31999R1726

3.8.1999 *JURNALUL OFICIAL AL COMUNITĂȚILOR EUROPENE* L 203/28

REGULAMENTUL (CE) NR. 1726/1999 AL COMISIEI
din 27 iulie 1999
privind aplicarea Regulamentului (CE) nr. 530/1999 al Consiliului referitor la statisticile structurale ale câștigurilor salariale și ale costului forței de muncă, în ceea ce privește definirea și transmiterea informațiilor referitoare la costul forței de muncă

COMISIA COMUNITĂȚILOR EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Europene,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 530/1999 al Consiliului [1] din 9 martie 1999 privind statisticile structurale ale câștigurilor salariale și costul forței de muncă, în special articolul 11,

(1) Întrucât, în conformitate cu articolul 11 din Regulamentul (CE) nr. 530/1999, sunt necesare măsuri de aplicare în ceea ce privește definirea și defalcarea informațiilor care trebuie furnizate și formatul tehnic adecvat pentru transmiterea rezultatelor.

(2) Întrucât măsurile prevăzute în prezentul regulament sunt în conformitate cu avizul Comitetului pentru programul statistic constituit prin Decizia 89/382/CEE, Euratom a Consiliului [2],

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Definirea și defalcarea informațiilor

În conformitate cu articolul 6 din Regulamentul (CE) nr. 530/1999, statele membre furnizează informații cu privire la variabilele listate în anexa I la prezentul regulament.

În acest scop, definițiile variabilelor sunt date în anexa II la prezentul regulament.

Articolul 2

Formatul tehnic pentru transmiterea rezultatelor

Formatul tehnic adecvat pentru transmiterea rezultatelor este prezentat în anexa III la prezentul regulament.

Articolul 3

Intrarea în vigoare

Prezentul regulament intră în vigoare în a douăzecea zi de la publicarea sa în *Jurnalul Oficial al Comunităților Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și este direct aplicabil în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles, 27 iulie 1999.

Pentru Comisie

Yves-Thibault DE SILGUY

Membru al Comisiei

[1] JO L 63, 12.3.1999, p. 6.
[2] JO L 181, 28.6.1989, p. 47.

ANEXA I

LISTA VARIABILELOR

Statistici structurale ale costului forței de muncă

Tabelul A - Date naționale

Tabelul B - Date naționale după clasa de mărime a întreprinderilor

Tabelul C - Date regionale

	Variabile	A	B	C
A.	*Număr total de salariați*			
A.1	Număr total de salariați (1)	X	X	X
A.11	Salariați cu normă întreagă (exclusiv ucenici)	X	X	X
A.12	Salariați cu fracțiune de normă (exclusiv ucenici)	X	X	X
A.121	Salariați cu fracțiune de normă în echivalent de normă întreagă	X	X	X
A.13	Ucenici	X	X	X
A.131	Ucenici în echivalent de normă întreagă	X	X	X
B.	*Ore lucrate*			
B.1	Ore lucrate de toți salariații (1)	X	X	X
B.11	Ore lucrate de toți salariații cu normă întreagă (exclusiv ucenici)	X	X	X
B.12	Ore lucrate de toți salariații cu fracțiune de normă (exclusiv ucenici)	X	X	X
B.13	Ore lucrate de toți ucenicii	X	X	X
C.	*Ore plătite*			
C.1	Ore plătite pentru toți salariații (1)	X		
C.11	Ore plătite pentru salariații cu normă întreagă (exclusiv ucenici)	X		
C.12	Ore plătite pentru salariații cu fracțiune de normă (exclusiv ucenici)	X		
C.13	Ore plătite pentru ucenici	X		
D.	*Costul total al forței de muncă*			
D.1	Remunerarea salariaților (1)	X	X	X
D.11	Salarii (total)	X	X	X
D.111	Salarii (exclusiv ucenici)	X	X	X
D.1111	Salarii directe și prime	X	X	X
D.11111	Salarii directe	X		
D.11112	Prime (2)	X		
D.111121	Prime plătite la intervale fixe (opțional)	X		
D.1112	Plăți către sistemele de economii ale salariaților	X	X	X
D.1113	Plăți pentru zile nelucrate și concedii plătite	X	X	X
D.1114	Drepturi în natură	X	X	X
D.11141	Produse ale firmei (opțional)	X		
D.11142	Locuințe pentru personal (3) (opțional)	X		
D.11143	Autoturisme ale firmei (opțional)	X		
D.11144	Altele (opțional)	X		
D.112	Salariile ucenicilor	X	X	X
D.12	Contribuții sociale ale angajatorilor (total)	X	X	X
D.121	Contribuții sociale efective ale angajatorilor (exclusiv ucenici)	X	X	X
D.1211	Contribuții de asigurări sociale obligatorii	X		
D.1212	Contribuții de asigurări sociale convenite colectiv, contractual și voluntar	X		
D.122	Contribuții sociale imputate angajatorilor (exclusiv ucenici)	X	X	X
D.1221	Remunerație garantată în caz de boală	X		
D.1222	Remunerație garantată în caz de activitate cu program redus	X		

(1) Persoanele angajate de agențiile de ocupare temporară trebuie incluse în ramura de activitate a agenției care îi angajează (NACE Rev. 1, 74.50), și nu în ramura de activitate a întreprinderii pentru care lucrează efectiv.

