COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 29.2.2024
COM(2024) 30 final

2024/0049 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Germaniei – EGF/2023/003 DE/Vallourec

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute de Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013[1].

2. La 15 noiembrie 2023, Germania a înaintat cererea EGF/2023/003 DE/Vallourec pentru o contribuție financiară din FEG, ca urmare a disponibilizărilor din cadrul întreprinderii Vallourec [Vallourec Deutschland GmbH (VAD)] din Germania.

3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului (UE) 2021/691, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2023/003 DE/Vallourec
Statul membru	Germania
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS[2] 2)	DEA1 (Düsseldorf)
Data depunerii cererii	15 noiembrie 2023
Data confirmării primirii cererii	15 noiembrie 2023
Data cererii de informații suplimentare	29 noiembrie 2023
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	20 decembrie 2023
Termenul pentru finalizarea evaluării	8 martie 2024
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691
Întreprinderea principală	Vallourec [Vallourec Deutschland GmbH (VAD)]
Numărul de întreprinderi vizate	1
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea NACE Rev. 2)[3]	Diviziunea 24 (Prelucrarea metalelor de bază)
Perioada de referință (patru luni):	26 aprilie 2023 - 26 august 2023
Numărul de disponibilizări în perioada de referință	1 518
Numărul total de beneficiari eligibili	1 518

[1] JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

[2] Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1-56.

[3] JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul total de beneficiari vizați	835
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	4 783 057
Bugetul pentru punerea în aplicare a FEG[4] (EUR)	191 322
Bugetul total (EUR)	4 974 379
Contribuția FEG (60 %) (EUR)	2 984 627

EVALUAREA CERERII

Procedură

4. La 15 noiembrie 2023, Germania a depus cererea EGF/2023/003 DE/Vallourec în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată și a solicitat informații suplimentare din partea Germaniei la 29 noiembrie 2023. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de 15 zile lucrătoare. Termenul de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 8 martie 2024.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii vizați

5. Cererea se referă la 1 518 de lucrători disponibilizați, a căror activitate în cadrul Vallourec [Vallourec Deutschland GmbH (VAD)] a încetat. Întreprinderea de față funcționează în sectorul economic încadrat la diviziunea 24 a NACE Rev. 2 (Prelucrarea metalelor de bază). Concedierile efectuate de întreprinderea în cauză au avut loc în regiunea de nivel NUTS 2 Düsseldorf (DEA1).

Criteriile de intervenție

6. Germania a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o perioadă de referință de patru luni, într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat.

7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 26 aprilie 2023 și 26 august 2023. În perioada de referință, Vallourec a disponibilizat 1 518 de lucrători.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

8. În conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (a) coroborat cu articolul 5 primul paragraf litera (c) din Regulamentul (UE) 2021/691, încetarea activității celor 1 518 de lucrători disponibilizați în cursul perioadei de referință a fost calculată de la data la care angajatorul, în conformitate cu articolul 3 alineatul (1) din Directiva

[4] În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

98/59/CE a Consiliului [5], a notificat în scris autorității publice competente concedierile colective preconizate. Înainte de finalizarea evaluării de către Comisie, Germania a confirmat că aceste 1 518 de disponibilizări au avut loc efectiv.

Beneficiari eligibili

9. Numărul total de beneficiari eligibili este de 1 518.

Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității

10. Evenimentele care au dus la aceste disponibilizări sunt închiderea instalațiilor de producție ale întreprinderii ca urmare a globalizării.

11. Întreprinderea Vallourec Deutschland GmbH (VAD) este filiala germană a Vallourec S.A, Franța. Întreprinderea fabrica țevi de oțel laminate la cald fără sudură în cele două oțelării ale sale din Germania, și anume în orașele învecinate Düsseldorf și Mülheim an der Ruhr. Oțelăriile, denumite anterior Mannesmannröhren-Werke AG, au fost înființate în 1899 și, respectiv, în 1966.

