EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2024.2.29.
COM(2024) 30 final

2024/0049 (BUD)

Javaslat

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapnak Németország EGF/2023/003 DE/Vallourec referenciaszámú kérelme nyomán történő igénybevételéről

INDOKOLÁS

A JAVASLAT HÁTTERE

1. Az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból (EGAA) nyújtott pénzügyi hozzájárulásokra vonatkozó szabályokat az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendelet[1] határozza meg.

2. 2023. november 15-én Németország a Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) vállalatnál Németországban történt elbocsátásokat követően „EGF/2023/003 DE/Vallourec” referenciaszámmal kérelmet nyújtott be az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás iránt.

3. A kérelem értékelése után a Bizottság az (EU) 2021/691 rendelet valamennyi vonatkozó rendelkezése alapján megállapította, hogy az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás odaítélésének feltételei teljesülnek.

A KÉRELEM ÖSSZEFOGLALÁSA

EGAA-kérelem	EGF/2023/003 DE/Vallourec
Tagállam	Németország
Érintett régió(k) (NUTS[2] 2 szint)	DEA1 (Düsseldorf)
A kérelem benyújtásának dátuma	2023. november 15.
A kérelem átvételi elismervényén feltüntetett dátum	2023. november 15.
A kiegészítő információk kérésének időpontja	2023. november 29.
A kiegészítő információ benyújtásának határideje	2023. december 20.
Az értékelés elvégzésének határideje	2024. március 8.
Beavatkozási kritérium	Az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontja
Az elsődlegesen érintett vállalat	Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD))
Az érintett vállalatok száma	1
Gazdasági ágazat(ok) (NACE Rev. 2. szerinti ágazat)[3]	24. ágazat (Fémalapanyag gyártása)
Referencia-időszak (négy hónap):	2023. április 26. – 2023. augusztus 26.

[1] HL L 153., 2021.5.3., 48. o.

[2] A Bizottság (EU) 2019/1755 felhatalmazáson alapuló rendelete (2019. augusztus 8.) a statisztikai célú területi egységek nómenklatúrájának (NUTS) létrehozásáról szóló 1059/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet mellékleteinek módosításáról HL L 270., 2019.10.24., 1. o.

[3] HL L 393., 2006.12.30., 1. o.

A referencia-időszak alatt elbocsátottak száma	1 518
A támogatható kedvezményezettek száma összesen	1 518
A célcsoportot alkotó kedvezményezettek száma összesen	835
A személyre szabott szolgáltatásokhoz kapcsolódó költségvetés (EUR)	4 783 057
Az EGAA végrehajtásához kapcsolódó költségvetés[4] (EUR)	191 322
A teljes költségvetés (EUR)	4 974 379
EGAA-hozzájárulás (60 %) (EUR)	2 984 627

A KÉRELEM ÉRTÉKELÉSE

Az eljárás

4. Németország 2023. november 15-én EGF/2023/003 DE/Vallourec referenciaszámon kérelmet nyújtott be, 12 héten belül attól az időponttól számítva, hogy az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontjában meghatározott beavatkozási kritériumok teljesültek. A Bizottság még ugyanazon a napon visszaigazolta a kérelem beérkezését, és 2023. november 29-én kiegészítő információkat kért Németországtól. Németország 15 munkanapon belül megküldte a szóban forgó kiegészítő információkat. A hiánytalan kérelem kézhezvételétől számított 50 munkanapos határidő, amelyen belül a Bizottságnak le kell zárnia annak értékelését, hogy a kérelem megfelel-e a pénzügyi hozzájárulás feltételeinek, 2024. március 8-án jár le.

A kérelem elfogadhatósága

Az érintett vállalatok és kedvezményezettek

5. A kérelem 1 518 elbocsátott munkavállalóra vonatkozik, akiknek a Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) vállalatnál megszűnt a tevékenysége. A vállalkozás a NACE Rev. 2. rendszer szerinti gazdasági ágazatok közül a 24. ágazatban (Fémalapanyag gyártása) működött. Az érintett vállalatoktól történt elbocsátásokra Düsseldorf (DEA1) NUTS 2. szintű régióban került sor.

Beavatkozási kritériumok

6. Németország a kérelmét az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontja szerinti beavatkozási kritériumok alapján nyújtotta be, amely a támogatást a következőkhöz köti: legalább 200 elbocsátott munkavállaló egy négyhónapos referencia-időszak alatt egy vállalaton belül egy tagállamban, ideértve a beszállítók vagy a továbbfeldolgozó vállalatok körében elbocsátott munkavállalókat és/vagy a tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozókat is.