(2) Cu excepția plăților la sistemele de economii ale salariaților.

(3) Minus primele de mutare.

	Variabile	A	B	C
D.1123	Plăți către salariații care părăsesc întreprinderea	X		
D.1124	Prestații sociale imputate angajatorilor (1)	X		
D.123	Contribuții sociale ale angajatorilor pentru ucenici	X	X	X
D.2	Costurile pregătirii profesionale (exclusiv costurile pentru ucenici)	X	X	X
D.3	Alte cheltuieli	X	X	X
D.4	Impozite	X	X	X
D.5	Subvenții	X	X	X
E.	*Informații referitoare la unități*			
E.1	Unități locale, populație	X	X	X
E.2	Unități locale, eșantion	X	X	X
F.	*Persoane angajate de agenții de ocupare temporare*			
F.1	Număr de persoane (opțional)	X		
F.2	Costuri de angajare (opțional)	X		
F.3	Ore lucrate (opțional)	X		

(1) Servicii sociale, servicii de medicina muncii, burse de studii pentru salariați și familiile acestora.

„Statele membre pot introduce prevederi pentru a deosebi muncitorii de celelalte categorii și pentru a înregistra date mai detaliate pentru următoarele variabile:

— A. Total salariați
— D.11112 Prime
— D.111121 Prime plătite la intervale fixe
— D.1113 Plăți pentru zile nelucrate și concedii plătite
— D.1114 Salarii în natură
— D.11144 Alte salarii în natură
— D.1211 Contribuții obligatorii de asigurări sociale
— D.12111 Pensii, alocații de boală, maternitate, invaliditate; șomaj; accidente și boli profesionale
— D.12112 Alocații familiale
— D.121113 Altele
— D.1212 Contribuții de asigurări sociale convenite colectiv, contractual și voluntar în sarcina angajatorilor
— D.12121 Sisteme de pensii suplimentare
— D.12122 Sisteme de asigurări de sănătate suplimentare
— D.12123 Sisteme de asigurări de șomaj suplimentare
— D.12124 Altele
— D.1221 Remunerație garantată în caz de boală
— D.1224 Prestații sociale directe ale angajatorilor
— D.2 Costurile pregătirii profesionale în sarcina angajatorului
— D.3 Alte cheltuieli în sarcina angajatorului
— D.31 Costuri de recrutare a salariaților
— D.32 Altele”

ANEXA II

DEFINIȚIA VARIABILELOR

A. NUMĂRUL TOTAL DE SALARIAȚI

Salariații sunt toate persoanele care au încheiat un contract de muncă individual cu întreprinderea sau unitatea locală și primesc o remunerație indiferent de tipul de activitate desfășurată, de numărul de ore lucrate (cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă) și de durata contractului (determinată sau nedeterminată). Lucrătorii la domiciliu ([1]) trebuie incluși dacă există un acord explicit care prevede remunerarea lor pe baza activității desfășurate: altfel spus, cantitatea de muncă ce reprezintă o contribuție la anumite procese de producție ale întreprinderii. Sunt excluse: personalul de conducere a cărui remunerație îmbracă forma unei părți din profit sau o sumă forfetară, lucrătorii familiali și reprezentanții de vânzări.

Vezi SEC 95: 11.12 - 11.14

A.1 *Numărul total de salariați* ([2])

A.11 *Salariați cu normă întreagă*

Este vorba de personalul (exclusiv ucenici) ale cărui ore normale de muncă sunt aceleași cu cele convenite colectiv sau cu orele de muncă stabilite de comun acord în întreprindere, chiar dacă perioada contractuală este mai mică de un an.

A.12 *Salariați cu fracțiune de normă*

Este vorba de personalul (exclusiv ucenici) ale cărui ore normale de muncă sunt mai puține decât orele convenite prin acord colectiv sau orele de muncă obișnuite în acea întreprindere, indiferent dacă sunt zilnice, săptămânale sau lunare (jumătate de zi, 3/4 din program, 4/5 din program etc.).

A.121 *Salariați cu fracțiune de normă convertiți în echivalent de normă întreagă*

Conversia se realizează fie direct de către întreprinderile sau unitățile locale care completează chestionare, fie de institutele naționale de statistică, pe baza orelor normale de muncă ale salariaților cu normă întreagă din acea înteprindere/unitate locală și conform metodei celei mai adecvate.

