ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 29.2.2024
COM(2024) 30 final

2024/0049 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από αίτηση της Γερμανίας — EGF/2023/003 DE/Vallourec

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους Απολυμένους Εργαζομένους (ΕΤΠ) προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[1].

2. Στις 15 Νοεμβρίου 2023 η Γερμανία υπέβαλε την αίτηση EGF/2023/003 DE/Vallourec για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, μετά από απολύσεις στη Vallourec [Vallourec Deutschland GmbH (VAD)] στη Γερμανία.

3. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την εν λόγω αίτηση, κατέληξε στο συμπέρασμα, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, ότι πληρούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2023/003 DE/Vallourec
Κράτος μέλος	Γερμανία
Οικεία/-ες περιφέρεια/-ες (NUTS[2] επίπεδο 2)	DEA1 (Düsseldorf)
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	15 Νοεμβρίου 2023
Ημερομηνία επιβεβαίωσης της παραλαβής της αίτησης	15 Νοεμβρίου 2023
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	29 Νοεμβρίου 2023
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	20 Δεκεμβρίου 2023
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	8 Μαρτίου 2024
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691
Κύρια επιχείρηση	Vallourec [Vallourec Deutschland GmbH (VAD)]
Αριθμός οικείων επιχειρήσεων	1
Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος NACE αναθ. 2)[3]	Κλάδος 24 (Παραγωγή βασικών μετάλλων)
Περίοδος αναφοράς (τέσσερις μήνες):	26 Απριλίου 2023 – 26 Αυγούστου

[1] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.

[2] Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS). ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1.

[3] ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

	2023
Αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς	1 518
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	1 518
Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	835
Προϋπολογισμός για εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε EUR)	4 783 057
Προϋπολογισμός για την εφαρμογή του ΕΤΠ[4] (σε EUR)	191 322
Συνολικός προϋπολογισμός (σε EUR)	4 974 379
Συνεισφορά του ΕΤΠ (60 %) (σε EUR)	2 984 627

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Διαδικασία

4. Η Γερμανία υπέβαλε την αίτηση EGF/2023/003 DE/Vallourec εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, συγκεκριμένα στις 15 Νοεμβρίου 2023. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης την ίδια ημερομηνία και ζήτησε συμπληρωματικές πληροφορίες από τη Γερμανία στις 29 Νοεμβρίου 2023. Οι εν λόγω πρόσθετες πληροφορίες υποβλήθηκαν εντός 15 εργάσιμων ημερών. Η προθεσμία των 50 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγησή της σχετικά με τη συμμόρφωση της αίτησης προς τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 8 Μαρτίου 2024.

Επιλεξιμότητα της αίτησης

Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

5. Η αίτηση αφορά 1 518 απολυμένους εργαζομένους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει στη Vallourec [Vallourec Deutschland GmbH (VAD)]. Η εν λόγω εταιρεία δραστηριοποιείται στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται στον κλάδο 24 (Παραγωγή βασικών μετάλλων) της NACE αναθ. 2. Οι απολύσεις από την επιχείρηση εντοπίζονται κυρίως στην περιφέρεια Düsseldorf (DEA1) επιπέδου NUTS 2.

Κριτήρια παρέμβασης

6. Η Γερμανία υπέβαλε την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, σύμφωνα με το οποίο απαιτείται παύση της δραστηριότητας τουλάχιστον 200 εργαζομένων εντός περιόδου αναφοράς τεσσάρων μηνών, σε επιχείρηση κράτους μέλους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύονται από προμηθευτές ή παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος και/ή αυτοαπασχολουμένων των οποίων έπαυσε η δραστηριότητα.

[4] Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

7. Η τετράμηνη περίοδος αναφοράς για την αίτηση εκτείνεται από τις 26 Απριλίου 2023 έως τις 26 Αυγούστου 2023. Κατά την περίοδο αναφοράς απολύθηκαν 1 518 εργαζόμενοι από τη Vallourec.

Υπολογισμός της απώλειας θέσεων εργασίας και της παύσης δραστηριότητας

8. Σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο α), σε συνδυασμό με το άρθρο 5 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παύση των δραστηριοτήτων των 1 518 απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκε από την ημερομηνία κατά την οποία ο εργοδότης, σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 1 της οδηγίας 98/59/ΕΚ του Συμβουλίου[5], ειδοποίησε γραπτώς την αρμόδια δημόσια αρχή για τις προβλεπόμενες ομαδικές απολύσεις. Η Γερμανία επιβεβαίωσε, πριν από την ημερομηνία κατά την οποία ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση από την Επιτροπή, ότι οι εν λόγω 1 518 απολύσεις έχουν όντως πραγματοποιηθεί.

