EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 22. 6. 2017
COM(2017) 334 final

SPRÁVA KOMISIE

o využívaní zmluvných zamestnancov v roku 2015

OBSAH

1. Úvod 3
2. Vývoj počtu zmluvných zamestnancov v Komisii od roku 2004 5
3. Rozdelenie zmluvných zamestnancov Komisie podľa rodu a funkčnej skupiny 7
4. Rozdelenie zmluvných zamestnancov Komisie podľa štátnej príslušnosti 9
5. Rozdelenie zmluvných zamestnancov Komisie podľa GR 15
5.1. Rozdelenie podľa rodu a GR 16
5.2. Rozdelenie podľa druhu zmluvy 17
5.2.1. Zmluvní zamestnanci podľa článku 3a 17
5.2.2. Zmluvní zamestnanci podľa článku 3b 18
6. Rozdelenie zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách a agentúrach 19
6.1. Rozdelenie zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách 20
6.1.1. Rozdelenie podľa rodu a funkčnej skupiny v ostatných inštitúciách 21
6.1.2. Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v ostatných inštitúciách 21
6.2. Rozdelenie zmluvných zamestnancov v agentúrach 22
6.2.1. Rozdelenie podľa rodu a funkčnej skupiny v agentúrach 23
6.2.2. Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v agentúrach 25

1. ÚVOD

Touto správou je splnená povinnosť vyplývajúca z článku 79 ods. 3 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (ďalej len „PZOZ“), v ktorom sa stanovuje, že *„Komisia predloží ročnú správu o používaní zmluvných zamestnancov vrátane počtov úradníkov, úrovne a typu pracovných miest, zemepisnej rovnováhy a rozpočtových zdrojov na každú funkčnú skupinu“*. V správe sa poskytuje podrobný prehľad o zmluvných zamestnancoch zamestnaných v európskych inštitúciách k 31. decembru 2015.

Správa obsahuje údaje týkajúce sa 55 rôznych subjektov: a) desiatich európskych inštitúcií [vrátane Európskej služby pre vonkajšiu činnosť (ESVČ), ktorá funguje od 1. januára 2011] a b) 45 agentúr alebo spoločných podnikov v zmysle článku 1 písm. a) služobného poriadku. Údaje týkajúce sa Komisie sú podrobnejšie a zahŕňajú zamestnancov financovaných z prevádzkových riadkov a riadkov určených na výskum, ďalej zamestnancov úradov, delegácií, zastúpení a Spoločného výskumného centra (JRC).

Je potrebné poznamenať, že rozpočtové údaje (zasielané každý rok rozpočtovému orgánu spolu s návrhom rozpočtu – pracovný dokument, časti II a III) uvádzajú počet zmluvných zamestnancov v čase predloženia návrhu rozpočtu (vrátane zmluvných zamestnancov prijatých na základe pripísaných príjmov), t. j.: zoznam k 1. aprílu roka N – 1 (kde N je rok návrhu rozpočtu), plnenie rozpočtu v roku N – 2 a žiadosti o rozpočtové prostriedky spolu s odhadmi ekvivalentov plného pracovného času na rok N. Preto existujú určité rozdiely v počte zmluvných zamestnancov v závislosti od zdroja údajov. Keďže niekoľko rozpočtových riadkov zahŕňa rozpočtové prostriedky pre externých zamestnancov bez určenia rozdielu medzi jednotlivými kategóriami týchto zamestnancov, rozpočtové údaje predstavujú najlepšie možné odhady založené na pravdepodobných priemerných nákladoch a rozdelení medzi kategóriami.

Kategória zmluvných zamestnancov vznikla v roku 2004 v rámci reformy služobného poriadku. Odvtedy zmluvní zamestnanci významne prispeli k práci inštitúcií schopnosťami, ktorými príslušné inštitúcie nie vždy disponovali, ako aj vykonávaním podporných administratívnych činností za nižšie náklady.

V článkoch 3a a 3b PZOZ sa vymedzujú úlohy zmluvných zamestnancov a funkcie, ktoré môžu vykonávať.

Zmluvného zamestnanca možno prijať na základe článku 3a buď na kratší pracovný čas, alebo na plný pracovný čas a na pracovné miesto, ktoré nie je zahrnuté do plánu pracovných miest:

- v útvaroch inštitúcií: na plnenie výlučne manuálnych alebo administratívnych pomocných úloh vo funkčnej skupine I,
- v zastúpeniach a delegáciách EÚ, agentúrach a ostatných subjektoch: na plnenie úloh uvedených v článku 80 ods. 2 PZOZ vo funkčných skupinách I, II, III a IV.

Zmluvní zamestnanci pracujú na základe zmluvy, ktorú je možné po prvom predĺžení platnosti zmeniť na zmluvu na neurčitý čas.

Zmluvní zamestnanci typu 3b sú zamestnaní s cieľom:

- plniť iné úlohy, než sú uvedené v článku 3a PZOZ na pracovnom mieste, ktoré nie je zahrnuté do plánu pracovných miest, alebo
- nahradiť úradníka alebo dočasného zamestnanca, ktorý dočasne nie je schopný plniť si svoje zamestnanecké povinnosti.

Títo zamestnanci sa prijímajú na krátke obdobia, minimálne na tri mesiace a maximálne na šesť rokov.

V článku 80 PZOZ sa stanovuje vzťah medzi jednotlivými funkčnými skupinami (ďalej len „FS“) a úlohami, ktoré môžu vykonávať zmluvní zamestnanci:

Funkčná skupina	**Trieda**	**Úlohy**
IV	13 až 18	Administratívne, poradenské, jazykové úlohy a ekvivalentné technické úlohy vykonávané pod dozorom úradníkov alebo dočasných zamestnancov
III	8 až 12	Výkonné, plánovacie, účtovnícke a iné rovnocenné technické úlohy vykonávané pod dozorom úradníkov alebo dočasných zamestnancov
II	4 až 7	Kancelárske a sekretárske práce, riadenie administratívy a iné rovnocenné úlohy vykonávané pod dozorom úradníkov alebo dočasných zamestnancov
I	1 až 3	Manuálne a administratívne pomocné služobné úlohy, vykonávané pod dozorom úradníkov alebo dočasných zamestnancov.

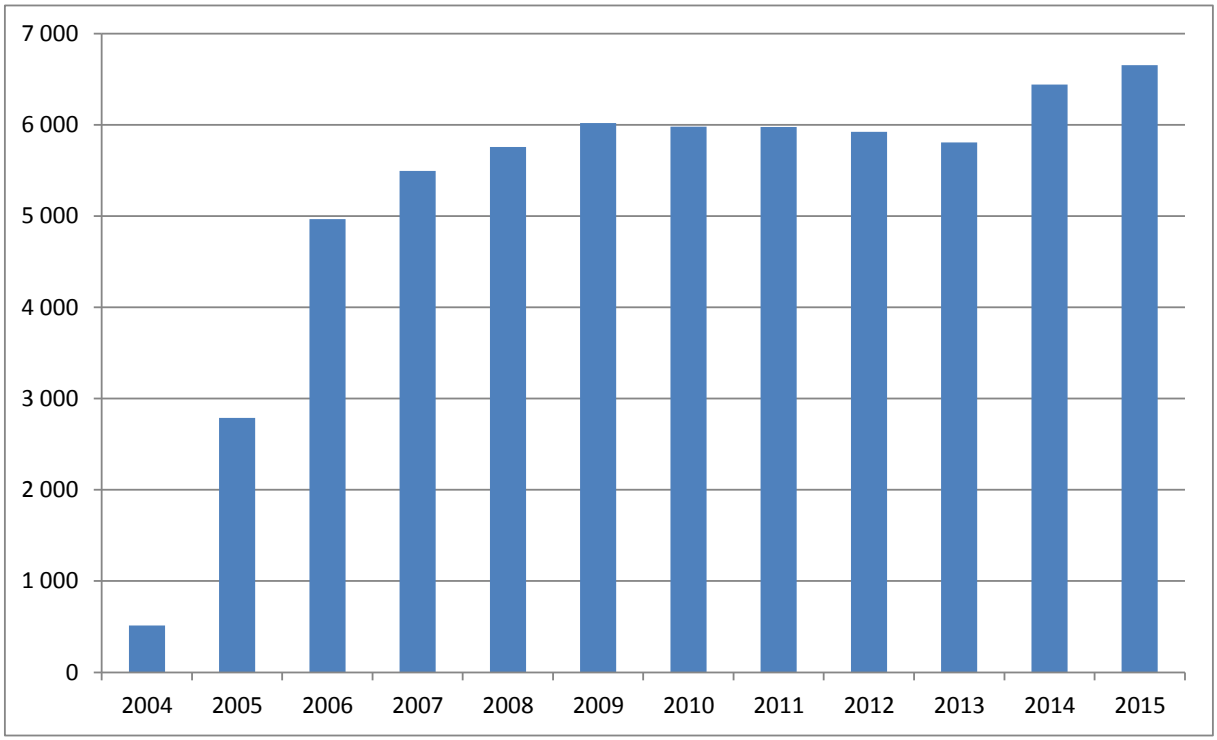
2. VÝVOJ POČTU ZMLUVNÝCH ZAMESTNANCOV V KOMISII OD ROKU 2004

K 31. decembru 2015 zamestnávalo 45 agentúr alebo spoločných podnikov a desať inštitúcií približne 11 700 zmluvných zamestnancov. Tento celkový počet predstavuje zvýšenie o 5,6 % v porovnaní s rokom 2014. Komisia v roku 2015 zamestnávala približne 57 % zmluvných zamestnancov v porovnaní s rokmi 2014 a 2013, keď to bolo 58 % zmluvných zamestnancov. Toto pomerné zníženie podielu zmluvných zamestnancov Komisie možno pripísať väčšiemu zvýšeniu overenému v ostatných inštitúciách a agentúrach: +8,9 % oproti +3,3 % v prípade Komisie.

Podrobné rozdelenie podľa inštitúcií a agentúr sa analyzuje ďalej v tejto správe.

Počet zmluvných zamestnancov v Komisii sa od roku 2004 vyvíjal takto[1]:

Tabuľka 1 Vývoj v rámci Komisie



2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
2 787	4 966	5 494	5 756	6 018	5 979	5 977	5 921	5 807	6 440	6 652

Počiatočné zvýšenie počtu zmluvných zamestnancov pracujúcich v Komisii je spôsobené a) vykonávaním zákonných ustanovení z roku 2004, z ktorých vyplýva postupné nahradenie bývalej kategórie pomocných zamestnancov (v roku 2003 ich bolo takmer 3 000), úradníkov kategórie D a dočasných zamestnancov, a b) premenou pracovných miest úradníkov na rozpočtové prostriedky pre zmluvných zamestnancov v administratívnych úradoch.

Zmluvní zamestnanci sa okrem toho prijímali na účely dočasného nahradenia stálych zamestnancov podľa článku 3b PZOZ s cieľom zabezpečiť efektívnu kontinuitu činností.

Z uvedených dôvodov sa počet zmluvných zamestnancov každoročne zvyšoval až do roku 2009.

Od roku 2010 do roku 2013 bol počet zmluvných zamestnancov stabilný, pričom došlo k jeho miernemu poklesu z niekoľkých súbežných dôvodov (napr. oneskorená finalizácia zoznamov vhodných uchádzačov v roku 2010, presun zamestnancov do ESVČ v čase jej vytvorenia atď.).

