ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 22.6.2017 г.
COM(2017) 334 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА

относно ползването на услугите на договорно нает персонал през 2015 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

1. Въведение 3
2. Промени в броя на договорно наетите служители в Комисията от 2004 г. насам.... 5
3. Разпределение на договорно наетите служители в Комисията по пол и функционална група 7
4. Разпределение на договорно наетите служители в Комисията по националност ... 9
5. Разпределение на договорно наетите служители на Комисията по генерални дирекции (ГД)..... 14
5.1 Разпределение по пол и ГД 15
5.2 Разпределение по вид на трудовия договор 16
5.2.1 Договорно наети служители „3а“ 16
5.2.2 Договорно наети служители „3б“..... 17
6. Разпределение на договорно наетите служители между другите институции и агенциите 18
6.1 Разпределение на договорно наетите служители в другите институции 19
6.1.1 Разпределение по пол и функционална група в другите институции 19
6.1.2 Разпределение по националност на договорно наетите служители в агенциите 20
6.2 Разпределение на договорно наетите служители в агенциите 21
6.2.1 Разпределение по пол и функционална група в агенциите..... 22
6.2.2 Разпределение по националност в агенциите..... 24

1. ВЪВЕДЕНИЕ

С настоящия доклад се изпълнява задължението, произтичащо от член 79, параграф 3 от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз (УРДС), който гласи, че *„Комисията представя годишен доклад относно ползването на услугите на договорно нает персонал, включително техния брой, ниво и видове длъжности, географски баланс и бюджетни кредити по функционални групи“*. В него се представя подробна картина на договорно наетите служители, работещи в европейските институции към 31 декември 2015 г.

Докладът включва данни за 55 различни субекта: а) 10 европейски институции (включително Европейската служба за външна дейност (ЕСВД, действаща от 1 януари 2011 г.); както и б) 45 агенции или съвместни предприятия съгласно определението в член 1, буква а) от Правилника за длъжностните лица. Данните за Комисията са по-подробни и включват персонала, финансиран от оперативни редове и от редове за научноизследователска дейност, както и персонала, работещ в административните органи, делегациите, представителствата и Съвместния изследователски център (СИЦ).

Важно е да се отбележи, че в бюджетните данни (изпращани ежегодно на бюджетния орган заедно с проектобюджета — Работен документ, части II и III) е посочен броят на договорно наетите служители към момента на представянето на проектобюджета (включително договорно наети служители, постъпили на работа при използване на целеви приходи), а именно: таблица към 1 април от година N-1 (като N е годината на проектобюджета), изпълнението на бюджета от година N-2 и исканията за бюджетни кредити с оценки на еквивалентите на пълно работно време за година N. С това се обясняват известните разлики в броя на договорно наетите служители между различните източници на данни. Тъй като няколко бюджетни редове включват бюджетни кредити за външен персонал, без да се прави разграничение между различните категории персонал, бюджетните стойности отразяват възможно най-добрите оценки въз основа на очакваните средни разходи и разпределението между категориите.

Категорията на договорно наетите служители беше създадена през 2004 г. като част от реформата на Правилника за длъжностните лица. Оттогава договорно наетите служители са дали полезен принос за работата на институциите, като те осъществяват административно обслужване при по-ниски разходи и предоставят умения, с които институциите невинаги разполагат.

В членове 3а и 3б от УРДС се определят ролята на договорно наетите служители и функциите, които могат да изпълняват.

Договорно наетите служители „3а“ могат да бъдат наети на непълно работно време или на пълно работно време на длъжност, която не е включена в щатното разписание:

- за службите на институциите: да извършват изключително физически или административни помощни задачи, предвидени за функционална група I,
- за представителствата и делегациите на ЕС, агенциите и другите субекти: да изпълняват функциите, посочени в член 80.2 от УРДС, във функционални групи I, II, III и IV.

Тези служители се ползват от договор, който може да се преобразува в безсрочен договор, след първото подновяване.

Договорно наетите служители „3б“ се наемат:

- за изпълнение на задачи, различни от посочените в член 3а от УРДС, на длъжност, която не е включена в щатното разписание, или

- за заместване на длъжностно лице или срочно нает служител, който временно не е в състояние да изпълнява своите задължения.

Тези служители се наемат за кратки периоди — от минимум 3 месеца до максимум 6 години.

В член 80 от УРДС се установява връзка между всяка функционална група (ФГ) и задачите, които могат да бъдат изпълнявани от договорно наетите лица:

Функционална група	**Степен**	**Задачи**
IV	13 до 18	Административни, консултантски, езикови и други подобни технически функции, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители
III	8 до 12	Изпълнителни функции, съставяне на текстове, счетоводство и други подобни технически задачи, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители
II	4 до 7	Деловодителски и секретарски функции и други подобни задачи, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители
I	1 до 3	Технически задачи и задачи по административно обслужване, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители

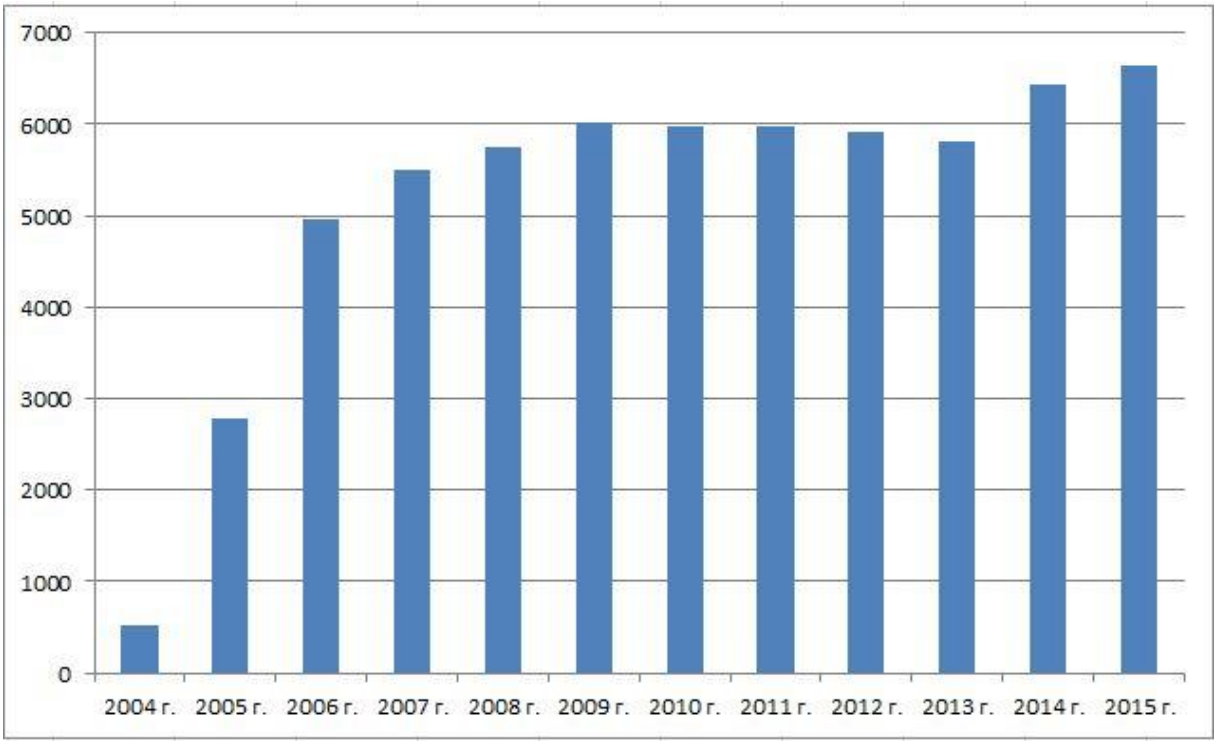
2. ПРОМЕНИ В БРОЯ НА ДОГОВОРНО НАЕТИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В КОМИСИЯТА ОТ 2004 Г. НАСАМ

Към 31 декември 2015 г. 45 агенции или съвместни предприятия и 10 институции са осигурявали заетост на около 11 700 договорно наети служители. Това представлява увеличение с 5,6 % в сравнение с 2014 г. Около 57 % от договорно наетите служители са били назначени в Комисията през 2015 г., докато през 2014 г. и 2013 г. те са били 58 %. Този относителен спад в дела на договорно наетите служители на Комисията се дължи на по-голямото увеличение, отчетено в другите институции и агенции: + 8,9 % спрямо +3,3 % за Комисията.

Разпределението по институции и агенции се анализира по-нататък в настоящия доклад.

От 2004 г. насам промените в Комисията са, както следва[1]:

Таблица № 1 Промени в Комисията



2004 г.	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652

Първоначалното нарастване на броя на договорно наетите служители, работещи в Комисията, се дължи на а) прилагането на нормативните разпоредби от 2004 г., съгласно които се осъществява постепенно заместване на бившата категория служители със спомагателни функции (почти 3000 през 2003 г.) и бившата категория D при длъжностните лица и временно наети служители, и б) на превръщането на позиции за длъжностни лица в кредити за договорно наети служители в административните офиси.

Освен това договорно наети служители бяха наети и за временно заместване на постоянни длъжностни лица, както е предвидено в член 3б от УРДС, с цел осигуряване на ефективна непрекъснатост на дейността.

[1] Източник: Аналитична платформа на Комисията за човешки ресурси.

Поради причините, посочени по-горе, броят на договорно наетите служители се увеличаваше всяка година до 2009 г.

От 2010 г. до 2013 г. броят на договорно наетите служители е останал стабилен, като леко намалява поради няколко причини (например забавеното финализиране на списъците с подходящи кандидати през 2010 г., прехвърлянето на персонал към ЕСВД в момента на създаването му и др.).

От 2014 г. нататък с влизането в сила на новия Правилник за длъжностните лица срокът на наемане на договорно наети служители „3б“ беше удължен до максимум шест години. Това означаваше, че след 3 години служба много договорно наети служители, които продължаваха да работят за Комисията като временен персонал, бяха пренаети за нов договорен период, което позволи на Комисията да се възползва от вече обучени и незабавно оперативни договорно наети служители. Това доведе до увеличение в броя на договорно наетите служители и в същото време до намаляване на броя на временния персонал[2] (на който се заплаща по линия на същите бюджетни кредити).

