A személyzeti szabályzat XI. mellékletének 11. cikke értelmében a kivételi záradék akkor alkalmazandó, ha a fajlagos mutató értéke pozitív, azonban a folyó évben csökken az Unió GDP-je. Ilyen esetben az uniós GDP csökkenésének mértékétől függően a fajlagos mutatót csak részben vagy teljes egészében kell használni az éves naprakésszé tétel értékének kiszámításához, a maradékot pedig a következő év egy későbbi időpontjától vagy akkortól kell alkalmazni, amikor az uniós GDP-nek a kivételi záradék alkalmazásának évétől számított halmozott növekedése pozitívvá válik.

Végül a személyzeti szabályzat XI. mellékletének 8. cikke értelmében, amennyiben a közvetett mutatók[2] segítségével mért, egy adott alkalmazási helyen felmerülő megélhetési költségek több mint 6 %-kal vagy 10 %-kal növekedtek, az időközi vagy éves naprakésszé tétel az alapértelmezett végrehajtási határidőnél korábbi időpontban lép hatályba (azaz az éves naprakésszé tétel esetében július 1-je, az időközi naprakésszé tétel esetében január 1-je előtt). Ilyen esetekben a megélhetési költségek növekedésének mértékétől függően az időközi naprakésszé tétel november 1-jén vagy 16-án lép hatályba, az éves naprakésszé tétel pedig május 1-jén vagy 16-án lép hatályba.

3.2. Az Európai Unió EU-n belül szolgálatot teljesítő tisztviselőinek és egyéb alkalmazottainak díjazására és nyugdíjára alkalmazandó korrekciós együtthatók naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat 64. cikkének második bekezdése)

A személyzeti szabályzat 64. cikke értelmében a tisztviselő euróban kifejezett javadalmazását a különböző alkalmazási helyeken fennálló életkörülményektől függően egy 100 % fölötti, azzal egyenlő vagy az alatti korrekciós együtthatóval kell súlyozni. Belgiumra és Luxemburgra vonatkozóan nem alkalmazandó korrekciós együttható, tekintettel arra, hogy ezen alkalmazási helyek a legtöbb intézmény fő és eredeti székhelyeiként különleges referenciaszereppel bírnak.

Ezenkívül a korrekciós együtthatók meghatározása, visszavonása és évenkénti naprakésszé tétele a XI. melléklet szerint történik. A naprakésszé tételtekintetében valamennyi érték referenciaértéknek tekintendő. A Bizottság a naprakésszé tett értékeket a naprakésszé tételt követő két héten belül tájékoztatás céljából közzéteszi az Európai Unió Hivatalos Lapjának C sorozatában.

A személyzeti szabályzat XI. mellékletének 8. cikke értelmében azokon a helyeken, ahol a megélhetési költségek (a közvetett mutatók változásával mérve) nagy mértékben növekednek, a korrekciós együtthatónak a korrekciós együtthatók időközi naprakésszé tétele esetében január 1-je előtt, a korrekciós együtthatók éves naprakésszé tétele esetében pedig július 1-je előtt kell hatályba lépnie. Az éves naprakésszé tétel esetében, ha a közvetett mutatók segítségével mért megélhetési költségek több mint 6 %-kal növekedtek, az éves naprakésszé tétel július 1-je helyett május 16-án lép hatályba, illetve május 1-jén, ha a közvetett mutatók segítségével mért megélhetési költségek több mint 10 %-kal emelkedtek.

Az időközi naprakésszé tétel esetében, ha a közvetett mutatók segítségével mért megélhetési költségek több mint 6 %-kal növekedtek, az időközi naprakésszé tétel január 1-je helyett november 16-án lép hatályba, illetve november 1-jén, ha a közvetett mutatók segítségével mért megélhetési költségek több mint 10 %-kal emelkedtek.

A személyzeti szabályzat XI. mellékletének 3. cikkével összhangban a javadalmazásokra és a nyugdíjakra alkalmazandó korrekciós együtthatók naprakésszé tételét a XI. melléklet 1. cikkében említett megfelelő gazdasági paritások és a megfelelő országokhoz a személyzeti szabályzat 63. cikkében rögzített átváltási árfolyamok közötti arány alapján kell meghatározni.

