ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 1.12.2025 г.
COM(2025) 736 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТА

относно данните, свързани с отражението върху бюджета на годишното актуализиране за 2025 г. на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз и на корекционните коефициенти, прилагани към тях

1. ЦЕЛ НА ДОКЛАДА

Целта на настоящия доклад е да се изпълни задължението на Комисията по член 65, параграф 1 от Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители на Европейския съюз (Правилника за персонала — ПП) да предостави данни относно отражението върху бюджета на възнагражденията и пенсиите на служителите на Съюза предвид актуализациите за 2025 г. на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС и на корекционните коефициенти, които се прилагат към тези възнаграждения и пенсии.

Актуализациите за 2025 г. на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС се извършват съгласно приложение XI към ПП и трябва да бъдат направени преди края на годината. Те се основават на статистически данни, изготвени от Статистическата служба на ЕС в съгласие с националните статистически служби на държавите членки, които отразяват положението на държавите членки към 1 юли 2025 г.

2. СЪПЪТСТВАЩА ИНФОРМАЦИЯ

С Регламент (ЕС, Евратом) № 1023/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 22 октомври 2013 г. бе изменен механизмът за актуализиране на заплащането, известен като „методът“, като бе осигурена възможност за автоматично актуализиране на всички заплати, пенсии и надбавки. За тази цел съответните суми и корекционни коефициенти, които се съдържат в ПП, следва да се считат за референтни суми и корекционни коефициенти, които подлежат на редовно и автоматично актуализиране.

Освен това Съветът и Европейският парламент постигнаха съгласие, както е посочено в член 65, параграф 4 от ПП, относно това през 2013 г. и 2014 г. да не се извършва актуализиране на възнагражденията и пенсиите на служителите на ЕС, служещи в Белгия и Люксембург. Освен това в резултат на глобалния подход за уреждане на споровете между институциите на ЕС относно корекциите на възнагражденията и пенсиите за 2011 г. и 2012 г. беше договорена ограничена корекция на заплатите и пенсиите за 2011 г. и 2012 г. съответно с 0 % и 0,8 %.

В периода 2004—2025 г.[1] служителите на ЕС претърпяха значително намаление по отношение на реалната покупателна способност. През този период служителите на ЕС загубиха 11,8 % от покупателната си способност поради общия ефект от реформите на ПП, проведени през 2004 г. и през 2013 г., и намаленото адаптиране на заплатите. През същия период държавните служители в централните администрации на държавите членки загубиха 1,2 % от покупателната си способност.

Ограничената корекция на заплатите и пенсиите през 2011 г. и 2012 г. и замразяването на възнагражденията и пенсиите през 2013 г. и 2014 г., договорени от Европейския парламент и от Съвета, доведоха до спестяване на около 3 милиарда евро в рамките на многогодишната финансова рамка (МФР) за периода 2014—2020 г. и на около 500 милиона евро годишно в дългосрочен план. Освен това икономиите в резултат на специфични мерки без пряко въздействие върху бюджета, като например увеличението на работното време и намалението на годишния отпуск без компенсиране в заплащането, възлизат на около 1,5 млрд. евро за институциите.

[1] Евростат изчислява всяка година намаляването/увеличаването на покупателната способност на националните държавни служители и на длъжностните лица на ЕС. Базата данни започва да се използва през 2004 г., когато ПП е променен значително. Основните принципи на статистическото изчисляване на годишните корекции/актуализации на заплатите за периода 2004—2013 г. и 2014—2025 г. по същество са едни и същи, въпреки че следва да се отбележи, че основната извадка от държави — членки на ЕС, използвана за установяване на глобалния специфичен индикатор, се е увеличила от 8 (за периода от началото на 2004 г.) на 11 (за периода 2014—2020 г.) и след това 10 (след оттеглянето на Обединеното кралство). Преди 2004 г. бяха използвани данни за целия ЕС-15.

