EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 29.2.2024
COM(2024) 30 final

2024/0049 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Německo – EGF/2023/003 DE/Vallourec

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[1].

2. Dne 15. listopadu 2023 podalo Německo žádost EGF/2023/003 DE/Vallourec o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v podniku Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) v Německu.

3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o příspěvek z EFG	EGF/2023/003 DE/Vallourec
Členský stát	Německo
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS[2] 2)	DEA1 (Düsseldorf)
Datum podání žádosti	15. listopadu 2023
Datum potvrzení přijetí žádosti	15. listopadu 2023
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	29. listopadu 2023
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	20. prosince 2023
Lhůta pro vyhotovení posouzení	8. března 2024
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691
Primární podnik	Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD))
Počet dotčených podniků	1
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2)[3]	oddíl 24 (Výroba základních kovů)
Referenční období (čtyři měsíce):	26. dubna 2023 – 26. srpna 2023
Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období	1 518
Celkový počet způsobilých příjemců	1 518

[1] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS). Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1.

[3] Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Celkový počet cílových příjemců	835
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	4 783 057
Rozpočet na provádění EFG[4] (v EUR)	191 322
Celkový rozpočet (v EUR)	4 974 379
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	2 984 627

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Německo podalo žádost EGF/2023/003 DE/Vallourec dne 15. listopadu 2023, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691. Komise tentýž den potvrdila přijetí žádosti a dne 29. listopadu 2023 si vyžádala od Německa další informace. Tyto další informace byly poskytnuty do 15 pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit své posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 8. března 2024.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

5. Žádost se týká 1 518 propuštěných pracovníků, jejichž činnost v podniku Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) byla ukončena. Tento podnik působí v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 24 (Výroba základních kovů). K propouštění ze strany podniku došlo v regionu úrovně NUTS 2 Düsseldorf (DEA1).

Kritéria pro pomoc

6. Německo podalo žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.

7. Referenční období v délce čtyř měsíců v případě této žádosti trvalo od 26. dubna 2023 do 26. srpna 2023. V referenčním období podnik Vallourec propustil 1 518 pracovníků.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

8. Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s čl. 5 prvním pododstavcem písm. c) nařízení (EU) 2021/691 bylo ukončení činnosti 1 518 propuštěných pracovníků během referenčního období vypočteno ode dne, kdy zaměstnavatel v souladu s čl. 3 odst. 1 směrnice Rady 98/59/ES[5] písemně oznámil příslušnému orgánu veřejné moci plánované hromadné propouštění. Německo potvrdilo před

[4] V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

[5] Směrnice Rady 98/59/ES ze dne 20. července 1998 o sbližování právních předpisů členských států týkajících se hromadného propouštění (Úř. věst. L 225, 12.8.1998, s. 16).

datem dokončení posouzení ze strany Komise, že těchto 1 518 pracovníků bylo skutečně propuštěno.

Způsobilí příjemci

9. Celkový počet způsobilých příjemců je 1 518.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

10. Událostmi, které vedly k tomuto propouštění, je uzavření výrobních zařízení podniku v důsledku globalizace.

11. Podnik Vallourec Deutschland GmbH (VAD) je německou dceřinou společností podniku Vallourec S.A., Francie. Podnik vyráběl bezešvé ocelové trubky válcované za tepla ve svých dvou ocelárnách v Německu, konkrétně v sousedících městech Düsseldorf a Mülheim an der Ruhr. Ocelárny, dříve známé jako Mannesmannröhren-Werke AG, byly založeny v roce 1899 a 1966.

12. Podnik vykazuje ztráty od roku 2014, a v důsledku toho reagoval několika restrukturalizačními a zmenšovacími opatřeními. V roce 2018 byl zahájen plán obnovy VAD s cílem dosáhnout do roku 2020 značných úspor. Navzdory určitému úspěchu vedla hospodářská situace po pandemii COVID-19 pro německé válcovny k dalším obtížím. Od roku 2015 již došlo v důsledku restrukturalizace ke ztrátě více než 1 400 pracovních míst.

13. Dne 17. listopadu 2021 se dozorčí rada podniku Vallourec S.A. rozhodla prodat německé válcovací stolice a válcovací tratě na trubky a přesunout výrobu do Brazílie.

