COMISSÃO
EUROPEIA

Bruxelas, 22.6.2017
COM(2017) 334 final

RELATÓRIO DA COMISSÃO

sobre o recurso aos agentes contratuais em 2015

ÍNDICE

1. Introdução 3
2. Evolução do número de agentes contratuais desde 2004 na Comissão 5
3. Distribuição por sexo e por grupo de funções dos agentes contratuais na Comissão .. 7
4. Distribuição por nacionalidade dos agentes contratuais na Comissão 9
5. Repartição por DG dos agentes contratuais da Comissão 14
5.1. Distribuição por sexo e por DG 14
5.2. Distribuição por tipo de contrato 16
5.2.1. Agentes contratuais 3.º-A 16
5.2.2. Agentes contratuais 3.º-B 17
6. Distribuição dos agentes contratuais entre as outras instituições e agências 18
6.1. Distribuição dos agentes contratuais entre as outras instituições 19
6.1.1. Distribuição por sexo e grupo de função nas outras instituições 20
6.1.2. Distribuição por nacionalidade nas outras instituições 21
6.2. Distribuição dos agentes contratuais pelas agências. 22
6.2.1. Distribuição por sexo e grupo de funções nas agências 23
6.2.2. Distribuição por nacionalidade nas agências 25

1. INTRODUÇÃO

O presente relatório cumpre a obrigação estatutária decorrente do artigo 79.º, n.º 3, do Regime aplicável aos outros agentes da União Europeia (ROA) que prevê que *«A Comissão apresentará anualmente um relatório sobre o recurso aos agentes contratuais, incluindo o número de agentes, o nível e os lugares-tipo, o equilíbrio geográfico e as dotações orçamentais para cada grupo de funções»*. Fornece uma imagem pormenorizada dos agentes contratuais (AC) em funções nas instituições europeias em 31 de dezembro de 2015.

O presente relatório inclui os dados relativos a 55 organismos diferentes: a) 10 instituições europeias (incluindo o Serviço Europeu para a Ação Externa (SEAE), operacional desde 1 de janeiro de 2011); e b) 45 agências ou empresas comuns na aceção do artigo 1.º, alínea a), do Estatuto dos Funcionários. Os dados relativos à Comissão são mais pormenorizados e incluem o pessoal financiado pelas rubricas operacionais e de investigação, dos organismos administrativos, das delegações, das representações e do Centro Comum de Investigação (CCI).

É de notar que os dados orçamentais (transmitidos anualmente à Autoridade Orçamental com o projeto de orçamento - Documento de trabalho, partes II e III) referem os dados dos AC existentes no momento da apresentação do projeto de orçamento (incluindo os AC recrutados com base nas receitas afetadas), ou seja: a situação em 1 de abril do ano N-1 (sendo N o ano do projeto de orçamento), a execução orçamental do ano N-2 e os pedidos de dotações com estimativa em equivalentes de trabalho a tempo inteiro para o ano N. Tal explica, por conseguinte, as diferenças que podem surgir relativamente ao número de AC entre as diferentes fontes de dados. Uma vez que diversas rubricas orçamentais incluem dotações para pessoal externo sem estabelecer uma distinção entre categorias desse pessoal, os números relativos ao orçamento apresentam as estimativas mais plausíveis com base nos custos médios e na repartição entre categorias mais prováveis.

A categoria dos agentes contratuais foi criada em 2004 no âmbito da reforma do Estatuto. Desde então, os AC contribuíram positivamente para o trabalho das instituições efetuando a custos inferiores atividades de apoio administrativo e proporcionando competências de que a instituição nem sempre dispunha.

Os artigos 3.º-A e 3.º-B do ROA definem o papel dos agentes contratuais e as funções que podem desempenhar.

Os agentes contratuais contratados ao abrigo do artigo 3.º-A (AC 3.º-A) podem ser contratados a tempo parcial ou a tempo inteiro num lugar não previsto no quadro de pessoal:

- nos serviços das Instituições: para efetuar exclusivamente tarefas manuais ou de apoio administrativo no grupo de funções I,
- nas representações da UE e nas delegações, agências e outros organismos: para desempenhar as funções especificadas no artigo 80.º, n.º 2, do ROA, no grupo de funções I, II, III e IV.

Este pessoal beneficia de um contrato que pode ser convertido num contrato de trabalho por tempo indeterminado, após uma primeira renovação.

Os agentes contratuais contratados ao abrigo do artigo 3.º–B (AC 3.º-B) são contratados:

- para executar tarefas diferentes das referidas no artigo 3.º–A do ROA num lugar não previsto no quadro de pessoal, ou
- para substituir um funcionário ou um agente temporário que fique temporariamente impedido de desempenhar as suas funções.

Este pessoal é contratado por curtos períodos, de uma duração mínima de 3 meses e máxima de 6 anos.

O artigo 80.º do ROA estabelece uma correspondência entre cada grupo de funções (a seguir designados GF) e as tarefas que podem ser desempenhadas por um AC:

Grupos de funções	**Graus**	**Tarefas**
IV	13 a 18	Tarefas administrativas, de consultoria, linguísticas e tarefas técnicas equivalentes, executadas sob a supervisão de funcionários ou de agentes temporários.
III	8 a 12	Tarefas de execução, de redação, de contabilidade e tarefas técnicas equivalentes, executadas sob a supervisão de funcionários ou de agentes temporários.
II	4 a 7	Tarefas de escritório e de secretariado, direção de escritório e outras tarefas equivalentes, executadas sob a supervisão de funcionários ou agentes temporários
I	1 a 3	Tarefas manuais e de apoio administrativo efetuadas sob a supervisão de funcionários ou agentes temporários

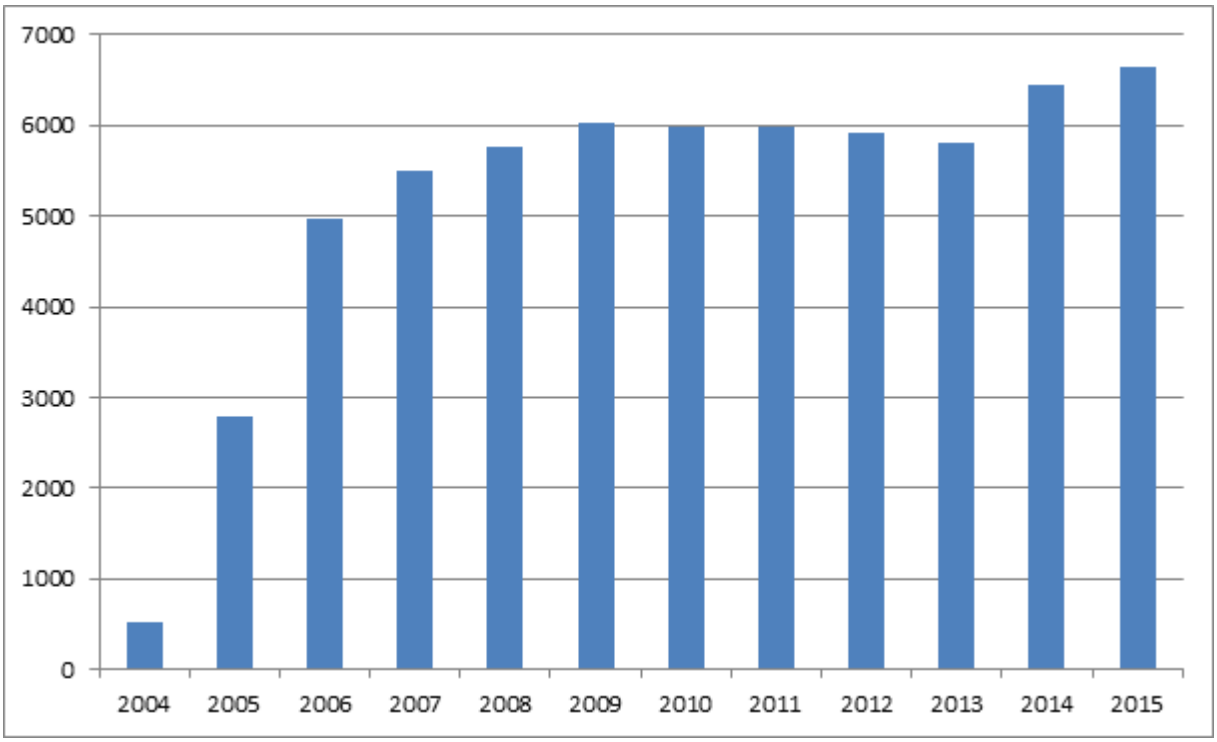
2. EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE AGENTES CONTRATUAIS DESDE 2004 NA COMISSÃO

Em 31 de dezembro de 2015, 45 agências ou empresas comuns e 10 instituições empregavam cerca de 11 700 agentes contratuais, o que representa um aumento de 5,6 % em relação a 2014. Em 2015 a Comissão empregava cerca de 57 % destes agentes, em comparação com 58 % em 2014 e 2013. Esta diminuição relativa da percentagem de agentes contratuais da Comissão é atribuível ao maior aumento verificado noutras instituições e agências: +8,9 % em comparação com +3,3 % na Comissão.

Os dados sobre a distribuição por instituição e agência são analisados mais adiante neste relatório.

A evolução dos efetivos desde 2004 na Comissão foi a seguinte[1]:

Quadro 1 A evolução na Comissão



2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652

O aumento inicial do número de agentes contratuais que trabalham na Comissão deve-se a) à mera execução das disposições legais de 2004, que implicavam a substituição gradual das antigas categorias de pessoal auxiliar (cerca de 3 000 em 2003) e funcionários e agentes temporários de categoria D, e b) à conversão de lugares de funcionários em dotações para agentes contratuais nos serviços administrativos.

Além disso, prosseguiu o recrutamento de agentes contratuais com vista a cobrir as necessidades de substituições momentâneas de pessoal estatutário, tal como previsto no artigo 3.º-B do ROA para permitir a continuidade das atividades dos serviços.

Pelos motivos acima referidos, o número de AC registou um aumento anual até 2009.

De 2010 a 2013, o número de agentes contratuais permaneceu estável, com uma ligeira diminuição, devido simultaneamente a vários motivos (por exemplo, atrasos na finalização das listas de candidatos aprovados em 2010, transferência de pessoal para o SEAE na altura da sua criação, etc.)

