ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 29.2.2024 г.
COM(2024) 30 final

2024/0049 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Германия — EGF/2023/003 DE/Vallourec

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[1].

2. На 15 ноември 2023 г. Германия подаде заявление EGF/2023/003 DE/Vallourec за финансов принос от ЕФПГ след съкращения в дружеството Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) в Германия.

3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2023/003 DE/Vallourec
Държава членка	Германия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS[2])	DEA1 (Дюселдорф)
Дата на подаване на заявлението	15 ноември 2023 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	15 ноември 2023 г.
Дата на искането за допълнителна информация	29 ноември 2023 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	20 декември 2023 г.
Срок за приключване на оценката	8 март 2024 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691
Основно предприятие	Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD))
Брой на засегнатите предприятия	1
Сектор(и) на икономическа дейност (разделение на NACE Rev. 2)[3]	Разделение 24 („Производство на основни метали“)
Референтен период (четири месеца):	26 април 2023 г. — 26 август 2023

[1] ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

[2] Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) (ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56).

[3] ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

	г.
Брой на съкращенията по време на референтния период	1 518
Общ брой на допустимите бенефициери	1 518
Общ брой на бенефициерите от целевата група	835
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	4 783 057
Бюджет за прилагането на ЕФПГ[4] (EUR)	191 322
Общ бюджет (EUR)	4 974 379
Принос от ЕФПГ (60 %) (EUR)	2 984 627

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Германия подаде заявление EGF/2023/003 DE/Vallourec на 15 ноември 2023 г. — в срок от 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. На същата дата Комисията потвърди получаването на заявлението, а на 29 ноември 2023 г. поиска допълнителна информация от Германия. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни. На 8 март 2024 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в рамките на който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 1 518 съкратени работници, чиято дейност във Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) е била прекратена. Предприятието е осъществявало дейност в икономическия отрасъл от разделение 24 по NACE Rev. 2 („Производство на основни метали“). Направените от предприятията съкращения са в региона на ниво 2 по NUTS Дюселдорф (DEA1).

Критерии за намеса

6. Германия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата.

7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 26 април 2023 г. и приключва на 26 август 2023 г. По време на референтния период във Vallourec са извършени 1 518 съкращения.

[4] В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

8. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, параграф 1, буква в) от Регламент (ЕС) 2021/691 прекратяването на дейността на 1 518-те съкратени работници през референтния период е изчислено от датата, на която работодателят — съгласно член 3, параграф 1 от Директива 98/59/ЕО на Съвета[5] — е уведомил писмено компетентния публичен орган за планираните колективни съкращения. Преди датата на приключване на оценката от Комисията Германия потвърди, че тези 1 518 съкращения са били реално извършени.

Допустими бенефициери

9. Общият брой на бенефициерите, отговарящи на критериите, е 1 518.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

10. Събитията, довели до тези съкращения, са затварянето на производствените съоръжения на предприятието вследствие на глобализацията.

11. Предприятието Vallourec Deutschland GmbH (VAD) е германското дъщерно дружество на Vallourec S.A, Франция. Предприятието произвежда безшевни горещовалцовани стоманени тръби в двата си стоманодобивни завода в Германия, а именно в съседните градове Дюселдорф и Мюлхайм ан дер Рур. Стоманодобивните заводи, известни преди като Mannesmannröhren-Werke AG, са създадени съответно през 1899 г. и 1966 г.

12. Предприятието отчита загуби от 2014 г. насам и в резултат на това предприема няколко мерки за преструктуриране и свиване на дейността. През 2018 г. стартира планът за възстановяване на VAD, чиято цел е реализирането на значителни икономии до 2020 г. Въпреки че е постигнат известен успех икономическото положение вследствие на пандемията от COVID-19 довежда до допълнителни трудности за германските заводи за производство на тръби. От 2015 г. насам повече от 1 400 работни места вече са загубени поради преструктуриране.

13. На 17 ноември 2021 г. надзорният съвет на Vallourec S.A. решава да продаде германските заводи и да изнесе производството в Бразилия.

