EUROOPAN
KOMISSIO

Bryssel 29.2.2024
COM(2024) 30 final

2024/0049 (BUD)

Ehdotus

# EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

**työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Saksan hakemuksen johdosta – EGF/2023/003 DE/Vallourec**

# PERUSTELUT

## EHDOTUKSEN TAUSTA

1. Työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston, jäljempänä ’EGR’, rahoitustukeen sovellettavat säännöt vahvistetaan Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28. huhtikuuta 2021 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2021/691.[1]

2. Saksa toimitti 15. marraskuuta 2023 hakemuksen EGF/2023/003 DE/Vallourec EGR:n rahoitustuen saamiseksi sen jälkeen, kun Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) oli vähentänyt työntekijöitä Saksassa.

3. Arvioituaan hakemuksen komissio on tullut asetuksen (EU) 2021/691 kaikkien sovellettavien säännösten mukaisesti siihen tulokseen, että edellytykset rahoitustuen saamiseksi EGR:stä täyttyvät.

## HAKEMUKSEN TIIVISTELMÄ

| | |
|---|---|
| EGR-hakemus | EGF/2023/003 DE/Vallourec |
| Jäsenvaltio | Saksa |
| Asianomaiset alueet (NUTS[2] 2 -taso) | DEA1 (Düsseldorf) |
| Hakemuksen jättämispäivä | 15. marraskuuta 2023 |
| Ilmoitus hakemuksen vastaanottamisesta | 15. marraskuuta 2023 |
| Lisätietopyyntö | 29. marraskuuta 2023 |
| Lisätietojen toimittamisen määräaika | 20. joulukuuta 2023 |
| Arvioinnin päättämisen määräaika | 8. maaliskuuta 2024 |
| Toimintakriteeri | Asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohta |
| Ensisijainen yritys | Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) |
| Asianomaisten yritysten määrä | 1 |
| Toimiala(t)<br>(NACE Rev. 2:n kaksinumerotaso)[3] | Kaksinumerotaso 24 (Metallien jalostus) |
| Viiteajanjakso (neljä kuukautta): | 26. huhtikuuta 2023 – 26. elokuuta 2023 |
| Viiteajanjaksona tapahtuneet työntekijävähennykset | 1 518 |
| Tukeen oikeutettujen edunsaajien | 1 518 |

[1] EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Komission delegoitu asetus (EU) 2019/1755, annettu 8 päivänä elokuuta 2019, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1059/2003 liitteiden muuttamisesta EUVL L 270, 24.10.2019, s. 1.

[3] EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1.

| | |
|---|---|
| kokonaismäärä | |
| Kohteena olevien edunsaajien kokonaismäärä | 835 |
| Yksilöllisten palvelujen talousarvio euroina | 4 783 057 |
| EGR:n täytäntöönpanon[4] talousarvio euroina | 191 322 |
| Kokonaistalousarvio euroina | 4 974 379 |
| EGR:n tuki euroina (60 %) | 2 984 627 |

## HAKEMUKSEN ARVIOINTI

### Menettely

4. Saksa toimitti hakemuksen EGF/2023/003 DE/Vallourec 15. marraskuuta 2023 eli 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jona asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdassa esitetyt toimintakriteerit täyttyivät. Komissio vahvisti samana päivänä vastaanottaneensa hakemuksen ja pyysi Saksalta lisätietoja 29. marraskuuta 2023. Nämä lisätiedot toimitettiin 15 työpäivän kuluessa. Täydellisen hakemuksen vastaanottamisesta alkava 50 työpäivän määräaika, jonka kuluessa komission olisi saatettava päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämisen edellytykset, päättyy 8. maaliskuuta 2024.

### Hakemuksen tukikelpoisuus

*Asianomaiset yritykset ja edunsaajat*

5. Hakemus koskee 1 518:aa työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely on loppunut Vallourecissa (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)). Yritys toimii toimialalla, joka on luokiteltu NACE Rev. 2:n kaksinumerotasoon 24 (Metallien jalostus). Yrityksen toteuttamat työntekijävähennykset on tehty NUTS 2 -alueella Düsseldorf (DEA1).

*Toimintakriteerit*

6. Saksa jätti hakemuksen käyttäen perustana asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriä, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta, ja/tai itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut.