Vezi SEC 95: 11.32 - 11.34

A.11 + A.121 *Numărul total de salariați în echivalent de normă întreagă*

Include salariații cu normă întreagă și pe cei cu fracțiune de normă convertiți în echivalent de normă întreagă.

A.13 *Ucenici*

Include toți salariații care încă nu participă pe deplin la procesul de producție și lucrează fie pe bază de contract de ucenicie, fie se află în situația în care pregătirea profesională predomină în comparație cu productivitatea.

A.131 *Ucenici cu fracțiune de normă convertiți în echivalent de normă întreagă*

Conversia se realizează fie direct de către întreprinderile sau unitățile locale care completează chestionare, fie de institutele naționale de statistică (fiind deci excluse orele afectate pregătirii, fie la firmă, fie la școală), folosind metoda cea mai adecvată.

Vezi SEC 95: 11.32 - 11.34

B. ORE LUCRATE

Statisticile se referă la numărul total de ore lucrate de toți salariații în cursul unui an ([3]). Numărul total de ore lucrate este înregistrat separat pentru salariații cu normă întreagă (B.11), cu fracțiune de normă (B.12) și ucenici (B.13).

Numărul de ore lucrate într-un an este definit drept numărul de ore efectiv lucrate.

NB: Orele lucrate în plus față de orele normale de muncă, indiferent de tariful pe oră (adică o oră lucrată se consideră drept două ore normale) sunt înregistrate drept ore normale.

([1]) Lucrătorul la domiciliu este persoana care este de acord să lucreze pentru o anumită întreprindere sau să furnizeze o anumită cantitate de bunuri sau servicii unei anumite întreprinderi pe baza unui acord sau contract încheiat în prealabil cu acea întreprindere, dar al cărei loc de muncă nu este în cadrul întreprinderii [vezi SEC 95: 11.13 (g)].

([2]) Persoanele angajate de agențiile de ocupare temporară sunt incluse în ramura de activitate a agenției care îi angajează (NACE Rev. 1, 74.50) și nu în ramura de activitate a întreprinderii pentru care lucrează efectiv.

([3]) Orele lucrate de persoanele angajate de agențiile de ocupare temporară vor fi incluse în ramura de activitate a agenției care îi angajează (NACE Rev. 1, 74.50) și nu în ramura de activitate a întreprinderii pentru care lucrează efectiv.

Orele lucrate includ de asemenea:

(a) timpul consacrat unor activități cum ar fi: pregătirea lucrului; pregătirea, întreținerea și curățarea sculelor și mașinilor; întocmirea fișelor și rapoartelor de muncă;

(b) timpul petrecut la locul de muncă în cursul căruia nu se desfășoară nici o activitate datorită, de exemplu, opririi mașinilor, accidentelor sau lipsei ocazionale de comenzi, dar pentru care se plătește în conformitate cu contractul de muncă;

(c) perioadele scurte de odihnă la locul de muncă, inclusiv pauzele de ceai sau cafea;

(d) orele efectiv lucrate de ucenici.

Totuși, orele efectiv lucrate nu includ:

(a) orele plătite, dar nelucrate, de exemplu concedii plătite, sărbători naționale, concedii de boală etc.;

(b) pauzele de masă;

(c) timpul petrecut cu deplasarea de la domiciliu la locul de muncă;

(d) orele de pregătire a ucenicilor.

Vezi SEC 95: 11.26 - 11.29

C. ORE PLĂTITE

Statisticile se referă la numărul total de ore plătite tuturor salariaților în cursul unui an [vezi nota de subsol[3], p. 31]. Numărul total de ore plătite este înregistrat separat pentru salariații cu normă întreagă (C.11), cu fracțiune de normă (C.12) și ucenici (C.13).

Numărul orelor plătite într-un an este definit drept:

(a) orele normale de muncă și cele peste program efectuate în cursul unui an;

(b) oricare ore pentru care salariatul a fost plătit mai puțin, chiar dacă diferența a fost acoperită de plăți din fondurile de asigurări sociale;

(c) orele nelucrate în cursul perioadei de referință, dar totuși plătite (concediul de odihnă, concediu de boală, sărbători legale și alte ore plătite, cum ar fi cele pentru consultații medicale).

Pentru obținerea unei estimări corecte a timpului de muncă în cursul unui an, se recomandă să nu se solicite direct numărul total de ore lucrate (B.1) sau numărul total de ore plătite (C.1), ci să se adreseze următoarele întrebări separate:

(a) orele plătite în mod normal în cursul unui an pentru un salariat cu normă întreagă din întreprindere sau unitate locală;

(b) numărul mediu de zile de concediu plătit și sărbători legale pentru un salariat în cursul unui an;

(c) numărul mediu de zile pentru un salariat alocate unor perioade scurte de absență (concedii pentru mutare, căsătoria salariatului, nașterea unui copil, decesul unui membru al familiei etc.) pentru care s-a plătit remunerație;

(d) numărul total de ore lucrate peste program în cursul unui an;

(e) numărul total de zile cu program redus de muncă;

(f) numărul total de zile de concediu de boală și de maternitate;

(g) alte zile de absență.

