EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 29.2.2024
COM(2024) 30 final

2024/0049 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Tyskland— EGF/2023/003 DE/Vallourec

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[1].

2. Den 15. november 2023 indsendte de tyske myndigheder en ansøgning EGF/2023/003 DE/Vallourec om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser i Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) i Tyskland.

3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i forordning (EU) 2021/691 konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2023/003 DE/Vallourec
Medlemsstat	Tyskland
Berørt(e) region(er) (på NUTS 2-niveau[2])	DEA1 (Düsseldorf)
Dato for indgivelse af ansøgningen	15. november 2023
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	15. november 2023
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	29. november 2023
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	20. december 2023
Frist for afslutningen af vurderingen	8. marts 2024
Interventionskriterium	Artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691
Hovedvirksomhed	Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD))
Antal berørte virksomheder	1
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE (rev. 2) hovedgruppe[3])	Hovedgruppe 24 (Fremstilling af basismetaller)
Referenceperiode (fire måneder)	26. april 2023 – 26. august 2023
Antal afskedigelser i referenceperioden	1 518
Samlet antal støtteberettigede modtagere	1 518

[1] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

[2] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) (EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1).

[3] EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	835
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	4 783 057
Budget til gennemførelse af EGF[4] (EUR)	191 322
Samlet budget (EUR)	4 974 379
EGF-støtte (60 %) (EUR)	2 984 627

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De tyske myndigheder indgav ansøgning EGF/2023/003 DE/Vallourec den 15. november 2023, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, var opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen samme dag og anmodede Tyskland om yderligere oplysninger den 29. november 2023. De yderligere oplysninger blev indgivet inden for 15 arbejdsdage. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 8. marts 2024.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 1 518 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)). Denne virksomhed er aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE (rev. 2) hovedgruppe 24 (Fremstilling af basismetaller). De afskedigelser, som den pågældende virksomhed har foretaget, er hovedsagelig lokaliseret i NUTS 2-regionen Düsseldorf (DEA1).

Interventionskriterier

6. De tyske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en fire måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.

7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 26. april 2023 til den 26. august 2023. Der var 1 518 afskedigede arbejdstagere i Vallourec i referenceperioden.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

8. I henhold til artikel 6, første afsnit, litra a), sammenholdt med artikel 5, første afsnit, litra c), i forordning (EU) 2021/691 er de 1 518 afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden blevet beregnet fra den dato, hvor arbejdsgiveren i medfør af bestemmelserne i artikel 3, stk. 1, i Rådets direktiv 98/59/EF[5] skriftligt

[4] I overensstemmelse med artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

[5] Rådets direktiv 98/59/EF af 20. juli 1998 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger vedrørende kollektive afskedigelser (EFT L 225 af 12.8.1998, s. 16).

underrettede den kompetente offentlige myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser. De tyske myndigheder bekræftede forud for datoen for afslutningen af Kommissionens vurdering, at disse 1 518 afskedigelser faktisk har fundet sted.

Støtteberettigede støttemodtagere

9. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er 1 518.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

10. De begivenheder, der gav anledning til disse afskedigelser, er lukningen af virksomhedens produktionsfaciliteter som følge af globaliseringen.

11. Virksomheden, Vallourec Deutschland GmbH (VAD), er det tyske datterselskab af Vallourec S.A., Frankrig. Virksomheden fremstiller sømløse varmvalsede stålrør på dets to stålværker i Tyskland, nemlig i nabobyerne Düsseldorf og Mülheim an der Ruhr. Stålværkerne, tidligere kendt som Mannesmannröhren-Werke AG, blev grundlagt i hhv. 1899 og 1966.

12. Virksomheden har rapporteret tab siden 2014 og derfor gennemført flere omstrukturerings- og nedskæringsforanstaltninger. I 2018 blev VAD-genopretningsplanen iværksat med det formål at opnå væsentlige besparelser inden 2020. Trods nogle gevinster var den økonomiske situation efter covid-19-pandemien yderligere forværret for de tyske stålværker. Siden 2015 var mere end 1 400 job allerede tabt grundet omstrukturering.

13. Den 17. november 2021 besluttede tilsynsrådet for Vallourec S.A. at sælge de tyske stålværker og flytte produktionen til Brasilien.

14. Selv om Vallourec S.A. modtog tilbud fra potentielle købere, var ingen af dem levedygtige. Den 18. maj 2022 oplyste tilsynsrådet, at alle forsøg på at sælge produktionsanlæggene havde slået fejl. Dette betød den endelige nedlukning af anlæggene, da der ikke kunne findes en efterfølger, der kunne drive faciliteterne.

