ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2022/1795 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 4ης Μαΐου 2022

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) για το οικονομικό έτος 2020

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΌ ΚΟΙΝΟΒΟΎΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (το «Ίδρυμα»)για το οικονομικό έτος 2020,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0109/2022),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Ιδρύματος για το οικονομικό έτος 2020 ανήλθε σε 21 395 000 EUR, ποσό που συνιστά μείωση κατά 0,44 % σε σύγκριση με το 2019· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Ιδρύματος προέρχεται κυρίως από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Ιδρύματος για το οικονομικό έτος 2020 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει ότι έχει αποκομίσει εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Ιδρύματος είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2020 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 99,91 %, το οποίο συνιστά ελαφρά μείωση κατά 0,07 % σε σύγκριση με το 2019· λαμβάνει υπό σημείωση το γεγονός ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ήταν 80,44 %, το οποίο συνιστά μείωση κατά 0,48 % σε σύγκριση με το 2019·

2. επικροτεί το γεγονός ότι το Ίδρυμα βρίσκεται σε διαδικασία υλοποίησης δράσεων ανταποκρινόμενο στις δύο παρατηρήσεις του ΕΕΣ του 2019· σημειώνει με ανησυχία τις αλλαγές στα μερίδια των τίτλων του προϋπολογισμού, οι οποίες οφείλονται κυρίως στην αύξηση των τιμών στη χώρα υποδοχής, και καλεί την Επιτροπή και την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή να λάβουν κατάλληλα μέτρα προκειμένου να διατηρηθεί το μερίδιο των δαπανών λειτουργίας του προϋπολογισμού του Ιδρύματος·

Επιδόσεις

3. σημειώνει ότι το Ίδρυμα χρησιμοποιεί τέσσερις βασικούς δείκτες επιδόσεων (ΒΔΕ), οι οποίοι εντάσσονται στο σύστημα παρακολούθησης των επιδόσεών του, το οποίο, επιπλέον των ΒΔΕ, περιλαμβάνει «παραμέτρους» (άλλους δείκτες για τις επιχειρησιακές διαδικασίες) και ποιοτική αξιολόγηση και εκτίμηση, για την αξιολόγηση της προστιθέμενης αξίας που παρέχουν οι δραστηριότητές του, και για τη βελτίωση της δημοσιονομικής του διαχείρισης·

4. σημειώνει το γεγονός ότι τα αποτελέσματα του προγράμματος εργασίας που είχαν προγραμματιστεί για το 2020 έφτασαν το 98 %, ενώ το 2020 υλοποιήθηκαν 45 από τα 46 παραδοτέα·

5. σημειώνει ότι το 2020 το Ίδρυμα ενίσχυσε τη σύμπραξη και τη συνεργασία του με βασικά ενδιαφερόμενα μέρη και ότι διοργανώθηκαν περισσότερα από 10 διαδικτυακά σεμινάρια με εταίρους όπως η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας και άλλοι οργανισμοί της ΕΕ· σημειώνει ότι το Ίδρυμα διατηρεί συνεχή συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA)· σημειώνει ότι το 2020 το Ίδρυμα και το Cedefop συνέχισαν να συνεργάζονται για την έρευνα για τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις, η οποία διεξήχθη από κοινού το 2018/2019, και ότι η διάδοση των δραστηριοτήτων πραγματοποιήθηκε σε συνδιοργάνωση με το Institute of Labour Economics (IZA)· σημειώνει ότι το Ίδρυμα αποτελεί βασικό πάροχο δεδομένων για τον δείκτη ισότητας των φύλων του Ευρωπαϊκού

([1]) ΕΕ C 107 της 31.3.2020, σ. 8.

Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων και ότι πραγματοποιείται τακτική ανταλλαγή πληροφοριών με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία· σημειώνει, επιπλέον, ότι το Ίδρυμα επιδιώκει να καταρτίσει μνημόνιο συμφωνίας με την ΕΑΕ και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος (ΕΕΑ)· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συνεργασία και την ανταλλαγή γνώσεων σχετικά με το Ίδρυμα ως παράδειγμα προς μίμηση για άλλους οργανισμούς και όργανα· σημειώνει ότι η συνεργασία αυτή προωθεί τη δημιουργία συνεργειών και συμβάλλει στην αποφυγή επικαλύψεων·

6. καλεί το Ίδρυμα να συνεχίσει να αναπτύσσει τις συνέργειές του και να εντείνει τη συνεργασία και την ανταλλαγή καλών πρακτικών με άλλους οργανισμούς της Ένωσης, με σκοπό να βελτιωθεί η αποδοτικότητα (ανθρώπινοι πόροι, διαχείριση κτιρίων, υπηρεσίες ΤΠ και ασφάλεια)·

7. σημειώνει ότι, κατά τη διάρκεια του 2020, διενεργήθηκε η τακτική ανά τετραετία αξιολόγηση του δικτύου ανταποκριτών του Eurofound από εξωτερικό ανάδοχο αξιολόγησης, υπό την καθοδήγηση ειδικής διευθύνουσας επιτροπής με εκπροσώπους και των τεσσάρων ομάδων του διοικητικού συμβουλίου, και ότι διατυπώθηκαν διάφορες συστάσεις, ιδίως όσον αφορά τη διαμόρφωση μιας λογικής υπέρ της παρέμβασης για το δίκτυο ανταποκριτών του Eurofound, και την ανάπτυξη χάρτη πορείας για το δίκτυο ανταποκριτών του Eurofound·

8. εκτιμά το έργο υψηλής ποιότητας του Ιδρύματος για την ενίσχυση και τη διάχυση γνώσεων, καθώς και για την παροχή τεκμηριωμένης εμπειρογνωσίας προς στήριξη της ανάπτυξης ευρωπαϊκών πολιτικών που αφορούν τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας, της αγοράς εργασίας και των εργασιακών σχέσεων στην Ένωση·

9. τονίζει τη σημασία, την αυτονομία και την προστιθέμενη αξία του Ιδρύματος στον τομέα της πραγματογνωσίας του·

10. πιστεύει ότι το Ίδρυμα μπορεί να διαδραματίσει καίριο ρόλο στην περαιτέρω ανάλυση της αύξησης της τηλεργασίας, καθώς και των συναφών επιπτώσεων στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και την ποιότητα των συνθηκών εργασίας, στη διάχυση βέλτιστων πρακτικών, και στην αξιολόγηση πιθανών πολιτικών μέτρων· επικροτεί το πρόγραμμα εργασίας του Ιδρύματος για την ανάλυση των επιλογών πολιτικής, με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, των εργασιακών σχέσεων, της απασχόλησης και των συνθηκών διαβίωσης·

11. επισημαίνει την ανάγκη να εξασφαλιστούν επαρκείς ανθρώπινοι και οικονομικοί πόροι, ώστε να είναι σε θέση το Ίδρυμα να συνεχίσει να εφαρμόζει το πρόγραμμα εργασίας του με πολύ υψηλό ποσοστό ολοκλήρωσης των δραστηριοτήτων, μεταξύ άλλων υπό το φως των σημαντικών προκλήσεων όσον αφορά μεταξύ άλλων τον μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας, το επικείμενο σχέδιο δράσης της ΕΕ για την περίθαλψη κ.λπ.·

12. αναγνωρίζει, με μεγάλη ικανοποίηση, ιδιαίτερα την επιτυχή προσαρμογή του Ιδρύματος στις δύσκολες συνθήκες που δημιούργησε η πανδημία της COVID-19, καθώς και τις πολύτιμες γνώσεις και αναλύσεις που παρείχε στους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής και τους συμφεροντούχους όσον αφορά τις αλλαγές που επέφερε η πανδημία της COVID-19 στον κόσμο της εργασίας και την ευρύτερη ποιότητα ζωής (όπως τηλεργασία, εργασία σε πλατφόρμα, αύξηση των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων και των διαφορών μεταξύ των γενεών, ελλείψεις εργατικού δυναμικού, μακροχρόνια φροντίδα, εργασιακές σχέσεις κ.λπ.)· σημειώνει επίσης τον αντίκτυπο της πανδημίας της COVID-19 στο έργο του Ιδρύματος, καθώς οι προγραμματισμένες επιτόπιες εργασίες για την 7η ευρωπαϊκή έρευνα για τις συνθήκες εργασίας τροποποιήθηκαν σημαντικά, με αποτέλεσμα να διαταραχθούν οι δυνατότητες για ανάλυση των τάσεων όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας για περισσότερα από 20 έτη·

