COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 6.5.2021
COM(2021) 226 final

2021/0115 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Țărilor de Jos – EGF/2020/004 NL/KLM

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006[1] (denumit în continuare „Regulamentul FEG”)[2].

2. La data de 22 decembrie 2020, Țările de Jos au înaintat cererea EGF/2020/004 NL/KLM pentru a obține o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a disponibilizărilor[3] din cadrul întreprinderii KLM Royal Dutch Airlines din Țările de Jos.

3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile din Regulamentul FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2020/004 NL/KLM
Statul membru	Țările de Jos
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS[4] 2)	Noord-Holland (NL32)
Data depunerii cererii	22 decembrie 2020
Data confirmării primirii cererii	22 decembrie 2020
Data cererii de informații suplimentare	5 ianuarie 2021
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	16 februarie 2021
Termenul pentru finalizarea evaluării	11 mai 2021
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul FEG
Întreprinderea principală	KLM Royal Dutch Airlines
Numărul de întreprinderi vizate	1
Sectorul sau sectoarele de activitate economică (Diviziunea NACE Rev. 2)[5]	Diviziunea 51 (Transport aerian)
Perioada de referință (patru luni):	15 august 2020 – 15 decembrie 2020
Numărul de disponibilizări în perioada de	650

[1] JO L 347, 20.12.2013, p. 855.
[2] Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 se aplică tuturor cererilor primite până la 31 decembrie 2020.
[3] În sensul articolului 3 din Regulamentul FEG.
[4] Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).
[5] JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

referință (*a*)	
Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (*b*)	1 201
Numărul total de disponibilizări (*a* + *b*)	1 851
Numărul total de beneficiari eligibili	1 851
Numărul total de beneficiari vizați	1 201
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	8 030 750
Bugetul pentru implementarea FEG[6] (EUR)	334 614
Bugetul total (EUR)	8 365 364
Contribuția FEG (60 %) (EUR)	5 019 218

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. La 22 decembrie 2020, Țările de Jos au înaintat cererea EGF/2020/004 NL/KLM, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul FEG. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată și a solicitat informații suplimentare din partea Țărilor de Jos la 5 ianuarie 2021. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la data cererii. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 11 mai 2021.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la 1 851 lucrători disponibilizați de KLM Royal Dutch Airlines. Această întreprindere funcționează în sectorul economic încadrat la diviziunea 51 a NACE Rev. 2 (Transporturi aeriene). Disponibilizările efectuate de KLM au avut loc în provincia de nivel NUTS 2 Noord-Holland (NL32).

Criteriile de intervenție

6. Țărilor de Jos au înaintat cererea în temeiul criteriilor de intervenție stabilite la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul FEG, care prevăd disponibilizarea a cel puțin 500 de lucrători ai unei întreprinderi dintr-un stat membru într-o perioadă de referință de patru luni dintr-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizori și producători din aval și/sau persoane care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea.

7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 15 august 2020 și 15 decembrie 2020.

8. În perioada de referință, KLM a disponibilizat 650 de lucrători.

Calculul disponibilizărilor și al cazurilor de încetare a activității

9. Toate disponibilizările din cursul perioadei de referință au fost calculate de la data notificării individuale de disponibilizare din partea angajatorului sau de încetare a contractului de muncă al lucrătorului.

[6] În conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

Beneficiarii eligibili

10. Pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 1 201 lucrători disponibilizați înainte sau după perioada de referință de patru luni. Acești lucrători au fost disponibilizați după anunțul general cu privire la disponibilizările preconizate la 21 mai 2020. Se poate stabili o legătură clară de cauzalitate cu evenimentul care a declanșat disponibilizările în decursul perioadei de referință.

11. Numărul total de beneficiari eligibili este așadar de 1 851.

Legătura dintre disponibilizări și o criză financiară și economică mondială

12. La 11 martie 2020, Organizația Mondială a Sănătății (OMS) a declarat COVID-19 pandemie mondială. La 27 mai 2020, în comunicarea sa intitulată „Un buget al Uniunii Europene (UE) care capacitează puterea de acțiune a planului de redresare pentru Europa”[7], Comisia Europeană a declarat că respectiva criză sanitară a generat o criză economică și a prezentat un plan de redresare a economiei. Acesta a inclus FEG ca instrument de urgență pentru sprijinirea persoanelor care și-au pierdut locul de muncă din cauza crizei economice mondiale.