[1] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

Od roku 2014, v ktorom nadobudol účinnosť nový služobný poriadok, sa predĺžil zamestnanecký pomer zmluvných zamestnancov podľa článku 3b na maximálne šesť rokov. V dôsledku toho mohli byť viacerí zmluvní zamestnanci, ktorí už odpracovali tri roky a naďalej v Komisii pracovali ako dočasní agentúrni zamestnanci, znovu zamestnaní na ďalšie zmluvné obdobie, čo Komisii umožnilo získať už vyškolených a okamžite zaraditeľných zmluvných zamestnancov. Tým sa zvýšil počet zmluvných zamestnancov a zároveň sa znížil počet dočasných agentúrnych zamestnancov[2] (platených z tých istých rozpočtových prostriedkov).

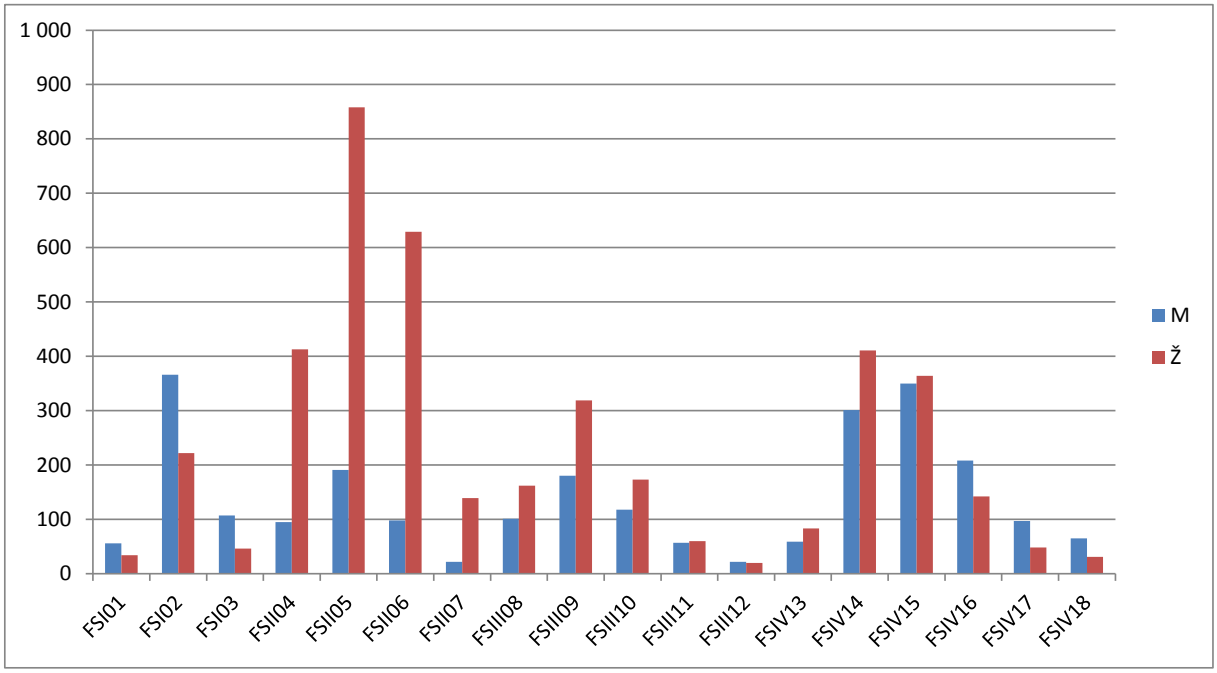
V roku 2015 bolo menšie zvýšenie počtu zmluvných zamestnancov Komisie zapríčinené najmä zmenou politiky Spoločného výskumného centra pri prijímaní dočasných vedeckých zamestnancov spomedzi držiteľov grantov podľa zmlúv uzatvorených na základe vnútroštátneho práva na pracovné miesta zmluvných zamestnancov FS IV.

[2] Počet agentúrnych zamestnancov klesol zo 415 k 1. júlu 2013 na 171 k 1. júlu 2015.

3. ROZDELENIE ZMLUVNÝCH ZAMESTNANCOV KOMISIE PODĽA RODU A FUNKČNEJ SKUPINY

Rozdelenie zmluvných zamestnancov podľa rodu, funkčnej skupiny a platovej triedy je znázornené v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka 2A **Rozdelenie podľa rodu, funkčnej skupiny a platovej triedy v roku 2015[3]**



[3] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

Tabuľka 2B

2015		M		Ž		SPOLU	%
FS IV	FS IV18	65	67,7 %	31	32,3 %	**96**	**4,5 %**
	FS IV17	97	66,9 %	48	33,1 %	**145**	**6,7 %**
	FS IV16	208	59,4 %	142	40,6 %	**350**	**16,2 %**
	FS IV15	350	49,1 %	363	50,9 %	**713**	**33,1 %**
	FS IV14	300	42,1 %	412	57,9 %	**712**	**33,0 %**
	FS IV13	59	41,8 %	82	58,2 %	**141**	**6,5 %**
FS IV		**1079**	**50,0 %**	**1 078**	**50,0 %**	**2 157**	**32,4 %**
FS III	FS III12	22	52,4 %	20	47,6 %	**42**	**0,9 %**
	FS III11	57	49,1 %	59	50,9 %	**116**	**2,6 %**
	FS III10	118	40,7 %	172	59,3 %	**290**	**6,5 %**
	FS III09	180	36,1 %	318	63,9 %	**498**	**11,1 %**
	FS III08	101	38,5 %	161	61,5 %	**262**	**5,8 %**
FS III		**478**	**39,6 %**	**730**	**60,4 %**	**1 208**	**18,2 %**
FS II	FS II07	22	13,6 %	140	86,4 %	**162**	**3,6 %**
	FS II06	98	13,4 %	634	86,6 %	**732**	**16,3 %**
	FS II05	191	18,2 %	861	81,8 %	**1 052**	**23,4 %**
	FS II04	95	18,6 %	415	81,4 %	**510**	**11,3 %**
FS II		**406**	**16,5 %**	**2 050**	**83,5 %**	**2 456**	**36,9 %**
FS I	FS I03	107	69,9 %	46	30,1 %	**153**	**3,4 %**
	FS I02	366	62,2 %	222	37,8 %	**588**	**13,1 %**
	FS I01	56	62,2 %	34	37,8 %	**90**	**2,0 %**
FS I		**529**	**63,7 %**	**302**	**36,3 %**	**831**	**12,5 %**
	SPOLU	**2 492**	**37,5 %**	**4 160**	**62,5 %**	**6 652**	**100,0 %**

K 31. decembru 2015 pôsobilo v Komisii 6 652 zmluvných zamestnancov. Najväčšou funkčnou skupinou je FS II, ktorá v roku 2015 tvorila takmer 37 % zmluvných zamestnancov – čo je malé zníženie v porovnaní s podielom v predchádzajúcom roku, teda 39 %. Väčšina zamestnancov z tejto skupiny vykonáva sekretárske alebo podobné práce, ale napríklad aj práce súvisiace so starostlivosťou o deti.

Celkový rozdiel medzi mužmi a ženami zostáva vo všeobecnosti stabilný. V roku 2015 bolo v skupine FS IV dosiahnuté vyvážené zastúpenie mužov a žien. Rozdelenie podľa rodu v ostatných FS sa od roku 2011 výraznejšie nezmenilo. Vo FS II je podiel žien citeľne vyšší (83,5 % v roku 2015) a v menšej miere to platí aj pre FS III (60 % v roku 2015). Naopak vo FS I prevažujú muži (63,7 % v roku 2015).

4. ROZDELENIE ZMLUVNÝCH ZAMESTNANCOV KOMISIE PODĽA ŠTÁTNEJ PRÍSLUŠNOSTI

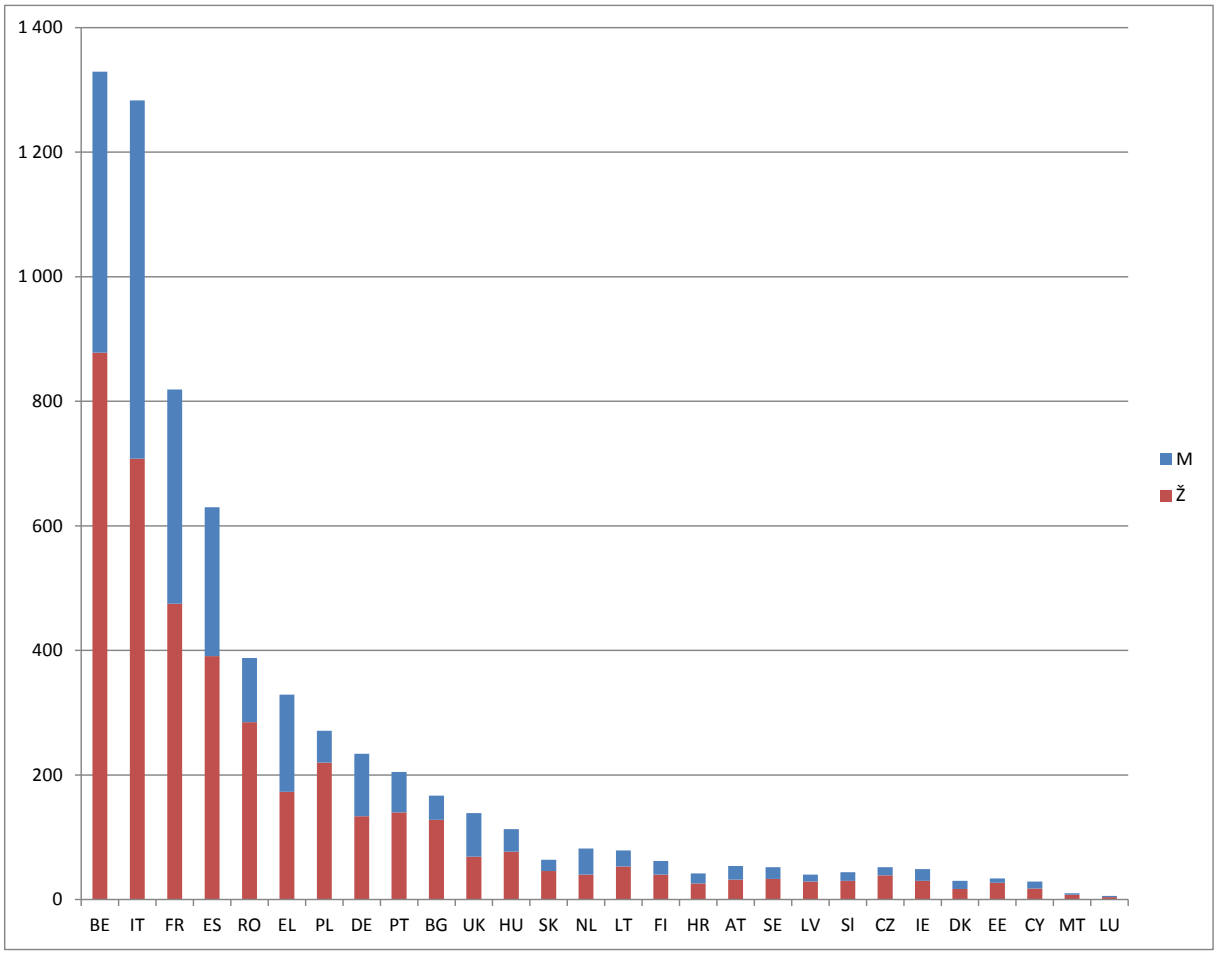
Je potrebné poznamenať, že podobne ako pri úradníkoch a dočasných zamestnancoch sa aj zmluvní zamestnanci prijímajú na základe požadovaného profilu, schopností a jazykových znalostí uchádzačov bez toho, aby boli stanovené kvóty podľa štátnej príslušnosti.

