COMMISSIONE
EUROPEA

Bruxelles, 6.5.2021
COM(2021) 226 final

2021/0115 (BUD)

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione a seguito di una domanda presentata dai Paesi Bassi – EGF/2020/004 NL/ KLM

RELAZIONE

CONTESTO DELLA PROPOSTA

1. Le regole applicabili ai contributi finanziari del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) sono stabilite nel regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (2014-2020) e che abroga il regolamento (CE) n. 1927/2006[1] (il "regolamento FEG")[2].

2. Il 22 dicembre 2020 i Paesi Bassi hanno presentato la domanda EGF/2020/004 NL/KLM per un contributo finanziario a valere sul FEG, a seguito dei collocamenti in esubero[3] presso KLM Royal Dutch Airlines nei Paesi Bassi.

3. Esaminata tale domanda, la Commissione ha concluso, in conformità di tutte le disposizioni applicabili del regolamento FEG, che le condizioni per la concessione di un contributo finanziario a valere sul FEG sono soddisfatte.

SINTESI DELLA DOMANDA

Domanda FEG	EGF/2020/004 NL/KLM
Stato membro	Paesi Bassi
Regione o regioni interessate (livello NUTS 2[4])	Noord-Holland (NL32)
Data di presentazione della domanda	22 dicembre 2020
Data dell'avviso di ricevimento della domanda	22 dicembre 2020
Data della richiesta di ulteriori informazioni	5 gennaio 2021
Termine per l'invio delle ulteriori informazioni	16 febbraio 2021
Termine per il completamento della valutazione	11 maggio 2021
Criteri di intervento	Articolo 4, paragrafo 1, lettera a), del regolamento FEG
Impresa principale	KLM Royal Dutch Airlines
Numero di imprese interessate	1
Settore o settori di attività economica (divisione della NACE Revisione 2)[5]	Divisione 51 (Trasporto aereo)
Periodo di riferimento (quattro mesi)	15 agosto 2020 - 15 dicembre 2020
Numero di esuberi durante il periodo di riferimento (*a*)	650

[1] GU L 347 del 20.12.2013, pag. 855.

[2] Il regolamento (UE) n. 1309/2013 si applica a tutte le domande ricevute entro il 31 dicembre 2020.

[3] Ai sensi dell'articolo 3 del regolamento FEG.

[4] Regolamento (UE) n. 1046/2012 della Commissione, dell'8 novembre 2012, recante attuazione del regolamento (CE) n. 1059/2003 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo all'istituzione di una classificazione comune delle unità territoriali per la statistica (NUTS) per quanto riguarda la trasmissione delle serie temporali per la nuova suddivisione regionale (GU L 310 del 9.11.2012, pag. 34).

[5] GU L 393 del 30.12.2006, pag. 1.

Numero di esuberi prima o dopo il periodo di riferimento (*b*)	1 201
Numero totale di esuberi (*a* + *b*)	1 851
Numero totale di beneficiari ammissibili	1 851
Numero totale di beneficiari interessati	1 201
Bilancio per i servizi personalizzati (in EUR)	8 030 750
Bilancio per l'attuazione del FEG[6] (in EUR)	334 614
Bilancio complessivo (in EUR)	8 365 364
Contributo del FEG (60 %) (in EUR)	5 019 218

VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

Procedura

4. I Paesi Bassi hanno presentato la domanda EGF/2020/004 NL/KLM il 22 dicembre 2020, ossia entro 12 settimane dalla data in cui sono stati soddisfatti i criteri di intervento di cui all'articolo 4 del regolamento FEG. La Commissione ha confermato il ricevimento della domanda nella stessa data e ha chiesto ulteriori informazioni ai Paesi Bassi il 5 gennaio 2021. Tali ulteriori informazioni sono state trasmesse entro sei settimane dalla richiesta. Il termine di 12 settimane dal ricevimento della domanda completa, entro il quale la Commissione dovrebbe completare la valutazione della conformità della domanda alle condizioni per l'erogazione di un contributo finanziario, scade l'11 maggio 2021.

Ammissibilità della domanda

Imprese e beneficiari interessati

5. La domanda riguarda 1 851 lavoratori collocati in esubero presso KLM Royal Dutch Airlines. L'impresa è attiva nel settore economico classificato alla divisione 51 della NACE Revisione 2 (Trasporto aereo). Gli esuberi effettuati da KLM hanno riguardato la regione di livello NUTS 2 della provincia di Noord-Holland (NL32).