D. COSTURILE TOTALE ALE FORȚEI DE MUNCĂ

Sunt cheltuielile totale suportate de angajator pentru ocuparea salariaților, concept adoptat în cadrul Comunității și care respectă în mare măsură definiția internațională adoptată de Conferința Internațională a Statisticienilor Muncii (Geneva, 1966). Costurile forței de muncă includ remunerarea salariaților, respectiv salariile în numerar și în natură, contribuțiile sociale ale angajatorilor (D.1), costurile pregătirii profesionale (D.2), alte cheltuieli (D.3), impozite aferente ocupării considerate costuri ale forței de muncă (D.4), din care se scad subvențiile de orice fel (D.5). Costurile pentru persoanele angajate de agențiile de ocupare temporare sunt incluse în ramura de activitate a agenției care le angajează (NACE Rev. 1, 74.50), și nu în ramura de activitate a întreprinderii pentru care acestea lucrează efectiv.

D.1 *Remunerarea salariaților*

Remunerarea salariaților este remunerarea totală, în numerar sau în natură, plătibilă de către un angajator unui salariat pentru activitatea desfășurată în cursul ultimei perioade de referință. Aceasta se defalcă în:

— salarii (D.11): salarii în numerar (exclusiv ucenici) (D.111), drepturi în natură (D.114) și salariile ucenicilor (D.112);

— contribuțiile sociale ale angajatorilor (D.12): contribuțiile sociale efective ale angajatorilor (exclusiv ucenici) (D.121); contribuțiile sociale imputate angajatorilor (exclusiv ucenici) (D.122): contribuțiile sociale efective ale angajatorilor pentru ucenici (D.123).

Vezi SEC 95: 4.02 (cod D.1)

D.11 *Salarii (total)*

Salariile sunt înregistrate în perioada în care se desfășoară activitatea. Totuși, primele *ad hoc* și alte plăți excepționale, al treisprezecelea salariu etc. sunt înregistrate în momentul în care trebuie plătite.

Vezi SEC 95: 4.03 - 4.07 și 4.12 (a) (cod D.11)

D.111 *Salarii (exclusiv ucenici)*

D.1111 *Salarii directe și prime*

Include valoarea oricărei contribuții sociale, impozit pe venit etc., plătibile de către salariat, chiar dacă sunt în realitate reținute la sursă și vărsate direct de angajator în contul asigurărilor sociale, autorităților fiscale etc., în numele salariatului. Sunt incluse remunerația directă și primele.

D.11111 *Salarii directe*

Reprezintă remunerația în numerar plătită regulat la fiecare perioadă de plată în cursul unui an. Este vorba de sume brute, înainte de deducerea impozitelor și contribuțiilor de asigurări sociale plătibile de către salariați, și includ:

(a) salariile de bază;

(b) remunerația directă calculată pe baza timpului lucrat, productivității sau lucrului la bucată și plătită salariaților pentru orele lucrate;

(c) remunerația și plățile suplimentare pentru activitatea peste program, munca în schimbul de noapte, activități efectuate duminica sau în sărbători legale și activitatea în schimburi;

(d) primele și alocațiile vărsate periodic la fiecare plată, inclusiv:

— primele legate de locul de muncă: sporuri de zgomot, de risc, de periclitate, pentru activitate în schimburi sau cu foc continuu, pentru muncă de noapte și activități efectuate duminica sau în sărbătorile legale;

— primele pentru performanțe individuale, prime de producție, productivitate, responsabilitate, hărnicie, punctualitate, vechime, calificare și cunoștințe speciale.

D.11112 *Prime minus plăți către sistemele de economii ale salariaților*

Toate plățile de care salariații nu beneficiază în mod regulat la fiecare perioadă de plată, inclusiv prime plătite la intervale fixe, care nu se plătesc regulat la fiecare plată și primele legate de performanțele colective sau individuale.

D.11121 *Prime plătite la intervale fixe*

Plăți care nu se fac regulat la fiecare plată și a căror sumă sau periodicitate sunt stabilite în avans, indiferent de rezultate, de activitatea întreprinderii sau de performanțele individuale sau colective. Sunt incluse, de exemplu, al treisprezecelea sau al paisprezecelea salariu, primele de vacanță etc.

D.1112 *Plăți către sistemele de economii ale salariaților*

Sume vărsate la sistemele de economii ale salariaților (sisteme de economii ale firmei, fonduri de cumpărare a acțiunilor etc.). Plățile către fondul special destinat cumpărării de acțiuni ale firmei sau ale altor active financiare de către salariați, chiar dacă nu au acces imediat la astfel de active, trebuie reduse cu valoarea oricărei scutiri de impozit care s-ar putea aplica.