V roku 2015 boli všetky členské štáty zastúpené vo všetkých funkčných skupinách, okrem Rakúšanov, ktorí chýbali vo FS I. Medzi zmluvnými zamestnancami sú najviac zastúpení títo štátni príslušníci (v zostupnom poradí): Belgičania, Taliani, Francúzi, Španieli a Rumuni, za ktorými nasledujú Gréci a Poliaci. Podiel prvých štyroch štátnych príslušností je od roku 2005 rovnaký (približne 60 %). Zastúpenie štátnych príslušníkov Spojeného kráľovstva a Nemecka, ako aj Poľska a Holandska, je v porovnaní s počtom ich obyvateľov pomerne nízke. Naopak, Belgicko a Taliansko majú z hľadiska počtu obyvateľov vysoké zastúpenie medzi zmluvnými zamestnancami.

Po pristúpení Chorvátska k Európskej únii 1. júla 2013 pracovalo v Komisii 42 chorvátskych zmluvných zamestnancov k 31. decembru 2015.

Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti je ovplyvnené kombináciou faktorov, predovšetkým zemepisnou blízkosťou k miestu sídla európskej inštitúcie (v prípade Komisie je to najmä Brusel, Luxemburg a Ispra), výškou platu a trvaním navrhnutých zmlúv. Uchádzači ľahšie prijmú pracovné miesto na určitý čas, ak bývajú v mieste alebo v blízkosti miesta, v ktorom im príslušná inštitúcia prácu ponúkne. Pre uchádzačov a ich rodiny môže byť ťažké odísť z krajiny, z ktorej pochádzajú, a usadiť sa na pomerne krátky čas v sídle príslušnej inštitúcie (podľa všeobecných vykonávacích ustanovení prijatých na základe článku 79 ods. 2 PZOZ sa prvá zmluva uzatvára na obdobie len jedného roka). Ako je uvedené v nasledujúcich tabuľkách, týka sa to predovšetkým zmluvných zamestnancov vo FS I a FS II, zatiaľ čo geografické zloženie zmluvných zamestnancov vo FS IV je vyváženejšie.

Tabuľka 3A Rozdelenie zmluvných zamestnancov Komisie podľa štátnej príslušnosti a rodu v roku 2015[4]



[4] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

Tabuľka 3B

2015	M		F		SPOLU	%
AT	28	51,9 %	26	48,1 %	54	0,8 %
BE	430	32,3 %	901	67,7 %	1 331	20,0 %
BG	66	39,5 %	101	60,5 %	167	2,5 %
CY	13	44,8 %	16	55,2 %	29	0,4 %
CZ	16	30,8 %	36	69,2 %	52	0,8 %
DE	97	41,6 %	136	58,4 %	233	3,5 %
DK	15	50,0 %	15	50,0 %	30	0,5 %
EE	10	29,4 %	24	70,6 %	34	0,5 %
EL	144	43,6 %	186	56,4 %	330	5,0 %
ES	246	39,1 %	383	60,9 %	629	9,5 %
FI	26	41,9 %	36	58,1 %	62	0,9 %
FR	302	36,8 %	518	63,2 %	820	12,3 %
HR	12	28,6 %	30	71,4 %	42	0,6 %
HU	39	34,5 %	74	65,5 %	113	1,7 %
IE	21	42,9 %	28	57,1 %	49	0,7 %
IT	536	41,7 %	748	58,3 %	1 284	19,3 %
LT	30	38,0 %	49	62,0 %	79	1,2 %
LU	4	66,7 %	2	33,3 %	6	0,1 %
LV	14	35,0 %	26	65,0 %	40	0,6 %
MT	3	27,3 %	8	72,7 %	11	0,2 %
NL	37	45,1 %	45	54,9 %	82	1,2 %
PL	88	32,4 %	184	67,6 %	272	4,1 %
PT	84	41,0 %	121	59,0 %	205	3,1 %
RO	114	29,4 %	274	70,6 %	388	5,8 %
SE	18	34,6 %	34	65,4 %	52	0,8 %
SK	23	35,9 %	41	64,1 %	64	1,0 %
SI	21	47,7 %	23	52,3 %	44	0,7 %
UK	49	35,5 %	89	64,5 %	138	2,1 %
Iné	6	50,0 %	6	50,0 %	12	0,2 %
SPOLU	**2 492**	**37,5 %**	**4 160**	**62,5 %**	**6 652**	**100,0 %**

Tabuľka 4 obsahuje analytické rozdelenie podľa FS, štátnej príslušnosti a rodu.

Tabuľka 4 Zmluvní zamestnanci podľa rodu, funkčnej skupiny a štátnej príslušnosti[5]

FS IV

2015	Ž		M		SPOLU	%
AT	14	41,2 %	20	58,8 %	**34**	**1,6 %**
BE	111	55,2 %	90	44,8 %	**201**	**9,3 %**
BG	19	29,2 %	46	70,8 %	**65**	**3,0 %**
CY	6	42,9 %	8	57,1 %	**14**	**0,6 %**
CZ	7	41,2 %	10	58,8 %	**17**	**0,8 %**
DE	73	51,0 %	70	49,0 %	**143**	**6,6 %**
DK	6	42,9 %	8	57,1 %	**14**	**0,6 %**
EE	5	38,5 %	8	61,5 %	**13**	**0,6 %**
EL	55	56,1 %	43	43,9 %	**98**	**4,5 %**
ES	112	48,5 %	119	51,5 %	**231**	**10,7 %**
FI	12	42,9 %	16	57,1 %	**28**	**1,3 %**
FR	192	56,1 %	150	43,9 %	**342**	**15,9 %**
HR	11	61,1 %	7	38,9 %	**18**	**0,8 %**
HU	19	46,3 %	22	53,7 %	**41**	**1,9 %**
IE	9	45,0 %	11	55,0 %	**20**	**0,9 %**
IT	239	54,6 %	199	45,4 %	**438**	**20,3 %**
LT	8	40,0 %	12	60,0 %	**20**	**0,9 %**
LU		0,0 %	2	100,0 %	**2**	**0,1 %**
LV	3	33,3 %	6	66,7 %	**9**	**0,4 %**
MT	2	40,0 %	3	60,0 %	**5**	**0,2 %**
NL	23	56,1 %	18	43,9 %	**41**	**1,9 %**
PL	15	22,4 %	52	77,6 %	**67**	**3,1 %**
PT	25	36,2 %	44	63,8 %	**69**	**3,2 %**
RO	34	43,0 %	45	57,0 %	**79**	**3,7 %**
SE	14	51,9 %	13	48,1 %	**27**	**1,3 %**
SK	10	40,0 %	15	60,0 %	**25**	**1,2 %**
SI	6	31,6 %	13	68,4 %	**19**	**0,9 %**
UK	43	65,2 %	23	34,8 %	**66**	**3,1 %**
Iné	6	54,5 %	5	45,5 %	**11**	**0,5 %**
Spolu	**1079**	**50,0 %**	**1078**	**50,0 %**	**2157**	**100,0 %**

[5] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

FS III

2015	Ž		M		SPOLU	%
AT	4	40,0 %	6	60,0 %	**10**	**0,8 %**
BE	87	56,5 %	67	43,5 %	**154**	**12,7 %**
BG	32	80,0 %	8	20,0 %	**40**	**3,3 %**
CY	2	50,0 %	2	50,0 %	**4**	**0,3 %**
CZ	7	77,8 %	2	22,2 %	**9**	**0,7 %**
DE	30	66,7 %	15	33,3 %	**45**	**3,7 %**
DK	2	28,6 %	5	71,4 %	**7**	**0,6 %**
EE	5	83,3 %	1	16,7 %	**6**	**0,5 %**
EL	45	52,3 %	41	47,7 %	**86**	**7,1 %**
ES	77	63,6 %	44	36,4 %	**121**	**10,0 %**
FI	5	55,6 %	4	44,4 %	**9**	**0,7 %**
FR	78	56,9 %	59	43,1 %	**137**	**11,3 %**
HR	10	76,9 %	3	23,1 %	**13**	**1,1 %**
HU	17	65,4 %	9	34,6 %	**26**	**2,2 %**
IE	3	42,9 %	4	57,1 %	**7**	**0,6 %**
IT	133	56,4 %	103	43,6 %	**236**	**19,5 %**
LT	13	52,0 %	12	48,0 %	**25**	**2,1 %**
LU	1	100,0 %		0,0 %	**1**	**0,1 %**
LV	9	69,2 %	4	30,8 %	**13**	**1,1 %**
MT	1	100,0 %		0,0 %	**1**	**0,1 %**
NL	5	35,7 %	9	64,3 %	**14**	**1,2 %**
PL	40	74,1 %	14	25,9 %	**54**	**4,5 %**
PT	20	66,7 %	10	33,3 %	**30**	**2,5 %**
RO	66	68,0 %	31	32,0 %	**97**	**8,0 %**
SE	11	73,3 %	4	26,7 %	**15**	**1,2 %**
SK	7	63,6 %	4	36,4 %	**11**	**0,9 %**
SI	6	66,7 %	3	33,3 %	**9**	**0,7 %**
UK	14	50,0 %	14	50,0 %	**28**	**2,3 %**
Iné	0				**0**	**0,0 %**
Spolu	**730**	**60,4 %**	**478**	**39,6 %**	**1208**	**100,0 %**

FS II

2015	Ž		M		SPOLU	%
AT	8	80,0 %	2	20,0 %	**10**	**0,4 %**
BE	593	88,4 %	78	11,6 %	**671**	**27,3 %**
BG	50	83,3 %	10	16,7 %	**60**	**2,4 %**
CY	8	80,0 %	2	20,0 %	**10**	**0,4 %**
CZ	21	87,5 %	3	12,5 %	**24**	**1,0 %**
DE	32	80,0 %	8	20,0 %	**40**	**1,6 %**
DK	6	85,7 %	1	14,3 %	**7**	**0,3 %**
EE	13	100,0 %		0,0 %	**13**	**0,5 %**
EL	71	68,3 %	33	31,7 %	**104**	**4,2 %**
ES	168	82,0 %	37	18,0 %	**205**	**8,3 %**
FI	18	90,0 %	2	10,0 %	**20**	**0,8 %**
FR	222	82,8 %	46	17,2 %	**268**	**10,9 %**
HR	9	90,0 %	1	10,0 %	**10**	**0,4 %**
HU	37	88,1 %	5	11,9 %	**42**	**1,7 %**
IE	15	93,8 %	1	6,3 %	**16**	**0,7 %**
IT	315	78,8 %	85	21,3 %	**400**	**16,3 %**
LT	28	84,8 %	5	15,2 %	**33**	**1,3 %**
LU	1	100,0 %		0,0 %	**1**	**0,0 %**
LV	14	87,5 %	2	12,5 %	**16**	**0,7 %**
MT	4	100,0 %		0,0 %	**4**	**0,2 %**
NL	16	69,6 %	7	30,4 %	**23**	**0,9 %**
PL	107	84,9 %	19	15,1 %	**126**	**5,1 %**
PT	58	85,3 %	10	14,7 %	**68**	**2,8 %**
RO	167	82,7 %	35	17,3 %	**202**	**8,2 %**
SE	8	88,9 %	1	11,1 %	**9**	**0,4 %**
SK	24	92,3 %	2	7,7 %	**26**	**1,1 %**
SI	11	84,6 %	2	15,4 %	**13**	**0,5 %**
UK	26	76,5 %	8	23,5 %	**34**	**1,4 %**
Iné		0,0 %	1	100,0 %	**1**	**0,0 %**
Spolu	**2 050**	**83,5 %**	**406**	**16,5 %**	**2456**	**100,0 %**

