KOMMISSIONENS FÖRORDNING (EG) nr 1726/1999

av den 27 juli 1999

om genomförande av rådets förordning (EG) nr 530/1999 om strukturstatistik över arbetskraftskostnader i fråga om definitioner och rapportering

EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS KOMMISSION HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av Fördraget om upprättandet av Europeiska gemenskapen,

med beaktande av rådets förordning (EG) nr 530/1999 av den 9 mars 1999 om strukturstatistik över löner och arbetskostnader [1], särskilt artikel 11 i denna, och

av följande skäl:

1. I enlighet med artikel 11 i rådets förordning nr 530/1999 är det nödvändigt med tillämpningsåtgärder i fråga om definitioner och uppdelningen av de uppgifter som skal tillhandahållas samt lämpligt tekniskt format för överföringen av resultaten.

2. De åtgärder som föreskrivs i denna förordning är förenliga med yttrandet från Kommittén för det statistiska programmet som upprättades genom rådets beslut 89/382/EEG, Euratom [2].

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Definition och uppdelning av uppgifterna

I enlighet med artikel 6 i förordning (EG) nr 530/1999 skall medlemsstaterna tillhandahålla information om variablerna i bilaga I till den här förordningen.

För detta syfte fastställs definitionerna på variablerna i bilaga II till den här förordningen.

Artikel 2

Tekniskt format för överföring av resultaten

Det lämpliga tekniska formatet för överföring av resultaten fastställs i bilaga III till den här förordningen.

Artikel 3

Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska gemenskapernas officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 27 juli 1999.

På kommissionens vägnar

Yves-Thibault DE SILGUY

Ledamot av kommissionen

[1] EGT L 63, 12.3.1999, s. 6.
[2] EGT L 181, 28.6.1989, s. 47.

BILAGA I

VARIABELFÖRTECKNING

Strukturstatistik över arbetskraftskostnader

Tabell A - Nationella uppgifter
Tabell B - Nationella uppgifter efter företagets storlek
Tabell C - Regionala uppgifter

	Variabler	A	B	C
A.	*Totalt antal anställda*			
A.1	Totalt antal anställda (1)	X	X	X
A.11	Heltidsanställda (exklusive lärningar)	X	X	X
A.12	Deltidsantällda (exklusive lärningar)	X	X	X
A.121	Deltidsanställda omräknade till årsverken	X	X	X
A13	Lärlingar	X	X	X
A.131	Lärlingar omräkande till årsverken	X	X	X
B.	*Antal utförda arbetstimmar*			
B.1	Antal utförda arbetstimmar av alla anställda (1)	X	X	X
B.11	Antal utförda arbetstimmar av heltidsantällda (exklusive lärlingar)	X	X	X
B.12	Antal utförda arbetstimmar av deltidsanställda (exklusive lärlingar)	X	X	X
B.13	Antal utförda arbetstimmar av lärlingar	X	X	X
C.	*Avlönade timmar*			
C.1	Antal avlönade timmar för alla anställda (1)	X		
C.11	Antal avlönade timmar för heltidsanställda (exklusive lärlingar)	X		
C.12	Antal avlönade timmar för deltidsanställda (exklusive lärlingar)	X		
C.13	Antal avlönade timmar för lärlingar	X		
D.	*Totala arbetskraftskostnader*			
D.1	Löner och kollektiva avgifter (1)	X	X	X
D.11	Egentlig lön (totalt)	X	X	X
D.111	Egentlig lön (exklusive lärlingar)	X	X	X
D.1111	Direkt lön, bonusar och andra tillägg	X	X	X
D.11111	Direkt lön	X		
D.11112	Bonusar och andra tillägg (2)	X		
D.111121	Bonusar och tillägg som betalas vid fasta tidpunkter (frivillig uppgift)	X		
D.1112	Betalningar till anställdas sparprogram	X	X	X
D.1113	Betalningar för ej arbetade dagar	X	X	X
D.1114	Naturaförmåner	X	X	X
D.11141	Företagsprodukter (frivillig uppgift)	X		
D.11142	Boendeförmåner (3) (frivillig uppgift)	X		
D.11141	Bilförmåner (frivillig uppgift)	X		
D.11141	Övrigt (frivilligt uppgift)	X		
D.112	Löner till lärlingar	X	X	X
D.12	Arbetsgivares kollektiva avgifter (totalt)	X	X	X
D.121	Arbetsgivares faktiska kollektiva avgifter (exklusive lärlingar)	X	X	X
D.1211	Lagstadgade sociala avgifter	X		
D.1212	Kollektivt avtalade, avtalsenliga och frivilliga sociala avgifter som arbetsgivaren betalar	X		
D.122	Arbetsgivares tillräknade kollektiva avgifter (exklusive lärlingar)	X	X	X
D.1221	Garanterad lön vid sjukdom	X		
D.1222	Garanterad lön vid korttidspermittering eller förkortad arbetsvecka	X		