Distribuirea gratuită a acțiunilor sau vânzarea de acțiuni la preț redus către personal sau alte fonduri speciale poate fi considerată drept cheltuială numai dacă acțiunile în cauză sunt cumpărate pe piață. Costul suportat de întreprindere este determinat de diferența dintre prețul de achiziție și prețul de vânzare sau de transfer.

D.1113 *Plăți pentru zile nelucrate*

Remunerație pentru concediu plătit și pentru sărbători legale contractuale sau voluntare sau alte zile nelucrate.

D.1114 *Drepturi în natură*

Se referă la toate bunurile și serviciile puse la dispoziția salariaților prin întreprindere sau prin unitatea locală, inclusiv produsele firmei, locuințele pentru personal și autoturismele firmei.

Vezi SEC 95: 4.04, 4.05, 4.06 (cod D.11)

D.11141 *Produsele firmei*

Acestea sunt furnizate gratuit pentru uz privat sau sunt vândute personalului sub costul suportat de întreprindere. De exemplu, alimente și băuturi (exclusiv cheltuielile pentru cantine și bonuri de masă), cărbune, gaze, electricitate, combustibil, energie termică, încălțăminte și îmbrăcăminte (exclusiv echipamentul de lucru), micro-calculatoare etc.

Prețul net plătit întreprinderii este cel care trebuie introdus, respectiv costul produselor furnizate gratuit sau diferența dintre cost și prețul la care produsele sunt vândute personalului. Plățile compensatorii sau beneficiile în natură care nu sunt încasate trebuie, de asemenea, introduse.

D.11142 *Locuințe pentru personal*

Se referă la cheltuielile efectuate de întreprindere pentru a oferi locuință salariaților, inclusiv: cheltuieli de cazare în locuințele aflate în proprietatea întreprinderii (cheltuieli de întreținere și administrare a locuinței, cât și impozitele și asigurările pentru locuință) și credite cu dobândă redusă pentru construirea sau achiziționarea locuinței de către salariați (diferența dintre rata dobânzii la cursul pieței și rata aplicată), alocații și subvenții acordate salariaților în legatură cu locuința și instalarea în locuință, dar exclusiv alocațiile pentru mutare.

D.11143 *Autovehiculele firmei*

Autovehiculele firmei sau costul autovehiculelor firmei suportat de întreprindere pentru autovehiculele oferite salariaților pentru uz privat. Trebuie să includă costurile nete suportate de întreprindere (costul anual al leasing-ului și dobânzilor - amortizare, asigurări, întreținere, reparații și parcare). Nu sunt incluse cheltuielile de capital legate de achiziționarea vehiculelor, veniturile derivate din revânzarea acestora sau proporția din costuri alocată utilizării în interes de serviciu.

Estimările se calculează pe baza informațiilor disponibile în întreprinderi, de exemplu evidențele parcului de vehicule de acest tip, evaluarea costurilor medii pe vehicul și estimarea proporției alocate utilizării vehiculului de către salariat în scopuri personale.

D.11144 *Altele*

Acoperă în special acea parte din cheltuielile sociale care acoperă beneficiile indirecte ce revin angajatorului:

(a) cantină și bonuri de masă;

(b) facilități și servicii culturale, sportive și recreative;

(c) grădinițe și creșe cu program de zi;

(d) magazine pentru personal;

(e) costuri de transport între domiciliu și locul obișnuit de muncă;

(f) plăți la fondurile sindicale și cheltuielile comitetelor de întreprindere.

Toate aceste cheltuieli includ amortizarea, reparațiile minore și întreținerea periodică a clădirilor și a instalațiilor în cauză. Salariile plătite de întreprindere direct către personalul cantinelor nu sunt introduse în această rubrică.

D.112 *Salariile ucenicilor*

Vezi D.11

D.12 *Contribuții de asigurări sociale ale angajatorilor*

Suma egală cu valoarea contribuțiilor sociale suportate de angajatori pentru a asigura salariaților lor dreptul la prestațiile sociale. Contribuțiile sociale ale angajatorilor pot fi efective sau imputate.

Vezi SEC 95: 4.08 (cod D.12)

D.121 *Contribuții de asigurări sociale efective ale angajatorilor (exclusiv ucenici)*

Reprezintă plățile efectuate de angajatori în beneficiul salariaților lor către asigurători (fonduri de asigurări sociale și sisteme de fonduri private). Aceste plăți acoperă contribuțiile obligatorii, convenționale, contractuale și voluntare sub aspectul asigurării în caz de riscuri sau nevoi sociale.

Contribuțiile sociale efective ale angajatorilor sunt înregistrate în perioada în care este desfășurată activitatea.