14. Въпреки че Vallourec S.A. получава оферти от потенциални купувачи, нито една от тях не се оказа жизнеспособна. На 18 май 2022 г. надзорният съвет обявява, че всички опити за продажба на производствените обекти са били неуспешни. Това означава окончателно затваряне на обектите, тъй като не може да бъде намерен приемник за експлоатацията на съоръженията.

15. Производството ще продължи до приключване на процеса на изнасяне на производството в чужбина. Поради това е взето решение за затваряне на обектите на три етапа. Първата група работници напуска дружеството на 1 януари 2024 г., втората ще напусне до 1 юли 2024 г., а третата — до 1 януари 2025 г.

16. Предприятието ще продължи дейността си в Германия, но само като предприятие за продажби.

[5] Директива 98/59/ЕО на Съвета от 20 юли 1998 г. за сближаване на законодателствата на държавите членки в областта на колективните уволнения (ОВ L 225, 12.8.1998 г., стр. 16).

Очаквано въздействие на съкращенията върху икономиката и заетостта на местно, регионално или национално равнище

17. Очаква се съкращенията да окажат значително отрицателно въздействие върху местната икономика. Метрополният регион Рейн-Рур е най-гъсто населеният метрополен регион в Германия, включващ както областта Рур, традиционен въгледобивен и стоманодобивен регион, така и градовете по река Рейн. Местните пазари на труда в региона се различават значително.

18. Град Мюлхайм ан дер Рур е част от областта Рур — промишлен регион, който е изправен пред структурни промени от 60-те години на миналия век насам. В града заетостта в производствените отрасли намалява. През последните пет години в металургичния сектор се наблюдава загуба на над 21 % от работните места [6]. Равнището на безработица от 8,0 % (декември 2023 г.) е високо, включително в сравнение с други градове в област Рур. Около 74 % от безработните не притежават професионална квалификация, а над 50 % от безработните са били без работа в продължение на повече от една година.

19. Съседният град Дюселдорф се характеризира с много висока степен на заетост в сектора на услугите, който покрива 88 % от всички работни места. Едва 11 % от работната сила е заета във вторичния сектор. Тези производствени работни места намаляват, особено в производството на метали. Безработицата в Дюселдорф засяга главно хора без формална професионална квалификация. Около 60 % от безработните попадат в тази категория. Над една трета от безработните са били без работа в продължение на повече от една година.

20. Според прогнозите на публичните служби по заетостта, които се основават на данните за безработицата от септември 2023 г., съкращенията във VAD биха довели до повишаване на равнището на безработица в Мюлхайм с 11,6 %, а в далеч по-големия град Дюселдорф — с 5,6 %. Профилите на съкратените работници не отговарят на търсените умения на пазара на труда. Повечето от засегнатите работници са в напреднал етап от професионалната си кариера, като са работили дълго време за Vallourec, с ниски нива на формална квалификация и като цяло доста остарели квалификации и умения. Съответно повишаването на квалификацията и преквалификацията на работниците съобразно с търсенето на изискващи квалификация работни места на пазара на труда ще бъдат предизвикателство, особено като се има предвид големият брой уволнени по едно и също време хора.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране

21. Германия описа по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране: непосредствено след решението за затваряне на заводите за производство на тръби ръководството на предприятието и представителите на работниците и служителите започват преговори по социален план, и по-специално за създаване на център за преквалификация.

22. Според германските органи не съществува задължение от страна на извършващото съкращенията предприятие да създаде или да допринесе за

[6] Следва да се отбележи, че предишното заявление по ЕФПГ от Германия — EGF/2020/003 DE/GMH Guss — се отнасяше до съкращения в Мюлхайм ан дер Рур в същия сектор.

създаването на център за преквалификация. Без участието на извършващото съкращенията дружество не би бил учреден център за преквалификация. Ако извършващото съкращенията предприятие предложи да участва и ако социалните партньори се споразумеят за създаването на център за преквалификация, германското социално право определя правната уредба за това (§§ 110 и 111, SGB III).