	Variabler	A	B	C
D.1223	Betalningar till anställda som lämnar företaget	X		
D.1224	Arbetsgivares tillräknade sociala förmåner (4)	X		
D.123	Arbetsgivares kollektiva avgifter för lärlingar	X	X	X
D.2	Arbetsgivares kostnader för personalutbildning (exklusive kostnader för lärlingar)	X	X	X
D.3	Övriga kostnader	X	X	X
D.4	Skatter	X	X	X
D.5	Subventioner	X	X	X
E.	*Information om enheter*			
E.1	Lokala enheter, populationen	X	X	X
E.2	Lokala enheter, urval	X	X	X
F.	*Personer anställda av personaluthyrningsföretag*			
F.1	Antal personer (frivillig)	X		
F.2	Anställningskostnader (frivillig)	X		
F.3	Antal arbetade timmar (frivillig)	X		

”Medlemsstaterna får vidta åtgärder för att skilja mellan arbetare och tjänstemän och redovisa mer detaljerade uppgifter för följande variabler:

— A. Totalt antal anställda
— D.11112 Bonusar
— D.111121 Bonusar som betalas vid fasta tidpunkter
— D.1113 Betalningar för ej arbetade dagar
— D.1114 Naturaförmåner
— D.11144 Övriga naturaförmåner
— D.1211 Lagstadgade sociala avgifter
— D.12111 Ålderspensioner, sjukdom, havandeskap, funktionshinder, arbetslöshet, arbetsolyckor och arbetssjukdomar
— D.12112 Familjebidrag
— D.121113 Övrigt
— D.1212 Kollektivt avtalade, avtalsenliga, frivilliga sociala avgifter som betalas av arbetsgivaren
— D.12121 Tilläggspensionssystem
— D.12122 System för tilläggsförsäkringar vid sjukdom
— D.12123 System för tilläggsförsäkringar vid arbetslöshet
— D.12124 Övrigt
— D.1221 Garanterad lön vid sjukdom
— D.1224 Arbetsgivarnas tillräknade sociala förmåner
— D.2 Arbetsgivares kostnader för personalutbildning
— D.3 Övriga utgifter som betalas av arbetsgivaren
— D.31 Kostnader för personalrekrytering
— D.32 Övrigt”

(1) Personer som är anställda av personaluthyrningsföretag skall ingå i den näringsgren som företaget som anställt dem tillhör (NACE Rev. 1, 74.50) och inte i den näringsgren i vilken det företag som de faktiskt arbetar hos ingår.

(2) Betalningar till anställdas sparprogram omfattas ej.

(3) Minus flyttbidrag.

(4) Omfattar sociala tjänster, yrkesrelaterad hälso- och sjukvård, studiebidrag till anställda och deras familjer.

BILAGA II

DEFINITIONER PÅ VARIABLERNA

A. TOTALT ANTAL ANSTÄLLDA

Med anställda avses alla personer som har ett direkt anställningsavtal med företaget eller den lokala enheten och som får ersättning oberoende av vilket arbete som har utförts, arbetstid (hel- eller deltid) eller anställningsavtalets löptid (tidsbegränsat eller ej). Legoarbetare [1] bör omfattas om det finns en uttrycklig överenskommelse om att legoarbetaren ersätts på basis av utfört arbete, dvs. den mängd arbete som personen bidrar med till en produktionsprocess. Följande skall inte omfattas: Personer i arbetsledande befattning vars ersättning huvudsakligen består av en del av vinsten eller en engångsersättning, medhjälpande familjemedlemmar samt försäljare.

Referens ENS 1995: punkterna 11.12 – 11.14

A.1 *Totalt antal anställda [2]*

A.11 *Heltidsanställda*

Detta omfattar den personal (exkl. lärlingar) vars ordinarie arbetstid är densamma som den som stadgas i kollektivavtal eller överensstämmer med vad som anses vara normal arbetstid i företaget, även om deras avtal löper över mindre än ett år.

A.12 *Deltidsanställda*

Detta omfattar den personal (exkl. lärlingar) vars ordinarie arbetstid är kortare än vad som stadgas i kollektivavtal eller vad som anses vara normal arbetstid i företaget, oberoende av om det gäller arbetstid per dag, vecka eller månad (50, 75, 80 procent osv).