15. Produktionen fortsætter, indtil udflytningen er tilendebragt. Det er derfor besluttet at lukke anlæggene ned i tre faser. Den første gruppe arbejdstagere forlod virksomheden senest den 1. januar 2024, en anden gruppe forlader virksomheden senest den 1. juli 2024, og en tredje gruppe gør det senest den 1. januar 2025.

16. Virksomheden vil fortsat have aktiviteter i Tyskland, men kun som et salgsselskab.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

17. Afskedigelserne forventes at få en betydelig negativ indvirkning på den lokale økonomi. Storbyregionen Rhinen-Ruhr er den tættest befolkede storbyregion i Tyskland; den omfatter både Ruhr-området, en region med traditionel kulminedrift og stålproduktion, og byerne langs Rhinen. Der er stor forskel på de lokale jobmarkeder i regionen.

18. Byen Mülheim an der Ruhr er del af Ruhr-området - en industriregion, hvor der er sket strukturændringer siden 1960'erne. I byen falder beskæftigelsen i fremstillingsindustrien. Metalfremstillingssektoren oplevede et tab af job på mere end 21 % over de sidste fem år[6]. Arbejdsløsheden på 8 % (december 2023) er høj, også i sammenligning med andre byer i Ruhr-området. Omkring 74 % af de

[6] Det skal bemærkes, at den tidligere EGF-ansøgning fra Tyskland - EGF/2020/003 DE/GMH Guss - drejede sig om afskedigelser i Mülheim an der Ruhr i netop denne sektor.

arbejdsløse står uden faglige kvalifikationer, og mere end 50 % af de arbejdsløse har været uden beskæftigelse i mere end et år.

19. Nabobyen Düsseldorf er karakteriseret ved en meget høj grad af beskæftigelse i den tertiære sektor, 88 % af de samlede job. Kun 11 % af arbejdsstyrken arbejder i den sekundære sektor. Produktionsjobbene forsvinder løbende, især indenfor metalfremstilling. Arbejdsløsheden i Düsseldorf rammer mest personer uden formelle faglige kvalifikationer. Omkring 60 % af de arbejdsløse er omfattet af denne kategori. Mere end en tredjedel af de arbejdsløse var uden beskæftigelse i mere end et år.

20. I henhold til fremskrivninger fra de offentlige arbejdsformidlinger, der er baseret på arbejdsløshedstallene for september 2023, ville afskedigelserne i VAD bevirke, at arbejdsløsheden i Mülheim ville stige med 11,6 % og i den langt større by Düsseldorf med 5,6 %. Profilerne på de afskedigede arbejdstagere svarer ikke til de færdigheder, der søges på jobmarkedet. De fleste af de berørte arbejdstagere er langt henne i deres erhvervsmæssige karriere, de har i lang tid arbejdet for Vallourec og besidder få formelle kvalifikationer; deres kvalifikationer og færdigheder er generelt temmelig forældet. Opkvalificering og omskoling af arbejdstagerne til et niveau på linje med arbejdsmarkedskravene for kvalificerede job vil således være en udfordring, især i betragtning af det store antal personer, der afskediges på samme tid.

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer

21. De tyske myndigheder har i deres ansøgning om EGF-støtte beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer. Umiddelbart efter beslutningen om at lukke stålværker gik virksomhedens ledelse og medarbejderrepræsentanterne i gang med at forhandle om en socialplan, og særlig om oprettelsen af et transferselskab.

22. I henhold til de tyske myndigheder er den afskedigende virksomhed ikke forpligtet til at oprette eller bidrage til oprettelsen af et transferselskab. Uden den afskedigende virksomheds deltagelse ville der ikke blive oprettet noget transferselskab. Den tyske sociallovgivning danner retsgrundlag (§ 110 og § 111 i SGB III), hvis den afskedigende virksomhed tilbyder at deltage, og hvis arbejdsmarkedets parter enes om at oprette et transferselskab.

23. Arbejdsmarkedets parter enedes om at oprette et transferselskab for hver af de afskedigede grupper. Et transferagentur fik til opgave at oprette de omtalte transferselskaber. Transferagenturet påbegyndte sit arbejde den 17. april 2023. Som forberedelse til overførslen af arbejdstagerne til transferselskaberne startede transferagenturet den 4. oktober 2023 med indledende foranstaltninger til udredning af profil.

