EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 1.12.2025
COM(2025) 736 final

# RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET

## om oplysninger vedrørende de budgetmæssige konsekvenser af den årlige ajourføring i 2025 af vederlag og pensioner til Den Europæiske Unions tjenestemænd og øvrige ansatte og de tilhørende justeringskoefficienter

## 1. MÅLENE MED RAPPORTEN

Denne rapport udarbejdes på grundlag af artikel 65, stk. 1, i vedtægten for tjenestemænd og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte i Den Europæiske Union (personalevedtægten), idet det heri fastsættes, at Kommissionen skal fremlægge oplysninger vedrørende de budgetmæssige konsekvenser af EU-tjenestemændenes vederlag og pensioner set på baggrund af ajourføringen for 2025 af EU-tjenestemændenes og de øvrige EU-ansattes vederlag og pensioner og de tilhørende justeringskoefficienter.

Tjenestemændenes og de øvrige ansattes vederlag og pensioner ajourføres i 2025 i henhold til bilag XI til personalevedtægten, og ajourføringen skal gennemføres inden udgangen af året. Ajourføringen sker på grundlag af statistiske oplysninger, som EU's Statistiske Kontor har udarbejdet i samarbejde med medlemsstaternes nationale statistiske kontorer, og som afspejler situationen i medlemsstaterne pr. 1. juli 2025.

## 2. BAGGRUNDSOPLYSNINGER

Med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1023/2013 af 22. oktober 2013 ændredes løntilpasningsmekanismen, kendt som "metoden", og der blev indført en automatisk ajourføring af alle vederlag, pensioner og tillæg. Det vil sige, at de pågældende beløb og justeringskoefficienter i personalevedtægten skal forstås som referencebeløb og referencejusteringskoefficienter, som ajourføres regelmæssigt og automatisk.

Desuden blev Rådet og Europa-Parlamentet også enige om, jf. personalevedtægtens artikel 65, stk. 4, at der ikke skal foretages ajourføring af vederlag og pensioner til EU-ansatte, der gjorde tjeneste i Belgien og Luxembourg, i 2013 og 2014. Som følge af den generelle tilgang til bilæggelse af tvister mellem EU-institutionerne vedrørende tilpasningerne af vederlag og pensioner i 2011 og 2012 blev en begrænset tilpasning af vederlag og pensioner for 2011 og 2012 på henholdsvis 0 % og 0,8 % desuden aftalt.

I perioden 2004-2025[1] oplevede EU's ansatte en væsentlig nedgang i deres reelle købekraft. I nævnte periode mistede de EU-ansatte ca. 11,8 % af deres købekraft som følge af den kombinerede virkning af ændringerne af personalevedtægten i 2004 og 2013 og nedskæringerne i løntilpasningerne. I samme periode mistede tjenestemændene i medlemsstaternes centraladministrationer 1,2 %.

Den begrænsede tilpasning af vederlag og pensioner i 2011 og 2012 og fastfrysningen af vederlag og pensioner i 2013 og 2014, som vedtaget af Europa-Parlamentet og Rådet, resulterede i besparelser på ca. 3 mia. EUR i den flerårige finansielle ramme (FFR) for 2014-2020 og ca. 500 mio. EUR om året på lang sigt. Herudover er der en række målrettede foranstaltninger uden direkte indvirkning på budgettet, f.eks. længere arbejdstid og færre årlige feriedage uden lønkompensation, men som er ca. 1,5 mia. EUR værd for institutionerne.

## 3. LOVBESTEMMELSER OM AJOURFØRING AF VEDERLAG OG PENSIONER TIL EU'S TJENESTEMÆND OG ØVRIGE ANSATTE OG DE TILHØRENDE JUSTERINGSKOEFFICIENTER

### 3.1. Ajourføring af vederlag og pensioner til EU's tjenestemænd og øvrige ansatte (jf. personalevedtægtens artikel 65, stk. 1, andet afsnit)

I personalevedtægtens artikel 65, stk. 1, andet afsnit, fastsættes det, at visse af de heri omtalte beløb, som er afgørende for fastsættelsen af grundvederlag, forskellige tillæg og koefficienter, skal ajourføres en gang om året i overensstemmelse med bilag XI. Kommissionen offentliggør til orientering de ajourførte beløb senest to uger efter en ajourføring i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende.