13. επικροτεί το έργο του Ιδρύματος όσον αφορά την ανάλυση του αντικτύπου που είχε η διαβίωση και η εργασία στην ΕΕ εν μέσω της πανδημίας της COVID-19, χάρη στην ηλεκτρονική του έρευνα με θέμα «Ζωή, εργασία και COVID-19» και την έκθεση σχετικά με τον αντίκτυπο της COVID-19 στους νέους στην ΕΕ·

14. εκτιμά τη στήριξη του Ιδρύματος προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, τις οργανώσεις εργοδοτών, τις εθνικές κυβερνήσεις και τα θεσμικά όργανα της Ένωσης και τη συνεργασία του με άλλους οργανισμούς της Ένωσης που δραστηριοποιούνται στον τομέα της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και της ένταξης στο πλαίσιο της αρμοδιότητας της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης της Επιτροπής·

15. επικροτεί την προσήλωση του Ιδρύματος στην έρευνα και την ανάλυση στον τομέα της ψηφιακής και της πράσινης μετάβασης, και πιστεύει ότι στα μελλοντικά προγράμματα εργασίας του θα πρέπει να αξιολογεί και να αναλύει τις επιλογές πολιτικής που αφορούν τον κοινωνικοοικονομικό αντίκτυπο της ψηφιακής και της πράσινης μετάβασης·

16. εκτιμά τη στενή συνεργασία του Ιδρύματος με τη ΓΔ EMPL και όλους τους σχετικούς οργανισμούς της ΕΕ, π.χ. το Cedefop, το EIGE, το ETF, τον FRA, τον EU-OSHA, τον ΕΟΠ, η οποία αποσκοπεί στην ενίσχυση των συνεργειών μεταξύ των οργανισμών αυτών, αλλά τονίζει τη σημασία του να παραμείνει το Ίδρυμα ανεξάρτητο από τους άλλους οργανισμούς της ΕΕ· επικροτεί την ενεργό συμμετοχή του Ιδρύματος στο Δίκτυο των οργανισμών της ΕΕ (EUAN)·

Πολιτική προσωπικού

17. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2020, το ποσοστό εκτέλεσης του οργανογράμματος ανερχόταν σε 95 % και ότι από τις 91 θέσεις που είχαν εγκριθεί στον προϋπολογισμό της Ένωσης (σε σύγκριση με 91 εγκεκριμένες θέσεις το 2019) καλύπτονταν οι 11 με μόνιμους και οι 76 με έκτακτους υπαλλήλους· σημειώνει ότι, επιπλέον, 11 συμβασιούχοι υπάλληλοι και ένας αποσπασμένος εθνικός εμπειρογνώμονας εργάστηκαν για το Ίδρυμα το 2019·

18. σημειώνει την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων μεταξύ των ανώτερων διοικητικών στελεχών με τέσσερις άνδρες (44,4 %) και πέντε γυναίκες (55,56 %), μεταξύ των μελών του διοικητικού συμβουλίου με 49 άνδρες (60,5 %) και 32 γυναίκες (39,5 %), και συνολικά του προσωπικού με 41 άνδρες (41,4 %) και 58 γυναίκες (58,6 %)·

19. σημειώνει ότι το Ίδρυμα έχει εγκρίνει την πολιτική για την προστασία της αξιοπρέπειας των προσώπων και την πρόληψη της παρενόχλησης· σημειώνει ότι το 2020 τρία μέλη του προσωπικού έλαβαν κατάρτιση ως εμπιστευτικοί σύμβουλοι, καθώς και ένας συντονιστής· σημειώνει ότι ένα μέλος του προσωπικού προέβη σε καταγγελία για παρενόχληση το 2020 και η υπόθεση διερευνήθηκε και περατώθηκε το 2021· σημειώνει ότι μία υπόθεση παρενόχλησης παραπέμφθηκε στο Δικαστήριο (Τ-630/19) με απόφαση που εκδόθηκε στις 8 Σεπτεμβρίου 2021 και ότι η προσφυγή που ασκήθηκε κατά του Ιδρύματος απορρίφθηκε στο σύνολό της με έξοδα που έπρεπε να καταβληθούν από τον προσφεύγοντα·