13. Pandemia a provocat cea mai profundă recesiune din istoria UE. Potrivit previziunilor economice europene ale Comisiei din iarna anului 2021[8], PIB-ul UE a scăzut cu 6,3 % în 2020 și este preconizat să crească cu 3,7 % în 2021 și cu 3,9 % în 2022.

14. Pandemia de COVID-19 a avut un impact semnificativ asupra industriei aviatice din cauza restricțiilor de călătorie și a declinului dramatic al transportului aerian de pasageri. Scăderea numărului de pasageri a redus masiv veniturile companiilor aeriene și a forțat multe dintre acestea să disponibilizeze angajați sau să declare insolvența. În aprilie 2020, traficul internațional de pasageri a scăzut cu 98,9 % față de aprilie 2019, iar 64 % din aeronavele mondiale au rămas în hangare, ceea ce reprezintă cel mai mare declin din istoria aviației[9].

15. În iunie 2020, cererea din partea pasagerilor s-a îmbunătățit ușor, dar a rămas cu mult sub nivelurile anterioare crizei. Cererea totală (măsurată în venituri pasageri-kilometri sau RPK) a scăzut cu 86,5 % față de luna iunie 2019[10].

---

7 COM(2020) 442 final.

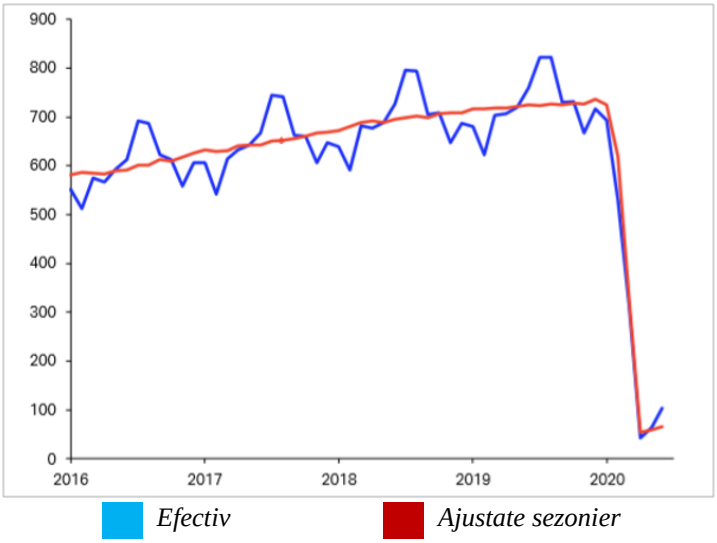
8 Previziunile economice din iarna anului 2021 https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/winter-2021-economic-forecast-challenging-winter-light-end-tunnel_ro

9 ATAG. Raportul din 2020 „Aviation: Benefits Beyond Borders”: https://aviationbenefits.org/media/167186/abbb2020_full.pdf

10 IATA: Analiza pieței de pasageri în transportul aerian, iunie 2020: https://www.iata.org/en/iata-repository/publications/economic-reports/air-passenger-monthly-analysis---june-20202/

Volumul pasagerilor aerieni[11]

Venituri pasageri-kilometri la nivel de industrie - RPK (în miliarde pe lună)



16. Per ansamblu, cererea din partea pasagerilor internaționali a scăzut cu 75,6 % în 2020 față de nivelurile din 2019. Capacitatea (măsurată în numărul de locuri disponibile pe kilometru) a scăzut cu 68,1 %, iar coeficientul de ocupare (care măsoară procentajul capacității locurilor disponibile ocupate de pasageri) a scăzut cu 19,2 puncte procentuale, ajungând la 62,8 %[12].

17. Conform previziunilor privind pasagerii la nivel mondial ale Asociației Internaționale de Transport Aerian, va fi nevoie de 3-4 ani pentru ca industria aviatică să revină la nivelul de dinainte de criză[13].

18. Până în prezent, sectorul transportului aerian a făcut obiectul a trei cereri FEG, toate bazate globalizarea schimburilor comerciale[14].

Evenimente care au condus la disponibilizări și la încetarea activității

19. Evenimentele care au dus la aceste disponibilizări sunt rezultatul crizei economice mondiale neașteptate cauzate de pandemia de COVID-19.

20. Țările de Jos raportează că pandemia de COVID-19 a avut un impact foarte mare asupra KLM. Înainte de pandemie, performanța financiară a KLM a înregistrat o creștere constantă între 2015 și 2019. În 2015, KLM a înregistrat un venit de 9 905 milioane EUR, iar până în 2019 acesta a crescut la 11 075 de milioane EUR. Profitul net pentru exercițiul financiar 2019 s-a ridicat la 449 de milioane EUR, în comparație cu 54 de milioane EUR pentru 2015[15].