Criteri di intervento

6. I Paesi Bassi hanno presentato la domanda in base ai criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 1, lettera a), del regolamento FEG, che prevede il collocamento in esubero di almeno 500 lavoratori nell'arco di un periodo di riferimento di quattro mesi, in un'impresa di uno Stato membro, compresi i lavoratori collocati in esubero dai fornitori e dai produttori a valle e/o i lavoratori autonomi la cui attività sia cessata.

7. Il periodo di riferimento di quattro mesi per la domanda va dal 15 agosto 2020 al 15 dicembre 2020.

8. Durante il periodo di riferimento i lavoratori collocati in esubero presso KLM sono stati 650.

Calcolo degli esuberi e delle cessazioni di attività

9. Tutti gli esuberi nel periodo di riferimento sono stati calcolati dalla data in cui il datore di lavoro ha notificato il preavviso di licenziamento o di risoluzione del contratto di lavoro al singolo lavoratore.

[6] A norma dell'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento (UE) n. 1309/2013.

Beneficiari ammissibili

10. Oltre ai lavoratori già indicati, i beneficiari ammissibili comprendono 1 201 lavoratori collocati in esubero prima o dopo il periodo di riferimento di quattro mesi. Tali lavoratori sono stati tutti collocati in esubero dopo l'annuncio generale del piano di esuberi il 21 maggio 2020. È possibile stabilire un chiaro nesso causale con l'evento da cui hanno avuto origine gli esuberi durante il periodo di riferimento.

11. Il numero totale di beneficiari ammissibili è dunque 1 851.

Collegamento tra gli esuberi e una crisi finanziaria ed economica mondiale

12. L'11 marzo 2020 l'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) ha dichiarato la COVID-19 una pandemia mondiale. Il 27 maggio 2020, nella sua comunicazione "Il bilancio dell'UE come motore del piano per la ripresa europea"[7], la Commissione europea ha dichiarato che la crisi sanitaria era sfociata in una crisi economica e ha definito un piano per la ripresa dell'economia. Il piano includeva il FEG quale strumento di emergenza per aiutare le persone che avevano perso il lavoro a causa della crisi economica mondiale.

13. La pandemia ha causato la più profonda recessione nella storia dell'UE. Secondo le previsioni economiche europee dell'inverno 2021 della Commissione[8], il PIL dell'UE ha subito una contrazione del 6,3 % nel 2020; nel 2021 si prevede un rimbalzo del 3,7 % e nel 2022 del 3,9 %.

14. La pandemia di COVID-19 ha avuto effetti significativi sul settore dell'industria aeronautica per via delle restrizioni di viaggio e del drastico calo del trasporto aereo di passeggeri. La diminuzione del numero di passeggeri ha ridotto in modo sostanziale le entrate delle compagnie aeree e ha costretto molte di loro a licenziare i dipendenti o a dichiarare fallimento. Nell'aprile 2020 il traffico internazionale di passeggeri è sceso del 98,9 % rispetto allo stesso mese del 2019 e il 64 % degli aerei mondiali è stato messo in deposito: è stata la maggiore contrazione nella storia dell'aviazione[9].

15. Nel giugno 2020 la domanda di passeggeri è leggermente migliorata, ma è rimasta ben al di sotto dei livelli precedenti la crisi. La domanda totale (misurata in reddito passeggero-chilometro o RPK) ha registrato una contrazione dell'86,5 % rispetto al giugno 2019[10].