14. I když podnik Vallourec S.A. obdržel nabídky od potenciálních kupujících, žádná z nich se neukázala být ekonomicky udržitelná. Dne 18. května 2022 dozorčí rada prohlásila, že všechny pokusy o prodej výrobních závodů selhaly. To znamenalo definitivní uzavření závodů, neboť nebylo možné nalézt nástupce pro provoz zařízení.

15. Výroba bude pokračovat, dokud nebude dokončen proces offshoringu. Bylo proto rozhodnuto, že závody budou uzavřen ve třech fázích. První část pracovníků podnik opustila k 1. lednu 2024, druhá odejde do 1. července 2024 a třetí skupina do 1. ledna 2025.

16. Podnik bude v činnosti v Německu pokračovat, ale pouze jako prodejní společnost.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

17. Očekává se, že propouštění budou mít značný negativní dopad na místní hospodářství. Metropolitní region Rýn-Porúří je nejlidnatějším metropolitním regionem v Německu, který zahrnuje jak Porúří, tradiční oblast těžby uhlí a oceli, tak města podél Rýna. Místní trhy práce se v rámci regionu značně liší.

18. Město Mülheim an der Ruhr je součástí průmyslového regionu Porúří, který se od šedesátých let 20. století potýká se strukturálními změnami. Ve městě klesá zaměstnanost ve zpracovatelském průmyslu. V odvětví výroby kovů došlo v posledních pěti letech ke ztrátě více než 21 % pracovních míst [6]. Míra nezaměstnanosti ve výši 8,0 % (prosinec 2023) je vysoká, a to i ve srovnání s

[6] Je třeba poznamenat, že přechozí žádost o prostředky z EFG podaná Německem (EGF/2020/003 DE/GMH Guss), se týkala propouštění, k němuž docházelo ve stejném odvětví ve městě Mülheim an der Ruhr.

ostatními městy v Porúří. Přibližně 74 % nezaměstnaných nemá žádnou odbornou kvalifikaci a více než 50 % nezaměstnaných je bez zaměstnání déle než jeden rok.

19. Sousední město Düsseldorf se vyznačuje velmi vysokou mírou zaměstnanosti v odvětví služeb, které představuje 88 % celkového počtu pracovních míst. Pouze 11 % pracovní síly pracuje v sekundárním sektoru. Počet těchto pracovních míst ve výrobě klesá, zejména ve výrobě kovů. Nezaměstnanost v Düsseldorfu se týká především osob bez formální odborné kvalifikace. Do této kategorie spadá přibližně 60 % nezaměstnaných. Více než třetina nezaměstnaných byla déle než rok bez zaměstnání.

20. Podle prognóz veřejných služeb zaměstnanosti by propouštění v podniku VAD na základě údajů o nezaměstnanosti ze září 2023 způsobilo zvýšení míry nezaměstnanosti v Mülheimu o 11,6 % a v mnohem větším městě Düsseldorf o 5,6 %. Profily propuštěných pracovníků neodpovídají dovednostem požadovaným na trhu práce. Většina dotčených pracovníků je v pokročilé fázi své profesní dráhy, neboť pro podnik Vallourec pracovali po dlouhou dobu, mají nízkou úrovní formální kvalifikace a celkově spíše zastaralou kvalifikaci a dovednosti. Prohlubování dovedností a rekvalifikace pracovníků v souladu s požadavky trhu práce na kvalifikovaných pracovních místech budou tedy problematické, zejména s ohledem na vysoký počet osob, které byly propuštěny současně.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

21. Německo popsalo, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci: přímo po rozhodnutí o uzavření válcovací stolice a válcovací tratě na trubky zahájilo vedení podniku a zástupci zaměstnanců jednání o sociálním plánu, a zejména o založení přechodové společnosti.

22. Podle německých orgánů nemá propouštějící podnik povinnost přispět k vytvoření přechodové společnosti. Bez účasti propouštějícího podniku by se žádná přechodová společnost nevytvořila. Německé sociální právo stanoví právní rámec (§ 110 a 111 SGB III) v případě, že propouštějící podnik nabídne svou účast a sociální partneři se dohodnou na vytvoření přechodové společnosti.