7. A kérelemmel összefüggő négyhónapos referencia-időszak 2023. április 26-tól 2023. augusztus 26-ig tartott. A referencia-időszakban 1 518 munkavállalót bocsátottak el a Vallourec vállalattól.

[4] Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (5) bekezdésével összhangban.

Az elbocsátások és a tevékenységmegszüntetések számának kiszámítása

8. Az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke első bekezdésének a) pontja és 5. cikke első bekezdésének c) pontja értelmében az 1 518 elbocsátott munkavállaló tevékenységének referencia-időszak alatti megszűnését attól a naptól kezdve számolták, amelyen a munkáltató a 98/59/EK tanácsi irányelv [5] 3. cikke (1) bekezdésének megfelelően, írásban értesítette az illetékes hatóságot a tervezett csoportos létszámcsökkentésről. A német hatóságok az értékelés Bizottság általi befejezését megelőzően megerősítették, hogy az említett 1 518 elbocsátás ténylegesen megtörtént.

Támogatható kedvezményezettek

9. A támogatható kedvezményezettek száma összesen 1 518.

Az elbocsátásokhoz és a tevékenység megszüntetéséhez vezető események ismertetése

10. Az elbocsátásokhoz vezető események közé tartozik a vállalkozás gyártólétesítményeinek a globalizáció miatti bezárása.

11. A Vallourec Deutschland GmbH (VAD) a Vallourec S.A. (Franciaország) német leányvállalata. A vállalat varrat nélküli, melegen hengerelt acélcsöveket gyártott két németországi acélgyárában, nevezetesen az egymáshoz közel eső Düsseldorf és Mülheim an der Ruhr városában. A korábban Mannesmannröhren-Werke AG néven ismert acélgyárakat 1899-ben, illetve 1966-ban alapították.

12. A vállalkozás 2014 óta számol be veszteségekről, amire számos szerkezetátalakítási és csökkentő intézkedéssel reagált. 2018-ban elindult a VAD helyreállítási terve azzal a céllal, hogy 2020-ra jelentős megtakarításokat eredményezzen. Némi siker ellenére a Covid19-világjárványt követő gazdasági helyzet további nehézségeket okozott a német csőhengerművek számára. 2015 óta több mint 1 400 munkahely szűnt meg szerkezetátalakítás miatt.

13. 2021. november 17-én a Vallourec S.A. felügyelőbizottsága úgy határozott, hogy eladja a német csőhengerműveket és offshore termelést Brazíliának.

14. Bár a Vallourec S.A. potenciális vevőktől kapott ajánlatokat, egyik ajánlat sem bizonyult életképesnek. 2022. május 18-án a felügyelőbizottság megállapította, hogy a gyártólétesítmények értékesítésére irányuló valamennyi kísérlet sikertelen volt. Ez a telephelyek végleges bezárását jelentette, mivel a létesítmények üzemeltetésére nem találtak utódot.

15. A termelés addig folytatódik, amíg a külföldre történő kiszervezés folyamata le nem zárul. Ezért az a döntés született, hogy a telephelyeket három szakaszban zárják be. A munkavállalók első csoportja 2024. január 1-jéig elhagyta a vállalatot, a második csoport 2024. július 1-jéig, a harmadik csoport pedig 2025. január 1-jéig fogja.

16. A vállalat folytatja tevékenységét Németországban, de csak értékesítési vállalatként.

Az elbocsátások várható hatása a helyi, a regionális és az országos gazdaságra és foglalkoztatásra

17. Az elbocsátások várhatóan jelentős hátrányos hatást gyakorolnak a helyi gazdaságra. A Rajna-Ruhr nagyvárosi régió Németország legnépesebb nagyvárosi régiója, amely magában foglalja a Ruhr-vidéket, egy hagyományosan szénbányászatot és

[5] A Tanács 98/59/EK irányelve (1998. július 20.) a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről (HL L 225., 1998.8.12., 16. o.).

acéltermelést folytató régiót, valamint a Rajna menti városokat. A régió helyi munkaerőpiacai igen eltérőek.

18. Mülheim an der Ruhr városa a Ruhr-vidék részét képezi, amely az 1960-as évek óta strukturális változásokkal szembesül. A városban csökken a feldolgozóipari foglalkoztatás. A fémgyártási ágazatban az elmúlt öt évben a munkahelyek több mint 21 %-a szűnt meg[6]. A 8,0 %-os munkanélküliségi ráta (2023. december) magas, még a Ruhr-vidék más városaihoz képest is. A munkanélküliek mintegy 74 %-a nem rendelkezik semmilyen szakmai képesítéssel, és a munkanélküliek több mint 50 %-a több mint egy éve nem áll munkában.