[1] Fonte : Plataforma de análise de RH da Comissão.

A partir de 2014, com a entrada em vigor do novo Estatuto, a duração do emprego dos AC 3.º-B foi ampliada para um máximo de seis anos. Isto significou que muitos agentes contratuais que já tinham efetuado 3 anos de serviço e continuaram a exercer funções na Comissão como interinos puderam assim ser de novo contratados por um novo período contratual, permitindo à Comissão beneficiar de agentes contratuais já formados e imediatamente operacionais e, simultaneamente, reduzir o número de interinos. Tal traduziu-se no aumento do número de agentes contratuais, embora reduzindo o número de agentes temporários[2] (pago mediante as mesmas dotações orçamentais).

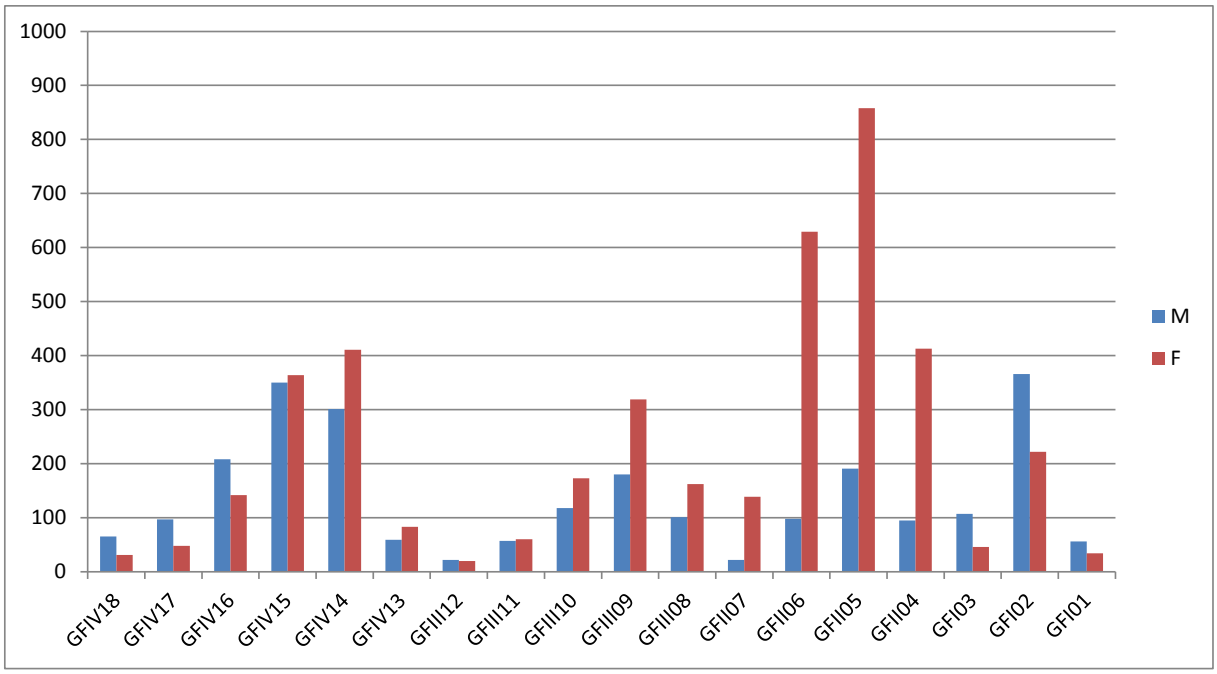
Em 2015, o ligeiro aumento de agentes contratuais na Comissão deve-se principalmente a uma alteração na política de contratação de pessoal científico não permanente do Centro Comum de Investigação, passando da contratação de bolseiros, com contratos ao abrigo da legislação nacional, para a contratação de agentes contratuais do GF IV.

[2] Em especial, o número de agentes temporários passou de 415 em 1.7.2013 para 171 em 1.7.2015.

3. DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E POR GRUPO DE FUNÇÕES DOS AGENTES CONTRATUAIS NA COMISSÃO

A distribuição por sexo e por grupo de funções dos agentes contratuais apresenta-se como indicado no quadro seguinte.

Quadro 2 A **Distribuição por sexo, por GF e por grau em 2015**[3]



[3] Fonte : Plataforma de análise de RH da Comissão.

Quadro 2B

2015		M		F		TOTAL	%
GFIV	GFIV18	65	67,7%	31	32,3%	**96**	**4,5%**
	GFIV17	97	66,9%	48	33,1%	**145**	**6,7%**
	GFIV16	208	59,4%	142	40,6%	**350**	**16,2%**
	GFIV15	350	49,1%	363	50,9%	**713**	**33,1%**
	GFIV14	300	42,1%	412	57,9%	**712**	**33,0%**
	GFIV13	59	41,8%	82	58,2%	**141**	**6,5%**
GFIV		**1079**	**50,0%**	**1078**	**50,0%**	**2157**	**32,4%**
GFIII	GFIII12	22	52,4%	20	47,6%	**42**	**0,9%**
	GFIII11	57	49,1%	59	50,9%	**116**	**2,6%**
	GFIII10	118	40,7%	172	59,3%	**290**	**6,5%**
	GFIII09	180	36,1%	318	63,9%	**498**	**11,1%**
	GFIII08	101	38,5%	161	61,5%	**262**	**5,8%**
GFIII		**478**	**39,6%**	**730**	**60,4%**	**1 208**	**18,2%**
GFII	GFII07	22	13,6%	140	86,4%	**162**	**3,6%**
	GFII06	98	13,4%	634	86,6%	**732**	**16,3%**
	GFII05	191	18,2%	861	81,8%	**1 052**	**23,4%**
	GFII04	95	18,6%	415	81,4%	**510**	**11,3%**
GFII		**406**	**16,5%**	**2 050**	**83,5%**	**2 456**	**36,9%**
GFI	GFI03	107	69,9%	46	30,1%	**153**	**3,4%**
	GFI02	366	62,2%	222	37,8%	**588**	**13,1%**
	GFI01	56	62,2%	34	37,8%	**90**	**2,0%**
GFI		**529**	**63,7%**	**302**	**36,3%**	**831**	**12,5%**
	TOTAL	**2 492**	**37,5%**	**4 160**	**62,5%**	**6 652**	**100,0%**

Em 31 de dezembro de 2015, encontravam-se ao serviço da Comissão 6 652 AC. O maior grupo de funções é o GF II, representando perto de 37 % de agentes contratuais em 2015 – uma pequena redução em comparação com a percentagem no ano anterior, 39 %. A maior parte destes agentes exercem tarefas de secretariado ou outras funções semelhantes, mas também, por exemplo, tarefas de puericultura.

A repartição geral entre homens e mulheres permaneceu estável ao longo dos anos. Em 2015, atingiu-se o equilíbrio entre homens e mulheres no GF IV. A repartição por sexo nos outros GF permanece semelhante desde 2011. Regista-se uma percentagem consideravelmente mais elevada de mulheres do que de homens no GF II (83,5 % em 2015) e, em menor medida, no GF III (60 % em 2015). Pelo contrário, a presença masculina é mais importante no GF I (63,7 % de homens em 2015).

4. DISTRIBUIÇÃO POR NACIONALIDADE DOS AGENTES CONTRATUAIS NA COMISSÃO

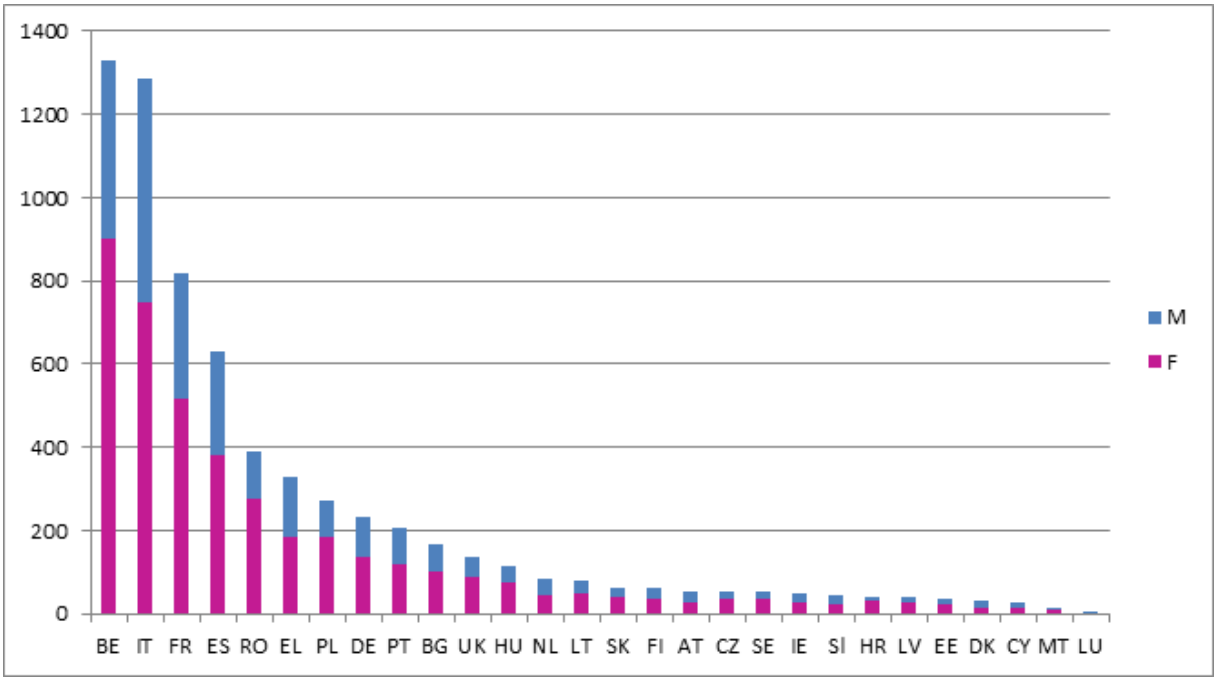
É de salientar que, tal como para os funcionários e agentes temporários, a contratação dos agentes contratuais é realizada com base no perfil pretendido, nas competências e conhecimentos linguísticos dos candidatos, sem qualquer definição de quotas nacionais.