---

[1] Eurostat beregner hvert år fald hhv. stigning i nationale tjenestemænds og EU-tjenestemænds købekraft. Databasen blev etableret i 2004, hvor personalevedtægten blev ændret betydeligt. De underliggende principper for den statistiske beregning af de årlige tilpasninger/ajourføringer af vederlag for perioden 2004-2013 og 2014-2025 er i det væsentlige de samme. Det skal dog bemærkes, at den underliggende stikprøve af EU-medlemsstater, der blev anvendt til at fastlægge den samlede specifikke indikator, er steget fra 8 (for perioden fra 2004) til 11 (for perioden 2014-2020) og derefter 10 (efter Det Forenede Kongeriges udtræden). Før 2004 blev der anvendt data for hele EU15.

Endvidere fastsættes det i personalevedtægtens artikel 65, stk. 3, at disse beløb (omtalt i artikel 65, stk. 1, andet afsnit) skal forstås som beløb, hvis faktiske værdi på et givet tidspunkt kan ajourføres, uden at der kræves en ny retsakt.

I personalevedtægtens artikel 65a understreges det, at gennemførelsesbestemmelserne til artikel 64 og 65 i personalevedtægten er fastsat i bilag XI.

I overensstemmelse med artikel 3 i bilag XI til vedtægten er ajourføringen af vederlag og pensioner, jf. artikel 65, en direkte følge af de købekraftsændringer, der er sket i vederlaget til de offentligt ansatte i medlemsstaterne (den specifikke indikator), og ændringerne i leveomkostningerne i Belgien og Luxembourg (det fælles indeks).

Den specifikke indikator udtrykker udviklingen i nettovederlaget, hvor der er taget højde for indenlandsk inflation, for tjenestemændene i medlemsstaternes centraladministrationer. Eurostat beregner denne indikator på grundlag af oplysninger fra de ti medlemsstater, der er nævnt i artikel 1, stk. 4, i bilag XI.

Det Forenede Kongerige trådte ud af EU med virkning fra den 1. februar 2020 og er nu et "tredjeland". Den overgangsperiode, der blev indført ved udtrædelsesaftalen, udløb med virkning fra den 31. december 2020. Det Forenede Kongerige indgår derfor ikke længere i den sammensætning af medlemsstater, der er anført i artikel 1, stk. 4, i bilag XI, ved fastsættelsen af den specifikke indikator (de tilbageværende ti medlemsstater repræsenterer fortsat mindst 75 % af bruttonationalproduktet for de resterende 27 EU-medlemsstater).

Det fælles indeks udtrykker ændringer i leveomkostningerne for EU-tjenestemænd i Belgien og Luxembourg på baggrund af fordelingen af det personale, der har tjenestested i disse to medlemsstater. Eurostat beregner dette indeks på grundlag af prisoplysninger fra de belgiske og luxembourgske myndigheder og oplysninger om antallet af ansatte fra EU-institutionernes interne databaser.

Endelig findes der i henhold til artikel 10 i bilag XI til personalevedtægten en moderationsklausul, dvs. at værdien af den specifikke indikator er underlagt en øvre grænse på +2 % og en nedre grænse på -2 %. Hvis værdien af den specifikke indikator overskrider denne grænse, anvendes i stedet grænseværdien til den årlige ajourføring. Grænseværdien anvendes med virkning fra den 1. juli, og resten af den årlige ajourføring anvendes med virkning fra den 1. april i det efterfølgende år.

Artikel 11 i bilag XI til personalevedtægten indeholder en undtagelsesklausul, som anvendes, hvis der er et fald i Unionens bruttonationalprodukt (BNP) som skønnet af Kommissionen. I henhold til artikel 11 i bilag XI til personalevedtægten anvendes undtagelsesklausulen, hvis værdien af den specifikke indikator er positiv, men der er et fald i Unionens bruttonationalprodukt i indeværende år. I så fald er det, afhængigt af hvor stort faldet i EU's BNP er, en del af eller hele den specifikke indikator, der anvendes til at beregne den årlige ajourføring, og resten anvendes fra et senere tidspunkt det følgende år, eller når den kumulative stigning i Unionens BNP målt fra det år, hvor undtagelsesklausulen fandt anvendelse, bliver positiv.

Endelig gælder det i henhold til artikel 8 i bilag XI til personalevedtægten, at hvis leveomkostningerne på et bestemt tjenestested, målt ved de implicitte indekser[2], steg med mere end 6 % eller 10 %, skal den mellemliggende eller årlige ajourføring træde i kraft på en dato, der ligger tidligere end standarddatoen for gennemførelsen (dvs. tidligere end den 1. juli for den årlige ajourføring og den 1. januar for den mellemliggende ajourføring). I sådanne tilfælde får den mellemliggende ajourføring, afhængigt af omfanget af stigningen i leveomkostningerne, virkning fra den 1. eller 16. november, og den årlige ajourføring får virkning fra den 1. eller 16. maj.