A javadalmazásokra vonatkozó gazdasági paritások határozzák meg a javadalmazások vásárlóerejének Brüsszel mint referenciaváros és a többi alkalmazási hely közötti egyenértékűségét, kivéve Luxembourgot, amelyre nem kell korrekciós együtthatót alkalmazni. Az Eurostat e paritásokat a tagállamok nemzeti statisztikai hivatalaival egyetértésben számítja ki.

A nyugdíjakra vonatkozó gazdasági paritások határozzák meg a nyugdíjak vásárlóerejének Belgium mint referenciaország és a többi tartózkodási ország közötti egyenértékűségét. Az Eurostat e paritásokat a nemzeti statisztikai hivatalokkal egyetértésben számítja ki. A személyzeti szabályzat XIII. mellékletének 20. cikke értelmében ezek a súlyozások (korrekciós együtthatók) csak a nyugdíj azon részére alkalmazandók, amelyre a jogosultság 2004. május 1. előtt keletkezett. A nyugdíjakra alkalmazandó legkisebb korrekciós együttható 100.

A személyzeti szabályzat VII. melléklete 17. cikkének (3) bekezdésében foglalt rendelkezéseknek megfelelően bizonyos fajlagos együtthatók (korrekciós együtthatók) alkalmazandók a tisztviselők és egyéb alkalmazottak egyes átutalásaira.

---

[2] A közvetett mutató a brüsszeli és luxembourgi közös index alapján számított értéknek felel meg, megszorozva az érintett alkalmazási hely paritásos változásával.

3.3. Az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes alkalmazottainak és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók) naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat X. melléklete 13. cikkének (1) bekezdése)

A személyzeti szabályzat X. mellékletének 11., 12. és 13. cikke rendelkezik a harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselők és egyéb alkalmazottak javadalmazásának kifizetéséről. A javadalmazást az Európai Unióban euróban kell kifizetni, és arra alkalmazni kell a Belgiumban foglalkoztatott tisztviselők javadalmazására alkalmazandó súlyozást (korrekciós együtthatót), a tisztviselő kérésére azonban a javadalmazás egésze vagy egy része az alkalmazás országának pénznemében is kifizethető. Ebben az esetben az említett alkalmazási hely szerinti súlyozást (korrekciós együtthatót) kell alkalmazni, és a megfelelő átváltási árfolyam alapján át kell váltani.

Annak érdekében, hogy az Európai Unió tisztviselői, ideiglenes és szerződéses alkalmazottai az alkalmazás helyétől függetlenül lehetőség szerint azonos vásárlóerővel rendelkező díjazásban részesüljenek, a súlyozást (korrekciós együtthatót) a személyzeti szabályzat XI. mellékletében foglalt szabályoknak megfelelően évente egyszer naprakésszé kell tenni. A naprakésszé tétel tekintetében valamennyi érték referenciaértéknek tekintendő. A Bizottság a naprakésszé tett értékeket a naprakésszé tételt követő két héten belül tájékoztatás céljából közzéteszi az Európai Unió Hivatalos Lapjának C sorozatában.

A Brüsszelben, illetve a többi alkalmazási helyen harmadik országokban fizetett javadalmazások vásárlóereje közötti egyenértékűség megállapításához az Eurostat számítja ki a gazdasági paritásokat. A súlyozás (korrekciós együttható) a vásárlóerő-paritás és az árfolyam hányadosaként kapott tényező. Az alkalmazott átváltási árfolyamokat az Unió általános költségvetésének végrehajtási szabályai szerint kell megállapítani, a súlyozások (korrekciós együtthatók) alkalmazása kezdőnapjának megfelelően.

3.4. Az Európai Unió EU-n belül szolgálatot teljesítő tisztviselői és egyéb alkalmazottai díjazásának és nyugdíjának időközi naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat 65. cikkének (2) bekezdése)

A 65. cikk (2) bekezdése értelmében a megélhetési költségek jelentős változása esetén a 65. cikk (1) bekezdése szerinti összegeket és a 64. cikk szerinti súlyozásokat a XI. melléklet szerint naprakésszé kell tenni. A Bizottság a naprakésszé tett összegeket és súlyozásokat (korrekciós együtthatókat) a naprakésszé tételt követő két héten belül tájékoztatás céljából közzéteszi az Európai Unió Hivatalos Lapjának C sorozatában.