Em 2015, todos os Estados-Membros estavam representados em todos os grupos de funções, com exceção dos austríacos no GF I. Os cidadãos dos Estados-Membros mais representados entre os AC são, por ordem decrescente: os belgas, os italianos, os franceses, os espanhóis e os romenos, seguidos dos gregos e dos polacos. A percentagem das quatro primeiras nacionalidades é idêntica desde 2005 (cerca de 60 %). O Reino Unido e a Alemanha, tal como a Polónia e os Países Baixos, têm uma representação bastante reduzida em relação à sua população. Ao invés, a Bélgica e a Itália estão sobre representados em relação à sua população.

Note-se que, na sequência da adesão da Croácia à União Europeia, em 1 de julho de 2013, em 31 de dezembro de 2015 estavam ao serviço da Comissão 42 agentes contratuais croatas.

A repartição por nacionalidade é influenciada por uma conjugação de fatores, nomeadamente a proximidade geográfica da localização da sede da instituição europeia (para a Comissão, principalmente Bruxelas, Luxemburgo e Ispra), níveis salariais e a duração dos contratos propostos. Com efeito, os candidatos aprovados têm tendência a aceitar mais facilmente um recrutamento por um período limitado se forem residentes ou residirem próximo no local onde a instituição lhes oferece um posto de trabalho. Efetivamente, para os candidatos com famílias pode ser difícil deixar os seus países de origem e estabelecer residência na sede da instituição durante um período de tempo relativamente curto (com base nas disposições gerais de execução aprovadas com base no artigo 79.º, n.º 2, do RAA, a duração do contrato inicial é de apenas um ano). Tal como indicado nos quadros a seguir, é o caso, em particular, dos agentes contratuais do GFI e GF II, enquanto agentes contratuais GF IV têm uma composição geográfica menos desequilibrada.

Quadro 3 A Distribuição por nacionalidade e sexo dos agentes contratuais na Comissão em 2015[4]



[4] Fonte : Plataforma de análise de RH da Comissão.

Quadro 3 B

2015	M		F		TOTAL	%
AT	28	51,9%	26	48,1%	54	0,8%
BE	430	32,3%	901	67,7%	1.331	20,0%
BG	66	39,5%	101	60,5%	167	2,5%
CY	13	44,8%	16	55,2%	29	0,4%
CZ	16	30,8%	36	69,2%	52	0,8%
DE	97	41,6%	136	58,4%	233	3,5%
DK	15	50,0%	15	50,0%	30	0,5%
EE	10	29,4%	24	70,6%	34	0,5%
EL	144	43,6%	186	56,4%	330	5,0%
ES	246	39,1%	383	60,9%	629	9,5%
FI	26	41,9%	36	58,1%	62	0,9%
FR	302	36,8%	518	63,2%	820	12,3%
HR	12	28,6%	30	71,4%	42	0,6%
HU	39	34,5%	74	65,5%	113	1,7%
IE	21	42,9%	28	57,1%	49	0,7%
IT	536	41,7%	748	58,3%	1.284	19,3%
LT	30	38,0%	49	62,0%	79	1,2%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	14	35,0%	26	65,0%	40	0,6%
MT	3	27,3%	8	72,7%	11	0,2%
NL	37	45,1%	45	54,9%	82	1,2%
PL	88	32,4%	184	67,6%	272	4,1%
PT	84	41,0%	121	59,0%	205	3,1%
RO	114	29,4%	274	70,6%	388	5,8%
SE	18	34,6%	34	65,4%	52	0,8%
SK	23	35,9%	41	64,1%	64	1,0%
SI	21	47,7%	23	52,3%	44	0,7%
UK	49	35,5%	89	64,5%	138	2,1%
Other	6	50,0%	6	50,0%	12	0,2%
TOTAL	**2.492**	**37,5%**	**4.160**	**62,5%**	**6.652**	**100,0%**

O quadro 4 permite analisar a distribuição por grupo de funções, por nacionalidade e por sexo.

Quadro 4 Agentes contratuais por grupo de funções, por nacionalidade e por sexo[5]

GF IV

2015	F		M		TOTAL	%
AT	14	41,2%	20	58,8%	**34**	**1,6%**
BE	111	55,2%	90	44,8%	**201**	**9,3%**
BG	19	29,2%	46	70,8%	**65**	**3,0%**
CY	6	42,9%	8	57,1%	**14**	**0,6%**
CZ	7	41,2%	10	58,8%	**17**	**0,8%**
DE	73	51,0%	70	49,0%	**143**	**6,6%**
DK	6	42,9%	8	57,1%	**14**	**0,6%**
EE	5	38,5%	8	61,5%	**13**	**0,6%**
EL	55	56,1%	43	43,9%	**98**	**4,5%**
ES	112	48,5%	119	51,5%	**231**	**10,7%**
FI	12	42,9%	16	57,1%	**28**	**1,3%**
FR	192	56,1%	150	43,9%	**342**	**15,9%**
HR	11	61,1%	7	38,9%	**18**	**0,8%**
HU	19	46,3%	22	53,7%	**41**	**1,9%**
IE	9	45,0%	11	55,0%	**20**	**0,9%**
IT	239	54,6%	199	45,4%	**438**	**20,3%**
LT	8	40,0%	12	60,0%	**20**	**0,9%**
LU		0,0%	2	100,0%	**2**	**0,1%**
LV	3	33,3%	6	66,7%	**9**	**0,4%**
MT	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,2%**
NL	23	56,1%	18	43,9%	**41**	**1,9%**
PL	15	22,4%	52	77,6%	**67**	**3,1%**
PT	25	36,2%	44	63,8%	**69**	**3,2%**
RO	34	43,0%	45	57,0%	**79**	**3,7%**
SE	14	51,9%	13	48,1%	**27**	**1,3%**
SK	10	40,0%	15	60,0%	**25**	**1,2%**
SI	6	31,6%	13	68,4%	**19**	**0,9%**
UK	43	65,2%	23	34,8%	**66**	**3,1%**
Other	6	54,5%	5	45,5%	**11**	**0,5%**
Total	**1079**	**50,0%**	**1078**	**50,0%**	**2157**	**100,0%**

[5] Fonte : Plataforma de análise de RH da Comissão.

GF III

2015	F		M		TOTAL	%
AT	4	40,0%	6	60,0%	**10**	**0,8%**
BE	87	56,5%	67	43,5%	**154**	**12,7%**
BG	32	80,0%	8	20,0%	**40**	**3,3%**
CY	2	50,0%	2	50,0%	**4**	**0,3%**
CZ	7	77,8%	2	22,2%	**9**	**0,7%**
DE	30	66,7%	15	33,3%	**45**	**3,7%**
DK	2	28,6%	5	71,4%	**7**	**0,6%**
EE	5	83,3%	1	16,7%	**6**	**0,5%**
EL	45	52,3%	41	47,7%	**86**	**7,1%**
ES	77	63,6%	44	36,4%	**121**	**10,0%**
FI	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,7%**
FR	78	56,9%	59	43,1%	**137**	**11,3%**
HR	10	76,9%	3	23,1%	**13**	**1,1%**
HU	17	65,4%	9	34,6%	**26**	**2,2%**
IE	3	42,9%	4	57,1%	**7**	**0,6%**
IT	133	56,4%	103	43,6%	**236**	**19,5%**
LT	13	52,0%	12	48,0%	**25**	**2,1%**
LU	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
LV	9	69,2%	4	30,8%	**13**	**1,1%**
MT	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
NL	5	35,7%	9	64,3%	**14**	**1,2%**
PL	40	74,1%	14	25,9%	**54**	**4,5%**
PT	20	66,7%	10	33,3%	**30**	**2,5%**
RO	66	68,0%	31	32,0%	**97**	**8,0%**
SE	11	73,3%	4	26,7%	**15**	**1,2%**
SK	7	63,6%	4	36,4%	**11**	**0,9%**
SI	6	66,7%	3	33,3%	**9**	**0,7%**
UK	14	50,0%	14	50,0%	**28**	**2,3%**
Other	0				**0**	**0,0%**
Total	**730**	**60,4%**	**478**	**39,6%**	**1208**	**100,0%**

GF II

2015	F		M		TOTAL	%
AT	8	80,0%	2	20,0%	**10**	**0,4%**
BE	593	88,4%	78	11,6%	**671**	**27,3%**
BG	50	83,3%	10	16,7%	**60**	**2,4%**
CY	8	80,0%	2	20,0%	**10**	**0,4%**
CZ	21	87,5%	3	12,5%	**24**	**1,0%**
DE	32	80,0%	8	20,0%	**40**	**1,6%**
DK	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,3%**
EE	13	100,0%		0,0%	**13**	**0,5%**
EL	71	68,3%	33	31,7%	**104**	**4,2%**
ES	168	82,0%	37	18,0%	**205**	**8,3%**
FI	18	90,0%	2	10,0%	**20**	**0,8%**
FR	222	82,8%	46	17,2%	**268**	**10,9%**
HR	9	90,0%	1	10,0%	**10**	**0,4%**
HU	37	88,1%	5	11,9%	**42**	**1,7%**
IE	15	93,8%	1	6,3%	**16**	**0,7%**
IT	315	78,8%	85	21,3%	**400**	**16,3%**
LT	28	84,8%	5	15,2%	**33**	**1,3%**
LU	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,0%**
LV	14	87,5%	2	12,5%	**16**	**0,7%**
MT	4	100,0%		0,0%	**4**	**0,2%**
NL	16	69,6%	7	30,4%	**23**	**0,9%**
PL	107	84,9%	19	15,1%	**126**	**5,1%**
PT	58	85,3%	10	14,7%	**68**	**2,8%**
RO	167	82,7%	35	17,3%	**202**	**8,2%**
SE	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
SK	24	92,3%	2	7,7%	**26**	**1,1%**
SI	11	84,6%	2	15,4%	**13**	**0,5%**
UK	26	76,5%	8	23,5%	**34**	**1,4%**
Other		0,0%	1	100,0%	**1**	**0,0%**
Total	**2 050**	**83,5%**	**406**	**16,5%**	**2456**	**100,0%**

GF I

2015	F		M		TOTAL	%
AT	0	0,0%		0,0%	**0**	**0,0%**
BE	110	36,1%	195	63,9%	**305**	**36,7%**
BG	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
CY	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
CZ	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
DK	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
EE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
EL	15	35,7%	27	64,3%	**42**	**5,1%**
ES	26	36,1%	46	63,9%	**72**	**8,7%**
FI	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
FR	26	35,6%	47	64,4%	**73**	**8,8%**
HR	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
HU	1	25,0%	3	75,0%	**4**	**0,5%**
IE	1	16,7%	5	83,3%	**6**	**0,7%**
IT	62	29,5%	148	70,5%	**210**	**25,3%**
LT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
LU	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
LV	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
MT	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
NL	1	25,0%	3	75,0%	**4**	**0,5%**
PL	22	88,0%	3	12,0%	**25**	**3,0%**
PT	18	47,4%	20	52,6%	**38**	**4,6%**
RO	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**1,2%**
SE	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
SK	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
SI	0	0,0%	3	100,0%	**3**	**0,4%**
UK	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,2%**
Other	0	0,0%		0,0%	**0**	**0,0%**
Total	**302**	**36,3%**	**529**	**63,7%**	**831**	**100,0%**

5. REPARTIÇÃO POR DG DOS AGENTES CONTRATUAIS DA COMISSÃO

Na secção seguinte, os dados relativos aos AC são apresentados por DG. Verificam-se diferenças significativas entre as DG, que se explicam em grande medida pela natureza do trabalho. Por exemplo, a DG DEVCO emprega na sua maioria GF IV responsáveis pela ajuda e cooperação internacional ou que trabalham como gestores de programas, tanto na sede como nas delegações[6]. A OIB, por outro lado, emprega na sua maioria assistentes administrativos e educadores do GF II.