3. ПРАВНИ РАЗПОРЕДБИ ОТНОСНО АКТУАЛИЗИРАНЕТО НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА И ПЕНСИИТЕ НА ДЛЪЖНОСТНИТЕ ЛИЦА И ДРУГИТЕ СЛУЖИТЕЛИ НА ЕС И НА КОРЕКЦИОННИТЕ КОЕФИЦИЕНТИ, ПРИЛАГАНИ КЪМ ТЯХ

3.1. Актуализиране на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС (член 65, параграф 1, втора алинея от ПП)

В член 65, параграф 1, втора алинея от ПП се предвижда, че определени посочени в тази алинея суми, с които се определят основните заплати и различни надбавки и коефициенти, се актуализират ежегодно в съответствие с приложение XI. Комисията трябва да публикува актуализираните суми в срок от две седмици след актуализирането в серия C на ОВ на ЕС за информация.

Освен това съгласно член 65, параграф 3 от ПП тези суми (по член 65, параграф 1, втора алинея) се считат за суми, чиято реална стойност в даден момент подлежи на актуализиране без намесата на друг правен акт.

В член 65а от ПП се посочва, че правилата за прилагането на членове 64 и 65 от ПП са определени в приложение XI.

В съответствие с член 3 от приложение XI към ПП актуализирането на възнагражденията и пенсиите по член 65 от ПП произтича директно от промените в покупателната способност на заплатите, получавани в националните държавни служби (специфичен индикатор), и от промяната в издръжката на живота в Белгия и Люксембург (общ индекс).

Специфичният индикатор измерва промените в нетното възнаграждение, след отчитане на националната инфлация, на националните държавни служители в централните администрации на държавите членки. Евростат изчислява този индикатор въз основа на информацията, предоставена от десетте държави членки, посочени в член 1, параграф 4 от приложение XI.

Обединеното кралство напусна ЕС и сега е „трета държава“ считано от 1 февруари 2020 г. Преходният период, въведен със Споразумението за оттегляне, изтече, считано от 31 декември 2020 г. В резултат от това Обединеното кралство вече не е включено в основната извадка от държави членки по член 1, параграф 4 от приложение XI за целите на изчисляването на специфичния индикатор (останалите десет държави членки продължават да представляват поне 75 % от БВП на ЕС-27).

С общия индекс се измерва промяната в издръжката на живота в Белгия и Люксембург за служителите на ЕС съобразно разпределението на персонала, който служи в тези две държави членки. Евростат изчислява този индекс въз основа на информацията за цените, предоставена от органите на Белгия и на Люксембург, и въз основа на информацията за броя на персонала, извлечена от вътрешните бази данни на институциите на ЕС.

Освен това в член 10 от приложение XI към ПП се съдържа клауза за ограничаване, т.е. стойността на специфичния индикатор има горна граница от +2 % и долна граница от –2 %. Ако стойността на специфичния индикатор надвиши тази граница, за изчисляване на размера на годишната актуализация се използва стойността на границата. В такъв случай границата се прилага от 1 юли, а остатъкът от годишната актуализация се прилага от 1 април на следващата година.

В член 11 от приложение XI към ПП се съдържа клауза за изключване, която се прилага, ако прогнозите на Комисията сочат намаляване на реалния брутен вътрешен продукт (БВП) на Съюза. Съгласно член 11 от приложение XI към ПП клаузата за изключване се прилага, ако стойността на специфичния индикатор е положителна, но БВП на Съюза за текущата година е намалял. В такъв случай, в зависимост от степента на намаляване на БВП на ЕС, за изчисляване на годишната актуализация се използва част от цялата стойност на специфичния индикатор, а останалата част се прилага от по-късна дата през следващата година или когато кумулативното увеличаване на БВП на Съюза, измерено от годината на прилагане на клаузата за изключване, достигне положителна стойност.

Накрая, съгласно член 8 от приложение XI към ПП, когато издръжката на живота на определено място на работа, измерена чрез имплицитните индекси[2], е нараснала с повече от 6 % или 10 %, междинната или годишната актуализация влиза в сила на дата, която е по-ранна от датата на изпълнение по подразбиране (т.е. по-рано от 1 юли за годишната актуализация и 1 януари за междинната актуализация). В такива случаи, в зависимост от размера на увеличението на издръжката на живота, междинната актуализация влиза в сила на 1 или 16 ноември, а годишната актуализация влиза в сила на 1 или 16 май.