Επιλέξιμοι δικαιούχοι

9. Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 1 518.

Περιγραφή των γεγονότων που οδήγησαν στις απολύσεις και στην παύση της δραστηριότητας

10. Το γεγονός που προκάλεσε αυτές τις απολύσεις είναι το κλείσιμο των εγκαταστάσεων παραγωγής της επιχείρησης λόγω της παγκοσμιοποίησης.

11. Η επιχείρηση Vallourec Deutschland GmbH (VAD) είναι η γερμανική θυγατρική της Vallourec S.A, Γαλλία. Η επιχείρηση κατασκεύαζε χαλύβδινους σωλήνες θερμής έλασης χωρίς συγκόλληση στα δύο χαλυβουργεία της στη Γερμανία, και πιο συγκεκριμένα στις γειτονικές πόλεις Düsseldorf και Mülheim an der Ruhr. Τα χαλυβουργεία, τα οποία ήταν προηγουμένως γνωστά ως Mannesmannröhren-Werke AG, ιδρύθηκαν το 1899 και το 1966, αντίστοιχα.

12. Η επιχείρηση ανέφερε ζημίες από το 2014 και, ως συνέπεια αυτών, αντέδρασε λαμβάνοντας διάφορα μέτρα αναδιάρθρωσης και μείωσης του μεγέθους της. Το 2018 δρομολογήθηκε το σχέδιο ανάκαμψης της VAD, με σκοπό να επιφέρει σημαντική εξοικονόμηση πόρων έως το 2020. Παρά μια σχετική επιτυχία, η οικονομική κατάσταση μετά την πανδημία COVID-19 είχε ως αποτέλεσμα περαιτέρω δυσκολίες για τη γερμανική σωληνουργία. Από το 2015 έχουν ήδη απολεσθεί περισσότερες από 1 400 θέσεις εργασίας λόγω αναδιάρθρωσης.

13. Στις 17 Νοεμβρίου 2021 το εποπτικό συμβούλιο της Vallourec S.A. αποφάσισε να πουλήσει τα γερμανικά εργοστάσια σωληνουργίας και να μεταφέρει την παραγωγή στη Βραζιλία.

14. Παρότι η Vallourec S.A. έλαβε προσφορές από δυνητικούς αγοραστές, καμία από τις προσφορές δεν αποδείχθηκε βιώσιμη. Στις 18 Μαΐου 2022 το εποπτικό συμβούλιο δήλωσε ότι είχαν αποτύχει όλες οι απόπειρες πώλησης των εγκαταστάσεων παραγωγής. Αυτό σήμαινε το οριστικό κλείσιμο των εργοστασίων, καθώς δεν μπόρεσε να βρεθεί διάδοχος που να αναλάβει τη λειτουργία των εγκαταστάσεων.

15. Η παραγωγή θα συνεχιστεί έως ότου ολοκληρωθεί η διαδικασία μετεγκατάστασης εκτός ΕΕ. Επομένως, αποφασίστηκε τα εργοστάσια να κλείσουν σε τρία στάδια. Η πρώτη δέσμη εργαζομένων έφυγε από την εταιρεία την 1η Ιανουαρίου 2024, η δεύτερη θα φύγει έως την 1η Ιουλίου 2024, ενώ η τρίτη δέσμη θα φύγει έως την 1η Ιανουαρίου 2025.

[5] Οδηγία 98/59/ΕΚ του Συμβουλίου, της 20ής Ιουλίου 1998, για προσέγγιση των νομοθεσιών των κρατών μελών που αφορούν τις ομαδικές απολύσεις (ΕΕ L 225 της 12.8.1998, σ. 16).

16. Η επιχείρηση θα συνεχίσει τις δραστηριότητές της στη Γερμανία, αλλά μόνο ως εταιρεία πωλήσεων.

Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο

17. Η απώλεια των θέσεων εργασίας αναμένεται να έχουν σημαντικές δυσμενείς συνέπειες στην τοπική οικονομία. Η μητροπολιτική περιφέρεια Rhein-Ruhr είναι η πιο πυκνοκατοικημένη μητροπολιτική περιφέρεια της Γερμανίας και περιλαμβάνει τόσο την περιοχή του Ruhr, μια παραδοσιακή περιοχή εξόρυξης άνθρακα και παραγωγής χάλυβα, όσο και τις πόλεις κατά μήκος του Ρήνου. Οι τοπικές αγορές εργασίας στην περιοχή διαφέρουν σημαντικά.