A.121 *Deltidsanställda omräknade till årsverken*

Denna omräkning skall utföras antingen direkt i det företag eller den lokala enhet som lämnar uppgifter eller av det nationella statistikorganet på grundval av den normala arbetstiden i det ifrågavarande företag/den lokala enheten, med hjälp av den metod som anses vara mest lämplig.

Referens ENS 1995: punkterna 11.32 – 11.34

A.11+121 *Totalt antal anställda uttryckt i årsverken*

Variabeln omfattar heltids- och deltidsanställda omräknade till årsverken.

A.13 *Lärlingar*

Denna variabel omfattar alla anställda som ännu inte deltar fullt ut i produktionsprocessen och som är anställda enligt ett lärlingsavtal eller en annan anställningsform där inslaget av yrkesutbildning är större än produktionsinsatsen.

A.131 *Deltidsanställda lärlingar omräknade till årsverken*

Denna omräkning skall utföras antingen direkt i det företag eller i den lokala enhet som lämnar uppgifter eller av det nationella statistikorganet (de timmar som ägnas åt utbildning, antingen på företaget eller i skolan skall därför räknas bort), med hjälp av den metod som anses vara lämpligast.

Referens ENS 1995: punkterna 11.32 – 11.34

B. ANTAL UTFÖRDA ARBETSTIMMAR

Denna statistik omfattar det totala antalet timmar som de anställda arbetat under året [2]. Det totala antalet utförda arbetstimmar redovisas separat för heltidsanställda (B.11), deltidsanställda (B.12) och lärlingar (B.13).

Antal utförda arbetstimmar per år definieras som antalet faktiskt arbetade timmar.

Anm.: De timmar som arbetas utöver normal arbetstid – oberoende av vilken timlön som tillämpats (t.ex. en timme som ger dubbel övertid) – bör registreras som en timme.

[1] En legoarbetare är en person som arbetar för ett givet företag eller levererar en viss mängd varor eller tjänster till ett givet företag efter överenskommelse eller enligt avtal med företaget, men vars arbetsplats inte finns på företaget (Referens ENS 1995: punkt 11.13 g).

[2] Personer som är anställda av personaluthyrningsföretag skall ingå i den näringsgren som företaget som anställt dem tillhör (NACE Rev.1, 74.50) och inte i den näringsgren i vilken det företag som de faktiskt arbetar hos ingår.

Antal utförda arbetstimmar omfattar även följande:

a) Tid som ägnats åt uppgifter såsom förberedelser, underhåll och rengöring av verktyg och maskiner och åt att fylla i arbetskort och rapporter.

b) Tid som tillbringats på arbetsplatsen, men då inget arbete utförts på grund av t.ex. maskinstopp, olyckor eller tillfällig arbetsbrist, men för vilken ersättning utgår enligt anställningsavtal.

c) Korta pauser i arbetet, inklusive te- och kafferaster.

d) Tid då lärlingar verkligen arbetar.

Faktiskt arbetad tid omfattar dock inte följande:

a) Avlönad men ej arbetad tid t.ex. betald ledighet, helgdagar, sjukledighet osv.

b) Matraster.

c) Restid mellan hemmet cch arbetsplatsen.

d) Tid för utbildning av lärlingar.

Referens ENS 1995: punkterna 11.26 – 11.29

C. AVLÖNADE TIMMAR

Denna uppgift omfattar den totala arbetstid för vilken de anställda har blivit avlönade under året (se fotnot [3] längst ned på sidan). Den totala avlönade arbetstiden skall redovisas separat för heltidsanställda (C.11), deltidsanställda (C.12) och lärlingar (C.13).

Årligt antal avlönade timmar definieras som

a) normal arbetstid och övertid som ersätts under året,

b) all tid för vilken den anställde avlönats till en lägre lön, även om skillnaden ersattes genom utbetalningar från sociala trygghetssystem,

c) ej arbetad tid under observationsperioden men som ändå ersattes (årlig semester, sjukledighet, helgdagar och övrig avlönad tid för t.ex. läkarundersökningar).

För att skattningen av den årliga arbetstiden skall bli rättvisande är det bättre att inte fråga direkt efter det totala antalet utförda arbetstimmar (B.1) eller det totala antalet avlönade timmar, (C.1) utan att istället bör man ställa följande specifika frågor:

a) Normalt antal betalda timmar per år för en heltidsanställd i företaget eller den lokala enheten.

b) Genomsnittligt antal dagar med betald ledighet och betalda helgdagar per anställd under året.

c) Genomsnittligt antal dagar per anställd med kortare betald frånvaro (flyttledighet, ledighet för giftermål, makas förlossning, dödsfall i familjen osv.).

d) Totalt antal övertidstimmar per år.

e) Totalt antal dagar med korttidspermittering eller kortare arbetstid.

f) Totalt antal sjuk- eller föräldraledighetsdagar.

g) Antal dagar med övrig frånvaro.