7. Hakemuksen neljän kuukauden viiteajanjakso alkoi 26. huhtikuuta 2023 ja päättyi 26. elokuuta 2023. Viiteajanjaksolla työttömäksi jäi 1 518 Vallourecin työntekijää.

*Työttömiksi jääneiden ja työskentelyn loppumisen laskeminen*

8. Asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan a alakohdan sekä 5 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaisesti viiteajanjakson aikana työttömiksi jääneiden 1 518 työntekijän työskentelyn loppuminen on laskettu päivästä, jona työnantaja neuvoston direktiivin 98/59/EY[5] 3 artiklan 1 kohdan mukaisesti ilmoitti kirjallisesti toimivaltaiselle viranomaiselle suunnitelluista

[4] Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaisesti.

[5] Neuvoston direktiivi 98/59/EY, annettu 20 päivänä heinäkuuta 1998, työntekijöiden joukkovähentämistä koskevan jäsenvaltioiden lainsäädännön lähentämisestä (EYVL L 225, 12.8.1998, s. 16).

joukkovähentämisistä. Saksa vahvisti ennen komission arvioinnin valmistumispäivää, että nämä 1 518 työntekijävähennystä on tosiasiallisesti toteutettu.

*Tukeen oikeutetut edunsaajat*

9. Tukeen oikeutettuja edunsaajia on yhteensä 1 518.

*Kuvaus työntekijöiden vähentämisen ja työskentelyn loppumisen taustalla olevista tapahtumista*

10. Työntekijävähennysten taustalla on yrityksen tuotantolaitosten sulkeminen globalisaation vaikutusten vuoksi.

11. Yritys Vallourec Deutschland GmbH (VAD) on ranskalaisen Vallourec S.A:n saksalainen tytäryhtiö. Yritys valmisti saumattomia kuumavalssattuja teräsputkia kahdessa terästehtaassaan Saksassa eli Düsseldorfissa ja Mülheim an der Ruhrissa, jotka ovat naapurikaupunkeja. Nämä aiemmin nimellä Mannesmannröhren-Werke AG tunnetut terästehtaat perustettiin vuosina 1899 ja 1966.

12. Yrityksen toiminta oli ollut tappiollista vuodesta 2014 lähtien, ja tilanteen korjaamiseksi se oli tehnyt lukuisia rakenneuudistuksia ja supistuksia. Vuonna 2018 VAD käynnisti elpymissuunnitelman, jonka tavoitteena oli saada aikaan huomattavia säästöjä vuoteen 2020 mennessä. Vaikka tässä jossain määrin onnistuttiinkin, covid-19-pandemian jälkeinen taloudellinen tilanne aiheutti lisävaikeuksia Saksan putkitehtaille. Vuodesta 2015 lähtien rakenneuudistuksen vuoksi on menetetty jo yli 1 400 työpaikkaa.

13. Vallourec S.A:n hallintoneuvosto päätti 17. marraskuuta 2021 myydä saksalaiset putkitehtaat ja siirtää tuotantoa Brasiliaan.

14. Vaikka Vallourec S.A. sai tarjouksia mahdollisilta ostajilta, mikään näistä tarjouksista ei osoittautunut toteuttamiskelpoiseksi. Hallintoneuvosto ilmoitti 18. toukokuuta 2022, että kaikki yritykset myydä tuotantolaitokset olivat epäonnistuneet. Tämä tarkoitti laitosten lopullista sulkemista, koska niiden toiminnalle ei löytynyt jatkajaa.

15. Tuotanto jatkuu, kunnes toimintojen siirtäminen ulkomaille on saatu päätökseen. Sen vuoksi kyseiset tuotantolaitokset on päätetty sulkea kolmessa vaiheessa. Ensimmäisiltä työntekijöiltä työt loppuivat 1. tammikuuta 2024 mennessä, toinen työntekijävähennys toteutuu 1. heinäkuuta 2024 mennessä ja kolmannen vuoro on 1. tammikuuta 2025.

16. Yritys jatkaa toimintaansa Saksassa mutta toimii ainoastaan myyntiyrityksenä.

*Työntekijöiden vähentämisten odotettu vaikutus paikalliseen, alueelliseen tai kansalliseen talouteen ja työllisyyteen*

17. Työntekijävähennyksillä odotetaan olevan huomattavia kielteisiä vaikutuksia alueen talouteen. Reinin-Ruhrin metropolialue on Saksan tiheimmin asuttu suurkaupunkialue. Siihen kuuluu Ruhrin perinteisen hiilikaivos- ja terästeollisuusalueen lisäksi Reinin varrella sijaitsevia kaupunkeja. Alueen paikalliset työmarkkinat vaihtelevat suuresti.