20. προτρέπει το Ίδρυμα να επιδιώξει την ανάπτυξη ενός μακράς πνοής πολιτικού πλαισίου για τους ανθρώπινους πόρους, το οποίο θα καλύπτει θέματα ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, διά βίου καθοδήγησης και εξέλιξης της σταδιοδρομίας, ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, τηλεργασίας, γεωγραφικής ισορροπίας και πρόσληψης και ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρία·

Σύναψη συμβάσεων

21. σημειώνει, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι τον Ιούνιο του 2019 το Ίδρυμα συνήψε σύμβαση-πλαίσιο ανώτατου ποσού 170 000 EUR για την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας βάσει διαδικασίας σύναψης σύμβασης με διαπραγμάτευση με έναν μόνο υποψήφιο, χωρίς προηγούμενη δημοσίευση απαλλαγής από την υποχρέωση προκήρυξης σύμβασης· σημειώνει την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι ο ανάδοχος είναι προμηθευτής λιανικής, ότι η παροχή ηλεκτρικής ενέργειας δεν έχει εισαχθεί ούτε αγοράζεται σε χρηματιστήριο εμπορευμάτων και ότι, επομένως, η εξαίρεση της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων με διαπραγμάτευση, την οποία ακολούθησε το Ίδρυμα, δεν έχει εφαρμογή· σημειώνει το συμπέρασμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι οι συναφείς συμβάσεις και οι σχετικές πληρωμές ύψους 20 255 EUR είναι παράτυπες· συνάγει από την απάντηση του Ιδρύματος ότι αποδέχεται την παρατήρηση και ότι κινήθηκε νέα πρόσκληση υποβολής προσφορών στις αρχές του 2021·

22. συνάγει από την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι, τον Οκτώβριο του 2019, το Ίδρυμα ξεκίνησε διαδικασία σύναψης σύμβασης με διαπραγμάτευση, με εκτιμώμενο προϋπολογισμό 140 000 EUR, για σύμβαση-πλαίσιο με αντικείμενο την ανακαίνιση των εγκαταστάσεων υγιεινής του, ότι ο μοναδικός υποψήφιος επιλέχθηκε με σύμβαση αξίας 176 800 EUR (23 % πάνω από το κατώτατο όριο για ανοικτή διαδικασία) ([2]) και ότι, παρά τη σύμφωνη με τα προβλεπόμενα έγκριση της εξαίρεσης της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων με διαπραγμάτευση από το Ίδρυμα, το γεγονός δεν αναιρεί το ότι θα έπρεπε να είχε χρησιμοποιηθεί ανοικτή διαδικασία· σημειώνει ότι το Ίδρυμα αποδέχθηκε τη θέση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, αλλά κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η επανάληψη της προσφοράς, με χρήση της ανοικτής διαδικασίας αντί της διαδικασίας με διαπραγμάτευση, δεν θα είχε οδηγήσει σε οικονομικά ευνοϊκότερο αποτέλεσμα·

23. σημειώνει ότι το Ίδρυμα έχει εισαγάγει τις ηλεκτρονικές δημόσιες συμβάσεις και ότι η ενότητα ηλεκτρονικής υποβολής λειτουργεί από τα μέσα του 2019· σημειώνει ότι το 2020 το Ίδρυμα ανέπτυξε ένα σύνολο κατευθυντήριων γραμμών για τον καθορισμό σαφών και επαληθεύσιμων περιβαλλοντικών κριτηρίων για προϊόντα και υπηρεσίες στη διαδικασία δημόσιων συμβάσεων και ότι προσχώρησε στη διοργανική σύμβαση-πλαίσιο για την υπηρεσία εξυπηρέτησης για τις πράσινες δημόσιες συμβάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής·

([2]) Άρθρο 175 παράγραφος 1 του δημοσιονομικού κανονισμού — κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 και άρθρο 4 της οδηγίας 2014/24/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις δημόσιες προμήθειες (ΕΕ L 94 της 28.3.2014, σ. 65), βάσει των οποίων θεσπίζεται όριο 144 000 EUR για τις δημόσιες συμβάσεις προμηθειών και υπηρεσιών.

