EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 29.2.2024
COM(2024) 30 final

2024/0049 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Tyskland – EGF/2023/003 DE/Vallourec

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[1].

2. Den 15 november 2023 lämnade Tyskland in ansökan EGF/2023/003 DE/Vallourec om ekonomiskt bidrag från EGF, efter uppsägningarna vid Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH, VAD) i Tyskland.

3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordning (EU) 2021/691 dragit slutsatsen att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2023/003 DE/Vallourec
Medlemsstat	Tyskland
Region eller regioner som berörs (Nuts[2] 2)	DEA1 (Düsseldorf)
Dag för inlämnande av ansökan	15 november 2023
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	15 november 2023
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	29 november 2023
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	20 december 2023
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	8 mars 2024
Insatskriterium	Artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691
Huvudföretag	Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH, VAD)
Antal berörda företag	1
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2)[3]	Huvudgrupp 24 (Stål- och metallframställning)
Referensperiod (fyra månader)	26 april 2023–26 augusti 2023
Antal uppsägningar under referensperioden	1 518
Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	1 518
Totalt antal berörda bidragsmottagare	835

[1] EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

[3] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Budget för individanpassade tjänster (EUR)	4 783 057
Budget för genomförande av EGF[4] (EUR)	191 322
Total budget (EUR)	4 974 379
Bidrag från EGF (60 %) (EUR)	2 984 627

PRÖVNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Den 15 november 2023 lämnade Tyskland in ansökan EGF/2023/003 DE/Vallourec, dvs. inom tolv veckor från den dag då insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691 var uppfyllda. Kommissionen bekräftade samma dag att den mottagit ansökan och begärde ytterligare uppgifter från Tyskland den 29 november 2023. Tyskland lämnade in dessa ytterligare uppgifter inom 15 arbetsdagar. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 8 mars 2024.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

5. Ansökan avser 1 518 arbetstagare som sagts upp vid Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH, VAD). Företaget är verksamt inom en ekonomisk sektor som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 24 (Stål- och metallframställning). Arbetstagarna blev uppsagda i Nuts 2-regionen Düsseldorf (DEA1).

Insatskriterier

6. Tyskland lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten för minst 200 uppsagda arbetstagare ska ha upphört under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled samt egenföretagare vars verksamhet har upphört.

7. Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från den 26 april 2023 till den 26 augusti 2023. Under referensperioden blev 1 518 arbetstagare uppsagda vid Vallourec.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

8. I enlighet med artikel 6 första stycket led a, jämförd med artikel 5 första stycket led c, i förordning (EU) 2021/691 har tidpunkten för när de 1 518 uppsagda arbetstagarnas verksamhet upphörde under referensperioden beräknats från den dag då arbetsgivaren i enlighet med artikel 3.1 i rådets direktiv 98/59/EG[5] skriftligen anmälde de planerade kollektiva uppsägningarna till den behöriga myndigheten. Tyskland bekräftade före den dag då kommissionens bedömning skulle vara slutförd att dessa 1 518 personer faktiskt hade blivit uppsagda.

[4] I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

[5] Rådets direktiv 98/59/EG av den 20 juli 1998 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar (EGT L 225, 12.8.1998, s. 16).

Stödberättigade bidragsmottagare

9. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 1 518.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

10. De händelser som föranledde uppsägningarna är nedläggningen av företagets produktionsanläggningar på grund av globaliseringen.

11. Företaget Vallourec Deutschland GmbH (VAD) är det tyska dotterbolaget till Vallourec S.A i Frankrike. Företaget tillverkade sömlösa varmvalsade stålrör vid sina två stålverk i Tyskland, närmare bestämt i grannstäderna Düsseldorf och Mülheim an der Ruhr. Stålverken, tidigare kända som Mannesmannröhren-Werke AG, grundades 1899 respektive 1966.

12. Företaget hade redovisat förluster sedan 2014 och reagerade på detta med flera omstrukturerings- och nedskärningsåtgärder. År 2018 lanserades VAD:s återhämtningsplan, som skulle leda till betydande besparingar fram till 2020. Trots viss framgång ledde den ekonomiska situationen efter covid-19-pandemin till ytterligare svårigheter för de tyska rörvalsverken. Sedan 2015 hade över 1 400 arbetstillfällen redan gått förlorade på grund av omstruktureringen.

13. Den 17 november 2021 beslutade styrelsen för Vallourec S.A. att sälja de tyska rörvalsverken och förlägga produktionen till Brasilien.