D. TOTALA ARBETSKRAFTSKOSTNADER

Med detta avses arbetsgivarens totala utgifter för att ha personal anställd, ett begrepp som har antagits inom ramen för gemenskapen och som i stora drag överensstämmer med den internationella definitionen från International Conference of Labour Statisticians (Genève, 1966). Arbetskraftskostnader omfattar löner och kollektiva avgifter för anställda, dvs. egentlig lön och naturaförmåner, och arbetsgivares kollektiva avgifter (D.1), kostnader för personalutbildning (D.2), övriga kostnader (D.3), anställningsrelaterade skatter som anses vara arbetskraftskostnader (D.4) med avdrag för eventuella subventioner (D.5). Kostnader för personer som är anställda av personaluthyrningsföretag skall redovisas i den näringsgren i vilken företaget som anställt dem ingår (NACE Rev.1, 74.50) och inte i den näringsgren i vilken företag som de faktiskt arbetar hos ingår.

D.1 *Löner och kollektiva avgifter*

Löner och kollektiva avgifter definieras som den totala ersättning, kontant eller in natura, som betalas av en arbetsgivare till en anställd för av denne utfört arbete under observationsperioden. Löner och kollektiva avgifter delas upp i

— egentlig lön (D.11): kontanta löner förutom till lärlingar (D.111) naturaförmåner (D.1114) och löner till lärlingar (D.112),

— arbetsgivares kollektiva avgifter (D.12): arbetsgivares faktiska kollektiva avgifter (exkl. lärlingar) (D.121), arbetsgivares tillräknade kollektiva avgifter (exkl. lärlingar) (D.122), arbetsgivares faktiska kollektiva avgifter för lärlingar (D.123).

Referens ENS 1995: punkt 4.02 (kod D.1)

D.11 *Egentlig lön (totalt)*

Egentlig lön bokförs i den period under vilken arbetet utförs. Dock skall extraordinära bonusar eller andra speciella utbetalningar, ”trettonde månadslön” osv. bokföras när de förfaller till betalning.

Referens ENS 1995: punkterna 4.03 – 4.07 och 4.12a) (kod D.11)

D.111 *Egentlig lön (exklusive lärlingar)*

D.1111 *Direkt lön, bonudsar och andra tillägg*

Variabeln omfattar värdet av sociala avgifter, inkomstskatter osv. som betalas av den anställde, även om de i praktiken innehålls av arbetsgivaren och betalas direkt till det sociala trygghetssystemet, skattemyndigheter osv. för den anställdes räkning. Direkt lön och bonusar omfattas.

D.11111 *Direkt lön*

Med direkt lön avses ersättning i form av kontantutbetalningar som betalas regelbundet för varje avlöningsperiod under året. De bör redovisas som bruttobelopp, före avdrag för skatter och sociala avgifter som betalas av de anställda:

a) Grundlön.

b) Direkt lön beräknad på basis av arbetad tid, produktion eller ackord och som betalas till de anställda för arbetad tid.

c) Ersättning och extra tillägg för övertid, nattarbete, söndags- och helgdagsarbete och skiftarbete.

d) Bonusar och tillägg som betalas regelbundet för varje avlöningsperiod, däribland

— arbetsplatstillägg för bullriga, riskfyllda eller svåra arbetsförhållanden, skiftarbete eller ständigt skiftarbete, nattarbete och arbete på sön- och helgdagar,

— individuella resultatbonus, tillägg för produktion, produktivitet, ansvar, flit, punktlighet, anställningslängd, utbildning och särskild kompetens.

D.11112 *Bonusar med avdrag för betalningar till anställdas sparprogram*

Alla betalningar till anställda som inte betalas regelbundet för varje avlöningsperiod, inklusive tillägg och bonusar som betalas vid fasta tidpunkter, tillägg som inte betalas regelbundet för varje avlönings period, bonusar som är kopplade till individuellt eller kollektivt resultat.

D.11121 *Bonusar och tillägg som betalas vid fasta tidpunkter*

Betalningar som inte betalas regelbundet för varje avlöningsperiod och vars belopp och periodicitet fastställs i förväg oberoende av resultat, produktion eller individuellt eller kollektivt resultat, t.ex. en trettonde eller fjortonde månadslön, semestertillägg osv.

D.1112 *Betalningar till anställdas sparprogram*

Betalningar till sparprogram för anställda (företags sparprogram, system för aktieköp osv.). Betalningar för att inrätta en särskild fond för köp av aktier eller andra finansiella tillgångar för de anställdas räkning, även om de inte har direkt tillgång till dessa tillgångar, måste minskas med beloppet för eventuell skattebefrielse.