3.2. Актуализацията на корекционните коефициенти, прилагани към възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС в ЕС (член 64, втора алинея)

Съгласно член 64 от ПП възнаграждението на длъжностното лице, изразено в евро, се умножава по корекционен коефициент, който е по-голям от 100 %, по-малък от 100 % или равен на 100 % в зависимост от условията на живот на различните места на работа. За Белгия и Люксембург не се прилага корекционен коефициент, като се има предвид специалната референтна роля на тези места на работа като основни и първоначални седалища на повечето от институциите.

Освен това корекционните коефициенти се създават или отменят и се актуализират ежегодно в съответствие с приложение XI. Във връзка с актуализацията всички стойности се приемат като референтни стойности. В срок от две седмици след актуализирането Комисията трябва да публикува актуализираните стойности в серия C на ОВ на ЕС за информация.

Съгласно член 8 от приложение XI към ПП, за места с голямо увеличение на издръжката на живота (измерена чрез промяна на имплицитните индекси), корекционният коефициент започва да се прилага преди 1 януари в случай на междинна актуализация на корекционните коефициенти или преди 1 юли в случай на годишна актуализация на същите. При годишната актуализация, при която издръжката на живота, измерена чрез имплицитните индекси, се е увеличила с повече от 6 %, годишната актуализация започва да се прилага на 16 май вместо на 1 юли и на 1 май, когато издръжката на живота, измерена чрез имплицитните индекси, е нараснала с повече от 10 %.

За междинната актуализация, при която издръжката на живота, измерена чрез имплицитните индекси, се е увеличила с повече от 6 %, междинната актуализация започва да се прилага на 16 ноември вместо на 1 януари и на 1 ноември, когато издръжката на живота, измерена чрез имплицитните индекси, е нараснала с повече от 10 %.

Съгласно член 3 от приложение XI към ПП актуализирането на корекционните коефициенти, които се прилагат към възнагражденията и пенсиите, се определя въз основа на съотношенията между съответните икономически паритети, посочени в член 1 от приложение XI, и обменните курсове, определени в член 63 от ПП, за съответните държави.

Чрез икономическите паритети за възнаграждението се установява еквивалентността на покупателната способност за възнаграждението, изплатено в Брюксел като референтен град, с това, изплатено на другите места на заетост, с изключение на Люксембург, за който не се прилага корекционен коефициент. Евростат изчислява тези паритети съгласувано с националните статистически служби на държавите членки.

Чрез икономическите паритети за пенсиите се установява еквивалентността на покупателната способност на пенсиите, изплащани в Белгия, като референтна държава, с тази на пенсиите, изплащани в другите държави на пребиваване. Евростат изчислява тези паритети съгласувано с националните статистически служби. Съгласно член 20 от приложение XIII към ПП корекционните коефициенти се прилагат само за тази част от пенсията, която е свързана с пенсионните права, придобити преди 1 май 2004 г. Минималният приложим корекционен коефициент за пенсиите е 100.

---

[2] Имплицитният индекс съответства на продукта от общия индекс за Брюксел и Люксембург, умножен по промяната на паритета на съответното място на заетост.

Съгласно член 17, параграф 3 от приложение VII към ПП за някои преводи, извършвани от длъжностните лица и от другите служители, се прилагат специални корекционни коефициенти.

3.3. Актуализация на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС, служещи в трети държави (член 13, параграф 1 от приложение X към ПП)

Членове 11, 12 и 13 от приложение X към ПП съдържат разпоредби относно изплащането на възнагражденията на длъжностните лица и другите служители, служещи в трети държави. Възнагражденията се изплащат в евро в ЕС и за тях се прилага корекционният коефициент, приложим за възнагражденията на длъжностните лица на работа в Белгия, но по искане на длъжностното лице неговото възнаграждение може изцяло или частично да бъде изплатено във валутата на държавата по месторабота. В този случай към възнаграждението се прилага корекционният коефициент за това място на работа и възнаграждението се конвертира по съответния обменен курс.