14. Även om Vallourec S.A. mottog anbud från potentiella köpare visade inget av dem sig vara lönsamt. Den 18 maj 2022 förklarade styrelsen att alla försök att sälja produktionsanläggningarna hade misslyckats. Detta innebar en definitiv nedläggning av anläggningarna, eftersom ingen som kunde driva vidare anläggningarna kunde hittas.

15. Produktionen kommer att fortsätta tills utlokaliseringsprocessen är klar. Det har därför beslutats att anläggningarna ska stängas i tre faser. En första grupp arbetstagare lämnade företaget före den 1 januari 2024, en andra grupp kommer att lämna det senast den 1 juli 2024 och den tredje gruppen senast den 1 januari 2025.

16. Företaget kommer att fortsätta sin verksamhet i Tyskland, men endast som försäljningsföretag.

Förväntad inverkan av uppsägningarna på den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

17. Uppsägningarna förväntas få betydande negativa följder för den lokala ekonomin. Storstadsregionen Rhen-Ruhr är den folkrikaste storstadsregionen i Tyskland och omfattar både Ruhrområdet, en region som av tradition präglas av kolgruvor och stålproduktion, och städerna längs Rhen. De lokala arbetsmarknaderna i regionen skiljer sig mycket åt.

18. Staden Mülheim an der Ruhr utgör en del av Ruhrområdet och är en industriregion som har genomgått strukturförändringar sedan 1960-talet. Antalet anställda inom tillverkningsindustrin minskar i staden. I sektorn för metallframställning har mer än 21 % av arbetstillfällena gått förlorade under de senaste fem åren[6]. Arbetslösheten på 8,0 % (december 2023) är hög, även jämfört med andra städer i Ruhrområdet.

[6] Det bör noteras att Tysklands tidigare ansökning om bidrag från fonden, EGF/2020/003 DE/GMH Guss, gällde uppsägningar i Mülheim an der Ruhr inom samma sektor.

Omkring 74 % av de arbetslösa har inga yrkeskvalifikationer, och över 50 % har varit utan anställning i mer än ett år.

19. Grannstaden Düsseldorf kännetecknas av en mycket hög sysselsättningsnivå inom tjänstesektorn, som står för 88 % av de totala arbetstillfällena. Endast 11 % av arbetskraften arbetar inom den sekundära sektorn. Dessa arbetstillfällen minskar, särskilt inom metallframställning. Arbetslösheten i Düsseldorf drabbar främst personer som saknar formella yrkeskvalifikationer. Ungefär 60 % av de arbetslösa hör till denna kategori. Över en tredjedel av de arbetslösa har varit utan anställning i mer än ett år.

20. Enligt prognoserna från de offentliga arbetsförmedlingarna, som baseras på arbetslöshetssiffrorna från september 2023, skulle uppsägningarna vid VAD leda till att arbetslösheten i Mülheim ökade med 11,6 %, och med 5,6 % i den mycket större staden Düsseldorf. De uppsagda arbetstagarnas profiler matchar inte den kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden. De flesta av de berörda arbetstagarna befinner sig sent i yrkeskarriären och har arbetat länge vid Vallourec, med låga formella kvalifikationer och på det hela taget ganska föråldrade kvalifikationer och färdigheter. Kompetenshöjning och omskolning av arbetstagarna i linje med arbetsmarknadens krav på kvalificerade arbeten kommer därför att bli en utmaning, särskilt med tanke på det stora antalet personer som sägs upp samtidigt.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

21. Tyskland har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats. Direkt efter beslutet att stänga rörvalsverken inledde företagsledningen och arbetstagarföreträdarna förhandlingar om en social åtgärdsplan, särskilt om att starta ett övergångsföretag (*Transfergesellschaft*).

22. Det företag som säger upp personal har enligt de tyska myndigheterna ingen skyldighet att starta eller bidra till att starta ett övergångsföretag. Om det inte deltar kan dock inget övergångsföretag startas. Om företaget som säger upp personal är villigt att delta och arbetsmarknadens parter går med på att ett övergångsföretag startas, sker detta på grundval av den tyska lagen om social trygghet (§§ 110 och 111, volym III, Socialgesetzbuch, SGB).

23. Förhandlingsparterna enades om att starta ett övergångsföretag för varje grupp uppsagda. Ett särskilt organ (*Transferagentur*) fick i uppdrag att starta dessa övergångsföretag. Detta organ inledde sitt arbete den 17 april 2023. För att förbereda arbetstagarnas övergång till övergångsföretagen inledde organet en första kartläggning av kompetens och erfarenhet den 4 oktober 2023.