19. A szomszédos Düsseldorfot nagyon magas szintű foglalkoztatás jellemzi a tercier szektorban, amely az összes munkahely 88 %-át teszi ki. A munkaerőnek csupán 11 %-a dolgozik a szekunder szektorban. Ezen termelési munkahelyek száma csökken, különösen a fémgyártásban. A düsseldorfi munkanélküliség a leginkább olyan személyeket érint, akik nem rendelkeznek hivatalos szakmai képesítéssel. A munkanélküliek mintegy 60 %-a ebbe a kategóriába tartozik. A munkanélküliek több mint egyharmada több mint egy éve nem áll munkában.

20. Az állami foglalkoztatási szolgálat 2023. szeptemberi munkanélküliségi adatokon alapuló előrejelzései szerint a VAD-nál történt elbocsátások nyomán Mülheimben 11,6 %-kal, Düsseldorfban pedig 5,6 %-kal emelkedne a munkanélküliségi ráta. Az elbocsátott munkavállalók profilja nem felel meg a munkaerőpiacon keresett készségeknek. Az érintett munkavállalók többsége szakmai pályafutása előrehaladott szakaszában van, hosszú ideig a Vallourec vállalatnál dolgozott, alacsony szintű formális képesítéssel és általában meglehetősen elavult képesítéssel és készségekkel rendelkezik. A munkavállalóknak a munkaerőpiaci igényeknek megfelelően, a szakképzettséget igénylő munkahelyekre való továbbképzése és átképzése tehát kihívást fog jelenteni, különös tekintettel az egyidejűleg elbocsátottak nagy számára.

A változásra való felkészülésre és a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keret (QFR) alkalmazása

21. Németország ismertette, hogyan vették figyelembe a változásra való felkészülésre és a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keretben megfogalmazott ajánlásokat: közvetlenül a csőhengerművek bezárására vonatkozó döntést követően a vállalkozás vezetése és a munkavállalók képviselői tárgyalásokat kezdtek egy szociális tervről, és különösen egy transzfervállalat létrehozásáról.

22. A német hatóságok szerint az elbocsátó vállalkozás nem köteles transzfervállalatot létrehozni vagy annak létrehozásához hozzájárulni. Az elbocsátó vállalkozás részvétele nélkül azonban nem létesíthető transzfervállalat. A német szociális jog meghatározza a jogi keretet (SGB III. 110. és 111. §) arra az esetre, ha az elbocsátó vállalat felajánlja a transzfervállalat létrehozásában való részvételét, és a szociális partnerek is beleegyeznek a transzfervállalat létrehozásába.

23. A tárgyaló felek megállapodtak abban, hogy az elbocsátások minden egyes csoportjára vonatkozóan létrehoznak egy transzfervállalatot. E transzfervállalatok létrehozásával egy transzferügynökséget bíztak meg. A transzferügynökség 2023. április 17-én kezdte meg munkáját. A munkavállalók transzfervállalatokhoz történő áthelyezésének előkészítéseként a transzferügynökség 2023. október 4-én kezdte meg a kezdeti profilalkotási intézkedéseket.

---

[6] Meg kell jegyezni, hogy Németország korábbi EGF/2020/003 DE/GMH Guss referenciaszámú kérelme a Mülheim an der Ruhrban ugyanabban az ágazatban történt elbocsátásokra vonatkozott.

24. Az elbocsátott munkavállalók támogatása érdekében vállalt tevékenységeket illetően Németország arról számolt be, hogy a vállalat korengedményes nyugdíjazási tervet is felkínált a legkésőbb 1966-ban született munkavállalók számára, valamint önkéntes felmondási terveket azon személyek számára, akiknek esetleg nincs szükségük hosszabb segítségre ahhoz, hogy új munkahelyet találjanak.

A nemzeti vagy uniós forrásokból finanszírozott intézkedéseket kiegészítő jelleg

25. Németország megerősítette, hogy az alábbiakban ismertetett, az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulásban részesülő intézkedések egyéb uniós pénzügyi eszközökből nem részesülnek pénzügyi támogatásban.

26. A személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagja kiegészíti az egyéb nemzeti vagy magánforrásokból finanszírozott intézkedéseket, nevezetesen a transzfervállalat által kínált intézkedéseket.