За да се гарантира, доколкото е възможно, че длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на Съюза имат еквивалентна покупателна способност, независимо от мястото си на работа, корекционният коефициент се актуализира веднъж годишно съгласно правилата, определени в приложение XI към ПП. Във връзка с актуализирането всички стойности се приемат за референтни стойности. В срок от две седмици след актуализирането Комисията трябва да публикува актуализираните стойности в серия C на ОВ на ЕС за информация.

Евростат изчислява икономическите паритети с цел да установи еквивалентността на покупателната способност на възнагражденията, изплащани в Брюксел, с тази на възнагражденията, които се изплащат в другите места на работа в трети държави. Корекционният коефициент се получава, като икономическият паритет се раздели на обменния курс. Използваните обменни курсове се определят съгласно правилата за изпълнение на общия бюджет на ЕС и съответстват на датата на прилагане на корекционните коефициенти.

3.4. Междинно актуализиране на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС в ЕС (член 65, параграф 2 от ПП)

В член 65, параграф 2 се предвижда, че в случай на съществена промяна в издръжката на живота сумите по член 65, параграф 1 и корекционните коефициенти по член 64 се актуализират в съответствие с приложение XI. В срок от две седмици след актуализирането Комисията публикува актуализираните суми и корекционни коефициенти в серия C на ОВ на ЕС за информация.

Съгласно член 4, параграф 1 от приложение XI към ПП при значителна промяна в издръжката на живота, настъпила между юни и декември (съобразно с прага на чувствителност, определен в член 6 от приложение XI към ПП), се извършва междинно актуализиране на възнагражденията и пенсиите с действие от 1 януари, като се взема надлежно предвид прогнозата за промяната на покупателната способност през текущия годишен референтен период. Междинните актуализации се вземат предвид при годишната актуализация на заплатите.

Освен това, съгласно член 6 от приложение XI към ПП, междинната актуализация следва да се извършва за всички места на работа (включително Брюксел и Люксембург), ако прагът на чувствителност е достигнат или надвишен в Брюксел и Люксембург (както е измерен чрез общия индекс между юни и декември). Ако този праг на чувствителност за Брюксел и Люксембург не е достигнат, междинната актуализация се извършва само за местата, където прагът на чувствителност е достигнат или надвишен.

Съгласно член 7 от приложение XI към ПП размерът на междинната актуализация е равен на общия индекс, умножен, когато това е приложимо, по половината от прогнозния специфичен индикатор, ако той е отрицателен.

Корекционните коефициенти са съотношението между съответния икономически паритет и обменния курс, предвиден в член 63 от ПП, умножено по размера на

актуализацията, ако прагът на чувствителност не е достигнат в Белгия и Люксембург.

3.5. Междинните актуализации на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС, служещи в трети държави (член 13, параграф 2 от приложение X към ПП)

В допълнение към годишната актуализация на възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС, служещи в трети държави, съгласно член 13, параграф 1 от приложение X към ПП (*вж. точка 3.3 по-горе*), когато за дадена държава бъде установено, че промяната в издръжката на живота, измерена въз основа на корекционния коефициент и съответния обменен курс, е надвишила 5 % от последната актуализация, се прави междинна актуализация на корекционния коефициент в съответствие с процедурата, предвидена в член 13, параграф 1 от приложение X към ПП.

Евростат изчислява икономическите паритети с цел да установи еквивалентността на покупателната способност на възнагражденията, изплащани в Брюксел, с тази на възнагражденията, които се изплащат в другите места на работа в трети държави. Корекционният коефициент се получава, като икономическият паритет се раздели на обменния курс. Използваните обменни курсове се определят съгласно правилата за изпълнение на общия бюджет на ЕС и съответстват на датата на прилагане на корекционните коефициенти.

