USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2023/1929

ze dne 10. května 2023

obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound) na rozpočtový rok 2021

Evropský parlament,

— s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound) na rozpočtový rok 2021,

— s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

— s ohledem na stanovisko Výboru pro zaměstnanost a sociální věci,

— s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0109/2023),

A. vzhledem k tomu, že podle výkazu příjmů a výdajů Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound) (dále jen „nadace“) činil její konečný rozpočet na rozpočtový rok 2021 21 757 000 EUR, což představuje ve srovnání s rokem 2020 nárůst o 1,69 %; vzhledem k tomu, že rozpočet nadace se odvíjí hlavně od rozpočtu Unie;

B. vzhledem k tomu, že Účetní dvůr ve své zprávě o roční účetní závěrce nadace za rozpočtový rok 2021 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) uvedl, že získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka nadace je spolehlivá a že uskutečněné operace jsou legální a správné;

Rozpočtové a finanční řízení

1. s uznáním konstatuje, že výsledkem úsilí o monitorování rozpočtu během rozpočtového roku 2021 byla míra plnění prostředků na běžný rok 99,98 %, což oproti roku 2020 představuje mírné zvýšení o 0,06 %; bere na vědomí, že míra čerpání prostředků na platby na běžný rok dosáhla 83,56 %, což ve srovnání s rokem 2020 představuje zvýšení o 3,12 %;

2. je znepokojen tím, že skutečná kupní síla rozpočtu se snižuje a podíl provozního rozpočtu se snížil z 39 % v roce 2010 na 28 % v roce 2021; zdůrazňuje, že pokračování tohoto trendu ohrožuje schopnost nadace shromažďovat dostatečné, včasné a spolehlivé údaje;

3. s uspokojením konstatuje, že míra čerpání prostředků přenesených z roku 2020 činila 98,10 %, což je o 1,7 procentního bodu více než v roce 2020;

4. se znepokojením konstatuje, že v důsledku zvýšených životních nákladů v Irsku se podíl provozního rozpočtu nadace neustále snižuje z 37,6 % v roce 2012 na 26,4 % v roce 2021; varuje, že pokračování tohoto trendu ohrozí schopnost nadace zachovat a dále zlepšovat kvalitu své práce;

5. vítá skutečnost, že nadace sdílí své služby účetního s Evropským orgánem pro pracovní záležitosti (ELA), což mu ulehčilo dosáhnout navýšení;

Výkonnost

6. bere na vědomí skutečnost, že pracovní program na rok 2021 byl naplněn z 93 %, přičemž v roce 2021 bylo dosaženo 38 ze 41 cílů;

7. konstatuje, že nadace používá osm klíčových ukazatelů výkonnosti, které jsou součástí jejího systému monitorování výkonnosti; bere na vědomí zejména viditelně zlepšenou výkonnost, pokud jde o využívání odborných znalostí nadace v klíčových politických dokumentech na unijní úrovni, a to z 34,6 % v roce 2020 na 74 % v roce 2021, jako je návrh směrnice o posílení uplatňování zásady stejné odměny, závěry Rady o práci na dálku, zprávy Komise o dlouhodobé péči v Unii, digitální pracovní platformy v Unii a přehled zaměstnanosti a sociálního vývoje v Evropě 2021; dále bere na vědomí výrazné výsledky, pokud jde o využívání znalostí nadace ve sdělovacích prostředcích: v tisku bylo v roce 2021 publikováno 1 083 článků, zatímco v roce 2020 to bylo 703 článků, a oceňuje nadaci zejména za její vysokou viditelnost v klíčových evropských a mezinárodních sdělovacích prostředcích, pokud jde o nejdůležitější témata, jako jsou různé dopady pandemie COVID-19, práce na dálku, právo odpojit se a otázky minimální mzdy; bere na vědomí, že nadace se v průběhu roku 2021 ve větší míře zapojovala do akcí a schůzí souvisejících s příslušnou politikou, přičemž počet jejích příspěvků se zvýšil z 202 (2020) na 360 (2021);

