EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 29.2.2024.
COM(2024) 30 final

2024/0049 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu EGF/2023/003 DE/ *Vallourec*

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013[1].

2. Vācija 2023. gada 15. novembrī iesniedza pieteikumu EGF/2023/003 DE/*Vallourec*, lai saņemtu finansiālu ieguldījumu no EGF pēc drba ņēmēju atlaišanas uzņēmumā *Vallourec* (*Vallourec Deutschland GmbH* (*VAD*)) Vācijā.

3. Komisija pēc tā izvērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamajiem Regulas (ES) 2021/691 noteikumiem secināja, ka nosacījumi EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2023/003 DE/*Vallourec*
Dalībvalsts	Vācija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (*NUTS*[2] 2. līmenis)	*DEA*1 (Diseldorfa)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2023. gada 15. novembris
Pieteikuma saņemšanas apliecinājuma datums	2023. gada 15. novembris
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2023. gada 29. novembris
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2023. gada 20. decembris
Izvērtējuma pabeigšanas termiņš	2024. gada 8. marts
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunkts.
Galvenais uzņēmums	*Vallourec* (*Vallourec Deutschland GmbH* (*VAD*))
Attiecīgo uzņēmumu skaits	1
Saimnieciskās darbības nozare(-s) (*NACE* 2. redakcijas nodaļa)[3]	24. nodaļa (“Metālu ražošana”)
Atsauces periods (četri mēneši):	2023. gada 26. aprīlis – 2023. gada 26. augusts
Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsauces periodā	1518
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	1518

[1] OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

[2] Komisijas Deleģētā Regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi. OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.

[3] OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	835
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	4 783 057
EGF īstenošanas budžets[4] (EUR)	191 322
Kopējais budžets (EUR)	4 974 379
EGF ieguldījums (60 %) (EUR)	2 984 627

PIETEIKUMA IZVĒRTĒŠANA

Procedūra

4. Pieteikumu EGF/2023/003 DE/*Vallourec* Vācija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2023. gada 15. novembrī. Komisija tajā pašā dienā apstiprināja pieteikuma saņemšanu un 2023. gada 29. novembrī pieprasīja no Vācijas papildu informāciju. Šī papildu informācija tika sniegta 15 darba dienu laikā. Termiņš, kurā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darba dienas no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2024. gada 8. martā.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

5. Pieteikums attiecas uz 1518 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, kuru darbība ir beigusies uzņēmumā *Vallourec* (*Vallourec Deutschland GmbH* (*VAD*)). Šis uzņēmums darbojas ekonomikas nozarē, kas klasificēta *NACE* 2. redakcijas 24. nodaļā ("Metālu ražošana"). Atlaišanas gadījumi uzņēmumā notikuši *NUTS* 2. līmeņa Diseldorfas reģionā (*DEA*1).

Intervences kritēriji

6. Vācija minēto pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, ka četru mēnešu atsauces periodā darbība ir beigusies vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darbu zaudējušus darba ņēmējus attiecīgajos piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos un/vai pašnodarbinātas personas, kuru darbība ir beigusies.

7. Pieteikuma četru mēnešu atsauces periods ir no 2023. gada 26. aprīļa līdz 2023. gada 26. augustam. Atsauces periodā darbu uzņēmumā *Vallourec* zaudēja 1518 darba ņēmēji.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana

8. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) punktu saistībā ar 5. panta pirmās daļas c) punktu 1518 darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanos atsauces periodā aprēķina no dienas, kad darba devējs saskaņā ar Padomes Direktīvas 98/59/EK[5] 3. panta 1. punktu kompetentajai valsts iestādei rakstveidā paziņoja par plānoto kolektīvo atlaišanu. Vācija pirms Komisijas veiktā izvērtējuma pabeigšanas datuma apstiprināja, ka šie 1518 atlaišanas gadījumi ir faktiski notikuši.

---

[4] Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

[5] Padomes Direktīva 98/59/EK (1998. gada 20. jūlijs) par dalībvalstu tiesību aktu tuvināšanu attiecībā uz kolektīvo atlaišanu (OV L 225, 12.8.1998., 16. lpp.).