24. Med hensyn til de handlinger, der er foretaget for at hjælpe afskedigede arbejdstagere, har de tyske myndigheder meddelt, at virksomheden også tilbød en plan for tidlig tilbagetrækning for arbejdstagere født i 1966 eller tidligere samt en plan for frivillig fratrædelse for personer, der måske ikke havde behov for langvarig hjælp til at finde et nyt job.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

25. De tyske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

26. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer foranstaltninger, der finansieres af andre nationale og private fonde, nemlig dem, der tilbydes af transferselskabet.

Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

27. De tyske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udformet i samråd med arbejdsmarkedets parter, jf. artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691. Den udenforstående kontrahent, der fik til opgave at oprette transferselskabet, og de tyske myndigheder drøftede tidligt veje til at intensivere og udvide de forskellige foranstaltninger med hjælp fra EGF.

28. I november 2022 indledte den tyske EGF-forvaltningsmyndighed drøftelser med den afskedigende virksomhed, den udenforstående kontrahent, der havde fået til at opgave at oprette transferselskabet, de offentlige arbejdsformidlinger samt de relevante myndigheder i den tyske delstat Nordrhein-Westfalen om en eventuel EGF-ansøgning. Den 13. februar 2023 blev der opnået enighed om en fælles handlingsplan under en rundbordsdrøftelse med deltagelse af den udenforstående kontrahent, EGF-forvaltningsmyndigheden, de offentlige arbejdsformidlinger, den afskedigende virksomhed samt arbejdstagerrepræsentanterne. Fagforeningsrepræsentanter blev hørt og inviteret med til rundbordet, men kunne grundet andre forpligtelser ikke deltage.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

29. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er på 835. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra f), i forordning (EU) 2021/691 er fordelingen af disse arbejdstagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau som følger:

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	798	(95,6 %)
	Kvinder:	37	(4,4 %)
	Ikkebinær:	0	(0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	53	(6,4 %)
	30-54-årige:	614	(73,5 %)
	Over 54 år:	168	(20,1 %)

Uddannelsesniveau:	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder[7]:	77	(9,2 %)
	Sekundæruddannelse på andet trin [8] eller niveauet mellem sekundær og tertiær uddannelse[9]:	667	(79,9 %)
	Tertiær uddannelse[10]:	91	(10,9 %)

Foreslåede foranstaltninger

30. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra h), i forordning (EU) 2021/691 består den samordnede pakke af individualiserede tilbud, der skal ydes til afskedigede arbejdstagere, af følgende foranstaltninger:

– Opkvalificeringsforanstaltninger: Disse tilbydes efter udredning af profil og karrierevejledningssamtaler, i overensstemmelse med personlige karriereinteresser og jobkrav. Kurser kan udbydes individuelt eller i grupper. I betragtning af at 30 % af de afskedigede arbejdstagere har indvandrerbaggrund, vil der blive tilbudt kurser i tysk til deltagere med ringe beherskelse af tysk. Deltagere med et lavt niveau af digitale færdigheder vil blive tilbudt specialiserede kurser i grundlæggende digitale færdigheder. De deltagere, der kommer i beskæftigelse, kan stadig deltage i disse foranstaltninger.

– Vejledning og erhvervsvejledning/aktiveringsforanstaltninger: På grundlag af de indledende interview om udredning af profil vil vejledningsrådgiverne informere om udviklingen på arbejdsmarkedet og eventuelle karriereforløb, og give ansøgerne motiverende og inspirerende hjælp og støtte. Arbejdstagerne skal tilskyndes til at forbedre deres færdigheder eller til at lære nye færdigheder og deltage i uddannelses- og erhvervsuddannelsesforanstaltninger, der har til formål at finde ny beskæftigelse. Dette understøttes af brugen af anlægs- og personlighedstests. Der er tale om gruppe-fora i form af peergrupper og workshops, som bistås af en facilitator, der hjælper deltagerne med at udveksle idéer og erfaringer. Nogle peergrupper fokuserer på en fælles baggrund for deltagerne: enlige mødre eller ældre deltagere. Disse tilbud vil blive ledsaget af en specificeret digital pakke af hjælpeforanstaltninger i form af en smartphone-app. Et andet fokus vil være på foranstaltninger, der har til formål at stabilisere og forbedre deltagernes fysiske og mentale helbred.

– Rådgivningstjenester i forbindelse med virksomhedsetablering: Denne foranstaltning vil omfatte en pakke af rådgivningstjenester til personer, der er interesseret i at etablere deres egen virksomhed. Disse tilbud vil omfatte individualiserede skræddersyede coachingforanstaltninger samt gruppecoaching.