A személyzeti szabályzat XI. melléklete 4. cikkének (1) bekezdése értelmében, a javadalmazásokra és nyugdíjakra vonatkozóan január 1-jétől kezdődő hatállyal időközi naprakésszé tételt kell végezni, amennyiben június és december között jelentős változás következik be a megélhetési költségekben (a személyzeti szabályzat XI. mellékletének 6. cikkében meghatározott érzékenységi küszöbérték figyelembevételével), és a vásárlóerő adott éves referencia-időszakon belüli változására vonatkozó előrejelzést megfelelően figyelembe kell venni. Az időközi naprakésszé tételeket az illetmények éves naprakésszé tételekor figyelembe kell venni.

Ezen túlmenően a személyzeti szabályzat XI. mellékletének 6. cikke értelmében, ha Brüsszelben és Luxembourgban a változás eléri vagy meghaladja az érzékenységi küszöbértéket, az illetményekre minden alkalmazási hely (köztük Brüsszel és Luxembourg) vonatkozásában időközi naprakésszé tételt kell végezni (a június és december közötti időszakra vonatkozó közös indexszel mérve). Ha Brüsszelben és Luxembourgban a változás az érzékenységi küszöbértéket nem éri el, a korrekciós együtthatókat csak azon alkalmazási helyeken kell naprakésszé tenni, ahol elérte vagy meghaladta a küszöbértéket.

A személyzeti szabályzat XI. mellékletének 7. cikkével összhangban az időközi naprakésszé tétel összege a közös index, adott esetben az előre jelzett fajlagos mutató felével szorozva, ha az előrejelzés negatív.

A korrekciós együttható – ha Belgiumban és Luxemburgban a változás nem éri el az érzékenységi küszöbértéket – a vonatkozó gazdasági paritás és a személyzeti szabályzat

63. cikkében előírt átváltási árfolyamok közötti aránynak és a naprakésszé tétel összegének szorzata.

3.5. Az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes alkalmazottainak és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók) időközi naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat X. melléklete 13. cikkének (2) bekezdése)

Amennyiben egy adott ország esetében a megélhetési költségeknek a súlyozás és a megfelelő átváltási árfolyam alapján mért változása a legutóbbi naprakésszé tétel óta meghaladta az 5 %-ot, az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes alkalmazottainak és szerződéses alkalmazottainak díjazására alkalmazandó, a személyzeti szabályzat X. melléklete 13. cikkének (1) bekezdésében meghatározott súlyozások (korrekciós együttható) (*lásd a fenti 3.3. pont*ot) éves naprakésszé tételén túlmutató időközi naprakésszé tételt kell lefolytatni a súlyozás (korrekciós együttható) kiigazítása érdekében a személyzeti szabályzat X. melléklete 13. cikkének (1) bekezdése szerint.

A Brüsszelben, illetve a többi alkalmazási helyen harmadik országokban fizetett javadalmazások vásárlóereje közötti egyenértékűség megállapításához az Eurostat számítja ki a gazdasági paritásokat. A súlyozás (korrekciós együttható) a vásárlóerő-paritás és az árfolyam hányadosaként kapott tényező. Az alkalmazott átváltási árfolyamokat az Unió általános költségvetésének végrehajtási szabályai szerint kell megállapítani, a súlyozások (korrekciós együtthatók) alkalmazása kezdőnapjának megfelelően.

4. AZ EURÓPAI UNIÓ TISZTVISELŐI ÉS EGYÉB ALKALMAZOTTAI JAVADALMAZÁSÁNAK ÉS NYUGDÍJÁNAK, VALAMINT AZ AZOKRA ALKALMAZOTT KORREKCIÓS EGYÜTTHATÓKNAK 2025. ÉVI NAPRAKÉSSZÉ TÉTELE

A Bizottság tudomásul veszi az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazásának és nyugdíjának azon naprakésszé tételeit, amelyeket a személyzeti szabályzat XI. mellékletével összhangban a 2025. július 1-jéig tartó tizenkét hónapos referencia-időszakban hajtanak végre, és amelyeket a 2025-ös év vége előtt el kell végezni. Ezen – a jelentés e fejezetének 4.1–4.4. pontjában részletezett – naprakésszé tételek alapját a Bizottságnak az Európai Unió Statisztikai Hivatala (Eurostat) által a tagállamok nemzeti statisztikai hivatalaival egyetértésben elkészített, a tagállamokban 2025. július 1-jén fennálló helyzetet tükröző statisztikai adatokon[3] alapulnak.