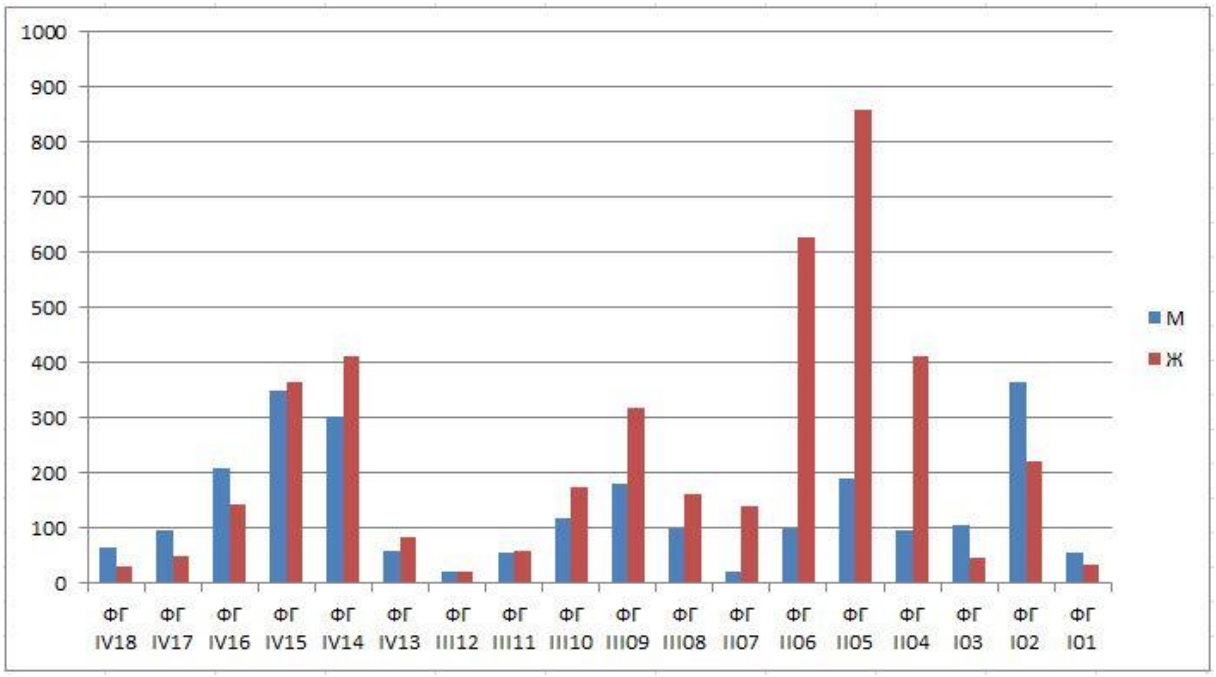
През 2015 г. лекото увеличение на договорно наетите служители в Комисията се дължи главно на промяна в политиката на Съвместния изследователски център за наемане на работа на временно нает научен персонал от стипендианти по договори по националното право в договорно наети служители във функционална група IV (ФГ IV).

[2] По-специално броят на временния персонал е намалял от 415 на 171 между 1 юли 2013 г. и 1 юли 2015 г.

3. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОГОВОРНО НАЕТИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В КОМИСИЯТА ПО ПОЛ И ФУНКЦИОНАЛНА ГРУПА

Разпределението на договорно наетите служители по пол, функционална група и степен е отразено в следната таблица.

Таблица 2А Разпределение по пол, функционална група и степен през 2015 г.[3]



[3] Източник: Аналитична платформа на Комисията за човешки ресурси.

Таблица 2Б

2015 г.		М		Ж		ОБЩО	%
ФГ IV	ФГ IV18	65	67,7%	31	32,3%	96	4,5%
	ФГ IV17	97	66,9%	48	33,1%	145	6,7%
	ФГ IV16	208	59,4%	142	40,6%	350	16,2%
	ФГ IV15	350	49,1%	363	50,9%	713	33,1%
	ФГ IV14	300	42,1%	412	57,9%	712	33,0%
	ФГ IV13	59	41,8%	82	58,2%	141	6,5%
ФГ IV		1079	50,0%	1078	50,0%	2157	32,4%
ФГ III	ФГ III12	22	52,4%	20	47,6%	42	0,9%
	ФГ III11	57	49,1%	59	50,9%	116	2,6%
	ФГ III10	118	40,7%	172	59,3%	290	6,5%
	ФГ III09	180	36,1%	318	63,9%	498	11,1%
	ФГ III08	101	38,5%	161	61,5%	262	5,8%
ФГ III		478	39,6%	730	60,4%	1 208	18,2%
ФГ II	ФГ II07	22	13,6%	140	86,4%	162	3,6%
	ФГ II06	98	13,4%	634	86,6%	732	16,3%
	ФГ II05	191	18,2%	861	81,8%	1 052	23,4%
	ФГ II04	95	18,6%	415	81,4%	510	11,3%
ФГ II		406	16,5%	2 050	83,5%	2 456	36,9%
ФГ I	ФГ I03	107	69,9%	46	30,1%	153	3,4%
	ФГ I02	366	62,2%	222	37,8%	588	13,1%
	ФГ I01	56	62,2%	34	37,8%	90	2,0%
ФГ I		529	63,7%	302	36,3%	831	12,5%
	ОБЩО	2 492	37,5%	4 160	62,5%	6 652	100,0%

Към 31 декември 2015 г. в Комисията са работели 6652 договорно наети служители. Най-силно представената функционална група е ФГ II, като в нея попадат почти 37 % от договорно наетите служители през 2015 г. — малък спад в сравнение с дела през предходната година (39 %). Повечето служители от тази група изпълняват секретарски или други подобни функции, но и например грижи за деца.

Цялостното разпределение между мъжете и жените е останало стабилно през годините. През 2015 г. във ФГ IV е постигнат баланс между броя на мъжете и жените. Разпределението по пол в останалите функционални групи е подобно от 2011 г. насам. Налице е значително по-голям процент жени отколкото мъже във ФГ II (83,5 % през 2015 г.) и, в по-малка степен, във ФГ III (60 % през 2015 г.). Обратно, мъжете преобладават във ФГ I (63,7 % през 2015 г.).

4. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОГОВОРНО НАЕТИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В КОМИСИЯТА ПО НАЦИОНАЛНОСТ

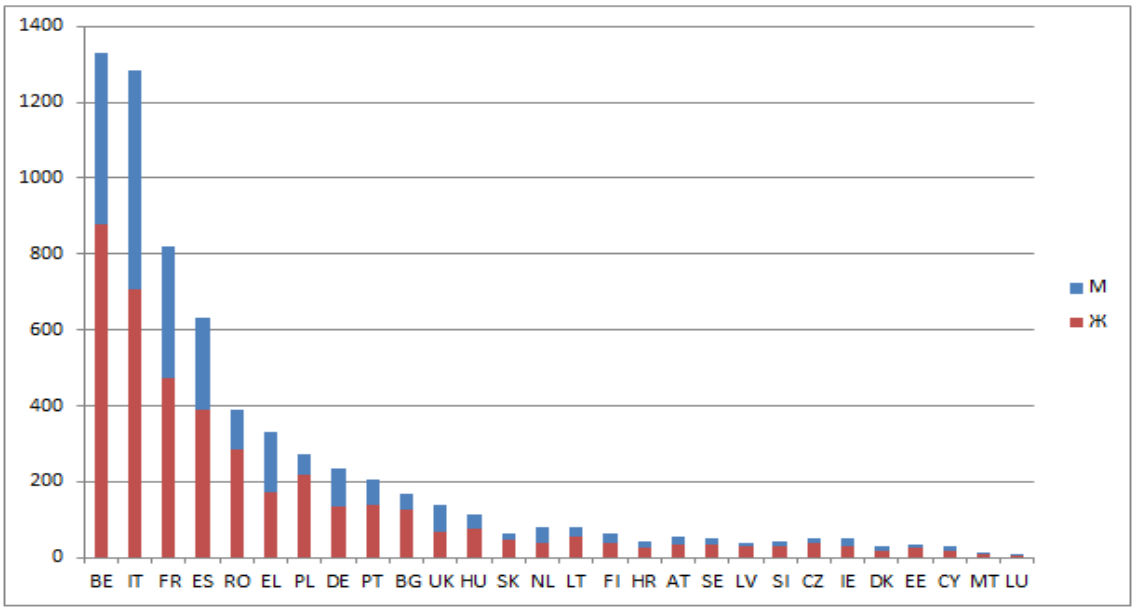
Важно е да се отбележи, че както за длъжностните лица и срочно наетите служители наемането на работа на договорно наетите служители се извършва въз основа на търсения профил и способностите и езиковите познания на кандидатите, без да се определят национални квоти.

През 2015 г. всички държави членки бяха представени във всички функционални групи с изключение на Австрия във ФГ I. Най-силно представените граждани на държавите членки сред договорно наетите служители са, в низходящ ред: белгийците, италианците, французите, испанците и румънците, следвани от гърците и поляците. Делът на първите четири националности е останал непроменен от 2005 г. насам (около 60 %). Обединеното кралство и Германия, както и Полша и Нидерландия са по-скоро слабо представени спрямо своето население. За разлика от тях Белгия и Италия са силно представени спрямо своето население.

Вследствие на присъединяването на Хърватия към Европейския съюз на 1 юли 2013 г., 42 хърватски договорно наети служители работеха в Комисията към 31 декември 2015 г.

Разпределението по националност е повлияно от съчетание от фактори, по-специално географската близост до местонахождението на седалището на европейската институция (за Комисията — основно в Брюксел, Люксембург и Испра), равнищата на заплащане и продължителността на предлаганите договори. Кандидатите са по-склонни по-лесно да приемат назначаване на срочен договор, ако пребивават на мястото, където институцията им предлага работа, или недалеч от него. Действително може да е трудно за семейните кандидати да напуснат своята държава на произход и да заживеят на мястото на седалището на институцията за относително кратък период от време (въз основа на общите разпоредби за изпълнение, приети на основата на член 79.2 от УРДС, продължителността на първия договор е само една година). Както е посочено в таблиците по-долу, това се отнася в особено голяма степен за договорно наетите служители във ФГ I и ФГ II, докато съставът на договорно наетите служители във ФГ IV е по-разнороден в географско отношение.

Таблица 3А Разпределение на договорно наетите служители на Комисията по националност и пол през 2015 г.[4]



[4] Източник: Аналитична платформа на Комисията за човешките ресурси.