Atbalsttiesīgie saņēmēji

9. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 1518.

To notikumu apraksts, kuri izraisīja darba zaudēšanu un darbības beigšanos

10. Notikumi, kas izraisīja šo darba ņēmēju atlaišanu, ir uzņēmuma ražotņu slēgšana globalizācijas dēļ.

11. Uzņēmums *Vallourec Deutschland GmbH* (*VAD*) ir *Vallourec S.A.* (Francija) meitasuzņēmums Vācijā. Uzņēmums ražoja bezšuvju karsti velmētas tērauda caurules divās tērauda rūpnīcās Vācijā, proti, kaimiņpilsētās – Diseldorfā un Mīlheimā pie Rūras. Tērauda rūpnīcas, kas iepriekš bija pazīstamas kā *Mannesmannröhren-Werke AG*, tika dibinātas attiecīgi 1899. un 1966. gadā.

12. Uzņēmums ziņojis par zaudējumiem kopš 2014. gada, kā rezultātā pieņēma vairākus pārstrukturēšanas un samazināšanas pasākumus. 2018. gadā tika uzsākts *VAD* atveseļošanas plāns ar mērķi līdz 2020. gadam panākt ievērojamus ietaupījumus. Neraugoties uz zināmiem panākumiem, ekonomiskā situācija pēc Covid-19 pandēmijas Vācijas cauruļu fabrikām radīja papildu grūtības. Kopš 2015. gada pārstrukturēšanas dēļ jau zaudētas vairāk nekā 1400 darbvietu.

13. *Vallourec S.A.* uzraudzības padome 2021. gada 17. novembrī nolēma pārdot Vācijas cauruļu fabrikas un pārcelt ražošanu uz Brazīliju.

14. Lai gan *Vallourec S.A.* saņēma piedāvājumus no potenciālajiem pircējiem, neviens no piedāvājumiem neizrādījās pastāvētspējīgs. Uzraudzības padome 2022. gada 18. maijā paziņoja, ka visi mēģinājumi pārdot ražotnes ir bijuši neveiksmīgi. Tas nozīmēja ražotņu pilnīgu slēgšanu, jo nebija iespējams atrast tās darbības pārņēmēju.

15. Ražošana turpināsies līdz ārpakalpojumu procesa pabeigšanai. Tāpēc tika nolemts slēgt ražotnes trīs fāzēs. Pirmā darba ņēmēju grupa atstāja uzņēmumu 2024. gada 1. janvārī, otrā to pametīs 2024. gada 1. jūlijā un trešā – līdz 2025. gada 1. janvārim.

16. Uzņēmums turpinās darbību Vācijā, taču tikai kā tirdzniecības uzņēmums.

Paredzamā darbvietu zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālajā un valsts līmenī

17. Gaidāms, ka atlaišana ļoti nelabvēlīgi ietekmēs vietējo ekonomiku. Reinas-Rūras lielpilsētu reģions ir visvairāk apdzīvotais Vācijas lielpilsētu reģions, kas ietver gan Rūras apgabalu, kas tradicionāli bijis ogļu ieguves un tērauda ražošanas reģions, gan pilsētas pie Reinas. Vietējie darba tirgi reģionā ir ļoti atšķirīgi.

18. Mīlheima pie Rūras ir daļa no Rūras apgabala, kas kopš XX gadsimta 60. gadiem piedzīvo strukturālas pārmaiņas. Pilsētā samazinās nodarbinātības līmenis rūpniecībā. Metālu ražošanas nozarē pēdējo piecu gadu laikā ir zaudēts vairāk nekā 21 % darbvietu[6]. Bezdarba līmenis 8,0 % apmērā (2023. gada decembrī) ir augsts, arī salīdzinot ar citām Rūras apgabala pilsētām. Aptuveni 74 % bezdarbnieku nav profesionālās kvalifikācijas, un vairāk nekā 50 % bezdarbnieku bijuši bez darba vairāk nekā gadu.

