EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 6.5.2021
COM(2021) 226 final

2021/0115 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter efter en ansökan från Nederländerna – EGF/2020/004 NL/ KLM

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering av globaliseringseffekter (*fonden*) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006[1] (*förordningen om fonden*)[2].

2. Den 22 december 2020 lämnade Nederländerna in ansökan EGF/2020/004 NL/KLM om ekonomiskt stöd från fonden efter uppsägningar[3] vid KLM Royal Dutch Airlines i Nederländerna.

3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordningen om fonden dragit slutsatsen att villkoren för beviljande av ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om stöd från fonden	EGF/2020/004 NL/KLM
Medlemsstat	Nederländerna
Region eller regioner som berörs (Nuts[4] 2)	Noord-Holland (NL32)
Dag för inlämnande av ansökan	den 22 december 2020
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	den 22 december 2020
Dag för begäran om ytterligare information	den 5 januari 2021
Tidsfrist för inlämning av ytterligare information	den 16 februari 2021
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	den 11 maj 2021
Insatskriterium	Artikel 4.1 a i förordningen om fonden
Huvudföretag	KLM Royal Dutch Airlines
Antal berörda företag	1
Näringsgren(ar) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2)[5]	Huvudgrupp 51 (Lufttransport)
Referensperiod (fyra månader):	15 augusti 2020–15 december 2020
Antal uppsägningar under referensperioden (*a*)	650

[1] EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

[2] Förordning (EU) nr 1309/2013 är tillämplig på alla ansökningar som inkommit senast den 31 december 2020.

[3] I den mening som avses i artikel 3 i förordningen om fonden.

[4] Kommissionens förordning (EU) nr 1046/2012 av den 8 november 2012 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) vad gäller inrapportering av tidsserierna för den nya regionala uppdelningen (EUT L 310, 9.11.2012, s. 34).

[5] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (*b*)	1 201
Totalt antal uppsägningar (*a* + *b*)	1 851
Totalt antal berättigade stödmottagare	1 851
Totalt antal berörda stödmottagare	1 201
Budget för individanpassade tjänster (euro)	8 030 750
Budget för genomförande av fondåtgärderna[6] (euro)	334 614
Total budget (euro)	8 365 364
Stöd från fonden (60 %) (euro)	5 019 218

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Den 22 december 2020 lämnade Nederländerna in ansökan EGF/2020/004 NL/KLM, dvs. inom tolv veckor från den dag då insatskriterierna enligt artikel 4 i förordningen om fonden uppfylldes. Kommissionen bekräftade samma dag att ansökan mottagits och begärde ytterligare information från Nederländerna den 5 januari 2021. Denna ytterligare information lämnades in inom sex veckor räknat från dagen för begäran. Tidsfristen på tolv veckor från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt stöd, löper ut den 11 maj 2021.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och stödmottagare

5. Ansökningen gäller 1 851 uppsagda arbetstagare vid KLM Royal Dutch Airlines. Detta företag är verksamt inom en näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras under huvudgrupp 51 (lufttransport). KLM:s uppsägningar inträffade i Nuts 2-regionen Noord-Holland (NL32).

Insatskriterier

6. Nederländerna lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.1 a i förordningen om fonden, enligt vilket minst 500 arbetstagare ska ha blivit uppsagda under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat. Detta omfattar även arbetstagare hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled och egenföretagare vars verksamhet har upphört.

7. Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från och med den 15 augusti 2020 till och med den 15 december 2020.

8. 650 arbetstagare blev uppsagda av KLM under referensperioden.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

9. Alla uppsägningar under referensperioden har beräknats från den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning eller om att anställningsavtalet avslutas.

[6] I enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) nr 1309/2013.

Berättigade stödmottagare

10. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de berättigade stödmottagarna även 1 201 arbetstagare som blivit uppsagda före eller efter referensperioden på fyra månader. De sades upp efter det allmänna tillkännagivandet om planerade uppsägningar den 21 maj 2020. Det går att fastställa ett klart orsakssamband med den händelse som föranledde uppsägningarna under referensperioden.