---

7 COM(2020) 442 final.

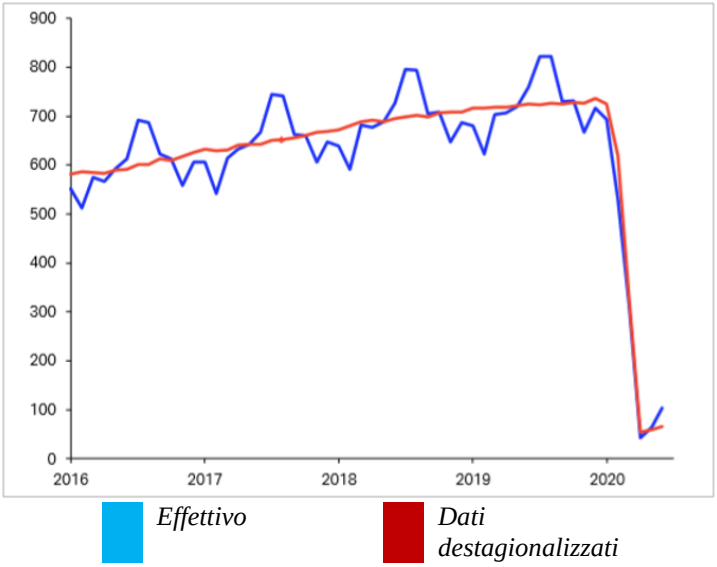
8 *Winter 2021 Economic Forecast*, https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/winter-2021-economic-forecast-challenging-winter-light-end-tunnel_it.

9 ATAG. Relazione 2020 *Aviation Benefits Beyond Borders*: https://aviationbenefits.org/media/167186/abbb2020_full.pdf.

10 IATA: *Air Passenger Market Analysis*, giugno 2020: https://www.iata.org/en/iata-repository/publications/economic-reports/air-passenger-monthly-analysis---june-20202/.

Volumi di passeggeri aerei[11]

Reddito passeggero-chilometro – RPK (miliardi al mese) in tutto il settore



16. Nel complesso la domanda di passeggeri a livello internazionale è scesa del 75,6 % nel 2020 rispetto ai livelli del 2019. La capacità (misurata in posti-chilometro disponibili) è diminuita del 68,1 % e il fattore di carico in termini di passeggeri (che misura la percentuale di posti a sedere disponibili occupati dai passeggeri) è sceso di 19,2 punti percentuali, passando al 62,8 %[12].

17. Secondo le previsioni mondiali sul numero di passeggeri, elaborate dall'Associazione internazionale del trasporto aereo, ci vorranno dai tre ai quattro anni prima che il settore aeronautico torni ai livelli precedenti la crisi[13].

18. Ad oggi il settore del trasporto aereo è stato oggetto di tre domande di sostegno a titolo del FEG, tutte basate sulla globalizzazione degli scambi[14].

Eventi all'origine degli esuberi e delle cessazioni di attività

19. Gli eventi all'origine degli esuberi sono la conseguenza dell'inaspettata crisi economica mondiale causata dalla pandemia di COVID-19.

20. I Paesi Bassi riferiscono che KLM è stata colpita duramente dagli effetti della pandemia di COVID-19. Prima della pandemia, la performance finanziaria di KLM era aumentata costantemente tra il 2015 e il 2019. Nel 2015 KLM ha registrato entrate per 9 905 milioni di EUR, mentre nel 2019 la cifra era salita a 11 075 milioni

---

11 Ibidem.

12 IATA: https://www.iata.org/en/pressroom/pr/2021-02-03-02/.

13 IATA: https://www.iata.org/en/pressroom/pr/2020-07-28-02/.

14 EGF/2017/009 FR/Air France, COM(2018) 230 final; EGF/2013/014 FR Air France, COM(2014) 701 final ed EGF/2015/004 IT Alitalia, COM(2015) 397 final.

di EUR. L'utile netto per l'esercizio 2019 ammontava a 449 milioni di EUR, rispetto ai 54 milioni di EUR del 2015[15].

21. Tuttavia la crisi ha compromesso gli ottimi risultati ottenuti da KLM negli ultimi anni. A metà marzo 2020 le operazioni di KLM si sono in gran parte fermate, mentre i costi operativi sono rimasti allo stesso livello[16].

22. Nel 2020 KLM ha trasportato 11,2 milioni di passeggeri, un enorme calo del 68 % rispetto all'anno precedente. Il fattore di carico in termini di passeggeri è sceso al 52,2 % rispetto all'89,4 % del 2019[17].

23. Nel 2020 le entrate di KLM sono diminuite del 53,8 % rispetto a un anno prima, scendendo a 5 120 milioni di EUR. A causa del forte calo delle entrate, KLM ha accumulato una perdita operativa di 1 154 milioni di EUR nel 2020, a fronte di un profitto di 714 milioni di EUR registrato nel 2019[18].