Таблица 3Б

2015	М		Ж		ОБЩО	%
AT	28	51.9%	26	48.1%	54	0.8%
BE	430	32.3%	901	67.7%	1,331	20.0%
BG	66	39.5%	101	60.5%	167	2.5%
CY	13	44.8%	16	55.2%	29	0.4%
CZ	16	30.8%	36	69.2%	52	0.8%
DE	97	41.6%	136	58.4%	233	3.5%
DK	15	50.0%	15	50.0%	30	0.5%
EE	10	29.4%	24	70.6%	34	0.5%
EL	144	43.6%	186	56.4%	330	5.0%
ES	246	39.1%	383	60.9%	629	9.5%
FI	26	41.9%	36	58.1%	62	0.9%
FR	302	36.8%	518	63.2%	820	12.3%
HR	12	28.6%	30	71.4%	42	0.6%
HU	39	34.5%	74	65.5%	113	1.7%
IE	21	42.9%	28	57.1%	49	0.7%
IT	536	41.7%	748	58.3%	1,284	19.3%
LT	30	38.0%	49	62.0%	79	1.2%
LU	4	66.7%	2	33.3%	6	0.1%
LV	14	35.0%	26	65.0%	40	0.6%
MT	3	27.3%	8	72.7%	11	0.2%
NL	37	45.1%	45	54.9%	82	1.2%
PL	88	32.4%	184	67.6%	272	4.1%
PT	84	41.0%	121	59.0%	205	3.1%
RO	114	29.4%	274	70.6%	388	5.8%
SE	18	34.6%	34	65.4%	52	0.8%
SK	23	35.9%	41	64.1%	64	1.0%
SI	21	47.7%	23	52.3%	44	0.7%
UK	49	35.5%	89	64.5%	138	2.1%
Other	6	50.0%	6	50.0%	12	0.2%
ОБЩО	**2,492**	**37.5%**	**4,160**	**62.5%**	**6,652**	**100.0%**

Таблица 4 по-долу позволява да се анализира разпределението по ФГ, националност и пол.

Таблица 4 Договорно наети служители по пол, ФГ и националност[5]

ФГ IV

2015 г.	Ж		М		ОБЩО	%
AT	14	41.2%	20	58.8%	**34**	**1.6%**
BE	111	55.2%	90	44.8%	**201**	**9.3%**
BG	19	29.2%	46	70.8%	**65**	**3.0%**
CY	6	42.9%	8	57.1%	**14**	**0.6%**
CZ	7	41.2%	10	58.8%	**17**	**0.8%**
DE	73	51.0%	70	49.0%	**143**	**6.6%**
DK	6	42.9%	8	57.1%	**14**	**0.6%**
EE	5	38.5%	8	61.5%	**13**	**0.6%**
EL	55	56.1%	43	43.9%	**98**	**4.5%**
ES	112	48.5%	119	51.5%	**231**	**10.7%**
FI	12	42.9%	16	57.1%	**28**	**1.3%**
FR	192	56.1%	150	43.9%	**342**	**15.9%**
HR	11	61.1%	7	38.9%	**18**	**0.8%**
HU	19	46.3%	22	53.7%	**41**	**1.9%**
IE	9	45.0%	11	55.0%	**20**	**0.9%**
IT	239	54.6%	199	45.4%	**438**	**20.3%**
LT	8	40.0%	12	60.0%	**20**	**0.9%**
LU		0.0%	2	100.0%	**2**	**0.1%**
LV	3	33.3%	6	66.7%	**9**	**0.4%**
MT	2	40.0%	3	60.0%	**5**	**0.2%**
NL	23	56.1%	18	43.9%	**41**	**1.9%**
PL	15	22.4%	52	77.6%	**67**	**3.1%**
PT	25	36.2%	44	63.8%	**69**	**3.2%**
RO	34	43.0%	45	57.0%	**79**	**3.7%**
SE	14	51.9%	13	48.1%	**27**	**1.3%**
SK	10	40.0%	15	60.0%	**25**	**1.2%**
SI	6	31.6%	13	68.4%	**19**	**0.9%**
UK	43	65.2%	23	34.8%	**66**	**3.1%**
Други	6	54.5%	5	45.5%	**11**	**0.5%**
Общо	**1079**	**50.0%**	**1078**	**50.0%**	**2157**	**100.0%**

[5] Източник: Аналитична платформа на Комисията за човешките ресурси.

ФГ III

2015 г.	Ж		М		ОБЩО	%
AT	4	40.0%	6	60.0%	**10**	**0.8%**
BE	87	56.5%	67	43.5%	**154**	**12.7%**
BG	32	80.0%	8	20.0%	**40**	**3.3%**
CY	2	50.0%	2	50.0%	**4**	**0.3%**
CZ	7	77.8%	2	22.2%	**9**	**0.7%**
DE	30	66.7%	15	33.3%	**45**	**3.7%**
DK	2	28.6%	5	71.4%	**7**	**0.6%**
EE	5	83.3%	1	16.7%	**6**	**0.5%**
EL	45	52.3%	41	47.7%	**86**	**7.1%**
ES	77	63.6%	44	36.4%	**121**	**10.0%**
FI	5	55.6%	4	44.4%	**9**	**0.7%**
FR	78	56.9%	59	43.1%	**137**	**11.3%**
HR	10	76.9%	3	23.1%	**13**	**1.1%**
HU	17	65.4%	9	34.6%	**26**	**2.2%**
IE	3	42.9%	4	57.1%	**7**	**0.6%**
IT	133	56.4%	103	43.6%	**236**	**19.5%**
LT	13	52.0%	12	48.0%	**25**	**2.1%**
LU	1	100.0%		0.0%	**1**	**0.1%**
LV	9	69.2%	4	30.8%	**13**	**1.1%**
MT	1	100.0%		0.0%	**1**	**0.1%**
NL	5	35.7%	9	64.3%	**14**	**1.2%**
PL	40	74.1%	14	25.9%	**54**	**4.5%**
PT	20	66.7%	10	33.3%	**30**	**2.5%**
RO	66	68.0%	31	32.0%	**97**	**8.0%**
SE	11	73.3%	4	26.7%	**15**	**1.2%**
SK	7	63.6%	4	36.4%	**11**	**0.9%**
SI	6	66.7%	3	33.3%	**9**	**0.7%**
UK	14	50.0%	14	50.0%	**28**	**2.3%**
Други	0				**0**	**0.0%**
Общо	**730**	**60.4%**	**478**	**39.6%**	**1208**	**100.0%**

ФГ II

2015 г.	Ж		М		ОБЩО	%
AT	8	80.0%	2	20.0%	**10**	**0.4%**
BE	593	88.4%	78	11.6%	**671**	**27.3%**
BG	50	83.3%	10	16.7%	**60**	**2.4%**
CY	8	80.0%	2	20.0%	**10**	**0.4%**
CZ	21	87.5%	3	12.5%	**24**	**1.0%**
DE	32	80.0%	8	20.0%	**40**	**1.6%**
DK	6	85.7%	1	14.3%	**7**	**0.3%**
EE	13	100.0%		0.0%	**13**	**0.5%**
EL	71	68.3%	33	31.7%	**104**	**4.2%**
ES	168	82.0%	37	18.0%	**205**	**8.3%**
FI	18	90.0%	2	10.0%	**20**	**0.8%**
FR	222	82.8%	46	17.2%	**268**	**10.9%**
HR	9	90.0%	1	10.0%	**10**	**0.4%**
HU	37	88.1%	5	11.9%	**42**	**1.7%**
IE	15	93.8%	1	6.3%	**16**	**0.7%**
IT	315	78.8%	85	21.3%	**400**	**16.3%**
LT	28	84.8%	5	15.2%	**33**	**1.3%**
LU	1	100.0%		0.0%	**1**	**0.0%**
LV	14	87.5%	2	12.5%	**16**	**0.7%**
MT	4	100.0%		0.0%	**4**	**0.2%**
NL	16	69.6%	7	30.4%	**23**	**0.9%**
PL	107	84.9%	19	15.1%	**126**	**5.1%**
PT	58	85.3%	10	14.7%	**68**	**2.8%**
RO	167	82.7%	35	17.3%	**202**	**8.2%**
SE	8	88.9%	1	11.1%	**9**	**0.4%**
SK	24	92.3%	2	7.7%	**26**	**1.1%**
SI	11	84.6%	2	15.4%	**13**	**0.5%**
UK	26	76.5%	8	23.5%	**34**	**1.4%**
Други		0.0%	1	100.0%	**1**	**0.0%**
Общо	**2 050**	**83.5%**	**406**	**16.5%**	**2456**	**100.0%**

ФГ I

2015 г.	Ж		М		ОБЩО	%
AT	0	0.0%		0.0%	**0**	**0.0%**
BE	110	36.1%	195	63.9%	**305**	**36.7%**
BG	0	0.0%	2	100.0%	**2**	**0.2%**
CY	0	0.0%	1	100.0%	**1**	**0.1%**
CZ	1	50.0%	1	50.0%	**2**	**0.2%**
DE	1	20.0%	4	80.0%	**5**	**0.6%**
DK	1	50.0%	1	50.0%	**2**	**0.2%**
EE	1	50.0%	1	50.0%	**2**	**0.2%**
EL	15	35.7%	27	64.3%	**42**	**5.1%**
ES	26	36.1%	46	63.9%	**72**	**8.7%**
FI	1	20.0%	4	80.0%	**5**	**0.6%**
FR	26	35.6%	47	64.4%	**73**	**8.8%**
HR	0	0.0%	1	100.0%	**1**	**0.1%**
HU	1	25.0%	3	75.0%	**4**	**0.5%**
IE	1	16.7%	5	83.3%	**6**	**0.7%**
IT	62	29.5%	148	70.5%	**210**	**25.3%**
LT	0	0.0%	1	100.0%	**1**	**0.1%**
LU	0	0.0%	2	100.0%	**2**	**0.2%**
LV	0	0.0%	2	100.0%	**2**	**0.2%**
MT	1	100.0%		0.0%	**1**	**0.1%**
NL	1	25.0%	3	75.0%	**4**	**0.5%**
PL	22	88.0%	3	12.0%	**25**	**3.0%**
PT	18	47.4%	20	52.6%	**38**	**4.6%**
RO	7	70.0%	3	30.0%	**10**	**1.2%**
SE	1	100.0%		0.0%	**1**	**0.1%**
SK	0	0.0%	2	100.0%	**2**	**0.2%**
SI	0	0.0%	3	100.0%	**3**	**0.4%**
UK	6	60.0%	4	40.0%	**10**	**1.2%**
Други	0	0.0%		0.0%	**0**	**0.0%**
Общо	**302**	**36.3%**	**529**	**63.7%**	**831**	**100.0%**

5. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОГОВОРНО НАЕТИТЕ СЛУЖИТЕЛИ НА КОМИСИЯТА ПО ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКЦИИ (ГД)

В този раздел данните за договорно наетите служители са представени по ГД. Забелязват се значителни разлики между ГД, които се обясняват най-вече с естеството на възложените им задачи. Например в ГД „Международно сътрудничество и развитие“ са назначени предимно служители от ФГ IV, натоварени с помощта и международното сътрудничество, или ръководители на програми както в седалището, така и в делегациите[6]. В ОИВ, от друга страна, работят главно административни сътрудници и детски възпитатели, които са от ФГ II.