11. Det totala antalet berättigade stödmottagare är således 1 851.

Sambandet mellan uppsägningarna och den globala finansiella och ekonomiska krisen

12. Den 11 mars 2020 förklarade Världshälsoorganisationen (WHO) att covid-19 utgör en global pandemi. Den 27 maj 2020 förklarade kommissionen i sitt meddelande *EU-budgeten som motor i den europeiska återhämtningsplanen*[7] att hälsokrisen hade lett till en ekonomisk kris och fastställde en återhämtningsplan för ekonomin. Här ingick fonden som ett nödverktyg för att hjälpa personer som har förlorat sina jobb på grund av den globala ekonomiska krisen.

13. Pandemin orsakade den djupaste lågkonjunkturen i EU:s historia. Enligt ”kommissionens ekonomiska vinterprognos 2021”[8], sjönk EU:s BNP med 6,3 % under 2020 och förväntas återhämta sig med 3,7 % under 2021 och med 3,9 % under 2022.

14. Covid-19-pandemin har haft betydande inverkan på luftfartsindustrin på grund av reserestriktioner och den dramatiska minskningen av passagerartrafiken. Nedgången i passagerarantalet har minskat flygbolagens intäkter betydligt och tvingat många av dem att göra nedskärningar i personalstyrkan eller gå i konkurs. I april 2020 minskade den internationella passagerartrafiken med 98,9 % jämfört med april 2019 och 64 % av världens flygplan stod på marken, vilket är den största minskningen i lufttrafikens historia[9].

15. I juni 2020 förbättrades efterfrågan något, men förblev betydligt lägre än före krisen. Den totala efterfrågan (mätt i intäkt per passagerarkilometer eller RPK) sjönk med 86,5 % jämfört med juni 2019[10].

---

7 COM(2020) 442 final.

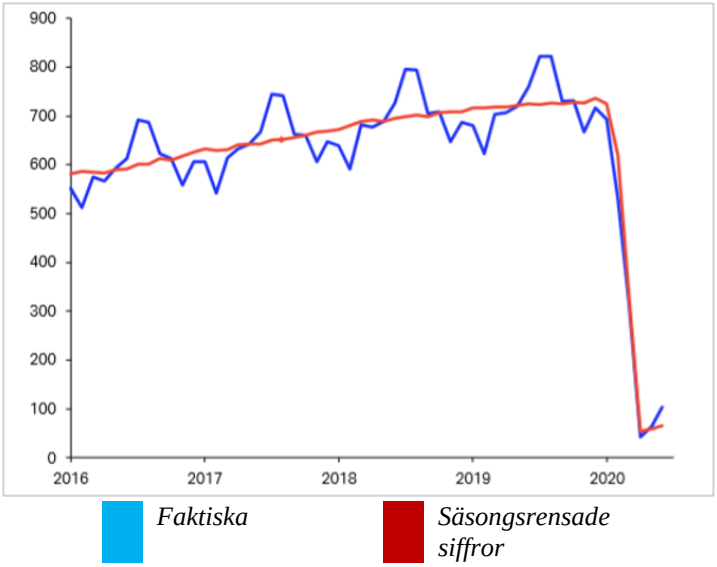
8 *Winter 2021 Economic Forecast* (den ekonomiska vinterprognosen 2021) https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/winter-2021-economic-forecast-challenging-winter-light-end-tunnel_en.

9 ATAG. Rapporten *Aviation Benefits Beyond Borders* från 2020: https://aviationbenefits.org/media/167186/abbb2020_full.pdf.

10 IATA: *Air Passenger Market Analysis* (analys av marknaden för flygpassagerartrafik), juni 2020: https://www.iata.org/en/iata-repository/publications/economic-reports/air-passenger-monthly-analysis---june-20202/.

