KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 29.2.2024 r.
COM(2024) 30 final

2024/0049 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Niemcy – EGF/2023/003 DE/Vallourec

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013[1].

2. 15 listopada 2023 r. Niemcy złożyły wniosek nr EGF/2023/003 DE/Vallourec w sprawie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) w Niemczech.

3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia (UE) 2021/691, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2023/003 DE/Vallourec
Państwo członkowskie	Niemcy
Region(-y), którego(-ch) dotyczy wniosek (poziom NUTS[2] 2)	DEA1 (Düsseldorf)
Data złożenia wniosku	15 listopada 2023 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	15 listopada 2023 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	29 listopada 2023 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	20 grudnia 2023 r.
Termin przeprowadzenia oceny	8 marca 2024 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691
Główne przedsiębiorstwo	Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD))
Liczba przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek	1
Sektor (sektory) działalności gospodarczej (Dział klasyfikacji NACE Rev. 2)[3]	Dział 24 (Produkcja metali)
Okres odniesienia (cztery miesiące):	26 kwietnia 2023 r. – 26 sierpnia 2023 r.

[1] Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

[2] Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

[3] Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Liczba zwolnień w okresie odniesienia	1 518
Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	1 518
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	835
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	4 783 057
Budżet na wdrażanie EFG[4] (w EUR)	191 322
Całkowity budżet (w EUR)	4 974 379
Wkład z EFG (60 %) (w EUR)	2 984 627

OCENA WNIOSKU

Procedura

4. Niemcy złożyły wniosek EGF/2023/003 DE/Vallourec 15 listopada 2023 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691. Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku i zwróciła się do władz Niemiec o dodatkowe informacje 29 listopada 2023 r. Informacje te przedstawiono w terminie 15 dni roboczych. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa 8 marca 2024 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

5. Wniosek dotyczy 1 518 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)). Przedsiębiorstwo to prowadzi działalność w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 24 NACE Rev. 2 (Produkcja metali). Zwolnienia z przedsiębiorstwa dotyczą regionu Düsseldorf (DEA1) zaliczanego do poziomu NUTS 2.

Kryteria interwencji

6. Niemcy złożyły wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.

7. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 26 kwietnia 2023 r. do 26 sierpnia 2023 r. W okresie odniesienia w Vallourec zwolniono 1 518 pracowników.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

8. Zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. a) w związku z art. 5 akapit pierwszy lit. c) rozporządzenia (UE) 2021/691 zaprzestanie działalności przez 1 518 zwolnionych

[4] Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

pracowników w okresie odniesienia obliczono od dnia, w którym pracodawca, zgodnie z art. 3 ust. 1 dyrektywy Rady 98/59/WE [5], notyfikował na piśmie właściwemu organowi władzy publicznej zamiar zwolnienia grupowego. Niemcy potwierdziły przed datą zakończenia oceny przez Komisję, że rzeczywiście dokonano 1 518 zwolnień.

Kwalifikujący się beneficjenci

9. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi zatem 1 518.

Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności

10. Zdarzenia, które doprowadziły do tych zwolnień, wynikają z zamknięcia zakładów produkcyjnych przedsiębiorstwa spowodowanego globalizacją.

11. Przedsiębiorstwo Vallourec Deutschland GmbH (VAD) jest niemiecką spółką zależną francuskiej spółki Vallourec S.A. Przedsiębiorstwo to produkowało rury stalowe bez szwu walcowane na gorąco w dwóch hutach stali w Niemczech, a mianowicie w sąsiadujących miastach Düsseldorf i Mülheim an der Ruhr. Huty stali, znane wcześniej pod nazwą Mannesmannröhren-Werke AG, zostały założone odpowiednio w 1899 r. i 1966 r.

12. Od 2014 r. przedsiębiorstwo zgłaszało straty, na które reagowało, wprowadzając szereg środków restrukturyzacyjnych i zmniejszając skalę działalności. W 2018 r. uruchomiono plan naprawy VAD, w celu osiągnięcia znacznych oszczędności do 2020 r. Mimo pewnego sukcesu sytuacja gospodarcza po pandemii COVID-19 spowodowała, że niemieckie walcownie rur napotkały dalsze trudności. Od 2015 r. w wyniku restrukturyzacji zlikwidowano już ponad 1 400 miejsc pracy.