FS I

2015	Ž		M		SPOLU	%
AT	0	0,0 %		0,0 %	**0**	**0,0 %**
BE	110	36,1 %	195	63,9 %	**305**	**36,7 %**
BG	0	0,0 %	2	100,0 %	**2**	**0,2 %**
CY	0	0,0 %	1	100,0 %	**1**	**0,1 %**
CZ	1	50,0 %	1	50,0 %	**2**	**0,2 %**
DE	1	20,0 %	4	80,0 %	**5**	**0,6 %**
DK	1	50,0 %	1	50,0 %	**2**	**0,2 %**
EE	1	50,0 %	1	50,0 %	**2**	**0,2 %**
EL	15	35,7 %	27	64,3 %	**42**	**5,1 %**
ES	26	36,1 %	46	63,9 %	**72**	**8,7 %**
FI	1	20,0 %	4	80,0 %	**5**	**0,6 %**
FR	26	35,6 %	47	64,4 %	**73**	**8,8 %**
HR	0	0,0 %	1	100,0 %	**1**	**0,1 %**
HU	1	25,0 %	3	75,0 %	**4**	**0,5 %**
IE	1	16,7 %	5	83,3 %	**6**	**0,7 %**
IT	62	29,5 %	148	70,5 %	**210**	**25,3 %**
LT	0	0,0 %	1	100,0 %	**1**	**0,1 %**
LU	0	0,0 %	2	100,0 %	**2**	**0,2 %**
LV	0	0,0 %	2	100,0 %	**2**	**0,2 %**
MT	1	100,0 %		0,0 %	**1**	**0,1 %**
NL	1	25,0 %	3	75,0 %	**4**	**0,5 %**
PL	22	88,0 %	3	12,0 %	**25**	**3,0 %**
PT	18	47,4 %	20	52,6 %	**38**	**4,6 %**
RO	7	70,0 %	3	30,0 %	**10**	**1,2 %**
SE	1	100,0 %		0,0 %	**1**	**0,1 %**
SK	0	0,0 %	2	100,0 %	**2**	**0,2 %**
SI	0	0,0 %	3	100,0 %	**3**	**0,4 %**
UK	6	60,0 %	4	40,0 %	**10**	**1,2 %**
Iné	0	0,0 %		0,0 %	**0**	**0,0 %**
Spolu	**302**	**36,3 %**	**529**	**63,7 %**	**831**	**100,0 %**

5. ROZDELENIE ZMLUVNÝCH ZAMESTNANCOV KOMISIE PODĽA GR

V nasledujúcom oddiele sú údaje o zmluvných zamestnancoch rozdelené podľa generálnych riaditeľstiev. Medzi jednotlivými generálnymi riaditeľstvami existujú významné rozdiely, ktoré možno vysvetliť najmä povahou ich činnosti. Napríklad GR DEVCO zamestnáva väčšinou zamestnancov FS IV zodpovedných za pomoc a medzinárodnú spoluprácu alebo riadenie programov, a to v ústredí aj v delegáciách[6]. Na druhej strane Úrad pre infraštruktúru a logistiku v Bruseli zamestnáva väčšinou administratívnych pomocníkov a pracovníkov v oblasti starostlivosti o deti vo FS II.

[6] Je potrebné uviesť, že po vytvorení GR NEAR v roku 2015 prešlo približne 200 zmluvných zamestnancov pracujúcich v oblasti európskej susedskej politiky prevedených z GR DEVCO do GR NEAR.

5.1. Rozdelenie podľa rodu a GR[7]

Tabuľka 5 Rozdelenie podľa rodu, GR a dvoch zoskupení FS

2015	FS IV				FS I/II/III				SPOLU (VŠETKY FS)	
	M	Ž	Spolu	%	M	Ž	Spolu	%		%
SG	3	6	**0**	12,7 %	22	40	**62**	87,3 %	71	**1,1 %**
SJ	2	2	**4**	17,4 %	3	16	**19**	82,6 %	23	**0,3 %**
COMM	9	32	**41**	11,2 %	99	227	**326**	88,8 %	367	**5,5 %**
EPSC	2	0	**2**	40,0 %	0	3	**3**	60,0 %	5	**0,1 %**
ECFIN	6	5	**11**	30,6 %	11	14	**25**	69,4 %	36	**0,5 %**
GROW	25	16	**41**	28,1 %	30	75	**105**	71,9 %	146	**2,2 %**
COMP	6	10	**16**	25,4 %	23	24	**47**	74,6 %	63	**0,9 %**
EMPL	7	16	**23**	16,1 %	31	89	**120**	83,9 %	143	**2,1 %**
AGRI	17	22	**39**	39,4 %	19	41	**60**	60,6 %	99	**1,5 %**
MOVE	4	7	**11**	14,3 %	18	48	**66**	85,7 %	77	**1,2 %**
ENER	5	8	**13**	23,2 %	10	33	**43**	76,8 %	56	**0,8 %**
ENV	4	12	**16**	25,8 %	11	35	**46**	74,2 %	62	**0,9 %**
CLIMA	3	2	**5**	26,3 %	2	12	**14**	73,7 %	19	**0,3 %**
CNECT	29	28	**57**	25,6 %	46	120	**166**	74,4 %	223	**3,4 %**
RTD	76	84	**160**	35,1 %	98	198	**296**	64,9 %	456	**6,9 %**
JRC	241	179	**420**	53,8 %	126	234	**360**	46,2 %	780	**11,7 %**
MARE	14	11	**25**	41,7 %	8	27	**35**	58,3 %	60	**0,9 %**
FISMA	1	0	**1**	4,2 %	5	18	**23**	95,8 %	24	**0,4 %**
REGIO	12	15	**27**	20,9 %	28	74	**102**	79,1 %	129	**1,9 %**
TAXUD	2	0	**2**	11,1 %	5	11	**16**	88,9 %	18	**0,3 %**
EAC	4	8	**12**	18,2 %	23	31	**54**	81,8 %	66	**1,0 %**
SANTE	6	22	**28**	26,9 %	17	59	**76**	73,1 %	104	**1,6 %**
HOME	3	2	**5**	15,2 %	9	19	**28**	84,8 %	33	**0,5 %**
JUST	6	7	**13**	21,7 %	14	33	**47**	78,3 %	60	**0,9 %**
FPI	22	28	**50**	57,5 %	9	28	**37**	42,5 %	87	**1,3 %**
TRADE	4	4	**8**	17,4 %	7	31	**38**	82,6 %	46	**0,7 %**
NEAR	172	164	**336**	70,9 %	50	88	**138**	29,1 %	474	**7,1 %**
DEVCO	334	306	**640**	74,2 %	66	157	**223**	25,8 %	863	**13,0 %**
ECHO	5	8	**13**	16,7 %	14	51	**65**	83,3 %	78	**1,2 %**
ESTAT	13	16	**29**	30,5 %	25	41	**66**	69,5 %	95	**1,4 %**
HR	2	4	**6**	4,0 %	53	90	**143**	96,0 %	149	**2,2 %**
DIGIT	11	0	**11**	34,4 %	4	17	**21**	65,6 %	32	**0,5 %**
BUDG	2	2	**4**	8,0 %	12	34	**46**	92,0 %	50	**0,8 %**
IAS	0	1	**1**	11,1 %	0	8	**8**	88,9 %	9	**0,1 %**
OLAF	4	0	**4**	11,4 %	12	19	**31**	88,6 %	35	**0,5 %**
SCIC	0	0		0,0 %	24	31	**55**	100,0 %	55	**0,8 %**
DGT	19	36	**55**	47,8 %	18	42	**60**	52,2 %	115	**1,7 %**
OP	0	0	**0**	0,0 %	7	11	**18**	100,0 %	18	**0,3 %**
OIB	3	15	**18**	2,3 %	244	521	**765**	97,7 %	783	**11,8 %**
PMO	0	0		0,0 %	125	285	**410**	100,0 %	410	**6,2 %**
OIL	1	0	**1**	0,5 %	78	118	**196**	99,5 %	197	**3,0 %**
EPSO	0	0	**0**	0,0 %	7	18	**25**	100,0 %	25	**0,4 %**
CdP-OSP	0	0	**0**	0,0 %	0	11	**11**	100,0 %	11	**0,2 %**
Spolu	**1 079**	**1 078**	**2 157**	**32,4 %**	**1 413**	**3 082**	**4 495**	**67,6 %**	**6 652**	**100,0 %**

[7] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

5.2. Rozdelenie podľa druhu zmluvy[8]

5.2.1. Zmluvní zamestnanci podľa článku 3a

Tabuľka 6 Zmluvní zamestnanci podľa článku 3a podľa FS, rodu a GR

2015	FS I			FS II			FS III			FS IV				
	M	Ž	SPOLU	M	Ž	SPOLU	M	Ž	SPOLU	M	Ž	SPOLU	SPOLU	%
SG	11	8	19			0			0			0	19	0,6 %
COMM	32	8	40	33	143	176	26	66	92	9	32	41	349	11,2 %
EPSC		1	1			0			0			0	1	0,0 %
ECFIN	3	2	5			0			0			0	5	0,2 %
GROW	7	11	18			0			0			0	18	0,6 %
COMP	9	2	11			0			0			0	11	0,4 %
EMPL	8	18	26			0			0			0	26	0,8 %
AGRI	6	8	14			0			0	2	1	3	17	0,5 %
MOVE	4	8	12			0			0			0	12	0,4 %
ENER	5	9	14			0			0			0	14	0,4 %
ENV	2	3	5			0			0			0	5	0,2 %
CNECT	14	6	20			0			0			0	20	0,6 %
RTD	23	8	31			0			0		1	1	32	1,0 %
JRC	54	8	62			0			0			0	62	1,9 %
MARE	3	13	16			0			0	5	1	6	22	0,8 %
FISMA	2	5	7			0			0			0	7	0,4 %
REGIO	7	5	12			0			0			0	12	0,4 %
TAXUD	1	1	2			0			0			0	2	0,1 %
EAC	14	1	15			0			0			0	15	0,5 %
SANTE	3	7	10			0			0			0	10	0,3 %
HOME	1		1			0			0			0	1	
JUST	5	3	8			0			0			0	8	0,2 %
FPI		2	2			0	3	6	9	18	19	37	48	1,5 %
TRADE	5	4	9		2	2			0	2	2	4	15	0,4 %
NEAR	7	10	17			0	13	5	18	138	115	253	288	3,9 %
DEVCO	7	14	21			0	27	14	41	286	244	530	592	23,2 %
ECHO	1	5	6			0			0			0	6	0,2 %
ESTAT	3	5	8			0			0			0	8	0,3 %
HR	29	17	46			0			0			0	46	1,5 %
DIGIT	1	5	6			0			0			0	6	0,2 %
BUDG	7	14	21			0			0			0	21	0,7 %
IAS			0			0			0			0	0	0,0 %
OLAF	8	2	10			0			0			0	10	0,3 %
SCIC	19	6	25			0			0			0	25	0,9 %
DGT	8	5	13			0			0			0	13	0,5 %
OIB	140	48	188	72	436	508	32	37	69	3	15	18	783	24,8 %
PMO	37	13	50	51	228	279	35	45	80		1	1	410	13,0 %
OIL	41	16	57	24	93	117	13	9	22	1		1	197	6,2 %
EPSO	3		3	4	16	20		2	2			0	25	0,9 %
SPOLU	530	301	831	184	918	1 102	149	184	333	464	431	895	3 161	100,0 %