[6] Следва да се отбележи, че след създаването през 2015 г. на ГД „Политика за съседство и преговори за разширяване“ около 200 договорно наети служители, работещи в областта на политиката на съседство, бяха прехвърлени от ГД „Международно сътрудничество и развитие“ в ГД „Политика за съседство и преговори за разширяване“.

5.1 Разпределение по пол и ГД[7]

Таблица 5 Разпределение по пол, ГД и два клъстера ФГ

2015 г.	ФГ IV				ФГ I-II-III				ОБЩО (ВСИЧКИ ФГ)	
	М	Ж	Общо	%	М	Ж	Total	%		%
SG	3	6	**0**	12.7%	22	40	**62**	87.3%	71	**1.1%**
SJ	2	2	**4**	17.4%	3	16	**19**	82.6%	23	**0.3%**
COMM	9	32	**41**	11.2%	99	227	**326**	88.8%	367	**5.5%**
EPSC	2	0	**2**	40.0%	0	3	**3**	60.0%	5	**0.1%**
ECFIN	6	5	**11**	30.6%	11	14	**25**	69.4%	36	**0.5%**
GROW	25	16	**41**	28.1%	30	75	**105**	71.9%	146	**2.2%**
COMP	6	10	**16**	25.4%	23	24	**47**	74.6%	63	**0.9%**
EMPL	7	16	**23**	16.1%	31	89	**120**	83.9%	143	**2.1%**
AGRI	17	22	**39**	39.4%	19	41	**60**	60.6%	99	**1.5%**
MOVE	4	7	**11**	14.3%	18	48	**66**	85.7%	77	**1.2%**
ENER	5	8	**13**	23.2%	10	33	**43**	76.8%	56	**0.8%**
ENV	4	12	**16**	25.8%	11	35	**46**	74.2%	62	**0.9%**
CLIMA	3	2	**5**	26.3%	2	12	**14**	73.7%	19	**0.3%**
CNECT	29	28	**57**	25.6%	46	120	**166**	74.4%	223	**3.4%**
RTD	76	84	**160**	35.1%	98	198	**296**	64.9%	456	**6.9%**
JRC	241	179	**420**	53.8%	126	234	**360**	46.2%	780	**11.7%**
MARE	14	11	**25**	41.7%	8	27	**35**	58.3%	60	**0.9%**
FISMA	1	0	**1**	4.2%	5	18	**23**	95.8%	24	**0.4%**
REGIO	12	15	**27**	20.9%	28	74	**102**	79.1%	129	**1.9%**
TAXUD	2	0	**2**	11.1%	5	11	**16**	88.9%	18	**0.3%**
EAC	4	8	**12**	18.2%	23	31	**54**	81.8%	66	**1.0%**
SANTE	6	22	**28**	26.9%	17	59	**76**	73.1%	104	**1.6%**
HOME	3	2	**5**	15.2%	9	19	**28**	84.8%	33	**0.5%**
JUST	6	7	**13**	21.7%	14	33	**47**	78.3%	60	**0.9%**
FPI	22	28	**50**	57.5%	9	28	**37**	42.5%	87	**1.3%**
TRADE	4	4	**8**	17.4%	7	31	**38**	82.6%	46	**0.7%**
NEAR	172	164	**336**	70.9%	50	88	**138**	29.1%	474	**7.1%**
DEVCO	334	306	**640**	74.2%	66	157	**223**	25.8%	863	**13.0%**
ECHO	5	8	**13**	16.7%	14	51	**65**	83.3%	78	**1.2%**
ESTAT	13	16	**29**	30.5%	25	41	**66**	69.5%	95	**1.4%**
HR	2	4	**6**	4.0%	53	90	**143**	96.0%	149	**2.2%**
DIGIT	11	0	**11**	34.4%	4	17	**21**	65.6%	32	**0.5%**
BUDG	2	2	**4**	8.0%	12	34	**46**	92.0%	50	**0.8%**
IAS	0	1	**1**	11.1%	0	8	**8**	88.9%	9	**0.1%**
OLAF	4	0	**4**	11.4%	12	19	**31**	88.6%	35	**0.5%**
SCIC	0	0		0.0%	24	31	**55**	100.0%	55	**0.8%**
DGT	19	36	**55**	47.8%	18	42	**60**	52.2%	115	**1.7%**
OP	0	0	**0**	0.0%	7	11	**18**	100.0%	18	**0.3%**
OIB	3	15	**18**	2.3%	244	521	**765**	97.7%	783	**11.8%**
PMO	0	0		0.0%	125	285	**410**	100.0%	410	**6.2%**
OIL	1	0	**1**	0.5%	78	118	**196**	99.5%	197	**3.0%**
EPSO	0	0	**0**	0.0%	7	18	**25**	100.0%	25	**0.4%**
CdP-OSP	0	0	**0**	0.0%	0	11	**11**	100.0%	11	**0.2%**
Общо	**1 079**	**1 078**	**2 157**	**32.4%**	**1 413**	**3 082**	**4 495**	**67.6%**	**6652**	**100.0%**

[7] Източник: Аналитична платформа на Комисията за човешките ресурси.

5.2 Разпределение по вид на трудовия договор[8]

5.2.1 Договорно наети служители „3а“

Таблица 6 Договорно наети служители „3а“ по ФГ, пол и ГД

2015 г.	ФГ I			ФГ II			ФГ III			ФГ IV				
	М	Ж	ОБЩО	М	Ж	ОБЩО	М	Ж	ОБЩО	М	Ж	ОБЩО	ОБЩО	%
SG	11	8	19			0			0			0	19	0.6%
COMM	32	8	40	33	143	176	26	66	92	9	32	41	349	11.2%
EPSC		1	1			0			0			0	1	0.0%
ECFIN	3	2	5			0			0			0	5	0.2%
GROW	7	11	18			0			0			0	18	0.6%
COMP	9	2	11			0			0			0	11	0.4%
EMPL	8	18	26			0			0			0	26	0.8%
AGRI	6	8	14			0			0	2	1	3	17	0.5%
MOVE	4	8	12			0			0			0	12	0.4%
ENER	5	9	14			0			0			0	14	0.4%
ENV	2	3	5			0			0			0	5	0.2%
CNECT	14	6	20			0			0			0	20	0.6%
RTD	23	8	31			0			0		1	1	32	1.0%
JRC	54	8	62			0			0			0	62	1.9%
MARE	3	13	16			0			0	5	1	6	22	0.8%
FISMA	2	5	7			0			0			0	7	0.4%
REGIO	7	5	12			0			0			0	12	0.4%
TAXUD	1	1	2			0			0			0	2	0.1%
EAC	14	1	15			0			0			0	15	0.5%
SANTE	3	7	10			0			0			0	10	0.3%
HOME	1		1			0			0			0	1	
JUST	5	3	8			0			0			0	8	0.2%
FPI		2	2			0	3	6	9	18	19	37	48	1.5%
TRADE	5	4	9		2	2			0	2	2	4	15	0.4%
NEAR	7	10	17			0	13	5	18	138	115	253	288	3.9%
DEVCO	7	14	21			0	27	14	41	286	244	530	592	23.2%
ECHO	1	5	6			0			0			0	6	0.2%
ESTAT	3	5	8			0			0			0	8	0.3%
HR	29	17	46			0			0			0	46	1.5%
DIGIT	1	5	6			0			0			0	6	0.2%
BUDG	7	14	21			0			0			0	21	0.7%
IAS			0			0			0			0	0	0.0%
OLAF	8	2	10			0			0			0	10	0.3%
SCIC	19	6	25			0			0			0	25	0.9%
DGT	8	5	13			0			0			0	13	0.5%
OIB	140	48	188	72	436	508	32	37	69	3	15	18	783	24.8%
PMO	37	13	50	51	228	279	35	45	80		1	1	410	13.0%
OIL	41	16	57	24	93	117	13	9	22	1		1	197	6.2%
EPSO	3		3	4	16	20		2	2			0	25	0.9%
ОБЩО	530	301	831	184	918	1 102	149	184	333	464	431	895	3 161	100.0%

[8] Източник: Аналитична платформа на Комисията за човешките ресурси.