24. Il 31 luglio 2020 la direzione di KLM ha annunciato un piano di ristrutturazione finalizzato alla riduzione dei costi. Tale piano ha comportato l'eliminazione di circa 5 000 equivalenti a tempo pieno (da 33 000 a 28 000 equivalenti a tempo pieno)[19].

25. La direzione di KLM prevede un ritorno ai movimenti di volo precedenti la crisi entro il 2024. L'entità e la velocità della ripresa dipenderanno da una serie di fattori tra cui l'evoluzione del virus, la ripresa economica e il comportamento di viaggio dei clienti[20].

Effetti previsti degli esuberi sull'economia e sull'occupazione a livello locale, regionale e nazionale

26. Gli effetti degli esuberi presso KLM colpiscono duramente l'economia nazionale. Con oltre 33 000 dipendenti, KLM è il secondo maggior datore di lavoro privato dei Paesi Bassi[21].

27. KLM opera dall'aeroporto di Amsterdam Schiphol e ha la sua sede centrale ad Amstelveen, il che significa che molti dipendenti di KLM vivono nella provincia di Noord-Holland.

28. Il tasso di disoccupazione in questa provincia è aumentato di 1,5 punti percentuali (salendo al 4,8 %) nel quarto trimestre del 2020 rispetto allo stesso trimestre del 2019. In confronto alle province limitrofe, la Noord-Holland ha registrato il tasso di disoccupazione più alto rispetto al 4,2 % del Flevoland e al 4,5 % dell'Olanda Meridionale[22].

---

15 Relazione annuale KLM 2019: https://www.klm.com/travel/nl_nl/images/KLM-Jaarverslag-2019_tcm541-1063986.pdf.

16 Lettera del 24 aprile 2020 alla Camera dei deputati da parte del ministro delle Finanze Wopke Hoekstra e del ministro delle Infrastrutture e della Gestione delle risorse idriche Cora van Nieuwenhuizen su possibili misure di sostegno per Air France-KLM: https://www.government.nl/documents/parliamentary-documents/2020/04/24/letter-on-possible-support-measures-for-air-france-klm.

17 https://www.airfranceklm.com/sites/default/files/q4_2020_press_release_en_final.pdf.

18 https://www.airfranceklm.com/sites/default/files/q4_2020_press_release_en_final.pdf.

19 *Newsroom* di KLM: https://news.klm.com/klm-adapts-organisation-further-due-to-covid-19-crisis/.

20 *Aviation24*: https://www.aviation24.be/airlines/air-france-klm-group/klm-royal-dutch-airlines/cuts-staff-to-cope-with-coronavirus-pandemic/.

21 Relazione annuale KLM 2019: https://www.klm.com/travel/nl_nl/images/KLM-Jaarverslag-2019_tcm541-1063986.pdf.

22 Statistiche Paesi Bassi (CBS): https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83523NED/table?dl=4B4E7.

29. I Paesi Bassi sostengono che Greater Amsterdam (una sottoregione della provincia di Noord-Holland) è tra le regioni più colpite dagli esuberi. Questo perché la crisi economica ha colpito più duramente i settori che sono fortemente concentrati in questa zona, come il trasporto aereo, il turismo, la cultura, lo sport e le attività ricreative[23].

30. Secondo i dati raccolti nel giugno 2020 dall'Istituto olandese di gestione delle assicurazioni per i lavoratori dipendenti (UWV), il 34 % dei dipendenti della sottoregione Greater-Amsterdam lavorava in settori che avevano subito una forte o fortissima contrazione dell'occupazione, mentre la cifra a livello nazionale si aggirava intorno al 32 %[24].

Beneficiari interessati e azioni proposte

Beneficiari interessati

31. Su 1 851 persone ammissibili, il numero stimato di lavoratori collocati in esubero che si prevede parteciperanno alle misure del FEG è pari a 1 201. La ripartizione di tali lavoratori in esubero per sesso, nazionalità e fascia di età è la seguente:

Categoria		Numero di beneficiari interessati	
Sesso:	uomini:	933	(77,69 %)
	donne:	268	(22,31 %)
Cittadinanza:	cittadini dell'UE:	1 180	(98,25 %)
	cittadini extra UE:	21	(1,75 %)
Fascia di età:	15-24 anni:	35	(2,91 %)
	25-29 anni:	92	(7,66 %)
	30-54 anni:	697	(58,04 %)
	55-64 anni:	353	(29,39 %)
	più di 64 anni:	24	(2,00 %)

Ammissibilità delle azioni proposte

32. I servizi personalizzati che dovranno essere offerti ai lavoratori in esubero consistono nelle azioni di seguito indicate.