8. vítá zejména velmi včasné a užitečné kroky, jejichž cílem bylo informovat o zjištěních týkajících se změn, které přinesla pandemie COVID-19, jako je práce na dálku, práce prostřednictvím platforem, rostoucí genderové nerovnosti a mezigenerační rozdíly, nedostatek pracovních sil, dlouhodobá péče, pracovněprávní vztahy, a to na základě elektronického průzkumu Život, práce a COVID-19 a databáze COVID-19 EU PolicyWatch, včetně zprávy nazvané „Pracovní podmínky v době pandemie COVID-19: dopady na budoucnost“ ([1]) a zprávy „Dopad pandemie COVID-19 na mladé lidi v EU“ ([2]); je přesvědčen, že nadace může plnit zásadní úlohu při dalších analýzách nárůstu práce z domova a souvisejících dopadů na rovnováhu mezi pracovním a osobním životem a kvalitu pracovních podmínek a při šíření osvědčených postupů a posuzování možných politických reakcí; vítá skutečnost, že pracovní program nadace analyzuje politické možnosti ke zlepšení pracovních podmínek, pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti a životních podmínek;

9. připomíná význam vysoce kvalitních údajů, které poskytují stávající monitorovací nástroje nadace pro tvorbu politik založenou na důkazech, zejména celoevropské průzkumy, které nadace provádí;

10. oceňuje, že nadace v roce 2021 aktivně spolupracovala se zúčastněnými stranami, jako je Evropský parlament, Komise, Rada (portugalské a slovinské předsednictví), agentury EU, jako jsou Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání (Cedefop), Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF), Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE) a Agentura Evropské unie pro základní práva (FRA), jakož i další mezinárodní organizace; bere na vědomí významné výstupy činnosti nadace v roce 2021, mezi něž patří šest webinářů, šest videí o aktivitách, zahájení série podcastů nadace (EurofoundTalks), tři kampaně v sociálních médiích, příspěvky ke Konferenci o budoucnosti Evropy a vypracovávání shrnutí výzkumných zpráv ve 21 jazycích; vyzdvihuje spolupráci na přípravě společných akcí a publikací s několika dalšími agenturami Unie;

11. oceňuje, že nadace vypracovala akční plán v reakci na doporučení, která byla obsažena v hodnocení *ex ante* jejího programu na období 2021–2024; je si vědom toho, že některá opatření vyžadují střednědobé úsilí, zatímco jiná již byla provedena, jako je optimalizace využívání finančních zdrojů tak, aby cíle programu odpovídaly dostupným zdrojům; dále konstatuje, že v roce 2021 provedli externí dodavatelé hodnocení dvou činností („Digitální věk: Příležitosti a výzvy pro práci a zaměstnanost“ a „Monitorování konvergence v Evropské unii“), které byly v programovém období 2017–2020 nové; konstatuje, že toto hodnocení se zaměřilo na úspěchy a ponaučení z provádění těchto činností, na to, do jaké míry byly splněny ambice těchto činností stanovené na začátku, a na to, jak ovlivnily tvorbu politik; bere na vědomí, že v roce 2021 nadace zahájila hodnocení svého současného programu a přístupu v oblasti vzdělávání a rozvoje;

([1]) https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2022/working-conditions-in-the-time-of-covid-19-implications-for-the-future
([2]) https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2021/impact-of-covid-19-on-young-people-in-the-eu#

12. bere na vědomí, že bylo rozšířeno zaměření nadační databáze COVID-19 EU PolicyWatch, aby bylo možné provádět šetření politik souvisejících s několika (krizovými) situacemi, včetně války na Ukrajině, nárůstu inflace a dočasné ochrany uprchlíků, ekologizace a digitální agendy, a že proto byla přejmenována na EU PolicyWatch; konstatuje, že tato databáze je v současnosti jediným celounijním zdrojem, který důsledně zachycuje formu zapojení sociálních partnerů do koncipování a provádění těchto politik, a může proto sloužit jako podklad pro různé požadavky na monitorování týkající se vnitrostátního sociálního dialogu, jako je například evropský semestr;