Vezi SEC 95: 4.09 (cod D.121) și 4.12 (b)

D.1211 *Contribuții de asigurări sociale obligatorii*

Contribuții plătite instituțiilor de asigurări sociale plătibile de către angajator și obligatorii prin lege. Sumele aferente acestor contribuții trebuie introduse după deducerea oricăror subvenții. Acestea includ:

(a) contribuții la sistemele de asigurări pentru pensii, alocații de boală, maternitate și handicap;

(b) contribuții obligatorii la sistemele de asigurări de șomaj;

(c) contribuții obligatorii la sistemele de asigurări pentru accidente și boli profesionale;

(d) contribuții obligatorii la sistemele de alocații familiale;

(e) toate celelalte contribuții obligatorii nemenționate în altă parte.

D.1212 *Contribuții de asigurări sociale convenite colectiv, contractual sau voluntar plătibile de către angajator*

Reprezintă toate contribuțiile plătite de angajator către sistemele de asigurări sociale, în plus față de cele prevăzute prin lege. Trebuie luate în considerare orice scutiri de impozite care se pot aplica.

Acestea includ:

(a) sistemele de pensii suplimentare (planuri de asigurare, fonduri în autogestiune, rezerve sau provizioane, toate celelalte cheltuieli destinate fondurilor sistemelor de pensii suplimentare);

(b) sisteme de asigurări suplimentare de boală;

(c) sisteme de asigurări suplimentare de șomaj;

(d) toate celelalte sisteme de asigurări sociale suplimentare facultative nemenționate în altă parte.

D.122 *Contribuții de asigurări sociale imputate angajatorilor* [1] *(exclusiv ucenici)*

Contribuțiile de asigurări sociale estimate care revin angajatorilor reprezintă contravaloarea alocațiilor sociale nefinanțate (fără eventualele contribuții sociale ale angajatorilor) plătite direct de către angajatori salariaților sau foștilor salariați și altor persoane eligibile, fără implicarea unei societăți de asigurare sau a unui fond autonom de pensii și fără crearea unui fond special sau a unei rezerve speciale în acest scop. Faptul că anumite alocații

sociale sunt plătite direct de către angajatori și nu prin intermediul fondurilor de asigurări sau al altor asigurători, nu afectează în nici un fel caracterul lor de prestații sociale.

Contribuțiile sociale imputate angajatorilor, reprezentând contravaloarea prestațiilor sociale directe obligatorii, sunt înregistrate în perioada în care a fost desfășurată activitatea.

Contribuțiile sociale imputate angajatorilor, reprezentând contravaloarea prestațiilor sociale directe facultative, sunt înregistrate la momentul acordării acestor prestații.

Vezi SEC 95: 4.10 (cod D.122) și 4.12 (c)

D.1221 *Remunerația garantată în caz de boală*

Sumele plătite direct de către angajator salariaților în caz de boală, maternitate sau accidente profesionale în vederea compensării pierderii de câștiguri salariale, minus orice rambursare plătită de instituțiile de asigurări sociale.

D.1222 *Remunerație garantată în caz de activitate cu program redus*

Sumele plătite direct angajaților de către angajator în eventualitatea activității cu program redus, minus orice rambursare plătită angajatorului de către instituțiile de asigurări sociale.

D.1223 *Plăți către salariații care părăsesc întreprinderea*

Sume efectiv plătite salariaților disponibilizați: compensații de disponibilizare și care țin loc de preaviz.

D.1224 *Prestații sociale indirecte care revin angajatorilor*

Cum ar fi:

— servicii de asigurări sociale;

— asistență medicală pentru boli profesionale;

— burse de studii pentru salariați și familiile acestora și toate celelalte prestații sociale ale angajatorilor, nemenționate în altă parte.

[1] Contribuțiile de asigurări sociale imputate angajatorilor includ contravaloarea salariilor pe care angajatorii continuă să le plăteasc (temporar salariaților în caz de boală, maternitate, accident de muncă, invaliditate, disponibilizare etc., în măsura în care aceste sume pot fi identificate separat.

D.123 *Contribuții sociale ale angajatorilor pentru ucenici*

Vezi D.121

D.2 *Costurile pregătirii profesionale plătite de angajator*

Acestea includ: cheltuieli pentru servicii și facilități de pregătire profesională, amortizare, reparații minore și întreținerea clădirilor și instalațiilor, exclusiv costurile personalului; cheltuieli de participare la cursuri; onorarii pentru instructori din afara întreprinderii; cheltuieli pentru instruire și instrumente utilizate pentru instruire; sume plătite de întreprindere organizațiilor de pregătire profesională etc. Vor trebui deduse subvențiile asociate pregătirii profesionale.

Vezi SEC 95: Consum intermediar

D.3 *Alte cheltuieli plătite de angajator*

Sunt incluse, în special:

(a) costurile de recrutare a personalului (sume plătite agențiilor de recrutare, cheltuielile de publicitate în presă, cheltuielile de deplasare plătite candidaților chemați la interviuri, alocațiile de instalare plătite personalului nou recrutat etc. Nu sunt incluse costurile administrative curente (cheltuielile de birou, salariile personalului etc.);

(b) echipamentul de lucru furnizat de angajator.