18. Η πόλη Mülheim an der Ruhr αποτελεί τμήμα του Ruhr, βιομηχανικής περιοχής που αντιμετωπίζει διαρθρωτικές αλλαγές από τη δεκαετία του '60. Στην πόλη, η απασχόληση στον τομέα της μεταποίησης μειώνεται. Ο κλάδος της μεταλλουργίας υπέστη απώλεια άνω του 21 % των θέσεων εργασίας κατά την τελευταία πενταετία.[6] Το ποσοσό ανεργίας 8,0 % (Δεκέμβριος 2023) είναι υψηλό, και σε σύγκριση με άλλες πόλεις της περιοχής του Ruhr. Περίπου το 74 % των ανέργων δεν διαθέτουν κανένα επαγγελματικό προσόν, ενώ περισσότερο από το 50 % αυτών είναι άνεργοι για περισσότερο από ένα έτος.

19. Η γειτονική πόλη του Düsseldorf χαρακτηρίζεται από πολύ υψηλό βαθμό απασχόλησης στον τριτογενή τομέα, ο οποίος αντιπροσωπεύει το υψηλό ποσοστό του 88 % των συνολικών θέσεων εργασίας. Μόνο το 11 % του εργατικού δυναμικού εργάζεται στον δευτερογενή τομέα. Αυτές οι θέσεις εργασίας παραγωγής μειώνονται, ιδίως στον κλάδο της μεταλλουργίας. Η ανεργία στο Düsseldorf αφορά κυρίως άτομα που δεν διαθέτουν τυπικά επαγγελματικά προσόντα. Περίπου το 60 % των ανέργων εμπίπτουν σε αυτήν την κατηγορία. Περισσότερο από το ένα τρίτο των ανέργων ήταν χωρίς απασχόληση για περισσότερο από ένα έτος.

20. Σύμφωνα με τις προβλέψεις των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης με βάση τα στοιχεία του Σεπτεμβρίου 2023 για την ανεργία, οι απολύσεις στη VAD θα προκαλούσαν αύξηση του ποσοστού ανεργίας στο Mülheim κατά 11,6 % και στην πολύ μεγαλύτερη πόλη του Düsseldorf κατά 5,6 %. Τα προφίλ των απολυμένων εργαζομένων δεν αντιστοιχούν στις δεξιότητες που ζητούνται στην αγορά εργασίας. Οι περισσότεροι από τους εν λόγω εργαζομένους, έχοντας εργαστεί για μεγάλο χρονικό διάστημα στην εταιρεία Vallourec, βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας, με χαμηλά επίπεδα τυπικών προσόντων και, συνολικά, παρωχημένα προσόντα και δεξιότητες. Συνεπώς, θα είναι πρόκληση η αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και η επανειδίκευσή τους σύμφωνα με τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας για εξειδικευμένες θέσεις εργασίας, ιδίως αν ληφθεί υπόψη ο μεγάλος αριθμός ατόμων που απολύονται ταυτόχρονα.

Εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση

21. Η Γερμανία περιέγραψε τον τρόπο με τον οποίον ελήφθησαν υπόψη οι συστάσεις που καθορίζονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση: αμέσως μετά την απόφαση να κλείσουν τα εργοστάσια σωληνουργίας, η διοίκηση της επιχείρησης και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

[6] Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η προηγούμενη αίτηση ΕΤΠ της Γερμανίας (EGF/2020/003 DE/GMH Guss) αφορούσε απολύσεις στην πόλη Mülheim an der Ruhr ακριβώς στον ίδιο κλάδο.

άρχισαν διαπραγματεύσεις για ένα κοινωνικό σχέδιο, και ιδίως για τη δημιουργία εταιρείας μεταβίβασης.

22. Σύμφωνα με τις γερμανικές αρχές, η απολύουσα εταιρεία δεν υποχρεούται να δημιουργήσει εταιρεία μεταβίβασης ή να συμβάλει στη δημιουργία μιας τέτοιας εταιρείας. Χωρίς τη συμμετοχή της απολύουσας επιχείρησης, δεν μπορεί να συσταθεί εταιρεία μεταβίβασης. Εάν η απολύουσα επιχείρηση προσφερθεί να συμμετάσχει, και εάν οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν με τη δημιουργία εταιρείας μεταβίβασης, η γερμανική κοινωνική νομοθεσία θεσπίζει το νομικό πλαίσιο (άρθρα 110 και 111 του SGB III).