[8] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

5.2.2. Zmluvní zamestnanci podľa článku 3b

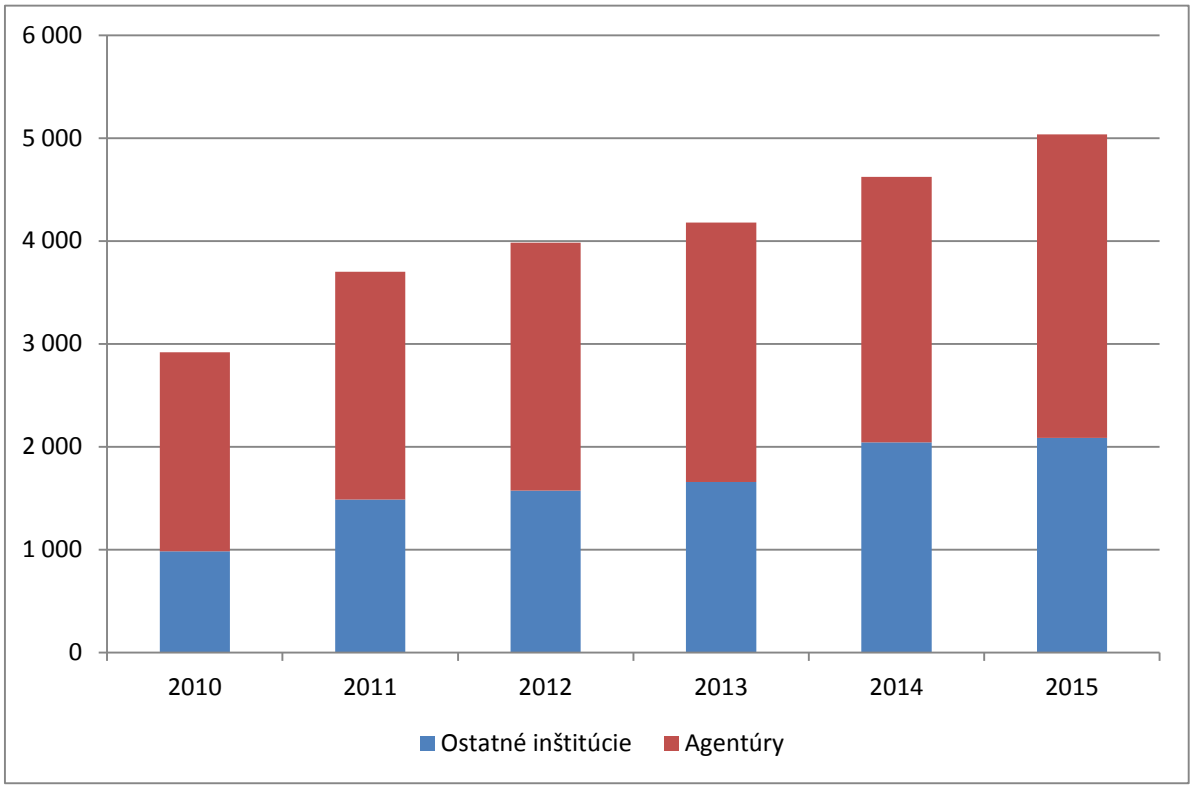
Tabuľka 7 Zmluvní zamestnanci podľa článku 3b podľa FS, rodu a GR

2015	FS II			FS III			FS IV				
	M	Ž	Spolu	M	Ž	Spolu	M	Ž	Spolu	Spolu	%
SG	6	21	**27**	5	10	**15**	4	6	**10**	**52**	**1,1 %**
SJ	1	16	**17**	2	2	**4**	2		**2**	**23**	**0,7 %**
COMM	6	8	**14**	2	2	**4**			**0**	**18**	**0,4 %**
EPSC		1	**1**		1	**1**	2		**2**	**4**	**0,2 %**
ECFIN	1	6	**7**	7	6	**13**	6	5	**11**	**31**	**1,2 %**
GROW	7	46	**53**	16	18	**34**	25	16	**41**	**128**	**3,6 %**
COMP	5	11	**16**	9	11	**20**	6	10	**16**	**52**	**1,5 %**
EMPL	4	39	**43**	19	32	**51**	7	16	**23**	**117**	**2,8 %**
AGRI	4	24	**28**	9	9	**18**	15	21	**36**	**82**	**2,5 %**
MOVE	2	24	**26**	12	16	**28**	4	7	**11**	**65**	**1,8 %**
ENER	1	15	**16**	4	10	**14**	5	8	**13**	**43**	**1,3 %**
ENV	6	31	**37**	3	1	**4**	4	12	**16**	**57**	**1,6 %**
CLIMA	2	11	**13**		1	**1**	3	2	**5**	**19**	**0,6 %**
CNECT	11	78	**89**	21	36	**57**	29	28	**57**	**203**	**7,0 %**
RTD	21	122	**143**	54	68	**122**	76	83	**159**	**424**	**13,8 %**
JRC	43	183	**226**	29	42	**71**	241	179	**420**	**717**	**15,8 %**
MARE	2	8	**10**	3	5	**8**	9	11	**20**	**38**	**1,2 %**
FISMA	1	10	**11**	2	3	**5**	1		**1**	**17**	**1,4 %**
REGIO	5	36	**41**	16	33	**49**	12	15	**27**	**117**	**2,6 %**
TAXUD	3	6	**9**	1	4	**5**	2		**2**	**16**	**0,4 %**
EAC	2	14	**16**	7	16	**23**	4	8	**12**	**51**	**1,3 %**
SANTE	4	39	**43**	10	13	**23**	6	22	**28**	**94**	**3,5 %**
HOME	2	11	**13**	7	7	**14**	3	2	**5**	**32**	**0,7 %**
JUST	4	19	**23**	5	11	**16**	6	7	**13**	**52**	**0,9 %**
FPI		5	**5**	6	15	**21**	4	9	**13**	**39**	**1,1 %**
TRADE		19	**19**	2	6	**8**	2	2	**4**	**31**	**1,0 %**
NEAR	13	29	**42**	17	44	**61**	34	49	**83**	**186**	**4,0 %**
DEVCO	9	66	**75**	23	63	**86**	48	62	**110**	**271**	**10,7 %**
ECHO	3	20	**23**	10	26	**36**	5	8	**13**	**72**	**1,7 %**
ESTAT	11	24	**35**	11	13	**24**	12	16	**28**	**87**	**2,8 %**
HR	20	64	**84**	4	9	**13**	2	4	**6**	**103**	**2,7 %**
DIGIT		9	**9**	3	3	**6**	11		**11**	**26**	**0,7 %**
BUDG	1	16	**17**	4	4	**8**	2	2	**4**	**29**	**0,8 %**
IAS		7	**7**		1	**1**		1	**1**	**9**	**0,3 %**
OLAF	2	12	**14**	2	5	**7**	4		**4**	**25**	**0,7 %**
SCIC	5	25	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9 %**
DGT	9	36	**45**	1	1	**2**	19	36	**55**	**102**	**3,7 %**
OP	3	7	**10**	4	4	**8**			**0**	**18**	**0,6 %**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3 %**
Spolu	**219**	**1 129**	**1 348**	**330**	**551**	**881**	**615**	**647**	**1 262**	**3 491**	**100,0 %**

6. ROZDELENIE ZMLUVNÝCH ZAMESTNANCOV V OSTATNÝCH INŠTITÚCIÁCH A AGENTÚRACH

Počet zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách a agentúrach sa v roku 2015 zvýšil o 8,9 % – zo 4 624 v roku 2014 na 5 031 v roku 2015 (po zvýšení o 10,6 % v roku 2014).

Tabuľka 8 Vývoj rozdelenia zmluvných zamestnancov medzi ostatnými inštitúciami a agentúrami od roku 2010[9]

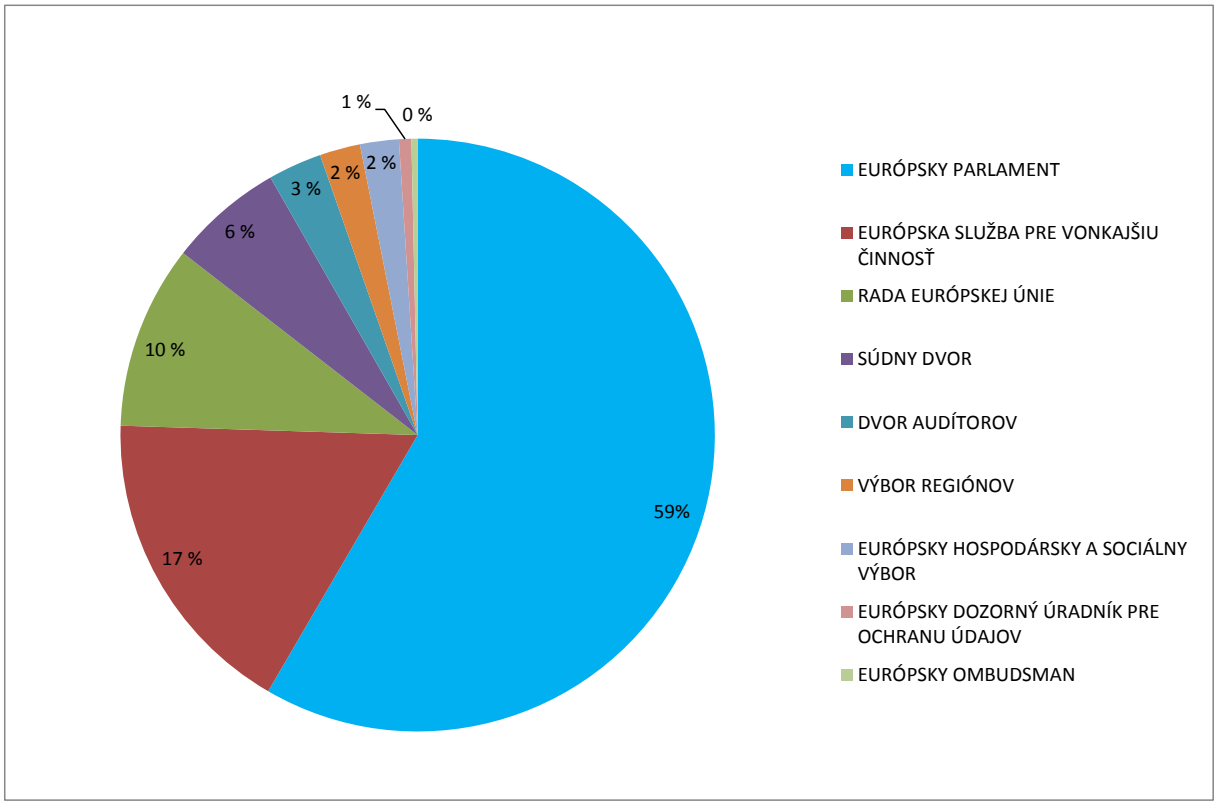


[9] Zdroj: Eurostat a inštitúcie EÚ.