Volymer för flygpassagerare[11]

Intäkter per passagerarkilometer inom hela branschen (miljarder per månad)



16. Totalt sett minskade den internationella passagerarefterfrågan med 75,6 % under 2020 jämfört med 2019 års nivåer. Kapaciteten (mätt i tillgängliga personkilometrar) minskade med 68,1 % och passagerarkapaciteten (som mäter den procentuella andelen tillgänglig sittplatskapacitet som kan fyllas med passagerare) minskade med 19,2 procentenheter till 62,8 %[12].

17. Enligt den globala passagerarprognosen från den internationella lufttransportorganisationen kommer det att ta 3–4 år innan luftfartsindustrin återhämtar sig till den nivå som rådde före krisen[13].

18. Hittills har lufttransportsektorn varit föremål för tre ansökningar till fonden, varav alla grundar sig på handelsrelaterad globalisering[14].

Händelser som föranlett uppsägningarna och upphörande av verksamhet

19. De händelser som förorsakade uppsägningarna beror på den oförutsedda globala ekonomiska kris som orsakades av covid-19-pandemin.

20. Nederländerna rapporterar att KLM har drabbats hårt av konsekvenserna av covid-19-pandemin. Före pandemin ökade KLM:s ekonomiska resultat stadigt mellan 2015 och 2019. År 2015 registrerade KLM en intäkt på 9 905 miljoner euro, medan den 2019 hade ökat till 11 075 miljoner euro. Nettovinsten för räkenskapsåret 2019 uppgick till 449 miljoner euro jämfört med 54 miljoner euro för 2015[15].

---

11 Se föregående fotnot.

12 IATA: https://www.iata.org/en/pressroom/pr/2021-02-03-02/.

13 IATA: https://www.iata.org/en/pressroom/pr/2020-07-28-02/.

14 EGF/2017/009 FR/Air France, COM(2018) 230 final, EGF/2013/014 FR Air France, COM(2014) 701 final och EGF/2015/004 IT Alitalia, COM(2015) 397 final.

15 KLM:s årsredovisning för 2019: https://www.klm.com/travel/nl_nl/images/KLM-Jaarverslag-2019_tcm541-1063986.pdf.

21. Krisen har dock påverkat KLM:s goda resultat negativt under de senaste åren. I mitten av mars 2020 hade KLM:s verksamhet i stort sett stannat av helt, medan driftskostnaderna låg kvar på samma nivå[16].

22. KLM transporterade 11,2 miljoner passagerare år 2020, vilket är en kraftig minskning med 68 % jämfört med föregående år. Passagerarkapaciteten sjönk till 52,2 % jämfört med 89,4 % 2019[17].

23. Under 2020 minskade KLM:s intäkter med 53,8 % till 5 120 miljoner euro jämfört med ett år tidigare. På grund av de kraftigt minskade intäkterna hade KLM ackumulerade rörelseförluster på 1 154 miljoner euro 2020, jämfört med en vinst på 714 miljoner euro 2019[18].

24. Den 31 juli 2020 tillkännagav KLM:s ledning en omstruktureringsplan för att minska kostnaderna. Planen ledde till att antalet anställda minskade med cirka 5 000 heltidsekvivalenter (från 33 000 till 28 000 heltidsekvivalenter)[19].

25. KLM:s ledning förutser att flygrörelserna återgår till den nivå som rådde före krisen år 2024. Graden och takten på återhämtningen beror på ett antal faktorer, bland annat virusets utveckling, ekonomisk återhämtning och kundernas resvanor[20].

Förväntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

26. Uppsägningarna på KLM har därför allvarliga konsekvenser för den nationella ekonomin. KLM är Nederländernas näst största privata arbetsgivare med över 33 000 anställda[21].