23. Τα διαπραγματευόμενα μέρη συμφώνησαν να συστήσουν μια εταιρεία μεταβίβασης για κάθε δέσμη απολύσεων. Η σύσταση αυτών των εταιρειών μεταβίβασης ανατέθηκε σε έναν φορέα μεταβίβασης. Ο φορέας μεταβίβασης άρχισε τις εργασίες του στις 17 Απριλίου 2023. Για να προετοιμάσει τη μεταβίβαση των εργαζομένων στις εταιρείες μεταβίβασης, ο φορέας μεταβίβασης ξεκίνησε στις 4 Οκτωβρίου 2023 με τα μέτρα κατάρτισης προφίλ.

24. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν για τη συνδρομή των απολυμένων εργαζομένων, η Γερμανία ανέφερε ότι η επιχείρηση προσέφερε επίσης πρόγραμμα πρόωρης συνταξιοδότησης για τους εργαζομένους που γεννήθηκαν το 1966 ή νωρίτερα, καθώς και εθελοντικά σχέδια τερματισμού για άτομα που ενδεχομένως δεν χρειάζονταν μεγαλύτερη βοήθεια για να βρουν νέα θέση εργασίας.

Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

25. Η Γερμανία επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα που περιγράφονται κατωτέρω και τα οποία θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

26. Η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών συμπληρώνει δράσεις που χρηματοδοτούνται από άλλα εθνικά και ιδιωτικά κονδύλια, και πιο συγκεκριμένα εκείνα που πρόσφερε η εταιρεία μεταβίβασης.

Διαδικασίες για τη διαβούλευση με τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

27. Η Γερμανία ανέφερε ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών καταρτίστηκε σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Στη συνέχεια, το ανάδοχο τρίτο μέρος στο οποίο ανατέθηκε η σύσταση της εταιρείας μεταβίβασης και οι γερμανικές αρχές συζήτησαν με ποιους τρόπους μπορούσε να ενισχυθεί και να διευρυνθεί η σειρά των μέτρων με τη βοήθεια του ΕΤΠ.

28. Από τον Νοέμβριο του 2022, η γερμανική διαχειριστική αρχή του ΕΤΠ ξεκίνησε συζητήσεις με την απολύουσα επιχείρηση, το ανάδοχο τρίτο μέρος στο οποίο ανατέθηκε η σύσταση της εταιρείας μεταβίβασης, τη δημόσια υπηρεσία απασχόλησης, καθώς και με τις αντίστοιχες αρχές του ομοσπονδιακού κράτους της Βόρειας Ρηνανίας - Βεστφαλίας σχετικά με πιθανή αίτηση ΕΤΠ. Στις 13 Φεβρουαρίου 2023 συμφωνήθηκε κοινό σχέδιο δράσης κατά τη διάρκεια συζήτησης στρογγυλής τραπέζης στην οποία συμμετείχαν το ανάδοχο τρίτο μέρος, η διαχειριστική αρχή του ΕΤΠ, η δημόσια υπηρεσία απασχόλησης, η απολύουσα επιχείρηση και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων. Οι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων είχαν κληθεί να εκφράσουν τις απόψεις τους στη συζήτηση στρογγυλής τραπέζης, αλλά δεν μπόρεσαν να συμμετάσχουν λόγω άλλων υποχρεώσεων.

Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενα μέτρα

Στοχευόμενοι δικαιούχοι

29. Ο εκτιμώμενος αριθμός των απολυμένων εργαζομένων που αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα είναι 835. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο στ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παρεχόμενη κατανομή των εν λόγω εργαζομένων ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα και επίπεδο εκπαίδευσης έχει ως εξής:

Κατηγορία		Αριθμός αναμενόμενων δικαιούχων	
Φύλο:	Άνδρες:	798	(95,6 %)
	Γυναίκες:	37	(4,4 %)
	Μη δυαδικά ως προς το φύλο άτομα:	0	(0 %)
Ηλικιακή ομάδα:	Κάτω των 30 ετών:	53	(6,4 %)
	30-54 ετών:	614	(73,5 %)
	Άνω των 54 ετών:	168	(20,1 %)
Μορφωτικό επίπεδο	Κατώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση ή χαμηλότερο[7]	77	(9,2 %)
	Ανώτερη δευτεροβάθμια [8] ή μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση[9]	667	(79,9 %)
	Τριτοβάθμια εκπαίδευση[10]	91	(10,9 %)

Προτεινόμενα μέτρα

30. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η εξατομικευμένη και συντονισμένη δέσμη μέτρων που πρέπει να παρασχεθεί στους απολυμένους εργαζομένους συνίσταται στα ακόλουθα μέτρα:

– Μέτρα αναβάθμισης των δεξιοτήτων: Τα μέτρα αυτά προσφέρονται ύστερα από συνεντεύξεις κατάρτισης προφίλ και επαγγελματικού προσανατολισμού, σύμφωνα με τα προσωπικά ενδιαφέροντα σταδιοδρομίας και τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Τα μαθήματα μπορούν να είναι ατομικά ή ομαδικά. Δεδομένου ότι το 30 % των απολυμένων εργαζομένων έχουν μεταναστευτικό υπόβαθρο, θα προσφερθούν μαθήματα γερμανικής γλώσσας σε συμμετέχοντες με ανεπαρκείς σχετικές γνώσεις. Για τους συμμετέχοντες με χαμηλό επίπεδο

7 ISCED 0-2
8 ISCED 3
9 ISCED 4
10 ISCED 5-8

ψηφιακών δεξιοτήτων, θα προσφέρονται εξειδικευμένα μαθήματα βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων. Οι συμμετέχοντες που βρίσκουν εργασία μπορούν ακόμη να συμμετάσχουν στα μέτρα αυτά.

– Συμβουλευτική καθοδήγηση και μέτρα επαγγελματικού προσανατολισμού / ενεργοποίησης: Με βάση τις αρχικές συνεντεύξεις κατάρτισης προφίλ, οι σύμβουλοι καθοδήγησης θα ενημερώνουν τους συμμετέχοντες σχετικά με τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και τις πιθανές επαγγελματικές σταδιοδρομίες, και θα τους παρέχουν βοήθεια και υποστήριξη ώστε να έχουν κίνητρα και έμπνευση για την αναζήτηση εργασίας. Οι εργαζόμενοι θα παροτρύνονται να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους ή να αποκτήσουν νέες δεξιότητες και να συμμετάσχουν σε μέτρα εκπαίδευσης και κατάρτισης που αποσκοπούν στην εξεύρεση νέας απασχόλησης. Για τον σκοπό αυτόν θα χρησιμοποιούνται επίσης δοκιμασίες επάρκειας και τεστ προσωπικότητας. Θα υπάρχουν επίσης ομαδικά φόρουμ με τη μορφή εργαστηρίων και ομάδων ομοτίμων, τα οποία θα λειτουργούν με τη βοήθεια συντονιστή, ο οποίος θα βοηθά τους συμμετέχοντες να ανταλλάσσουν ιδέες και σκέψεις σχετικά με τις εμπειρίες τους. Ορισμένες ομάδες ομοτίμων θα απευθύνονται σε συμμετέχοντες με κοινό υπόβαθρο: μόνες μητέρες ή ηλικιωμένους συμμετέχοντες. Οι προσφορές αυτές θα συνοδεύονται από συγκεκριμένο ψηφιακό πακέτο μέτρων συνδρομής, το οποίο θα έχει τη μορφή εφαρμογής για έξυπνα τηλέφωνα. Έμφαση θα δοθεί επίσης σε μέτρα που προορίζονται να σταθεροποιήσουν και να βελτιώσουν τη σωματική και την ψυχική υγεία των συμμετεχόντων.

– Συμβουλευτικές υπηρεσίες για τη σύσταση νέων επιχειρήσεων: Θα περιλαμβάνει δέσμη συμβουλευτικών υπηρεσιών για εκείνους που ενδιαφέρονται να ξεκινήσουν δική τους επιχείρηση. Οι υπηρεσίες αυτές θα περιλαμβάνουν εξατομικευμένα μέτρα καθοδήγησης, καθώς και τη συμμετοχή σε ομαδικές συνεδρίες καθοδήγησης.

– Επιχορηγήσεις για τη σύσταση νέων επιχειρήσεων: Οι επιχορηγήσεις αυτές θα προσφέρονται σε όσους αποφασίζουν να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση. Οι επιχορηγήσεις μπορούν να χρησιμοποιηθούν για επενδύσεις σε εξοπλισμό, αλλά και για τη μίσθωση επιχειρηματικών εγκαταστάσεων ή για περαιτέρω καθοδήγηση ή κατάρτιση κατά το ξεκίνημα.

– Βοήθεια για την αναζήτηση εργασίας: Επαγγελματίες «κυνηγοί» θέσεων εργασίας θα βοηθούν στον εντοπισμό δυνητικών θέσεων εργασίας που δεν έχουν δημοσιευθεί ακόμη και οι οποίες θα μπορούσαν να είναι κατάλληλες για τους επιλέξιμους εργαζομένους. Επιπλέον, θα διοργανωθούν διάφορες εκδηλώσεις αναζήτησης εργασίας, όπως ημερίδες απασχόλησης.