4. Актуализиране за 2025 г. на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС и на корекционните коефициенти, прилагани към тях

Комисията взема под внимание актуализациите на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС, които се правят съгласно приложение XI към ПП през референтния дванадесетмесечен период до 1 юли 2025 г. и преди края на 2025 г. Актуализациите, описани подробно в точки 4.1—4.4 от настоящата глава на доклада, са въз основа на статистически данни, изготвени от Статистическата служба на ЕС (Евростат) в съгласие с националните статистически служби на държавите членки, отразяващи положението на държавите членки към 1 юли 2025 г.[3].

4.1. Годишна актуализация за 2025 г. на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС (член 65, параграф 1, втора алинея от ПП)

В съответствие с член 1 от приложение XI към ПП Евростат изготви доклад относно промяната в издръжката на живота в Белгия и Люксембург, промяната в покупателната способност на възнагражденията, получавани в националните държавни служби, и икономическите паритети, от които произтичат различните корекционни коефициенти[4].

---

[3] По-специално, използват се следните доклади на Евростат:

- Доклад на Евростат от 31 октомври 2025 г. относно годишното актуализиране за 2025 г. на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица на ЕС в съответствие с членове 64 и 65 от Правилника за персонала и приложение XI към него, приложимо за длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз, за адаптиране, считано от 1 юли 2025 г., на възнагражденията на активно заетия персонал и на пенсиите на пенсионираните служители и за актуализиране, считано от 1 юли 2025 г., на корекционните коефициенти, прилагани към възнагражденията на активно заетия персонал с месторабота в ЕС и извън ЕС, към пенсиите на пенсионираните служители в зависимост от държавата им на пребиваване и за прехвърлянето на пенсии.
- Доклади на Евростат от 3 юни 2025 г. и от 31 октомври 2025 г. относно междинното актуализиране на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на Европейския съюз, работещи в делегации извън ЕС, в съответствие с член 64 от и приложения X и XI към Правилника за персонала, приложимо за длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз.

[4] Доклад на Евростат от 31 октомври 2025 г. относно годишното актуализиране за 2025 г. на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица на ЕС в съответствие с членове 64 и 65 от Правилника за персонала и приложение XI към него, приложимо за длъжностните лица и другите

Средната промяна в покупателната способност на възнагражденията на държавните служители през референтния период, измерена със специфичния индикатор, е 0,5 %.

Промяната в издръжката на живота в Белгия и Люксембург през референтния период, измерена с общия индекс, изчислен от Евростат, е 2,5 %.

Съгласно член 3, параграф 2 от приложение XI към ПП размерът на актуализацията се определя чрез умножаване на специфичния индикатор по изчисления от Евростат общ индекс. Следователно изчислената актуализация на възнагражденията и пенсиите в Белгия и Люксембург е 3,0 %. Съгласно член 3, параграф 5 от приложение XI към ПП за Белгия и Люксембург не се прилага корекционен коефициент.

През 2025 г. не беше извършена междинна актуализация съгласно член 65, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица.

ГСИ (0,5 %) е под маржовете, заложени в член 10 от приложение XI към ПП (горна граница от + 2 % и долна граница от – 2 %). Следователно клаузата за умереност не се задейства.

Тъй като последната прогнозна промяна на БВП в реално изражение е положителна (+1,1 %)[5], клаузата за изключване съгласно член 11 от приложение XI към ПП не се прилага.

До края на 2025 г. Комисията ще публикува в серия C на ОВ актуализираните суми, посочени в член 65, параграф 1, втора алинея от ПП, приложими от 1 юли 2025 г. към възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз. Тези суми са представени в приложение I към настоящия доклад.

4.2. Годишната актуализация на корекционните коефициенти, прилагани към възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС в ЕС (член 64, втора алинея)

В съответствие с член 1 от приложение XI към ПП Евростат изготви доклад относно промяната в издръжката на живота в Белгия и Люксембург, промяната в покупателната способност на възнагражденията, получавани в националните държавни служби, и икономическите паритети, от които произтичат различните корекционни коефициенти[6].