23. Jednající strany se dohodly na zřízení přechodové společnosti pro každou skupinu propuštěných pracovníků. Zřízením těchto přechodových společností byla pověřena pro převody. Přechodová agentura zahájila svou činnost dne 17. dubna 2023. V rámci přípravy na přechod pracovníků do přechodových společností začala přechodová agentura dne 4. října 2023 počátečními opatřeními zaměřenými na sestavení profilu.

24. Pokud jde o činnosti prováděné na pomoc propuštěným pracovníkům, Německo uvedlo, že podnik rovněž nabídl plán předčasného odchodu do důchodu pro zaměstnance narozené v roce 1966 nebo dříve, jakož i plány dobrovolného ukončení pracovního poměru pro osoby, které zřejmě nebudou potřebovat dlouhodobější pomoc při hledání nového zaměstnání.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

25. Německo potvrdilo že níže popsaná opatření, která získají finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.

26. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje opatření financovaná z jiných vnitrostátních a soukromých finančních prostředků, zejména těch, které nabízí přechodová společnost.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

27. Německo uvedlo, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691. Externí dodavatel, který byl pověřen založením přechodové společnosti, a německé orgány brzy projednaly možnosti posílení a rozšíření souboru opatření s pomocí EFG.

28. Od listopadu 2022 zahájil německý řídící orgán EFG jednání s propouštějícím podnikem, třetí smluvní stranou, která byla pověřena založením přechodové společnosti, veřejnými službami zaměstnanosti, jakož i s příslušnými orgány spolkové země Severní Porýní-Vestfálsko o možné žádosti o prostředky z EFG. Dne 13. února 2023 byl během diskuse u kulatého stolu za účasti třetí strany, řídícího orgánu EFG, veřejných služeb zaměstnanosti, propouštějícího podniku a zástupců zaměstnanců dohodnut společný akční plán. Zástupci odborových svazů byli konzultováni a byli na jednání u kulatého stolu pozváni, ale nemohli se zúčastnit kvůli jiným závazkům.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

29. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 835. Podle čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je poskytnuté rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, věkové skupiny a úrovně vzdělání následující:

Kategorie		Očekávaný počet příjemců	
Gender:	Muži:	798	(95,6 %)
	Ženy:	37	(4,4 %)
	Nebinární	0	(0 %)
Věková skupina:	do 30 let:	53	(6,4 %)
	30–54 let:	614	(73,5 %)
	Více než 54 let:	168	(20,1 %)
Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo nižší vzdělání[7]	77	(9,2 %)
	Vyšší sekundární[8] nebo postsekundární vzdělání[9]	667	(79,9 %)

[7] ISCED 0-2
[8] ISCED 3
[9] ISCED 4

Terciární vzdělání[10]	91	(10,9 %)

Navrhovaná opatření

30. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává koordinovaný balíček individualizovaných služeb, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:

– Opatření k prohlubování dovedností: Ta jsou nabízena po sestavení profilu a pohovorech za účelem profesního poradenství v souladu s osobními profesními zájmy a požadavky trhu práce. Může jít o individuální nebo skupinové kurzy. Vzhledem k tomu, že 30 % propuštěných pracovníků pochází z přistěhovaleckého prostředí, budou účastníkům se slabými znalostmi německého jazyka nabídnuty kurzy němčiny. Účastníkům s nízkou úrovní digitálních dovedností budou nabídnuty specializované kurzy základních digitálních dovedností. Účastníci, kteří nastoupí do zaměstnání, se mohou těchto opatření stále účastnit.

– Poradenství a profesní orientace / aktivační opatření: na základě počátečních pohovorů zaměřených na sestavení profilu budou poradci uchazeče informovat o vývoji na trhu práce a možných profesních drahách a budou jim poskytovat motivační a inspirativní pomoc a podporu. Pracovníci by měli být vedeni ke zvyšování kvalifikace, osvojování nových dovedností a účasti na opatřeních v oblasti vzdělávání a odborné přípravy s cílem nalézt nové zaměstnání. Jako podpůrného nástroje se při tom vyžívá testů způsobilosti a osobnosti. Budou rovněž existovat skupinová fóra v podobě partnerských skupin a seminářů s pomocí prostředníka, které účastníkům pomohou vyměňovat si myšlenky a zamyslet se nad jejich zkušenostmi. Některé partnerské skupiny se zaměřují na účastníky se společným zázemím: matky samoživitelky nebo starší osoby. K těmto nabídkám bude připojen konkrétní digitální balíček opatření pomoci ve formě aplikace pro chytré telefony. Další důraz bude kladen na opatření zaměřená na stabilizaci a zlepšení tělesného a duševního zdraví účastníků.