### 3.2. Ajourføring af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag og pensioner til EU's tjenestemænd og øvrige ansatte inden for EU (jf. artikel 64, andet afsnit)

I henhold til artikel 64 i personalevedtægten justeres en tjenestemands vederlag udtrykt i euro med en koefficient, der er over, under eller lig med 100 % afhængig af leveomkostningerne på de forskellige tjenestesteder. Der gælder ingen justeringskoefficient for Belgien og Luxembourg på grund af disse tjenestesteders

[2] Det implicitte indeks svarer til produktet af det fælles indeks for Bruxelles og Luxembourg multipliceret med paritetsændringen på det pågældende tjenestested.

særlige referencerolle som hovedsædet og det oprindelige hjemsted for de fleste af institutionerne.

Justeringskoefficienterne fastlægges eller trækkes tilbage og ajourføres en gang om året i overensstemmelse med bilag XI. Med henblik på ajourføringen, forstås alle koefficienter som referenceværdier. Kommissionen offentliggør til orientering de ajourførte koefficienter senest to uger efter en ajourføring i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende.

I henhold til artikel 8 i bilag XI til personalevedtægten skal justeringskoefficienten for tjenestesteder med høj stigning i leveomkostningerne (målt ved ændringen i de implicitte indekser) træde i kraft før den 1. januar ved mellemliggende ajourføring af justeringskoefficienterne eller den 1. juli ved den årlige ajourføring af justeringskoefficienterne. Hvis leveomkostningerne målt ved de implicitte indekser er steget med mere end 6 %, får den årlige ajourføring virkning fra den 16. maj i stedet for den 1. juli og fra den 1. maj, hvis leveomkostningerne målt ved de implicitte indekser er steget med mere end 10 %.

Hvis leveomkostningerne målt ved de implicitte indekser er steget med mere end 6 %, får den mellemliggende ajourføring virkning fra den 16. november i stedet for den 1. januar og fra den 1. november, hvis leveomkostningerne målt ved de implicitte indekser er steget med mere end 10 %.

Justeringskoefficienterne for vederlag og pensioner ajourføres i henhold til artikel 3 i bilag XI til personalevedtægten på grundlag af forholdet mellem de tilsvarende købekraftspariteter, der omhandles i artikel 1 i bilag XI, og de vekselkurser, der er fastsat for de forskellige lande i artikel 63 i personalevedtægten.

Købekraftspariteterne for vederlag danner grundlag for fastlæggelsen af købekraftsækvivalenter for vederlag udbetalt i Bruxelles som referenceby i forhold til de øvrige tjenestesteder, dog undtaget Luxembourg, som der ikke er en gældende justeringskoefficient for. Eurostat beregner disse pariteter i samråd med de nationale statistiske kontorer i medlemsstaterne.

Købekraftspariteterne for pensioner danner grundlag for fastlæggelsen af købekraftsækvivalenter for pensioner udbetalt i Belgien som referenceland i forhold til de øvrige bopælslande. Eurostat beregner disse pariteter i samråd med de nationale statistiske kontorer. Ifølge personalevedtægtens bilag XIII, artikel 20, finder justeringskoefficienterne kun anvendelse på den del af pensionerne, der svarer til de rettigheder, der er erhvervet før den 1. maj 2004. For pensioner er den lavest anvendelige justeringskoefficient 100.

Ifølge personalevedtægtens bilag VII, artikel 17, stk. 3, anvendes der en række særlige justeringskoefficienter på visse overførsler, som foretages efter anmodning fra tjenestemænd og øvrige ansatte.

### 3.3. Ajourføring af justeringskoefficienterne for vederlag til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, som gør tjeneste i tredjelande (artikel 13, stk. 1, i bilag X til personalevedtægten)

I artikel 11, 12 og 13 i bilag X til personalevedtægten fastsættes bestemmelserne om betaling af vederlag til tjenestemænd og øvrige ansatte, der gør tjeneste i tredjelande. Vederlaget udbetales i euro i EU, og det korrigeres med justeringskoefficienten for vederlag til tjenestemænd med tjenestested i Belgien, men efter anmodning fra den ansatte kan hele eller dele af vederlaget udbetales i beskæftigelseslandets valuta. I så fald korrigeres vederlaget med den justeringskoefficient, der er fastsat for tjenestestedet, og omregnes efter den gældende vekselkurs.

For så vidt muligt at sikre, at EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte har den samme købekraft, uanset hvor de gør tjeneste, bør justeringskoefficienterne ajourføres en gang om året i overensstemmelse med bestemmelserne i bilag XI til personalevedtægten. Med henblik på ajourføringen fungerer samtlige værdier som referenceværdier. Kommissionen offentliggør til orientering de ajourførte koefficienter senest to uger efter en ajourføring i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende.