18. Mülheim an der Ruhrin kaupunki on osa teollista Ruhrin aluetta, joka on kohdannut rakenteellisia muutoksia jo 1960-luvulta lähtien. Valmistusteollisuuden työpaikat ovat kaupungissa vähenemässä. Metalliteollisuudessa on viimeksi kuluneiden viiden

vuoden aikana menetetty yli 21 prosenttia työpaikoista.[6] Työttömyysaste (8,0 prosenttia joulukuussa 2023) on korkea myös muihin Ruhrin alueen kaupunkeihin verrattuna. Noin 74 prosentilla työttömistä ei ole ammattipätevyyttä, ja yli 50 prosenttia on ollut vailla työtä yli vuoden ajan.

19. Naapurikaupungissa Düsseldorfissa työpaikkoja on erittäin paljon palvelualalla, jonka osuus kaikista työpaikoista on 88 prosenttia. Düsseldorfissa vain 11 prosenttia työvoimasta työskentelee teollisuudessa. Teollisuuden ja etenkin metalliteollisuuden työpaikat ovat vähenemässä. Työttömyys koettelee Düsseldorfissa pääasiassa niitä, joilla ei ole muodollista ammattipätevyyttä. Tähän ryhmään kuuluu noin 60 prosenttia työttömistä. Yli kolmannes työttömistä oli ollut vailla työtä yli vuoden ajan.

20. Julkisten työvoimapalvelujen syyskuussa 2023 julkaistuihin työttömyyslukuihin perustuvien ennusteiden mukaan VAD:n irtisanomiset nostaisivat työttömyysastetta Mülheimissa 11,6 prosenttia ja sitä paljon suuremmassa Düsseldorfissa 5,6 prosenttia. Työttömiksi jääneiden työntekijöiden taitoprofiilit eivät vastaa työmarkkinoiden tarvetta. Useimmilla kyseisistä työntekijöistä on takanaan jo pitkä työura. He ovat työskennelleet Vallourecissa pitkään, heidän muodollinen pätevyytensä on matalaa tasoa ja osaamisensa ja taitonsa yleisesti ottaen pitkälti vanhentuneita. Työntekijöiden varustaminen täydennys- ja uudelleenkoulutuksen kautta sellaisilla taidoilla, joita työmarkkinoilla tarjolla olevissa korkeaa ammattitaitoa vaativissa tehtävissä tarvitaan, ei siksi ole mikään helppo tehtävä – etenkään kun niin moni menetti työnsä samaan aikaan.

**Muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehyksen soveltaminen**

21. Saksa on selostanut, miten muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehyksen suositukset on otettu huomioon: heti laitosten sulkemispäätöksen jälkeen yrityksen johto ja työntekijöiden edustajat aloittivat neuvottelut sosiaalisesta toimintasuunnitelmasta ja erityisesti siirtymäkauden yrityksen perustamisesta.

22. Työntekijöitä irtisanovalla yrityksellä ei Saksan viranomaisten mukaan ole velvollisuutta perustaa siirtymäkauden yritystä tai osallistua sellaisen perustamiseen. Jos irtisanova yritys ei osallistu, siirtymäkauden yritys jää perustamatta. Jos irtisanova yritys tarjoutuu osallistumaan ja jos työmarkkinaosapuolet hyväksyvät siirtymäkauden yrityksen perustamisen, sovelletaan Saksan sosiaalilainsäädäntöä (SBG III, sosiaaliturvalain III osan pykälät 110 ja 111).

23. Neuvotteluosapuolet sopivat, että kutakin irtisanomiserää varten perustetaan siirtymäkauden yritys. Siirtymäkauden yritysten perustaminen annettiin erityisen välityselimen tehtäväksi. Välityselin aloitti työnsä 17. huhtikuuta 2023. Valmisteluina työntekijöiden siirtämiseksi siirtymäkauden yrityksiin välityselin aloitti alustavat profiloinnit 4. lokakuuta 2023.

24. Saksa ilmoitti, että yritys on työttömäksi jääneitä työntekijöitä auttaakseen tarjonnut varhaiseläkejärjestelyä vuonna 1966 tai sitä aikaisemmin syntyneille ja vapaaehtoista eläkejärjestelyä niille, jotka eivät välttämättä enää tarvitse apua uuden työpaikan hankkimiseen.