Извън Белгия и Люксембург актуализирането на възнагражденията и пенсиите се определя чрез умножаване на корекцията в Белгия и Люксембург по промяната на корекционните коефициенти и на обменния курс.

Корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията, пенсиите и преводите на част от възнагражденията, са изчислени от Евростат, както следва:

4.2.1. Корекционни коефициенти за служители извън Белгия и Люксембург

Евростат изчисли, съгласувано с националните статистически служби, икономическите паритети, с които се установява еквивалентността на покупателната способност на възнагражденията, изплащани в Брюксел, с тази на възнагражденията, изплащани в другите места на работа, към 1 юли 2025 г.

Корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица и другите служители, работещи в държавите членки, различни от Белгия и Люксембург, се определят чрез съотношенията между тези икономически паритети и обменните курсове, приложими към 1 юли 2025 г.

служители на Европейския съюз, за адаптиране, считано от 1 юли 2025 г., на възнагражденията на активно заетия персонал и на пенсиите на пенсионираните служители и за актуализиране, считано от 1 юли 2025 г., на корекционните коефициенти, прилагани към възнагражденията на активно заетия персонал с месторабота в ЕС и извън ЕС, към пенсиите на пенсионираните служители в зависимост от държавата им на пребиваване и за прехвърлянето на пенсии.

[5] Според европейската икономическа прогноза от пролетта, публикувана от ГД „Икономически и финансови въпроси“ на 19 май 2025 г., растежът на БВП за ЕС като цяло през 2025 г. ще бъде + +1,1 % в реално изражение, а през 2026 г. — +1,5 %.

[6] Доклад на Евростат от 31 октомври 2025 г. относно годишното актуализиране за 2025 г. на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица на ЕС (*вж. бележка под линия 3 по-горе*).

С оглед на това до края на 2025 г. Комисията ще публикува в серия C на ОВ корекционните коефициенти, приложими от 1 юли 2025 г. към възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз. Тези коефициенти са представени в приложение I към настоящия доклад.

4.2.2. Корекционни коефициенти за пенсиите извън Белгия и Люксембург и корекционни коефициенти за преводите

Евростат изчисли, съгласувано с националните статистически служби, икономическите паритети, с които се установява еквивалентността на покупателната способност на пенсиите, изплащани в Белгия, с тази на пенсиите, изплащани в другите държави на пребиваване, към 1 юли 2025 г.

Корекционните коефициенти, изчислени за пенсиите на лицата, които живеят в държави, различни от Белгия и Люксембург, се определят чрез съотношенията между тези икономически паритети и обменните курсове, приложими към 1 юли 2025 г. Съгласно член 20 от приложение XIII към ПП корекционните коефициенти се прилагат само за тази част от пенсията, която е свързана с пенсионните права, придобити преди 1 май 2004 г.

Съгласно член 17 от приложение VII към ПП тези корекционни коефициенти се прилагат директно към преводите, извършвани от длъжностните лица и другите служители.

С оглед на това до края на 2025 г. Комисията ще публикува в серия C на ОВ корекционните коефициенти, приложими от 1 юли 2025 г. към пенсиите, изплащани извън Белгия и Люксембург, и корекционните коефициенти за преводите на възнагражденията на длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз. Тези коефициенти са представени в приложение I към настоящия доклад.

4.3. Годишна актуализация за 2025 г. на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС, служещи в трети държави (член 13, параграф 1 от приложение X към ПП)

Статистическите данни, с които разполага Комисията, съдържат списък със 143 места на работа. Икономически паритети обаче не бяха представени в случаите, в които няма данни или данните са ненадеждни поради нестабилността на място или по други причини.

Корекционните коефициенти за всички места на работа извън ЕС бяха изчислени, считано от 1 юли 2025 г. При годишната актуализация бяха определени корекционните коефициенти, произтичащи от съобщените от Евростат паритети за 1 юли 2025 г.

