C/2025/2153

11.4.2025

# ROCZNA AKTUALIZACJA WYNAGRODZEŃ I EMERYTUR URZĘDNIKÓW I INNYCH PRACOWNIKÓW UE ORAZ MAJĄCYCH DO NICH ZASTOSOWANIE WSPÓŁCZYNNIKÓW KORYGUJĄCYCH ([1]) – ZA 2024 R.

(C/2025/2153)

1.1. Tabela kwot miesięcznego wynagrodzenia podstawowego dla każdej grupy zaszeregowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AD i AST, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

| 1.4.2025 | STOPNIE | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| GRUPY ZASZEREGOWANIA | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16 | 23 235,49 | 24 211,88 | 25 229,29 | | |
| 15 | 20 536,29 | 21 399,27 | 22 298,46 | 22 918,85 | 23 235,49 |
| 14 | 18 150,61 | 18 913,36 | 19 708,12 | 20 256,42 | 20 536,29 |
| 13 | 16 042,15 | 16 716,25 | 17 418,66 | 17 903,32 | 18 150,61 |
| 12 | 14 178,56 | 14 774,36 | 15 395,22 | 15 823,52 | 16 042,15 |
| 11 | 12 531,47 | 13 058,05 | 13 606,77 | 13 985,35 | 14 178,56 |
| 10 | 11 075,76 | 11 541,15 | 12 026,14 | 12 360,71 | 12 531,47 |
| 9 | 9 789,10 | 10 200,45 | 10 629,11 | 10 924,80 | 11 075,76 |
| 8 | 8 651,92 | 9 015,49 | 9 394,33 | 9 655,70 | 9 789,10 |
| 7 | 7 646,86 | 7 968,20 | 8 303,02 | 8 534,04 | 8 651,92 |
| 6 | 6 758,53 | 7 042,56 | 7 338,47 | 7 542,66 | 7 646,86 |
| 5 | 5 973,44 | 6 224,44 | 6 486,00 | 6 666,47 | 6 758,53 |
| 4 | 5 279,52 | 5 501,36 | 5 732,53 | 5 892,04 | 5 973,44 |
| 3 | 4 666,18 | 4 862,29 | 5 066,60 | 5 207,55 | 5 279,52 |
| 2 | 4 124,14 | 4 297,44 | 4 478,02 | 4 602,62 | 4 666,18 |
| 1 | 3 645,04 | 3 798,21 | 3 957,81 | 4 067,97 | 4 124,14 |

2. Tabela kwot miesięcznego wynagrodzenia podstawowego dla każdej grupy zaszeregowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AST/SC, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

| 1.4.2025 | STOPNIE | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| GRUPY ZASZEREGOWANIA | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 5 926,03 | 6 175,06 | 6 434,54 | 6 613,52 | 6 704,91 |
| 5 | 5 237,60 | 5 457,70 | 5 687,85 | 5 845,27 | 5 926,03 |
| 4 | 4 629,18 | 4 823,69 | 5 026,41 | 5 166,24 | 5 237,60 |

([1]) Sprawozdanie Eurostatu z dnia 31 października 2024 r. w sprawie rocznej aktualizacji wysokości wynagrodzeń i emerytur urzędników UE za rok 2024, zgodnie z art. 64 i 65 oraz załącznikiem XI do regulaminu pracowniczego urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, w ramach którego dostosowano, ze skutkiem od dnia 1 lipca 2024 r., wynagrodzenia czynnego personelu i świadczenia emerytalne oraz, ze skutkiem od 1 lipca 2024 r., współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń czynnego personelu pracującego w wewnątrz- i pozaunijnych jednostkach, do świadczeń emerytalnych pracowników (zgodnie z państwem zamieszkania), a także do transferu emerytur (Ares(2024)7737647).

| 1.4.2025 | STOPNIE | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 3 | 4 091,41 | 4 263,33 | 4 442,51 | 4 566,08 | 4 629,18 |
| 2 | 3 616,12 | 3 768,10 | 3 926,45 | 4 035,66 | 4 091,41 |
| 1 | 3 196,06 | 3 330,37 | 3 470,32 | 3 566,84 | 3 616,12 |

3. Tabela współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego, zawierająca:

— współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2024 r. do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 2 poniższej tabeli);

— współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 stycznia 2025 r., na podstawie art. 17 ust. 3 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, do transferów dokonywanych przez urzędników i innych pracowników (wskazane w kolumnie 3 poniższej tabeli);

— współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2024 r. do emerytur, na podstawie art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 4 poniższej tabeli).

| | Wynagrodzenia | Transfery | Emerytury |
|---|---|---|---|
| Państwo/Miejsce | 1.7.2024 | 1.1.2025 | 1.7.2024 |
| Bułgaria | 64,8 | 60,6 | |
| Czechy | 91,8 | 78,2 | |
| Dania | 129,8 | 132,4 | 132,4 |
| Niemcy | 102,2 | 100,0 | |
| Monachium | 113,0 | | |
| Estonia | 93,4 | 96,3 | |
| Irlandia | 130,7 | 122,0 | 122,0 |
| Grecja | 86,0 | 81,8 | |
| Hiszpania | 92,3 | 87,9 | |
| Francja | 114,2 | 103,2 | 103,2 |
| Chorwacja | 82,3 | 69,9 | |
| Włochy | 87,6 | 86,2 | |
| Varese | 86,9 | | |
| Cypr | 79,4 | 80,3 | |
| Łotwa | 84,1 | 76,9 | |
| Litwa | 86,7 | 75,9 | |
| Węgry | 75,5 | 64,8 | |
| Malta | 91,8 | 92,6 | |
| Niderlandy | 111,4 | 109,9 | 109,9 |
| Austria | 105,4 | 106,3 | 106,3 |
| Polska | 78,8 | 67,3 | |
| Portugalia | 92,1 | 84,5 | |
| Rumunia | 72,1 | 62,6 | |

| | Wynagrodzenia | Transfery | Emerytury |
|---|---|---|---|
| Państwo/Miejsce | 1.7.2024 | 1.1.2025 | 1.7.2024 |
| Słowenia | 85,9 | 79,9 | |
| Słowacja | 84,2 | 79,7 | |
| Finlandia | 112,0 | 110,8 | 110,8 |
| Szwecja | 117,7 | 106,7 | 106,7 |
| Wielka Brytania | | | 128,0 |

4.1. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit drugi regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r. – 1 252,09 EUR.

4.2. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit trzeci regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r. – 1 669,48 EUR.

5.1. Podstawowa kwota dodatku na gospodarstwo domowe, o którym mowa w art. 1 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r. – 234,18 EUR.

5.2. Kwota dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym to dodatku mowa w art. 2 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r. – 511,71 EUR.

5.3. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r. – 347,20 EUR.

5.4. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r. – 125,01 EUR.

5.5. Minimalna kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 69 regulaminu pracowniczego i w art. 4 ust. 1 akapit drugi załącznika VII do wspomnianego regulaminu, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r. – 694,07 EUR.

5.6. Kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 134 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r. – 498,94 EUR.

6.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

| | |
|---|---|
| 0 EUR/kilometr za odcinek | od 0 do 200 km |
| 0,2581 EUR/kilometr za odcinek | od 201 do 1 000 km |
| 0,4304 EUR/kilometr za odcinek | od 1 001 do 2 000 km |
| 0,2581 EUR/kilometr za odcinek | od 2 001 do 3 000 km |
| 0,0859 EUR/kilometr za odcinek | od 3 001 do 4 000 km |
| 0,0414 EUR/kilometr za odcinek | od 4 001 do 10 000 km |
| 0 EUR/kilometr za odcinek | ponad 10 000 km. |

6.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

— 129,08 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, zawiera się w przedziale 600–1 200 km,

— 258,14 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, jest większa niż 1 200 km.

7.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

| | |
|---|---|
| 0 EUR/kilometr za odcinek | od 0 do 200 km |
| 0,5205 EUR/kilometr za odcinek | od 201 do 1 000 km |
| 0,8675 EUR/kilometr za odcinek | od 1 001 do 2 000 km |
| 0,5205 EUR/kilometr za odcinek | od 2 001 do 3 000 km |
| 0,1733 EUR/kilometr za odcinek | od 3 001 do 4 000 km |
| 0,0837 EUR/kilometr za odcinek | od 4 001 do 10 000 km |
| 0 EUR/kilometr za odcinek | ponad 10 000 km. |

7.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

— 260,23 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia zawiera się w przedziale 600-1 200 km,

— 520,39 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia jest większa niż 1 200 km.