27. KLM bedriver sin verksamhet från flygplatsen Schiphol i Amsterdam och har sitt huvudkontor i Amstelveen, vilket innebär att många av KLM:s anställda bor i provinsen Noord-Holland.

28. Arbetslöshetsnivån i Noord-Holland ökade med 1,5 procentenheter till 4,8 % fjärde kvartalet 2020 jämfört med samma kvartal 2019. Jämfört med de angränsande provinserna hade Noord-Holland den högsta arbetslösheten jämfört med 4,2 % i Flevoland och 4,5 % i Zuid-Holland[22].

29. Nederländerna hävdar att Groot-Amsterdam (en delregion i Noord-Holland) hör till de regioner som har berörts mest av uppsägningarna. Detta beror på att den ekonomiska krisen hårdast har drabbat de sektorer som är starkt koncentrerade till detta område, såsom luftfart, hotellbranschen, kultur, idrott och rekreation[23].

---

16 Skrivelse av den 24 april 2020 till den nederländska andra kammaren från finansministern Wopke Hoekstra och ministern för infrastruktur och vattenförvaltning Cora van Nieuwenhuizen om möjliga stödåtgärder för Air France-KLM: https://www.government.nl/documents/parliamentary-documents/2020/04/24/letter-on-possible-support-measures-for-air-france-klm.

17 https://www.airfranceklm.com/sites/default/files/q4_2020_press_release_en_final.pdf.

18 https://www.airfranceklm.com/sites/default/files/q4_2020_press_release_en_final.pdf.

19 KLM:s nyhetsrum: https://news.klm.com/klm-adapts-organisation-further-due-to-covid-19-crisis/.

20 *Aviation24*: https://www.aviation24.be/airlines/air-france-klm-group/klm-royal-dutch-airlines/cuts-staff-to-cope-with-coronavirus-pandemic/.

21 KLM:s årsredovisning för 2019: https://www.klm.com/travel/nl_nl/images/KLM-Jaarverslag-2019_tcm541-1063986.pdf.

22 Nederländernas statistiska centralbyrå (CBS): https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83523NED/table?dl=4B4E7.

23 Rapport från nederländska arbetstagarnas försäkringsorganisation (UWV): https://www.uwv.nl/overuwv/Images/regionale-verschillen-impact-corona-werkgelegenheid.pdf.

30. Enligt uppgifter som samlades in av de nederländska arbetstagarnas försäkringsorganisation (UWV) i juni 2020 arbetar 34 % av de anställda i delregionen Groot-Amsterdam i sektorer där sysselsättningen har minskat kraftigt eller mycket kraftigt, samtidigt som procentsatsen i hela landet låg på omkring 32 %[24].

Berörda stödmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda stödmottagare

31. Av de 1 851 stödberättigade personerna förväntas uppskattningsvis 1 201 uppsagda arbetstagare och egenföretagare delta i fondens åtgärder. Fördelningen av de uppsagda arbetstagarna efter kön, medborgarskap och åldersgrupp är följande:

Kategori		Antal berörda stödmottagare	
Kön:	Män:	933	(77,69 %)
	Kvinnor:	268	(22,31 %)
Medborgarskap:	EU-medborgare	1 180	(98,25 %)
	Icke EU-medborgare	21	(1,75 %)
Åldersgrupp:	15–24 år	35	(2,91 %)
	25–29 år:	92	(7,66 %)
	30–54 år:	697	(58,04 %)
	55–64 år:	353	(29,39 %)
	Över 64 år	24	(2,00 %)

De föreslagna åtgärdernas stödberättigande karaktär

32. Följande åtgärder ingår i de individanpassade tjänster som kommer att erbjudas de uppsagda arbetstagarna:

– Yrkesvägledning. Under denna fas kommer deltagarna att få information om stödprocessen, vägledning och hjälp med att söka arbete. Här ingår också individuell handledning för att ge arbetstagarna självförtroende att byta till nya arbeten.