– Odborné poradenství při zakládání podniků: součástí bude balíček poradenských služeb pro pracovníky, kteří se zajímají o založení vlastního podniku. Tyto služby budou zahrnovat individuální i skupinové koučování.

– Granty na zahájení podnikatelské činnosti: Tyto granty budou nabídnuty těm, kdo se rozhodnou zahájit vlastní podnikání. Granty lze použít na investice do vybavení, ale také na pronájem obchodních prostor nebo na další koučování nebo školení během počáteční fáze.

– Pomoc při hledání zaměstnání: profesionální zprostředkovatelé pomohou nalézt případná volná pracovní místa, která dosud nebyla zveřejněna a která by mohla vyhovovat způsobilým pracovníkům. Kromě toho bude uspořádána řada akcí zaměřených na hledání zaměstnání, jako jsou veletrhy pracovních příležitostí.

– Pobídky k prohlubování dovedností: Tyto pobídky lze vyplatit po úspěšné účasti na některých opatřeních. Zda budou pobídky využity a jaké částky budou vyplaceny, bude záviset na druhu, úrovni a době trvání opatření.

[10] ISCED 5-8

– Další pobídky: Tyto pobídky se zaměří především na integraci účastníků na trhu práce a mohou být vypláceny jako bonus za nástup do zaměstnání během doby trvání přechodové společnosti nebo mohou být vypláceny formou příplatků. Tyto příplatky být pobídkou k přijetí nového zaměstnání, i když je plat v novém zaměstnání nižší než v předchozím.

– Příspěvek na odbornou přípravu: vyplácení příspěvků začíná dnem nástupu pracovníka do přechodové společnosti a končí, jakmile tato osoba přechodovou společnost opustí. Předpokladem pro získání příspěvku je účast na aktivních opatřeních na trhu práce.

31. Základní digitální dovednosti (Digitale Grundqualifizierung): Toto opatření se týká šíření dovedností požadovaných v digitální průmyslové éře, jak vyžaduje čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691. Je zaměřeno zejména na ty účastníky, kteří nemají digitální dovednosti nebo jejichž digitální dovednosti jsou jen velmi malé. Účastníkům budou poskytnuty notebooky, které jim umožní absolvovat kurz a procvičovat doma. Zvláštní pozornost bude věnována aplikovaným dovednostem, které účastníkům pomáhají používat k hledání zaměstnání internetové nástroje.

32. Pokud jde o šíření dovedností požadovaných v hospodářství účinně využívajícím zdroje, jak požaduje rovněž čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691, Německo prohlašuje, že externí poskytovatel služeb pověřený řízením přechodových společností je na základě smluvního ujednání povinen zajistit šíření těchto dovedností jako horizontální zásadu v rámci souboru nabízených opatření. Další pozornost bude věnována podpoře pracovních míst, která pomáhají urychlit dekarbonizaci hospodářství, jako jsou strojvedoucí.

33. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých opatření stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tato opatření nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

34. Německo informovalo o činnostech, které již byly za účelem pomoci propuštěným pracovníkům podniknuty. První skupina pracovníků skutečně přišla o práci ke dni 31. prosince 2023. Vzhledem k tomu, že první screeningová opatření byla nabídnuta před propouštěním, mohli propuštění pracovníci od 1. ledna 2024 využívat celý soubor opatření nabízených přechodovou společností.

35. Německo poskytlo požadované informace o opatřeních, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Německo potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

36. Celkové odhadované náklady činí 4 974 379 EUR, což zahrnuje výdaje na individualizované služby ve výši 4 783 057 EUR a výdaje na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 191 322 EUR.

37. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 2 984 627 EUR (60 % celkových nákladů).

38. Podle čl. 8 odst. 7 písm. m) nařízení (EU) 2021/691 Německo upřesnilo, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytuje spolkový rozpočet jakož i veřejné služby zaměstnanosti (Bundesagentur für Arbeit).