[6] Myös Saksan aiemmin toimittama EGR-hakemus EGF/2020/003 DE/GMH Guss liittyi Mülheim an der Ruhrissa samalla toimialalla tehtyihin työntekijävähennyksiin.

*Täydentävyys suhteessa kansallisin tai unionin varoin rahoitettuihin toimiin*

25. Saksa on vahvistanut, että EGR:n rahoitustukea saaviin jäljempänä kuvattuihin toimiin ei saada tukea muista unionin rahoitusvälineistä.

26. Yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti täydentää muista kansallisista ja yksityisistä varoista rahoitettuja toimia eli siirtymäkauden yrityksen tarjoamia toimia.

*Menettelyt, joita noudatetaan kohteena olevien edunsaajien tai heidän edustajiensa tai työmarkkinaosapuolten sekä paikallis- ja aluehallinnon viranomaisten kuulemiseksi*

27. Saksa on ilmoittanut, että yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti on laadittu työmarkkinaosapuolia kuullen asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 4 kohdan mukaisesti. Siirtymäkauden yrityksen perustamisen tehtäväkseen saanut toimeksisaaja ja Saksan viranomaiset keskustelivat viipymättä keinoista, joilla toimia voitaisiin EGR:n avulla tehostaa ja laajentaa.

28. Saksan EGR-hallintoviranomainen on marraskuusta 2022 lähtien käynyt irtisanovan yrityksen, siirtymäkauden yrityksen perustamisen tehtäväkseen saaneen toimeksisaajan, julkisen työvoimapalvelun ja Nordrhein-Westfalenin osavaltion asianomaisten viranomaisten kanssa keskusteluja mahdollisesta EGR-hakemuksesta. Toimeksisaaja, EGR-hallintoviranomainen, julkinen työvoimapalvelu, irtisanova yritys ja työntekijöiden edustajat sopivat yhteisestä toimintasuunnitelmasta 13. helmikuuta 2023 pidetyssä pyöreän pöydän kokouksessa. Asiasta kuultiin myös ammattiliittojen edustajia, jotka oli kutsuttu kokoukseen mutta jotka eivät aiempien sitoumustensa vuoksi päässeet paikalle.

**Kohteena olevat edunsaajat ja ehdotetut toimenpiteet**

*Kohteena olevat edunsaajat*

29. Toimenpiteisiin odotetaan osallistuvan arviolta 835 työttömäksi jäänyttä työntekijää. Asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan f alakohdan mukaisesti näiden työntekijöiden ilmoitettu jakauma sukupuolen, ikäryhmän ja koulutustason mukaan on seuraava:

| Ryhmä | | Kohteena olevia edunsaajia | |
|---|---|---|---|
| Sukupuoli: | Miehiä: | 798 | (95,6 %) |
| | Naisia: | 37 | (4,4 %) |
| | Muunsukupuolisia: | 0 | (0 %) |
| Ikäryhmä: | Alle 30-vuotiaita: | 53 | (6,4 %) |
| | 30–54-vuotiaita: | 614 | (73,5 %) |
| | Yli 54-vuotiaita: | 168 | (20,1 %) |
| Koulutustaso | Enintään ylempi perusaste[7] | 77 | (9,2 %) |
| | Keskiaste[8] tai keskiasteen jälkeinen[9] koulutus | 667 | (79,9 %) |

[7] ISCED 0-2.
[8] ISCED 3.

| | | |
|---|---|---|
| Korkea-asteen koulutus[10] | 91 | (10,9 %) |

*Ehdotetut toimenpiteet*

30. Työttömiksi jääneille työntekijöille asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan h alakohdan mukaisesti tarjottava yksilöllinen koordinoitu paketti koostuu seuraavista toimenpiteistä:

– Täydennyskoulutus: Toimenpiteitä tarjotaan profiloinnin ja uraohjaushaastattelujen, työntekijän omien uratoiveiden ja työmarkkinoiden tarpeiden pohjalta. Kursseja voidaan järjestää joko yksilöllisesti tai ryhmissä. Koska 30 prosenttia työttömiksi jääneistä työntekijöistä on maahanmuuttajataustaisia, tarjotaan saksan kielen kursseja saksaa heikosti osaaville. Niille, joiden digitaalisissa taidoissa on puutteita, tarjotaan digitaalisten perustaitojen kursseja. Toimenpiteisiin osallistumista voivat jatkaa myös uuden työpaikan löytäneet.