4.1. Az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazásának és nyugdíjának 2025. évi éves naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat 65. cikke (1) bekezdésének második albekezdése)

A személyzeti szabályzat XI. melléklete 1. cikkének megfelelően az Eurostat jelentést készített a belgiumi és luxemburgi megélhetési költségek és a nemzeti közszolgálatokban fizetett javadalmazások vásárlóerejének változásáról, valamint a gazdasági paritásokról, amelyekből levezethetők a különféle súlyozások (korrekciós együtthatók)[4].

---

[3] Különösen az Eurostat következő jelentéseire hivatkozva:

- Az uniós tisztviselők javadalmazásának és nyugdíjának az Európai Unió tisztviselőire és egyéb alkalmazottaira vonatkozó személyzeti szabályzat 64. és 65. cikke és XI. melléklete szerinti, 2025. évi éves naprakésszé tételéről szóló, 2025. október 31-i Eurostat-jelentés, amely 2025. július 1-jei hatállyal kiigazítja a munkaviszonyban lévő alkalmazottak javadalmazását és a nyugdíjazott alkalmazottak nyugdíját, valamint 2025. július 1-jei hatállyal naprakésszé teszi az EU-n belüli és az EU-n kívüli szolgálati helyeken szolgálatot teljesítő, munkaviszonyban lévő tisztviselők javadalmazására, a nyugdíjazott alkalmazottak nyugdíjára a lakóhelyük szerinti ország alapján, valamint a nyugdíjjogosultság átvitelére alkalmazott korrekciós együtthatókat.
- Az Eurostat 2025. június 3-i és 2025. október 31-i jelentése az Európai Unió tisztviselőire és egyéb alkalmazottaira vonatkozó személyzeti szabályzat 64. cikke, valamint X. és XI. melléklete értelmében az Európai Unió EU-n kívüli képviseleteken szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazott súlyozás (korrekciós együtthatók) időközi frissítéséről.

[4] Az uniós tisztviselők javadalmazásának és nyugdíjának az Európai Unió tisztviselőire és egyéb alkalmazottaira vonatkozó személyzeti szabályzat 64. és 65. cikke és XI. melléklete szerinti, 2025. évi éves naprakésszé tételéről szóló, 2025. október 31-i Eurostat-jelentés, amely 2025. július 1-jei hatállyal kiigazítja a munkaviszonyban lévő alkalmazottak javadalmazását és a nyugdíjazott alkalmazottak nyugdíját, valamint

A nemzeti köztisztviselők javadalmazása vásárlóerejének átlagos változását mérő fajlagos mutató a referencia-időszakban 0,5 %.

Az Eurostat által kiszámított, a belgiumi és luxemburgi megélhetési költségek változását mérő közös index a referencia-időszakban 2,5 %.

A személyzeti szabályzat XI. melléklete 3. cikkének (2) bekezdése értelmében a naprakésszé tétel összegét az Eurostat által meghatározott közös index és a fajlagos mutató szorzatával határozzák meg. E számítás szerint a javadalmazás és a nyugdíjak naprakésszé tételének mértéke Belgiumban és Luxemburgban 3,0 %. A személyzeti szabályzat XI. melléklete 3. cikkének (5) bekezdése értelmében, Belgiumban és Luxemburgban nem alkalmazandó súlyozás (korrekciós együttható).

2025-ben nem került sor a személyzeti szabályzat 65. cikkének (2) bekezdése szerinti időközi naprakésszé tételre.

A globális fajlagos mutató (0,5 %) a személyzeti szabályzat XI. mellékletének 10. cikkében meghatározott tűréshatár alatt van (felső határ: +2 %, alsó határ: –2 %). Következésképpen a módosító záradék nem lép életbe.

Mivel a reál-GDP alakulására vonatkozó legutóbbi előrejelzés pozitív (+1,1 %)[5], a személyzeti szabályzat XI. mellékletének 11. cikke szerinti kivételi záradék nem alkalmazandó.