5.1. Distribuição por sexo e por DG[7]

[6] É de salientar que, na sequência da criação da DG NEAR, em 2015, cerca de 200 agentes contratuais que trabalham na política de vizinhança foram transferidos da DG DEVCO para a DG NEAR

[7] Fonte : Plataforma de análise de RH da Comissão.

Quadro 5 Repartição por sexo, DG e dois grupos de GF

2015	GFIV				GF I-II-III				TOTAL (TODOS OS GF)	
	M	F	Total	%	M	F	Total	%		%
SG	3	6	**0**	12,7%	22	40	**62**	87,3%	71	**1,1%**
SJ	2	2	**4**	17,4%	3	16	**19**	82,6%	23	**0,3%**
COMM	9	32	**41**	11,2%	99	227	**326**	88,8%	367	**5,5%**
EPSC	2	0	**2**	40,0%	0	3	**3**	60,0%	5	**0,1%**
ECFIN	6	5	**11**	30,6%	11	14	**25**	69,4%	36	**0,5%**
GROW	25	16	**41**	28,1%	30	75	**105**	71,9%	146	**2,2%**
COMP	6	10	**16**	25,4%	23	24	**47**	74,6%	63	**0,9%**
EMPL	7	16	**23**	16,1%	31	89	**120**	83,9%	143	**2,1%**
AGRI	17	22	**39**	39,4%	19	41	**60**	60,6%	99	**1,5%**
MOVE	4	7	**11**	14,3%	18	48	**66**	85,7%	77	**1,2%**
ENER	5	8	**13**	23,2%	10	33	**43**	76,8%	56	**0,8%**
ENV	4	12	**16**	25,8%	11	35	**46**	74,2%	62	**0,9%**
CLIMA	3	2	**5**	26,3%	2	12	**14**	73,7%	19	**0,3%**
CNECT	29	28	**57**	25,6%	46	120	**166**	74,4%	223	**3,4%**
RTD	76	84	**160**	35,1%	98	198	**296**	64,9%	456	**6,9%**
JRC	241	179	**420**	53,8%	126	234	**360**	46,2%	780	**11,7%**
MARE	14	11	**25**	41,7%	8	27	**35**	58,3%	60	**0,9%**
FISMA	1	0	**1**	4,2%	5	18	**23**	95,8%	24	**0,4%**
REGIO	12	15	**27**	20,9%	28	74	**102**	79,1%	129	**1,9%**
TAXUD	2	0	**2**	11,1%	5	11	**16**	88,9%	18	**0,3%**
EAC	4	8	**12**	18,2%	23	31	**54**	81,8%	66	**1,0%**
SANTE	6	22	**28**	26,9%	17	59	**76**	73,1%	104	**1,6%**
HOME	3	2	**5**	15,2%	9	19	**28**	84,8%	33	**0,5%**
JUST	6	7	**13**	21,7%	14	33	**47**	78,3%	60	**0,9%**
FPI	22	28	**50**	57,5%	9	28	**37**	42,5%	87	**1,3%**
TRADE	4	4	**8**	17,4%	7	31	**38**	82,6%	46	**0,7%**
NEAR	172	164	**336**	70,9%	50	88	**138**	29,1%	474	**7,1%**
DEVCO	334	306	**640**	74,2%	66	157	**223**	25,8%	863	**13,0%**
ECHO	5	8	**13**	16,7%	14	51	**65**	83,3%	78	**1,2%**
ESTAT	13	16	**29**	30,5%	25	41	**66**	69,5%	95	**1,4%**
HR	2	4	**6**	4,0%	53	90	**143**	96,0%	149	**2,2%**
DIGIT	11	0	**11**	34,4%	4	17	**21**	65,6%	32	**0,5%**
BUDG	2	2	**4**	8,0%	12	34	**46**	92,0%	50	**0,8%**
IAS	0	1	**1**	11,1%	0	8	**8**	88,9%	9	**0,1%**
OLAF	4	0	**4**	11,4%	12	19	**31**	88,6%	35	**0,5%**
SCIC	0	0		0,0%	24	31	**55**	100,0%	55	**0,8%**
DGT	19	36	**55**	47,8%	18	42	**60**	52,2%	115	**1,7%**
OP	0	0	**0**	0,0%	7	11	**18**	100,0%	18	**0,3%**
OIB	3	15	**18**	2,3%	244	521	**765**	97,7%	783	**11,8%**
PMO	0	0		0,0%	125	285	**410**	100,0%	410	**6,2%**
OIL	1	0	**1**	0,5%	78	118	**196**	99,5%	197	**3,0%**
EPSO	0	0	**0**	0,0%	7	18	**25**	100,0%	25	**0,4%**
CdP-OSP	0	0	**0**	0,0%	0	11	**11**	100,0%	11	**0,2%**
Total	**1 079**	**1 078**	**2 157**	**32,4%**	**1 413**	**3 082**	**4 495**	**67,6%**	**6652**	**100,0%**

5.2. Distribuição por tipo de contrato[8]

5.2.1. Agentes contratuais 3.º-A

Quadro 6 Agentes contratuais 3.º-A por GF, sexo e DG

2015	GFI			GFII			GFIII			GFIV			TOTAL	%
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL		
SG	11	8	19			0			0			0	19	0,6%
COMM	32	8	40	33	143	176	26	66	92	9	32	41	349	11,2%
EPSC		1	1			0			0			0	1	0,0%
ECFIN	3	2	5			0			0			0	5	0,2%
GROW	7	11	18			0			0			0	18	0,6%
COMP	9	2	11			0			0			0	11	0,4%
EMPL	8	18	26			0			0			0	26	0,8%
AGRI	6	8	14			0			0	2	1	3	17	0,5%
MOVE	4	8	12			0			0			0	12	0,4%
ENER	5	9	14			0			0			0	14	0,4%
ENV	2	3	5			0			0			0	5	0,2%
CNECT	14	6	20			0			0			0	20	0,6%
RTD	23	8	31			0			0		1	1	32	1,0%
JRC	54	8	62			0			0			0	62	1,9%
MARE	3	13	16			0			0	5	1	6	22	0,8%
FISMA	2	5	7			0			0			0	7	0,4%
REGIO	7	5	12			0			0			0	12	0,4%
TAXUD	1	1	2			0			0			0	2	0,1%
EAC	14	1	15			0			0			0	15	0,5%
SANTE	3	7	10			0			0			0	10	0,3%
HOME	1		1			0			0			0	1	
JUST	5	3	8			0			0			0	8	0,2%
FPI		2	2			0	3	6	9	18	19	37	48	1,5%
TRADE	5	4	9		2	2			0	2	2	4	15	0,4%
NEAR	7	10	17			0	13	5	18	138	115	253	288	3,9%
DEVCO	7	14	21			0	27	14	41	286	244	530	592	23,2%
ECHO	1	5	6			0			0			0	6	0,2%
ESTAT	3	5	8			0			0			0	8	0,3%
HR	29	17	46			0			0			0	46	1,5%
DIGIT	1	5	6			0			0			0	6	0,2%
BUDG	7	14	21			0			0			0	21	0,7%
IAS			0			0			0			0	0	0,0%
OLAF	8	2	10			0			0			0	10	0,3%
SCIC	19	6	25			0			0			0	25	0,9%
DGT	8	5	13			0			0			0	13	0,5%
OIB	140	48	188	72	436	508	32	37	69	3	15	18	783	24,8%
PMO	37	13	50	51	228	279	35	45	80		1	1	410	13,0%
OIL	41	16	57	24	93	117	13	9	22	1		1	197	6,2%
EPSO	3		3	4	16	20		2	2			0	25	0,9%
TOTAL	530	301	831	184	918	1 102	149	184	333	464	431	895	3 161	100,0%

[8] Fonte : Plataforma de análise de RH da Comissão.