Personální politika

13. vyjadřuje politování nad tím, že ke dni 31. prosince 2021 byl plán pracovních míst dokončen pouze z 89 % (ve srovnání s 95 % v roce 2020), přičemž z 91 míst schválených v rámci rozpočtu Unie (91 schválených míst v roce 2020) bylo jmenováno devět úředníků a 74 dočasných pracovníků a dva zaměstnanci měli pracovní volno z osobních důvodů a nebyli okamžitě nahrazeni; poukazuje však na to, že vzhledem k volným pracovním místům nabízeným a přijatým v roce 2021 bylo obsazeno 94 % míst; bere na vědomí, že mimoto v roce 2021 pracovalo v nadaci 13 smluvních zaměstnanců; konstatuje, že v roce 2021 opustilo nadaci šest zaměstnanců (fluktuace 5,8 %), dva z nich kvůli odchodu do důchodu; vyjadřuje politování nad tím, že nebyly obsazeny tři vedoucí pozice; chválí nadaci za to, že se soustavně zabývá osvědčenými postupy a zlepšováním pracovních podmínek; připomíná, že je důležité proti fluktuaci zaměstnanců v agenturách Unie bojovat;

14. bere na vědomí genderovou strukturu nadace vykázanou za rok 2021: ve vrcholném vedení bylo pět mužů (56 %) a čtyři ženy (44 %), mezi členy správní rady bylo 54 mužů (64 %) a 30 žen (36 %) a mezi celkovými zaměstnanci bylo 41 mužů (43 %) a 55 žen (57 %); bere na vědomí nedostatečné zastoupení zaměstnanců z Kypru, Estonska, Malty a Slovinska; připomíná Komisi a členským státům, aby při předkládání nominací do správní rady nadace přihlížely k tomu, že je důležité zajistit vyvážené zastoupení žen a mužů a zeměpisnou vyváženost; naléhavě vyzývá nadaci, aby zajistila vyvážené zastoupení žen a mužů a zeměpisnou vyváženost při náboru svých zaměstnanců;

15. konstatuje, že nadace má od roku 2013 politiku ochrany důstojnosti a úcty k osobám a předcházení obtěžování („politika nadace Eurofound“); konstatuje, že nadace má návrh příručky postupů pro politiku nadace Eurofound, která je nyní předmětem konzultací; vítá skutečnost, že noví zaměstnanci, stážisté a místní dočasní zaměstnanci se účastní programu pro důstojnost a úctu v rámci svého zaškolení; vítá skutečnost, že v roce 2021 se odborná příprava zaměřila na tělesnou a psychickou pohodu a technologie nezbytné k udržení vysoké úrovně výkonnosti při práci na dálku;

16. oceňuje proaktivní přístup nadace k měření pohody zaměstnanců prostřednictvím interních průzkumů a dotazníků; vítá každoroční program nazvaný „Měsíc etiky“, v jehož rámci se v roce 2021 konala setkání zaměřená na vytvoření pozitivního pracoviště, s využitím analýzy chování požadovaného v konkrétních situacích; připomíná, že je třeba vytvořit dlouhodobou politiku v oblasti lidských zdrojů, pokud jde o rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, celoživotní profesní poradenství a nabídku specifických možností odborné přípravy pro profesní rozvoj, vyvážené zastoupení žen a mužů na všech úrovních zaměstnanců, práci na dálku, právo odpojit se, posílení zeměpisné rovnováhy, aby bylo zajištěno odpovídající zastoupení ze všech členských států, nábor a integraci osob se zdravotním postižením, jakož i zajištění toho, aby se jim dostávalo rovného zacházení a jejich příležitosti byly široce podporovány;

Zadávání veřejných zakázek

17. konstatuje, že v roce 2021 nadace vyhlásila sedm otevřených nabídkových řízení, jejichž výsledkem byly zakázky v hodnotě 1 942 570 EUR; dále konstatuje, že nadace zahájila 21 řízení pro zakázky nízké a střední hodnoty (o nichž jednala se třemi a pěti uchazeči) v celkové hodnotě 1 248 790 EUR;

18. připomíná zjištění Účetního dvora, že v červnu 2019 nadace uzavřela rámcovou smlouvu na dodávky elektřiny v maximální výši 170 000 EUR, a to na základě jednacího řízení s jediným kandidátem bez předchozího zveřejnění oznámení o zahájení zadávacího řízení; bere na vědomí připomínku Účetního dvora, že poskytovatel je maloobchodním dodavatelem, jehož dodávky elektřiny nejsou kótovány ani nakupovány na komoditní burze, a že zde proto výjimku spočívající v použití jednacího zadávacího řízení, jak to udělala nadace, nelze uplatnit; bere na vědomí závěr Účetního dvora, že platby provedené v souvislosti s touto smlouvou jsou nesprávné a že v roce 2021 dosáhly hodnoty 30 689 EUR; bere na vědomí, že platnost související smlouvy skončila v červnu 2021; vítá skutečnost, že interní postupy pro zadávání veřejných zakázek byly náležitě upraveny;