Így a Bizottság 2025 végéig a Hivatalos Lap C sorozatában közzéteszi a személyzeti szabályzat 65. cikke (1) bekezdésének második albekezdésében említett, az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazására és nyugdíjára 2025. július 1-jétől alkalmazandó naprakésszé tett összegeket az e jelentés I. mellékletében feltüntetetteknek megfelelően.

4.2. Az Európai Unió EU-n belül szolgálatot teljesítő tisztviselőinek és egyéb alkalmazottainak díjazására és nyugdíjára alkalmazandó korrekciós együtthatók éves naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat 64. cikkének második bekezdése)

A személyzeti szabályzat XI. melléklete 1. cikkének megfelelően az Eurostat jelentést készített a belgiumi és luxemburgi megélhetési költségek és a nemzeti közszolgálatokban fizetett javadalmazások vásárlóerejének változásáról, valamint a gazdasági paritásokról; ezekből kerülnek levezetésre a különféle súlyozások (korrekciós együtthatók)[6].

Belgiumon és Luxemburgon kívül a javadalmazás és a nyugdíjak naprakésszé tétele a Belgiumra és Luxemburgra vonatkozó kiigazítás, valamint a súlyozások (korrekciós együtthatók) és az átváltási árfolyam változásának szorzatából adódik.

A rendeletben foglalt, a javadalmazásra, a nyugdíjakra, valamint a javadalmazás egy részének átutalásaira alkalmazandó súlyozásokat (korrekciós együtthatókat) az Eurostat a következő módon számította ki.

4.2.1. A Belgiumon és Luxemburgon kívül szolgálatot teljesítő alkalmazottak tekintetében alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók)

Az Eurostat a nemzeti statisztikai hivatalokkal egyetértésben kiszámította azon gazdasági paritásokat, amelyek a 2025. július 1-jén fennálló helyzet alapján meghatározzák a javadalmazások vásárlóerejének egyenértékűségét Brüsszel és a többi alkalmazási hely között.

A Belgiumtól és Luxemburgtól eltérő tagállamban szolgálatot teljesítő tisztviselők és egyéb alkalmazottak javadalmazására alkalmazandó súlyozásokat (korrekciós együtthatókat) az e gazdasági paritások, valamint a 2025. július 1-jén alkalmazandó átváltási árfolyamok közötti arányok határozzák meg.

2025. július 1-jei hatállyal naprakésszé teszi az EU-n belüli és az EU-n kívüli szolgálati helyeken szolgálatot teljesítő, munkaviszonyban lévő tisztviselők javadalmazására, a nyugdíjazott alkalmazottak nyugdíjára a lakóhelyük szerinti ország alapján, valamint a nyugdíjjogosultság átvitelére alkalmazott korrekciós együtthatókat.

5 A Gazdasági és Pénzügyi Főigazgatóság (DG ECFIN) által 2025. május 19-én kiadott tavaszi európai gazdasági előrejelzés becslése szerint 2025-ben az EU egészében a GDP reálértéken +1,1 %-kal nő, 2026-ban pedig +1,5 %-os növekedés várható.

6 Az Eurostat 2025. október 31-i jelentése az uniós tisztviselők javadalmazásának és nyugdíjának 2025. évi éves naprakésszé tételéről (*lásd a fenti 3. lábjegyzetet*).

Így a Bizottság 2025 végéig a Hivatalos Lap C sorozatában közzéteszi az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazására és nyugdíjára 2025. július 1-jétől alkalmazandó korrekciós együtthatókat az e jelentés I. mellékletében feltüntetetteknek megfelelően.

4.2.2. A Belgiumon és Luxemburgon kívül folyósított nyugdíj tekintetében alkalmazandó korrekciós együtthatók és az átutalásokra alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók)

Az Eurostat a nemzeti statisztikai hivatalokkal egyetértésben kiszámította azon gazdasági paritásokat, amelyek a 2025. július 1-jén fennálló helyzet alapján meghatározzák a nyugdíjak vásárlóerejének egyenértékűségét Belgium és a többi lakóhely szerinti ország között.