13. 17 listopada 2021 r. rada nadzorcza Vallourec S.A. podjęła decyzję o sprzedaży niemieckich walcownie rur i przeniesienia produkcji (ang. *offshoring*) do Brazylii.

14. Chociaż spółka Vallourec S.A. otrzymała oferty od potencjalnych nabywców, żadna z ofert nie okazała się opłacalna. 18 maja 2022 r. rada nadzorcza oświadczyła, że wszelkie próby sprzedaży zakładów produkcyjnych zakończyły się niepowodzeniem. Oznaczało to ostateczne zamknięcie zakładów, ponieważ nie udało się znaleźć następcy, który by je prowadził.

15. Produkcja będzie kontynuowana do czasu zakończenia procesu przeniesienia produkcji. W związku z tym podjęto decyzję o zamknięciu zakładów w trzech etapach. Pierwsza partia pracowników opuściła przedsiębiorstwo do 1 stycznia 2024 r., druga partia opuści je do 1 lipca 2024 r., a trzecia – do 1 stycznia 2025 r.

16. Przedsiębiorstwo będzie dalej prowadzić działalność w Niemczech, ale tylko jako przedsiębiorstwo handlowe.

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

17. Oczekuje się, że zwolnienia będą miały znaczący negatywny wpływ na lokalną gospodarkę. Region metropolitalny Ren-Ruhr jest najgęściej zaludnionym regionem metropolitalnym w Niemczech, obejmującym zarówno obszar Ruhry, tradycyjny region górnictwa węgla i produkcji stali, jak i miasta położone wzdłuż Renu. Lokalne rynki pracy w regionie znacznie się różnią.

[5] Dyrektywa Rady 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych (Dz.U. L 225 z 12.8.1998, s. 16).

18. Miasto Mülheim an der Ruhr należy do obszaru Ruhry, regionu przemysłowego, w którym od lat 60. XX wieku zachodzą zmiany strukturalne. W mieście tym spada liczba miejsc pracy w przemyśle wytwórczym. W ciągu ostatnich pięciu lat w sektorze produkcji metali odnotowano utratę ponad 21 % miejsc pracy[6]. Stopa bezrobocia wynosząca 8,0 % (grudzień 2023 r.) jest wysoka, również w porównaniu z innymi miastami regionu Ruhry. Około 74 % bezrobotnych nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych, a ponad 50 % bezrobotnych pozostaje bez pracy od ponad roku.

19. Sąsiednie miasto Düsseldorf charakteryzuje się bardzo wysokim poziomem zatrudnienia w sektorze usług, stanowiącym 88 % wszystkich miejsc pracy. Tylko 11 % pracowników jest zatrudnionych w sektorze przetwórczym. Liczba miejsc pracy związanych z produkcją maleje, zwłaszcza w przemyśle metalowym. Bezrobocie w Düsseldorfie dotyczy głównie osób nieposiadających formalnych kwalifikacji zawodowych. Do tej kategorii należy około 60 % bezrobotnych. Ponad jedna trzecia bezrobotnych pozostawała bez pracy przez ponad rok.

20. Zgodnie z prognozami publicznych służb zatrudnienia, na podstawie danych dotyczących bezrobocia z września 2023 r., zwolnienia w VAD spowodowałyby wzrost stopy bezrobocia w Mülheim o 11,6 %, a w znacznie większym mieście Düsseldorf – o 5,6 %. Profile zwolnionych pracowników nie odpowiadają umiejętnościom poszukiwanym na rynku pracy. Większość pracowników, których to dotyczy, jest na zaawansowanym etapie kariery zawodowej, dla Vallourec pracowała od dawna, ma niski poziom formalnych kwalifikacji i ogólnie raczej nieaktualne kwalifikacje i umiejętności. Podnoszenie i zmiana kwalifikacji pracowników zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy na zawody wymagające kwalifikacji będzie zatem wyzwaniem, w szczególności biorąc pod uwagę dużą liczbę osób zwolnionych w tym samym czasie.

Stosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji

21. Niemcy opisały, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji: bezpośrednio po podjęciu decyzji o zamknięciu walcowni rur kierownictwo przedsiębiorstwa i przedstawiciele pracowników rozpoczęli negocjacje w sprawie planu socjalnego, a w szczególności utworzenia spółki transferowej.

22. Według władz niemieckich przedsiębiorstwo zwalniające nie ma obowiązku utworzyć ani uczestniczyć w tworzeniu spółki transferowej. Bez udziału przedsiębiorstwa zwalniającego nie zostałaby utworzona żadna spółka transferowa. Jeżeli przedsiębiorstwo zwalniające zaproponuje swoje uczestnictwo i jeżeli partnerzy społeczni zgodzą się na utworzenie spółki transferowej, obowiązują ramy prawne wynikające z niemieckiego prawa socjalnego (§§ 110 i 111, SGB III).

23. Negocjujące strony uzgodniły utworzenie spółki transferowej dla każdej partii zwolnień. Utworzenie tych spółek transferowych zlecono agencji transferowej. Agencja transferowa rozpoczęła prace 17 kwietnia 2023 r. W ramach przygotowań do przeniesienia pracowników do spółek transferowych agencja transferowa rozpoczęła wstępne profilowanie 4 października 2023 r.

24. Jeżeli chodzi o działania podjęte w celu udzielenia pomocy zwolnionym pracownikom, Niemcy poinformowały, że przedsiębiorstwo zaproponowało również

[6] Należy zauważyć, że poprzedni wniosek złożony przez Niemcy dotyczący wsparcia EFG, EGF/2020/003 DE/GMH Guss, dotyczył zwolnień w Mülheim an der Ruhr w tym samym sektorze.

plan wcześniejszej emerytury dla pracowników urodzonych w 1966 r. lub wcześniej oraz plany dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy dla osób, które mogą nie potrzebować dłuższej pomocy w znalezieniu nowej pracy.

Komplementarność wobec działań finansowanych ze środków krajowych lub unijnych

25. Niemcy potwierdziły, że opisane poniżej środki, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.

26. Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług uzupełnia działania finansowane z innych środków krajowych lub prywatnych, a mianowicie tych oferowanych przez spółkę transferową.

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

27. Niemcy poinformowały, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z partnerami społecznymi zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691. Wykonawca będący osobą trzecią, któremu powierzono utworzenie spółki transferowej, oraz władze niemieckie omówiły wkrótce możliwości intensyfikacji i rozszerzenia zestawu instrumentów z pomocą EFG.

28. Od listopada 2022 r. niemiecka instytucja zarządzająca EFG rozpoczęła rozmowy ze zwalniającym przedsiębiorstwem, wykonawcą będącym osobą trzecią, któremu powierzono utworzenie spółki transferowej, publicznymi służbami zatrudnienia oraz odpowiednimi organami kraju związkowego Nadrenia Północna-Westfalia na temat ewentualnego wniosku o wsparcie z EFG. 13 lutego 2023 r. uzgodniono wspólny plan działania podczas obrad okrągłego stołu z udziałem wykonawcy będącego osobą trzecią, instytucji zarządzającej EFG, publicznych służb zatrudnienia, zwalniającego przedsiębiorstwa oraz przedstawicieli pracowników. Przeprowadzono konsultacje z przedstawicielami związków zawodowych i zaproszono ich do udziału w obradach okrągłego stołu, jednak ze względu na inne zobowiązania nie mogli wziąć w nich udziału.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane środki

Beneficjenci objęci pomocą

29. Szacuje się, że ze środków pomocy skorzysta 835 zwolnionych pracowników. Podział tych pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. f) rozporządzenia (UE) 2021/691 – według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Kategoria		Spodziewana liczba beneficjentów	
Płeć:	Mężczyźni:	798	(95,6 %)
	Kobiety:	37	(4,4 %)
	Osoby niebinarne	0	(0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	53	(6,4 %)
	Od 30 do 54 lat:	614	(73,5 %)