24. När det gäller de åtgärder som vidtas för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna har Tyskland rapporterat att företaget också erbjöd förtida pension för anställda födda 1966 eller tidigare, samt frivillig uppsägning för personer som kanske inte behöver långvarig hjälp med att hitta ett nytt arbete.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

25. Tyskland har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

26. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster utgör ett komplement till de åtgärder som finansieras med andra nationella och privata medel, dvs. de som erbjuds av övergångsföretaget.

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

27. Tyskland har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har utarbetats i samråd med arbetsmarknadens parter, i enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691. Den externa uppdragstagare som anlitades för att starta övergångsföretaget och de tyska myndigheterna diskuterade snart olika sätt att intensifiera och utvidga åtgärderna med hjälp av EGF.

28. Sedan november 2022 har den tyska förvaltande myndigheten för EGF fört diskussioner med det företag som sagt upp arbetstagare, den externa uppdragstagare som anlitats för att starta övergångsföretaget, den offentliga arbetsförmedlingen samt myndigheterna i delstaten Nordrhein-Westfalen om en eventuell ansökan om stöd från EGF. Den 13 februari 2023 enades man om en gemensam handlingsplan under ett rundabordssamtal med den externa uppdragstagaren, den förvaltande myndigheten för EGF, den offentliga arbetsförmedlingen, det företag som sagt upp arbetstagare samt arbetstagarföreträdare. Företrädare för fackföreningar rådfrågades och bjöds in till samtalet, men kunde inte delta på grund av andra åtaganden.

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

29. Totalt förväntas 835 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. Enligt artikel 8.7 f i förordning (EU) 2021/691 är fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå följande:

Kategori		Förväntat antal bidragsmottagare	
Kön	Män	798	(95,6 %)
	Kvinnor	37	(4,4 %)
	Ickebinära	0	(0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	53	(6,4 %)
	30–54 år	614	(73,5 %)
	Över 54 år	168	(20,1 %)
Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning[7]	77	(9,2 %)
	Gymnasial [8] eller eftergymnasial utbildning[9]	667	(79,9 %)
	Högre utbildning[10]	91	(10,9 %)

[7] ISCED 0-2.
[8] ISCED 3.
[9] ISCED 4.
[10] ISCED 5-8.

Föreslagna åtgärder

30. I enlighet med artikel 8.7 h i förordning (EU) 2021/691 består det individanpassade samordnade paket som ska tillhandahållas uppsagda arbetstagare av följande åtgärder:

– Kompetenshöjande åtgärder: Dessa erbjuds efter intervjuer där arbetstagarnas kompetens och erfarenhet kartläggs och där de får yrkesvägledning. Åtgärderna motsvarar såväl personliga karriärintressen som efterfrågan på arbetsmarknaden. Kurser kan erbjudas individuellt eller i grupp. Med tanke på att 30 % av de uppsagda arbetstagarna har invandrarbakgrund kommer tyskakurser att erbjudas för deltagare med bristande kunskaper i tyska. För deltagare med begränsad digital kompetens kommer specialiserade kurser i grundläggande digitala färdigheter att erbjudas. Deltagare som börjar arbeta kan fortfarande delta i dessa åtgärder.

– Rådgivning och yrkesorientering/aktiveringsåtgärder: På grundval av de inledande intervjuerna kommer yrkesrådgivarna att informera om utvecklingen på arbetsmarknaden och tänkbara karriärvägar samt ge de arbetssökande hjälp att finna motivation och inspiration. Arbetstagarna ska uppmuntras att höja sin kompetens eller lära sig nya färdigheter och att delta i utbildning med målet att hitta ett nytt arbete. Detta görs med stöd av anlags- och personlighetstester. Gruppseminarier och gruppdiskussioner kommer också att anordnas med stöd av en mötesledare som ska hjälpa deltagarna att utbyta idéer och reflektera över sina erfarenheter. Vissa seminariegrupper kommer att bildas för deltagare med gemensam bakgrund, såsom ensamstående mödrar eller äldre deltagare. Dessa erbjudanden kommer att åtföljas av ett särskilt digitalt stödpaket i form av en smarttelefonapp. Ytterligare fokus kommer att ligga på åtgärder som syftar till att stabilisera och förbättra deltagarnas fysiska och psykiska hälsa.

– Rådgivning för att starta eget företag: Ett rådgivningspaket erbjuds dem som är intresserade av att starta eget företag. Paketet omfattar individanpassad skräddarsydd coachning liksom gruppcoachning.