12. Întreprinderea raporta pierderi încă din 2014 și, în consecință, a răspuns prin mai multe măsuri de restructurare și de reducere a dimensiunii sale. În 2018, a fost lansat Planul de redresare a VAD, cu scopul de a genera economii substanțiale până în 2020. În pofida unui oarecare succes, situația economică de după pandemia de COVID-19 a dus la dificultăți suplimentare pentru laminoarele de țevi din Germania. Începând din 2015, peste 1 400 de locuri de muncă au fost pierdute din cauza restructurării.

13. La 17 noiembrie 2021, consiliul de supraveghere al Vallourec S.A. a decis să vândă laminoarele germane de țevi și să delocalizeze producția în Brazilia.

14. Deși Vallourec S.A. a primit oferte de la cumpărători potențiali, niciuna dintre oferte nu s-a dovedit viabilă. La 18 mai 2022, consiliul de supraveghere a declarat că toate încercările de a vinde unitățile de producție au eșuat. Aceasta a însemnat închiderea definitivă a acestor unități, deoarece nu a putut fi găsit niciun succesor care să exploateze instalațiile.

15. Producția va continua până la finalizarea procesului de delocalizare. Prin urmare, s-a decis închiderea unităților de producție în trei etape. Un prim lot de lucrători a părăsit întreprinderea până la 1 ianuarie 2024, un al doilea lot va pleca până la 1 iulie 2024, iar cel de-al treilea lot până la 1 ianuarie 2025.

16. Întreprinderea își va continua activitățile în Germania, dar numai ca societate de vânzare.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

17. Se preconizează că aceste disponibilizări vor avea un puternic efect negativ asupra economiei locale. Regiunea metropolitană Rin-Ruhr este cea mai populată regiune metropolitană din Germania, care cuprinde atât zona Ruhr, o regiune tradițională de extracție a cărbunelui și de producere a oțelului, cât și orașele situate de-a lungul Rinului. Piețele locale ale locurilor de muncă din această regiune diferă foarte mult.

18. Orașul Mülheim an der Ruhr face parte din zona Ruhr, o regiune industrială care se confruntă cu schimbări structurale începând cu anii 1960. În oraș, locurile de muncă

[5] Directiva 98/59/CE a Consiliului din 20 iulie 1998 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective (JO L 225, 12.8.1998, p. 16).

din industria prelucrătoare sunt în scădere. Sectorul metalurgic a înregistrat o pierdere de peste 21 % din locurile de muncă în ultimii cinci ani.[6] Rata șomajului de 8,0 % în decembrie 2023 este ridicată, inclusiv în comparație cu alte orașe din zona Ruhr. Aproximativ 74 % dintre șomeri nu dețin nicio calificare profesională, iar peste 50 % dintre șomeri sunt fără loc de muncă de mai mult de un an.

19. Orașul învecinat Düsseldorf se caracterizează printr-un nivel foarte ridicat de ocupare a forței de muncă în sectorul terțiar, care reprezintă 88 % din totalul locurilor de muncă. Doar 11 % din forța de muncă lucrează în sectorul secundar. Aceste locuri de muncă în producție sunt în declin, în special în industria metalurgică. Șomajul în Düsseldorf afectează mai mult persoanele necalificate care nu dețin titluri de calificare profesională. Aproximativ 60 % dintre șomeri se încadrează în această categorie. Peste o treime din șomeri erau fără loc de muncă de mai mult de un an.

20. Conform previziunilor serviciilor publice de ocupare a forței de muncă, bazate pe cifrele privind șomajul din septembrie 2023, concedierile efectuate de VAD ar duce la o creștere a ratei șomajului în Mülheim cu 11,6 %, iar în orașul mult mai mare Düsseldorf, cu 5,6 %. Profilurile lucrătorilor disponibilizați nu corespund competențelor căutate pe piața forței de muncă. Majoritatea lucrătorilor în cauză se află într-un stadiu avansat al carierei lor profesionale, având mulți ani lucrați pentru Vallourec, cu niveluri scăzute de calificare și, în general, cu calificări și competențe mai degrabă depășite. Perfecționarea și recalificarea lucrătorilor în funcție de cererile de locuri de muncă calificate de pe piața forței de muncă vor fi, prin urmare, o provocare, în special având în vedere numărul mare de persoane concediate în același timp.

Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare (QFR)

21. Germania a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare: imediat după decizia de închidere laminoarelor de țevi, conducerea întreprinderii și reprezentanții angajaților au început negocierile privind un plan social și, în special, crearea unei societăți de transfer.

22. Potrivit autorităților germane, întreprinderea care efectuează disponibilizările nu are nicio obligație să creeze sau să contribuie la crearea unei societăți de transfer. Fără participarea întreprinderii care efectuează disponibilizările, nu s-ar crea nicio societate de transfer. În cazul în care întreprinderea care efectuează disponibilizările se oferă să participe și dacă partenerii sociali convin cu privire la crearea unei societăți de transfer, cadrul juridic este stabilit de legislația socială germană (§ 110 și 111, SGB III).

23. Părțile participante la negocieri au convenit să înființeze o societate de transfer pentru fiecare lot de concedieri. O agenție de transfer a fost însărcinată cu înființarea acestor societăți de transfer. Agenția de transfer și-a început activitatea la 17 aprilie 2023. În vederea pregătirii transferului lucrătorilor către societățile de transfer, agenția de transfer a început la 4 octombrie 2023 cu măsuri inițiale de stabilire a profilului.

24. În ceea ce privește activitățile întreprinse pentru a sprijini lucrătorii disponibilizați, Germania a raportat că întreprinderea a oferit, de asemenea, un plan de pensionare

[6] Trebuie semnalat că cererea anterioară FEG din partea Germaniei, EGF/2020/003 DE/GMH Guss, viza concedieri în Mülheim an der Ruhr în același sector de activitate.

anticipată pentru angajații născuți în 1966 sau înainte de acest an, precum și planuri de încetare voluntară a activității pentru persoanele care ar putea să nu aibă nevoie de asistență mai lungă pentru a găsi un nou loc de muncă.

Complementaritatea cu acțiuni finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

25. Germania a confirmat faptul că măsurile descrise mai jos care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

26. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează acțiunile finanțate din alte fonduri naționale și private, și anume cele oferite de societatea de transfer.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora ori a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

27. Germania a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu partenerii sociali, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691. Contractantul terț a comandat înființarea societății de transfer, iar autoritățile germane au discutat imediat despre modalitățile de intensificare și de extindere a seriei de măsuri cu ajutorul FEG.

28. Începând din noiembrie 2022, autoritatea germană de gestionare a FEG a inițiat discuții cu întreprinderea care efectuează disponibilizările, cu contractantul terț care a comandat înființarea societății de transfer, cu serviciul public de ocupare a forței de muncă, precum și cu autoritățile statului federal al landului Renania de Nord-Westfalia cu privire la o posibilă cerere FEG. La 13 februarie 2023, s-a convenit asupra unui plan de acțiune comun în cadrul unei mese rotunde, cu participarea contractantului terț, a autorității de gestionare a FEG, a serviciului public de ocupare a forței de muncă, a întreprinderii care efectuează disponibilizările, precum și a reprezentanților angajaților. Reprezentanții sindicatelor au fost consultați și invitați la masa rotundă, dar nu au putut participa din cauza altor angajamente.

Beneficiarii vizați și măsurile propuse

Beneficiarii vizați

29. Se estimează că numărul lucrătorilor disponibilizați care vor beneficia de măsuri va fi de 835. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (f) din Regulamentul (UE) 2021/691, defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de studii este următoarea:

Categorie		Numărul beneficiarilor preconizați	
Gen:	Bărbați:	798	(95,6 %)
	Femei:	37	(4,4 %)
	Persoane non-binare	0	(0 %)
Grupa de vârstă:	Sub 30 de ani:	53	(6,4 %)
	30-54 de ani:	614	(73,5 %)
	Peste 54 de ani:	168	(20,1 %)

Nivelul de instruire	Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel[7]	77	(9,2 %)
	Învățământ liceal[8] sau postliceal[9]	667	(79,9 %)
	Învățământ terțiar[10]	91	(10,9 %)