A célcsoportot alkotó kedvezményezettekkel vagy képviselőikkel, a szociális partnerekkel, illetve a helyi és regionális hatóságokkal folytatott konzultáció során követett eljárások

27. Németország jelezte, hogy a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagját a szociális partnerekkel egyeztetve dolgozták ki, az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (4) bekezdésével összhangban. A transzfervállalat létrehozásával megbízott külső vállalkozó és a német hatóságok hamarosan megvitatták, hogy az EGAA segítségével miként lehetne fokozni és bővíteni az intézkedéscsomagot.

28. 2022 novembere óta az EGAA német irányító hatósága megbeszéléseket kezdett az elbocsátó vállalattal, a transzfervállalat létrehozásával megbízott külső vállalkozóval, az Állami Foglalkoztatási Szolgálattal, valamint Észak-Rajna-Vesztfália szövetségi állam illetékes hatóságaival egy esetleges EGAA-kérelemről. 2023. február 13-án kerekasztal-beszélgetés keretében közös cselekvési tervről született megállapodás a harmadik fél vállalkozó, az EGAA-irányító hatóság, az állami foglalkoztatási szolgálat, az elbocsátó vállalkozás és a munkavállalók képviselőinek részvételével. Konzultációra került sor a szakszervezetek képviselőivel, és meghívták őket a kerekasztal-beszélgetésre, de más kötelezettségvállalások miatt nem tudtak részt venni.

A célcsoportot alkotó kedvezményezettek és a javasolt intézkedések

A célcsoportot alkotó kedvezményezettek

29. Az intézkedésekben várhatóan részt vevő elbocsátott munkavállalók becsült száma 835. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének f) pontjában előírtak szerint az e munkavállalók nem, korcsoport és iskolai végzettség szerinti bontása a következő:

Kategória		A várható kedvezményezettek száma	
Nem:	Férfiak:	798	(95,6 %)
	Nők:	37	(4,4 %)
	Nem bináris:	0	(0 %)
Korcsoport:	30 év alattiak:	53	(6,4 %)
	30–54 év közöttiek:	614	(73,5 %)

	54 év felettiek:	168	(20,1 %)
Iskolai végzettség	Legfeljebb alsó középfokú végzettség[7]	77	(9,2 %)
	Felső középfokú[8] vagy posztszekunder[9] végzettség	667	(79,9 %)
	Felsőfokú végzettség[10]	91	(10,9 %)

Javasolt intézkedések

30. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének h) pontjában előírtak szerint az elbocsátott munkavállalók számára biztosítandó személyre szabott koordinált csomag a következő intézkedéseket tartalmazza:

– Továbbképzési intézkedések: ezeket profilalkotást és pályaorientációs interjúkat követően kínálják, a személyes karrierre vonatkozó érdeklődéssel és a munkaerőpiaci igényekkel összhangban. A tanfolyamok egyénileg és csoportosan is nyújthatók. Tekintettel arra, hogy az elbocsátott munkavállalók 30 %-a bevándorlói háttérrel rendelkezik, a rossz német nyelvtudással rendelkező résztvevők számára német nyelvtanfolyamokat is kínálnak. Az alacsony szintű digitális készségekkel rendelkező résztvevők számára speciális alapvető digitális készség-tanfolyamokat fognak kínálni. Azok a résztvevők is részt vehetnek ezekben az intézkedésekben, akik közben munkát vállalnak.

– Pályaorientációs tanácsadás és szakmai képzés /aktivizálási intézkedések: a kezdeti profilalkotási interjúk alapján a pályaorientációs tanácsadók a munkaerőpiaci fejleményekről és a lehetséges karrierlehetőségekről adnak tájékoztatást, valamint motiválják és lelkesítik a pályázókat. A munkavállalókat ösztönözni kell készségeik fejlesztésére vagy új készségek elsajátítására, és az olyan oktatási és képzési intézkedésekben való részvételre, amelyek célja új munkahely keresése. Ezt alkalmassági és személyiségi tesztekkel is alátámasztják. Szakértői csoportok és műhelytalálkozók formájában csoportos fórumokat is szerveznek majd, amelyeken a résztvevők témavezető segítségével oszthatják meg egymással elképzeléseiket és tapasztalataikat. Egyes csoportfoglalkozások a résztvevők közös hátterére összpontosítanak: egyedülálló anyákra vagy idősebb résztvevőkre. Ezeket az ajánlatokat okostelefonos alkalmazás formájában megvalósuló segítségnyújtási intézkedések meghatározott digitális csomagja fogja kísérni. További hangsúlyt kapnak a résztvevők fizikai és mentális egészségének stabilizálását és javítását célzó intézkedések.