– Κίνητρα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων: Τα οικονομικά αυτά κίνητρα αυτά μπορούν να καταβληθούν ύστερα από την επιτυχή συμμετοχή σε ορισμένα μέτρα. Το αν θα προσφερθούν οικονομικά κίνητρα και ποια ποσά θα αφορούν θα εξαρτάται από το είδος, το επίπεδο και τη διάρκεια ενός μέτρου.

– Περαιτέρω οικονομικά κίνητρα: Τα κίνητρα αυτά θα εστιάζονται κυρίως στην ένταξη των συμμετεχόντων στην αγορά εργασίας και μπορούν να καταβάλλονται με τη μορφή μπόνους όταν κάποιος βρίσκει νέα απασχόληση κατά τη διάρκεια της εταιρείας μεταβίβασης ή να καταβάλλονται με τη μορφή προσαυξήσεων του μισθού. Αυτές οι προσαυξήσεις του μισθού αποσκοπούν στο να προσφέρουν κίνητρο για την αποδοχή νέας θέσης εργασίας, έστω κι αν

ο παρεχόμενος μισθός είναι χαμηλότερος από την προηγούμενη θέση απασχόλησης.

– Επίδομα κατάρτισης: Η καταβολή του επιδόματος αρχίζει από την ημερομηνία κατά την οποία ο εργαζόμενος εντάσσεται στην εταιρεία μεταβίβασης και λήγει με την αποχώρησή του. Η συμμετοχή σε ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας αποτελεί προϋπόθεση για τη λήψη του επιδόματος.

31. Βασικές ψηφιακές δεξιότητες (Digitale Grundqualifizierung): Αυτό το μέτρο αποσκοπεί στη διάδοση των δεξιοτήτων που απαιτούνται στην ψηφιακή βιομηχανική εποχή, όπως απαιτείται στο άρθρο 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Το μέτρο απευθύνεται ιδιαίτερα στους συμμετέχοντες με μηδενικές ή ελάχιστες ψηφιακές δεξιότητες. Θα δοθούν φορητοί υπολογιστές στους συμμετέχοντες, ώστε να μπορούν να παρακολουθούν το μάθημα και να εξασκούνται από το σπίτι. Ιδιαίτερη προσοχή θα δοθεί στις πρακτικές δεξιότητες που θα βοηθήσουν τους συμμετέχοντες να χρησιμοποιούν διαδικτυακά εργαλεία για την αναζήτηση εργασίας.

32. Όσον αφορά τη διάδοση των δεξιοτήτων που απαιτούνται σε μια αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων οικονομία, όπως επίσης απαιτείται στο άρθρο 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Γερμανία δηλώνει ότι ο εξωτερικός πάροχος υπηρεσιών που έχει επιφορτιστεί με τη διαχείριση των εταιρειών μεταβίβασης υποχρεούται, βάσει συμβατικής συμφωνίας, να εξασφαλίσει τη διάδοση των δεξιοτήτων αυτών ως οριζόντια αρχή σε όλο το φάσμα των προσφερόμενων μέτρων. Θα δοθεί περαιτέρω προσοχή στην προώθηση θέσεων εργασίας που συμβάλλουν καταλυτικά στην απαλλαγή της οικονομίας από τις ανθρακούχες εκπομπές, όπως οι θέσεις μηχανοδηγών σιδηροδρόμων.

33. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται εδώ αποτελούν ενεργητικά μέτρα της πολιτικής για την αγορά εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων που ορίζονται στο άρθρο 7 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.

34. Η Γερμανία ενημέρωσε σχετικά με τις δραστηριότητες που έχει ήδη αναλάβει για να συνδράμει τους απολυμένους εργαζομένους. Οι εργαζόμενοι που ανήκαν στην πρώτη δέσμη των απολύσεων έχασαν ουσιαστικά τη δουλειά τους στις 31 Δεκεμβρίου 2023. Παρότι προτάθηκαν κάποια πρώτα μέτρα ελέγχου πριν από την απόλυση, οι απολυμένοι εργαζόμενοι μπορούν να επωφεληθούν από το σύνολο των μέτρων που πρότεινε η εταιρεία μεταβίβασης από την 1η Ιανουαρίου 2024.

35. Η Γερμανία υπέβαλε τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που είναι υποχρεωτικά για την οικεία επιχείρηση βάσει του εθνικού δικαίου ή των συλλογικών συμβάσεων. Σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Γερμανία επιβεβαίωσε ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ δεν θα αντικαταστήσει τα εν λόγω μέτρα.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

36. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται στο ποσό των 4 974 379 EUR, το οποίο περιλαμβάνει δαπάνες για εξατομικευμένες υπηρεσίες ύψους 4 783 057 EUR και δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων ύψους 191 322 EUR.

37. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ είναι 2 984 627 EUR (60 % του συνολικού κόστους).

38. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο ιγ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Γερμανία διευκρίνισε ότι η εθνική προχρηματοδότηση και συγχρηματοδότηση παρέχονται από τον ομοσπονδιακό προϋπολογισμό, καθώς και από τη δημόσια υπηρεσία απασχόλησης (Bundesagentur für Arbeit).

Μέτρα	Εκτιμώμενος αριθμός συμμετεχόντων	Εκτιμώμενο κόστος ανά συμμετέχοντα *(σε EUR)*[11]	Εκτιμώμενο συνολικό κόστος *(σε EUR)*[12]
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Μέτρα αναβάθμισης των δεξιοτήτων (Qualifizierungsmaßnahmen)	425	3 681	1 564 456
Συμβουλευτική καθοδήγηση και μέτρα επαγγελματικού προσανατολισμού / ενεργοποίησης (Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen)	835	793	662 617
Συμβουλευτικές υπηρεσίες για τη σύσταση νέων επιχειρήσεων (Existenzgründerberatung)	18	2 187	39 369
Επιχορηγήσεις για τη σύσταση νέων επιχειρήσεων (Existenzgründungsförderung)	18	21 871	393 685
Βοήθεια για την αναζήτηση εργασίας (Beratung und Stellenakquise)	835	538	449 649
Υποσύνολο (α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών	–		3 109 776 (65,02 %)
Επιδόματα και κίνητρα (μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691)			
Κίνητρα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων (Weiterbildungsprämien)	250	787	196 843
Περαιτέρω οικονομικά κίνητρα (Weitere Prämien)	120	3 280	393 685
Επίδομα κατάρτισης (Transferkurzarbeitergeld)	835	1 296	1 082 753
Υποσύνολο (β): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων	–		1 673 281 (34,98 %)

[11] Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν επηρεάζει το συνολικό κόστος κάθε μέτρου, το οποίο παραμένει ως έχει στην αίτηση που υπέβαλε η Γερμανία.

[12] Η διαφορά των συνόλων οφείλεται στη στρογγυλοποίηση.

υπηρεσιών:		
Δραστηριότητες δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691		
1. Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες	–	28 698
2. Διαχείριση	–	95 661
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα	–	9 566
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων	–	57 397
Υποσύνολο (γ): Ποσοστό του συνολικού κόστους:	–	191 322 (3,85 %)
Συνολικό κόστος (α + β + γ):	–	4 974 379
Συνεισφορά ΕΤΠ (60 % του συνολικού κόστους)	–	2 984 627

39. Το κόστος των μέτρων που προσδιορίζονται στον ανωτέρω πίνακα ως μέτρα δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 δεν υπερβαίνει το 35 % του συνολικού κόστους της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών. Η Γερμανία επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα αυτά προϋποθέτουν την ενεργό συμμετοχή των στοχευόμενων δικαιούχων σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας ή κατάρτισης.

40. Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 2 τέταρτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Γερμανία επιβεβαίωσε ότι το κόστος των επενδύσεων για αυτοαπασχόληση, σύσταση επιχείρησης και εξαγορά επιχείρησης από εργαζομένους δεν θα υπερβαίνει τα 22 000 EUR ανά δικαιούχο.

Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

41. Η Γερμανία άρχισε να παρέχει τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους στοχευόμενους δικαιούχους την 1η Δεκεμβρίου 2023. Οι δαπάνες για τα μέτρα θα είναι συνεπώς επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από την 1η Δεκεμβρίου 2023 έως και 24 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

42. Η Γερμανία άρχισε να επιβαρύνεται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ την 1η Ιανουαρίου 2023. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από την 1η Ιανουαρίου 2023 έως 31 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

43. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου που απαιτεί το άρθρο 23 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπου προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων. Η Γερμανία γνωστοποίησε στην Επιτροπή ότι η διαχείριση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς θα γίνεται από τους ίδιους φορείς του Ομοσπονδιακού Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) που διαχειρίζονται και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ). Ενώ το Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung ενεργεί ως διαχειριστική αρχή, η οργανωτικά ανεξάρτητη Organisationseinheit Prüfbehörde είναι η αρχή ελέγχου των εν λόγω κονδυλίων. Τα όργανα αυτά διαχειρίζονταν επίσης τις προηγούμενες συνεισφορές του ΕΤΠ στη Γερμανία.