– Neuvonta ja ammatillinen ohjaus / aktivointitoimet: Alustavien profilointihaastattelujen perusteella neuvojat tiedottavat työmarkkinoiden kehityksestä ja mahdollisista urapoluista ja tarjoavat lisäksi hakijoille motivoivaa ja inspiroivaa apua ja tukea. Työntekijöitä kannustetaan parantamaan taitojaan tai hankkimaan uusia taitoja sekä osallistumaan koulutustoimenpiteisiin, joiden tarkoituksena on löytää uusi työpaikka. Apuna käytetään soveltuvuus- ja persoonallisuustestejä. Lisäksi perustetaan ryhmäfoorumeja (vertaisryhmiä ja työpajoja), joissa osallistujat pääsevät vetäjän avustamina vaihtamaan ajatuksia ja pohtimaan kokemuksiaan. Joissakin vertaisryhmissä osallistujilla on yhteinen tausta: ryhmiä on yksinhuoltajaäideille ja vanhempiin ikäryhmiin kuuluville. Toimia tuetaan erityisellä digitaalisella apupaketilla, jota käytetään älypuhelinsovelluksella. Lisäksi painotetaan toimia, joilla pyritään saamaan osallistujien fyysinen ja henkinen kunto vakaaksi tai paremmaksi.

– Yrityksen perustamista koskeva neuvonta: Tähän kuuluu joukko neuvontapalveluita oman yrityksen perustamista suunnitteleville. Näihin palveluihin kuuluvat yksilölliset räätälöidyt valmennustoimenpiteet ja ryhmävalmennus.

– Avustukset yrityksen perustamista varten: Oman yrityksen perustamiseen tarjotaan avustuksia. Avustuksia voi käyttää paitsi laitehankintoihin myös toimitilojen vuokraamiseen taikka perustamisvaiheessa hankittavaan lisävalmennukseen tai -koulutukseen.

– Työnhakuneuvonta: Ammattimaiset työhönvalmentajat auttavat kartoittamaan tukikelpoisille työntekijöille soveltuvia mahdollisia työpaikkoja, joista ei ole vielä julkaistu ilmoitusta. Lisäksi järjestetään erilaisia työnhakutapahtumia, kuten messuja.

– Kannustimet ammattitaidon kehittämiseen: Kannustimia voidaan maksaa tiettyjen toimenpiteiden onnistuneesta suorittamisesta. Kannustimien käyttö ja suuruus riippuu toimenpiteen tyypistä, tasosta ja kestosta.

9 ISCED 4.
10 ISCED 5-8.

– Muut kannustimet: Nämä kannustimet on tarkoitettu pääasiassa osallistujien integroimiseen työmarkkinoille. Niitä voidaan maksaa bonuksena työpaikan vastaanottamisesta siirtymäkauden yrityksen toiminta-aikana tai palkanlisänä. Palkanlisien on tarkoitus kannustaa uuden työpaikan vastaanottamiseen silloinkin, kun palkka jää pienemmäksi kuin aiemmassa työpaikassa.

– Koulutusavustus: Maksaminen alkaa siitä päivästä, jona työntekijä aloittaa siirtymäkauden yrityksessä, ja päättyy henkilön jätettyä siirtymäkauden yrityksen. Osallistuminen aktiivisiin työmarkkinatoimenpiteisiin on ennakkoedellytys avustuksen saamiselle.

31. Digitaaliset perustaidot (Digitale Grundqualifizierung): Toimenpide auttaa digiteollisella aikakaudella tarvittavien taitojen jakamisessa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan mukaisesti. Toimenpide on tarkoitettu erityisesti niille, joiden digitaaliset taidot ovat erittäin heikot tai täysin olemattomat. Osallistujat saavat kannettavan tietokoneen kurssin seuraamista ja kotona tehtäviä harjoituksia varten. Huomiota kiinnitetään erityisesti soveltaviin taitoihin, joiden avulla osallistujat voivat hyödyntää nettityökaluja työnhaussa.