5.2.2 Договорно наети служители „3б“

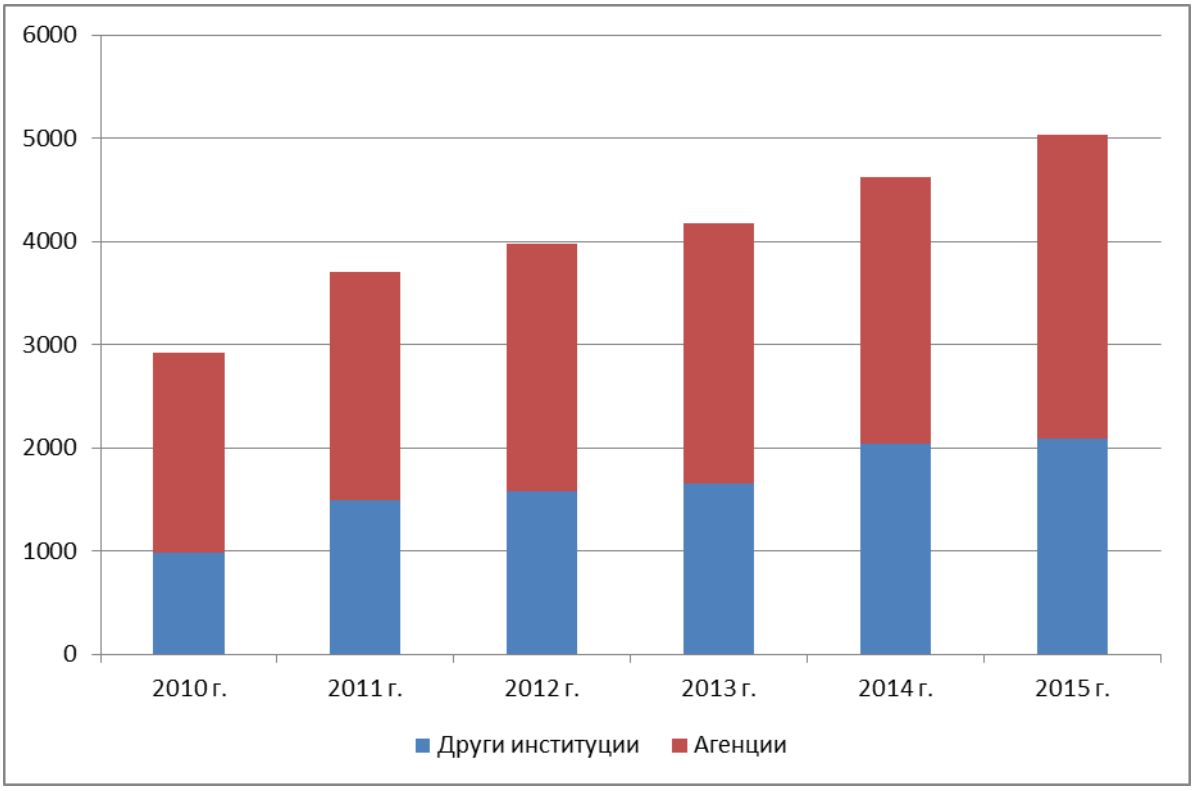
Таблица 7 Договорно наети служители „3б“ по ФГ, пол и ГД

2015 г.	ФГ II			ФГ III			ФГ IV				
	М	Ж	Общо	М	Ж	Общо	М	Ж	Общо	Общо	%
SG	6	21	**27**	5	10	**15**	4	6	**10**	**52**	**1.1%**
SJ	1	16	**17**	2	2	**4**	2		**2**	**23**	**0.7%**
COMM	6	8	**14**	2	2	**4**			**0**	**18**	**0.4%**
EPSC		1	**1**		1	**1**	2		**2**	**4**	**0.2%**
ECFIN	1	6	**7**	7	6	**13**	6	5	**11**	**31**	**1.2%**
GROW	7	46	**53**	16	18	**34**	25	16	**41**	**128**	**3.6%**
COMP	5	11	**16**	9	11	**20**	6	10	**16**	**52**	**1.5%**
EMPL	4	39	**43**	19	32	**51**	7	16	**23**	**117**	**2.8%**
AGRI	4	24	**28**	9	9	**18**	15	21	**36**	**82**	**2.5%**
MOVE	2	24	**26**	12	16	**28**	4	7	**11**	**65**	**1.8%**
ENER	1	15	**16**	4	10	**14**	5	8	**13**	**43**	**1.3%**
ENV	6	31	**37**	3	1	**4**	4	12	**16**	**57**	**1.6%**
CLIMA	2	11	**13**		1	**1**	3	2	**5**	**19**	**0.6%**
CNECT	11	78	**89**	21	36	**57**	29	28	**57**	**203**	**7.0%**
RTD	21	122	**143**	54	68	**122**	76	83	**159**	**424**	**13.8%**
JRC	43	183	**226**	29	42	**71**	241	179	**420**	**717**	**15.8%**
MARE	2	8	**10**	3	5	**8**	9	11	**20**	**38**	**1.2%**
FISMA	1	10	**11**	2	3	**5**	1		**1**	**17**	**1.4%**
REGIO	5	36	**41**	16	33	**49**	12	15	**27**	**117**	**2.6%**
TAXUD	3	6	**9**	1	4	**5**	2		**2**	**16**	**0.4%**
EAC	2	14	**16**	7	16	**23**	4	8	**12**	**51**	**1.3%**
SANTE	4	39	**43**	10	13	**23**	6	22	**28**	**94**	**3.5%**
HOME	2	11	**13**	7	7	**14**	3	2	**5**	**32**	**0.7%**
JUST	4	19	**23**	5	11	**16**	6	7	**13**	**52**	**0.9%**
FPI		5	**5**	6	15	**21**	4	9	**13**	**39**	**1.1%**
TRADE		19	**19**	2	6	**8**	2	2	**4**	**31**	**1.0%**
NEAR	13	29	**42**	17	44	**61**	34	49	**83**	**186**	**4.0%**
DEVCO	9	66	**75**	23	63	**86**	48	62	**110**	**271**	**10.7%**
ECHO	3	20	**23**	10	26	**36**	5	8	**13**	**72**	**1.7%**
ESTAT	11	24	**35**	11	13	**24**	12	16	**28**	**87**	**2.8%**
HR	20	64	**84**	4	9	**13**	2	4	**6**	**103**	**2.7%**
DIGIT		9	**9**	3	3	**6**	11		**11**	**26**	**0.7%**
BUDG	1	16	**17**	4	4	**8**	2	2	**4**	**29**	**0.8%**
IAS		7	**7**		1	**1**		1	**1**	**9**	**0.3%**
OLAF	2	12	**14**	2	5	**7**	4		**4**	**25**	**0.7%**
SCIC	5	25	**30**			**0**			**0**	**30**	**0.9%**
DGT	9	36	**45**	1	1	**2**	19	36	**55**	**102**	**3.7%**
OP	3	7	**10**	4	4	**8**			**0**	**18**	**0.6%**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0.3%**
Общо	**219**	**1 129**	**1 348**	**330**	**551**	**881**	**615**	**647**	**1 262**	**3 491**	**100.0%**

6. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОГОВОРНО НАЕТИТЕ СЛУЖИТЕЛИ МЕЖДУ ДРУГИТЕ ИНСТИТУЦИИ И АГЕНЦИИТЕ

Броят на договорно наетите служители в другите институции и агенциите нарасна с 8,9 % през 2015 г. — от 4624 през 2014 г. на 5031 през 2015 г. (след ръст от 10,6 % през 2014 г.).

Таблица 8 Промяна на разпределението на договорно наетите служители между другите институции и агенциите от 2010 г. насам[9]

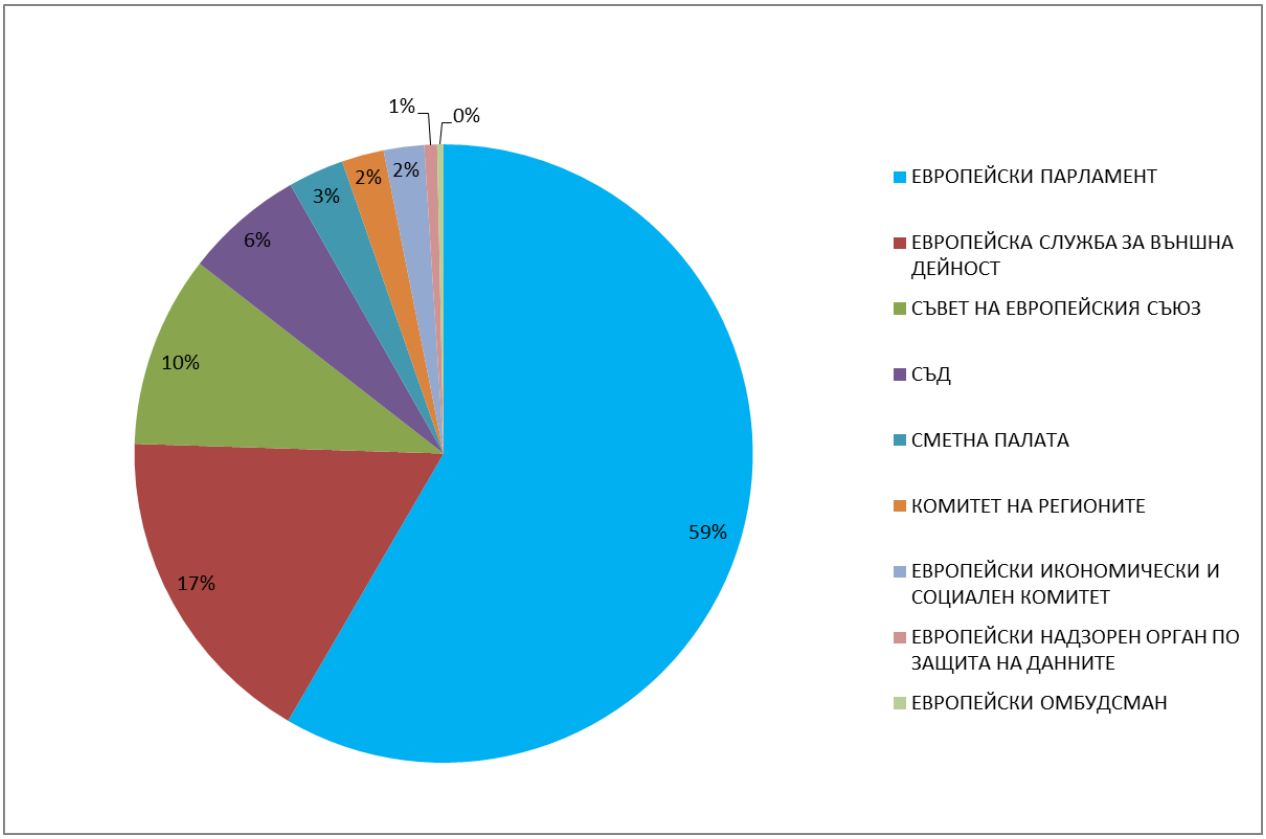


[9] Източник: Евростат и институциите на ЕС.

6.1 Разпределение на договорно наетите служители в другите институции[10]

Броят на договорно наетите служители в другите институции остана стабилен в сравнение с 2014 г.

Таблица 9 Разпределение на договорно наетите служители в другите институции през 2015 г.



6.1.1 Разпределение по пол и функционална група в другите институции[11]

[10] Източник: Евростат и институциите на ЕС.
[11] Източник: Евростат и институциите на ЕС.