– Vállalkozásalapításhoz nyújtott tanácsadási szolgáltatások: ez egy tanácsadási szolgáltatáscsomag lesz azok számára, akik önálló vállalkozás indítása iránt mutatnak érdeklődést. Ezek a szolgáltatások egyedi, személyre szabott

7 ISCED 0–2.
8 ISCED 3.
9 ISCED 4.
10 ISCED 5–8.

tanácsadási intézkedéseket, valamint csoportos tanácsadást foglalnak magukban.

– Vállalkozásalapításhoz nyújtott támogatások: Ezeket a támogatásokat azoknak fogják felajánlani, akik úgy döntenek, hogy saját vállalkozást indítanak. A vissza nem térítendő támogatások felhasználhatók berendezésekbe történő beruházásokra, de az induló szakaszban üzlethelyiségek bérlésére, további tanácsadásra vagy képzésekre is.

– Álláskereséshez nyújtott segítség: szakképzett álláskeresési szakértők (job scoutok) segítenek a támogatásra jogosult munkavállalók számára megfelelő, betöltendő álláshelyek felderítésében, mielőtt azokat meghirdetnék. Ezenkívül számos álláskeresési rendezvényt, például állásbörzéket szerveznek.

– Továbbképzési ösztönzők: Ezek az ösztönzők bizonyos intézkedésekben való sikeres részvételt követően fizethetők ki. Az, hogy alkalmaznak-e ösztönzőket, és milyen összegeket fizetnek ki, az intézkedés típusától, szintjétől és időtartamától függ.

– További ösztönzők: Ezek az ösztönzők elsősorban a résztvevők munkaerőpiaci integrációjára összpontosítanak, és a transzfervállalat fennállásának időtartama alatt történő munkavállalásért bónuszként, vagy bérkiegészítés formájában fizethetők ki. A bérkiegészítésnek az a célja, hogy ösztönözze az új munkahelyek elfogadását, még akkor is, ha az új munkahely fizetése alacsonyabb, mint a korábbi állásban kapott fizetés.

– Képzési támogatás: a kifizetés azon a napon indul, amikor a munkavállaló belép a transzfervállalathoz, és addig tart, amíg a munkavállaló ki nem lép e vállalattól. A támogatás előfeltétele az aktív munkaerőpiaci intézkedésekben való részvétel.

31. Digitális alapkészségek (Digitale Grundqualifizierung): Ez az intézkedés az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (2) bekezdésében előírtaknak megfelelően a digitális ipari korban szükséges készségek terjesztésére irányul. Ez az intézkedés különösen azokra a résztvevőkre irányul, akik nem vagy csak nagyon kevés digitális készséggel rendelkeznek. A résztvevők laptopokat kapnak, hogy részt vehessenek a tanfolyamon és otthon is gyakorolhassanak. Külön figyelmet kell fordítani azokra az alkalmazott készségekre, amelyek segítik a résztvevőket abban, hogy az álláskereséshez internetes eszközöket használjanak.

32. Ami az erőforrás-hatékony gazdaságban szükséges készségek terjesztését illeti, amelyet az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (2) bekezdése is előír, Németország kijelenti, hogy a transzfervállalatok irányításával megbízott külső szolgáltatót szerződéses megállapodás kötelezi arra, hogy az ilyen készségek terjesztését horizontális elvként biztosítsa a kínált intézkedéscsomagban. További figyelmet kell fordítani a gazdaság dekarbonizációját elősegítő munkahelyek, például a vasútmérnöki állások népszerűsítésére.

33. Az itt ismertetett javasolt tevékenységek az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke szerinti támogatható tevékenységek közé tartozó aktív munkaerőpiaci szakpolitikai intézkedéseknek minősülnek. Ezek a tevékenységek nem helyettesítik a passzív szociális védelmi intézkedéseket.

34. Németország tájékoztatást nyújtott az elbocsátott munkavállalók támogatására irányuló, már megkezdett tevékenységekről. A munkavállalók első csoportja 2023. december 31-én ténylegesen elvesztette munkahelyét. Míg az első átvilágítási

intézkedéseket még az elbocsátás előtt felajánlották, az elbocsátott munkavállalók 2024. január 1-jétől vehették igénybe a transzfervállalat által kínált intézkedéscsomagot.