	Powyżej 54 lat:	168	(20,1 %)
Poziom wykształcenia	Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe[7]	77	(9,2 %)
	Wykształcenie średnie II[8] stopnia lub policealne[9]	667	(79,9 %)
	Wykształcenie wyższe[10]	91	(10,9 %)

Proponowane środki

30. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia (UE) 2021/691 zindywidualizowany skoordynowany pakiet przygotowany dla zwolnionych pracowników składa się z następujących środków:

– Środki podnoszące kwalifikacje: Są one oferowane po przeprowadzeniu profilowania i wywiadów w zakresie poradnictwa zawodowego, zgodnie z osobistymi interesami zawodowymi i potrzebami rynku pracy. Kursy mogą być oferowane indywidualnie lub w grupach. Biorąc pod uwagę, że 30 % zwalnianych pracowników ma pochodzenie migracyjne, osobom ze słabą znajomością języka niemieckiego zaoferowane zostaną kursy niemieckiego. Uczestnikom o niskim poziomie umiejętności cyfrowych oferowane będą specjalistyczne kursy w zakresie podstawowych umiejętności cyfrowych. Uczestnicy, którzy podejmują pracę, mogą nadal uczestniczyć w tych środkach.

– Poradnictwo i doradztwo oraz orientacja zawodowa / środki aktywizacji zawodowej Na podstawie wstępnych wywiadów służących profilowaniu doradcy poinformują uczestników o zmianach na rynku pracy i możliwych ścieżkach kariery zawodowej oraz zapewnią im pomoc i wsparcie w postaci motywacji i inspiracji. Pracownicy będą zachęcani do podnoszenia swoich umiejętności lub zdobywania nowych oraz do uczestnictwa w kształceniu i szkoleniu w celu znalezienia nowego zatrudnienia. Jednocześnie przeprowadzane będą testy umiejętności i osobowości. Organizowane będą też wspomagane przez koordynatora fora grupowe w postaci zajęć grupowych i warsztatów ułatwiające uczestnikom wymianę pomysłów i refleksję nad zdobytymi doświadczeniami. Niektóre zajęcia grupowe dotyczą uczestników posiadających wspólne cechy: matki samotnie wychowujące dzieci lub osoby starsze. Ofertom tym towarzyszyć będzie określony cyfrowy pakiet środków pomocy w postaci aplikacji na smartfony. Nacisk położony też będzie na środki mające na celu ustabilizowanie i poprawę zdrowia fizycznego i psychicznego uczestników.

– Usługi doradcze dotyczące rozpoczęcia działalności gospodarczej: będą one obejmować pakiet usług doradczych dla osób zainteresowanych rozpoczęciem

7 ISCED 0–2.
8 ISCED 3.
9 ISCED 4.
10 ISCED 5–8.

własnej działalności gospodarczej. Usługi te będą obejmować coaching dostosowany do indywidualnych potrzeb oraz grupowe sesje coachingu.

– Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej: dotacje te będą oferowane tym, którzy zdecydują się założyć własną działalność gospodarczą. Dotacje mogą być wykorzystywane na inwestycje w sprzęt, ale również na wynajem pomieszczeń handlowych lub na dalszy coaching lub szkolenia w fazie rozruchu firmy.

– Pomoc w poszukiwaniu pracy: profesjonalni doradcy zawodowi pomogą znaleźć potencjalne oferty pracy, które są jeszcze nieopublikowane, a które mogą odpowiadać uprawnionym pracownikom. Zorganizowane zostaną też różne wydarzenia związane z poszukiwaniem pracy, takie jak targi pracy.

– Zachęty do podnoszenia kwalifikacji: Zachęty te mogą być wypłacane po pomyślnym udziale w niektórych środkach. To, czy zachęty zostaną zastosowane i jakie kwoty zostaną wypłacone, będzie zależało od rodzaju, poziomu i czasu trwania środka.

– Dalsze zachęty: Zachęty te, które skoncentrują się przede wszystkim na integracji uczestników na rynku pracy, mogą być wypłacane jako premia za podjęcie zatrudnienia w okresie działalności spółki transferowej lub w formie dopłat do wynagrodzenia. Celem takich dopłat jest zaoferowanie zachęty do zaakceptowania nowej pracy, w przypadku gdy nowe wynagrodzenie jest niższe od wynagrodzenia otrzymywanego w poprzedniej pracy.