8. Kwota diety dziennej, o której mowa w art. 10 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

— 53,79 EUR dla urzędnika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,

— 43,38 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

9. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 24 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

— 1 531,24 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;

— 910,46 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

10.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 28a ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

— 1 836,41 EUR (dolna granica);

— 3 672,84 EUR (górna granica).

10.2. Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 28a ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

— 1 669,48 EUR

11. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 93 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

| GRUPY FUNK-CYJNE | 1.4.2025 | STOPNIE | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | GRUPY ZASZERE-GOWANIA | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| IV | 18 | 8 009,86 | 8 176,43 | 8 346,44 | 8 520,03 | 8 697,23 | 8 878,09 | 9 062,69 |
| | 17 | 7 079,34 | 7 226,53 | 7 376,81 | 7 530,23 | 7 686,83 | 7 846,67 | 8 009,86 |
| | 16 | 6 256,88 | 6 386,99 | 6 519,82 | 6 655,40 | 6 793,82 | 6 935,12 | 7 079,34 |
| | 15 | 5 529,97 | 5 644,98 | 5 762,38 | 5 882,22 | 6 004,55 | 6 129,40 | 6 256,88 |
| | 14 | 4 887,55 | 4 989,19 | 5 092,95 | 5 198,85 | 5 307,00 | 5 417,32 | 5 529,97 |
| | 13 | 4 319,72 | 4 409,57 | 4 501,27 | 4 594,90 | 4 690,43 | 4 787,98 | 4 887,55 |
| III | 12 | 5 529,90 | 5 644,89 | 5 762,30 | 5 882,11 | 6 004,41 | 6 129,28 | 6 256,74 |
| | 11 | 4 887,52 | 4 989,12 | 5 092,88 | 5 198,78 | 5 306,90 | 5 417,24 | 5 529,90 |
| | 10 | 4 319,71 | 4 409,54 | 4 501,25 | 4 594,87 | 4 690,40 | 4 787,95 | 4 887,52 |
| | 9 | 3 817,90 | 3 897,30 | 3 978,35 | 4 061,09 | 4 145,55 | 4 231,72 | 4 319,71 |
| | 8 | 3 374,39 | 3 444,56 | 3 516,21 | 3 589,31 | 3 663,97 | 3 740,14 | 3 817,90 |
| II | 7 | 3 817,82 | 3 897,25 | 3 978,29 | 4 061,02 | 4 145,52 | 4 231,72 | 4 319,72 |
| | 6 | 3 374,24 | 3 444,39 | 3 516,05 | 3 589,18 | 3 663,83 | 3 740,03 | 3 817,82 |
| | 5 | 2 982,17 | 3 044,18 | 3 107,51 | 3 172,15 | 3 238,11 | 3 305,48 | 3 374,24 |
| | 4 | 2 635,66 | 2 690,49 | 2 746,46 | 2 803,58 | 2 861,89 | 2 921,41 | 2 982,17 |
| I | 3 | 3 246,94 | 3 314,31 | 3 383,11 | 3 453,31 | 3 524,97 | 3 598,15 | 3 672,84 |
| | 2 | 2 870,43 | 2 929,99 | 2 990,81 | 3 052,88 | 3 116,25 | 3 180,93 | 3 246,94 |
| | 1 | 2 537,59 | 2 590,27 | 2 644,01 | 2 698,87 | 2 754,90 | 2 812,07 | 2 870,43 |

12. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 94 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

— 1 151,76 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;

— 682,87 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

13.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 96 ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

— 1 377,31 EUR (dolna granica);

— 2 754,58 EUR (górna granica).

13.2. Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 96 ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r., wynosi 1 252,10 EUR.

13.3. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 136 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

— 1 211,72 EUR (dolna granica);

— 2 851,14 EUR (górna granica).

14. Kwota dodatków za pracę zmianową, przewidzianych w art. 1 ust. 1 akapit pierwszy rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 ([2]):

— 524,86 EUR;

— 792,18 EUR;

— 866,17 EUR;

— 1 180,84 EUR.