32. Mitä tulee resurssitehokkaassa taloudessa tarvittavien taitojen jakamiseen, jota sitäkin edellytetään asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdassa, Saksa kertoo, että siirtymäkauden yritykset hoitaakseen saaneella ulkoisella palveluntarjoajalla on sopimukseen perustuva velvollisuus huolehtia siitä, että näiden taitojen jakaminen on otettu läpäisyperiaatteella mukaan kaikissa tarjottavissa toimenpiteissä. Lisäksi tuodaan esiin työtehtäviä, joista on apua talouden irtautumisessa hiilestä. Esimerkki tällaisesta ammatista on veturinkuljettaja.

33. Tässä kuvatut ehdotetut toimet ovat aktiivisia työvoimapoliittisia toimenpiteitä, jotka ovat osa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimia. Nämä toimet eivät korvaa passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä.

34. Saksa on ilmoittanut toimista, joita on jo toteutettu työttömiksi jääneiden työntekijöiden auttamiseksi. Ensimmäiseksi irtisanottujen työntekijöiden työt loppuivat käytännössä 31. joulukuuta 2023. Ensimmäisiä seulontatoimia järjestettiin jo ennen irtisanomista, ja kaikki siirtymäkauden yrityksen tarjoamat toimenpiteet olivat näiden työntekijöiden käytössä 1. tammikuuta 2024 lähtien.

35. Saksa on toimittanut vaaditut tiedot toimenpiteistä, jotka ovat asianomaiselle yritykselle pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla. Saksa on asetuksen (EU) 2021/691 9 artiklan 1 kohdan mukaisesti vahvistanut, että EGR:n rahoitustuella ei korvata tällaisia toimenpiteitä.

*Alustava talousarvio*

36. Kokonaiskustannukset ovat arviolta 4 974 379 euroa. Yksilöllisten palvelujen osuus on 4 783 057 euroa ja valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimien osuus 191 322 euroa.

37. EGR:ltä haettu rahoitusosuus on yhteensä 2 984 627 euroa (60 % kokonaiskustannuksista).

38. Saksa on asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan m alakohdan mukaisesti täsmentänyt, että kansallinen ennakkorahoitus ja yhteisrahoitus järjestetään liittovaltion talousarviosta ja julkisen työvoimapalvelun (Bundesagentur für Arbeit) varoista.

| Toimenpiteet | Arvioitu osallistujamäärä | Arvioidut kustannukset osallistujaa kohti *(euroa)*[11] | Arvioidut kokonaiskustannukset *(euroa)*[12] |
|---|---|---|---|
| Yksilölliset palvelut (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan a alakohdan mukaiset toimenpiteet) | | | |
| Täydennyskoulutus (Qualifizierungsmaßnahmen) | 425 | 3 681 | 1 564 456 |
| Neuvonta ja ammatillinen ohjaus / aktivointitoimet (Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen) | 835 | 793 | 662 617 |
| Yrityksen perustamista koskeva neuvonta (Existenzgründerberatung) | 18 | 2 187 | 39 369 |
| Avustukset yrityksen perustamista varten (Existenzgründungsförderung) | 18 | 21 871 | 393 685 |
| Työnhakuneuvonta (Beratung und Stellenakquise) | 835 | 538 | 449 649 |
| Välisumma (a):<br>Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista | – | | 3 109 776<br>(65,02 %) |
| Avustukset ja kannustimet (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaiset toimenpiteet) | | | |
| Kannustimet ammattitaidon kehittämiseen (Weiterbildungsprämien) | 250 | 787 | 196 843 |
| Muut kannustimet (Weitere Prämien) | 120 | 3 280 | 393 685 |
| Koulutusavustus (Transferkurzarbeitergeld) | 835 | 1 296 | 1 082 753 |
| Välisumma (b):<br>Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista: | – | | 1 673 281<br>(34,98 %) |
| Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaiset toimet | | | |
| 1. Valmistelutoimet | – | | 28 698 |
| 2. Hallinnointi | – | | 95 661 |

[11] Työntekijää kohden arvioidut kustannukset on desimaalien välttämiseksi pyöristetty. Pyöristämisellä ei kuitenkaan ole vaikutusta kunkin toimenpiteen kokonaiskustannuksiin, jotka ovat edelleen samat kuin Saksan esittämässä hakemuksessa.