5.2.2. Agentes contratuais 3.º-B

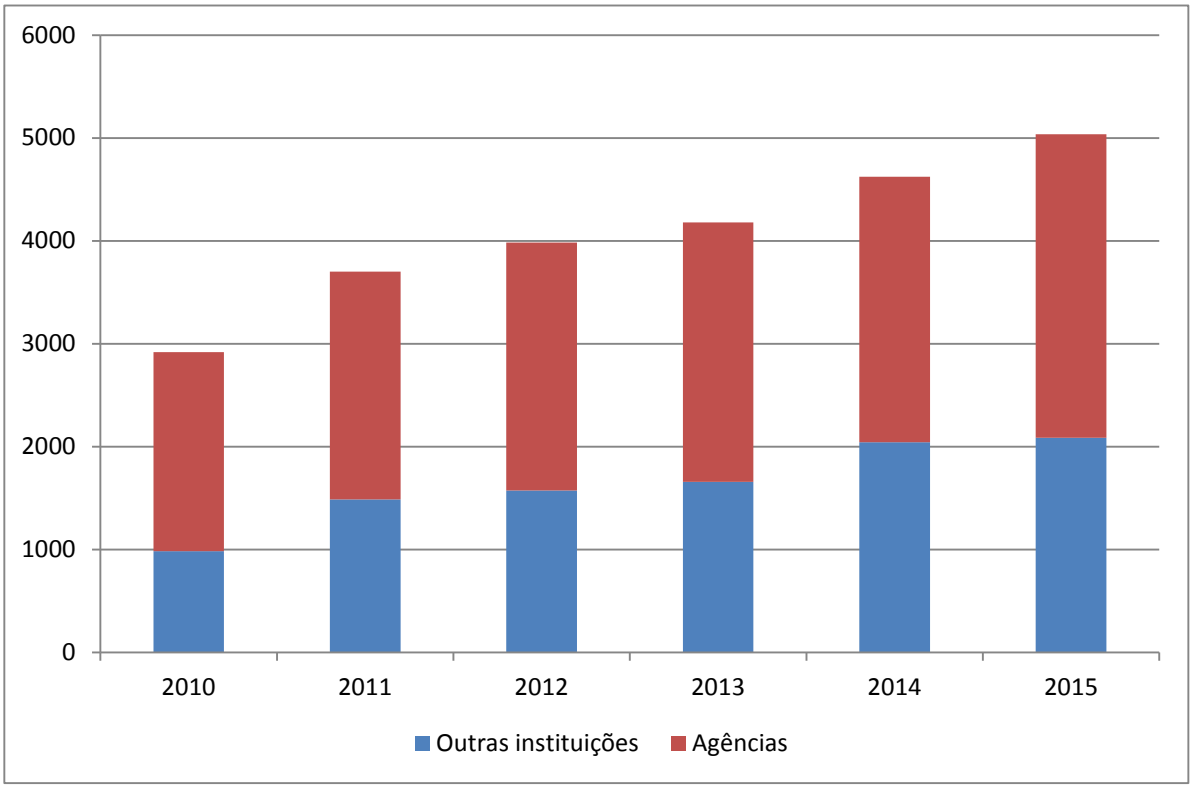
Quadro 7 Agentes contratuais 3.º-B por GF, sexo e DG

2015	GFII			GFIII			GFIV			Total	%
	M	F	total	M	F	total	M	F	total		
SG	6	21	**27**	5	10	**15**	4	6	**10**	**52**	**1,1%**
SJ	1	16	**17**	2	2	**4**	2		**2**	**23**	**0,7%**
COMM	6	8	**14**	2	2	**4**			**0**	**18**	**0,4%**
EPSC		1	**1**		1	**1**	2		**2**	**4**	**0,2%**
ECFIN	1	6	**7**	7	6	**13**	6	5	**11**	**31**	**1,2%**
GROW	7	46	**53**	16	18	**34**	25	16	**41**	**128**	**3,6%**
COMP	5	11	**16**	9	11	**20**	6	10	**16**	**52**	**1,5%**
EMPL	4	39	**43**	19	32	**51**	7	16	**23**	**117**	**2,8%**
AGRI	4	24	**28**	9	9	**18**	15	21	**36**	**82**	**2,5%**
MOVE	2	24	**26**	12	16	**28**	4	7	**11**	**65**	**1,8%**
ENER	1	15	**16**	4	10	**14**	5	8	**13**	**43**	**1,3%**
ENV	6	31	**37**	3	1	**4**	4	12	**16**	**57**	**1,6%**
CLIMA	2	11	**13**		1	**1**	3	2	**5**	**19**	**0,6%**
CNECT	11	78	**89**	21	36	**57**	29	28	**57**	**203**	**7,0%**
RTD	21	122	**143**	54	68	**122**	76	83	**159**	**424**	**13,8%**
JRC	43	183	**226**	29	42	**71**	241	179	**420**	**717**	**15,8%**
MARE	2	8	**10**	3	5	**8**	9	11	**20**	**38**	**1,2%**
FISMA	1	10	**11**	2	3	**5**	1		**1**	**17**	**1,4%**
REGIO	5	36	**41**	16	33	**49**	12	15	**27**	**117**	**2,6%**
TAXUD	3	6	**9**	1	4	**5**	2		**2**	**16**	**0,4%**
EAC	2	14	**16**	7	16	**23**	4	8	**12**	**51**	**1,3%**
SANTE	4	39	**43**	10	13	**23**	6	22	**28**	**94**	**3,5%**
HOME	2	11	**13**	7	7	**14**	3	2	**5**	**32**	**0,7%**
JUST	4	19	**23**	5	11	**16**	6	7	**13**	**52**	**0,9%**
FPI		5	**5**	6	15	**21**	4	9	**13**	**39**	**1,1%**
TRADE		19	**19**	2	6	**8**	2	2	**4**	**31**	**1,0%**
NEAR	13	29	**42**	17	44	**61**	34	49	**83**	**186**	**4,0%**
DEVCO	9	66	**75**	23	63	**86**	48	62	**110**	**271**	**10,7%**
ECHO	3	20	**23**	10	26	**36**	5	8	**13**	**72**	**1,7%**
ESTAT	11	24	**35**	11	13	**24**	12	16	**28**	**87**	**2,8%**
HR	20	64	**84**	4	9	**13**	2	4	**6**	**103**	**2,7%**
DIGIT		9	**9**	3	3	**6**	11		**11**	**26**	**0,7%**
BUDG	1	16	**17**	4	4	**8**	2	2	**4**	**29**	**0,8%**
IAS		7	**7**		1	**1**		1	**1**	**9**	**0,3%**
OLAF	2	12	**14**	2	5	**7**	4		**4**	**25**	**0,7%**
SCIC	5	25	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9%**
DGT	9	36	**45**	1	1	**2**	19	36	**55**	**102**	**3,7%**
OP	3	7	**10**	4	4	**8**			**0**	**18**	**0,6%**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3%**
Total	**219**	**1 129**	**1 348**	**330**	**551**	**881**	**615**	**647**	**1 262**	**3 491**	**100,0%**

6. DISTRIBUIÇÃO DOS AGENTES CONTRATUAIS ENTRE AS OUTRAS INSTITUIÇÕES E AGÊNCIAS

O número total dos AC nas outras instituições e agências aumentou 8,9 % em 2015, passando de 4 624 em 2014 para 5 031 em 2015 (na sequência de um aumento de 10,6 % em 2014).

Quadro 8 Evolução da distribuição dos agentes contratuais entre as outras instituições e agências desde 2010[9]

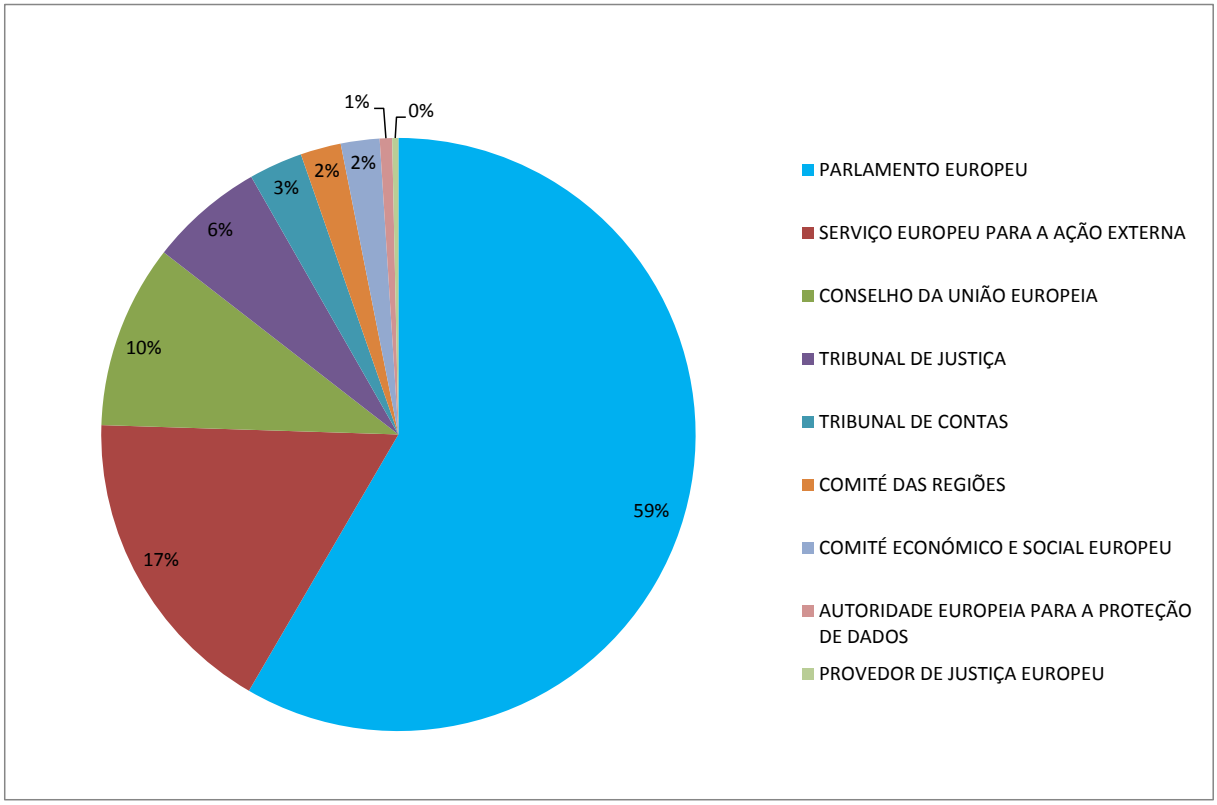


[9] Fonte : Eurostat e instituições da UE.

6.1. Distribuição dos agentes contratuais entre as outras instituições[10]

O número de AC nas outras instituições permaneceu estável quando comparado com 2014.

Quadro 9 Distribuição dos agentes contratuais entre as outras instituições em 2015



[10] Fonte : Eurostat e instituições da UE.

6.1.1. Distribuição por sexo e grupo de função nas outras instituições[11]

[11] Fonte : Eurostat e instituições da UE.