– Starta eget-bidrag: Bidrag erbjuds dem som beslutar att starta eget företag. Bidragen kan användas för investeringar i utrustning, men även för hyra av affärslokaler eller ytterligare coachning eller utbildning under uppstartsfasen.

– Stöd i arbetssökandet: Professionella arbetsförmedlare kommer aktivt att leta potentiella lediga platser som ännu inte har utlysts och som kan passa stödberättigade arbetstagare. Dessutom kommer en rad olika evenemang för arbetssökande att anordnas, till exempel jobbmässor.

– Incitament för kompetenshöjning: Dessa incitament kan betalas ut efter framgångsrikt deltagande i vissa åtgärder. Huruvida incitament kommer att användas och vilka belopp som då ska betalas ut kommer att bero på åtgärdens typ, nivå och varaktighet.

– Ytterligare incitament: Dessa incitament kommer i första hand att inriktas på integration av deltagarna på arbetsmarknaden och kan betalas som en bonus om man börjar arbeta under den tid då övergångsföretaget finns till eller betalas i form av lönetillägg. Sådana tillägg syftar till att ge incitament att tacka ja till en ny anställning, även om lönen för den nya anställningen är lägre än för den tidigare anställningen.

– Utbildningsbidrag: Utbetalningen börjar från och med den dag då arbetstagaren övergår till övergångsföretaget och avslutas så snart han eller hon lämnar övergångsföretaget. Deltagande i aktiva arbetsmarknadsåtgärder är en förutsättning för att få bidraget.

31. Grundläggande digitala färdigheter (*Digitale Grundqualifizierung*): Denna åtgärd uppfyller kravet på förmedling av de färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern, i enlighet med artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691. Åtgärden riktar sig särskilt till deltagare med inga eller mycket få digitala färdigheter. Deltagarna kommer att få bärbara datorer så att de kan delta i kursen och öva hemma. Särskild uppmärksamhet kommer att ägnas åt tillämpade färdigheter som hjälper deltagarna att använda internetverktyg för att söka arbete.

32. När det gäller förmedlingen av de färdigheter som krävs i en resurseffektiv ekonomi, som också krävs enligt artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691, förklarar Tyskland att den externa tjänsteleverantör som fått i uppdrag att leda övergångsföretagen enligt avtal är skyldig att säkerställa att förmedling av sådana färdigheter utgör en övergripande princip i alla de åtgärder som erbjuds. Ytterligare uppmärksamhet kommer att ägnas åt att främja arbetstillfällen som hjälper till att driva på utfasningen av fossila bränslen i ekonomin, såsom lokförare.

33. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordning (EU) 2021/691. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

34. Tyskland har informerat om de åtgärder som redan vidtagits för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna. Den första gruppen arbetstagare förlorade sina arbeten den 31 december 2023. De första kartläggningsåtgärderna erbjöds före uppsägningen, och de uppsagda arbetstagarna kunde utnyttja alla de åtgärder som övergångsföretaget erbjöd från och med den 1 januari 2024.

35. Tyskland har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen ska vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. I enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691 har Tyskland bekräftat att ett ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

36. De beräknade sammanlagda kostnaderna uppgår till 4 974 379 EUR, vilket innefattar utgifter för individanpassade tjänster på 4 783 057 EUR och utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering på 191 322 EUR.

37. Ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF uppgår sammanlagt till 2 984 627 EUR (60 % av de sammanlagda kostnaderna).

38. I enlighet med artikel 8.7 m i förordning (EU) 2021/691 har Tyskland uppgett att den nationella förfinansieringen och medfinansieringen tillhandahålls ur den federala budgeten och från *Bundesagentur für Arbeit* (den offentliga arbetsförmedlingen).

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per	Beräknade sammanlagda

		deltagare *(EUR)*[11]	kostnader *(EUR)*[12]
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led a i förordning (EU) 2021/691)			
Kompetenshöjande åtgärder (*Qualifizierungsmaßnahmen*)	425	3 681	1 564 456
Vägledning och yrkesorientering/aktiveringsåtgärder (*Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen*)	835	793	662 617
Rådgivning för att starta eget företag (*Existenzgründungsberatung*)	18	2 187	39 369
Starta eget-bidrag (*Existenzgründungsförderung*)	18	21 871	393 685
Stöd i arbetssökandet (*Beratung und Stellenakquise*)	835	538	449 649
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		3 109 776 (65,02 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691)			
Incitament för kompetenshöjning (*Weiterbildungsprämien*)	250	787	196 843
Ytterligare incitament (*Weitere Prämien*)	120	3 280	393 685
Utbildningsbidrag (*Transferkurzarbeitergeld*)	835	1 296	1 082 753
Delsumma b: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		1 673 281 (34,98 %)
Åtgärder enligt artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691			
1. Förberedande åtgärder	–		28 698
2. Förvaltning	–		95 661
3. Information och marknadsföring	–		9 566
4. Kontroll och rapportering	–		57 397
Delsumma c: Andel av de sammanlagda kostnaderna:	–		191 322 (3,85 %)