– Stöd för att hitta arbete inom särskilda sektorer. I denna åtgärd ingår professionell hjälp för att byta till sektorer där det råder brist på arbetskraft, såsom utbildning, hälso- och sjukvård, logistik, teknik och informationshantering. Exempelvis skulle personer med teknisk bakgrund (t.ex. som har arbetat med teknik och underhåll på KLM) kunna skola om sig så att de kan ta ett jobb inom en annan teknikrelaterad sektor.

– Handledning och/eller utbildning. Här ingår åtgärder för att utveckla den kompetens som behövs inom ett nytt sysselsättningsområde.

– Ekonomisk rådgivning. Åtgärden omfattar individuell bedömning och ekonomisk rådgivning för att säkerställa att den drabbade anställde har en tydlig bild av sin ekonomiska situation och förutsättningar för att fatta rätt

[24] Se föregående fotnot.

beslut. I denna bedömning tar den ekonomiska rådgivaren hänsyn till personliga omständigheter, hur ett byte av arbete påverkar inkomsten, bostadssituationen (dvs. förmågan att klara bolånen, hyran, effekten av en eventuell flytt) och effekterna av särskilda åtgärder i kollektivavtal och av ändrade nationella skattebestämmelser.

33. De föreslagna åtgärder som beskrivs här utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordningen om fonden. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

34. Nederländerna har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen är tvungna att vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. Man har bekräftat att ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

35. De totala beräknade kostnaderna uppgår till 8 365 364 euro och innefattar 8 030 750 euro i utgifter för individanpassade tjänster samt 334 614 euro i utgifter för förberedande åtgärder och förvaltning, information, marknadsföring, kontroll och rapportering.

36. Det sammanlagda begärda stödet från fonden är 5 019 218 euro (60 % av de totala kostnaderna).

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare *(euro)*	Totala beräknade kostnader *(euro)*
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.1 a och c i förordningen om fonden)			
Yrkesvägledning	901	3 750	3 378 750
Stöd för att hitta arbete inom särskilda sektorer	300	5 000	1 500 000
Handledning och/eller utbildning	1 201	2 000	2 402 000
Ekonomisk rådgivning	600	1 250	750 000
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		8 030 750 (100 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.1 b i förordningen om fonden)			
	0	0	0
Delsumma b:	–		0

Andel av paketet med individanpassade tjänster		(0 %)
Åtgärder enligt artikel 7.4 i förordningen om fonden		
1. Förberedande åtgärder	–	0
2. Förvaltning	–	83 654
3. Information och marknadsföring	–	83 654
4. Kontroll och rapportering	–	167 306
Delsumma c: Andel av de totala kostnaderna	–	334 614 (4 %)
Totala kostnader (a + b + c):	–	8 365 364
Stöd från fonden (60 % av de sammanlagda kostnaderna)	–	5 019 218

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

37. Nederländerna började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 1 februari 2021. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 1 februari 2021 till den 1 februari 2023.

38. Nederländerna har haft administrativa kostnader för genomförandet av fonden från och med den 1 februari 2021. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 1 februari 2021 till och med den 1 augusti 2023.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

39. Källorna till nationell förfinansiering eller samfinansiering är KLM.

40. Nederländerna har bekräftat att de åtgärder som beskrivs ovan och som beviljas ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att få ekonomiskt stöd från något annat av Europeiska unionens finansieringsinstrument[25].

Samråd med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

41. Nederländerna har angett att det samordnade paketet av individanpassade tjänster har sammanställts i samråd med berörda parter och arbetsmarknadens parter. Ett företagsråd inrättades för att säkerställa att dessa tjänster är samordnade.

42. Förberedelseverksamheterna innefattade möten med företagsrådet och fackföreningarna Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV), De Unie, Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart (NVLT), Vereniging Nederlands Cabinepersoneel (VNC), Vereniging van KLM Professionals (VKP) och Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV).