Med henblik på fastsættelse af købekraftsækvivalenten for vederlag udbetalt i Bruxelles i forhold til vederlag udbetalt på andre tjenestesteder i tredjelande beregner Eurostat de

gældende købekraftspariteter. Justeringskoefficienten er den faktor, der fremkommer ved at dividere købekraftspariteten med vekselkursen. De anvendte vekselkurser fastsættes i overensstemmelse med gennemførelsesbestemmelserne for EU's almindelige budget på datoen for justeringskoefficienternes anvendelse.

### 3.4. Mellemliggende ajourføring af vederlag og pensioner til EU's tjenestemænd og øvrige ansatte inden for EU (jf. artikel 65, stk. 2, i personalevedtægten)

I tilfælde af væsentlige ændringer i leveomkostningerne skal der i henhold til artikel 65, stk. 2, ske en ajourføring i overensstemmelse med bilag XI af de beløb, der omhandles i artikel 65, stk. 1, og de koefficienter, der omhandles i artikel 64. Kommissionen offentliggør til orientering de ajourførte beløb og justeringskoefficienter senest to uger efter en ajourføring i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende.

I tilfælde af, at der i perioden mellem juni og december sker væsentlige ændringer i leveomkostningerne, foretages der med henvisning til artikel 4, stk. 1, i bilag XI til personalevedtægten og under hensyntagen til prognosen for købekraftsudviklingen i den løbende årlige referenceperiode en mellemliggende ajourføring af vederlag og pensioner med virkning fra den 1. januar (med henvisning til den mærkbarhedstærskel, der er fastsat i artikel 6 i bilag XI til personalevedtægten). Der tages hensyn til sådanne mellemliggende ajourføringer ved de årlige ajourføringer af vederlagene.

I henhold til artikel 6 i bilag XI til personalevedtægten skal der foretages en mellemliggende ajourføring for alle tjenestesteder (inkl. Bruxelles og Luxembourg), hvis mærkbarhedstærsklen er blevet nået eller overskredet i Bruxelles og Luxembourg (målt ved det fælles indeks for perioden juni til december). Hvis mærkbarhedstærsklen ikke er nået for Bruxelles og Luxembourg, skal den mellemliggende ajourføring kun foretages for de tjenestesteder, hvor mærkbarhedstærsklen er nået eller overskredet.

Værdien af den mellemliggende ajourføring er i henhold til artikel 7 i bilag XI til personalevedtægten lig med det fælles indeks eventuelt multipliceret med halvdelen af den forventede specifikke indikator, hvis denne er negativ.

Justeringskoefficienterne er lig med forholdet mellem den pågældende købekraftsparitet og vekselkursen som fastsat i personalevedtægtens artikel 63 multipliceret med værdien af ajourføringen, hvis mærkbarhedstærsklen ikke er nået i Belgien og Luxembourg.

### 3.5. Mellemliggende ajourføring af justeringskoefficienterne for vederlag til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, som gør tjeneste i tredjelande (jf. artikel 13, stk. 2, i bilag X til personalevedtægten)

I henhold til artikel 13, stk. 1, i bilag X til personalevedtægten sker der hvert år en ajourføring af vederlaget til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte med tjenestested i tredjelande (jf. punkt 3.3 ovenfor), men herudover skal der, hvis leveomkostningerne i et givet land målt på grundlag af justeringskoefficienten og den pågældende vekselkurs har ændret sig med mere end 5 % siden den seneste ajourføring, foretages en mellemliggende ajourføring af justeringskoefficienten efter den procedure, der er beskrevet i artikel 13, stk. 1, i bilag X til personalevedtægten.

Med henblik på fastsættelse af købekraftsækvivalenten for vederlag udbetalt i Bruxelles i forhold til vederlag udbetalt på andre tjenestesteder i tredjelande beregner Eurostat de gældende købekraftspariteter. Justeringskoefficienten er den faktor, der fremkommer ved at dividere købekraftspariteten med vekselkursen. De anvendte vekselkurser fastsættes i overensstemmelse med gennemførelsesbestemmelserne for EU's almindelige budget på datoen for justeringskoefficienternes anvendelse.