7 ISCED 0-2.
8 ISCED 3.
9 ISCED 4.
10 ISCED 5-8.

– Tilskud i forbindelse med virksomhedsetablering: Disse tilskud vil blive tilbudt dem, der beslutter at starte egen virksomhed. Tilskuddene kan bruges til investeringer i udstyr, men også til leje af forretningslokaler eller yderligere coaching eller uddannelse i løbet af opstartsfasen.

– Hjælp til jobsøgning: Professionelle headhuntere vil hjælpe med at lokalisere potentielle ledige job, der endnu ikke er offentliggjort, og som måske passer til de støtteberettigede arbejdstagere. Endvidere vil en række jobsøgningsarrangementer, såsom jobmesser, blive organiseret.

– Incitamenter til opkvalificering: Disse incitamenter kan udbetales efter succesfuld deltagelse i visse foranstaltninger. Om der vil blive brugt incitamenter, og hvilke beløb, der vil blive udbetalt, afhænger af foranstaltningstype, -niveau og -længde.

– Yderligere incitamenter: Disse incitamenter vil primært fokusere på deltagernes tilstedeværelse på jobmarkedet og kan udbetales som en bonus for at gå i beskæftigelse i løbet af transferselskabets eksistens eller udbetales som ekstra løn. En sådan ekstra løn har til formål at skabe et incitament til at gå i ny beskæftigelse, selv om lønnen for den nye beskæftigelse er lavere end i det tidligere job.

– Uddannelsestilskud: Betalingen starter fra den dato, hvor arbejdstageren tiltræder transferselskabet, og ophører, så snart personen forlader transferselskabet. Deltagelse i aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger er en forudsætning for at modtage et tilskud.

31. Grundlæggende digitale færdigheder (Digitale Grundqualifizierung): Denne foranstaltning tager højde for formidlingen af færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder, jf. artikel 7, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691. Denne foranstaltning retter sig især mod deltagere med ingen eller meget få digitale færdigheder. Deltagerne vil få udleveret bærbare computere, så de kan følge kurset og øve sig derhjemme. Der vil være særlig opmærksomhed på målrettede færdigheder, der hjælper deltagerne med at bruge internetværktøjer til jobsøgning.

32. Med hensyn til formidlingen af færdigheder, der er nødvendige i en ressourceeffektiv økonomi, jf. artikel 7, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691, oplyser de tyske myndigheder, at den eksterne tjenesteudbyder, der har fået til at opgave at forvalte transferselskaberne, kontraktligt er forpligtet til at sikre formidlingen af sådanne færdigheder som et horisontalt princip på tværs af de forskellige tilbudte foranstaltninger. Der vil komme mere opmærksomhed på at promovere job, der hjælper med at fremme dekarbonisering af økonomien, såsom lokomotivingeniører.

33. De foreslåede foranstaltninger, der her er beskrevet, udgør aktive politiske arbejdsmarkedsforanstaltninger og falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i forordning (EU) 2021/691. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

34. De tyske myndigheder har informeret om aktiviteter, der allerede er foretaget for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere. Første gruppe af arbejdstagere mistede reelt deres job den 31. december 2023. Første screeningforanstaltninger blev tilbudt før afskedigelserne, men de afskedigede arbejdstagere kunne få nytte af alle de forskellige foranstaltninger, som transferselskabet tilbød, fra og med den 1. januar 2024.

35. De tyske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. I overensstemmelse med artikel 9, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 har de tyske myndigheder bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke vil erstatte sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

36. De anslåede samlede omkostninger er på 4 974 379 EUR og omfatter udgifter til de individualiserede tilbud på 4 783 057 EUR samt udgifter til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 191 322 EUR.

37. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 2 984 627 EUR (60 % af de samlede omkostninger).

38. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra m), i forordning (EU) 2021/691 har de tyske myndigheder præciseret, at den nationale forfinansiering og medfinansiering ydes af forbundsbudgettet samt af Bundesagentur für Arbeit (den føderale arbejdsformidling).