19. bere na vědomí, že nadace přijala revidovaný plán zadávání zakázek na rok 2021; dále konstatuje, že nadace začala zkoumat metodiku zadávání veřejných zakázek používanou při výběrových řízeních na rozsáhlé průzkumy; bere na vědomí, že na podzim 2021 zahájil Útvar interního auditu (IAS) audit zaměřený na řízení zadávání zakázek a smluv nadace; vítá, že nadace začala využívat nástroj pro správu veřejných zakázek;

20. připomíná, že u veškerého zadávání veřejných zakázek je třeba zajistit spravedlivou soutěž mezi uchazeči a pořídit zboží a služby za nejlepší cenu při dodržení zásad transparentnosti, proporcionality, rovného zacházení a zákazu diskriminace; požaduje zavedení nástrojů informačních technologií (IT) pro elektronické zadávání veřejných zakázek, které vyvinula Komise; vyzývá k aktualizovanému vyjasnění postupů a šablon v pokynech pro zadávání veřejných zakázek; se znepokojením bere na vědomí připomínku Účetního dvora týkající se nedostatků v zadávání veřejných zakázek, které se zvyšují a zůstávají pro většinu agentur největším zdrojem nesprávných plateb;

Prevence a řešení střetů zájmů a transparentnost

21. konstatuje, že na internetových stránkách nadace byla zveřejněna prohlášení o střetu zájmů a životopisy členů správní rady a vedoucích pracovníků; chválí nadaci za to, že zavedla politiku v oblasti střetu zájmů s podrobným postupem pro situace potenciálních střetů zájmů;

22. bere na vědomí odpověď nadace na otázky k písemnému zodpovězení, že postupuje v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ([3]); konstatuje, že v roce 2021 se nevyskytl žádný případ whistleblowingu; vítá skutečnost, že pokyny týkající se whistleblowingu byly připojeny ke strategii boje proti podvodům na období 2021–2023 a vysvětleny zaměstnancům přístupnějším způsobem; dále vítá skutečnost, že nadace postupuje transparentně, pokud jde o skupiny návštěvníků a akademické odborníky, kteří jsou nominováni do poradních výborů nadace;

Vnitřní kontrola

23. konstatuje, že rámec vnitřní kontroly nadace sestává z pěti složek (kontrolní prostředí, posuzování rizik, kontrolní činnosti, informační a komunikační a monitorovací činnosti) a zahrnuje 17 zásad; konstatuje, že účinnost těchto složek je posuzována na základě kombinace průběžného monitorování, zjištění a doporučení útvaru IAS týkajících se rizik a kontrol v konkrétních oblastech a interního hodnocení; bere na vědomí podporu útvaru IAS, pokud jde o stávající mechanismus podávání zpráv nadace;

24. konstatuje, že v dubnu 2021 vydal IAS závěrečnou zprávu o lidských zdrojích a etice se čtyřmi doporučeními, z nichž žádné nebylo označeno za kritické; konstatuje, že byl dohodnut akční plán k provedení těchto doporučení v roce 2022;

25. chválí nadaci za to, že vypracovala a zavedla politiku týkající se citlivých pracovních míst; konstatuje, že byl přezkoumán rejstřík rizik nadace a zmírňující opatření pro rok 2021 a bylo provedeno posouzení rizik souvisejících s programem na rok 2022; oceňuje, že nadace v roce 2021 zavedla strategii boje proti podvodům na období 2021–2023 a všem svým zaměstnancům poskytla přístup k plánu boje proti podvodům a infografice s opatřeními, která je třeba přijmout v případech podezření z podvodu; dále vítá skutečnost, že byla uspořádána informační setkání a osvětové kampaně v oblastech, jako je kybernetická bezpečnost, boj proti plagiátorství, střety zájmů a prevence narušení bezpečnosti údajů;

26. připomíná, že je důležité posílit systémy řízení a kontroly, a zajistit tak řádné fungování nadace; důrazně trvá na požadavku účinných systémů řízení a kontroly s cílem zabránit případům možného střetu zájmů, chybějícím kontrolám *ex ante* nebo *ex post*, nedostatečnému řízení rozpočtových a právních závazků a neevidování příslušných případů v registru výjimek;

([3]) Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (Úř. věst. L 305, 26.11.2019, s. 17).