## 4. AJOURFØRING FOR 2025 AF VEDERLAG OG PENSIONER TIL EU'S TJENESTEMÆND OG ØVRIGE ANSATTE OG DE TILHØRENDE JUSTERINGSKOEFFICIENTER

Kommissionen tager ajourføringerne af EU-tjenestemændenes og de øvrige EU-ansattes vederlag og pensioner til efterretning, som i henhold til bilag XI til personalevedtægten gennemføres i en tolvmåneders referenceperiode indtil den 1. juli 2025, og som får virkning inden udgangen af 2025. Disse ajourføringer, som er detaljeret beskrevet i punkt 4.1 til 4.4 i dette kapitel af rapporten, sker på grundlag af statistiske oplysninger, som EU's Statistiske Kontor (Eurostat) har udarbejdet i samråd med medlemsstaternes

nationale statistiske kontorer, og som afspejler situationen i medlemsstaterne pr. 1. juli 2025[3].

**4.1. Årlig ajourføring for 2025 af vederlag og pensioner til EU's tjenestemænd og øvrige ansatte (jf. personalevedtægtens artikel 65, stk. 1, andet afsnit)**

Eurostat har i overensstemmelse med artikel 1 i personalevedtægtens bilag XI udarbejdet en rapport om udviklingen i leveomkostningerne i Belgien og Luxembourg, udviklingen i købekraften for de nationale tjenestemænds vederlag og de gældende købekraftspariteter, der danner grundlag for de forskellige justeringskoefficienter[4].

Den gennemsnitlige udvikling i købekraften for de nationale tjenestemænds vederlag i referenceperioden har, udtrykt ved den specifikke indikator, været på 0,5 %.

Udviklingen i leveomkostningerne i Belgien og Luxembourg i referenceperioden har, udtrykt ved det af Eurostat beregnede fælles indeks, været på 2,5 %.

I henhold til artikel 3, stk. 2, i bilag XI til personalevedtægten er ajourføringen lig med produktet af den specifikke indikator og det fælles indeks, som Eurostat har beregnet. Den beregnede ajourføring af vederlag og pensioner i Belgien og Luxembourg er derfor på 3,0 %. I henhold til artikel 3, stk. 5, i personalevedtægtens bilag XI anvendes der ingen justeringskoefficient for Belgien og Luxembourg.

I 2025 blev der ikke gennemført nogen mellemliggende ajourføring i henhold til personalevedtægtens artikel 65, stk. 2.

Den samlede specifikke indikator (0,5 %) er indenfor de margener, der er fastsat i artikel 10 i bilag XI til personalevedtægten (øvre grænse på +2 % og nedre grænse på -2 %). Moderationsklausulen finder derfor ikke anvendelse.

Da seneste prognose over udviklingen i BNP i faste priser er positiv (+1,1 %)[5], finder undtagelsesklausulen i artikel 11 i bilag XI til personalevedtægten ikke anvendelse.

Kommissionen vil derfor i slutningen af 2025 offentliggøre de ajourførte beløb i Den Europæiske Unions Tidende, C-udgaven, jf. artikel 65, stk. 1, andet afsnit, i personalevedtægten, der med virkning fra 1. juli 2025 er gældende for vederlag og pensioner til Den Europæiske Unions tjenestemænd og øvrige ansatte, som vist i bilag I til denne rapport.

**4.2. Årlig ajourføring af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag og pensioner til EU's tjenestemænd og øvrige ansatte inden for EU (jf. artikel 64, andet afsnit)**

Eurostat har i overensstemmelse med artikel 1 i personalevedtægtens bilag XI udarbejdet en rapport om udviklingen i leveomkostningerne i Belgien og Luxembourg, udviklingen

---

[3] Der henvises især til følgende Eurostat-rapporter:

- Rapport fra Eurostat af 31. oktober 2025 om den årlige ajourføring for 2025 af vederlag og pensioner til EU's tjenestemænd i overensstemmelse med artikel 64 og 65 i vedtægten for tjenestemænd og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union og bilag XI hertil; ifølge denne ajourføring sker der med virkning fra den 1. juli 2025 en ajourføring af vederlaget til det tjenstgørende personale og pensionerne til det pensionerede personale, og pr. 1. juli 2025 foretages der samtidig en ajourføring af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag til personale med tjenestested inden eller uden for EU og på pensioner til det pensionerede personale afhængig af deres bopælsland og pensionsoverførsler.
- Eurostats rapporter af 3. juni 2025 og 31. oktober 2025 om mellemliggende ajourføring af justeringskoefficienterne for vederlag til Den Europæiske Unions tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, der gør tjeneste i delegationer uden for EU i henhold til artikel 64 i vedtægten for tjenestemænd og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union og bilag X og XI hertil.