– Zasiłek szkoleniowy: płatności rozpoczynają się od dnia, w którym pracownik rozpocznie korzystanie z usług spółki transferowej, a kończą się z chwilą opuszczenia spółki transferowej. Warunkiem otrzymania zasiłku jest uczestnictwo w aktywnych instrumentach rynku pracy.

31. Podstawowe umiejętności cyfrowe (niem. *Digitale Grundqualifizierung*) Środek ten służy upowszechnianiu umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej zgodnie z wymogami art. 7 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691. Jest on skierowany w szczególności do tych uczestników, którzy nie posiadają umiejętności cyfrowych lub mają bardzo ograniczone umiejętności cyfrowe. Uczestnicy otrzymają laptopy, by móc śledzić kurs i ćwiczyć w domu. Szczególna uwaga zostanie poświęcona praktycznym umiejętnościom, które pomagają uczestnikom korzystać z narzędzi internetowych w poszukiwaniu pracy.

32. Jeżeli chodzi o upowszechnianie umiejętności wymaganych w zasobooszczędnej gospodarce, również wymaganych na podstawie art. 7 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691, Niemcy oświadczają, że usługodawca zewnętrzny, któremu powierzono zarządzanie spółkami transferowymi, jest zobowiązany na mocy umowy do zapewnienia upowszechniania takich umiejętności jako zasady horyzontalnej w całym zestawie oferowanych środków. Szczególna uwaga zostanie poświęcona promowaniu miejsc pracy, które pomagają pobudzić dekarbonizację gospodarki, takich jak kierowcy lokomotyw.

33. Opisane proponowane działania stanowią aktywne instrumenty polityki rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia (UE) 2021/691. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.

34. Niemcy poinformowały o działaniach już podjętych w celu udzielenia pomocy zwalnianym pracownikom. Pierwsza grupa pracowników faktycznie straciła pracę 31 grudnia 2023 r. Podczas gdy przed zwolnieniem zaoferowano pierwsze środki

profilowania, zwolnieni pracownicy mogą korzystać z całego zestawu środków oferowanych przez spółkę transferową od 1 stycznia 2024 r.

35. Niemcy dostarczyły wymaganych informacji na temat środków, do których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy ustawodawstwa krajowego lub układów zbiorowych. Zgodnie z art. 9 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 Niemcy potwierdziły, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tych środków.

Szacowany budżet

36. Szacowane łączne koszty wynoszą 4 974 379 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 4 783 057 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 191 322 EUR.

37. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 2 984 627 EUR (60 % łącznych kosztów).

38. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. m) rozporządzenia (UE) 2021/691 Niemcy sprecyzowały, że krajowe prefinansowanie i współfinansowanie zapewnione zostanie z budżetu federalnego oraz przez publiczne służby zatrudnienia (niem. *Bundesagentur für Arbeit*).

Środki	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika *(w EUR)*[11]	Szacowane łączne koszty *(w EUR)*[12]
Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Środki podnoszące kwalifikacje (niem. *Qualifizierungsmaßnahmen*)	425	3 681	1 564 456
Poradnictwo i doradztwo oraz orientacja zawodowa / środki aktywizacji zawodowej (*Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen*)	835	793	662 617
Usługi doradcze dotyczące rozpoczęcia działalności gospodarczej (*Existenzgründerberatung*)	18	2 187	39 369
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (*Existenzgründungsförderung*)	18	21 871	393 685
Pomoc w poszukiwaniu pracy (*Beratung und Stellenakquise*)	835	538	449 649
Ogółem a):	–		3 109 776

[11] W celu uniknięcia ułamków szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zostały zaokrąglone. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego środka. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Niemcy wniosku.