Tilldelning av aktier, antingen utan kostnad eller till ett reducerat pris till anställda eller till de särskilda fonderna, får behandlas som en utgift endast om aktierna i fråga köps på marknaden. Kostnaden för företaget bestäms av skillnaden mellan inköpspriset och sälj- eller överlåtelsepriset.

D.1113 *Betalningar för ej arbetade dagar*

Lön för ledighet som beviljats enligt kollektivavtal, avtal eller på frivillig grund samt för allmänna helgdagar och andra betalda, men ej arbetade dagar.

D.1114 *Naturaförmåner*

Med naturaförmåner avses alla varor och tjänster som företaget eller den lokala enheten tillhandahåller de anställda, inklusive företagsprodukter, bostadsförmåner och bilförmåner.

Referens ENS 1995: punkterna 4.04, 4.05, 4.06 (kod D.11)

D.11141 *Företagsprodukter*

Företagsprodukter tillhandahålls utan kostnad för privat bruk eller säljs till personalen till ett pris som är lägre än företagets kostnad för dem. Exempel är mat och dryck (exkl. utgifter för matsalar och måltidskuponger), kol, gas, el, eldningsolja, uppvärmning, skor och kläder (exkl. arbetskläder), persondatorer osv.

Det nettopris som företaget betalar bör redovisas, dvs. kostnaden för produkter som tillhandahålls utan kostnad eller skillnaden mellan kostnaden och det pris till vilket produkten säljs till personalen. Ersättningar eller naturaförmåner som inte utnyttjas måste också redovisas.

D.11142 *Bostadsförmåner*

Med bostadsförmåner avses företagets utgifter för att hjälpa de anställda med boendet. Häri ingår utgifter för bostäder som ägs av företaget (utgifter för underhåll och förvaltning av bostäderna, skatt och försäkring som gäller boendet) och subventionerade lån så att anställda kan bygga eller köpa bostäder (skillnaden mellan marknadsräntan och den subventionerade räntan), bidrag och subventioner som beviljas de anställda för deras boende samt bosättningsbidrag. Flyttbidrag ingår dock inte.

D.11143 *Bilförmåner*

Bilförmåner eller företagets kostnader för de tjänstebilar som anställda har tillgång till för privat bruk. Denna post bör omfatta den nettodriftskostnad som företaget står för (årskostnaden för leasing och räntebetalningar – avskrivning, försäkring, underhåll och reparationer och parkering). Den bör inte omfatta kapitalkostnaden för att köpa fordonet, eventuella inkomster från försäljning av fordonet eller den del av kostnaden som kan tillföras den arbetsrelaterade användningen.

Skattningar bör beräknas utifrån information från företaget, dvs. register över innehav av denna typ av fordon, bedömning av genomsnittskostnaden per fordon samt en skattning av den del som kan tillskrivas den anställdes användning av fordonet för privat bruk.

D.11144 *Övrigt*

Denna post omfattar särskilt den del av sociala utgifter som täcker indirekta förmåner som arbetsgivaren bekostar, till exempel

a) matsalar och måltidskuponger,

b) anläggningar och tjänster för kultur, sport och fritid,

c) daghem,

d) personalaffärer,

e) transportkostnader för resor mellan hemmet och den normala arbetsplatsen,

f) betalningar till fackföreningsfonder och kostnader för företagskommittéer.

I alla sådana utgifter ingår avskrivning, mindre reparationer och löpande underhåll av byggnader och anläggningar. Löner som betalas av företaget direkt till matsalspersonal skall inte föras in under denna rubrik.

D.112 *Löner till lärlingar*

Se D.11.

D.12 *Arbetsgivares kollektiva avgifter*

Ett belopp lika med värdet av de kollektiva avgifter som åvilar arbetsgivare för att säkerställa de anställdas rätt till sociala förmåner. Arbetsgivares kollektiva avgifter kan vara antingen faktiska eller tillräknade.

Referens ENS 1995: punkt 4.08 (kod D.12)

D.121 *Arbetsgivares faktiska kollektiva avgifter (exklusive lärlingar)*

De består av betalningar som arbetsgivare gjort till försäkringsgivare (sociala trygghetssystem och privat fonderade system). Dessa betalningar täcker lagstadgade, avtalsenliga, kontraktsenliga och frivilliga avgifter avseende försäkring mot sociala risker och behov.

Arbetsgivares faktiska kollektiva avgifter bokförs i den period under vilken arbetet utförs.