[4] Rapport fra Eurostat af 31. oktober 2025 om den årlige ajourføring for 2025 af vederlag og pensioner til EU's tjenestemænd i overensstemmelse med artikel 64 og 65 i vedtægten for tjenestemænd og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union og bilag XI hertil; ifølge denne ajourføring sker der med virkning fra den 1. juli 2025 en ajourføring af vederlaget til det tjenstgørende personale og pensionerne til det pensionerede personale, og pr. 1. juli 2025 foretages der samtidig en ajourføring af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag til personale med tjenestested inden eller uden for EU og på pensioner til det pensionerede personale afhængig af deres bopælsland og pensionsoverførsler.

[5] I den europæiske økonomiske forårsprognose, som GD ECFIN offentliggjorde den 19. maj 2025, anslås væksten i BNP angivet i faste priser for hele EU at stige med +1,1 % for 2025, og der forventes en vækst på + 1,5 % for 2026.

i købekraften for de nationale tjenestemænds vederlag og de gældende købekraftspariteter, der danner grundlag for de forskellige justeringskoefficienter[6].

Uden for Belgien og Luxembourg beregnes ajourføringen af vederlag og pensioner ved at multiplicere ajourføringen i Belgien og Luxembourg med ændringen af justeringskoefficienterne og vekselkursen.

Eurostat har beregnet de gældende justeringskoefficienter for vederlag, pensioner og overførsler af en del af vederlaget som følger.

*4.2.1. Justeringskoefficienter for personale, der gør tjeneste uden for Belgien og Luxembourg*

Eurostat har i samråd med de nationale statistiske kontorer beregnet de gældende købekraftspariteter, der ligger til grund for købekraftsækvivalenten for forholdet mellem vederlag udbetalt i Bruxelles og på de øvrige tjenestesteder pr. 1. juli 2025.

Justeringskoefficienterne for vederlag til tjenestemænd og øvrige ansatte, der gør tjeneste i andre medlemsstater end Belgien og Luxembourg, beregnes på grundlag af forholdet mellem disse købekraftspariteter og de pr. 1. juli 2025 gældende vekselkurser.

I slutningen af 2025 vil Kommissionen således i Den Europæiske Tidendes C-udgave offentliggøre de justeringskoefficienter, der med virkning fra den 1. juli 2025 vil være gældende for vederlag og pensioner til Den Europæiske Unions tjenestemænd og øvrige ansatte, som vist i bilag I til denne rapport.

*4.2.2. Justeringskoefficienter for pensioner uden for Belgien og Luxembourg og justeringskoefficienter for overførsler*

Eurostat har i samråd med de nationale statistiske kontorer beregnet de gældende købekraftspariteter, der ligger til grund for købekraftsækvivalenten for forholdet mellem pensioner udbetalt i Bruxelles og i de øvrige bopælslande pr. 1. juli 2025.

Justeringskoefficienterne for pensioner til personer, der har bopæl i et andet land end Belgien og Luxembourg, beregnes på grundlag af forholdet mellem disse købekraftspariteter og de gældende vekselkurser pr. 1. juli 2025. Ifølge personalevedtægtens bilag XIII, artikel 20, finder justeringskoefficienterne kun anvendelse på den del af pensionerne, der svarer til de rettigheder, der er erhvervet før den 1. maj 2004.

Ifølge artikel 17 i personalevedtægtens bilag VII finder disse justeringskoefficienter direkte anvendelse på de overførsler, som foretages efter anmodning fra tjenestemænd og øvrige ansatte.

I slutningen af 2025 vil Kommissionen således i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende offentliggøre de justeringskoefficienter, der med virkning fra den 1. juli 2025 vil være gældende for pensioner, der udbetales uden for Belgien og Luxembourg, og de justeringskoefficienter, som gælder for overførsler af vederlag, der foretages af Den Europæiske Unions tjenestemænd og øvrige ansatte, som vist i bilag I til denne rapport.

**4.3. Årlig ajourføring for 2025 af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, som gør tjeneste i tredjelande (jf. artikel 13, stk. 1, i bilag X til personalevedtægten)**

Det statistiske materiale, som Kommissionen har haft til sin rådighed, dækker 143 tjenestesteder. Der er imidlertid ikke indgivet nogen købekraftspariteter i de tilfælde, hvor der ikke har foreligget nogen oplysninger, eller oplysningerne har været upålidelige på grund af ustabile forhold lokalt eller af andre grunde.

Justeringskoefficienterne for alle tjenestesteder uden for EU er blevet beregnet med virkning fra 1. juli 2025. De justeringskoefficienter, der fastsættes ved den årlige ajourføring, er et resultat af de pariteter, som Eurostat har meddelt pr. 1. juli 2025.

I slutningen af 2025 vil Kommissionen således i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende offentliggøre de justeringskoefficienter, der med virkning fra den 1. juli 2025 vil være gældende for vederlag til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, der gør tjeneste i tredjelande, som vist i bilag III til denne rapport.