35. Németország megadta a szükséges információkat a nemzeti jog vagy a kollektív szerződések értelmében az érintett vállalatra nézve kötelező intézkedésekről. Az (EU) 2021/691 rendelet 9. cikkének (1) bekezdésével összhangban Németország megerősítette, hogy az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás nem lép az ilyen intézkedések helyébe.

Becsült költségvetés

36. A költségek teljes becsült összege 4 974 379 EUR, amely a személyre szabott szolgáltatásokra szánt 4 783 057 EUR összegű kiadásokat, továbbá az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint ellenőrzési és beszámolási tevékenységekre szánt 191 322 EUR összegű kiadásokat foglalja magában.

37. Az EGAA-ból igényelt teljes pénzügyi hozzájárulás összege 2 984 627 EUR (az összköltség 60 %-a).

38. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének m) pontjában előírtaknak megfelelően Németország konkretizálta, hogy a nemzeti előfinanszírozást és a társfinanszírozást a szövetségi költségvetés, valamint a Bundesagentur für Arbeit (állami foglalkoztatási szolgálat) biztosítja.

Intézkedések	A résztvevők becsült száma	Egy résztvevőre eső becsült költség *(EUR)*[11]	Becsült összköltség *(EUR)*[12]
Személyre szabott szolgáltatások (az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése, második albekezdésének a) pontja szerinti intézkedések)			
Továbbképzési intézkedések (Qualifizierungsmaßnahmen)	425	3 681	1 564 456
Pályaorientációs tanácsadás és szakmai képzés /aktivizálási intézkedések (Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen)	835	793	662 617
Vállalkozásalapításhoz nyújtott tanácsadási szolgáltatás (Existenzgründerberatung)	18	2 187	39 369
Vállalkozásalapításhoz nyújtott támogatások (Existenzgründungsförderung)	18	21 871	393 685
Álláskereséshez nyújtott segítség (Beratung und Stellenakquise)	835	538	449 649

[11] A tizedesjegyek elkerülése érdekében az egy munkavállalóra jutó becsült költségek kerekített összegek. A kerekítés azonban nincs hatással az egyes intézkedések összköltségére, amely azonos a Németország által benyújtott kérelemben szereplő összeggel.

[12] A végösszegek a kerekítés miatt nem egyeznek.

Részösszeg (a): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékaránya	–		3 109 776 (65,02 %)
Ösztönzők és juttatások (az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdésének b) pontja szerinti intézkedések)			
Továbbképzési ösztönzők (Weiterbildungsprämien)	250	787	196 843
További ösztönzők (Weitere Prämien)	120	3 280	393 685
Képzési támogatás (Transferkurzarbeitergeld)	835	1 296	1 082 753
Részösszeg (b): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékaránya:	–		1 673 281 (34,98 %)
Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (5) bekezdése szerinti tevékenységek			
1. Előkészítő tevékenységek	–		28 698
2. Irányítás	–		95 661
3. Tájékoztatás és nyilvánosság	–		9 566
4. Ellenőrzés és jelentéstétel	–		57 397
Részösszeg (c): Az összköltség százalékában:	–		191 322 (3,85 %)
Összköltség (a + b + c):	–		4 974 379
EGAA-hozzájárulás (az összköltség 60 %-a)	–		2 984 627

39. A fenti táblázatban az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdése b) pontjának megfelelő intézkedésként azonosított intézkedések költsége nem haladja meg a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagja összköltségének 35 %-át. Németország megerősítette, hogy ezen intézkedések a munkakereső vagy képzési tevékenységekben részt vevő érintett kedvezményezettek tevékeny részvételétől függenek.

40. Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdésének negyedik albekezdésével összhangban Németország megerősítette, hogy az önálló vállalkozáshoz, a vállalkozásalapításhoz, valamint a vállalkozás alkalmazottak által történő átvételéhez kapcsolódó beruházás költsége kedvezményezettenként nem haladja meg a 22 000 EUR-t.

A kiadások támogathatóságának időszaka

41. Németország 2023. december 1-jén kezdte meg a személyre szabott szolgáltatások nyújtását az érintett kedvezményezettek részére. Az intézkedésekkel kapcsolatos kiadásokhoz ezért 2023. december 1-jétől a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 24 hónapig nyújtható az EGAA-ból pénzügyi hozzájárulás.