6.1. Rozdelenie zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách[10]

Počet zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách sa v porovnaní s rokom 2014 výrazne nezmenil.

Tabuľka 9 Rozdelenie zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách v roku 2015



[10] Zdroj: Eurostat a inštitúcie EÚ.

6.1.1. Rozdelenie podľa rodu a funkčnej skupiny v ostatných inštitúciách[11]

Tabuľka 10

	FS I			FS II			FS III			FS IV			Spolu
	Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	
VÝBOR REGIÓNOV	7	16	23	9	0	9	3	1	4	7	3	10	46
RADA EURÓPSKEJ ÚNIE	22	98	120	30	7	37	10	4	14	25	13	38	209
DVOR AUDÍTOROV	5	36	41	6	2	8	0	3	3	6	3	9	61
SÚDNY DVOR	5	72	77	7	9	16	17	9	26	8	3	11	130
EURÓPSKY DOZORNÝ ÚRADNÍK PRE OCHRANU ÚDAJOV	0	1	1	3	0	3	4		4	5	1	6	14
EURÓPSKY HOSPODÁRSKY A SOCIÁLNY VÝBOR	9	13	22	11	3	14	1	2	3	3	2	5	44
EURÓPSKA SLUŽBA PRE VONKAJŠIU ČINNOSŤ	15	16	31	125	16	141	44	47	91	33	61	94	357
EURÓPSKY OMBUDSMAN	1	2	3	1	0	1	1	0	1	2	0	2	7
EURÓPSKY PARLAMENT	223	518	741	140	33	173	60	75	135	94	75	169	1 218
Celkový súčet	287	772	1 059	332	70	402	140	141	281	183	161	344	2 086

6.1.2. Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v ostatných inštitúciách[12]

Tabuľka 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Iné	Celkový súčet
VÝBOR REGIÓNOV		12			1	1		1	4		4	3	3			1	4			1			3	4		1	1		2	**46**
RADA EURÓPSKEJ ÚNIE	1	72	4		6	4	2	2	22	1	13	2	9	3	5	1	28		1	4	2	2	7	5	6	2	2	3		**209**
DVOR AUDÍTOROV	1	2		1		3			2		17	1	2	1	1		6		6			1	2	9	1		1		4	**61**
SÚDNY DVOR		12	1		2	4	1	1	2	1	43	2	4	2	3	1	20	1	5		1	4	3	7	4	3		2	1	**130**
EURÓPSKY DOZORNÝ ÚRADNÍK PRE OCHRANU ÚDAJOV		5							3															1					5	**14**
EURÓPSKY HOSPODÁRSKY A SOCIÁLNY VÝBOR		12				2			6		3		6	1			8						1		2	1			2	**44**
EURÓPSKA SLUŽBA PRE VONKAJŠIU ČINNOSŤ	8	94	8	1	3	16	1		36	3	67	8	7	1	1	4	47	3		1		5	13	12	12	1	1	4		**357**
EURÓPSKY OMBUDSMAN		1							2		1		1										1				1			**7**
EURÓPSKY PARLAMENT	5	320	12	2	7	26	3	6	81	1	351	9	48	12	13	5	131	9	6	5	3	7	34	46	59	2	6	8	1	**1 218**
Celkový súčet	**15**	**530**	**25**	**4**	**19**	**56**	**7**	**10**	**158**	**6**	**499**	**25**	**80**	**20**	**23**	**12**	**244**	**13**	**18**	**11**	**6**	**19**	**64**	**84**	**84**	**10**	**12**	**17**	**15**	**2 086**

[11] Zdroj: Eurostat a inštitúcie EÚ.

[12] Zdroj: Eurostat a inštitúcie EÚ.

6.2. Rozdelenie zmluvných zamestnancov v agentúrach

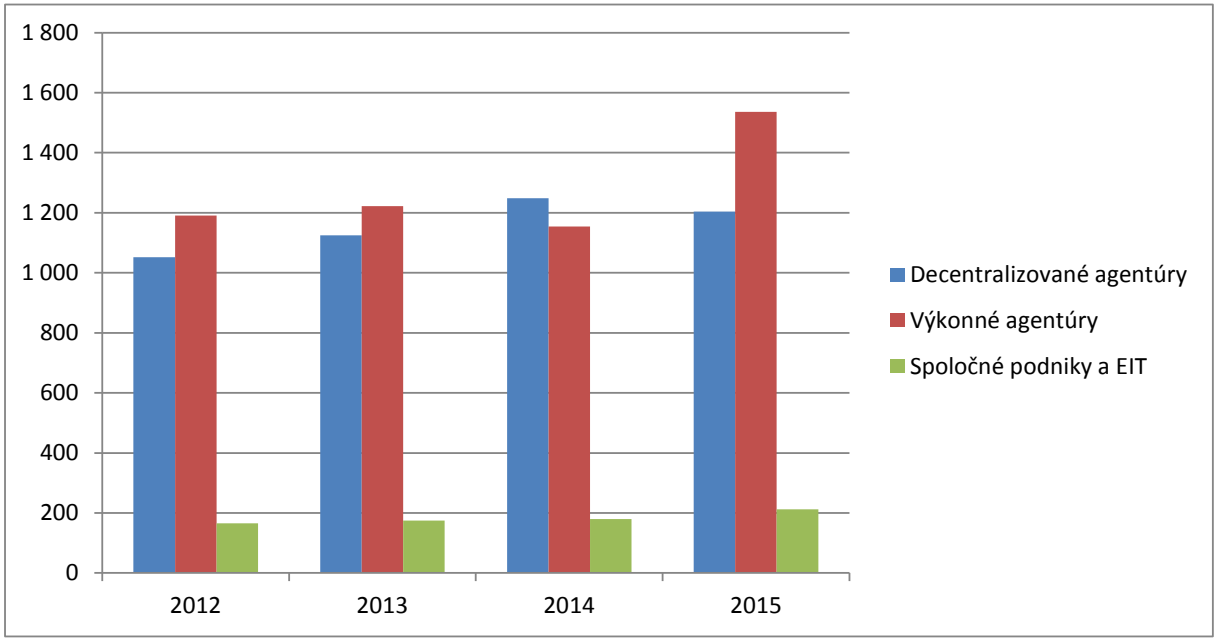
Počet zmluvných zamestnancov v agentúrach sa nepretržite zvyšoval. Číselné údaje sú takéto:

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Zamestnanci	1 933	2 214	2 408	2 522	2 582	2 945

Pokiaľ ide o decentralizované agentúry a spoločné podniky, počet zmluvných zamestnancov sa v roku 2015 prudko zvýšil v porovnaní s rokom 2014 (14 %). Ide o dôsledok rozhodnutia rozpočtového orgánu o pridelení vyšších finančných prostriedkov (a teda financovaní väčšieho počtu zamestnancov) predovšetkým tým agentúram a spoločným podnikom, ktoré boli nedávno vytvorené alebo poverené ďalšími úlohami.

Pokiaľ ide o výkonné agentúry, hlavným dôvodom zvýšenia je prijímanie zmluvných zamestnancov na plnenie nových úloh vyplývajúcich z rozšírenia mandátu týchto agentúr s cieľom zahrnúť riadenie novej generácie výdavkových programov vo viacročnom finančnom rámci na obdobie rokov 2014 – 2020. To bolo možné okrem iného po zavedení osobitného výberového postupu pre zmluvných zamestnancov FS III a FS IV v roku 2015 na uspokojenie osobitných potrieb výkonných agentúr (financie a profily riadenia projektov). V roku 2015 Komisia ďalej delegovala na tieto agentúry úlohy v oblasti vykonávania s cieľom zvýšiť efektívnosť a účinnosť riadenia programov. Úroveň zamestnancov v agentúrach je v súlade s tzv. delegačným balíkom Komisie schváleným na obdobie rokov 2014 – 2020.

Tabuľka 12 Rozdelenie zmluvných zamestnancov podľa druhu agentúry v roku 2015[13]



V roku 2015 bolo 52 % zmluvných zamestnancov zamestnaných vo výkonných agentúrach a 41 % v decentralizovaných agentúrach. Zvyšok (7 %) zamestnávajú spoločné podniky a Európsky inovačný a technologický inštitút.

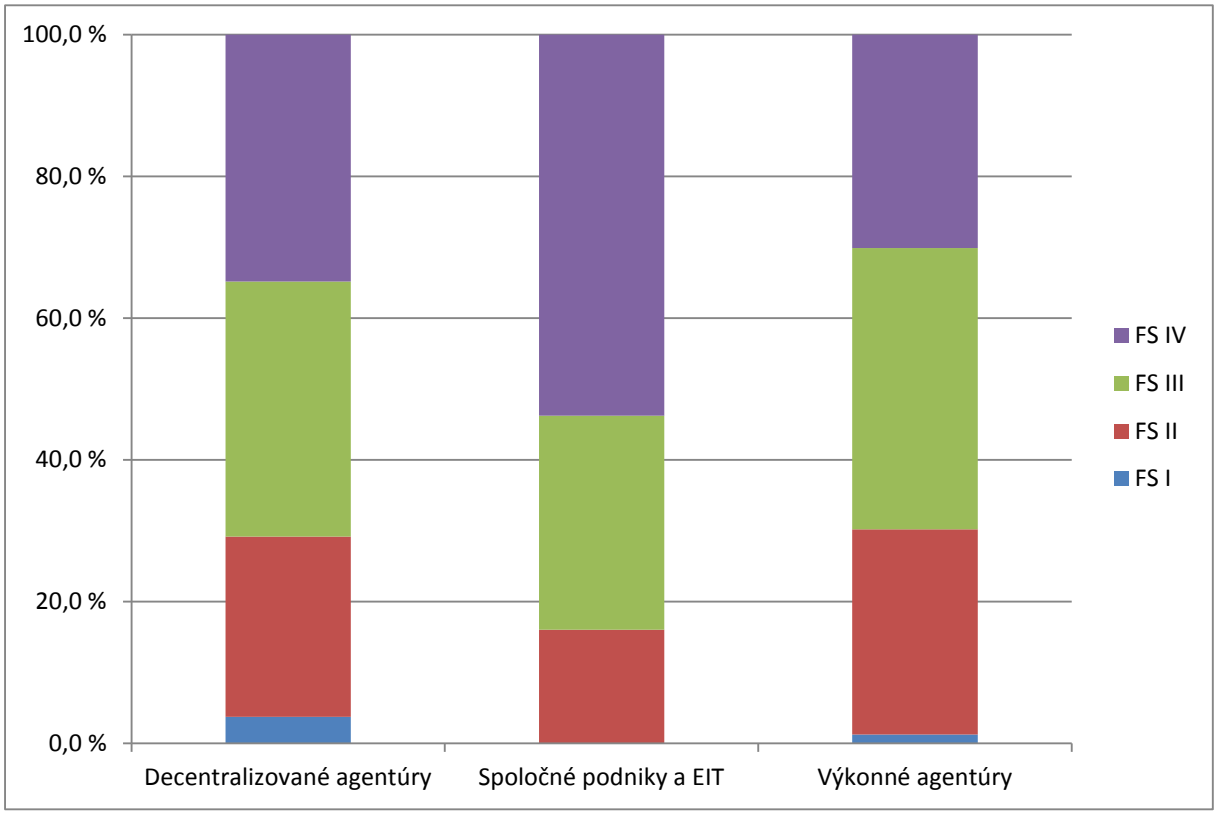
Zvýšenie počtu zmluvných zamestnancov v období rokov 2010 – 2015 odráža zvýšenie počtu agentúr a, konkrétne v prípade výkonných agentúr, ich úloh.