[11] För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen har dock ingen inverkan på den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, som är densamma som i Tysklands ansökan.

[12] Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

Sammanlagda kostnader (a + b + c):	–	4 974 379
Bidrag från EGF (60 % av de sammanlagda kostnaderna)	–	2 984 627

39. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691 överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Tyskland har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

40. I enlighet med artikel 7.2 fjärde stycket i förordning (EU) 2021/691 har Tyskland bekräftat att kostnaderna för investeringar i egenföretagande, skapande av företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 22 000 EUR per bidragsmottagare.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

41. Tyskland började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda bidragsmottagarna den 1 december 2023. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 december 2023 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

42. Tyskland började få administrativa kostnader för genomförandet av EGF den 1 januari 2023. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 januari 2023 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

Förvaltnings- och kontrollsystem

43. Ansökan innehåller en beskrivning av det förvaltnings- och kontrollsystem som krävs enligt artikel 23 i förordning (EU) 2021/691, och av de berörda organens skyldigheter. Tyskland har meddelat kommissionen att det ekonomiska bidraget kommer att förvaltas av samma organ inom det federala arbets- och socialministeriet (*Bundesministerium für Arbeit und Soziales*) som förvaltar bidraget från Europeiska socialfonden (ESF). Medan *Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung* fungerar som förvaltande myndighet är den organisatoriskt fristående *Organisationseinheit Prüfbehörde* kontrollmyndighet för dessa fonder. Dessa organ förvaltade också EGF:s tidigare bidrag till Tyskland. Vissa av de uppgifter som utförs av den förvaltande myndigheten för EGF har permanent delegerats till den offentliga arbetsförmedlingen genom en administrativ överenskommelse.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

44. Tyskland har gett alla nödvändiga garantier för att

– principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,

– de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,

– Vallourec, som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet, har uppfyllt sina rättsliga förpliktelser och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare,

– all dubbelfinansiering kommer att förhindras,

– det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

45. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027[13] inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).

46. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i förordning (EU) 2021/691 och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att EGF utnyttjas för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 2 984 627 EUR, vilket motsvarar 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.

47. Förslaget till beslut om att utnyttja EGF kommer att antas av Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 15.1 första stycket andra meningen i förordning (EU) 2021/691, och såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[14].

Anknytande rättsakter

48. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 2 984 627 EUR till den berörda budgetposten.

49. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antogs även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i förordning (EU, Euratom) 2018/1046 [15]. Finansieringsbeslutet ska träda i kraft samma dag som kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen i enlighet med artikel 15.2 första stycket i förordning (EU) 2021/691.

---

13 EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

14 EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

15 Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 (EUT L 193, 30.7.2018, s. 1).

2024/0049 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Tyskland – EGF/2023/003 DE/Vallourec

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[16], särskilt artikel 15.1 första stycket,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[17], särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.

(2) Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093[18] och artikel 16 i förordning (EU) 2021/691 inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).

(3) Den 15 november 2023 lämnade Tyskland in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF i enlighet med artikel 8.1 i förordning (EU) 2021/691 efter uppsägningar av arbetstagare vid Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH, VAD) i den ekonomiska sektor som i den statistiska näringsgrensindelningen Nace[19] rev. 2 klassificeras som

[16] EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

[17] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

[18] Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

[19] Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1).

huvudgrupp 24 (Stål- och metallframställning) i Nuts[20] 2-regionen Düsseldorf (DEA1) i Tyskland. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. På grundval av den bedömning kommissionen har gjort i förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande av EGF anses ansökan uppfylla villkoren för ekonomiskt bidrag enligt artikel 13 i förordning (EU) 2021/691[21].

(4) EGF bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska bidrag på 2 984 627 EUR som Tyskland ansökt om.

(5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 2 984 627 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2024.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den [*datum för antagande*] *.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar	*På rådets vägnar*
Ordförande	*Ordförande*

[20] Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

[21] COM(2024) 30 final.

* Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.