Opatření	Odhadovaný počet	Odhadované náklady na	Odhadované celkové

	účastníků	účastníka *(v EUR)*[11]	náklady *(v EUR)*[12]
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			
Prohlubování dovedností (Qualifizierungsmaßnahmen)	425	3 681	1 564 456
Poradenství a profesní orientace / aktivační opatření (Berufsorientierung und -beratung/Aktivierungsmaßnahmen)	835	793	662 617
Odborné poradenství při zakládání podniků (Existenzgründerberatung)	18	2 187	39 369
Granty na zahájení podnikatelské činnosti (Existenzgründungsförderung)	18	21 871	393 685
Pomoc při hledání zaměstnání (Beratung und Stellenakquise)	835	538	449 649
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	–		3 109 776 (65,02 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691)			
Pobídky k prohlubování dovedností (Weiterbildungsprämien)	250	787	196 843
Další pobídky (Weitere Prämien)	120	3 280	393 685
Příspěvek na odbornou přípravu (Transferkurzarbeitergeld)	835	1 296	1 082 753
Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–		1 673 281 (34,98 %)
Činnosti v souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.			
1. Přípravné činnosti	–		28 698
2. Řízení	–		95 661
3. Poskytování informací a propagace	–		9 566
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	–		57 397
Mezisoučet c):	–		191 322

[11] Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Německem.

[12] Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Procentní podíl na celkových nákladech:		(3,85 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	4 974 379
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–	2 984 627

39. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691 nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Německo potvrdilo, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

40. V souladu s čl. 7 odst. 2 čtvrtým pododstavcem nařízení (EU) 2021/691 Německo potvrdilo, že náklady na investice do samostatné výdělečné činnosti, zakládání podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí 22 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

41. Německo začalo poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům pomoci dne 1. prosince 2023. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. prosince 2023 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

42. Německu začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 1. ledna 2023. Výdaje na činnosti v oblastech přípravy, řízení, informování a propagace, kontroly a výkaznictví jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. ledna 2023 do 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídicí a kontrolní systémy

43. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému požadovaného podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Německo oznámilo Komisi, že finanční příspěvek bude spravován týmiž subjekty na Spolkovém ministerstvu práce a sociálních věcí („Bundesministerium für Arbeit und Soziales“), které spravují Evropský sociální fond (ESF). U těchto fondů je řídícím orgánem „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung“, kontrolním orgánem je pak organizačně nezávislý úřad „Organisationseinheit Prüfbehörde“. Tyto subjekty také spravovaly předchozí příspěvky pro Německo z EFG. Některé z úkolů řídícího orgánu EFG jsou v rámci správní dohody trvale přeneseny na veřejné služby zaměstnanosti.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

44. Německo poskytlo všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:

– při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,

– byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,

– Podnik Vallourec, který pokračoval po propuštění pracovníků ve své činnosti, dodržel své právní povinnosti upravující propouštění a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečil,

– zamezí se jakémukoli dvojímu financování,

– finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

45. EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027[13].

46. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 2 984 627 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.

47. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 Interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[14].

Související akty

48. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 2 984 627 EUR do příslušné rozpočtové položky.

49. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2018/1046[15]. Rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

---

13 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

14 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

15 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012 (Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1).

2024/0049 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Německo – EGF/2023/003 DE/Vallourec

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[16], a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavec uvedeného nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[17], a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise, vzhledem k těmto důvodům:

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.

(2) EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 [18] a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.

(3) Dne 15. listopadu 2023 předložilo Německo žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v podniku Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) v hospodářském odvětví zařazením podle statistické klasifikace ekonomických činností v Evropském společenství (NACE)[19] Revize 2 do oddílu 24 (Výroba základních kovů) v klasifikaci územních statistických jednotek (NUTS)[20] v regionu úrovně 2 Düsseldorf (DEA1) v

16 Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

17 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

18 Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

19 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS) č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1).

20 Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS). Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1.

Německu. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691[21].

(4) V souvislosti s uvedenou žádostí Německa by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 2 984 627 EUR.

(5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2024 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 2 984 627 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne [*datum přijetí tohoto rozhodnutí*] *.

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předseda/předsedkyně	*předseda/předsedkyně*

[21] COM(2024)30

* Datum vloží Parlament před vyhlášením v Úředním věstníku.