[13] Zdroj: Eurostat a Sysper.

6.2.1. Rozdelenie podľa rodu a funkčnej skupiny v agentúrach

Rozdelenie podľa funkčnej skupiny je v decentralizovaných a výkonných agentúrach pomerne jednotné a od roku 2012 zostáva stabilné. V spoločných podnikoch sa mierne zvýšil počet zmluvných zamestnancov FS IV v záujme zvládnutia rastúceho počtu úloh zadávaných v rámci programu Horizont 2020.

Tabuľka 13 **Rozdelenie podľa funkčnej skupiny v agentúrach a spoločných podnikoch v roku 2015**[14]



[14] Zdroj: Eurostat a Sysper.

Tabuľka 14 Rozdelenie podľa funkčnej skupiny v jednotlivých agentúrach alebo spoločných podnikoch v roku 2015

		FS I			FS II			FS III			FS IV			Celkový súčet
		Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	
Decentralizované agentúry		**9**	**36**	**45**	**248**	**54**	**302**	**258**	**172**	**430**	**236**	**184**	**420**	**1 197**
ACER	AGENTÚRA PRE SPOLUPRÁCU REGULAČNÝCH ORGÁNOV V OBLASTI ENERGETIKY			0	4	2	6	2	3	5	1	7	8	**19**
Úrad BEREC	ÚRAD ORGÁNU EURÓPSKYCH REGULÁTOROV PRE ELEKTRONICKÉ KOMUNIKÁCIE			0			0		1	1	1		1	**2**
CdT	PREKLADATEĽSKÉ STREDISKO PRE ORGÁNY EURÓPSKEJ ÚNIE			0	4	3	7		2	2	6	1	7	**16**
CEDEFOP	EURÓPSKE STREDISKO PRE ROZVOJ ODBORNÉHO VZDELÁVANIA	1	4	5	9	1	10	4	4	8	3	1	4	**27**
CEPOL	AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE PRE ODBORNÚ PRÍPRAVU V OBLASTI PRESADZOVANIA PRÁVA			0	6	2	8	1		1			0	**9**
EASA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ LETECTVA			0			0	33	21	54	8	18	26	**80**
EASO	EURÓPSKY PODPORNÝ ÚRAD PRE AZYL		1	1	2	1	3	4	2	6	5	4	9	**19**
EBA	EURÓPSKY ORGÁN PRE BANKOVNÍCTVO			0			0	9	2	11	11	6	17	**28**
ECDC	EURÓPSKE CENTRUM PRE PREVENCIU A KONTROLU CHORÔB		2	2	8	1	9	24	9	33	27	11	38	**82**
ECHA	EURÓPSKA CHEMICKÁ AGENTÚRA	3	3	6	14	4	18	24	28	52	9	9	18	**94**
EEA	EURÓPSKA ENVIRONMENTÁLNA AGENTÚRA			0	9	1	10	5	2	7	16	15	31	**48**
EFCA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE KONTROLU RYBÁRSTVA			0	2		2	1	1	2			0	**4**
EFSA	EURÓPSKY ÚRAD PRE BEZPEČNOSŤ POTRAVÍN	1		1	27	5	32	2	2	4	32	19	51	**88**
EIGE	EURÓPSKY INŠTITÚT PRE RODOVÚ ROVNOSŤ			0	2		2	2	3	5	1	1	2	**9**
EIOPA	EURÓPSKY ORGÁN PRE POISŤOVNÍCTVO A DÔCHODKOVÉ POISTENIE ZAMESTNANCOV			0	16	4	20	4	1	5	3	6	9	**34**
EMA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE LIEKY			0	54	5	59	10	4	14	40	15	55	**128**
EMCDDA	EURÓPSKE MONITOROVACIE CENTRUM PRE DROGY A DROGOVÚ ZÁVISLOSŤ		3	3	9	1	10	5	2	7	1		1	**21**
EMSA	EURÓPSKA NÁMORNÁ BEZPEČNOSTNÁ AGENTÚRA		2	2	10	4	14	2	3	5	3	5	8	**29**
ENISA	AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE PRE SIEŤOVÚ A INFORMAČNÚ BEZPEČNOSŤ			0			0	4	4	8	3	5	8	**16**
ERA	ŽELEZNIČNÁ AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE	1	2	3	3		3	2	2	4		6	6	**16**
ESMA	EURÓPSKY ORGÁN PRE CENNÉ PAPIERE A TRHY			0			0	11	5	16	8	5	13	**29**
ETF	EURÓPSKA NADÁCIA PRE ODBORNÉ VZDELÁVANIE			0	8	3	11	18	2	20	8	2	10	**41**
eu-LISA	EURÓPSKA AGENTÚRA NA PREVÁDZKOVÉ RIADENIE ROZSIAHLYCH INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV V PRIESTORE SLOBODY, BEZPEČNOSTI A SPRAVODLIVOSTI			0			0		1	1	4	5	9	**10**
EU-OSHA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ A OCHRANU ZDRAVIA PRI PRÁCI	1		1	9	1	10	9	2	11	3	2	5	**27**
EUROFOUND	EURÓPSKA NADÁCIA PRE ZLEPŠOVANIE ŽIVOTNÝCH A PRACOVNÝCH PODMIENOK	1	1	2	2	3	5		2	2	1	2	3	**12**
EUROJUST	AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE PRE JUSTIČNÚ SPOLUPRÁCU V TRESTNÝCH VECIACH			0	6	1	7	4	1	5	3	2	5	**17**
EUROPOL	EURÓPSKY POLICAJNÝ ÚRAD	1		1	16	4	20	27	49	76	9	9	18	**115**
FRONTEX	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE RIADENIE OPERAČNEJ SPOLUPRÁCE NA VONKAJŠÍCH HRANICIACH ČLENSKÝCH ŠTÁTOV EURÓPSKEJ ÚNIE		13	13	7	2	9	31	5	36	9	9	18	**76**
GSA	AGENTÚRA PRE EURÓPSKY GLOBÁLNY NAVIGAČNÝ SATELITNÝ SYSTÉM			0	2	1	3	3	1	4	8	8	16	**23**
OHMI	ÚRAD PRE HARMONIZÁCIU VNÚTORNÉHO TRHU		5	5	14	5	19	10	4	14	7	7	14	**52**
FRA	AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE PRE ZÁKLADNÉ PRÁVA			0	5		5	7	4	11	6	4	10	**26**
SPOLOČNÉ PODNIKY A EIT		**0**	**0**	**0**	**29**	**5**	**34**	**48**	**16**	**65**	**49**	**65**	**114**	**212**
Clean Sky	SPOLOČNÝ PODNIK ČISTÉ NEBO				2	1	3		1	2				**4**
ECSEL	SPOLOČNÝ PODNIK ECSEL				5		5	5	2	7				**12**
EIT	EURÓPSKY INOVAČNÝ A TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT				3	1	4	7	6	13	14	8	22	**39**
F4E	EURÓPSKY SPOLOČNÝ PODNIK PRE ITER A ROZVOJ ENERGIE JADROVEJ SYNTÉZY				17	3	20	35	4	39	32	56	88	**147**
FCH2	SPOLOČNÝ PODNIK PRE PALIVOVÉ ČLÁNKY A VODÍK								1	1	1		1	**2**
IMI2	SPOLOČNÝ PODNIK PRE INICIATÍVU PRE INOVAČNÉ LIEKY				2		2	1	1	2		1	1	**5**
S2R	SPOLOČNÝ PODNIK SHIFT2RAIL								1	1	1		1	**2**
SESAR	SPOLOČNÝ PODNIK SESAR										1		1	**1**
VÝKONNÉ AGENTÚRY		**4**	**15**	**19**	**387**	**58**	**445**	**392**	**217**	**609**	**274**	**189**	**463**	**1 536**
CHAFEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE SPOTREBITEĽOV, ZDRAVIE, POĽNOHOSPODÁRSTVO A POTRAVINY		1	1	8		8	6	4	10	12	6	18	**37**
EACEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE VZDELÁVANIE, AUDIOVIZUÁLNY SEKTOR A KULTÚRU	3	3	6	72	10	82	103	60	163	60	20	80	**331**
EASME	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE MALÉ A STREDNÉ PODNIKY		2	2	37	8	45	81	39	120	66	51	117	**284**
ERC	VÝKONNÁ AGENTÚRA EURÓPSKEJ RADY PRE VÝSKUM		3	3	78	14	92	73	44	117	49	37	86	**298**
INEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE INOVÁCIE A SIETE				29	2	31	23	14	37	34	28	62	**130**
REA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE VÝSKUM	1	6	7	163	24	187	106	56	162	53	47	100	**456**
	CELKOVÝ SÚČET	**14**	**49**	**64**	**587**	**109**	**781**	**594**	**360**	**1 104**	**477**	**392**	**997**	**2 945**

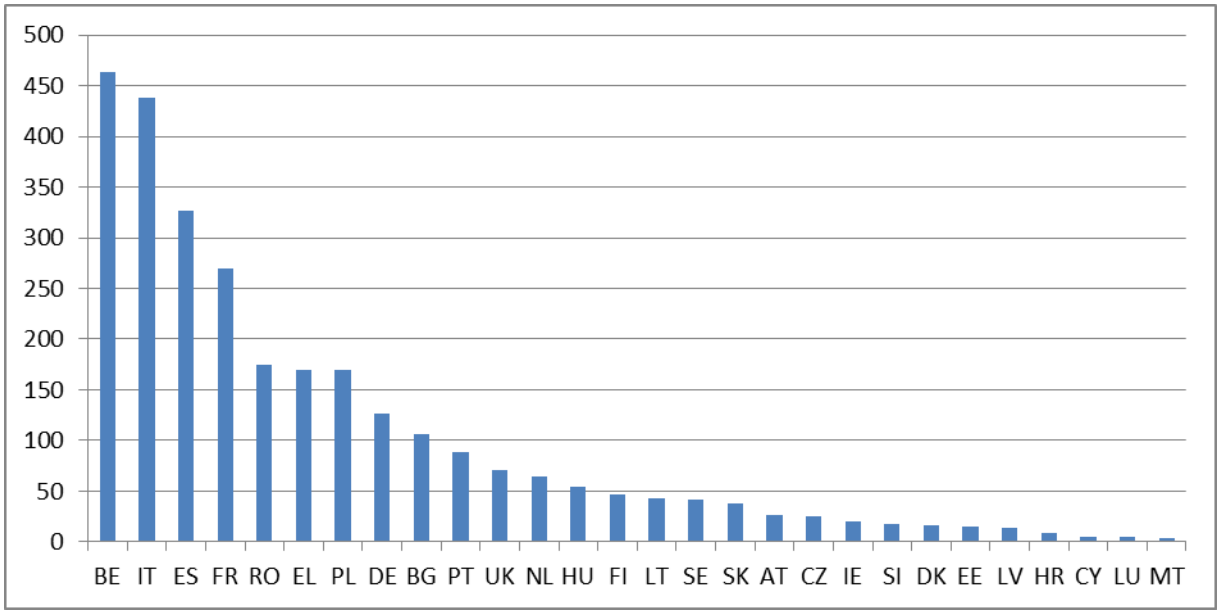
6.2.2. Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v agentúrach

V tabuľke 15 sa takisto ako vyššie v prípade Komisie potvrdzuje, že umiestnenie agentúr vo veľkej miere podmieňuje štátnu príslušnosť ich zmluvných zamestnancov.