---

11 Ibid.

12 IATA : https://www.iata.org/en/pressroom/pr/2021-02-03-02/

13 IATA: https://www.iata.org/en/pressroom/pr/2020-07-28-02/

14 EGF/2017/009 FR/Air France, COM(2018) 230; EGF/2013/014 FR Air France, COM(2014) 701 și EGF/2015/004 IT Alitalia, COM(2015) 397.

15 Raportul anual KLM 2019: https://www.klm.com/travel/nl_nl/images/KLM-Jaarverslag-2019_tcm541-1063986.pdf

21. Cu toate acestea, criza a subminat rezultatele bune obținute de KLM în ultimii ani. La jumătatea lunii martie 2020, operațiunile KLM au stagnat în mare măsură, în timp ce costurile lor de funcționare au rămas la același nivel[16].

22. KLM a transportat 11,2 milioane de pasageri în 2020, ceea ce reprezintă o scădere masivă de 68 % față de anul precedent. Coeficientul de ocupare a scăzut la 52,2 %, comparativ cu 89,4 % în 2019[17].

23. În 2020, veniturile KLM au scăzut cu 53,8 % comparativ cu anul precedent, ajungând la 5 120 de milioane EUR. Din cauza scăderii drastice a veniturilor, KLM a acumulat o pierdere din exploatare de 1 154 de milioane EUR în 2020, comparativ cu un profit de 714 milioane EUR în 2019[18].

24. La 31 iulie 2020, conducerea KLM a anunțat un plan de restructurare în vederea reducerii costurilor. Aceasta a dus la reducerea forței de muncă cu aproximativ 5 000 de posturi echivalent normă întreagă (de la 33 000 la 28 000 de posturi echivalent normă întreagă)[19].

25. Conducerea KLM preconizează o revenire la mișcările de zbor anterioare crizei până în 2024. Gradul și rapiditatea redresării vor depinde de o serie de factori, printre care evoluția virusului, redresarea economică și comportamentul clienților în ceea ce privește călătoriile[20].

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

26. Disponibilizările de la KLM au un impact considerabil asupra economiei naționale. KLM este al doilea cel mai mare angajator privat din Țările de Jos, având peste 33 000 de angajați[21].

27. KLM operează de la aeroportul Schiphol din Amsterdam și are sediul în Amstelveen, ceea ce înseamnă că mulți angajați ai KLM locuiesc în provincia Noord-Holland.

28. Rata șomajului în Noord-Holland a crescut cu 1,5 puncte procentuale, ajungând la 4,8 % în al patrulea trimestru al anului 2020, comparativ cu același trimestru din 2019. În comparație cu provinciile învecinate, Noord-Holland a înregistrat cea mai ridicată rată a șomajului, în comparație cu 4,2 % în Flevoland și cu 4,5 % în Olanda de Sud[22].

29. Țările de Jos susțin că Marea regiune Amsterdam (o subregiune a provinciei Noord-Holland) se numără printre regiunile cele mai afectate de disponibilizări. Acest lucru se datorează faptului că această criză economică a afectat cel mai puternic sectoarele

---

16 Scrisoarea din 24 aprilie 2020 adresată Camerei Reprezentanților din partea ministrului de finanțe, Wopke Hoekstra, și a ministrului infrastructurii și gospodăririi apelor, Cora van Nieuwenhuizen, privind eventuale măsuri de sprijin pentru Air France-KLM: https://www.government.nl/documents/parliamentary-documents/2020/04/24/letter-on-possible-support-measures-for-air-france-klm

17 https://www.airfranceklm.com/sites/default/files/q4_2020_press_release_en_final.pdf

18 https://www.airfranceklm.com/sites/default/files/q4_2020_press_release_en_final.pdf

19 Serviciul de presă KLM: https://news.klm.com/klm-adapts-organisation-further-due-to-covid-19-crisis/

20 Aviation24: https://www.aviation24.be/airlines/air-france-klm-group/klm-royal-dutch-airlines/cuts-staff-to-cope-with-coronavirus-pandemic/

21 Raportul anual KLM 2019: https://www.klm.com/travel/nl_nl/images/KLM-Jaarverslag-2019_tcm541-1063986.pdf

22 Institutul Național de Statistică din Țările de Jos (CBS): https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83523NED/table?dl=4B4E7

care sunt puternic concentrate în această zonă, cum ar fi aviația, sectorul ospitalității, cultura, sportul și sectorul activităților recreative[23].