Vezi SEC 95: Consum intermediar

D.4 *Impozite plătite de angajator*

Reprezintă totalitatea impozitelor conform statelor de plată sau pe ocuparea forței de muncă. Aceste impozite sunt considerate drept costuri ale forței de muncă.

Vezi SEC 95: 4.23 (c) (cod D.29)

D.5 *Subvenții primite de angajator*

Reprezintă totalitatea sumelor primite sub formă de subvenții cu caracter general, destinate refinanțării parțiale sau totale a costurilor remunerării directe, dar care nu sunt destinate acoperirii costurilor asigurărilor sociale sau pregătirii profesionale. Nu sunt incluse refinanțările plătite angajatorilor de către instituțiile de asigurări sociale sau fondurile de asigurări suplimentare.

Vezi SEC 95: 4.37 (a) (cod D.39)

E. INFORMAȚII REFERITOARE LA UNITĂȚI

E.1 *Numărul unităților locale din populație*

E.2 *Numărul unităților locale din eșantion*

F. PERSOANE ANGAJATE PRIN AGENȚIILE DE OCUPARE TEMPORARE

Se referă la activitatea desfășurată de alte întreprinderi sau agenții temporare. Între acest gen de personal și întreprinderea pentru care lucrează nu trebuie să existe legături contractuale directe.

F.1 *Numărul salariaților*

F.2 *Costurile de ocupare pentru personalul temporar: sume plătite de angajator agențiilor temporare*

F.3 *Numărul orelor de muncă temporară plătite de întreprindere sau de unitatea locală*

ANEXA III

FORMATUL TEHNIC PENTRU TRANSMITEREA REZULTATELOR

În vederea asigurării corespondenței pentru cele trei tabele, există trei fișiere:

— **Tabelul A** cuprinde date naționale (o înregistrare pe activitate economică)

— **Tabelul B** cuprinde date naționale pe clase de mărime (o înregistrare pe activitate economică X clasă de mărime)

— **Tabelul C** cuprinde date regionale. O înregistrare pe activitate economică. Numărul înregistrărilor depinde de numărul regiunilor țării (NUTS 1)

Identificarea unei înregistrări

Înregistrările sunt clasificate în funcție de o secvență de identificare ce cuprinde:

— anul de referință al anchetei;

— tipul tabelului;

— codul țării sau al regiunii;

— activitatea economică și

— clasa de mărime.

Simbol

Fiecare înregistrare cuprinde un simbol care caracterizează activitatea economică din punct de vedere al confidențialității și disponibilității. Valorile posibile sunt:

„1” dacă activitatea economică este confidențială;

„2” dacă activitatea economică nu este disponibilă;

„3” dacă celula este ascunsă în publicațiile naționale pentru protejarea valorilor confidențiale atunci când se publică niveluri agregate;

„ ” nici un comentariu.

Variabile

Variabilele solicitate sunt definite în anexa I la prezentul regulament.

Variabilele care lipsesc sunt lăsate în alb.

Variabilele referitoare la numărul salariaților, timpul de lucru și numărul unităților statistice sunt exprimate în numere naturale.

Variabilele referitoare la cheltuieli sunt exprimate în moneda națională.

Structura unei înregistrări

	Început	Lungime	Comentarii
Identificare			
Anul de referință al anchetei	1	4	
Tipul tabelului	5	1	A, B sau C
Țara sau regiunea	6	5	Vezi codurile (1)
Activitatea economică	11	4	Vezi codurile din apendicele 1
Clasa de mărime	15	8	Vezi codurile din apendicele 2
Simbol	23	1	„1”, „2”, „3” sau „ ”
Variabile			Vezi lista din anexa I
Fiecare variabilă are o lungime de 18	24	18	
	42	18	
	60	18	
…	…	…	

Notă: (1) Conform clasificării NUTS în vigoare la data efectuării anchetei.
Toate codurile din secțiunea „identificare” vor fi aliniate la stânga.
Toate valorile din secțiunea „variabile” vor fi aliniate la dreapta.

APENDICELE 1

CODURILE ACTIVITĂȚILOR ECONOMICE (NACE REV. 1)