Digitalizace a ekologická transformace

27. vítá opatření zavedená v roce 2021 s ohledem na kybernetickou bezpečnost nadace; bere na vědomí zejména program zvyšování povědomí o kybernetické bezpečnosti na rok 2021 a informační školení pro všechny zaměstnance, zavedení systému ověřování více faktorů a provádění simulačních testů pronikání do sítě a phishingu ze strany CERT-EU (tým pro reakci na počítačové hrozby v orgánech, institucích a jiných subjektech EU); vítá, že nadace uplatňuje proaktivní přístup při přípravě aktualizace své politiky bezpečnosti informačních systémů s ohledem na nadcházející dvě nařízení Unie o kybernetické bezpečnosti a bezpečnosti informací v orgánech a institucích Unie; vybízí nadaci, aby úzce spolupracovala s agenturou ENISA (Agentura Evropské unie pro kybernetickou bezpečnost);

28. oceňuje, že nadace důsledně uplatňuje svůj přístup upřednostňující digitální řešení v různých oblastech své činnosti, zejména pokud jde o tvorbu a šíření obsahu prostřednictvím on-line a mobilních kanálů; konstatuje, že v roce 2021 se opatření v této oblasti zaměřila na vizualizaci dat, na vývoj nástroje pro vyhledávání on-line a na vytvoření plánu na zřízení centrálního datového skladu pro sdílení statistických údajů; konstatuje, že v roce 2021 nadace připravila zavedení kvalifikovaného elektronického podpisu; oceňuje, že nadace vyvinula internetovou aplikaci, která umožňuje výpočet konvergence v oblasti rovnosti žen a mužů v reálném čase; dále oceňuje používání nového softwaru pro získávání dokumentů týkajících se politik Unie, což zvýšilo účinnost při zaznamenávání využívání klíčových politických dokumentů na unijní úrovni;

29. oceňuje opatření nadace šetrná k životnímu prostředí, jejichž cílem je snížení spotřeby elektrické energie, zlepšení energetické účinnosti kotlů a instalace dalších dobíjecích stanic pro elektrická vozidla; blahopřeje nadaci k prudkému poklesu spotřeby papíru z 1,9 milionu listů v roce 2019 na 148 980 listů v roce 2020 a 84 990 listů v roce 2021; s uspokojením bere na vědomí odpověď nadace, že v posledních pěti letech pořizovala výhradně 100 % zelenou elektřinu z obnovitelných zdrojů; konstatuje, že v roce 2021 nadace podnikla další významné kroky k přípravě na certifikaci EMAS, která se měla uskutečnit ve třetím čtvrtletí roku 2022;

Kontinuita činností v průběhu krize způsobené onemocněním COVID-19

30. konstatuje, že pracovní program nadace na rok 2021 a její plán kontinuity činností byly přizpůsobeny nové realitě, kterou přinesla krize způsobená onemocněním COVID-19, různým potřebám zúčastněných stran a narušením při plnění stávajících povinností;

31. konstatuje, že navzdory dlouhotrvajícímu omezení volného pohybu osob v důsledku pandemie COVID-19 nadace úspěšně pokračovala ve shromažďování údajů pro probíhající projekty, jako je databáze COVID-19 EU PolicyWatch a (telefonický) průzkum pracovních podmínek v Evropě s cílem monitorovat dopad pandemie COVID-19; konstatuje, že cílem pátého kola tohoto elektronického průzkumu, které bylo zveřejněno v červenci 2021, je zachytit rozsáhlý dopad pandemie COVID-19 na práci a životy občanů Unie za poslední dva roky a rovněž osvětlit novou nejistotu způsobenou válkou na Ukrajině, rekordně vysokou inflací a prudkým nárůstem životních nákladů; vítá tyto inovativní metody shromažďování údajů, které nadaci umožnily vytvořit a udržovat relevantní a důvěryhodnou databázi o vývoji v celé EU, která nemá obdobu a která tvůrcům politik pomáhá přijímat dobře podložená rozhodnutí;