30. Conform datelor colectate în iunie 2020 de Agenția de Asigurare a Angajaților din Țările de Jos (UVW), 34 % dintre angajații din subregiunea Marea regiune Amsterdam lucrează în sectoare care au înregistrat o reducere semnificativă sau foarte mare a ocupării forței de muncă, în timp ce cifra la nivel național a fost de aproximativ 32 %[24].

Beneficiarii vizați și acțiunile propuse

Beneficiarii vizați

31. Din cele 1 851 de persoane eligibile, se estimează că numărul lucrătorilor disponibilizați care vor beneficia de măsurile FEG va fi de 1 201. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari vizați	
Sexul:	Bărbați:	933	(77,69 %)
	Femei:	268	(22,31 %)
Cetățenia:	Cetățeni ai UE:	1 180	(98,25 %)
	Cetățeni din afara UE:	21	(1,75 %)
Grupa de vârstă:	15-24 de ani:	35	(2,91 %)
	25-29 de ani:	92	(7,66 %)
	30-54 de ani:	697	(58,04 %)
	55-64 de ani:	353	(29,39 %)
	peste 64 de ani:	24	(2,00 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

32. Serviciile personalizate care vor fi puse la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constau în acțiunile descrise mai jos:

– Orientare profesională. În această etapă, participanții vor primi informații cu privire la procesul de sprijin, orientare și asistență pentru căutarea unui loc de muncă. Aceasta include, de asemenea, îndrumare individuală în ceea ce privește încrederea în sine, pentru a ajuta lucrătorii să se mute la locuri de muncă noi.

– Sprijin pentru găsirea de locuri de muncă în sectoare specifice. Această măsură va oferi asistență profesională pentru trecerea la sectoare cu deficit de forță de muncă, cum ar fi educația, asistența medicală, logistica, tehnologiile și gestionarea informațiilor. De exemplu, persoanele cu experiență tehnică (și anume, inginerie și mentenanță în cadrul KLM) ar putea fi recalificate, ceea ce le-ar permite să ocupe un loc de muncă într-un sector tehnologic.

[23] Raportul Agenției de Asigurare a Angajaților din Țările de Jos (UVW): https://www.uwv.nl/overuwv/Images/regionale-verschillen-impact-corona-werkgelegenheid.pdf

[24] Ibid.

– Formare, îndrumare și/sau educație. Aceasta va include măsuri de dezvoltare a competențelor necesare într-un nou domeniu al ocupării forței de muncă.

– Consiliere financiară. Această măsură va oferi o evaluare individuală și consiliere financiară pentru a se asigura că un salariat afectat are o imagine clară asupra situației sale financiare și că este în măsură să ia decizia corectă. În această evaluare, expertul în servicii financiare va lua în considerare circumstanțele personale, modul în care o schimbare a locului de muncă afectează veniturile, situația locativă (și anume, capacitatea de a-și îndeplini obligațiile ipotecare, de plată a chiriei, consecințele unei eventuale relocări), precum și efectele măsurilor specifice din contractele colective de muncă și ale modificării reglementărilor fiscale naționale.

33. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă incluse printre acțiunile eligibile stabilite la articolul 7 din Regulamentul FEG. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.

34. Țările de Jos au furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Autoritățile germane au confirmat că respectivele acțiuni nu vor fi înlocuite de o contribuție financiară din partea FEG.

Bugetul estimat

35. Costurile totale estimate sunt de 8 365 364 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 8 030 750 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 334 614 EUR.

36. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 5 019 218 EUR (60 % din costurile totale).

Acțiuni	Numărul de participanți estimat	Costul estimat per participant *(în EUR)*	Costuri totale estimate *(în EUR)*
Servicii personalizate [acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul FEG]			
Orientare profesională	901	3 750	3 378 750
Sprijin pentru găsirea de locuri de muncă în sectoare specifice	300	5 000	1 500 000
Formare, îndrumare și/sau educație	1 201	2 000	2 402 000
Consiliere financiară	600	1 250	750 000
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate	–		8 030 750 (100 %)

Alocații și stimulente [acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul FEG]			
	0	0	0
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:	–		0 (0 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul FEG			
1. Activități de pregătire	–		0
2. Gestionare	–		83 654
3. Informare și publicitate	–		83 654
4. Control și raportare	–		167 306
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	–		334 614 (4 %)
Costuri totale (a + b + c):	–		8 365 364
Contribuția FEG (60 % din costurile totale)	–		5 019 218

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

37. Autoritățile neerlandeze au început prestarea serviciilor personalizate pentru beneficiarii vizați la 1 februarie 2021. Prin urmare, cheltuielile referitoare la acțiuni sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 februarie 2021 până la 1 februarie 2023.