Quadro 10

	GFI			GFII			GFIII			GFIV			Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	
COMITÉ DAS REGIÕES	7	16	23	9	0	9	3	1	4	7	3	10	46
CONSELHO DA UNIÃO EUROPEIA	22	98	120	30	7	37	10	4	14	25	13	38	209
TRIBUNAL DE CONTAS	5	36	41	6	2	8	0	3	3	6	3	9	61
TRIBUNAL DE JUSTIÇA	5	72	77	7	9	16	17	9	26	8	3	11	130
AUTORIDADE EUROPEIA PARA A PROTEÇÃO DE DADOS	0	1	1	3	0	3	4		4	5	1	6	14
COMITÉ ECONÓMICO E SOCIAL EUROPEU	9	13	22	11	3	14	1	2	3	3	2	5	44
SERVIÇO EUROPEU PARA A AÇÃO EXTERNA	15	16	31	125	16	141	44	47	91	33	61	94	357
PROVEDOR DE JUSTIÇA EUROPEU	1	2	3	1	0	1	1	0	1	2	0	2	7
PARLAMENTO EUROPEU	223	518	741	140	33	173	60	75	135	94	75	169	1218
Total Global	287	772	1059	332	70	402	140	141	281	183	161	344	2086

6.1.2. Distribuição por nacionalidade nas outras instituições[12]

Quadro 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Outros	Total Global
COMITÉ DAS REGIÕES		12			1	1		1	4		4	3	3			1	4			1			3	4		1	1		2	**46**
CONSELHO DA UNIÃO EUROPEIA	1	72	4		6	4	2	2	22	1	13	2	9	3	5	1	28		1	4	2	2	7	5	6	2	2	3		**209**
TRIBUNAL DE CONTAS	1	2		1		3			2		17	1	2	1	1		6		6			1	2	9	1		1		4	**61**
TRIBUNAL DE JUSTIÇA		12	1		2	4	1	1	2	1	43	2	4	2	3	1	20	1	5		1	4	3	7	4	3		2	1	**130**
AUTORIDADE EUROPEIA PARA A PROTEÇÃO DE DADOS		5							3															1					5	**14**
COMITÉ ECONÓMICO E SOCIAL EUROPEU		12				2			6		3		6	1			8						1		2	1			2	**44**
SERVIÇO EUROPEU PARA A AÇÃO EXTERNA	8	94	8	1	3	16	1		36	3	67	8	7	1	1	4	47	3		1		5	13	12	12	1	1	4		**357**
PROVEDOR DE JUSTIÇA EUROPEU		1							2		1		1										1				1			**7**
PARLAMENTO EUROPEU	5	320	12	2	7	26	3	6	81	1	351	9	48	12	13	5	131	9	6	5	3	7	34	46	59	2	6	8	1	**1218**
Total Global	**15**	**530**	**25**	**4**	**19**	**56**	**7**	**10**	**158**	**6**	**499**	**25**	**80**	**20**	**23**	**12**	**244**	**13**	**18**	**11**	**6**	**19**	**64**	**84**	**84**	**10**	**12**	**17**	**15**	**2086**

[12] Fonte : Eurostat e instituições da UE.

6.2. Distribuição dos agentes contratuais pelas agências.

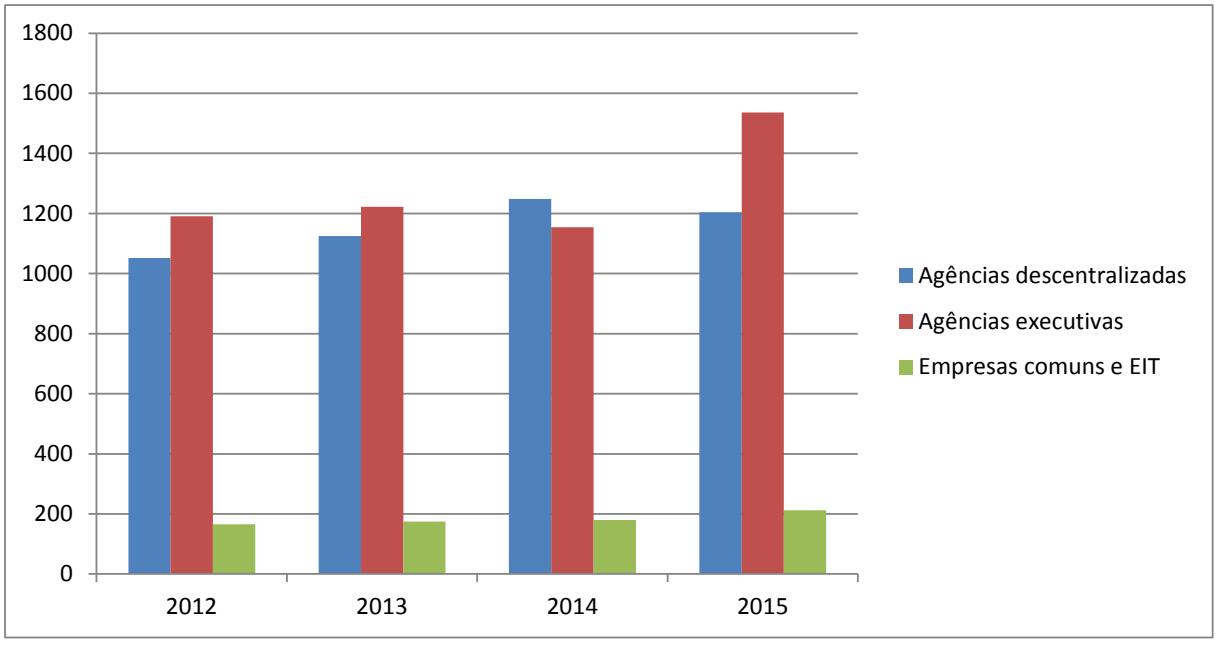
O número de AC nas agências está em expansão contínua e regular. Dados dos AC nas agências:

year	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Staff	1933	2214	2408	2522	2582	2945

No que respeita às agências descentralizadas e empresas comuns, verificou-se um forte aumento do número de AC em 2015, em comparação com 2014 (14 %). Tal resulta das decisões da autoridade orçamental de lhes atribuir mais recursos (financiando, por conseguinte, o aumento dos níveis de pessoal), em especial para as agências e empresas comuns recém-criadas ou a quem foram recentemente confiadas tarefas adicionais.

No que se refere às agências de execução, o aumento é, principalmente, devido à contratação de agentes contratuais para realizar novas tarefas decorrentes do alargamento do seu mandato para abranger a gestão da nova geração de programas de despesas ao abrigo do quadro financeiro plurianual 2014-2020. Tal foi possível, entre outros fatores, por causa do lançamento, em 2015, de um procedimento de seleção de agentes contratuais dos GF III e IV que cobriu as necessidades específicas das agências de execução (perfis de finanças e de gestão de projetos). Em 2015, a Comissão delegou tarefas de execução a estas agências, de molde a reforçar a eficiência e a eficácia da gestão do programa. Os níveis de pessoal nas agências estão em consonância com o «pacote delegação» da Comissão para o período 2014-2020.

Quadro 12 Distribuição dos agentes contratuais por tipo de agência em 2015[13]



Em 2015, 52 % dos AC trabalhavam para as agências de execução e 41 % paras agências descentralizadas. Os restantes (7 %) trabalhavam para as empresas comuns e o Instituto Europeu de Inovação e Tecnologia.

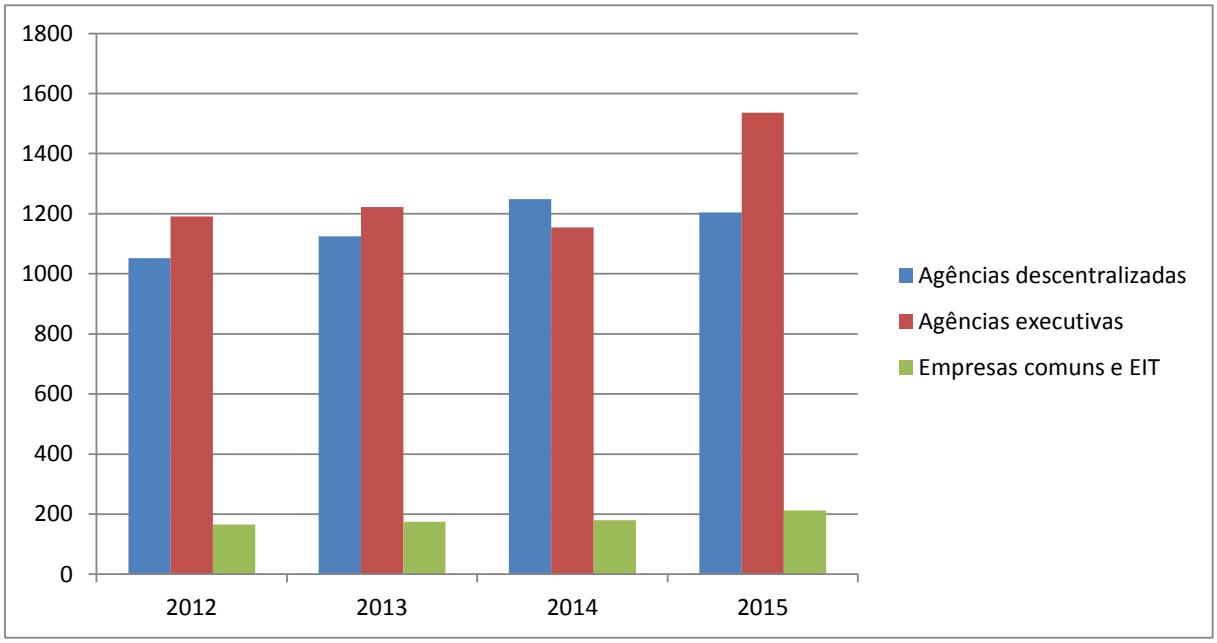
O aumento do número de agentes contratuais entre 2010 e 2015 reflete o aumento do número de agências e, especificamente para as agências de execução, o aumento das suas funções.

[13] Fonte : Eurostat e Sysper.

6.2.1. Distribuição por sexo e grupo de funções nas agências

A distribuição por grupo de funções é bastante homogénea entre as agências descentralizadas e as agências de execução e mantém-se estável desde 2012. As empresas comuns aumentaram ligeiramente o número de agentes contratuais do GF IV a fim de administrar um nível crescente de funções atribuídas no âmbito do Programa-Quadro Horizonte 2020.

Quadro 13 **Distribuição por grupo de funções nas agências e nas empresas comuns em 2015**[14]



[14] Fonte : Eurostat e Sysper.