---

[6] Rapport fra Eurostat af 31. oktober 2025 om den årlige ajourføring for 2025 af vederlag og pensioner for EU-tjenestemænd (jf. fodnote 3 ovenfor).

### 4.4. Den mellemliggende ajourføring for 2025 af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, som gør tjeneste i tredjelande (jf. artikel 13, stk. 2, i bilag X til personalevedtægten)

*4.4.1. For perioden august 2024 – januar 2025*

De statistikker, som Kommissionen har haft til sin rådighed[7], viser, at ændringerne i leveomkostninger målt på grundlag af justeringskoefficienten og den tilsvarende vekselkurs for visse tredjelandes vedkommende havde været på over 5 % siden den 1. juli 2024, dvs. tidspunktet for den seneste ajourføring af justeringskoefficienterne for vederlag udbetalt i beskæftigelseslandets valuta til Den Europæiske Unions tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, der gør tjeneste i tredjelande.

I overensstemmelse med artikel 13, andet afsnit, i bilag X til personalevedtægten ville der i sådanne tilfælde skulle foretages en mellemliggende ajourføring af justeringskoefficienten efter den procedure, der er fastsat i bilag XI til personalevedtægten.

Den mellemliggende ajourføring omfattede de justeringskoefficienter, som var fremkommet på grundlag af de pariteter, som Eurostat havde meddelt for henholdsvis 1. august, 1. september, 1. oktober, 1. november og 1. december 2024 og 1. januar 2025.

Den 27. juni 2025 offentliggjorde Kommissionen således i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende seks månedstabeller med en oversigt over de berørte lande, de respektive justeringskoefficienter og ikrafttrædelsesdatoen for hvert enkelt tilfælde[8], således som det fremgår af bilag VI til denne rapport.

*4.4.2. For perioden februar 2025 – juni 2025*

De statistikker, som Kommissionen har haft til sin rådighed[9], viser, at ændringerne i leveomkostninger målt på grundlag af justeringskoefficienten og den tilsvarende vekselkurs for visse tredjelandes vedkommende havde været på over 5 % siden den seneste ajourføring af justeringskoefficienterne for vederlag udbetalt i beskæftigelseslandets valuta til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, der gør tjeneste i tredjelande.

I overensstemmelse med artikel 13, andet afsnit, i bilag X til personalevedtægten ville der i sådanne tilfælde skulle foretages en mellemliggende ajourføring af justeringskoefficienten efter den procedure, der er fastsat i bilag XI til personalevedtægten.

Den mellemliggende ajourføring omfattede de justeringskoefficienter, som var fremkommet på grundlag af de pariteter, som Eurostat havde meddelt for henholdsvis 1. februar, 1. marts, 1. april, 1. maj og 1. juni 2025.

Ultimo 2025 vil Kommissionen således i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende offentliggøre fem månedstabeller med en oversigt over de berørte lande, de respektive justeringskoefficienter og ikrafttrædelsesdatoen for hvert enkelt tilfælde, således som det fremgår af bilag IV til denne rapport.

## 5. BUDGETMÆSSIGE KONSEKVENSER AF AJOURFØRINGEN FOR 2025 AF VEDERLAG OG PENSIONER TIL EU'S TJENESTEMÆND OG ØVRIGE ANSATTE OG DE I DENNE SAMMENHÆNG GÆLDENDE JUSTERINGSKOEFFICIENTER

Dette afsnit indeholder et detaljeret skøn over, hvordan budgettet vil blive påvirket af ajourføringerne af EU-personalets vederlag og pensioner i 2025.

---

7 Eurostats rapport af 3. juni 2025 om mellemliggende ajourføring af justeringskoefficienterne for vederlag til Den Europæiske Unions tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, der gør tjeneste i delegationer uden for EU i henhold til artikel 64 i vedtægten for tjenestemænd og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union og bilag X og XI dertil.

8 EUT C 2025/3592, 27. juni 2025.

9 Eurostats rapport af 31. oktober 2025 om mellemliggende ajourføring af justeringskoefficienterne for vederlag til Den Europæiske Unions tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, der gør tjeneste i delegationer uden for EU i henhold til artikel 64 i vedtægten for tjenestemænd og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union og bilag X og XI dertil.

**5.1. Årlig ajourføring for 2025 af vederlag og pensioner til EU's tjenestemænd og øvrige ansatte (jf. personalevedtægtens artikel 65, stk. 1, andet afsnit)**

Den årlige ajourføring af de beløb, der er angivet i artikel 65, stk. 1, andet afsnit, i personalevedtægten, har finansiel betydning for samtlige budgetposter vedrørende udgifterne til personalet i alle institutioner og agenturer, der hører under personalevedtægten.