Таблица 10

	ФГ I			ФГ II			ФГ III			ФГ IV			Общо
	Ж	М	Общо	Ж	М	Общо	Ж	М	Общо	Ж	М	Общо	
КОМИТЕТ НА РЕГИОНИТЕ	7	16	23	9	0	9	3	1	4	7	3	10	46
СЪВЕТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ	22	98	120	30	7	37	10	4	14	25	13	38	209
СМЕТНА ПАЛАТА	5	36	41	6	2	8	0	3	3	6	3	9	61
СЪД	5	72	77	7	9	16	17	9	26	8	3	11	130
ЕВРОПЕЙСКИ НАДЗОРЕН ОРГАН ПО ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ	0	1	1	3	0	3	4		4	5	1	6	14
ЕВРОПЕЙСКИ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ	9	13	22	11	3	14	1	2	3	3	2	5	44
ЕВРОПЕЙСКА СЛУЖБА ЗА ВЪНШНА ДЕЙНОСТ	15	16	31	125	16	141	44	47	91	33	61	94	357
ЕВРОПЕЙСКИ ОМБУДСМАН	1	2	3	1	0	1	1	0	1	2	0	2	7
ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ	223	518	741	140	33	173	60	75	135	94	75	169	1218
Общ сбор	287	772	1059	332	70	402	140	141	281	183	161	344	2086

6.1.2 Разпределение по националност на договорно наетите служители в агенциите[12]

Таблица 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Други	Общ сбор
КОМИТЕТ НА РЕГИОНИТЕ		12			1	1		1	4		4	3	3			1	4			1			3	4		1	1		2	**46**
СЪВЕТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ	1	72	4		6	4	2	2	22	1	13	2	9	3	5	1	28		1	4	2	2	7	5	6	2	2	3		**209**
СМЕТНА ПАЛАТА	1	2		1		3			2		17	1	2	1	1		6		6			1	2	9	1		1		4	**61**
СЪД		12	1		2	4	1	1	2	1	43	2	4	2	3	1	20	1	5		1	4	3	7	4	3		2	1	**130**
ЕВРОПЕЙСКИ НАДЗОРЕН ОРГАН ПО ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ		5							3															1					5	**14**
ЕВРОПЕЙСКИ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ		12				2			6		3		6	1			8						1		2	1			2	**44**
ЕВРОПЕЙСКА СЛУЖБА ЗА ВЪНШНА ДЕЙНОСТ	8	94	8	1	3	16	1		36	3	67	8	7	1	1	4	47	3		1		5	13	12	12	1	1	4		**357**
ЕВРОПЕЙСКИ ОМБУДСМАН		1							2		1		1										1				1			**7**
ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ	5	320	12	2	7	26	3	6	81	1	351	9	48	12	13	5	131	9	6	5	3	7	34	46	59	2	6	8	1	**1218**
Общ сбор	**15**	**530**	**25**	**4**	**19**	**56**	**7**	**10**	**158**	**6**	**499**	**25**	**80**	**20**	**23**	**12**	**244**	**13**	**18**	**11**	**6**	**19**	**64**	**84**	**84**	**10**	**12**	**17**	**15**	**2086**

[12] Източник: Евростат и институциите на ЕС.

6.2 Разпределение на договорно наетите служители в агенциите

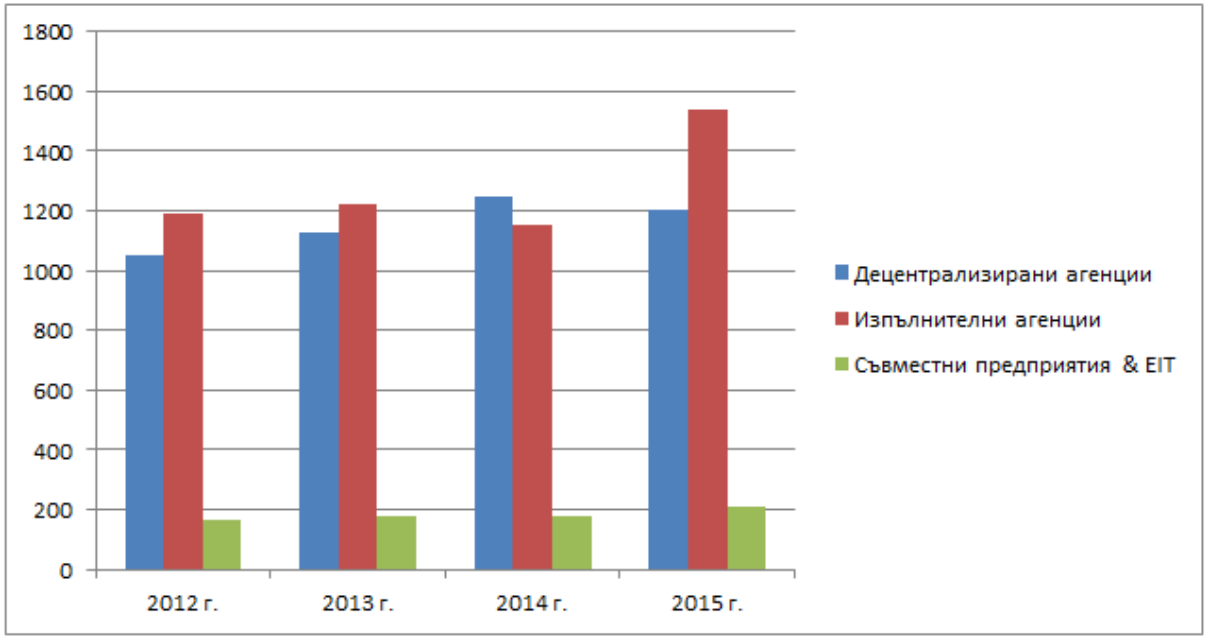
Броят на договорно наетите служители в агенциите се увеличава непрекъснато с редовен темп. Данните са, както следва:

година	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Персонал	1933	2214	2408	2522	2582	2945

Що се отнася до децентрализираните агенции и съвместните предприятия, се наблюдава рязко увеличение на броя на договорно наетите служители през 2015 г. в сравнение с 2014 г. (14 %). Това е следствие от решенията на бюджетния орган да отделя повече ресурси (като по този начин финансира увеличение на персонала), и по-специално за агенциите и съвместните предприятия, които са създадени неотдавна или на които неотдавна са били възложени допълнителни задачи.

Що се отнася до изпълнителните агенции, това увеличение се дължи основно на наемането на договорно наети служители за изпълнение на новите задачи, произтичащи от удължаването на мандата им, за да обхване управлението на новото поколение разходни програми по линия на многогодишната финансова рамка за периода 2014—2020 г. Това стана възможно, наред с други фактори, чрез стартирането през 2015 г. на специална процедура за подбор за договорно наети служители във ФГ III и ФГ IV, която обхвана специфичните нужди на изпълнителните агенции (профили в областта на финансите и управлението на проекти). През 2015 г. Комисията също така делегира задачите по изпълнението на тези агенции за засилване на ефикасността и ефективността на управлението на програмите. Числеността на персонала в агенциите е в съответствие с „пакета за делегиране“ на Комисията, одобрен за периода 2014—2020 г.

Таблица 12 Разпределение на договорно наетите служители по видове агенции през 2015 г.[13]



През 2015 г. 52 % от договорно наетите служители са наети от изпълнителните агенции, а 41 % от децентрализираните агенции. Останалите 7 % са наети от съвместните предприятия и от Европейския институт за иновации и технологии.

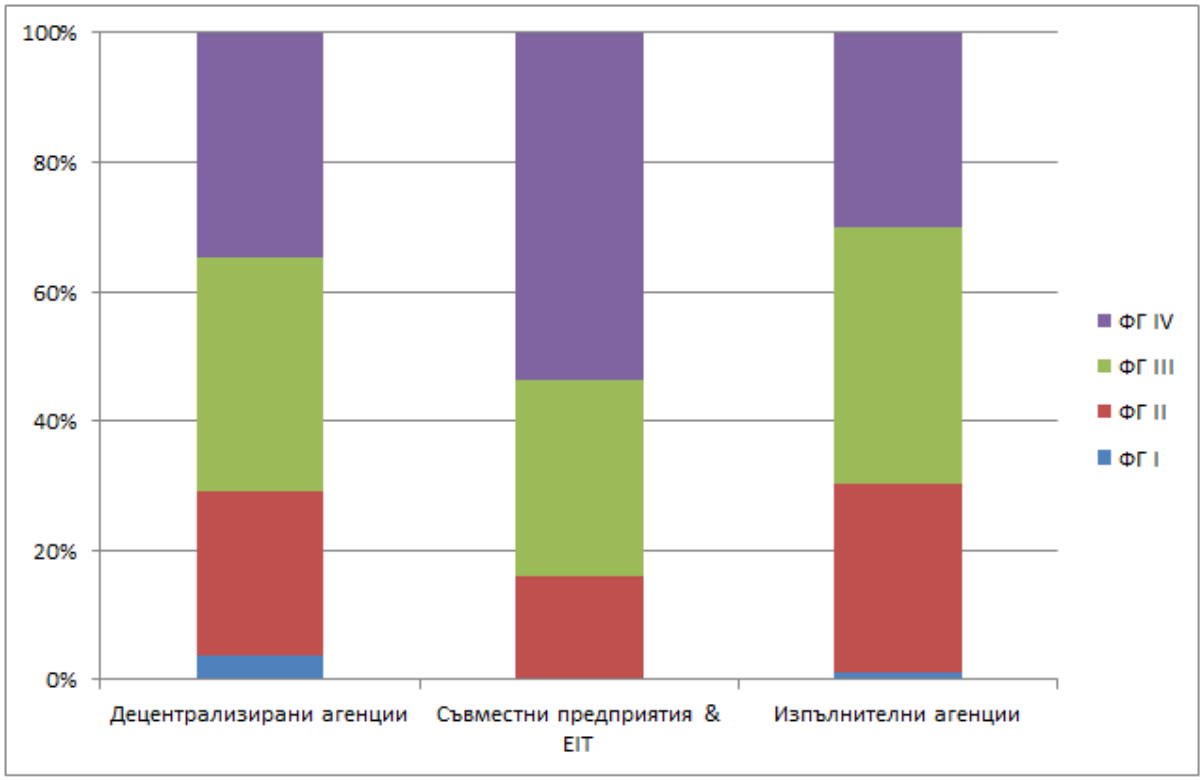
[13] Източник: Евростат и Sysper.