A Belgiumtól és Luxemburgtól eltérő országokban lakóhellyel rendelkező személyek nyugdíjára alkalmazandó súlyozásokat (korrekciós együtthatókat) az e gazdasági paritások és a 2025. július 1-jén alkalmazandó átváltási árfolyamok közötti arányok határozzák meg. A személyzeti szabályzat XIII. mellékletének 20. cikke értelmében ezek a súlyozások (korrekciós együtthatók) csak a nyugdíj azon részére alkalmazandók, amelyre a jogosultság 2004. május 1. előtt keletkezett.

A személyzeti szabályzat VII. mellékletének 17. cikkének megfelelően ezek a súlyozások (korrekciós együtthatók) közvetlenül alkalmazandók a tisztviselők és egyéb alkalmazottak átutalásaira.

Így a Bizottság 2025 végéig a Hivatalos Lap C sorozatában közzéteszi a Belgiumon és Luxemburgon kívül folyósított nyugdíjakra 2025. július 1-jétől alkalmazandó korrekciós együtthatókat, valamint az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazásának átutalásaira vonatkozó súlyozásokat (korrekciós együtthatókat) az e jelentés I. mellékletében feltüntetetteknek megfelelően.

4.3. Az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes alkalmazottainak és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók) 2025. évi éves naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat X. melléklete 13. cikkének (1) bekezdése)

A Bizottság számára elérhető statisztikák egy 143 alkalmazási helyből álló jegyzéket tartalmaztak. Azokra a helyekre vonatkozóan azonban, ahol nem álltak rendelkezésre adatok, vagy az adatok az instabil helyi viszonyok vagy más okok miatt nem voltak megbízhatóak, nem szerepeltek gazdasági paritások.

Minden Unión kívüli alkalmazási helyre vonatkozóan 2025. július 1-jei hatállyal számították ki a korrekciós együtthatókat. Az éves naprakésszé tétel meghatározza az Eurostat által közzétett, 2025. július 1-jére vonatkozó paritásokból származtatott súlyozásokat (korrekciós együtthatókat).

Így a Bizottság 2025 végéig a Hivatalos Lap C sorozatában közzéteszi az Európai Unió harmadik országban szolgálatot teljesítő tisztviselői, ideiglenes és szerződéses alkalmazottai javadalmazására és nyugdíjára 2025. július 1-jétől alkalmazandó súlyozásokat (korrekciós együtthatókat) az e jelentés III. mellékletében feltüntetetteknek megfelelően.

4.4. Az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes alkalmazottainak és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók) 2025. évi időközi naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat X. melléklete 13. cikkének (2) bekezdése)

4.4.1. A 2024. augusztus és 2025. január közötti időszak tekintetében

A Bizottság rendelkezésére álló statisztikai adatok[7] szerint a súlyozás (korrekciós együttható) és a megfelelő átváltási árfolyam alapján számított megélhetési költségek egyes harmadik országok esetében 5 %-nál nagyobb mértékben változtak 2024. július 1. óta, amikor legutóbb megállapították az Európai Unió harmadik országban szolgálatot teljesítő tisztviselői, ideiglenes és szerződéses alkalmazottai számára az alkalmazás

[7] Az Eurostat 2025. június 3-i jelentése az Európai Unió tisztviselőire és egyéb alkalmazottaira vonatkozó személyzeti szabályzat 64. cikke, valamint X. és XI. melléklete értelmében az Európai Unió EU-n kívüli képviseleteken szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazott súlyozás (korrekciós együtthatók) időközi frissítéséről.

helye szerinti ország pénznemében fizetendő javadalmazásra alkalmazandó súlyozásokat (korrekciós együtthatókat).

A személyzeti szabályzat X. melléklete 13. cikkének második bekezdése értelmében ilyen esetben időközi naprakésszé tételt kell lefolytatni a súlyozás (korrekciós együttható) kiigazítása érdekében a személyzeti szabályzat XI. mellékletében meghatározott eljárás szerint.

Az időközi naprakésszé tétel során meghatározták az Eurostat által 2024. augusztus 1-jére, szeptember 1-jére, október 1-jére, november 1-jére, december 1-jére, illetve 2025. január 1-jére vonatkozóan közzétett paritásokból származtatott súlyozásokat (korrekciós együtthatókat).