Referens ENS 1995: punkt 4.09 (kod D.121) och 4.12b)

D.1211 *Lagstadgade sociala avgifter*

Avgifter som arbetsgivaren skall betala till sociala trygghetssystem och som är obligatoriska enligt lag. Beloppet på sådana avgifter skall redovisas med avdrag för eventuella subventioner. De omfattar följande:

a) Avgifter till försäkringssystem för ålderspensioner, sjukdoms-, föräldra- och invaliditetsförsäkringar.

b) Lagstadgade avgifter till arbetslöshetssförsäkringssystem.

c) Lagstadgade avgifter till försäkringssystem för arbetsolyckor och arbetssjukdomar.

d) Lagstadgade avgifter till system för familjebidrag.

e) Övriga lagstadgade avgifter.

D.1212 *Kollektivt avtalade, avtalsenliga och frivilliga sociala avgifter som arbetsgivaren betalar*

Detta är avgifter som arbetsgivare betalar till sociala trygghetssystem och som är tillägg till de avgifter som är obligatoriska enligt lag. Eventuell skattebefrielse som kan utgå skall beaktas. De omfattar följande:

a) Tilläggspensionssystem (pensionsförsäkringar, självadministrerade fonder, reserver och avsättningar i bokföringen, alla övriga utgifter avsedda att finansiera tilläggspensionssystem).

b) System för tilläggsförsäkringar vid sjukdom.

c) System för tilläggsförsäkring vid arbetslöshet.

d) Övriga icke obligatoriska tilläggsförsäkringar för sociala förmåner.

D.122 *Arbetsgivares* [1] *tillräknade kollektiva avgifter (exklusive lärlingar)*

Arbetsgivares tillräknade kollektiva avgifter motsvarar icke fonderade sociala förmåner (minus anställdas eventuella egenavgifter) som betalas av arbetsgivaren direkt till de anställda eller tidigare anställda och andra berättigade personer utan medverkan av något försäkringsbolag eller någon självständig pensionsfond och utan att skapa en särskild fond eller reserv för ändamålet. Det faktum att vissa sociala förmåner betalas ut direkt av arbetsgivaren och inte från sociala trygghetssystem eller andra försäkringsgivare ändrar inte på något sätt deras egenskap av social förmån.

När arbetsgivares tillräknade kollektiva avgifter motsvarar obligatoriska direkta sociala förmåner bokförs de i den period under vilken arbetet utförs.

När arbetsgivares tillräknade kollektiva avgifter motsvarar frivilliga direkta sociala förmåner bokförs de vid den tidpunkt då dessa förmåner tillhandahålls.

Referens ENS 1995: punkterna 4.10 (kod D.122) och 4.12c)

D.1221 *Garanterad lön vid sjukdom*

De belopp som arbetsgivaren betalar direkt till den anställde vid sjukdom, föräldraledighet eller arbetsolycka för att kompensera lönebortfall, med avdrag för eventuella ersättningar från sociala trygghetssystem.

D.1222 *Garanterad lön vid korttidspermittering eller förkortad arbetsvecka*

De belopp som arbetsgivaren betalar direkt till den anställde vid korttidspermittering eller förkortad arbetsvecka för att kompensera lönebortfall, med avdrag för eventuella ersättningar till arbetsgivaren från sociala trygghetssystem.

D.1223 *Betalningar till anställda som lämnar företaget*

Belopp som faktiskt betalas till uppsagda personer: avgångsvederlag och ersättning i stället för uppsägningstid.

D.1224 *Arbetsgivares tillräknade sociala förmåner för de anställda, t.ex.*

— sociala förmåner,

— företagshälsovård,

— studiebidrag till anställda och deras familjer,

samt arbetsgivares övriga kollektiva avgifter.

[1] Arbetsgivares tillräknade kollektiva avgifter inkluderar ett belopp som i värde är lika med de löner som arbetsgivare tillfälligt fortsätter att betala i fall av sjukdom, moderskap, arbetsskada, invaliditet, uppsägning osv., förutsatt att detta belopp kan särskiljas.

D.123 *Arbetsgivares kollektiva avgifter för lärlingar*

Se D.121.

D.2 *Arbetsgivares kostnader för personalutbildning*

Dessa kostnader omfattar följande: utgifter för tjänster och anläggningar för personalutbildning, avskrivning, mindre reparationer och underhåll av byggnader och anläggningar (exklusive personalkostnader), utgifter för deltagande i kurserna, arvoden till lärare som hyrts in till företaget, utgifter för läromedel, material och utrustning för utbildningen, belopp som företaget betalar till utbildningsorganisationer osv. Subventioner som gäller personalutbildning bör dras av.