Ορισμένα από τα καθήκοντα της διαχειριστικής αρχής του ΕΤΠ έχουν ανατεθεί μόνιμα στη δημόσια υπηρεσία απασχόλησης με διοικητική συμφωνία.

Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους

44. Η Γερμανία παρείχε όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:

- την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στα προτεινόμενα μέτρα και την εφαρμογή τους,
- τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική και στην ενωσιακή νομοθεσία όσον αφορά τις ομαδικές απολύσεις,
- τη συμμόρφωση της Vallourec, η οποία συνέχισε τις δραστηριότητές της μετά τις απολύσεις, προς τις νόμιμες υποχρεώσεις της και τη δέουσα μέριμνα εκ μέρους της για τους εργαζομένους της,
- την αποφυγή τυχόν διπλής χρηματοδότησης,
- τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πρόταση προϋπολογισμού

45. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027[13].

46. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφοι 1 και 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τα προτεινόμενα μέτρα και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 2 984 627 EUR, το οποίο αντιστοιχεί στο 60 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων μέτρων, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.

47. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο δεύτερη περίοδος του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και όπως ορίζεται στο σημείο 9 της διοργανικής συμφωνίας, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[14].

Συναφείς πράξεις

48. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο

[13] ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11.
[14] ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.

πρόταση μεταφοράς του ποσού των 2 984 627 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού.

49. Ταυτόχρονα με την έγκριση της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή ενέκρινε απόφαση για χρηματοδοτική συνεισφορά που συνιστά απόφαση χρηματοδότησης κατά την έννοια του άρθρου 110 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046[15]. Η εν λόγω απόφαση χρηματοδότησης θα τεθεί σε ισχύ την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή θα ενημερωθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο για την έγκριση της μεταφοράς κονδυλίων του προϋπολογισμού, σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 2 πρώτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

[15] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουλίου 2018, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (ΕΕ L 193 της 30.7.2018, σ. 1).

2024/0049 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από αίτηση της Γερμανίας — EGF/2023/003 DE/Vallourec

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[16], και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός οδικού χάρτη για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[17], και ιδίως το σημείο 9,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (στο εξής: ΕΤΠ) έχει ως στόχο να επιδεικνύει αλληλεγγύη και να προωθεί την αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση στην Ένωση με την παροχή στήριξης σε απολυμένους εργαζομένους και σε αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει, στην περίπτωση μεγάλων αναδιαρθρώσεων, καθώς και με την παροχή βοήθειας με σκοπό την ταχύτερη δυνατή επανένταξή τους σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση.

(2) Το ΕΤΠ δεν πρέπει να υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου[18] και στο άρθρο 16 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

(3) Στις 15 Νοεμβρίου 2023 η Γερμανία υπέβαλε αίτηση για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όσον αφορά τις απολύσεις εργαζομένων στη Vallourec [Vallourec Deutschland GmbH (VAD)] στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται, σύμφωνα με τη στατιστική ονοματολογία

[16] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.
[17] ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.
[18] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11).

των οικονομικών δραστηριοτήτων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα («NACE») αναθ. 2[19] στον κλάδο 24 (Παραγωγή βασικών μετάλλων) στην περιφέρεια Düsseldorf (DEA1) της Γερμανίας, επιπέδου NUTS 2 σύμφωνα με την Ονοματολογία των στατιστικών εδαφικών μονάδων[20]. Η αίτηση συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που υποβλήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η εν λόγω αίτηση θεωρείται ότι πληροί τους όρους για την παροχή χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, με βάση την αξιολόγηση που πραγματοποίησε η Επιτροπή στην πρόταση απόφασης κινητοποίησης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[21].

(4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ποσού 2 984 627 EUR σε συνέχεια της αίτησης που υπέβαλε η Γερμανία.

(5) Για να κινητοποιηθεί το ταχύτερο το ΕΤΠ, η παρούσα απόφαση θα πρέπει να εφαρμοστεί από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2024, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους κινητοποιείται για την παροχή ποσού 2 984 627 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και σε πιστώσεις πληρωμών.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφαρμόζεται από την/τις [*ημερομηνία της έκδοσής της*] *.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	*Για το Συμβούλιο*
Η Πρόεδρος	*Ο Πρόεδρος*

---

19 Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1893/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, για τη θέσπιση της στατιστικής ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων NACE—αναθεώρηση 2 και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3037/90 του Συμβουλίου και ορισμένων κανονισμών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων σχετικών με ειδικούς στατιστικούς τομείς (ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1).

20 Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS). ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1.

21 COM(2024) 30

* Η ημερομηνία θα προστεθεί από το Κοινοβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην ΕΕ.