Măsurile propuse

30. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (h) din Regulamentul (UE) 2021/691, pachetul coordonat personalizat care urmează să fie pus la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri:

– Măsuri de perfecționare: Acestea sunt oferite în urma unor interviuri de stabilire a profilului și de orientare profesională, în conformitate cu interesele profesionale personale și cu cerințele de pe piața muncii. Cursurile pot fi oferite individual sau în grupuri. Având în vedere că 30% dintre lucrătorii disponibilizați provin dintr-un context de migrație, participanților cu un nivel scăzut de cunoaștere a limbii germane li se vor oferi cursuri de limba germană. Pentru participanții cu un nivel scăzut de competențe digitale, se vor oferi cursuri specializate în competențe digitale de bază. Participanții care își încep activitatea profesională pot participa și ei la aceste măsuri.

– Îndrumare și orientare profesională/ măsuri de activare: Pe baza interviurilor inițiale de stabilire a profilului, consilierii în orientare vor informa cu privire la evoluțiile de pe piața forței de muncă și la posibilele parcursuri profesionale și vor oferi solicitanților ajutor și sprijin motivațional și inspirațional. Lucrătorii sunt încurajați să își perfecționeze competențele sau să dobândească noi competențe și să participe la măsuri de educație și de formare care vizează găsirea unui nou loc de muncă. Acest lucru este susținut de utilizarea testelor de aptitudini și de personalitate. De asemenea, vor exista întâlniri de grup sub formă de grupuri colegiale și ateliere, asistate de un facilitator, care vor permite participanților să facă schimb de idei și să reflecteze asupra experiențelor pe care le-au avut. Unele grupuri colegiale se axează pe participanți cu un context comun: mame singure sau participanți mai în vârstă. Aceste oferte vor fi însoțite de un pachet specific de măsuri digitale de asistență sub forma unei aplicații pentru smartphone. Se va pune un accent mai mare pe măsuri care vizează stabilizarea și îmbunătățirea sănătății fizice și mintale a participanților.

– Servicii de consiliere pentru înființarea de noi întreprinderi: Această categorie va cuprinde un pachet de servicii de consiliere pentru cei interesați să își înceapă propriile afaceri. Aceste servicii vor include măsuri de îndrumare personalizate, precum și sesiuni de îndrumare în grup.

– Granturi pentru înființarea de întreprinderi: Aceste granturi vor fi oferite celor care decid să își înceapă propria afacere. Granturile pot fi utilizate pentru

7 ISCED 0-2
8 ISCED 3
9 ISCED 4
10 ISCED 5-8

investiții în echipamente, dar și pentru închirierea de spații comerciale sau alte servicii de consiliere sau cursuri de formare în faza de demarare.

– Asistență pentru căutarea unui loc de muncă: Profesioniștii care se ocupă de prospectarea locurilor de muncă vor ajuta la identificarea eventualelor locuri de muncă vacante încă nepublicate, care ar putea corespunde lucrătorilor eligibili. În plus, vor fi organizate diverse evenimente de căutare a unui loc de muncă, cum ar fi târgurile de locuri de muncă.

– Stimulente pentru perfecționarea competențelor: Aceste stimulente pot fi plătite pentru participarea cu succes la anumite măsuri. Utilizarea stimulentelor și sumele care ar urma să fie plătite vor depinde de tipul, nivelul și durata unei măsuri.

– Stimulente suplimentare: Aceste stimulente se vor concentra în primul rând pe integrarea participanților pe piața muncii și pot fi plătite ca primă pentru ocuparea unui loc de muncă pe durata de funcționare a societății de transfer sau pot fi plătite sub formă de suplimente salariale. Scopul suplimentelor salariale este de a oferi un stimulent pentru a accepta un nou loc de muncă, chiar dacă salariul la noul loc de muncă găsit este mai mic decât la locul de muncă anterior.

– Alocația pentru formare profesională: Plata acestei alocații începe de la data la care lucrătorul beneficiază de serviciile societății de transfer și se încheie de îndată ce o persoană părăsește societatea de transfer. Participarea la măsuri active pe piața muncii este o condiție prealabilă pentru primirea unei alocații.