42. Németország esetében 2023. január 1-jén merült fel először az EGAA végrehajtásához kapcsolódó igazgatási kiadás. Az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint az ellenőrzési és jelentéstételi tevékenységekre fordított kiadások ezért 2023. január 1-jétől a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 31 hónapig támogathatók az EGAA-ból származó pénzügyi hozzájárulásból.

Irányítási és kontrollrendszerek

43. A kérelem tartalmazza az (EU) 2021/691 rendelet 23. cikke által előírt irányítási és kontrollrendszer leírását, amely meghatározza az érintett szervek felelősségi körét. Németország értesítette a Bizottságot arról, hogy a pénzügyi hozzájárulást a Munkaügyi és Szociális Minisztériumon (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) belül az Európai Szociális Alapért (ESZA) felelős szervek irányítják majd. Irányító hatóságként a „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung”, ellenőrző hatóságként a szervezetileg független „Organisationseinheit Prüfbehörde” jár el ezeknél az alapoknál. E szervek feleltek a Németországnak nyújtott korábbi EGAA-hozzájárulások irányításáért is. Az EGAA irányító hatóságának egyes feladatait állandó jelleggel az állami foglalkoztatási szolgálatra ruházták közigazgatási megállapodás keretében.

Az érintett tagállam által vállalt kötelezettségek

44. Németország minden szükséges biztosítékot megadott az alábbiak tekintetében:

– a javasolt intézkedésekhez való hozzáférés és azok végrehajtása során tiszteletben tartják az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetésmentesség elvét,

– a nemzeti és uniós jogszabályokban a csoportos létszámcsökkentések vonatkozásában előírt követelményeknek eleget tettek,

– a Vallourec, amely a leépítések után folytatta tevékenységét, eleget tett a jogi kötelezettségeinek és a munkavállalóival szemben is ennek megfelelően járt el,

– a kettős finanszírozást elkerülik,

– az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás megfelel az állami támogatásra vonatkozó uniós eljárási és anyagi szabályoknak.

KÖLTSÉGVETÉSI VONZATOK

Javasolt költségvetés

45. Az EGAA-támogatás éves maximális összege (2018-as árakon számítva) a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről szóló, 2020. december 17-i (EU, Euratom) 2020/2093 tanácsi rendelet 8. cikkében meghatározottaknak megfelelően 186 millió EUR[13].

46. Miután az (EU) 2021/691 rendelet 13. cikkének (1) és (2) bekezdésében meghatározott feltételek szempontjából megvizsgálta a kérelmet, valamint figyelembe vette a célcsoportot alkotó kedvezményezettek számát, a javasolt intézkedéseket és a becsült költségeket, a Bizottság azt javasolja, hogy a javasolt intézkedések összköltségének 60 %-át kitevő 2 984 627 EUR összeget folyósítsanak az EGAA-ból a kérelemben igényelt pénzügyi hozzájárulás biztosítása érdekében.

[13] HL L 433. I, 2020.12.22., 11. o.

47. Az EGAA igénybevételére vonatkozó javasolt határozatot az (EU) 2021/691 rendelet 15. cikke (1) bekezdése első albekezdésének második mondata értelmében az Európai Parlament és a Tanács közösen hozza meg, az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság között létrejött, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról, valamint az új saját forrásokról és az új saját források bevezetésére irányuló ütemtervről szóló, 2020. december 16-i intézményközi megállapodás 9. pontja értelmében[14].

Kapcsolódó jogi aktusok

48. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslatának benyújtásával egyidejűleg 2 984 627 EUR összegnek az érintett költségvetési sorba történő átcsoportosítására vonatkozó javaslatot is benyújt az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak.

49. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslat elfogadásával egyidejűleg határozatot fogadott el a pénzügyi hozzájárulásról, amely az (EU, Euratom) 2018/1046 rendelet 110. cikke értelmében [15] finanszírozási határozatnak minősül. A finanszírozási határozat az (EU) 2021/691 rendelet 15. cikke (2) bekezdésének első albekezdése értelmében azon a napon lép hatályba, amikor a Bizottság értesítést kap a költségvetési átcsoportosítás Európai Parlament és a Tanács általi jóváhagyásáról.

[14] HL L 433. I, 2020.12.22., 29. o.

[15] Az Európai Parlament és a Tanács (EU, Euratom) 2018/1046 rendelete (2018. július 18.) az Unió általános költségvetésére alkalmazandó pénzügyi szabályokról, az 1296/2013/EU, az 1301/2013/EU, az 1303/2013/EU, az 1304/2013/EU, az 1309/2013/EU, az 1316/2013/EU, a 223/2014/EU és a 283/2014/EU rendelet és az 541/2014/EU határozat módosításáról, valamint a 966/2012/EU, Euratom rendelet hatályon kívül helyezéséről (HL L 193., 2018.7.30., 1. o.).