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια

24. σημειώνει τα μέτρα που έλαβε το Ίδρυμα και τις συνεχιζόμενες προσπάθειές του για τη διασφάλιση της διαφάνειας, της πρόληψης και της διαχείρισης των συγκρούσεων συμφερόντων και της προστασίας των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος· σημειώνει ότι στον ιστότοπο του Ιδρύματος δεν έχουν δημοσιευτεί τα βιογραφικά σημειώματα και οι δηλώσεις συμφερόντων όλων των μελών του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος·

25. σημειώνει ότι το Ίδρυμα επικαιροποίησε τους κανόνες του για την πρόληψη και τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, οι οποίοι εγκρίθηκαν από το διοικητικό συμβούλιο το 2020, και ότι οι δηλώσεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου αξιολογούνται και επανεξετάζονται από την επιτροπή συλλογικής επανεξέτασης για τη σύγκρουση συμφερόντων εξ ονόματος του διοικητικού συμβουλίου, σύμφωνα με σαφή κατάλογο κριτηρίων και αρχών· σημειώνει ότι καμία δήλωση σύγκρουσης συμφερόντων από μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή εξωτερικό φορέα δεν δικαιολογούσε την κίνηση διαδικασίας λεπτομερούς αξιολόγησης των δηλωθέντων συμφερόντων κατά τη διάρκεια του 2020·

Εσωτερικός έλεγχος

26. σημειώνει ότι το 2020 η Υπηρεσία Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου (IAS) της Επιτροπής διενήργησε έλεγχο σχετικά με τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων και τη δεοντολογία, σε συνέχεια της εμπεριστατωμένης αξιολόγησης κινδύνου που διενεργήθηκε το 2019 στο πλαίσιο της κατάρτισης του στρατηγικού σχεδίου ελέγχου της IAS για την περίοδο 2020-2022· σημειώνει ότι το Ίδρυμα πρέπει να καταρτίσει σχέδιο δράσης ανταποκρινόμενο στις συστάσεις της IAS·

27. σημειώνει ότι το 2020 το Ίδρυμα εφάρμοσε όλες τις συστάσεις που διατυπώθηκαν στον έλεγχο επιδόσεων σχετικά με την ιεράρχηση των δραστηριοτήτων του Ιδρύματος και την κατανομή των πόρων που διενεργήθηκε το 2018 από την IAS·

28. σημειώνει ότι το Ίδρυμα διενήργησε αξιολόγηση κινδύνου απάτης το 2020 και ότι τα κύρια συμπεράσματά του ενσωματώθηκαν στη νέα στρατηγική του Ιδρύματος για την καταπολέμηση της απάτης, η οποία εγκρίθηκε τον Νοέμβριο του 2020· σημειώνει ότι η νέα στρατηγική για την καταπολέμηση της απάτης επικεντρώνεται στην οικοδόμηση μιας νοοτροπίας για την καταπολέμηση της απάτης μέσω δραστηριοτήτων ευαισθητοποίησης και της σύνδεσης μεταξύ των εσωτερικών ελέγχων και της πρόληψης της απάτης·

29. σημειώνει ότι το Ίδρυμα έχει διενεργήσει αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου του, με βάση την οποία κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η εφαρμογή των πέντε συνιστωσών και των συναφών αρχών εσωτερικού ελέγχου είναι επαρκώς ενσωματωμένη στη νοοτροπία, τις διαδικασίες και τις δραστηριότητες ελέγχου του Ιδρύματος· σημειώνει, ωστόσο, ότι πολλά στοιχεία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου ενισχύθηκαν, ιδίως ότι η συνεχής παρακολούθηση ενισχύθηκε με μια νέα έρευνα για τις συνθήκες εργασίας των νέων υπαλλήλων και μια έρευνα όσον αφορά την ευαισθητοποίηση στο θέμα της απάτης, που επιτρέπουν τον έγκαιρο εντοπισμό πιθανών ελλείψεων· εκφράζει την ικανοποίησή του για τις προσπάθειες του Ιδρύματος στον τομέα αυτό·