Quadro 14 Distribuição por grupo de funções em cada agência e empresa comum em 2015

Agências descentralizadas		**9**	**36**	**45**	**248**	**54**	**302**	**258**	**172**	**430**	**236**	**184**	**420**	**1197**
ACER	AGÊNCIA DE COOPERAÇÃO DOS REGULADORES DA ENERGIA			0	4	2	6	2	3	5	1	7	8	**19**
ORECE	GABINETE DO ORGANISMO DE REGULADORES EUROPEUS DAS COMUNICAÇÕES ELETRÓNICAS			0			0		1	1	1		1	**2**
CdT	CENTRO DE TRADUÇÃO DOS ORGANISMOS DA UNIÃO EUROPEIA			0	4	3	7		2	2	6	1	7	**16**
CEDEFOP	CENTRO EUROPEU PARA O DESENVOLVIMENTO DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL	1	4	5	9	1	10	4	4	8	3	1	4	**27**
CEPOL	ACADEMIA EUROPEIA DE POLÍCIA			0	6	2	8	1		1			0	**9**
EASA	AGÊNCIA EUROPEIA PARA A SEGURANÇA DA AVIAÇÃO			0			0	33	21	54	8	18	26	**80**
EASO	GABINETE EUROPEU DE APOIO EM MATÉRIA DE ASILO		1	1	2	1	3	4	2	6	5	4	9	**19**
EBA	AUTORIDADE BANCÁRIA EUROPEIA			0			0	9	2	11	11	6	17	**28**
ECDC	CENTRO EUROPEU DE PREVENÇÃO E CONTROLO DAS DOENÇAS		2	2	8	1	9	24	9	33	27	11	38	**82**
ECHA	AGÊNCIA EUROPEIA DOS PRODUTOS QUÍMICOS	3	3	6	14	4	18	24	28	52	9	9	18	**94**
EEA	AGÊNCIA EUROPEIA DO AMBIENTE			0	9	1	10	5	2	7	16	15	31	**48**
EFCA	AGÊNCIA EUROPEIA DE CONTROLO DAS PESCAS			0	2		2	1	1	2			0	**4**
EFSA	AUTORIDADE EUROPEIA PARA A SEGURANÇA DOS ALIMENTOS	1		1	27	5	32	2	2	4	32	19	51	**88**
EIGE	INSTITUTO EUROPEU PARA A IGUALDADE ENTRE HOMENS E MULHERES			0	2		2	2	3	5	1	1	2	**9**
EIOPA	AUTORIDADE EUROPEIA DOS SEGUROS E PENSÕES COMPLEMENTARES DE REFORMA (EIOPA)			0	16	4	20	4	1	5	3	6	9	**34**
EMA	AGÊNCIA EUROPEIA DE AVALIAÇÃO DOS MEDICAMENTOS			0	54	5	59	10	4	14	40	15	55	**128**
EMCDDA	OBSERVATÓRIO EUROPEU DA DROGA E DA TOXICODEPENDÊNCIA		3	3	9	1	10	5	2	7	1		1	**21**
EMSA	AGÊNCIA EUROPEIA DA SEGURANÇA MARÍTIMA		2	2	10	4	14	2	3	5	3	5	8	**29**
ENISA	AGÊNCIA EUROPEIA PARA A SEGURANÇA DAS REDES E DA INFORMAÇÃO			0			0	4	4	8	3	5	8	**16**
ERA	AGÊNCIA FERROVIÁRIA EUROPEIA	1	2	3	3		3	2	2	4		6	6	**16**
ESMA	AUTORIDADE EUROPEIA DOS VALORES MOBILIÁRIOS E DOS MERCADOS			0			0	11	5	16	8	5	13	**29**
ETF	FUNDAÇÃO EUROPEIA PARA A FORMAÇÃO			0	8	3	11	18	2	20	8	2	10	**41**
eu-LISA	AGÊNCIA EUROPEIA PARA A GESTÃO OPERACIONAL DE SISTEMAS INFORMÁTICOS DE GRANDE ESCALA NO ESPAÇO DA LIBERDADE, SEGURANÇA E JUSTIÇA			0			0		1	1	4	5	9	**10**
EU-OSHA	AGÊNCIA EUROPEIA PARA A SEGURANÇA E A SAÚDE NO TRABALHO	1		1	9	1	10	9	2	11	3	2	5	**27**
EUROFOUND	FUNDAÇÃO EUROPEIA PARA A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE VIDA E DE TRABALHO	1	1	2	2	3	5		2	2	1	2	3	**12**
EUROJUST	ORGANISMO EUROPEU PARA O REFORÇO DA COOPERAÇÃO JUDICIARIA			0	6	1	7	4	1	5	3	2	5	**17**
EUROPOL	SERVIÇO EUROPEU DE POLÍCIA	1		1	16	4	20	27	49	76	9	9	18	**115**
FRONTEX	AGÊNCIA EUROPEIA DE GESTÃO DA COOPERAÇÃO OPERACIONAL NAS FRONTEIRAS EXTERNAS DOS ESTADOS-MEMBROS DA UNIÃO EUROPEIA		13	13	7	2	9	31	5	36	9	9	18	**76**
GSA	AUTORIDADE SUPERVISORA DO GNSS EUROPEU			0	2	1	3	3	1	4	8	8	16	**23**
OHMI	INSTITUTO DE HARMONIZAÇÃO DO MERCADO INTERNO		5	5	14	5	19	10	4	14	7	7	14	**52**
FRA	AGÊNCIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS DA UNIÃO EUROPEIA			0	5		5	7	4	11	6	4	10	**26**
Empresas comuns e EIT		**0**	**0**	**0**	**29**	**5**	**34**	**48**	**16**	**65**	**49**	**65**	**114**	**212**
Clean Sky	EMPRESA COMUM «CLEAN SKY»				2	1	3		1	2				**4**
ECSEL	EMPRESA COMUM COMPONENTES E SISTEMAS ELETRÓNICOS PARA UMA LIDERANÇA EUROPEIA				5		5	5	2	7				**12**
EIT	INSTITUTO EUROPEU DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA				3	1	4	7	6	13	14	8	22	**39**
F4E	EMPRESA COMUM PARA O ITER E O DESENVOLVIMENTO DA ENERGIA DE FUSÃO				17	3	20	35	4	39	32	56	88	**147**
FCH2	EMPRESA COMUM «PILHAS DE COMBUSTÍVEL E HIDROGÉNIO»								1	1	1		1	**2**
IMI2	EMPRESA COMUM «INICIATIVA SOBRE MEDICAMENTOS INOVADORES»				2		2	1	1	2		1	1	**5**
S2R	SHIFT2RAIL								1	1	1		1	**2**
SESAR	EMPRESA COMUM SESAR										1		1	**1**
Agências executivas		**4**	**15**	**19**	**387**	**58**	**445**	**392**	**217**	**609**	**274**	**189**	**463**	**1536**
CHAFEA	AGÊNCIA DE EXECUÇÃO PARA OS CONSUMIDORES, A SAÚDE, A AGRICULTURA E A ALIMENTAÇÃO		1	1	8		8	6	4	10	12	6	18	**37**
EACEA	AGÊNCIA DE EXECUÇÃO PARA A EDUCAÇÃO, O SECTOR AUDIOVISUAL E A CULTURA	3	3	6	72	10	82	103	60	163	60	20	80	**331**
EASME	AGÊNCIA DE EXECUÇÃO PARA AS PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS		2	2	37	8	45	81	39	120	66	51	117	**284**
ERC	AGÊNCIA EXECUTIVA DO CONSELHO EUROPEU DE INVESTIGAÇÃO		3	3	78	14	92	73	44	117	49	37	86	**298**
INEA	AGÊNCIA DE EXECUÇÃO PARA A INOVAÇÃO E AS REDES				29	2	31	23	14	37	34	28	62	**130**
REA	AGÊNCIA EXECUTIVA DA INVESTIGAÇÃO	1	6	7	163	24	187	106	56	162	53	47	100	**456**
	Total Global	**14**	**49**	**64**	**587**	**109**	**781**	**594**	**360**	**1104**	**477**	**392**	**997**	**2945**

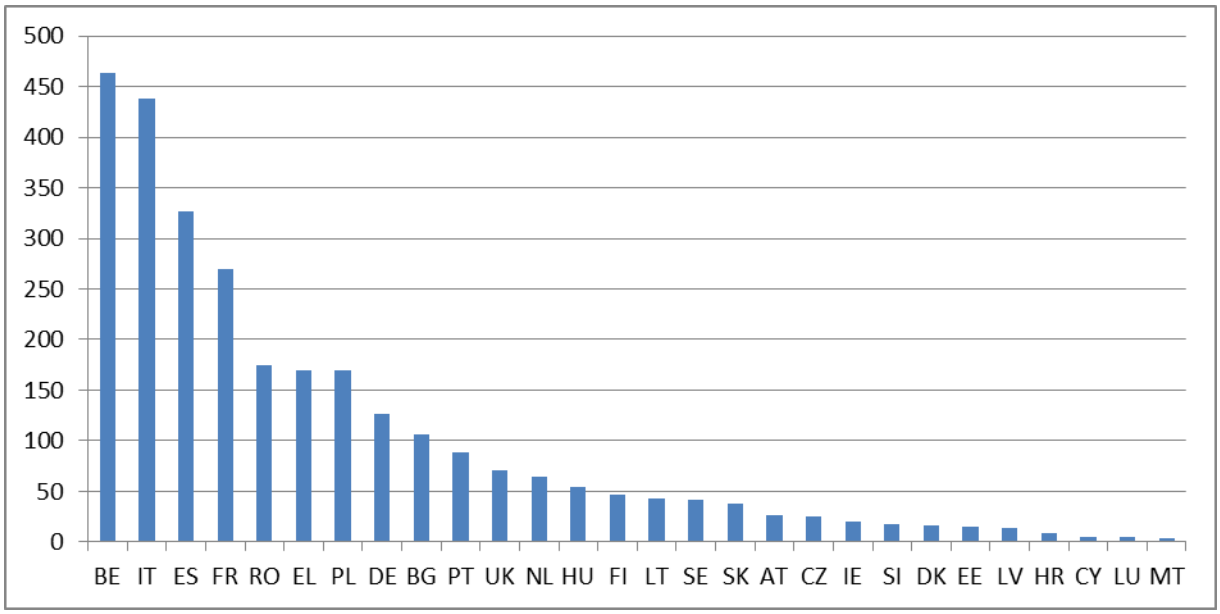
6.2.2. Distribuição por nacionalidade nas agências

Como acima indicado para a Comissão, o quadro 15 confirma que a localização das agências desempenha um papel fundamental na determinação da nacionalidade dos seus agentes contratuais.