– Orientamento professionale. Durante questa fase i partecipanti riceveranno informazioni sul processo di sostegno, sull'orientamento e sull'assistenza nella ricerca di un impiego. È previsto anche un tutoraggio individuale volto ad alimentare l'autostima per aiutare i lavoratori nella transizione verso nuovi posti di lavoro.

– Sostegno per trovare lavoro in settori specifici. Questa misura fornirà assistenza professionale per favorire il trasferimento in settori in cui si registra una carenza di manodopera, come l'istruzione, l'assistenza sanitaria, la logistica, le tecnologie e la gestione delle informazioni. Le persone con una formazione tecnica (ossia ingegneria e manutenzione di KLM), ad esempio,

[23] Relazione dell'Istituto olandese di gestione delle assicurazioni per i lavoratori dipendenti (UWV): https://www.uwv.nl/overuwv/Images/regionale-verschillen-impact-corona-werkgelegenheid.pdf.

[24] Ibidem.

potrebbero essere riqualificate in modo da poter accettare un lavoro in un settore legato alle tecnologie.

– Formazione, tutoraggio e/o istruzione. Queste misure verteranno sullo sviluppo delle competenze necessarie in un nuovo settore professionale.

– Consulenza finanziaria. Questa misura fornirà una valutazione individuale e una consulenza finanziaria per garantire che il dipendente interessato abbia una visione chiara della propria situazione finanziaria e delle proprie prospettive e possa prendere la decisione giusta. In questa valutazione l'esperto di servizi finanziari terrà conto di vari elementi, tra cui le circostanze personali, il modo in cui un cambiamento di lavoro influisce sul reddito, la situazione abitativa (cioè la capacità di soddisfare i propri obblighi ipotecari, le spese di affitto, l'effetto di una possibile ricollocazione) e gli effetti di misure specifiche derivanti dai contratti collettivi di lavoro e delle modifiche delle normative fiscali nazionali.

33. Le azioni proposte qui descritte costituiscono misure attive del mercato del lavoro che rientrano nell'ambito delle azioni ammissibili di cui all'articolo 7 del regolamento FEG. Tali azioni non sostituiscono le misure passive di protezione sociale.

34. I Paesi Bassi hanno fornito le informazioni richieste sulle azioni che costituiscono un obbligo per l'impresa interessata in virtù del diritto nazionale o di contratti collettivi. È stato confermato che il contributo finanziario del FEG non si sostituisce a tali azioni.

Bilancio stimato

35. I costi totali stimati ammontano a 8 365 364 EUR, comprendenti le spese per i servizi personalizzati, pari a 8 030 750 EUR, e le spese per attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione, pari a 334 614 EUR.

36. Il contributo finanziario totale richiesto al FEG ammonta a 5 019 218 EUR (60 % dei costi totali).

Azioni	Numero stimato di partecipanti	Costo stimato per partecipante *(in EUR)*	Costi totali stimati *(in EUR)*
Servizi personalizzati (azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettere a) e c), del regolamento FEG)			
Orientamento professionale	901	3 750	3 378 750
Sostegno per trovare lavoro in settori specifici	300	5 000	1 500 000
Formazione, tutoraggio e/o istruzione	1 201	2 000	2 402 000

Consulenza finanziaria	600	1 250	750 000
Totale parziale a): percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati:	–		8 030 750 (100 %)
Indennità e incentivi (azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettera b), del regolamento FEG)			
	0	0	0
Totale parziale b): percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati:	–		0 (0 %)
Azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento FEG			
1. Attività di preparazione	–		0
2. Gestione	–		83 654
3. Informazione e pubblicità	–		83 654
4. Controllo e rendicontazione	–		167 306
Totale parziale c): percentuale dei costi totali:	–		334 614 (4 %)
Costi totali (a + b + c):	–		8 365 364
Contributo del FEG (60 % dei costi totali)	–		5 019 218

Periodo di ammissibilità delle spese

37. I Paesi Bassi hanno iniziato a fornire servizi personalizzati ai beneficiari interessati il 1º febbraio 2021. Le spese per le azioni saranno pertanto ammissibili per un contributo finanziario del FEG dal 1º febbraio 2021 al 1º febbraio 2023.