NACE Rev.1	Denumire	Cod
Secțiunea C	**Activități extractive**	**RC**
10	Extracția cărbunelui și lignitului; extracția turbei	R10
11	Extracția țițeiului și gazelor naturale; servicii asociate extracției țițeiului și gazelor naturale, cu excepția prospecțiunilor	R11
12	Extracția minereurilor de uraniu și toriu	R12
13	Extracția minereurilor metalifere	R13
14	Alte activități extractive	R14
Secțiunea D	**Industria prelucrătoare**	**RD**
15	Industria alimentară și a băuturilor	R15
16	Industria tutunului	R16
17	Industria textilelor	R17
18	Industria confecțiilor: argăsirea și vopsirea blănurilor	R18
19	Tăbăcirea și argăsirea pielii; fabricarea articolelor de voiaj, marochinărie, harnașamente și încălțăminte	R19
20	Industria lemnului și a produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din nuiele și alte materiale vegetale	R20
21	Industria celulozei, hârtiei și articolelor din hârtie	R21
22	Edituri, poligrafie și reproducerea înregistrărilor pe suporți	R22
23	Industria de prelucrare a cocsului, produselor din petrol rafinat și tratarea combustibilului nuclear	R23
24	Industria chimică și a produselor chimice	R24
25	Industria de prelucrare a cauciucului și maselor plastice	R25
26	Industria altor produse din minerale nemetalice	R26
27	Industria metalurgică	R27
28	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, cu excepția mașinilor, a utilajelor și a instalațiilor	R28
29	Industria de mașini și echipamente	R29
30	Industria de mijloace de tehnică de calcul și de birou	R30
31	Industria de mașini și echipamente electrice	R31
32	Industria de echipamente, aparate de radio, televiziune și comunicații	R32
33	Industria de aparatură și instrumente medicale, de precizie, optice și ceasornicărie	R33
34	Industria mijloacelor de transport rutier	R34
35	Industria altor echipamente de transport	R35
36	Industria mobilei; producția de mobilier	R36
37	Recuperarea deșeurilor și a resturilor de materiale reciclabile	R37
Secțiunea E	**Energie electrică, gaze și apă**	**RE**
40	Producția, transportul și distribuția de energie electrică și termică, gaze, aburi și apă caldă	R40
41	Gospodărirea resurselor de apă, captarea, tratarea și distribuția apei	R41
Secțiunea F	**Construcții**	**RF**
Secțiunea G	**Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea și întreținerea autovehiculelor, motocicletelor și a bunurilor de uz personal și gospodăresc**	**RG**
50	Vânzarea, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor; vânzarea cu amănuntul a carburanților pentru autovehicule	R50
51	Comerțul cu ridicata și prin comisionari, cu excepția autovehiculelor și a motocicletelor	R51
52	Comerțul cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și a motocicletelor; repararea bunurilor de uz personal și gospodăresc	R52
Secțiunea H	**Hoteluri și restaurante**	**RH**
Secțiunea I	**Transport, depozitare și comunicații**	**RI**
60	Transporturi terestre; transporturi prin conducte	R60
61	Transporturi pe apă	R61
62	Transporturi aeriene	R62
63	Activități anexe și auxiliare de transport; activități ale agențiilor de turism	R63
64	Poștă și telecomunicații	R64

NACE Rev.1	Denumire	Cod
Secțiunea J	**Activități financiare, bancare și de asigurări**	**RJ**
65	Activități ale instituțiilor financiare, bancare, cu excepția activităților de asigurări și a caselor de pensii	R65
66	Activități de asigurări și ale caselor de pensii, cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale	R66
67	Activități auxiliare ale instituțiilor financiare și de asigurări	R67
Secțiunea K	**Tranzacții imobiliare, închirieri și alte activități de servicii prestate întreprinderilor**	**RK**
70	Tranzacții imobiliare	R70
71	Închirierea mașinilor și a echipamentelor fără operator și a bunurilor de uz personal și gospodăresc	R71
72	Realizarea de produse software, servicii informatice conexe	R72
73	Cercetare-dezvoltare	R73
74	Alte activități economice	R74
Secțiunea M	**Învățământ**	**RM**
Secțiunea N	**Sănătate și asistență socială**	**RN**
Secțiunea O	**Alte activități de servicii colective, sociale și personale**	**RO**
90	Asanarea și îndepărtarea gunoaielor, salubritate și activități similare	R90
91	Activități asociative diverse	R91
92	Activități recreative, culturale și sportive	R92
93	Alte activități de servicii	R93
Agregate		
C - O	Industrie și servicii, C - O	RC - O
C - K	Industrie și servicii, C - K	RC - K
C + D + E + F	Industrie, inclusiv construcții, C - F	RC - F
C + D + E	Industrie, C - E	RC - E
G + H + I	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, HORECA, transporturi și comunicații, G - I	RG - I
J + K	Servicii financiare, imobiliare, de închiriere și activități economice, J - K	RJ - K
G - O	Servicii, G - O	RG - O
G - K	Servicii, G - K	RG - K

APENDICELE 2

CODURI PENTRU CLASELE DE MĂRIME

Cod	Clasă de mărime
E1 - 10 (1)	Sub 10 salariați
E10 - 49	Între 10 și 49 de salariați
E50 - 249	Între 50 și 249 de salariați
E250 - 499	Între 250 și 499 de salariați
E500 - 999	între 500 și 999 de salariați
E1 000	1 000 salariați și peste

(1) Nu se aplică pentru ancheta din anul 2000.