Referens ENS 1995: Insatsförbrukning

D.3 *Övriga utgifter som betalas av arbetsgivaren*

Omfattar främst följande:

a) Kostnader för personalrekrytering (belopp som betalas till rekryteringsföretag, utgifter för platsannonser i pressen, resekostnader för sökande som kallats till intervjuer, flyttbidrag till nyanställd personal osv. Omfattar inte löpande administrationskostnader (kontorskostnader, löner för personalen, osv.).

b) Arbetskläder som arbetsgivaren tillhandahåller.

Referens ENS 1995: Insatsförbrukning

D.4 *Skatter som betalas av arbetsgivaren*

Detta gäller samtliga skatter på lönesumman eller på anställningar. Dessa skatter anses vara arbetskraftskostnader.

Referens ENS 1995: punkt 4.23 c) (kod D.29)

D.5 *Subventioner som arbetsgivaren erhåller*

Denna rubrik gäller alla belopp i form av subventioner av allmän karaktär i syfte att ersätta delar av eller hela kostnaden för direkt lön, men som inte syftar till att täcka kostnader för social trygghet eller personalutbildning. Det omfattar inte återbetalningar som betalas till arbetsgivare från sociala trygghetssystem eller tilläggsförsäkringssystem.

Referens ENS 1995: punkt 4.37 a) (kod D.39)

E. INFORMATION OM ENHETER

E.1 *Antal lokala enheter i populationen*

E.2 *Antal lokala enheter i urvalet*

F. ANTAL PERSONER SOM ÄR ANSTÄLLDA AV PERSONALUTHYRNINGSFÖRETAG

Detta gäller arbete som tillhandahålls antingen av andra företag eller av personaluthyrningsföretag. Det behöver inte finnas något direkt avtal mellan denna personal och företaget de arbetar för.

F.1 *Antal personer*

F.2 *Anställningskostnader för tillfällig personal: belopp som betalts av arbetsgivaren till personaluthyrningsföretag.*

F.3 *Antal timmar av tillfälligt arbete som företaget eller den lokala enheten betalt för.*

BILAGA III

TEKNISKT FORMAT FÖR ÖVERFÖRING AV RESULTATEN

Tre filer skall tillhandahållas motsvarande de tre tabellerna:

— **Tabell A** innehåller nationella uppgifter (en post per ekonomisk verksamhet).

— **Tabell B** innehåller nationella uppgifter uppdelade efter storleksklass (en post per ekonomisk verksamhet x storleksklass).

— **Tabell C** innehåller regionala uppgifter. En post per ekonomisk verksamhet. Antalet poster beror på antalet regioner i ett land (NUTS 1).

Identifiering av en post

Posterna sorteras efter ett identifikationsmönster som innehåller

— undersökningsår,

— tabelltyp,

— lands- eller regionskod,

— ekonomisk verksamhet,

— storleksklass.

Flagga

Varje post innehåller en flagga som gäller konfidentialitet och tillgång. Möjliga värden är följande:

”1” om den ekonomiska verksamheten är konfidentiell.

”2” om den ekonomiska verksamheten inte är tillgänglig.

”3” om cellen är dold i den nationella publikationen för att skydda konfidentiella värden då aggregerade nivåer publiceras.

” ” Ingen anmärkning.

Variabler

De efterfrågade variablerna definieras i bilaga I till denna förordning.

Fälten för variabler som saknas bör lämnas tomma.

Variabler som gäller antal anställda, arbetstid, antal statistiska enheter skall uttryckas som naturliga tal.

Variabler som gäller utgifter anges i nationell valuta.

Postens uppbyggnad

	Start	Längd	Anmärkning
Identifiering			
Undersökningsår	1	4	
Tabelltyp	5	1	A, B eller C
Land eller region	6	5	Se koder (1)
Ekonomisk verksamhet	11	4	Se koder i tillägg 1
Storleksklass	15	8	Se koder i tillägg 2
Flagga	23	1	”1”, ”2”, ”3”, eller ” ”
Variabler			Se förteckning i bilaga I
En variabel består av 18 tecken	24	18	
	42	18	
	60	18	
. . .	. . .	. . .	

Anm.: Alla koder i sektionen för ”identifiering” bör vara vänsterställda.
Alla värden i sektionen för ”variabler” bör vara högerställda.

(1) Enligt den NUTS-klassificering som är i kraft då undersökningen genomförs.