С оглед на това до края на 2025 г. Комисията ще публикува в серия C на ОВ корекционните коефициенти, приложими от 1 юли 2025 г. към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС, служещи в трети държави. Тези коефициенти са представени в приложение III към настоящия доклад.

4.4. Междинните актуализации за 2025 г. на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС, служещи в трети държави (член 13, параграф 2 от приложение X към ПП)

4.4.1. За периода август 2024 г. — януари 2025 г.

Статистическите данни, с които разполага Комисията[7], показаха, че за някои трети държави промяната в издръжката на живота, измерена чрез корекционния коефициент и съответния обменен курс, е надвишила 5 % след последното определяне на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на

[7] Доклад на Евростат от 3 юни 2025 г. относно междинното актуализиране на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на Европейския съюз, работещи в делегации извън ЕС, в съответствие с член 64 от Правилника за персонала и приложения X и XI към него, приложимо за длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз.

длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на Европейския съюз на служба в трети държави, които се изплащат във валутата на държавата по месторабота, т.е. след 1 юли 2024 г.

В съответствие с член 13, втора алинея от приложение X към ПП в този случай трябваше да бъде направена междинна актуализация на корекционния коефициент съгласно процедурата, предвидена в приложение XI към ПП.

При междинната актуализация бяха определени корекционните коефициенти, получени от съобщените от Евростат паритети съответно за 1 август, 1 септември, 1 октомври, 1 ноември и 1 декември 2024 г. и 1 януари 2025 г.

Поради това на 27 юни 2025 г. Комисията публикува в серия C на ОВ шест месечни таблици, в които са посочени засегнатите държави, съответните корекционни коефициенти и датите на прилагане за всеки от тях[8], представени в приложение VI към настоящия доклад.

4.4.2. За периода февруари 2025 г. — юни 2025 г.

Статистическите данни, с които разполага Комисията[9], показват, че за някои трети държави промяната в издръжката на живота, измерена чрез корекционния коефициент и съответния обменен курс, е надвишила 5 % след последното определяне на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС на служба в трети държави, които се изплащат във валутата на държавата по месторабота.

В съответствие с член 13, втора алинея от приложение X към ПП в този случай трябваше да бъде направена междинна актуализация на корекционния коефициент съгласно процедурата, предвидена в приложение XI към ПП.

При междинната актуализация бяха определени корекционните коефициенти, получени от съобщените от Евростат паритети съответно за 1 февруари, 1 март, 1 април, 1 май и 1 юни 2025 г.

С оглед на това до края на 2025 г. Комисията ще публикува в серия C на ОВ пет месечни таблици, в които са посочени засегнатите държави, съответните корекционни коефициенти и датите на прилагане за всеки от тях, представени в приложение IV към настоящия доклад.

5. ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА ОТ АКТУАЛИЗАЦИИТЕ ЗА 2025 Г. НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА И ПЕНСИИТЕ НА ДЛЪЖНОСТНИТЕ ЛИЦА И ДРУГИТЕ СЛУЖИТЕЛИ НА ЕС И КОРЕКЦИОННИТЕ КОЕФИЦИЕНТИ, ПРИЛАГАНИ КЪМ ТЯХ

Тази точка съдържа подробна оценка на въздействието върху бюджета на актуализациите, засягащи възнагражденията и пенсиите на персонала на ЕС през 2025 г.

5.1. Годишна актуализация за 2025 г. на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС (член 65, параграф 1, втора алинея от ПП)

Годишната актуализация на сумите, посочени в член 65, параграф 1, втора алинея от ПП, има финансово отражение върху всички бюджетни редове, предназначени за разходи за персонала във всички институции и агенции, обект на ПП.

В милиони евро

Функция VII	Други функции (I—VI)

[8] ОВ C 2025/3592, 27 юни 2025 г.

[9] Доклад на Евростат от 31 октомври 2025 г. относно междинното актуализиране на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на Европейския съюз, работещи в делегации извън ЕС, в съответствие с член 64 от Правилника за персонала и приложения X и XI към него, приложимо за длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз.