[12] Kokonaiskustannukset eivät täsmää pyöristämisen vuoksi.

| | | |
|---|---|---|
| 3. Tiedotus ja mainonta | – | 9 566 |
| 4. Valvonta ja raportointi | – | 57 397 |
| Välisumma (c):<br>Prosenttiosuus kokonaiskustannuksista: | – | 191 322<br>(3,85 %) |
| Kustannukset yhteensä (a + b + c): | – | 4 974 379 |
| EGR:n rahoitusosuus (60 % kokonaiskustannuksista) | – | 2 984 627 |

39. Edellä olevassa taulukossa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaisiksi toimenpiteiksi yksilöityjen toimenpiteiden kustannukset ovat enintään 35 prosenttia yksilöllisten palvelujen koordinoidun paketin kokonaiskustannuksista. Saksa on vahvistanut näiden toimenpiteiden edellytyksenä olevan, että kohteena olevat edunsaajat osallistuvat aktiivisesti työnhaku- tai koulutustoimiin.

40. Saksa on asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan neljännen alakohdan mukaisesti vahvistanut, että itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yritysten perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla liittyvät investointikustannukset ovat enintään 22 000 euroa edunsaajaa kohti.

*Menojen tukikelpoisuuskausi*

41. Saksa aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 1. joulukuuta 2023. Toimenpiteisiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. joulukuuta 2023 ja päättyy 24 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.

42. Saksalle on aiheutunut hallinnollisia menoja EGR:n täytäntöönpanosta 1. tammikuuta 2023 alkaen. Valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. tammikuuta 2023 ja päättyy 31 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.

**Hallinnointi- ja valvontajärjestelmät**

43. Hakemuksessa on asetuksen (EU) 2021/691 23 artiklan nojalla edellytetty hallinnointi- ja valvontajärjestelmän kuvaus, jossa täsmennetään eri elinten vastuulla olevat tehtävät. Saksa on ilmoittanut komissiolle, että rahoitustukea hallinnoivat liittotasavallan työ- ja sosiaaliministeriössä (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) samat elimet, jotka hallinnoivat Euroopan sosiaalirahastoa (ESR). ”Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung” toimii hallintoviranomaisena, kun taas organisatorisesti riippumaton ”Organisationseinheit Prüfbehörde” on näiden rahastojen valvontaviranomainen. Nämä elimet hallinnoivat myös aiempia Saksalle myönnettyjä EGR-tukia. Jotkin EGR:n hallintoviranomaisen tehtävistä on pysyvästi siirretty julkisille työvoimapalveluille hallinnollisella sopimuksella.

**Asianomaisen jäsenvaltion sitoumukset**

44. Saksa on toimittanut kaikki tarvittavat vakuutukset seuraavista:

– Suunniteltuihin toimiin osallistumisen ja täytäntöönpanon osalta noudatetaan yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteita.

– Kansallisessa ja EU:n lainsäädännössä säädettyjä joukkovähentämisiin liittyviä vaatimuksia on noudatettu.

– Vallourec, joka on jatkanut toimintaansa irtisanomisten jälkeen, on noudattanut oikeudellisia velvoitteitaan ja turvannut työntekijänsä asianmukaisesti.

– Kaksinkertainen rahoitus estetään.

– EGR-rahoitustuki on unionin menettelyllisten ja aineellisoikeudellisten valtiontukisääntöjen mukaista.

## TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

### Talousarvioesitys

45. EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehyksen vahvistamisesta 17. joulukuuta 2020 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093[13] 8 artiklassa säädetään.

46. Tutkittuaan hakemuksen asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklan 1 ja 2 kohdassa vahvistettujen edellytysten suhteen ja otettuaan huomioon kohteena olevien edunsaajien määrän, suunnitellut toimet ja arvioidut kustannukset komissio ehdottaa, että EGR:stä otetaan käyttöön 2 984 627 euroa eli 60 prosenttia suunniteltujen toimien kokonaiskustannuksista rahoitustuen myöntämiseksi hakemukselle.

47. Euroopan parlamentti ja neuvosto tekevät asetuksen (EU) 2021/691[14] 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan toisen virkkeen nojalla yhdessä talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16. joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen 9 kohdan mukaisesti ehdotetun päätöksen EGR:n varojen käyttöönottamisesta.

### Muut asiaan liittyvät asiakirjat

48. Samaan aikaan kun komissio esittää ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se esittää Euroopan parlamentille ja neuvostolle asianomaista budjettikohtaa koskevan määrärahasiirtoehdotuksen, jonka määrä on 2 984 627 euroa.