Další připomínky

32. bere na vědomí opatření nadace a její úsilí směřující k dosažení souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů; bere na vědomí zejména to, že byla přijata politika proti porušování ochrany osobních údajů, že byl proveden audit ochrany údajů, který posuzoval interní úroveň souladu s právními předpisy Unie na ochranu údajů, že na internetových i intranetových stránkách nadace byla zveřejněna oznámení o ochraně osobních údajů, že nadace aktualizovala svou politiku na ochranu osobních údajů zaměstnanců a nadále usilovala o zvýšení a upevnění povědomí pracovníků o ochraně údajů;

33. vítá skutečnost, že nadace má dohody o spolupráci nebo memorandum o porozumění s několika agenturami Unie, jako je EU-OSHA, Cedefop, ETF, EIGE a FRA; konstatuje, že tyto dohody jsou základem pro výměny zdrojů údajů a společné iniciativy v oblasti výzkumu, akcí a operačních systémů; dále konstatuje, že tyto dohody umožňují koordinaci mezi agenturami, která zajišťuje včasnou výměnu programových dokumentů, a umožňuje tak poskytnout zpětnou vazbu, zabránit překrývání a určit synergie a potenciální oblasti spolupráce; vyzývá nadaci, aby nadále rozvíjela svou součinnost (např. lidské zdroje, správu budov, IT služby a bezpečnost), spolupráci a výměnu osvědčených postupů s ostatními agenturami Unie s cílem zvýšit účinnost;

34. konstatuje, že v roce 2021 nadace zintenzivnila svou spolupráci s dalšími agenturami Unie, jednalo se například o společné akce a publikace s institutem EIGE o vzestupné konvergenci v oblasti rovnosti žen a mužů a rozdílech v odměňování žen a mužů, spolupráci se střediskem Cedefop založené na společné analýze evropského průzkumu společností nebo spolupráci s Evropskou agenturou pro životní prostředí zaměřenou na sociální výzvy politik v oblasti nízkouhlíkové energetiky; dále konstatuje, že nadace pokračovala ve výměně zkušeností a spolupráci s agenturou FRA v oblasti metodiky průzkumu a jejího vývoje a s agenturou EU-OSHA v oblasti výzkumu digitalizace, včetně práce na dálku, a v dalších oblastech;

35. bere na vědomí, že nadace podepsala v červnu 2022 memorandum o porozumění s Evropským orgánem pro pracovní záležitosti; bere na vědomí, že nadace v listopadu 2021 podepsala dohodu o spolupráci s Evropským univerzitním institutem ve Florencii; bere na vědomí, že v září 2022 podepsala novou rámcovou dohodu o spolupráci s Mezinárodní organizací práce; dále bere na vědomí, že ačkoli se stále připravuje návrh dohody o spolupráci s Organizací pro hospodářskou spolupráci a rozvoj, spolupráce pokračuje ad hoc v různých oblastech výzkumu, jako je kvalita pracovních míst, kolektivní vyjednávání a minimální mzdy; dále oceňuje, že nadace rozšířila svoji spolupráci tak, aby zahrnovala Evropské středisko pro prevenci a kontrolu nemocí;

36. vítá skutečnost, že nadace soustavně pracuje na zlepšování dostupnosti a šíření svých zjištění, oslovování nového publika a zajištění toho, aby zúčastněné strany Unie měly přístup k informacím různými způsoby díky jejímu přístupu upřednostňujícímu digitální řešení, a to i prostřednictvím nově zahájených sérií podcastů a lepší vizualizace dat; naléhavě vyzývá nadaci, aby zvýšila své úsilí a občanům Unie a široké veřejnosti poskytovala příslušné informace o výkonnosti, a to jasným a přístupným jazykem; naléhavě žádá nadaci, aby zajistila větší transparentnost a odpovědnost vůči veřejnosti lepším využíváním sdělovacích prostředků a sociálních sítí; očekává, že nadace bude orgán příslušný k udělení absolutoria informovat o dalším vývoji v této věci;

37. pokud jde o další připomínky, které jsou připojeny k rozhodnutí o udělení absolutoria a jsou horizontální povahy, odkazuje na své usnesení ze dne 10. května 2023 ([4]) o výkonnosti, finančním řízení a kontrole evropských agentur.

([4]) Přijaté texty, P9_TA(2023)0190.