As agências executivas, localizadas nos mesmos sítios principais da Comissão, apresentam tendências similares às da Comissão: os cidadãos da UE mais representados são os belgas, italianos, espanhóis e franceses.

Do mesmo modo, a repartição por nacionalidade dos agentes contratuais nas agências descentralizadas e empresas comuns reflete a sua localização.

Quadro 15 Distribuição por nacionalidades nas agências e nas empresas comuns em 2015[15]



[15] Fonte : Eurostat e Sysper, apenas para os países da UE28.

Quadro 16 Distribuição por nacionalidade em cada agência e em 2015

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Total Global
Agências descentralizadas		**11**	**29**	**40**	**1**	**15**	**60**	**14**	**9**	**115**	**33**	**77**	**47**	**73**	**8**	**26**	**14**	**142**	**21**	**1**	**10**	**2**	**49**	**102**	**47**	**84**	**35**	**13**	**17**	**102**	**1197**
ACER	AGÊNCIA DE COOPERAÇÃO DOS REGULADORES DA ENERGIA						1			2				1	1	2		3						1				8			**19**
ORECE	GABINETE DO ORGANISMO DE REGULADORES EUROPEUS DAS COMUNICAÇÕES ELETRÓNICAS								1					1																	**2**
CdT	CENTRO DE TRADUÇÃO DOS ORGANISMOS DA UNIÃO EUROPEIA			1						2	1	3	1		1	1										3			1	2	**16**
CEDEFOP	CENTRO EUROPEU PARA O DESENVOLVIMENTO DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL					1	1					2	1	20				2													**27**
CEPOL	ACADEMIA EUROPEIA DE POLÍCIA			1						1			2	1				2								2					**9**
EASA	AGÊNCIA EUROPEIA PARA A SEGURANÇA DA AVIAÇÃO		2	2			21			3		7	4	9	1	3	1	6						6	1	10	1	1		2	**80**
EASO	GABINETE EUROPEU DE APOIO EM MATÉRIA DE ASILO			1		1						1						5			2			2	1	2	1			3	**19**
EBA	AUTORIDADE BANCÁRIA EUROPEIA		1	1			3			3		2	2	1		1		5						2	1	2	2		1	1	**28**
ECDC	CENTRO EUROPEU DE PREVENÇÃO E CONTROLO DAS DOENÇAS	2	1	3	1	1	2		3	3	1	8	5	2				5	1		1		2	2	4	5	24		1	5	**82**
ECHA	AGÊNCIA EUROPEIA DOS PRODUTOS QUÍMICOS		2	5		1	2		1	5	25	5	4	6			1	3	1		2			5	2	9		1	1	13	**94**
EEA	AGÊNCIA EUROPEIA DO AMBIENTE		3				4	9		2	1	2	3	1			1	5	3		1		1	2	3	1	1	1		4	**48**
EFCA	AGÊNCIA EUROPEIA DE CONTROLO DAS PESCAS									3															1						**4**
EFSA	AUTORIDADE EUROPEIA PARA A SEGURANÇA DOS ALIMENTOS	1	3	3			6	1		7		3	2	7		3		42						4		3			1	2	**88**
EIGE	INSTITUTO EUROPEU PARA A IGUALDADE ENTRE HOMENS E MULHERES									2									6	1											**9**
EIOPA	AUTORIDADE EUROPEIA DOS SEGUROS E PENSÕES COMPLEMENTARES DE REFORMA (EIOPA)			3			4		1	3		3	2	1	2		2				1			2		3		1	3	3	**34**
EMA	AGÊNCIA EUROPEIA DE AVALIAÇÃO DOS MEDICAMENTOS	2	3	4		3	4		1	10	1	10	2	4	1	5		9	3		3		1	10	2	9	3	1	3	34	**128**
EMCDDA	OBSERVATÓRIO EUROPEU DA DROGA E DA TOXICODEPENDÊNCIA		2								1	1						3						1	13						**21**
EMSA	AGÊNCIA EUROPEIA DA SEGURANÇA MARÍTIMA		3				1			3				1			1	2							11	1				6	**29**
ENISA	AGÊNCIA EUROPEIA PARA A SEGURANÇA DAS REDES E DA INFORMAÇÃO			1						2				7				1				1				3			1		**16**
ERA	AGÊNCIA FERROVIÁRIA EUROPEIA		3				1			1		1	1	1		2	1					1				2				2	**16**
ESMA	AUTORIDADE EUROPEIA DOS VALORES MOBILIÁRIOS E DOS MERCADOS							2		2		10		2		2		5						3		3					**29**
ETF	FUNDAÇÃO EUROPEIA PARA A FORMAÇÃO		1			1			1	3	1	1	2			1	1	21						1		2				5	**41**
eu-LISA	AGÊNCIA EUROPEIA PARA A GESTÃO OPERACIONAL DE SISTEMAS INFORMÁTICOS DE GRANDE ESCALA NO ESPAÇO DA LIBERDADE, SEGURANÇA E JUSTIÇA								1			3						2									2				2	**10**
EU-OSHA	AGÊNCIA EUROPEIA PARA A SEGURANÇA E A SAÚDE NO TRABALHO			1			1			16		2	2					1						1		2	1				**27**
EUROFOUND	FUNDAÇÃO EUROPEIA PARA A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE VIDA E DE TRABALHO	1				1	1			2			1				1	3					1						1		**12**
EUROJUST	ORGANISMO EUROPEU PARA O REFORÇO DA COOPERAÇÃO JUDICIARIA	1		3			1			2		1	3					1	1				2			1				1	**17**
EUROPOL	SERVIÇO EUROPEU DE POLÍCIA		1	3			4	1		10	3	4	4	3	1	4	1	8	1				41	1	4	12	1		1	7	**115**
FRONTEX	AGÊNCIA EUROPEIA DE GESTÃO DA COOPERAÇÃO OPERACIONAL NAS FRONTEIRAS EXTERNAS DOS ESTADOS-MEMBROS DA UNIÃO EUROPEIA			2						1		2		3	1		1	2	3					55	3	1				2	**76**
GSA	AUTORIDADE SUPERVISORA DO GNSS EUROPEU		1			6	1			4		1	2					2								2			1	3	**23**
OHMI	INSTITUTO DE HARMONIZAÇÃO DO MERCADO INTERNO		3	4			1	1		23		5				1	1	2	2					2	1	3			1	2	**52**
FRA	AGÊNCIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS DA UNIÃO EUROPEIA	4		2			1					1	3	1		1	2	2					1	2		1	1		1	3	**26**
Empresas comuns e EIT		**1**	**18**	**8**	**0**	**1**	**9**	**0**	**2**	**55**	**1**	**17**	**5**	**6**	**0**	**5**	**1**	**34**	**2**	**0**	**0**	**0**	**1**	**7**	**8**	**8**	**0**	**0**	**1**	**22**	**212**
Clean Sky	EMPRESA COMUM «CLEAN SKY»		3															1													**4**
ECSEL	EMPRESA COMUM COMPONENTES E SISTEMAS ELETRÓNICOS PARA UMA LIDERANÇA EUROPEIA		6									2		2				1												1	**12**
EIT	INSTITUTO EUROPEU DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA	1	2	4			3			3	1	1		1		3		7	1					2	1	4			1	4	**39**
F4E	EMPRESA COMUM PARA O ITER E O DESENVOLVIMENTO DA ENERGIA DE FUSÃO		5	3		1	6		2	51		14	4	3		2		24	1				1	4	6	4				16	**147**
FCH2	EMPRESA COMUM «PILHAS DE COMBUSTÍVEL E HIDROGÉNIO»		1																											1	**2**
IMI2	EMPRESA COMUM «INICIATIVA SOBRE MEDICAMENTOS INOVADORES»			1						1			1				1								1						**5**
S2R	SHIFT2RAIL		1																					1							**2**
SESAR	EMPRESA COMUM SESAR																	1													**1**
Agências executivas		**14**	**401**	**58**	**4**	**9**	**56**	**2**	**4**	**154**	**12**	**174**	**19**	**90**	**1**	**23**	**4**	**259**	**20**	**4**	**4**	**1**	**15**	**60**	**32**	**83**	**6**	**5**	**18**	**4**	**1536**
CHAFEA	AGÊNCIA DE EXECUÇÃO PARA OS CONSUMIDORES, A SAÚDE, A AGRICULTURA E A ALIMENTAÇÃO	1	5	2			2			4		6		3		1		4	1		1			3	1	4		1			**39**
EACEA	AGÊNCIA DE EXECUÇÃO PARA A EDUCAÇÃO, O SECTOR AUDIOVISUAL E A CULTURA	4	107	7	1	1	15			28	4	47	5	16		4	2	56	5	2	1	1	2	6	6	5		1	5	0	**331**
EASME	AGÊNCIA DE EXECUÇÃO PARA AS PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS	4	54	14	1	4	8		2	32	2	39	7	15		3		44	1	1	1		4	15	6	19	2	1	2	3	**284**
ERC	AGÊNCIA EXECUTIVA DO CONSELHO EUROPEU DE INVESTIGAÇÃO	1	92	11	1		7	1	2	30	1	31	3	19	1	5		44	1				3	11	6	20	2	1	5		**298**
INEA	AGÊNCIA DE EXECUÇÃO PARA A INOVAÇÃO E AS REDES	2	14	5	1	3	7	1		12	1	17	2	7		3	1	20	6		1		2	7	3	12			3		**130**
REA	AGÊNCIA EXECUTIVA DA INVESTIGAÇÃO	2	129	19		1	17			48	4	34	2	30		7	1	91	6	1			4	18	10	23	2	1	3	1	**454**
	Total Global	**26**	**448**	**106**	**5**	**25**	**125**	**16**	**15**	**324**	**46**	**268**	**71**	**169**	**9**	**54**	**19**	**435**	**43**	**5**	**14**	**3**	**65**	**169**	**87**	**175**	**41**	**18**	**36**	**128**	**2945**