2024/0049 (BUD)

Javaslat

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapnak Németország EGF/2023/003 DE/Vallourec referenciaszámú kérelme nyomán történő igénybevételéről

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendeletre [16] és különösen annak 15. cikke (1) bekezdése első albekezdésére,

tekintettel az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság közötti, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról, valamint az új saját forrásokról és az új saját források bevezetésére vonatkozó ütemtervről szóló, 2020. december 16-i intézményközi megállapodásra[17] és különösen annak 9. pontjára,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

mivel:

(1) Az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap (EGAA) célja, hogy kifejezze a szolidaritást, és előmozdítsa a tisztességes és fenntartható foglalkoztatást az Unióban azáltal, hogy jelentős szerkezetátalakítások esetén támogatást nyújt az elbocsátott munkavállalók és azon önálló vállalkozók számára, akiknek tevékenysége megszűnik, és segíti őket abban, hogy a lehető leghamarabb visszatérjenek a tisztességes foglalkoztatásba és tartósan elhelyezkedjenek.

(2) Az EGAA éves maximális összege az (EU, Euratom) 2020/2093 tanácsi rendelet 8. cikkében [18] és az (EU) 2021/691 rendelet 16. cikkében meghatározottaknak megfelelően (2018-as árakon számítva) nem haladhatja meg a 186 millió EUR összeget.

(3) Németország az uniós gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere (NACE Rev. 2.)[19] szerinti 24. ágazatban (Fémalapanyag gyártása) működő Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) vállalatnál a statisztikai célú területi

[16] HL L 153., 2021.5.3., 48. o.

[17] HL L 433 I., 2020.12.22., 29. o.

[18] A Tanács (EU, Euratom) 2020/2093 rendelete (2020. december 17.) a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről (HL L 433 I., 2020.12.22., 11. o.).

[19] Az Európai Parlament és a Tanács 1893/2006/EK rendelete (2006. december 20.) a gazdasági tevékenységek statisztikai osztályozása NACE Rev. 2. rendszerének létrehozásáról és a 3037/90/EGK tanácsi rendelet, valamint egyes meghatározott statisztikai területekre vonatkozó EK-rendeletek módosításáról (HL L 393., 2006.12.30., 1. o.).

egységek nómenklatúrája (NUTS) [20] 2. szintű németországi Düsseldorf (DEA1) régióban történt elbocsátásokra tekintettel 2023. november 15-én az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikkének (1) bekezdésével összhangban kérelmet nyújtott be az EGAA igénybevétele iránt. A kérelmet az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (5) bekezdésének megfelelően további információkkal egészítette ki. Az igénybevételre vonatkozó európai parlamenti és tanácsi határozat meghozatalára irányuló javaslat keretein belül a Bizottság által végzett értékelés alapján a kérelem teljesíti az EGAA-ból biztosított pénzügyi hozzájárulásnak az (EU) 2021/691 rendelet 13. cikkében megállapított feltételeit[21].

(4) Az EGAA-t ezért igénybe kell venni a Németország által benyújtott kérelem alapján nyújtandó, 2 984 627 EUR összegű pénzügyi hozzájárulás folyósítása érdekében.

(5) Az EGAA igénybevételéhez szükséges idő minimalizálása érdekében ezt a határozatot elfogadása napjától kell alkalmazni,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

Az Unió 2024-es pénzügyi évre vonatkozó általános költségvetésének keretein belül az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból 2 984 627 EUR összeg igénybevételére kerül sor kötelezettségvállalási és kifizetési előirányzatok formájában.

2. cikk

Ez a határozat az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetésének napján lép hatályba. Ezt a határozatot [*az elfogadásának időpontja*] [*]-tól/-től kell alkalmazni.

Kelt Brüsszelben, -án/-én.

az Európai Parlament részéről	*a Tanács részéről*
az elnök	*az elnök*

[20] A Bizottság (EU) 2019/1755 felhatalmazáson alapuló rendelete (2019. augusztus 8.) a statisztikai célú területi egységek nómenklatúrájának (NUTS) létrehozásáról szóló 1059/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet mellékleteinek módosításáról (HL L 270., 2019.10.24., 1. o.).

[21] COM(2024)30

[*] A dátumot a Hivatalos Lapban való közzététel előtt a Parlament illeszti be.