38. I Paesi Bassi hanno iniziato a sostenere le spese amministrative per l'attuazione del FEG il 1º febbraio 2021. Le spese per le attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione sono pertanto ammissibili a un contributo finanziario del FEG dal 1º febbraio 2021 al 1º agosto 2023.

Complementarità con le azioni finanziate da fondi nazionali o dell'Unione

39. La fonte nazionale di prefinanziamento o di cofinanziamento è KLM.

40. I Paesi Bassi hanno confermato che le misure sopra descritte, che ricevono un contributo finanziario a valere sul FEG, non riceveranno contemporaneamente contributi finanziari da altri strumenti finanziari dell'Unione europea[25].

[25] Il 13 luglio 2020 la Commissione europea ha approvato, in base alle norme UE sugli aiuti di Stato, una misura di aiuto dei Paesi Bassi di 3,4 miliardi di EUR consistente in una garanzia statale sui prestiti e in un prestito statale subordinato a favore di KLM per fornire liquidità urgente alla compagnia nel contesto della pandemia di coronavirus. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_20_1333.

Procedure per la consultazione dei beneficiari interessati, dei loro rappresentanti o delle parti sociali nonché delle autorità locali e regionali

41. I Paesi Bassi hanno indicato che il pacchetto coordinato di servizi personalizzati è stato messo a punto in consultazione con i portatori di interessi e le parti sociali. È stato istituito un consiglio d'impresa in grado di garantire il coordinamento di questi servizi.

42. Le attività di preparazione prevedevano incontri con il consiglio d'impresa e i sindacati, ovvero Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV), De Unie, Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart (NVLT), Vereniging Nederlands Cabinepersoneel (VNC), Vereniging van KLM Professionals (VKP), e Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV).

Sistemi di gestione e controllo

43. La domanda contiene una descrizione del sistema di gestione e controllo che specifica le responsabilità degli organismi coinvolti. I Paesi Bassi hanno comunicato alla Commissione che il contributo finanziario sarà gestito e controllato dagli stessi organismi coinvolti nella gestione del Fondo sociale europeo. I compiti di gestione e controllo sono eseguiti dall'Agenzia di attuazione delle politiche del dipartimento per i servizi, la collaborazione e l'attuazione (SZW; ministero degli Affari sociali e dell'occupazione).

44. Per quanto riguarda l'autorità di certificazione, questo ruolo è assunto dalla Netherlands Enterprise Agency (Agenzia delle imprese dei Paesi Bassi – RVO), che opera sotto l'egida del ministero degli Affari economici e della politica climatica. In quanto all'attività di revisione contabile, l'organo responsabile è il servizio di audit del governo centrale del ministero delle Finanze.

Impegni assunti dallo Stato membro interessato

45. I Paesi Bassi hanno fornito tutte le necessarie garanzie che:

- saranno rispettati i principi di parità di trattamento e di non discriminazione nell'accesso alle azioni proposte e nella loro attuazione;
- saranno rispettate le condizioni relative agli esuberi collettivi stabilite nella legislazione nazionale e nella normativa dell'UE;
- KLM, che ha proseguito le proprie attività anche dopo i licenziamenti, ha adempiuto agli obblighi di legge in materia di esuberi e ha accordato ai propri lavoratori tutte le prestazioni previste;
- le azioni proposte non riceveranno un sostegno finanziario da altri fondi o strumenti finanziari dell'Unione e sarà impedito qualsiasi doppio finanziamento;
- le azioni proposte saranno complementari alle azioni finanziate dai fondi strutturali;
- il contributo finanziario a valere sul FEG sarà conforme alle norme procedurali e sostanziali dell'Unione in materia di aiuti di Stato.

INCIDENZA SUL BILANCIO

Proposta di bilancio

46. Conformemente all'articolo 8, paragrafo 1, del regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio, del 17 dicembre 2020, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027, il FEG non supera un importo annuo massimo di 186 milioni di EUR (a prezzi 2018)[26].

47. Dopo aver esaminato la domanda relativamente alle condizioni di cui all'articolo 13, paragrafo 1, del regolamento FEG, e avendo preso in considerazione il numero di beneficiari interessati, le azioni proposte e i costi stimati, la Commissione propone di mobilitare il FEG per l'importo di 5 019 218 EUR, pari al 60 % dei costi totali delle azioni proposte, al fine di erogare un contributo finanziario in risposta alla domanda.