23. Преговарящите страни са се споразумели за създаването на център за преквалификация за всяка група съкратени работници. Създаването на тези центрове за преквалификация е възложено на агенция за преквалификация. Агенцията за преквалификация започва работа на 17 април 2023 г. При подготовката за прехвърлянето на работници в центровете за преквалификация, на 4 октомври 2023 г. агенцията за преквалификация започна с първоначални мерки за съставяне на профили.

24. По отношение на дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Германия докладва, че предприятието също така е предложило план за ранно пенсиониране на служителите, родени през 1966 г. или по-рано, както и планове за доброволно прекратяване на трудовите правоотношения за лица, които може да не се нуждаят от по-дългосрочна помощ за намиране на нова работа.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

25. Германия потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получат финансова подкрепа и от други финансови инструменти на Съюза

26. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани от други национални и частни фондове, а именно тези, предлагани от центъра за преквалификация.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техни представители или със социалните партньори, както и със съответните органи на местно и регионално равнище

27. Германия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации със социалните партньори в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691. Третата страна изпълнител, натоварена със създаването на центъра за преквалификация, и германските органи скоро след това са обсъдили възможностите за засилване и разширяване на набора от мерки с помощта на ЕФПГ.

28. От ноември 2022 г. германският управляващ орган за ЕФПГ е започнал обсъждания с предприятието, извършващо съкращенията, с външния изпълнител, натоварен със създаването на център за преквалификация, с публичната служба по заетостта, както и със съответните органи на федерална провинция Северен Рейн-Вестфалия, относно евентуално заявление по ЕФПГ. На 13 февруари 2023 г. е договорен общ план за действие по време на кръгла маса с участието на третата страна изпълнител, управляващия орган за ЕФПГ, публичната служба по заетостта, предприятието, извършващо съкращенията, както и представители на служителите. Проведени са консултации с представители на синдикатите, които са поканени на кръглата маса, но не са могли да участват поради други ангажименти.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

29. Прогнозният брой на съкратените работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 835. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на тези работници по пол, възрастова група и образователна степен е, както следва:

Категория		Брой на очакваните бенефициери	
Пол:	Мъже:	798	(95,6 %)
	Жени:	37	(4,4 %)
	Небинарни	0	(0 %)
Възрастова група:	Под 30 години:	53	(6,4 %)
	30—54 години:	614	(73,5 %)
	Над 54 години:	168	(20,1 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен[7]	77	(9,2 %)
	Гимназиален етап на средно образование[8] или образование след средното образование[9]	667	(79,9 %)
	Висше образование[10]	91	(10,9 %)

Предложени мерки

30. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализираният съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

– Мерки за повишаване на уменията: Те се предлагат на работниците след извършване на профилиране на уменията и провеждане на интервюта за професионално ориентиране, в зависимост от личните професионални интереси и потребностите на пазара на труда. Курсовете могат да се

[7] Нива 0—2 по ISCED
[8] Ниво 3 по ISCED
[9] Ниво 4 по ISCED
[10] Нива 5—8 по ISCED

провеждат индивидуално или групово. Като се има предвид, че 30% от съкратените работници имат мигрантски произход, на участниците със слабо владеене на немски език ще бъдат предложени езикови курсове. На участници с ниско равнище на цифрови умения ще бъдат предложени специализирани курсове за основни цифрови умения. Участниците, които започнат работа, все още могат да участват в тези мерки.

– Консултации с насоки и мерки за професионално ориентиране/активизиране: Въз основа на интервютата за първоначално профилиране консултантите по въпросите на професионалното ориентиране ще информират за развитията на пазара на труда и възможностите за професионално развитие и ще предоставят на кандидатите мотивираща и вдъхновяваща помощ и подкрепа. Работниците ще бъдат насърчавани да усъвършенстват уменията си или да усвоят нови умения и да участват в мерки за образование и обучение, целящи намирането на нова работа. Тези действия ще бъдат подкрепени с тестове за установяване на способностите и личностни тестове. Ще има и групови форуми под формата на групи от лица в сходно положение и семинари, подпомагани от посредник в помощ на участниците да обменят идеи и да разсъждават върху своя опит. Някои групи от лица в сходно положение се съсредоточават върху участници с обща история: самотни майки или по-възрастни участници. Тези предложения ще бъдат придружени от конкретен цифров пакет от мерки за помощ под формата на приложение за смартфон. Допълнително внимание ще бъде отделено на мерките за стабилизиране и подобряване на физическото и психичното здраве на участниците.