Így a Bizottság 2025. június 27-én a Hivatalos Lap C sorozatában közzétett[8] hat, havi bontású táblázatot, amelyekben az e jelentés VI. mellékletében feltüntetetteknek megfelelően az érintett országok, a megfelelő súlyozások (korrekciós együtthatók) és az azokhoz tartozó alkalmazási dátumok szerepelnek.

4.4.2. A 2025. február és 2025. június közötti időszak tekintetében

A Bizottság rendelkezésére álló statisztikai adatok szerint[9] a súlyozás (korrekciós együttható) és a megfelelő átváltási árfolyam alapján számított megélhetési költségek egyes harmadik országok esetében 5 %-nál nagyobb mértékben változtak, mióta legutóbb megállapították az Európai Unió harmadik országban szolgálatot teljesítő tisztviselői, ideiglenes és szerződéses alkalmazottai számára az alkalmazás helye szerinti ország pénznemében kifizetett díjazásra alkalmazandó súlyozásokat (korrekciós együtthatókat).

A személyzeti szabályzat X. melléklete 13. cikkének második bekezdése értelmében ilyen esetben időközi naprakésszé tételt kell lefolytatni a súlyozás (korrekciós együttható) kiigazítása érdekében a személyzeti szabályzat XI. mellékletében meghatározott eljárás szerint.

Az időközi naprakésszé tétel során meghatározták az Eurostat által 2025. február 1-jére, március 1-jére, április 1-jére, május 1-jére, illetve június 1-jére vonatkozóan közzétett paritásokból származtatott súlyozásokat (korrekciós együtthatókat).

Így a Bizottság 2025 végéig a Hivatalos Lap C sorozatában öt havi bontású táblázatot tesz közzé, amelyekben az e jelentés IV. mellékletében feltüntetetteknek megfelelően az érintett országok, a megfelelő súlyozások (korrekciós együtthatók) és az azokhoz tartozó alkalmazási dátumok szerepelnek.

5. AZ EURÓPAI UNIÓ TISZTVISELŐI ÉS EGYÉB ALKALMAZOTTAI JAVADALMAZÁSÁNAK ÉS NYUGDÍJÁNAK, VALAMINT AZ AZOKRA ALKALMAZOTT KORREKCIÓS EGYÜTTHATÓKNAK A 2025. ÉVI NAPRAKÉSSZÉ TÉTELÉNEK KÖLTSÉGVETÉSI HATÁSA

Ez a szakasz részletes becsléssel szolgál az Európai Unió alkalmazottainak javadalmazását és nyugdíjait érintő 2025. évi naprakésszé tételek költségvetési hatásáról.

5.1. Az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazásának és nyugdíjának 2025. évi éves naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat 65. cikke (1) bekezdésének második albekezdése)

A személyzeti szabályzat 65. cikke (1) bekezdésének második albekezdésében említett összegek éves naprakésszé tétele pénzügyi hatást gyakorol a személyzeti szabályzat hatálya alá tartozó összes intézménynél és ügynökségnél felmerülő személyzeti kiadásokkal összefüggő minden költségvetési sorra.

---

[8] HL C 2025/3592, 2025. június 27.

[9] Az Eurostat 2025. október 31-i jelentése az Európai Unió tisztviselőire és egyéb alkalmazottaira vonatkozó személyzeti szabályzat 64. cikke, valamint X. és XI. melléklete értelmében az Európai Unió EU-n kívüli képviseleteken szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazott súlyozás (korrekciós együtthatók) időközi frissítéséről.

millió EUR

	VII. fejezet			Egyéb fejezetek (I–VI.)		
	Év 2025.	*Év 2026.*	*Következő évek*	*Év 2025.*	*Év 2026.*	*Következő évek*
A kiadásokra gyakorolt becsült hatás	+ 138,9	+ 277,9	+ 277,6	+ 43,5	+ 87,0	+ 87,0
A bevételekre gyakorolt becsült hatás	+ 23,1	+ 46,2	+ 46,2	+ 7,2	+ 14,4	+ 14,4

5.2. Az Európai Unió EU-n belül szolgálatot teljesítő tisztviselőinek és egyéb alkalmazottainak díjazására és nyugdíjára alkalmazandó korrekciós együtthatók 2025. évi éves naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat 64. cikkének második bekezdése és XIII. melléklete 20. cikkének (1) bekezdése)