	Година 2025	*Година 2026*	*следващи години*	*Година 2025*	*Година 2026*	*следващи години*
Очаквано отражение върху разходите	+ 138,9	+ 277,9	+ 277,6	+ 43,5	+ 87,0	+ 87,0
Очаквано отражение върху приходите	+ 23,1	+ 46,2	+ 46,2	+ 7,2	+ 14,4	+ 14,4

5.2. Годишна актуализация за 2025 г. на корекционните коефициенти, прилагани към възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС в ЕС (член 64, втора алинея и член 20, параграф 1 от приложение XIII)

Пораждащата действие от 1 юли 2025 г. годишна актуализация на корекционните коефициенти, прилагани към възнагражденията и пенсиите на служителите на ЕС в държавите членки извън Брюксел и Люксембург, има финансово отражение върху няколко бюджетни реда, предназначени за разходи за персонала.

В милиони евро

	Функция VII			Други функции (I—VI)		
	Година 2025	*Година 2026*	*следващи години*	*Година 2025*	*Година 2026*	*следващи години*
Очаквано отражение върху разходите	-0,3	-0,7	-0,7	+6,4	+12,9	+12,9

5.3. Годишна актуализация за 2025 г. на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС, служещи в трети държави (член 13, параграф 1 от приложение X към ПП)

Пораждащата действие от 1 юли 2025 г. годишна актуализация на корекционните коефициенти, прилагани към възнагражденията на служителите на ЕС на служба в трети държави, има финансово отражение върху няколко бюджетни реда, предназначени за разходи за персонала в рамките на функция VII.

В милиони евро

	Функция VII		
	Година 2025	*Година 2026*	*следващи години*
Очаквано отражение върху разходите	-0,5	-1,0	-1,0

5.4. Междинните актуализации за 2025 г. на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС, служещи в трети държави (член 13, параграф 2 от приложение X към ПП)

5.4.1. За периода август 2024 г. — януари 2025 г.

Пораждащата действие от 1 август 2024 г., 1 септември 2024 г., 1 октомври 2024 г., 1 ноември 2024 г., 1 декември 2024 г. и 1 януари 2025 г. междинна актуализация на определени корекционни коефициенти, прилагани към възнагражденията на служителите на ЕС на служба в трети държави, има финансово отражение върху няколко бюджетни реда, предназначени за разходи за персонала в рамките на функция VII.

В милиони евро

	Функция VII		
	Година 2024	*Година 2025*	*следващи години*
Очаквано отражение върху разходите	-0,04	-0,08	-0,08

5.4.2. За периода февруари 2025 г. — юни 2025 г.

Пораждащата действие от 1 февруари 2025 г., 1 март 2025 г., 1 април 2025 г., 1 май 2025 г. и 1 юни 2025 г. междинна актуализация на определени корекционни коефициенти, прилагани към възнагражденията на служителите на ЕС на служба в трети държави, има финансово отражение върху няколко бюджетни реда, предназначени за разходи за персонала в рамките на функция VII.

В милиони евро

	Функция VII		
	Година 2025	*Година 2026*	*следващи години*
Очаквано отражение върху разходите	-0,04	-0,04	-0,04

Приложения:

(1) Проект на публикация в серия C на Официален вестник на Европейския съюз — Актуализация за 2025 г. на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на ЕС и на корекционните коефициенти, прилагани към тях (стойности към 1 юли 2025 г.)

(2) Проект на публикация в серия C на Официален вестник на Европейския съюз — Актуализация за 2025 г. на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС, служещи в трети държави

(3) Проект на публикация в серия C на Официален вестник на Европейския съюз — Междинна актуализация за 2025 г. на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на ЕС, служещи в трети държави

(4) Публикуване в серия C на Официален вестник на ЕС — 2025 г. Междинна актуализация на корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица, срочно наетите служители и договорно наетите служители на Европейския съюз на служба в делегации извън ЕС[10]

[10] ОВ C 2025/3592, 27 юни 2025 г.