– Консултантски услуги за започване на предприемаческа дейност: те ще включват пакет от консултантски услуги за желаещите да започнат собствен бизнес. Тези услуги ще включват специално разработени мерки за индивидуално обучение, както и участие в групови сесии за наставничество.

– Безвъзмездни средства за започване на предприемаческа дейност: Тези безвъзмездни средства ще бъдат предлагани на лицата, които решат да започнат собствен бизнес. Безвъзмездните средства могат да се използват за инвестиции в оборудване, но също така и за наемане на търговски помещения или за допълнително наставничество или обучение в началната фаза на стопанска дейност.

– Помощ при търсене на работа: Професионални помощници за намиране на работа ще спомагат за намирането на потенциални свободни работни места, които все още не са публикувани и които биха могли да съответстват на профила на отговарящите на критериите работници. Освен това ще бъдат организирани различни мероприятия за търсене на работа, като например трудови борси.

– Стимули за повишаване на квалификацията: Тези стимули могат да бъдат изплатени при успешно участие в определени мерки. Дали ще се използват стимули и какви суми ще бъдат изплатени, ще зависи от вида, равнището и продължителността на мярката.

– Допълнителни стимули: Тези стимули ще бъдат насочени основно към интеграцията на участниците на пазара на труда и могат да бъдат

изплащани като бонус за постъпване на работа, докато центърът за преквалификация осъществява дейността си, или под формата на допълнителни средства към трудовото възнаграждение. Тези допълнителни средства към трудовите възнаграждения имат за цел да стимулират приемането на нова работа, дори ако предлаганото възнаграждение на новата работа е по-ниско от това на предходната позиция.

– Помощ за обучение: Плащането започва да тече от датата, на която работникът постъпва в центъра за преквалификация, и приключва веднага щом лицето го напусне. Участието в активни мерки на трудовия пазар е предпоставка за получаване на помощи.

31. Основни цифрови умения (Digitale Grundlicfizierung): Тази мярка е насочена към разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха, в съответствие с член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тази мярка е насочена по-специално към онези участници, които нямат никакви или имат много оскъдни цифрови умения. На участниците ще бъдат предоставени лаптопи, за да могат да следват курса и да се упражняват у дома. Специално внимание ще бъде отделено на приложните умения, които помагат на участниците да използват интернет инструменти за търсене на работа.

32. Що се отнася до разпространението на уменията, необходими в икономика с ефективно използване на ресурсите, които също се изискват съгласно член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, Германия заявява, че външният доставчик на услуги, натоварен с управлението на центровете за преквалификация, е задължен по силата на договорно споразумение да гарантира разпространението на тези умения като хоризонтален принцип в набора от предложени мерки. Допълнително внимание ще бъде отделено на популяризирането на работни места, които спомагат за ускоряване на декарбонизацията на икономиката, като например влакови машинисти.

33. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.

34. Германия информира за вече предприетите дейности за подпомагане на съкратените работници. Първата група работници на практика е загубила работата си на 31 декември 2023 г. Докато първите скринингови мерки са били предложени преди съкращението, съкратените работници могат да се възползват от целия набор от мерки, предложени от центъра за преквалификация, считано от 1 януари 2024 г.

35. Германия предостави поисканата информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Германия потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

36. Общо прогнозните разходи са 4 974 379 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 4 783 057 EUR и разходи за дейности по

подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 191 322 EUR.

37. Общият размер на поискания финансов принос от ЕФПГ възлиза на 2 984 627 EUR (60 % от общите разходи).

38. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Германия уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от федералния бюджет и от Bundesagentur für Arbeit (публична служба по заетостта).