30. σημειώνει με ανησυχία ότι το ΕΕΣ ανέφερε αδυναμίες στις εσωτερικές δικλίδες ελέγχου όσον αφορά «ευαίσθητες λειτουργίες» και τους σχετικούς ελέγχους μετριασμού, διαπίστωσε δε ότι η απογραφή ευαίσθητων θέσεων είναι παρωχημένη και δεν αντικατοπτρίζει πλέον την τρέχουσα εσωτερική οργάνωση του Ιδρύματος· εκφράζει, ωστόσο, την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, στις 23 Ιουνίου 2021, οριστικοποιήθηκε νέα πολιτική για τις ευαίσθητες θέσεις, μετά τον έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, πράγμα που αποτυπώθηκε στην τελική έκθεση του ΕΕΣ·

Αντιμετώπιση της COVID-19 και επιχειρησιακή συνέχεια

31. σημειώνει ότι το 2020 οι δραστηριότητες του Ιδρύματος επηρεάστηκαν αρχικά σε μεγάλο βαθμό από την πανδημία της COVID-19· σημειώνει ότι το Ίδρυμα προσαρμόστηκε γρήγορα στην τηλεργασία και ανέπτυξε και δρομολόγησε την πρώτη στην ιστορία του διαδικτυακή έρευνα, μια νέα βάση δεδομένων και μια σειρά διαφοροποιημένων δράσεων έρευνας και επικοινωνίας· σημειώνει ότι το Ίδρυμα ανέπτυξε την «ηλεκτρονική έρευνα για τη διαβίωση, την εργασία και τη νόσο COVID-19» για να αποτυπώσει τις επιπτώσεις της πανδημίας στους ανθρώπους σε όλη την Ευρώπη και, με τον τρόπο αυτό, παρέσχε, ως ένα από τα πρώτα ευρωπαϊκά θεσμικά και λοιπά όργανα και οργανισμούς, νέα δεδομένα σχετικά με την πανδημία· σημειώνει ότι το Ίδρυμα δημιούργησε επίσης τη βάση δεδομένων EU PolicyWatch για τη νόσο COVID-19· σημειώνει ότι οι εκδηλώσεις που επρόκειτο να πραγματοποιηθούν το 2020 με φυσική παρουσία μετατράπηκαν σε διαδικτυακά σεμινάρια και ότι η μετατροπή από εγγραφές σε πραγματική συμμετοχή κυμαινόταν μεταξύ 30 % και 50 %, ποσοστό που το Ίδρυμα αναφέρει ότι είναι υψηλότερο από τον μέσο όρο του τομέα·

Λοιπά σχόλια

32. σημειώνει ότι το 2020 το Ίδρυμα αντιμετώπισε αύξηση των κυβερνοαπειλών και αύξησε τη συχνότητα των προδραστικών επικαιροποιήσεων του συστήματος ασφάλειας και της αξιολόγησης κινδύνου· σημειώνει τη συνεργασία με την CERT-EE και τη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την αύξηση της ανταλλαγής πληροφοριών σχετικά με απειλές στον κυβερνοχώρο· σημειώνει ότι το Ίδρυμα έχει επεκτείνει την προστασία των δεδομένων, χρησιμοποιώντας εφεδρικές υπηρεσίες υπολογιστικού νέφους εκτός των εγκαταστάσεων, και ότι διαμορφώνεται μια ολοκληρωμένη πολιτική για την κυβερνοασφάλεια· καλεί το Ίδρυμα να τηρεί ενήμερη την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πολιτική κυβερνοασφάλειας και τις συνέπειες για το Ίδρυμα·

33. σημειώνει ότι, τον Σεπτέμβριο του 2020, το Ίδρυμα προσχώρησε σε πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου που προβλέπει υπηρεσία εξυπηρέτησης για τις πράσινες δημόσιες συμβάσεις ώστε να παρέχεται στήριξη για βιώσιμες συμβάσεις·

34. υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να αυξηθεί η ψηφιοποίηση του Ιδρύματος όσον αφορά την εσωτερική λειτουργία και διαχείριση, αλλά και προκειμένου να επιταχυνθεί η ψηφιοποίηση των διαδικασιών· τονίζει την ανάγκη να συνεχίσει το Ίδρυμα να είναι προορατικό στο πλαίσιο αυτό, προκειμένου να αποφευχθεί πάση θυσία το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των οργανισμών· εφιστά, ωστόσο, την προσοχή στην ανάγκη να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα ασφαλείας ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για τη διαδικτυακή ασφάλεια των πληροφοριών που υποβάλλονται σε επεξεργασία·

35. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 4ης Μαΐου 2022 ([3]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([3]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2022)0196.