49. Samaan aikaan kun komissio hyväksyi tämän ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se hyväksyi rahoitustukea koskevan päätöksen, joka on asetuksen (EU, Euratom) 2018/1046 [15] 110 artiklassa tarkoitettu rahoituspäätös. Kyseinen rahoituspäätös tulee asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 2 kohdan ensimmäisen alakohdan mukaisesti voimaan päivänä, jona komissiolle ilmoitetaan siitä, että Euroopan parlamentti ja neuvosto ovat hyväksyneet määrärahasiirron.

---

13 EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

14 EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

15 Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU, Euratom) 2018/1046, annettu 18 päivänä heinäkuuta 2018, unionin yleiseen talousarvioon sovellettavista varainhoitosäännöistä, asetusten (EU) N:o 1296/2013, (EU) N:o 1301/2013, (EU) N:o 1303/2013, (EU) N:o 1304/2013, (EU) N:o 1309/2013, (EU) N:o 1316/2013, (EU) N:o 223/2014, (EU) N:o 283/2014 ja päätöksen N:o 541/2014/EU muuttamisesta sekä asetuksen (EU, Euratom) N:o 966/2012 kumoamisesta (EUVL L 193, 30.7.2018, s. 1).

2024/0049 (BUD)

Ehdotus

# EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

## työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Saksan hakemuksen johdosta – EGF/2023/003 DE/Vallourec

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottavat huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28 päivänä huhtikuuta 2021 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2021/691[16] ja erityisesti sen 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan,

ottavat huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16 päivänä joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen[17] ja erityisesti sen 9 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sekä katsovat seuraavaa:

(1) Euroopan globalisaatiorahasto (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille pyrkii osoittamaan solidaarisuutta ja edistämään ihmisarvoista ja kestävää työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea suurten rakenteellisten muutosten vuoksi työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, ja auttamalla heitä palaamaan ihmisarvoiseen ja kestävään työhön mahdollisimman nopeasti.

(2) EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093[18] 8 artiklassa ja asetuksen (EU) 2021/691 16 artiklassa säädetään.

(3) Saksa toimitti 15 päivänä marraskuuta 2023 hakemuksen EGR:n varojen ottamiseksi käyttöön asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 1 kohdan mukaisesti yrityksessä Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) toteutuneiden työpaikkavähennysten vuoksi. Yritys toimii toimialalla, joka on luokiteltu Euroopan yhteisön tilastollisen toimialaluokituksen[19] NACE Rev. 2:n kaksinumerotasoon 24 (Metallien jalostus), Saksassa sijaitsevalla tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistön

[16] EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

[17] EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

[18] Neuvoston asetus (EU, Euratom) 2020/2093, annettu 17 päivänä joulukuuta 2020, vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehyksen vahvistamisesta (EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

[19] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta (EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1).

NUTS[20] 2 -tason alueella Düsseldorf (DEA1). Hakemusta on täydennetty lisätiedoin asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 5 kohdan mukaisesti. Hakemuksen katsotaan täyttävän asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklassa säädetyt EGR:n rahoitustuen edellytykset sen arvioinnin perusteella, jonka komissio teki ehdotuksessa Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi rahaston varojen käyttöönottamisesta.[21]

(4) Tämän vuoksi EGR:stä olisi otettava käyttöön 2 984 627 euroa rahoitustuen antamiseksi Saksan hakemuksen perusteella.

(5) Jotta EGR:n varat saataisiin käyttöön mahdollisimman nopeasti, tätä päätöstä olisi sovellettava siitä päivästä, jona se hyväksytään,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

*1 artikla*

Otetaan työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevasta Euroopan globalisaatiorahastosta käyttöön 2 984 627 euroa maksusitoumusmäärärahoina ja maksumäärärahoina osana varainhoitovuotta 2024 koskevaa unionin yleistä talousarviota.

*2 artikla*

Tämä päätös tulee voimaan päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*. Sitä sovelletaan [*sen hyväksymispäivästä*]*.

Tehty Brysselissä

| | |
|---|---|
| *Euroopan parlamentin puolesta* | *Neuvoston puolesta* |
| *Puhemies* | *Puheenjohtaja* |

[20] Komission delegoitu asetus (EU) 2019/1755, annettu 8 päivänä elokuuta 2019, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1059/2003 liitteiden muuttamisesta (EUVL L 270, 24.10.2019, s. 1).

[21] COM(2024) 30.

* Parlamentti lisää päivämäärän ennen julkaisemista EUVL:ssä.