A tagállamokban, Brüsszelen és Luxembourgon kívül szolgálatot teljesítő uniós alkalmazottak díjazására és nyugdíjára alkalmazott korrekciós együtthatók 2025. július 1-jén hatályba lépett éves naprakésszé tétele pénzügyi hatást gyakorol számos, személyzeti kiadásokkal összefüggő költségvetési sorra.

millió EUR

	VII. fejezet			Egyéb fejezetek (I–VI.)		
	Év 2025.	*Év 2026.*	*Következő évek*	*Év 2025.*	*Év 2026.*	*Következő évek*
A kiadásokra gyakorolt becsült hatás	–0,3	–0,7	–0,7	+6,4	+12,9	+12,9

5.3. Az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes alkalmazottainak és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók) 2025. évi éves naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat X. melléklete 13. cikkének (1) bekezdése)

A harmadik országokban szolgálatot teljesítő uniós alkalmazottak díjazására és nyugdíjára alkalmazott súlyozások (korrekciós együtthatók) 2025. július 1-jén hatályba lépett éves naprakésszé tétele pénzügyi hatást gyakorol számos, a VII. fejezeten belüli személyzeti kiadásokkal összefüggő költségvetési sorra.

millió EUR

	VII. fejezet		
	Év 2025	*Év 2026*	*Következő évek*
A kiadásokra gyakorolt becsült hatás	–0,5	–1,0	–1,0

5.4. Az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes alkalmazottainak és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók) 2025. évi időközi naprakésszé tétele (a személyzeti szabályzat X. melléklete 13. cikkének (2) bekezdése)

5.4.1. A 2024. augusztus és 2025. január közötti időszak tekintetében

A harmadik országokban szolgálatot teljesítő uniós alkalmazottak díjazására és nyugdíjára alkalmazott súlyozások (korrekciós együtthatók) 2024. augusztus 1-jén, 2024. szeptember 1-jén, 2024. október 1-jén, 2024. november 1-jén, 2024. december 1-jén és 2025. január 1-jén hatályba lépett időközi naprakésszé tétele pénzügyi hatást gyakorol számos, a VII. fejezeten belüli személyzeti kiadásokkal összefüggő költségvetési sorra.

millió EUR

	VII. fejezet		
	Év 2024	*Év 2025*	*Következő évek*
A kiadásokra gyakorolt becsült hatás	–0,04	–0,08	–0,08

5.4.2. A 2025. február és 2025. június közötti időszak tekintetében

A harmadik országokban szolgálatot teljesítő uniós alkalmazottak díjazására és nyugdíjára alkalmazott súlyozások (korrekciós együtthatók) 2025. február 1-jén, 2025. március 1-jén, 2025. április 1-jén, 2025. május 1-jén és 2025. június 1-jén hatályba lépett időközi naprakésszé tétele pénzügyi hatást gyakorol számos, a VII. fejezeten belüli személyzeti kiadásokkal összefüggő költségvetési sorra.

millió EUR

	VII. fejezet		
	Év 2025	*Év 2026*	*Következő évek*
A kiadásokra gyakorolt becsült hatás	–0,04	–0,04	–0,04

Mellékletek:

(1) Tervezet az Európai Unió Hivatalos Lapja C sorozatában való közzétételre – 2025. évi naprakésszé tétel az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazása és nyugdíja, valamint az azokra alkalmazott korrekciós együtthatók tekintetében (2025. július 1-jei értékek)

(2) Tervezet az Európai Unió Hivatalos Lapja C sorozatában való közzétételre – 2025. évi naprakésszé tétel az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók) tekintetében

(3) Tervezet az Európai Unió Hivatalos Lapja C sorozatában való közzétételre – 2025. évi időközi naprakésszé tétel az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók) tekintetében

(4) Az Európai Unió Hivatalos Lapja C sorozatában való közzététel – 2025. évi időközi naprakésszé tétel az Európai Unió EU-n kívüli képviseleteken szolgálatot teljesítő

tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó súlyozások (korrekciós együtthatók) tekintetében[10]

[10] HL C 2025/3592, 2025. június 27.