48. La decisione proposta relativa alla mobilitazione del FEG sarà presa congiuntamente dal Parlamento europeo e dal Consiglio, come stabilito al punto 9 dell'accordo interistituzionale, del 16 dicembre 2020, tra il Parlamento europeo, il Consiglio dell'Unione europea e la Commissione europea sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria, nonché su nuove risorse proprie, compresa una tabella di marcia verso l'introduzione di nuove risorse proprie[27].

Atti collegati

49. Contemporaneamente alla presente proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG, la Commissione presenterà al Parlamento europeo e al Consiglio una proposta di storno alla linea di bilancio pertinente per l'importo di 5 019 218 EUR.

50. Contemporaneamente all'adozione della presente proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG, la Commissione adotterà una decisione di concessione di un contributo finanziario, mediante un atto di esecuzione, che entrerà in vigore alla data in cui il Parlamento europeo e il Consiglio adotteranno la proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG.

[26] GU L 433I del 22.12.2020, pag. 15.
[27] GU L 433I del 22.12.2020, pag. 29.

2021/0115 (BUD)

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione a seguito di una domanda presentata dai Paesi Bassi – EGF/2020/004 NL/ KLM

IL PARLAMENTO EUROPEO E IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (2014-2020) e che abroga il regolamento (CE) n. 1927/2006[28], in particolare l'articolo 15, paragrafo 4,

visto l'accordo interistituzionale, del 16 dicembre 2020, tra il Parlamento europeo, il Consiglio dell'Unione europea e la Commissione europea sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria, nonché su nuove risorse proprie, compresa una tabella di marcia verso l'introduzione di nuove risorse proprie[29], in particolare il punto 9,

vista la proposta della Commissione europea,

considerando quanto segue:

(1) Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) mira a fornire sostegno ai lavoratori collocati in esubero e ai lavoratori autonomi la cui attività sia cessata in conseguenza di trasformazioni rilevanti della struttura del commercio mondiale dovute alla globalizzazione, a causa del persistere della crisi finanziaria ed economica globale oppure a causa di una nuova crisi finanziaria ed economica globale, e ad assisterli nel reinserimento nel mercato del lavoro.

(2) Il FEG non deve superare un importo annuo massimo di 186 milioni di EUR (a prezzi 2018), come disposto all'articolo 8, paragrafo 1, del regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio[30].

(3) Il 22 dicembre 2020 i Paesi Bassi hanno presentato una domanda di mobilitazione del FEG in relazione agli esuberi presso KLM Royal Dutch Airlines, nei Paesi Bassi. Tale domanda è stata integrata con ulteriori informazioni secondo quanto previsto all'articolo 8, paragrafo 3, del regolamento (UE) n. 1309/2013. La domanda è conforme alle condizioni per la determinazione del contributo finanziario a valere sul FEG come stabilito dall'articolo 13 del regolamento (UE) n. 1309/2013.

(4) È pertanto opportuno procedere alla mobilitazione del FEG per erogare un contributo finanziario di 5 019 218 EUR in relazione alla domanda presentata dai Paesi Bassi.

---

[28] GU L 347 del 20.12.2013, pag. 855.

[29] GU L 433I del 22.12.2020, pag. 29.

[30] Regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio, del 17 dicembre 2020, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027 (GU L 433I del 22.12.2020, pag. 11).

(5) Al fine di ridurre al minimo i tempi di mobilitazione del FEG, è opportuno che la presente decisione si applichi a decorrere dalla data della sua adozione,

HANNO ADOTTATO LA PRESENTE DECISIONE:

Articolo 1

Nel quadro del bilancio generale dell'Unione per l'esercizio 2021, il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione è mobilitato per erogare l'importo di 5 019 218 EUR in stanziamenti di impegno e di pagamento.

Articolo 2

La presente decisione entra in vigore il giorno della pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*. Essa si applica a decorrere dal [*data della sua adozione*][*].

Fatto a Bruxelles, il

Per il Parlamento europeo	*Per il Consiglio*
Il presidente	*Il presidente*

[*] Data da inserire a cura del Parlamento prima della pubblicazione nella GU.