31. Competențe digitale de bază (Digitale Grundqualifizierung): Această măsură vizează diseminarea competențelor necesare în era industrială digitală, astfel cum se prevede la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691. Această măsură vizează în special participanții cu competențe digitale inexistente sau cu foarte puține competențe digitale. Participanților li se vor pune la dispoziție laptopuri, astfel încât să poată urmări cursul și să poată practica acasă. Se va acorda o atenție deosebită competențelor aplicate care îi ajută pe participanți să utilizeze instrumentele oferite de internet pentru căutarea unui loc de muncă.

32. În ceea ce privește diseminarea competențelor necesare într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, prevăzută și ea la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691, Germania declară că prestatorul extern de servicii însărcinat cu gestionarea societăților de transfer este obligat, prin acord contractual, să asigure diseminarea acestor competențe ca principiu orizontal în ansamblul măsurilor oferite. Se va acorda o atenție suplimentară promovării locurilor de muncă care contribuie la catalizarea decarbonizării economiei, cum ar fi mecanicii de locomotive.

33. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă ce se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.

34. Germania a prezentat informații cu privire la activitățile deja întreprinse pentru acordarea de asistență lucrătorilor disponibilizați. Primul lot de lucrători și-a pierdut efectiv locul de muncă la 31 decembrie 2023. Întrucât primele măsuri de depistare au fost oferite înainte de concediere, lucrătorii disponibilizați ar putea beneficia de întreaga serie de măsuri oferite de societatea de transfer începând cu 1 ianuarie 2024.

35. Germania a furnizat informațiile necesare privind măsurile care sunt responsabilitatea întreprinderii vizate în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. În conformitate cu articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, Germania a confirmat că măsurile respective nu vor fi înlocuite cu o contribuție financiară din partea FEG.

Buget estimat

36. Costurile totale estimate sunt de 4 974 379 EUR, cuprinzând cheltuieli pentru serviciile personalizate de 4 783 057 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 191 322 EUR.

37. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 2 984 627 EUR (60 % din costurile totale).

38. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (m) din Regulamentul (UE) 2021/691, Germania a precizat că prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt asigurate de bugetul federal, dar și de Bundesagentur für Arbeit (serviciul public de ocupare a forței de muncă).

Măsuri	Numărul de participanți estimat	Costul estimat per participant *(EUR)*[11]	Costuri totale estimate *(EUR)*[12]
Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Măsuri de perfecționare (Qualifizierungsmaßnahmen)	425	3 681	1 564 456
Îndrumare și orientare profesională/ măsuri de activare (Berufsorientierung und -beratung/Aktivierungsmaßnahmen)	835	793	662 617
Servicii de consiliere pentru înființarea de noi întreprinderi (Existenzgründerberatung)	18	2 187	39 369
Granturi pentru înființarea de întreprinderi (Existenzgründungsförderung)	18	21 871	393 685
Asistență pentru căutarea unui loc de muncă (Beratung und Stellenakquise)	835	538	449 649
Subtotal (a): Procentaj din pachetul de servicii personalizate	–		3 109 776 (65,02 %)
Alocații și stimulente [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Stimulente pentru perfecționarea competențelor (Weiterbildungsprämien)	250	787	196 843

[11] Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Germania.

[12] Totalurile nu corespund din cauza rotunjirii.

Stimulente suplimentare (Weitere Prämien)	120	3 280	393 685
Alocații pentru formarea profesională (Transferkurzarbeitergeld)	835	1 296	1 082 753
Subtotal (b): Procentaj din pachetul de servicii personalizate:	–		1 673 281 (34,98 %)
Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691			
1. Activități de pregătire	–		28 698
2. Gestionare	–		95 661
3. Informare și publicitate	–		9 566
4. Control și raportare	–		57 397
Subtotal (c): Procentaj din costurile totale:	–		191 322 (3,85 %)
Costuri totale (a + b + c):	–		4 974 379
Contribuția FEG (60 % din costurile totale)	–		2 984 627

39. Costurile măsurilor identificate în tabelul de mai sus ca măsuri adoptate în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691 nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Germania a confirmat că aceste măsuri sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.