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager *(EUR)*[11]	Samlede anslåede omkostninger *(EUR)*[12]
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra a), i forordning (EU) 2021/691)			
Opkvalificeringsforanstaltninger (Qualifizierungsmassnahmen)	425	3 681	1 564 456
Vejledning og erhvervsvejledning / aktiveringsforanstaltninger (Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen)	835	793	662 617
Rådgivningstjenester i forbindelse med virksomhedsetablering (Existenzgründerberatung)	18	2 187	39 369
Tilskud i forbindelse med virksomhedsetablering (Existenzgründungsförderung)	18	21 871	393 685
Hjælp til jobsøgning (Beratung und Stellenakquise)	835	538	449 649
Subtotal (a): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	—		3 109 776 (65,02 %)
Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691)			

[11] For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede omkostninger for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den tyske ansøgning.

[12] Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

Incitamenter til opkvalificering (Weiterbildungsprämien)	250	787	196 843
Yderligere incitamenter (Weitere Prämien)	120	3 280	393 685
Uddannelsestilskud (Transferkurzarbeitergeld)	835	1 296	1 082 753
Subtotal (b): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	—		1 673 281 (34,98 %)
Aktiviteter i henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691			
1. Forberedende aktiviteter	—		28 698
2. Forvaltning	—		95 661
3. Oplysning og offentlig omtale	—		9 566
4. Kontrol og rapportering	—		57 397
Subtotal (c): Procentdel af de samlede omkostninger:	—		191 322 (3,85 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	—		4 974 379
EGF-støtte (60 % af de samlede udgifter)	—		2 984 627

39. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691, overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De tyske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

40. I overensstemmelse med artikel 7, stk. 2, fjerde afsnit, i forordning (EU) 2021/691 har de tyske myndigheder bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, virksomhedsetablering og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

41. De tyske myndigheder begyndte den 1. december 2023 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettiget til økonomisk EGF-støtte fra den 1. december 2023 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

42. De tyske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 1. januar 2023. Udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsforanstaltninger vil derfor være berettiget til økonomisk EGF-støtte fra den 1. januar 2023 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

43. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, der kræves i henhold til artikel 23 i forordning (EU) 2021/691, som fastlægger de

involverede organers ansvarsområder. De tyske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den finansielle støtte vil blive forvaltet af de samme organer i forbundsministeriet for beskæftigelse og sociale anliggender (Bundesministerium für Arbeit und Soziales), der forvalter Den Europæiske Socialfond (ESF). Enheden "Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung" fungerer som forvaltningsmyndighed, og den organisatorisk uafhængige "Organisationseinheit Prüfbehörde" er kontrolmyndigheden for disse fonde. Disse organer administrerer også den tidligere EGF-støtte til Tyskland. Nogle af EGF-forvaltningsmyndighedens opgaver er permanent delegeret til den offentlige arbejdsformidling gennem en administrativ aftale.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

44. De tyske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

- Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
- Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.
- Vallourec, som har fortsat sine aktiviteter efter afskedigelserne, har opfyldt sine lovmæssige forpligtelser og sørget for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed.
- Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
- Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

45. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027[13].

46. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 1 og 2, i forordning (EU) 2021/691, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 2 984 627 EUR, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.

47. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet i henhold til artikel 15, stk. 1, første afsnit, andet punktum, i forordning (EU) 2021/691 og punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[14].

[13] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11.
[14] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.

Tilhørende retsakter

48. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 2 984 627 EUR.

49. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i artikel 110 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046[15]. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen, jf. artikel 15, stk. 2, første afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

[15] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1).

2024/0049 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Tyskland— EGF/2023/003 DE/Vallourec

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[16], særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[17], særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.

(2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093[18] og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.

(3) Den 15. november 2023 indgav de tyske myndigheder en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser af arbejdstagere hos Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) i den økonomiske sektor, som er klassificeret under Den Statistiske Nomenklatur for Økonomiske Aktiviteter i De Europæiske Fællesskaber ("NACE")[19] (rev. 2), hovedgruppe 24 (Fremstilling af basismetaller), i den fælles nomenklatur for

[16] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

[17] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.

[18] Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11).

[19] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1).

regionale enheder ("NUTS")[20], den tyske niveau 2-region Düsseldorf (DEA1). Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde økonomisk støtte fra EGF som omhandlet i artikel 13 i forordning (EU) 2021/691, på baggrund af Kommissionens vurdering i Europa-Parlamentets og Rådets forslag til en afgørelse om mobilisering[21].

(4) Som følge af de tyske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 2 984 627 EUR.

(5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2024 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 2 984 627 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den [*datoen for dens vedtagelse*] *.

Udfærdiget i Bruxelles, den […].

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formand	*Formand*

[20] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) (EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1).

[21] COM(2024) 30.

* Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.