Увеличаването на броя на договорно наетите служители между 2010 г. и 2015 г. отразява нарастването на броя на агенциите и в конкретния случай на изпълнителните агенции — на техните задачи.

6.2.1 Разпределение по пол и функционална група в агенциите

Разпределението по функционална група е относително еднородно между децентрализираните и изпълнителните агенции и остава без промени от 2012 г. Съвместните предприятия леко са увеличили броя на договорно наетите служители във ФГ IV, за да управляват все повече задачи по линия на „Хоризонт 2020“.

Таблица 13 **Разпределение по функционална група в агенциите и съвместните предприятия през 2015 г.**[14]



[14] Източник: Евростат и Sysper.

Таблица 14 Разпределение по функционална група във всяка агенция или съвместно предприятия през 2015 г.

		ФГ I			ФГ II			ФГ III			ФГ IV			Общ сбор
		Ж	М	Общо	Ж	М	Общо	Ж	М	Общо	Ж	М	Общо	
Децентрализирани агенции		**9**	**36**	**45**	**248**	**54**	**302**	**258**	**172**	**430**	**236**	**184**	**420**	**1197**
ACER	АГЕНЦИЯ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО МЕЖДУ РЕГУЛАТОРИТЕ НА ЕНЕРГИЯ			0	4	2	6	2	3	5	1	7	8	**19**
BEREC Office	СЛУЖБА НА ОЕРЕС			0			0		1	1	1		1	**2**
CdT	ЦЕНТЪР ЗА ПРЕВОДИ ЗА ОРГАНИТЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ			0	4	3	7		2	2	6	1	7	**16**
CEDEFOP	ЕВРОПЕЙСКИ ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ	1	4	5	9	1	10	4	4	8	3	1	4	**27**
CEPOL	ЕВРОПЕЙСКИ ПОЛИЦЕЙСКИ КОЛЕЖ			0	6	2	8	1		1			0	**9**
EASA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА АВИАЦИОННА БЕЗОПАСНОСТ			0			0	33	21	54	8	18	26	**80**
EASO	ЕВРОПЕЙСКА СЛУЖБА ЗА ПОДКРЕПА В ОБЛАСТТА НА УБЕЖИЩЕТО		1	1	2	1	3	4	2	6	5	4	9	**19**
EBA	ЕВРОПЕЙСКИ БАНКОВ ОРГАН			0			0	9	2	11	11	6	17	**28**
ECDC	ЕВРОПЕЙСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФИЛАКТИКА И КОНТРОЛ ВЪРХУ ЗАБОЛЯВАНИЯТА		2	2	8	1	9	24	9	33	27	11	38	**82**
ECHA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ПО ХИМИКАЛИ	3	3	6	14	4	18	24	28	52	9	9	18	**94**
EEA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ПО ОКОЛНАТА СРЕДА			0	9	1	10	5	2	7	16	15	31	**48**
EFCA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА КОНТРОЛ НА РИБАРСТВОТО			0	2		2	1	1	2			0	**4**
EFSA	ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ЗА БЕЗОПАСНОСТ НА ХРАНИТЕ	1		1	27	5	32	2	2	4	32	19	51	**88**
EIGE	ЕВРОПЕЙСКИ ИНСТИТУТ ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ			0	2		2	2	3	5	1	1	2	**9**
EIOPA	ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ЗА ЗАСТРАХОВАНЕ И ПРОФЕСИОНАЛНО ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ			0	16	4	20	4	1	5	3	6	9	**34**
EMA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ПО ЛЕКАРСТВАТА			0	54	5	59	10	4	14	40	15	55	**128**
EMCDDA	ЕВРОПЕЙСКИ ЦЕНТЪР ЗА МОНИТОРИНГ НА НАРКОТИЦИ И НАРКОМАНИ		3	3	9	1	10	5	2	7	1		1	**21**
EMSA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ПО МОРСКА БЕЗОПАСНОСТ		2	2	10	4	14	2	3	5	3	5	8	**29**
ENISA	АГЕНЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЗА МРЕЖОВА И ИНФОРМАЦИОННА СИГУРНОСТ			0			0	4	4	8	3	5	8	**16**
ERA	АГЕНЦИЯ ЗА ЖЕЛЕЗОПЪТЕН ТРАНСПОРТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ	1	2	3	3		3	2	2	4		6	6	**16**
ESMA	ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ЗА ЦЕННИ КНИЖА И ПАЗАРИ			0			0	11	5	16	8	5	13	**29**
ETF	ЕВРОПЕЙСКА ФОНДАЦИЯ ЗА ОБУЧЕНИЕ			0	8	3	11	18	2	20	8	2	10	**41**
eu-LISA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА ОПЕРАТИВНОТО УПРАВЛЕНИЕ НА ШИРОКОМАЩАБНИ ИНФОРМАЦИОННИ СИСТЕМИ В ПРОСТРАНСТВОТО НА СВОБОДА, СИГУРНОСТ И ПРАВОСЪДИЕ			0			0		1	1	4	5	9	**10**
EU-OSHA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА	1		1	9	1	10	9	2	11	3	2	5	**27**
EUROFOUND	ЕВРОПЕЙСКА ФОНДАЦИЯ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА НА ЖИВОТ И ТРУД	1	1	2	2	3	5		2	2	1	2	3	**12**
EUROJUST	ЕВРОЮСТ			0	6	1	7	4	1	5	3	2	5	**17**
EUROPOL	ЕВРОПЕЙСКА ПОЛИЦЕЙСКА СЛУЖБА	1		1	16	4	20	27	49	76	9	9	18	**115**
FRONTEX	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОПЕРАТИВНОТО СЪТРУДНИЧЕСТВО ПО ВЪНШНИТЕ ГРАНИЦИ НА ДЪРЖАВИТЕ — ЧЛЕНКИ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ		13	13	7	2	9	31	5	36	9	9	18	**76**
GSA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА ГНСС			0	2	1	3	3	1	4	8	8	16	**23**
OHMI	СЛУЖБА ЗА ХАРМОНИЗАЦИИ ВЪВ ВЪТРЕШНИЯ ПАЗАР		5	5	14	5	19	10	4	14	7	7	14	**52**
FRA	АГЕНЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЗА ОСНОВНИТЕ ПРАВА			0	5		5	7	4	11	6	4	10	**26**
Съвместни предприятия & EIT		**0**	**0**	**0**	**29**	**5**	**34**	**48**	**16**	**65**	**49**	**65**	**114**	**212**
Clean Sky	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ „ЧИСТО НЕБЕ“				2	1	3		1	2				**4**
ECSEL	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ ECSEL				5		5	5	2	7				**12**
EIT	ЕВРОПЕЙСКИ ИНТИТУТ ЗА ИНОВАЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ				3	1	4	7	6	13	14	8	22	**39**
F4E	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ „ТЕРМОЯДРЕН СИНТЕЗ ЗА ЕНЕРГИЯ“				17	3	20	35	4	39	32	56	88	**147**
FCH2	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ „ГОРИВНИ КЛЕТКИ И ВОДОРОД 2“								1	1	1		1	**2**
IMI2	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ „ИНИЦИАТИВА ЗА ИНОВАТИВНИ ЛЕКАРСТВА 2“				2		2	1	1	2		1	1	**5**
S2R	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ SHIFT2RAIL								1	1	1		1	**2**
SESAR	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ SESAR										1		1	**1**
Изпълнителни агенции		**4**	**15**	**19**	**387**	**58**	**445**	**392**	**217**	**609**	**274**	**189**	**463**	**1536**
CHAFEA	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПОТРЕБИТЕЛИТЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, СЕЛСКОТО СТОПАНСТВО И ХРАНИТЕ		1	1	8		8	6	4	10	12	6	18	**37**
EACEA	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ, АУДИОВИЗИЯ И КУЛТУРА	3	3	6	72	10	82	103	60	163	60	20	80	**331**
EASME	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА МАЛКИТЕ И СРЕДНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ		2	2	37	8	45	81	39	120	66	51	117	**284**
ERC	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ СЪВЕТ		3	3	78	14	92	73	44	117	49	37	86	**298**
INEA	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ЗА ИНОВАЦИИ И МРЕЖИ				29	2	31	23	14	37	34	28	62	**130**
REA	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ	1	6	7	163	24	187	106	56	162	53	47	100	**456**
	Общ сбор	**14**	**49**	**64**	**587**	**109**	**781**	**594**	**360**	**1104**	**477**	**392**	**997**	**2945**

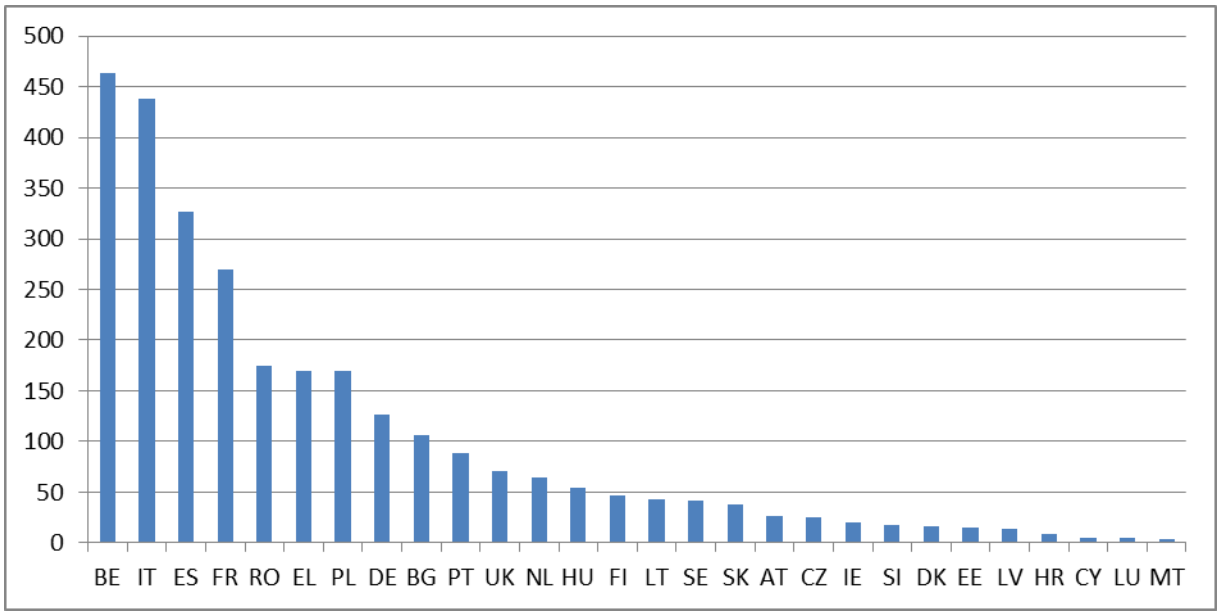
6.2.2 Разпределение по националност в агенциите

Както е посочено по-горе за Комисията, таблица 15 по-долу потвърждава, че местоположението на агенциите играе съществена роля в определянето на националността на договорно наетите им служители.