Výkonné agentúry, ktoré sídlia v rovnakých hlavných miestach ako Komisia, vykazujú podobné trendy ako Komisia – najviac sú v nich zamestnaní títo občania EÚ: Belgičania, Taliani, Španieli a Francúzi.

Podobne aj rozdelenie zmluvných zamestnancov v decentralizovaných agentúrach a spoločných podnikoch podobne zodpovedá ich umiestneniu.

Tabuľka 15 Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v agentúrach a spoločných podnikoch v roku 2015[15]



[15] Zdroj: Eurostat a Sysper, len krajiny EÚ 28.

Tabuľka 16 Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v jednotlivých agentúrach alebo spoločných podnikoch v roku 2015

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Celkový súčet
Decentralised agencies		**11**	**29**	**40**	**1**	**15**	**60**	**14**	**9**	**115**	**33**	**77**	**47**	**73**	**8**	**26**	**14**	**142**	**21**	**1**	**10**	**2**	**49**	**102**	**47**	**84**	**35**	**13**	**17**	**102**	**1 197**
ACER	AGENTÚRA PRE SPOLUPRÁCU REGULAČNÝCH ORGÁNOV V OBLASTI ENERGETIKY						1			2				1	1	2		3						1				8			**19**
Úrad BEREC	ÚRAD ORGÁNU EURÓPSKYCH REGULÁTOROV PRE ELEKTRONICKÉ KOMUNIKÁCIE								1					1																	**2**
CdT	PREKLADATEĽSKÉ STREDISKO PRE ORGÁNY EURÓPSKEJ ÚNIE			1						2	1	3	1		1	1										3			1	2	**16**
CEDEFOP	EURÓPSKE STREDISKO PRE ROZVOJ ODBORNÉHO VZDELÁVANIA					1	1					2	1	20				2													**27**
CEPOL	AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE PRE ODBORNÚ PRÍPRAVU V OBLASTI PRESADZOVANIA PRÁVA			1						1			2	1				2								2					**9**
EASA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ LETECTVA		2	2			21			3		7	4	9	1	3	1	6						6	1	10	1	1		2	**80**
EASO	EURÓPSKY PODPORNÝ ÚRAD PRE AZYL			1		1						1						5			2			2	1	2	1			3	**19**
EBA	EURÓPSKY ORGÁN PRE BANKOVNÍCTVO		1	1			3			3		2	2	1		1		5						2	1	2	2		1	1	**28**
ECDC	EURÓPSKE CENTRUM PRE PREVENCIU A KONTROLU CHORÔB	2	1	3	1	1	2		3	3	1	8	5	2				5	1		1		2	2	4	5	24		1	5	**82**
ECHA	EURÓPSKA CHEMICKÁ AGENTÚRA		2	5		1	2		1	5	25	5	4	6			1	3	1		2			5	2	9		1	1	13	**94**
EEA	EURÓPSKA ENVIRONMENTÁLNA AGENTÚRA		3				4	9		2	1	2	3	1			1	5	3		1		1	2	3	1	1	1		4	**48**
EFCA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE KONTROLU RYBÁRSTVA									3															1						**4**
EFSA	EURÓPSKY ÚRAD PRE BEZPEČNOSŤ POTRAVÍN	1	3	3			6	1		7		3	2	7		3		42						4		3			1	2	**88**
EIGE	EURÓPSKY INŠTITÚT PRE RODOVÚ ROVNOSŤ									2									6	1											**9**
EIOPA	EURÓPSKY ORGÁN PRE POISŤOVNÍCTVO A DÔCHODKOVÉ POISTENIE ZAMESTNANCOV			3			4		1	3		3	2	1	2		2				1			2		3		1	3	3	**34**
EMA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE LIEKY	2	3	4		3	4		1	10	1	10	2	4	1	5		9	3		3		1	10	2	9	3	1	3	34	**128**
EMCDDA	EURÓPSKE MONITOROVACIE CENTRUM PRE DROGY A DROGOVÚ ZÁVISLOSŤ		2										1	1				3						1	13						**21**
EMSA	EURÓPSKA NÁMORNÁ BEZPEČNOSTNÁ AGENTÚRA		3				1			3				1			1	2							11	1				6	**29**
ENISA	AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE PRE SIEŤOVÚ A INFORMAČNÚ BEZPEČNOSŤ			1						2				7				1				1				3			1		**16**
ERA	ŽELEZNIČNÁ AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE		3				1			1		1	1	1		2	1					1				2				2	**16**
ESMA	EURÓPSKY ORGÁN PRE CENNÉ PAPIERE A TRHY							2		2		10		2		2		5						3		3					**29**
ETF	EURÓPSKA NADÁCIA PRE ODBORNÉ VZDELÁVANIE		1			1			1	3	1	1	2			1	1	21						1		2				5	**41**
eu-LISA	EURÓPSKA AGENTÚRA NA PREVÁDZKOVÉ RIADENIE ROZSIAHLYCH INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV V PRIESTORE SLOBODY, BEZPEČNOSTI A SPRAVODLIVOSTI								1			3						2									2				2	**10**
EU-OSHA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ A OCHRANU ZDRAVIA PRI PRÁCI			1			1			16		2	2					1						1		2	1				**27**
EUROFOUND	EURÓPSKA NADÁCIA PRE ZLEPŠOVANIE ŽIVOTNÝCH A PRACOVNÝCH PODMIENOK	1				1	1			2			1				1	3					1						1		**12**
EUROJUST	AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE PRE JUSTIČNÚ SPOLUPRÁCU V TRESTNÝCH VECIACH	1		3			1			2		1	3					1	1				2			1				1	**17**
EUROPOL	EURÓPSKY POLICAJNÝ ÚRAD		1	3			4	1		10	3	4	4	3	1	4	1	8	1				41	1	4	12	1		1	7	**115**
FRONTEX	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE RIADENIE OPERAČNEJ SPOLUPRÁCE NA VONKAJŠÍCH HRANICIACH ČLENSKÝCH ŠTÁTOV EURÓPSKEJ ÚNIE			2						1		2		3	1		1	2	3					55	3	1				2	**76**
GSA	AGENTÚRA PRE EURÓPSKY GLOBÁLNY NAVIGAČNÝ SATELITNÝ SYSTÉM		1			6	1			4		1	2					2								2			1	3	**23**
OHMI	ÚRAD PRE HARMONIZÁCIU VNÚTORNÉHO TRHU		3	4			1	1		23		5				1	1	2	2					2	1	3			1	2	**52**
FRA	AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE PRE ZÁKLADNÉ PRÁVA	4		2			1					1	3	1			1	2					1	2		1	1		1	3	**26**
SPOLOČNÉ PODNIKY A EIT		**1**	**18**	**8**	**0**	**1**	**9**	**0**	**2**	**55**	**1**	**17**	**5**	**6**	**0**	**5**	**1**	**34**	**2**	**0**	**0**	**0**	**1**	**7**	**8**	**8**	**0**	**0**	**1**	**22**	**212**
Clean Sky	SPOLOČNÝ PODNIK ČISTÉ NEBO		3															1													**4**
ECSEL	SPOLOČNÝ PODNIK ECSEL		6									2		2				1												1	**12**
EIT	EURÓPSKY INOVAČNÝ A TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT	1	2	4			3			3	1	1		1		3		7	1					2	1	4			1	4	**39**
F4E	EURÓPSKY SPOLOČNÝ PODNIK PRE ITER A ROZVOJ ENERGIE JADROVEJ SYNTÉZY		5	3		1	6		2	51		14	4	3		2		24	1				1	4	6	4				16	**147**
FCH2	SPOLOČNÝ PODNIK PRE PALIVOVÉ ČLÁNKY A VODÍK		1																											1	**2**
IMI2	SPOLOČNÝ PODNIK PRE INICIATÍVU PRE INOVAČNÉ LIEKY			1						1			1				1								1						**5**
S2R	SPOLOČNÝ PODNIK SHIFT2RAIL		1																					1							**2**
SESAR	SPOLOČNÝ PODNIK SESAR																	1													**1**
VÝKONNÉ AGENTÚRY		**14**	**401**	**58**	**4**	**9**	**56**	**2**	**4**	**154**	**12**	**174**	**19**	**90**	**1**	**23**	**4**	**259**	**20**	**4**	**4**	**1**	**15**	**60**	**32**	**83**	**6**	**5**	**18**	**4**	**1 536**
CHAFEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE SPOTREBITEĽOV, ZDRAVIE, POĽNOHOSPODÁRSTVO A POTRAVINY	1	5	2			2			4		6		3		1		4	1		1			3	1	4		1			**39**
EACEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE VZDELÁVANIE, AUDIOVIZUÁLNY SEKTOR A KULTÚRU	4	107	7	1	1	15			28	4	47	5	16		4	2	56	5	2	1	1	2	6	6	5		1	5	0	**331**
EASME	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE MALÉ A STREDNÉ PODNIKY	4	54	14	1	4	8		2	32	2	39	7	15		3		44	1	1	1		4	15	6	19	2	1	2	3	**284**
ERC	VÝKONNÁ AGENTÚRA EURÓPSKEJ RADY PRE VÝSKUM	1	92	11	1		7	1	2	30	1	31	3	19	1	5		44	1				3	11	6	20	2	1	5		**298**
INEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE INOVÁCIE A SIETE	2	14	5	1	3	7	1		12	1	17	2	7		3	1	20	6		1		2	7	3	12			3		**130**
REA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE VÝSKUM	2	129	19		1	17			48	4	34	2	30		7	1	91	6	1			4	18	10	23	2	1	3	1	**454**
	CELKOVÝ SÚČET	**26**	**448**	**106**	**5**	**25**	**125**	**16**	**15**	**324**	**46**	**268**	**71**	**169**	**9**	**54**	**19**	**435**	**43**	**5**	**14**	**3**	**65**	**169**	**87**	**175**	**41**	**18**	**36**	**128**	**2 945**