TILLÄGG 1

KODER FÖR EKONOMISKA VERKSAMHETER (NACE Rev. 1)

NACE Rev. 1	Rubrik	Kod
Avdelning C	**Utvinning av mineral**	**RC**
10	Kol- och torvutvinning	R10
11	Utvinning av råpetroleum och naturgas samt service i anslutning härtill	R11
12	Utvinning av uran- och toriummalm	R12
13	Utvinning av metallmalmer	R13
14	Annan mineralutvinning	R14
Avdelning D	**Tillverkning**	**RD**
15	Livsmedel- och dryckesvaruframställning	R15
16	Tobaksvarutillverkning	R16
17	Textilvarutillverkning	R17
18	Tillverkning av kläder; pälsberedning	R18
19	Garvning och annan läderberedning; tillverkning av reseffekter, handväskor, skodon o.d.	R19
20	Tillverkning av trä och varor av trä, kork, rotting o.d. utom möbler	R20
21	Massa-, pappers- och pappersvarutillverkning	R21
22	Förlagsverksamhet; grafisk produktion och reproduktion av inspelningar	R22
23	Tillverkning av stenkolsprodukter, raffinerade petroleumprodukter och kärnbränsle	R23
24	Tillverkning av kemikalier och kemiska produkter	R24
25	Tillverkning av gummi- och plastvaror	R25
26	Tillverkning av icke-metalliska mineraliska produkter	R26
27	Stål- och metallframställning	R27
28	Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater	R28
29	Tillverkning av maskiner som ej ingår i annan underavdelning	R29
30	Tillverkning av kontorsmaskiner och datorer	R30
31	Tillverkning av andra elektriska maskiner och artiklar	R31
32	Tillverkning av teleprodukter	R32
33	Tillverkning av precisionsinstrument, medicinska och optiska instrument samt ur	R33
34	Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar	R34
35	Tillverkning av andra transportmedel	R35
36	Tillverkning av möbler; annan tillverkning	R36
37	Återvinning	R37
Avdelning E	**El-, gas-, värme- och vattenförsörjning**	**RE**
40	El-, gas-, ång- och vattenförsörjning	R40
41	Vattenförsörjning	R41
Avdelning F	**Byggverksamhet**	**RF**
Avdelning G	**Parti- och detaljhandel; reparation av motorfordon, hushållsartiklar och personliga artiklar**	**RG**
50	Handel med och service av motorfordon; detaljhandel med drivmedel	R50
51	Parti- och agenturhandel utom med motorfordon	R51
52	Detaljhandel utom med motorfordon; reparation av hushållsartiklar och personliga artiklar	R52
Avdelning H	**Hotell- och restaurangverksamhet**	**RH**
Avdelning I	**Transport, magasinering och kommunikation**	**RI**
60	Landtransport; transport i rörsystem	R60
61	Sjötransport	R61
62	Lufttransport	R62
63	Stödtjänster till transport; resebyråverksamhet	R63
64	Post och telekommunikationer	R64

NACE Rev. 1	Rubrik	Kod
Avdelning J	**Finansiell verksamhet**	**RJ**
65	Finansförmedling utom försäkring och pensionsfondsverksamhet	R65
66	Försäkring och pensionsfondsverksamhet utom obligatorisk socialförsäkring	R66
67	Stödtjänster till finansiell verksamhet	R67
Avdelning K	**Fastighets- och uthyrningsverksamhet, företagstjänster**	**RK**
70	Fastighetsverksamhet	R70
71	Uthyrning av fordon och maskiner utan bemanning samt av hushållsartiklar och varor för personligt bruk	R71
72	Databehandlingsverksamhet m.m.	R72
73	Forskning och utveckling	R73
74	Andra företagstjänster	R74
Avdelning M	**Utbildning**	**RM**
Avdelning N	**Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veterinärverksamhet**	**RN**
Avdelning O	**Andra samhälleliga och personliga tjänster**	**RO**
90	Avloppsrening, avfallshantering, renhållning o.d.	R90
91	Intressebevakning; religiös verksamhet	R91
92	Rekreations-, kultur- och sportverksamhet	R92
93	Annan serviceverksamhet	R93
Aggregat		
C-O	Industri och tjänster C-O	RC-O
C-K	Industri och tjänster, C-K	RC-K
C + D + E + F	Industri inklusive byggverksamhet, C-F	RC-F
C + D + E	Industri, C-E	RC-E
G + H + I	Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport och kommunikation, G-I	RG-I
J + K	Finansiell verksamhet, fastighets- och uthyrningsverksamhet, företagstjänster, J-K	RJ-K
G-O	Tjänster, G-O	RG-O
G-K	Tjänster, G-K	RG-K

TILLÄGG 2

KODER FÖR STORLEKSKLASSER

Kod	Storleksklass
E1–10 [1]	Mindre än 10 anställda
E10–49	Mellan 10 och 49 anställda
E50–249	Mellan 50 och 249 anställda
E250–499	Mellan 250 och 499 anställda
E500–999	Mellan 500 och 999 anställda
E1 000	1 000 anställda och därutöver

[1] Skall inte tillämpas för undersökningen år 2000.