I mio. EUR

| | Udgiftsområde VII | | | Andre udgiftsområder (I-VI) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *År 2025* | *År 2026* | *Følgende år* | *År 2025* | *År 2026* | *Følgende år* |
| Anslået virkning for udgifterne | + 138,9 | + 277,9 | + 277,6 | + 43,5 | + 87,0 | + 87,0 |
| Anslået virkning for indtægterne | + 23,1 | + 46,2 | + 46,2 | + 7,2 | + 14,4 | + 14,4 |

**5.2. Den årlige ajourføring for 2025 af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag og pensioner til EU's tjenestemænd og øvrige ansatte, der gør tjeneste inden for EU (jf. artikel 64, andet afsnit, og artikel 20, stk. 1, i bilag XIII)**

Den årlige ajourføring med virkning fra den 1. juli 2025 af justeringskoefficienterne for vederlag og pensioner til EU-ansatte i medlemsstaterne, ekskl. Bruxelles og Luxembourg, indvirker finansielt på flere budgetposter vedrørende personaleudgifter.

I mio. EUR

| | Udgiftsområde VII | | | Andre udgiftsområder (I-VI) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *År 2025* | *År 2026* | *Følgende år* | *År 2025* | *År 2026* | *Følgende år* |
| Anslået virkning for udgifterne | -0,3 | -0,7 | -0,7 | +6,4 | +12,9 | +12,9 |

**5.3. Årlig ajourføring for 2025 af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, som gør tjeneste i tredjelande (jf. artikel 13, stk. 1, i bilag X til personalevedtægten)**

Den årlige ajourføring med virkning fra den 1. juli 2025 af justeringskoefficienterne for vederlag til EU-ansatte, der gør tjeneste i tredjelande, indvirker finansielt på flere budgetposter vedrørende personaleudgifter under udgiftsområde VII.

I mio. EUR

| | Udgiftsområde VII | | |
|---|---|---|---|
| | *År 2025* | *År 2026* | *Følgende år* |
| Anslået virkning for udgifterne | -0,5 | -1,0 | -1,0 |

## 5.4. Den mellemliggende ajourføring for 2025 af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, som gør tjeneste i tredjelande (jf. artikel 13, stk. 2, i bilag X til personalevedtægten)

*5.4.1. For perioden august 2024 – januar 2025*

Den mellemliggende ajourføring med virkning fra 1. august 2024, 1. september 2024, 1. oktober 2024, 1. november 2024, 1. december 2024 og 1. januar 2025 af visse justeringskoefficienter for EU-ansatte, der gør tjeneste i tredjelande, indvirker finansielt på flere budgetposter vedrørende personaleudgifter under udgiftsområde VII.

I mio. EUR

| | Udgiftsområde VII | | |
|---|---|---|---|
| | *År 2024* | *År 2025* | *Følgende år* |
| Anslået virkning for udgifterne | -0,04 | -0,08 | -0,08 |

*5.4.2. For perioden februar 2025 – juni 2025*

Den mellemliggende ajourføring med virkning fra 1. februar 2025, 1. marts 2025, 1. april 2025, 1. maj 2025 og 1. juni 2025 af visse justeringskoefficienter for EU-ansatte, der gør tjeneste i tredjelande, indvirker finansielt på flere budgetposter vedrørende personaleudgifter under udgiftsområde VII.

I mio. EUR

| | Udgiftsområde VII | | |
|---|---|---|---|
| | *År 2025* | *År 2026* | *Følgende år* |
| Anslået virkning for udgifterne | -0,04 | -0,04 | -0,04 |

Bilag:

(1) Udkast til offentliggørelse i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende – ajourføring for 2025 af vederlag og pensioner til EU's tjenestemænd og øvrige ansatte og ajourføring af de tilhørende justeringskoefficienter (værdier pr. 1. juli 2025)

(2) Udkast til offentliggørelse i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende – ajourføring for 2025 af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, som gør tjeneste i tredjelande

(3) Udkast til offentliggørelse i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende – mellemliggende ajourføring for 2025 af justeringskoefficienterne for vederlag til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, som gør tjeneste i tredjelande

(4) Offentliggørelse i C-udgaven af Den Europæiske Unions Tidende – mellemliggende ajourføring for 2025 af de justeringskoefficienter, der anvendes på vederlag til EU's tjenestemænd, midlertidigt ansatte og kontraktansatte, som gør tjeneste i tredjelande[10]

[10] EUT C 2025/3592, 27. juni 2025.