38. Autoritățile neerlandeze au început să suporte plata cheltuielilor administrative pentru implementarea FEG la 1 februarie 2021. Prin urmare, cheltuielile cu activitățile de pregătire, de gestionare, de informare și publicitate, precum și de control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din partea FEG de la 1 februarie 2021 până la 1 august 2023.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

39. Sursa de prefinanțare sau de cofinanțare națională este KLM.

40. Țările de Jos au confirmat faptul că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii Europene[25].

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora, a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

41. Țările de Jos au indicat faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu părțile interesate și partenerii sociali. A fost înființat un comitet de întreprindere pentru a asigura coordonarea acestor servicii.

[25] La 13 iulie 2020, Comisia Europeană a aprobat, în temeiul normelor UE privind ajutoarele de stat, o măsură neerlandeză de ajutor de stat în valoare de 3,4 miliarde EUR constând într-o garanție de stat pentru împrumuturi și un împrumut de stat subordonat acordat KLM pentru a asigura lichidități urgente întreprinderii în contextul epidemiei de coronavirus. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/ro/ip_20_1333

42. Activitățile de pregătire au inclus întâlniri cu comitetul de întreprindere și cu sindicatele, și anume Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV), De Unie, Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart (NVLT), Vereniging Nederlands Cabinepersoneel (VNC), Vereniging van KLM Professionals (VKP) și Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV).

Sistemele de gestionare și control

43. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Țările de Jos au notificat Comisiei faptul că această contribuție financiară va fi gestionată și controlată de aceleași organisme care asigură și gestionarea Fondului social european. Sarcinile de gestionare și control sunt îndeplinite de către serviciul Implementarea politicii din cadrul departamentului Serviciu, colaborare și implementare (SZV; Ministerul Muncii și Afacerilor Sociale).

44. În ceea ce privește rolul autorității de certificare, acesta este preluat de Agenția pentru întreprinderi a Țărilor de Jos (RVO), care funcționează în cadrul Ministerului Afacerilor Economice și Politicii Climatice. În ceea ce privește auditul, organismul responsabil este Serviciul de audit (Ministerul de Finanțe) al guvernului central.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

45. Țările de Jos au oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

- în contextul accesului la acțiunile propuse și al implementării acestora, vor fi respectate principiile egalității de tratament și nediscriminării,
- au fost respectate cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește disponibilizările colective,
- KLM, care și-a continuat activitățile după efectuarea disponibilizărilor, și-a respectat obligațiile legale în materie de disponibilizări și a luat măsurile adecvate pentru lucrătorii săi,
- acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare,
- acțiunile propuse vor fi complementare cu acțiunile finanțate prin fondurile structurale,
- contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii în materie de ajutoare de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

46. FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027[26].

47. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, acțiunile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG

[26] JO L 433I, 22.12.2020, p. 15.

pentru suma de 5 019 218 EUR, reprezentând 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.

48. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată împreună de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs către introducerea de noi resurse proprii[27].

Acte conexe

49. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 5 019 218 EUR către linia bugetară relevantă.

50. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va adopta o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare, care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul vor adopta decizia propusă privind mobilizarea FEG.

[27] JO L 433I, 22.12.2020, p. 29.

2021/0115 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Țărilor de Jos – EGF/2020/004 NL/KLM

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006[28], în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs către introducerea de noi resurse proprii[29], în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor disponibilizați și persoanelor care desfășoară activități independente a căror activitate a încetat în urma unor schimbări structurale majore ale tiparelor comerțului mondial, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, și să le acorde asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii.

(2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului[30].

(3) La 22 decembrie 2020, Țările de Jos au înaintat o cerere de mobilizare a FEG în legătură cu disponibilizările de la KLM Royal Dutch Airlines din Țările de Jos. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Această cerere îndeplinește condițiile pentru stabilirea unei contribuții financiare din partea FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

(4) Prin urmare, FEG ar trebui mobilizat pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 5 019 218 EUR, ca urmare a cererii depuse de Țările de Jos.

(5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării,

---

28 JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

29 JO L 433I, 22.12.2020, p. 29.

30 Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433I, 22.12.2020, p. 11).

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2021, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru a se furniza suma de 5 019 218 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Se aplică de la [*data adoptării*][*].

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European	*Pentru Consiliu*
Președintele	*Președintele*

[*] Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.