[25] Den 13 juli 2020 godkände EU-kommissionen, enligt EU:s regler om statligt stöd, en stödåtgärd på 3,4 miljarder euro i Nederländerna i form av en statlig lånegaranti och ett oprioriterat lån till KLM för att hantera det akuta likviditetsbehovet till följd av coronautbrottet. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_20_1333.

Förvaltnings- och kontrollsystem

43. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av de berörda organens skyldigheter. Nederländerna har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas och kontrolleras av samma organ som förvaltar Europeiska socialfonden. Förvaltning och kontroll sköts av den enhet som ansvarar för genomförandet av politik inom avdelningen för samarbete och genomförande (SZV: Ministeriet för sysselsättning och sociala frågor).

44. Rollen som den attesterande myndigheten har tagits över av den nederländska näringslivsmyndigheten (RVO), som står under ministeriet för ekonomi och klimatfrågor. Det ansvariga organet för revision är den centrala regeringens revisionstjänst vid finansministeriet.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

45. Nederländerna har gett alla nödvändiga garantier om

- att principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
- att de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
- att KLM, som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet, har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i samband med uppsägningarna och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina anställda,
- att de föreslagna åtgärderna inte kommer att få något ekonomiskt stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument och att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- att de föreslagna åtgärderna kommer att komplettera åtgärder som finansieras genom strukturfonderna,
- att det ekonomiska stödet från fonden kommer att vara förenligt med unionens formella och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

46. Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 8.1 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027[26] inte överstiga 186 miljoner euro (i 2018 års priser).

47. Efter att kommissionen prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 i förordningen om fonden och tagit i beaktande antalet berörda stödmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att man med anledning av ansökan ska betala ut ekonomiskt stöd genom att anslå 5 019 218 euro ur fonden, vilket utgör 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de föreslagna åtgärderna.

48. Det föreslagna beslutet om utnyttjande av fonden kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, i enlighet med punkt 9 i det interinstitutionella avtalet

[26] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 15.

av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[27].

Anknytande rättsakter

49. Samtidigt med förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att lägga fram ett förslag inför Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 5 019 218 euro till den berörda budgetposten.

50. Samtidigt som kommissionen antar detta förslag till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att anta ett beslut om ekonomiskt stöd, i form av en genomförandeakt, som kommer att träda i kraft samma dag som Europaparlamentet och rådet antar det föreslagna beslutet om utnyttjande av fonden.

[27] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

2021/0115 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter efter en ansökan från Nederländerna – EGF/2020/004 NL/ KLM

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006[28], särskilt artikel 15.4,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[29], särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Målet med Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (*fonden*) är att stödja arbetstagare som blivit uppsagda och egenföretagare vars verksamhet upphört till följd av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen, till följd av en fortsatt global finansiell och ekonomisk kris, eller till följd av en ny global finansiell och ekonomisk kris, och att hjälpa dem att återintegreras på arbetsmarknaden.

(2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 8.1 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093[30] inte överstiga 186 miljoner euro (i 2018 års priser).

(3) Nederländerna lämnade den 22 december 2020 in en ansökan om att utnyttja fonden med anledning av uppsägningar hos KLM Royal Dutch Airlines i Nederländerna. Ansökan kompletterades med ytterligare information i enlighet med artikel 8.3 i förordning (EU) nr 1309/2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av ekonomiskt stöd från fonden i enlighet med vad som föreskrivs i artikel 13 i förordning (EU) nr 1309/2013.

(4) Fonden bör därför utnyttjas för tillhandahållande av det ekonomiska stöd på 5 019 218 euro som Nederländerna ansökt om.

(5) För att minimera den tid det tar att bevilja stöd från fonden bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

---

[28] EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

[29] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

[30] Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433I, 22.12.2020, s. 11).

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE:

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 5 019 218 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2021.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den [*datum för antagandet*][*].

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar	*På rådets vägnar*
Ordförande	*Ordförande*

[*] Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.