40. În conformitate cu articolul 7 alineatul (2) al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691, Germania a confirmat că costurile investițiilor pentru desfășurarea de activități independente, înființarea de noi întreprinderi și preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 22 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

41. Germania a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 decembrie 2023. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 decembrie 2023, pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

42. Germania a început să suporte plata cheltuielilor administrative pentru implementarea FEG la 1 ianuarie 2023. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 ianuarie 2023, pentru o perioadă de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

Sistemele de gestionare și control

43. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control prevăzut la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Germania a notificat Comisiei faptul că contribuția financiară va fi gestionată de aceleași organisme din cadrul Ministerului Federal al Muncii și

Afacerilor Sociale (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) care gestionează Fondul Social European (FSE). În timp ce „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung” acționează în calitate de autoritate de management, „Organisationseinheit Prüfbehörde”, independentă din punct de vedere organizațional, este autoritatea de control pentru aceste fonduri. Aceste organisme au gestionat și contribuțiile din FEG acordate anterior Germaniei. Unele dintre sarcinile autorității de management a FEG sunt în permanență delegate SPOFM prin acord administrativ.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

44. Germania a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

– în contextul accesului la măsurile propuse și al punerii în aplicare a acestora, vor fi respectate principiul egalității de tratament și principiul nediscriminării;

– au fost respectate cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește disponibilizările colective;

– Vallourec, care și-a continuat activitățile după efectuarea disponibilizărilor, și-a respectat obligațiile legale și a luat măsuri adecvate pentru lucrători;

– se va evita orice fel de dublă finanțare;

– contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚII BUGETARE

Propunerea bugetară

45. FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual de maximum 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027[13].

46. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 2 984 627 EUR, reprezentând 60 % din costurile totale ale măsurilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.

47. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu articolul 15 alineatul (1) primul paragraf a doua teză din Regulamentul (UE) 2021/691 și astfel cum se prevede la punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii[14].

[13] JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.
[14] JO L 433 I, 22.12.2020, p. 29.

Acte conexe

48. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 2 984 627 EUR către linia bugetară relevantă.

49. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046[15]. Respectiva decizie de finanțare va intra în vigoare la data la care Comisiei i se notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu în conformitate cu articolul 15 alineatul (2) primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

[15] Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012 (JO L 193, 30.7.2018, p. 1).

2024/0049 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Germaniei – EGF/2023/003 DE/Vallourec

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013[16], în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii[17], în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor disponibilizați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.

(2) FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual de maximum 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului [18] și la articolul 16 din Regulamentul (UE) 2021/691.

(3) La 15 noiembrie 2023, Germania a depus o cerere de mobilizare a FEG, în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, referitoare la disponibilizările lucrătorilor de la Vallourec [Vallourec Deutschland GmbH (VAD)] din sectorul economic clasificat în conformitate cu nomenclatorul statistic al activităților economice din Comunitatea Europeană („NACE”)[19] Rev. 2 diviziunea 24 (Prelucrarea metalelor de bază) din regiunea de nivel 2 a Nomenclatorului unităților

[16] JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

[17] JO L 433 I, 22.12.2020, p. 29.

[18] Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11).

[19] Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE Rev. 2 și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1).

teritoriale de statistică („NUTS”)[20] Düsseldorf (DEA1) din Germania. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se consideră că cererea respectivă îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare din FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691, pe baza evaluării efectuate de Comisie în propunerea de decizie de mobilizare a Parlamentului European și a Consiliului[21].

(4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 2 984 627 EUR ca răspuns la cererea depusă de Germania.

(5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii aferent exercițiului financiar 2024, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați, cu scopul de a se furniza suma de 2 984 627 EUR sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Prezenta decizie se aplică de la [*data adoptării*] [*].

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European	*Pentru Consiliu*
Președinta	*Președintele*

[20] Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1-56.

[21] COM(2024)30

[*] Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.