[12] Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług			(65,02 %)
Dodatki i zachęty (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Zachęty do podnoszenia kwalifikacji (*Weiterbildungsprämien*)	250	787	196 843
Dalsze zachęty (*Weitere Prämien*)	120	3 280	393 685
Zasiłek szkoleniowy (*Transferkurzarbeitergeld*)	835	1 296	1 082 753
Ogółem b): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług	–		1 673 281 (34,98 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691			
1. Działania przygotowawcze	–		28 698
2. Zarządzanie	–		95 661
3. Działania informacyjne i promocyjne	–		9 566
4. Kontrola i sprawozdawczość	–		57 397
Ogółem c): Udział procentowy w kosztach łącznych:	–		191 322 (3,85 %)
Łączne koszty (a + b + c):	–		4 974 379
Wkład z EFG (60 % łącznych kosztów)	–		2 984 627

39. Koszty instrumentów przedstawionych w powyższej tabeli jako instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 lit. b) akapit drugi rozporządzenia (UE) 2021/691 nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Niemcy potwierdziły, że instrumenty te są uzależnione od czynnego zaangażowania się beneficjentów objętych pomocą w poszukiwanie pracy lub szkolenia.

40. Zgodnie z art. 7 ust. 2 akapit czwarty rozporządzenia (UE) 2021/691 Niemcy potwierdziły, że koszty inwestycji w przypadku działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej lub przejmowania działalności przez pracowników nie przekroczą 22 000 EUR na jednego beneficjenta.

Okres kwalifikowalności wydatków

41. Niemcy rozpoczęły świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 1 grudnia 2023 r. Wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 grudnia 2023 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

42. Niemcy zaczęły ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG 1 stycznia 2023 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie

zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 stycznia 2023 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

Systemy zarządzania i kontroli

43. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli wymagany na podstawie art. 23 rozporządzenia (UE) 2021/691, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Niemcy powiadomiły Komisję, że wkładem finansowym będą zarządzać te same organy Federalnego Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych (niem. Bundesministerium für Arbeit und Soziales), które zarządzają Europejskim Funduszem Społecznym (EFS). Podczas gdy Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung działa jako instytucja zarządzająca, Organisationseinheit Prüfbehörde, która jest organizacyjnie niezależna, sprawuje rolę organu kontrolnego w odniesieniu do tych funduszy. Organy te zarządzały również poprzednimi środkami finansowymi z EFG dla Niemiec. Niektóre z zadań instytucji zarządzającej EFG są trwale przekazane publicznym służbom zatrudnienia na podstawie umowy administracyjnej.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

44. Niemcy przedstawiły wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:

– w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;

– spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;

– kontynuując działalność po dokonaniu zwolnień, Vallourec wywiązało się ze zobowiązań prawnych i odpowiednio zatroszczyło się o pracowników;

– będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;

– wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPŁYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

45. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.)[13].

46. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2021/691 i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 2 984 627 EUR, stanowiącej 60 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.

47. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wniosek, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 1 akapit pierwszy zdanie drugie rozporządzenia (UE) 2021/691 oraz jak określono w pkt 9 Porozumienia

[13] Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych[14].

Powiązane akty prawne

48. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 2 984 627 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.

49. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia (UE, Euratom) 2018/1046[15]. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 2 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691.

[14] Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 29.

[15] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012, Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1.

2024/0049 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Niemcy – EGF/2023/003 DE/Vallourec

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013[16], w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych[17], w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

(1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.

(2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 [18] i art. 16 rozporządzenia (UE) 2021/691 środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.).

(3) 15 listopada 2023 r. Niemcy złożyły wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników w Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 24 (Produkcja metali) statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej („NACE”)[19] Rev.

---

16 Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

17 Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 29.

18 Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

19 Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych (Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1).

2 regionie Düsseldorf (DEA1) w Niemczech, zaliczanym do poziomu 2 wspólnej klasyfikacji jednostek terytorialnych do celów statystycznych (NUTS)[20]. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia środków[21] uznaje się, że wniosek ten spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

(4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 2 984 627 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Niemcy.

(5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2024 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 2 984 627 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*. Stosuje się ją od dnia [*dzień przyjęcia*] *.

Sporządzono w Brukseli dnia […] r.

W imieniu Parlamentu Europejskiego	*W imieniu Rady*
Przewodnicząca	*Przewodniczący*

[20] Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

[21] COM(2024)30

* Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.