19. Diseldorfas kaimiņpilsētai ir raksturīgs ļoti augsts nodarbinātības līmenis terciārajā nozarē, kas veido 88 % no visām darbvietām. Tikai 11 % darbaspēka strādā sekundārajā nozarē. Minēto ražošanas darbvietu skaits samazinās, jo īpaši

[6] Jāatzīmē, ka iepriekšējais Vācijas pieteikums EGF izmantošanai EGF/2020/003 DE/*GMH Guss* attiecās uz darba ņēmēju atlaišanu Mīlheimā pie Rūras tanī pašā nozarē.

metālapstrādes nozarē. Bezdarbs Diseldorfā skar lielāko daļu personu bez formālas profesionālās kvalifikācijas. Šajā kategorijā ietilpst aptuveni 60 % bezdarbnieku. Vairāk nekā trešdaļa bezdarbnieku bez darba bijuši vairāk nekā gadu.

20. Saskaņā ar valsts nodarbinātības dienestu prognozēm, pamatojoties uz 2023. gada septembra bezdarba rādītājiem, darba ņēmēju atlaišana *VAD* Mīlheimā izraisītu bezdarba līmeņa pieaugumu par 11,6 % un daudz lielākajā Diseldorfā — par 5,6 %. Darbu zaudējušo darba ņēmēju profili neatbilst darba tirgū vajadzīgajām prasmēm. Lielākā daļa attiecīgo darba ņēmēju atrodas savas profesionālās karjeras vidū, viņi ilgu laiku strādājuši uzņēmumā *Vallourec*, viņiem ir zems formālo kvalifikāciju līmenis un kopumā diezgan novecojušas kvalifikācijas un prasmes. Tādējādi darba ņēmēju kvalifikācijas celšana un pārkvalifikācija atbilstoši darba tirgus pieprasījumam pēc kvalificētām darbvietām sagādās problēmas, jo īpaši ņemot vērā tajā pašā laikā atlaisto cilvēku lielo skaitu.

ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanās prognozēšanai piemērošana

21. Vācija ir aprakstījusi, kā ir ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai: tieši pēc tam, kad tika pieņemts lēmums slēgt cauruļu ražotnes, uzņēmuma vadība un darba ņēmēju pārstāvji sāka sarunas par sociālo plānu un jo īpaši par pārejas uzņēmuma izveidi.

22. Atsaucoties uz Vācijas iestādēm, uzņēmumam, no kura atlaisti darba ņēmēji, nav pienākuma dot ieguldījumu pārejas uzņēmuma izveidē. Ja nebūtu iesaistījies uzņēmums, no kura atlaisti darba ņēmēji, pārejas uzņēmums nebūtu izveidots. Vācijas sociālo tiesību kodeksā (*SGB* III 110. un 111. pants) noteikts tiesiskais regulējums attiecībā uz gadījumiem, ja uzņēmums, no kura atlaisti darba ņēmēji, piedāvā iespēju piedalīties pārejas uzņēmuma izveidē un ja sociālie partneri tai piekrīt.

23. Sarunu puses vienojās par pārejas uzņēmuma izveidi attiecībā uz katru atlaišanas gadījumu grupu. Šo pārejas uzņēmumu izveide tika uzdota pārejas aģentūrai. Pārejas aģentūra sāka darbu 2023. gada 17. aprīlī. Gatavojoties darba ņēmēju pārcelšanai uz pārejas uzņēmumiem, pārejas aģentūra 2023. gada 4. oktobrī sāka ar sākotnējiem profilēšanas pasākumiem.

24. Attiecībā uz darbībām, kas veiktas, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, Vācija ir ziņojusi, ka uzņēmums piedāvāja arī priekšlaicīgas pensionēšanās plānu darba ņēmējiem, kas dzimuši 1966. gadā vai agrāk, kā arī darba attiecību brīvprātīgas izbeigšanas plānus personām, kurām, iespējams, vairāk nav vajadzīga palīdzība jauna darba atrašanā.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības līdzekļiem

25. Vācija ir apstiprinājusi, ka turpmāk aprakstītie pasākumi, kas saņem EGF finansiālu ieguldījumu, nesaņems finansiālus ieguldījumus no citiem Savienības finanšu instrumentiem.

26. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no citiem valsts un privātiem fondiem, proti, tās, ko piedāvā pārejas uzņēmums.

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm

27. Vācija norādīja, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar sociālajiem partneriem saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu. Trešo personu darbuzņēmējs, kam uzdota pārejas uzņēmuma izveide, un

Vācijas iestādes drīz apsprieda veidus, kā ar EGF palīdzību pastiprināt un paplašināt pasākumu kopumu.

28. Kopš 2022. gada novembra Vācijas EGF vadošā iestāde uzsāka diskusijas par iespējamu EGF pieteikumu ar uzņēmumu, kas atlaiž darba ņēmējus, trešo personu darbuzņēmēju, kuram uzdota pārejas uzņēmuma izveide, Valsts nodarbinātības dienestu, kā arī attiecīgajām Ziemeļreinas-Vestfālenes federālās zemes iestādēm. 2023. gada 13. februārī tika panākta vienošanās par kopīgu rīcības plānu apaļā galda diskusijā, kurā piedalījās trešās personas darbuzņēmējs, EGF vadošā iestāde, Valsts nodarbinātības dienests, uzņēmums, kas atlaiž darba ņēmējus, kā arī darba ņēmēju pārstāvji. Notika apspriešanās ar arodbiedrību pārstāvjiem, un tie tika uzaicināti uz apaļā galda diskusiju, taču nevarēja piedalīties citu saistību dēļ.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi

Paredzētie atbalsta saņēmēji

29. Aplēsts, ka pasākumos piedalīsies 835 darbu zaudējušo darba ņēmēju. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu sniegtais šo darba ņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

Kategorija		Paredzamais atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši	798	(95,6 %)
	sievietes	37	(4,4 %)
	nebināras personas	0	(0 %)
Vecuma grupa:	jaunāki par 30 gadiem	53	(6,4 %)
	30–54 gadus veci	614	(73,5 %)
	vecāki par 54 gadiem	168	(20,1 %)
Izglītības līmenis:	pamatizglītības otrais posms vai zemāka izglītība[7]	77	(9,2 %)
	vidējā izglītība [8] vai pēcvidusskolas izglītība[9]	667	(79,9 %)
	augstākā izglītība[10]	91	(10,9 %)

Ierosinātie pasākumi

30. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu individualizēto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido šādi pasākumi.

[7] *ISCED* 0.–2. līmenis.
[8] *ISCED* 3. līmenis.
[9] *ISCED* 4. līmenis.
[10] *ISCED* 5.–8. līmenis.

– Kvalifikācijas celšanas pasākumi. Tos piedāvā pēc profilēšanas un profesionālās orientācijas intervijām saskaņā ar personīgās karjeras interesēm un darba tirgus prasībām. Kursi var tikt nodrošināti individuāli vai grupās. Ņemot vērā, ka 30% darbu zaudējušo darba ņēmēju ir migrantu izcelsme, dalībniekiem ar sliktām vācu valodas zināšanām tiks piedāvāti vācu valodas kursi. Dalībniekiem ar zemu digitālo prasmju līmeni tiks piedāvāti specializēti digitālo pamatprasmju kursi. Dalībnieki, kas uzsāk darbu, joprojām var piedalīties šajos pasākumos.