Изпълнителните агенции, които са разположени на същите основни обекти на Комисията, показват сходни тенденции с тези на Комисията: най-силно представените граждани на ЕС са белгийците, италианците, испанците и французите.

По подобен начин разпределението по националност на договорно наетите служители в децентрализираните агенции и съвместните предприятия отразява местоположението им.

Таблица 15 Разпределение по националност в агенциите и съвместните предприятия през 2015 г.[15]



[15] Източник: Евростат и Sysper, само държави от ЕС-28.

Таблица 16 Разпределение по националност във всяка агенция или съвместно предприятия през 2015 г.

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Общ сбор
Децентрализирани агенции		**11**	**29**	**40**	**1**	**15**	**60**	**14**	**9**	**115**	**33**	**77**	**47**	**73**	**8**	**26**	**14**	**142**	**21**	**1**	**10**	**2**	**49**	**102**	**47**	**84**	**35**	**13**	**17**	**102**	**1197**
ACER	АГЕНЦИЯ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО МЕЖДУ РЕГУЛАТОРИТЕ НА ЕНЕРГИЯ						1			2				1	1	2		3						1				8			**19**
BEREC Office	СЛУЖБА НА ОЕРЕС								1					1																	**2**
CdT	ЦЕНТЪР ЗА ПРЕВОДИ ЗА ОРГАНИТЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ			1						2	1	3	1		1	1										3			1	2	**16**
CEDEFOP	ЕВРОПЕЙСКИ ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ					1	1					2	1	20				2													**27**
CEPOL	ЕВРОПЕЙСКИ ПОЛИЦЕЙСКИ КОЛЕЖ			1						1			2	1				2								2					**9**
EASA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА АВИАЦИОННА БЕЗОПАСНОСТ		2	2			21			3		7	4	9	1	3	1	6						6	1	10	1	1		2	**80**
EASO	ЕВРОПЕЙСКА СЛУЖБА ЗА ПОДКРЕПА В ОБЛАСТТА НА УБЕЖИЩЕТО			1		1						1						5			2			2	1	2	1			3	**19**
EBA	ЕВРОПЕЙСКИ БАНКОВ ОРГАН		1	1			3			3		2	2	1		1		5						2	1	2	2		1	1	**28**
ECDC	ЕВРОПЕЙСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФИЛАКТИКА И КОНТРОЛ ВЪРХУ ЗАБОЛЯВАНИЯТА	2	1	3	1	1	2		3	3	1	8	5	2				5	1		1		2	2	4	5	24		1	5	**82**
ECHA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ПО ХИМИКАЛИ		2	5		1	2		1	5	25	5	4	6			1	3	1		2			5	2	9		1	1	13	**94**
EEA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ПО ОКОЛНАТА СРЕДА		3				4	9		2	1	2	3	1			1	5	3		1		1	2	3	1	1	1		4	**48**
EFCA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА КОНТРОЛ НА РИБАРСТВОТО									3															1						**4**
EFSA	ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ЗА БЕЗОПАСНОСТ НА ХРАНИТЕ	1	3	3			6	1		7		3	2	7		3		42						4		3			1	2	**88**
EIGE	ЕВРОПЕЙСКИ ИНСТИТУТ ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ									2									6	1											**9**
EIOPA	ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ЗА ЗАСТРАХОВАНЕ И ПРОФЕСИОНАЛНО ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ			3			4		1	3		3	2	1	2		2				1			2		3		1	3	3	**34**
EMA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ПО ЛЕКАРСТВАТА	2	3	4		3	4		1	10	1	10	2	4	1	5		9	3		3		1	10	2	9	3	1	3	34	**128**
EMCDDA	ЕВРОПЕЙСКИ ЦЕНТЪР ЗА МОНИТОРИНГ НА НАРКОТИЦИ И НАРКОМАНИ		2										1	1				3						1	13						**21**
EMSA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ПО МОРСКА БЕЗОПАСНОСТ		3				1			3				1			1	2							11	1				6	**29**
ENISA	АГЕНЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЗА МРЕЖОВА И ИНФОРМАЦИОННА СИГУРНОСТ			1						2				7				1				1				3			1		**16**
ERA	АГЕНЦИЯ ЗА ЖЕЛЕЗОПЪТЕН ТРАНСПОРТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ		3				1			1		1	1	1		2	1					1				2				2	**16**
ESMA	ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ЗА ЦЕННИ КНИЖА И ПАЗАРИ							2		2		10		2		2		5						3		3					**29**
ETF	ЕВРОПЕЙСКА ФОНДАЦИЯ ЗА ОБУЧЕНИЕ		1			1			1	3	1	1	2			1	1	21						1		2				5	**41**
eu-LISA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА ОПЕРАТИВНОТО УПРАВЛЕНИЕ НА ШИРОКОМАЩАБНИ ИНФОРМАЦИОННИ СИСТЕМИ В ПРОСТРАНСТВОТО НА СВОБОДА, СИГУРНОСТ И ПРАВОСЪДИЕ								1			3						2									2				2	**10**
EU-OSHA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА			1			1			16		2	2					1						1		2	1				**27**
EUROFOUND	ЕВРОПЕЙСКА ФОНДАЦИЯ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА НА ЖИВОТ И ТРУД	1				1	1			2			1				1	3					1						1		**12**
EUROJUST	ЕВРОЮСТ	1		3			1			2		1	3					1	1				2			1				1	**17**
EUROPOL	ЕВРОПЕЙСКА ПОЛИЦЕЙСКА СЛУЖБА		1	3			4	1		10	3	4	4	3	1	4	1	8	1				41	1	4	12	1		1	7	**115**
FRONTEX	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОПЕРАТИВНОТО СЪТРУДНИЧЕСТВО ПО ВЪНШНИТЕ ГРАНИЦИ НА ДЪРЖАВИТЕ — ЧЛЕНКИ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ			2						1		2		3	1		1	2	3					55	3	1				2	**76**
GSA	ЕВРОПЕЙСКА АГЕНЦИЯ ЗА ГНСС		1			6	1			4		1	2					2								2			1	3	**23**
OHMI	СЛУЖБА ЗА ХАРМОНИЗАЦИИ ВЪВ ВЪТРЕШНИЯ ПАЗАР		3	4			1	1		23		5				1	1	2	2					2	1	3			1	2	**52**
FRA	АГЕНЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЗА ОСНОВНИТЕ ПРАВА	4		2			1					1	3	1		1	2	2					1	2		1	1		1	3	**26**
Съвместни предприятия & EIT		**1**	**18**	**8**	**0**	**1**	**9**	**0**	**2**	**55**	**1**	**17**	**5**	**6**	**0**	**5**	**1**	**34**	**2**	**0**	**0**	**0**	**1**	**7**	**8**	**8**	**0**	**0**	**1**	**22**	**212**
Clean Sky	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ „ЧИСТО НЕБЕ“		3															1													**4**
ECSEL	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ ECSEL		6									2		2				1												1	**12**
EIT	ЕВРОПЕЙСКИ ИНТИТУТ ЗА ИНОВАЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ	1	2	4			3			3	1	1		1		3		7	1					2	1	4			1	4	**39**
F4E	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ „ТЕРМОЯДРЕН СИНТЕЗ ЗА ЕНЕРГИЯ“		5	3		1	6		2	51		14	4	3		2		24	1				1	4	6	4				16	**147**
FCH2	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ „ГОРИВНИ КЛЕТКИ И ВОДОРОД 2“		1																											1	**2**
IMI2	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ „ИНИЦИАТИВА ЗА ИНОВАТИВНИ ЛЕКАРСТВА 2“			1						1			1				1								1						**5**
S2R	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ SHIFT2RAIL		1																					1							**2**
SESAR	СЪВМЕСТНО ПРЕДПРИЯТИЕ SESAR																	1													**1**
Изпълнителни агенции		**14**	**401**	**58**	**4**	**9**	**56**	**2**	**4**	**154**	**12**	**174**	**19**	**90**	**1**	**23**	**4**	**259**	**20**	**4**	**4**	**1**	**15**	**60**	**32**	**83**	**6**	**5**	**18**	**4**	**1536**
CHAFEA	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПОТРЕБИТЕЛИТЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, СЕЛСКОТО СТОПАНСТВО И ХРАНИТЕ	1	5	2			2			4		6		3		1		4	1		1			3	1	4		1			**39**
EACEA	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ, АУДИОВИЗИЯ И КУЛТУРА	4	107	7	1	1	15			28	4	47	5	16		4	2	56	5	2	1	1	2	6	6	5		1	5	0	**331**
EASME	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА МАЛКИТЕ И СРЕДНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	4	54	14	1	4	8		2	32	2	39	7	15		3		44	1	1	1		4	15	6	19	2	1	2	3	**284**
ERC	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ СЪВЕТ	1	92	11	1		7	1	2	30	1	31	3	19	1	5		44	1				3	11	6	20	2	1	5		**298**
INEA	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ЗА ИНОВАЦИИ И МРЕЖИ	2	14	5	1	3	7	1		12	1	17	2	7		3	1	20	6		1		2	7	3	12			3		**130**
REA	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ	2	129	19		1	17			48	4	34	2	30		7	1	91	6	1			4	18	10	23	2	1	3	1	**454**
	Общ сбор	**26**	**448**	**106**	**5**	**25**	**125**	**16**	**15**	**324**	**46**	**268**	**71**	**169**	**9**	**54**	**19**	**435**	**43**	**5**	**14**	**3**	**65**	**169**	**87**	**175**	**41**	**18**	**36**	**128**	**2945**