15. Współczynnik mający zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r. w odniesieniu do kwot wymienionych w art. 4 rozporządzenia Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 ([3]) – 7,5764.

16. Tabela kwot wynagrodzenia przedstawiona w art. 8 ust. 2 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

| 1.4.2025 | STOPNIE | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| GRUPY ZASZEREGOWANIA | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 16 | 23 235,49 | 24 211,88 | 25 229,29 | | | | | |
| 15 | 20 536,29 | 21 399,27 | 22 298,46 | 22 918,85 | 23 235,49 | 24 211,88 | | |
| 14 | 18 150,61 | 18 913,36 | 19 708,12 | 20 256,42 | 20 536,29 | 21 399,27 | 22 298,46 | 23 235,49 |
| 13 | 16 042,15 | 16 716,25 | 17 418,66 | 17 903,32 | 18 150,61 | | | |
| 12 | 14 178,56 | 14 774,36 | 15 395,22 | 15 823,52 | 16 042,15 | 16 716,25 | 17 418,66 | 18 150,61 |
| 11 | 12 531,47 | 13 058,05 | 13 606,77 | 13 985,35 | 14 178,56 | 14 774,36 | 15 395,22 | 16 042,15 |
| 10 | 11 075,76 | 11 541,15 | 12 026,14 | 12 360,71 | 12 531,47 | 13 058,05 | 13 606,77 | 14 178,56 |
| 9 | 9 789,10 | 10 200,45 | 10 629,11 | 10 924,80 | 11 075,76 | | | |
| 8 | 8 651,92 | 9 015,49 | 9 394,33 | 9 655,70 | 9 789,10 | 10 200,45 | 10 629,11 | 11 075,76 |
| 7 | 7 646,86 | 7 968,20 | 8 303,02 | 8 534,04 | 8 651,92 | 9 015,49 | 9 394,33 | 9 789,10 |
| 6 | 6 758,53 | 7 042,56 | 7 338,47 | 7 542,66 | 7 646,86 | 7 968,20 | 8 303,02 | 8 651,92 |
| 5 | 5 973,44 | 6 224,44 | 6 486,00 | 6 666,47 | 6 758,53 | 7 042,56 | 7 338,47 | 7 646,86 |
| 4 | 5 279,52 | 5 501,36 | 5 732,53 | 5 892,04 | 5 973,44 | 6 224,44 | 6 486,00 | 6 758,53 |
| 3 | 4 666,18 | 4 862,29 | 5 066,60 | 5 207,55 | 5 279,52 | 5 501,36 | 5 732,53 | 5 973,44 |
| 2 | 4 124,14 | 4 297,44 | 4 478,02 | 4 602,62 | 4 666,18 | 4 862,29 | 5 066,60 | 5 279,52 |
| 1 | 3 645,04 | 3 798,21 | 3 957,81 | 4 067,97 | 4 124,14 | | | |

17. Mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r. kwota dodatku ryczałtowego, o którym mowa w dawnym art. 4a załącznika VII do regulaminu pracowniczego obowiązującego przed dniem 1 maja 2004 r., wykorzystywana do celów stosowania art. 18 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego:

— 181,06 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C4 lub C5,

— 277,61 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C1, C2 lub C3.

([2]) Rozporządzenie Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r. określające kategorie urzędników uprawnionych do pobierania dodatków za pracę zmianową oraz stawki i warunki ich przyznawania (Dz.U. L 38 z 13.2.1976, s. 1). Rozporządzenie uzupełnione rozporządzeniem (Euratom, EWWiS, EWG) nr 1307/87 (Dz.U. L 124 z 13.5.1987, s. 6).

([3]) Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 8).

18. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 133 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 kwietnia 2025 r.:

| Grupa zaszeregowania: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin | 2 308,24 | 2 689,10 | 2 915,54 | 3 161,07 | 3 427,24 | 3 715,87 | 4 028,80 |
| Grupa zaszeregowania: | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin | 4 368,09 | 4 735,91 | 5 134,70 | 5 567,11 | 6 035,94 | 6 544,21 | 7 095,30 |
| Grupa zaszeregowania: | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | |
| Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin | 7 692,80 | 8 340,61 | 9 043,00 | 9 804,48 | 10 630,16 | | |