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи на участник *(EUR)*[11]	Общ размер на прогнозните разходи *(EUR)*[12]
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Мерки за повишаване на квалификацията (Qualifizierungsmaßnahmen)	425	3 681	1 564 456
Консултации с насоки и мерки за професионално ориентиране/активизиране (Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen)	835	793	662 617
Консултантски услуги при започване на предприемаческа дейност (Existenzgründerberatung)	18	2 187	39 369
Безвъзмездни средства за започване на предприемаческа дейност (Existenzgründungsförderung)	18	21 871	393 685
Помощ при търсене на работа (Beratung und Stellenakquise)	835	538	449 649
Междинен сбор (а): Процент от пакета персонализирани услуги	–		3 109 776 (65,02 %)
Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Стимули за повишаване на квалификацията (Weiterbildungsprämien)	250	787	196 843
Допълнителни стимули (Weitere Prämien)	120	3 280	393 685

[11] За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи за един работник са закръглени. Закръгляването обаче не влияе върху общите разходи за всяка мярка, които остават същите, както в подаденото от Германия заявление.

[12] Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

Помощи за обучение (Transferkurzarbeitergeld)	835	1 296	1 082 753
Междинен сбор (б): Процент от пакета персонализирани услуги	–		1 673 281 (34,98 %)
Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691			
1. Подготвителни дейности	–		28 698
2. Управление	–		95 661
3. Информация и публичност	–		9 566
4. Контрол и докладване	–		57 397
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:	–		191 322 (3,85 %)
Общо разходи (а + б + в):	–		4 974 379
Принос от ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите)	–		2 984 627

39. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Германия потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.

40. В съответствие с член 7, параграф 2, четвърта алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 Германия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на стопанска дейност и придобиване от служителите няма да надхвърлят 22 000 EUR на бенефициер.

Период на допустимост на разходите

41. Германия започна да предоставя персонализираните услуги на избраните бенефициери на 1 декември 2023 г. С оглед на това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 декември 2023 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

42. Германия е започнала да покрива административните разходи, свързани с изпълнението на ЕФПГ, на 1 януари 2023 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 януари 2023 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Системи за управление и контрол

43. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в която са посочени отговорностите на съответните органи. Германия уведоми Комисията, че финансовото участие ще бъде управляван от същите структури в рамките на

Федералното министерство на труда и социалните въпроси (Bundesministerium für Arbeit und Soziales), които управляват Европейския социален фонд (ЕСФ). Докато „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung“ действа като управляващ орган, независимият от организационна гледна точка орган „Organisationseinheit Prüfbehörde“ е контролният орган за тези фондове. Тези органи са управлявали и предходните финансови участия от ЕФПГ в Германия. Някои от задачите на управляващия орган за ЕФПГ са постоянно делегирани на публичната служба по заетостта чрез административно споразумение.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

44. Германия представи всички необходими гаранции за това, че:

– при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;

– са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;

– предприятието Vallourec, което е продължило дейността си след съкращенията, е спазило своите правни задължения и е предприело съответните действия във връзка с работниците си;

– няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;

– финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

45. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 [13] ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).

46. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 2 984 627 EUR, което представлява 60 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението.

47. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междуинституционално споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[14].

[13] ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.
[14] ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.

Свързани актове

48. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 2 984 627 EUR към съответния бюджетен ред.

49. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 [15] . Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

[15] Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 (ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1).

2024/0049 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Германия — EGF/2023/003 DE/Vallourec

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[16], и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[17], и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

(1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи преструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.

(2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета[18] и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).

(3) На 15 ноември 2023 г. Германия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници във Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) в икономическия сектор от разделение 24 по Статистическата класификация на икономическите дейности в Европейската общност (NACE)[19]

---

16 ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

17 ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.

18 Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11).

19 Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1).

Rev. 2 („Производство на основни метали“) в региона на ниво 2 по общата класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) [20] Дюселдорф (DEA1) в Германия. Беше предоставена и допълнителна информация към заявлението в съответствие с член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Смята се, че това заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691, въз основа на оценката, направена от Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства[21].

(4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Германия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 2 984 627 EUR.

(5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за финансовата 2024 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 2 984 627 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от [*датата на приемането му*]*.

Съставено в Брюксел на […] година.

За Европейския парламент	*За Съвета*
Председател	*Председател*

[20] Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). (ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56).

[21] COM(2024)30

* Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.