– Konsultācijas un profesionālās orientācijas/aktivizēšanas pasākumi. Pamatojoties uz sākotnējām profilēšanas intervijām, konsultāciju sniedzēji informēs par norisēm darba tirgū un iespējamajām karjeras iespējām, kā arī sniegs pieteikuma iesniedzējiem motivējošu un iedvesmojošu palīdzību un atbalstu. Darba ņēmēji tiek mudināti uzlabot savas prasmes vai apgūt jaunas prasmes un piedalīties izglītības un apmācības pasākumos, kuru mērķis ir jauna darba atrašana. To atbalstīs, izmantojot spēju un personības testus. Tiks izveidoti arī grupu forumi līdzbiedru grupu un darbsemināru veidā, kam palīdzēs koordinators, veicinot dalībnieku ideju apmaiņu un pārdomas par pieredzi. Dažas līdzbiedru grupas koncentrējas uz dalībniekiem ar kopīgu pieredzi: vientuļajām mātēm vai gados vecākiem dalībniekiem. Šiem piedāvājumiem pievienos konkrētu digitālo palīdzības pasākumu paketi viedtālruņa lietotnes veidā. Papildu uzmanība tiks pievērsta pasākumiem, kuru mērķis ir stabilizēt un uzlabot dalībnieku fizisko un garīgo veselību.

– Konsultācijas par uzņēmējdarbības sākšanu. Tas ir konsultāciju pakalpojumu kopums personām, kas vēlas sākt savu uzņēmējdarbību. Šajos pakalpojumos iekļauti individualizēti un pielāgoti apmācības pasākumi, kā arī grupu praktiskās apmācības.

– Dotācijas uzņēmējdarbības sākšanai. Šīs dotācijas tiks piedāvātas tiem, kas nolēmuši sākt uzņēmējdarbību. Dotācijas var izmantot ne tikai ieguldījumiem aprīkojumā, bet arī uzņēmējdarbības telpu īrei vai tālākizglītībai vai apmācībai darbības uzsākšanas posmā.

– Palīdzība darba meklēšanā. Profesionāli nodarbinātības aģenti palīdzēs atrast vēl nepublicētas iespējamās vakances, kuras varētu būt piemērotas atbalsttiesīgajiem darba ņēmējiem. Turklāt tiks organizēti dažādi darba meklēšanas pasākumi, piemēram, karjeras dienas.

– Prasmju pilnveides stimuli. Šos stimulus var apmaksāt pēc veiksmīgas dalības konkrētos pasākumos. Tas, vai tiks izmantoti stimuli un kādas summas tiks izmaksātas, būs atkarīgs no pasākuma veida, ilguma un prasmju līmeņa.

– Papildu stimuli. Šie stimuli galvenokārt būs vērsti uz dalībnieku integrāciju darba tirgū, un tos var izmaksāt kā piemaksu par stāšanos darbā pārejas uzņēmuma darbības laikā vai izmaksāt algas piemaksu veidā. Šādas algas piemaksu mērķis ir piedāvāt stimulu pieņemt jaunu darbu, pat ja jaunā darba atalgojums ir mazāks nekā iepriekšējā darbā.

– Mācību pabalsts. Maksājumu uzsāk dienā, kad darba ņēmējs sāk darbu pārejas uzņēmumā, un izbeidz, tiklīdz persona beidz strādāt pārejas uzņēmumā. Lai saņemtu pabalstu, ir aktīvi jāpiedalās darba tirgus pasākumos.

31. Digitālās pamatprasmes (*Digitale Grundqualifizierung*). Šis pasākums attiecas uz digitālajā rūpniecības laikmetā nepieciešamo prasmju izplatīšanu, kā noteikts

Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā. Šis pasākums jo īpaši attiecas uz tiem dalībniekiem, kuriem nav vai ir ļoti maz digitālo prasmju. Dalībniekiem tiks nodrošināti klēpjdatori, lai viņi varētu piedalīties kursos un praktizēties mājās. Īpaša uzmanība tiks pievērsta lietišķajām prasmēm, kas palīdz dalībniekiem darba meklēšanā izmantot interneta rīkus.

32. Attiecībā uz resursu ziņā efektīvā ekonomikā nepieciešamo prasmju izplatīšanu, kā noteikts arī Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā, Vācija paziņo, ka ārpakalpojumu sniedzējam, kam uzdots pārvaldīt pārejas uzņēmumus, saskaņā ar līgumisku vienošanos ir pienākums nodrošināt šādu prasmju izplatīšanu kā horizontālu principu visā piedāvāto pasākumu kopumā. Papildu uzmanība tiks pievērsta tādu darbvietu veicināšanai, kas palīdz sekmēt ekonomikas dekarbonizāciju, piemēram, vilcienu vadītāji.

33. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi atbilstīgi Regula (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajām darbībām, par kurām ir tiesības saņemt atbalstu. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.

34. Vācija ir informējusi par pasākumiem, kas jau veikti, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem. Pirmā darba ņēmēju grupa faktiski zaudēja darbu 2023. gada 31. decembrī. Lai gan pirmie skrīninga pasākumi tika piedāvāti pirms atlaišanas, darbu zaudējušie darba ņēmēji no 2024. gada 1. janvāra varēja gūt labumu no visa pārejas uzņēmuma piedāvāto pasākumu kopuma.

35. Vācija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajiem uzņēmumiem ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Vācija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

Aplēstais budžets

36. Aplēstās kopējās izmaksas ir 4 974 379 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem 4 783 057 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām 191 322 EUR apmērā.

37. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 2 984 627 EUR (60 % no kopējām izmaksām).

38. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Vācija ir norādījusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina no federālā budžeta kā arī Valsts nodarbinātības dienests (*Bundesagentur für Arbeit*).

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku (EUR)[11]	Aplēstās kopējās izmaksas *(EUR)*[12]
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			

[11] Lai izvairītos no zīmēm aiz komata, aprēķinātās izmaksas uz vienu darba ņēmēju ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas kā Vācijas iesniegtajā pieteikumā.

[12] Kopsummas nesakrīt noapaļošanas dēļ.

Kvalifikācijas celšanas pasākumi (*Qualifizierungsmaßnahmen*)	425	3681	1564456
Konsultācijas un profesionālās orientācijas/aktivizēšanas pasākumi (*Berufsorientierung und -beratung/Aktivierungsmaßnahmen*)	835	793	662617
Konsultācijas par uzņēmējdarbības sākšanu (*Existenzgründerberatung*)	18	2187	39369
Dotācijas uzņēmējdarbības sākšanai (*Existenzgründungsförderung*)	18	21871	393685
Palīdzība darba meklēšanā (*Beratung und Stellenakquise*)	835	538	449649
Starpsumma (a): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma:	–		3 109 776 (65,02 %)
Pabalsti un stimuli (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu)			
Prasmju pilnveides stimuli (*Weiterbildungsprämien*)	250	787	196843
Papildu stimuli (*Weitere Prämien*)	120	3280	393685
Mācību pabalsts (*Transferkurzarbeitergeld*)	835	1296	1082753
Starpsumma (b): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma:	–		1673281 (34,98 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu.			
1. Sagatavošanās pasākumi	–		28698
2. Pārvaldība	–		95661
3. Informācija un publicitāte	–		9566
4. Kontrole un ziņošana	–		57397
Starpsumma (c): Procentuālā daļa no kopējām izmaksām:	–		191322 (3,85 %)
Kopējās izmaksas (a + b + c):	–		4974379
EGF ieguldījums (60 % no kopējām izmaksām)	–		2984627

39. To pasākumu izmaksas, kuri iepriekš minētajā tabulā noteikti kā pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Vācija apstiprināja, ka šie pasākumi ir atkarīgi no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji aktīvi piedalās darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.

40. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta ceturto daļu Vācija apstiprināja, ka ieguldījumu izmaksas pašnodarbinātībai, uzņēmējdarbības sākšanai un darba ņēmēju pārņemšanai nepārsniegs 22 000 EUR vienam atbalsta saņēmējam.

Izdevumu atbilstības periods

41. Vācija individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem sāka sniegt 2023. gada 1. decembrī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar pasākumiem būs tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2023. gada 1. decembrī un beidzas 24 mēnešus pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

42. Administratīvie izdevumi, kas nepieciešami, lai īstenotu EGF, Vācijai sāka rasties 2023. gada 1. janvārī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas pasākumiem ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2023. gada 1. janvārī un beidzas 31 mēnesi pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

43. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Vācija ir informējusi Komisiju, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs tās pašas struktūras Nodarbinātības un sociālo lietu federālajā ministrijā (*Bundesministerium für Arbeit und Soziales*), kas pārvalda Eiropas Sociālo fondu (ESF). Tā kā *Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung* rīkojas kā vadošā iestāde, organizatoriski neatkarīgā *Organisationseinheit Prüfbehörde* ir šo fondu kontroles iestāde. Šīs struktūras pārvaldīja arī iepriekšējos EGF ieguldījumus Vācijā. Panākot administratīvu vienošanos, daži EGF vadošās iestādes uzdevumi ir pastāvīgi deleģēti valsts nodarbinātības dienestam.

Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās

44. Vācija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:

- piekļuvē ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanai tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,
- ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,
- uzņēmums *Vallourec*, kas pēc darbinieku atlaišanas ir turpinājis darbību, ir ievērojis juridiskos pienākumus un ir sniedzis darba ņēmējiem atbilstošu palīdzību,
- tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,
- EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

45. EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 186 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, *Euratom*) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam[13].

46. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus 2 984 627 EUR apmērā, kas veido 60 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.

47. Lēmuma priekšlikumu par EGF izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta pirmās daļas otro teikumu un kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai[14].

Saistītie tiesību akti

48. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par līdzekļu pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju 2 984 627 EUR apmērā.

49. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES, *Euratom*) 2018/1046[15] 110. panta nozīmē. Minētais lēmums par finansēšanu stāsies spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir apstiprinājuši budžeta pārvietojumu saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

---

13 OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.

14 OV L 433 I, 22.12.2020., 29. lpp.

15 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, *Euratom*) 2018/1046 (2018. gada 18. jūlijs) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam, ar kuru groza Regulas (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 un Lēmumu Nr. 541/2014/ES un atceļ Regulu (ES, *Euratom*) Nr. 966/2012, OV L 193, 30.7.2018., 1. lpp.

2024/0049 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu EGF/2023/003 DE/ *Vallourec*

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013[16], un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai[17], un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

(1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu atlaistajiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātajiem, kuri ir atlaisti no darba nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā, un palīdzot viņiem pēc iespējas ātrāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.

(2) EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 186 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā noteikts Padomes Regulas (ES, *Euratom*) 2020/2093 8. pantā[18] un Regulas (ES) 2021/691 16. pantā.

(3) Vācija 2023. gada 15. novembrī saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saistībā ar darba ņēmēju atlaišanu uzņēmumā *Vallourec* (*Vallourec Deutschland GmbH* (*VAD*)) ekonomikas nozarē, kas klasificēta saimniecisko darbību statistiskajā klasifikācijā Eiropas Kopienā (*NACE*) [19], 2. redakcijas 24. nodaļā (Metālu ražošana) Statistiski teritoriālo vienību nomenklatūras (*NUTS*)[20] 2. līmeņa Diseldorfas reģionā (*DEA*1), Vācijā. Saistībā ar pieteikumu tika sniegta papildu informācija saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu.

---

16 OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

17 OV L 433 I, 22.12.2020., 29. lpp.

18 Padomes Regula (ES, *Euratom*) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.).

19 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1893/2006 (2006. gada 20. decembris), ar ko izveido *NACE* 2. red. saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju, kā arī groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3037/90 un dažas EK regulas par īpašām statistikas jomām (OV L 393, 30.12.2006, 1. lpp.).

20 Komisijas Deleģētā Regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi. OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.

Pamatojoties uz novērtējumu, ko Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu[21], tiek uzskatīts, ka pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.

(4) Tādēļ EGF būtu jāizmanto, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu EUR 2 984 627 apmērā saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu.

(5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs EGF izmantošanai, šis lēmums būtu jāpiemēro no tā pieņemšanas dienas,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2024. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 2 984 627 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no [*lēmuma pieņemšanas datums*] *.

Briselē,

Eiropas Parlamenta vārdā–	*Padomes vārdā–*
priekšsēdētāja	
priekšsēdētājs	

[21] COM(2024)30.

* Datumu ieraksta Parlaments pirms publicēšanas OV.