COMMISSION
EUROPÉENNE

Bruxelles, le 22.6.2017
COM(2017) 334 final

RAPPORT DE LA COMMISSION

sur le recours aux agents contractuels en 2015

TABLE DES MATIÈRES

1. Introduction 3
2. Évolution du nombre d'agents contractuels depuis 2004 au sein de la Commission .. 5
3. Répartition des agents contractuels de la Commission par genre et par groupe de fonctions 7
4. Répartition des agents contractuels de la Commission par nationalité 9
5. Répartition des agents contractuels de la Commission par DG 15
5.1. Répartition par genre et par DG 15
5.2. Répartition par type de contrat 17
5.2.1 Agents contractuels 3 bis 17
5.2.2 Agents contractuels 3 ter 18
6. Répartition des agents contractuels entre les autres institutions et les agences 19
6.1. Répartition des agents contractuels dans les autres institutions 20
6.1.1 Répartition par genre et par groupe de fonctions dans les autres institutions 20
6.1.2 Répartition par nationalité dans les autres institutions 21
6.2. Répartition des agents contractuels dans les agences 22
6.2.1 Répartition par genre et par groupe de fonctions dans les agences 23
6.2.2 Répartition par nationalité dans les agences 25

1. INTRODUCTION

Le présent rapport remplit l'obligation statutaire résultant de l'article 79, paragraphe 3, du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne (ci-après RAA), qui prévoit que «*la Commission présente un rapport annuel sur le recours aux agents contractuels, qui indique le nombre d'agents, le niveau et le type d'emplois, la répartition géographique et les ressources budgétaires par groupe de fonctions*». Il fournit un tableau détaillé des agents contractuels (ci-après AC) employés au 31 décembre 2015 dans les institutions européennes.

Ce rapport comprend des données concernant 55 entités différentes: a) 10 institutions européennes [y compris le Service européen pour l'action extérieure (SEAE), en place depuis le 1er janvier 2011]; et b) 45 agences ou entreprises communes au sens de l'article 1er bis , du statut. Les données pour la Commission sont plus détaillées et incluent le personnel financé sur les lignes opérationnelles et de recherche, les offices administratifs, les délégations, les représentations et le Centre commun de recherche (JRC).

Il convient de noter que les données budgétaires (transmises chaque année à l'Autorité budgétaire avec le projet de budget – document de travail, parties II et III) reprennent quant à elles les AC présents au moment de la présentation du projet de budget (en incluant les AC recrutés à partir des recettes affectées), à savoir: un relevé au 1er avril de l'année N-1 (N étant l'année du projet de budget), l'exécution budgétaire de l'année N-2 et les demandes de crédits avec une estimation en équivalents temps plein pour l'année N. Cela explique dès lors certaines différences qui peuvent apparaître concernant le nombre d'AC entre les différentes sources de données. Étant donné que plusieurs lignes budgétaires comprennent les crédits pour le personnel externe sans établir de distinction entre les différentes catégories de ce personnel, les chiffres du budget transmettent les meilleures estimations possibles fondées sur les coûts moyens probables et la répartition entre les catégories.

La catégorie des agents contractuels a été créée en 2004 dans le cadre de la réforme du statut. Depuis lors, les AC ont contribué utilement au travail des institutions en effectuant à des coûts moindres des activités d'appui administratif et en apportant des compétences dont les institutions ne disposaient pas toujours immédiatement.

Les articles 3 bis et 3 ter du RAA définissent le rôle des agents contractuels et les fonctions qu'ils peuvent exercer.

Les agents contractuels visés à l'article 3 bis peuvent être engagés, soit à temps partiel ou à plein temps , dans un emploi non prévu au tableau des effectifs:

- pour les services des institutions: pour effectuer exclusivement des tâches manuelles ou d'appui administratif dans le groupe de fonctions I,
- pour les représentations et les délégations, les agences et autres entités de l'UE: en vue d'exercer les fonctions visées à l'article 80, paragraphe 2, du RAA, dans les groupes de fonctions I, II, III et IV.

Ces agents bénéficient d'un contrat qui peut être transformé en contrat à durée indéterminée, après un premier renouvellement.

Les agents contractuels visés à l'article 3 ter sont engagés:

- en vue d'exécuter des tâches autres que celles visées à l'article 3 bis du RAA dans un emploi non prévu au tableau des effectifs, ou
- pour remplacer un fonctionnaire ou un agent temporaire se trouvant momentanément dans l'incapacité d'exercer ses fonctions.

Ce personnel est engagé pour de courtes périodes, d'un minimum de 3 mois à un maximum de 6 ans.

L'article 80 du RAA établit une correspondance entre chaque groupe de fonctions (ci-après GF) et les tâches pouvant être exercées par un AC:

Groupe de fonctions	Grades	Tâches
IV	13 à 18	Tâches administratives, de conseil, linguistiques et tâches techniques équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d'agents temporaires.
III	8 à 12	Tâches d'exécution, de rédaction, de comptabilité et autres tâches techniques équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d'agents temporaires.
II	4 à 7	Tâches de bureau et de secrétariat, direction de bureau et autres tâches équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d'agents temporaires.
I	1 à 3	Tâches manuelles et d'appui administratif effectuées sous le contrôle de fonctionnaires ou d'agents.

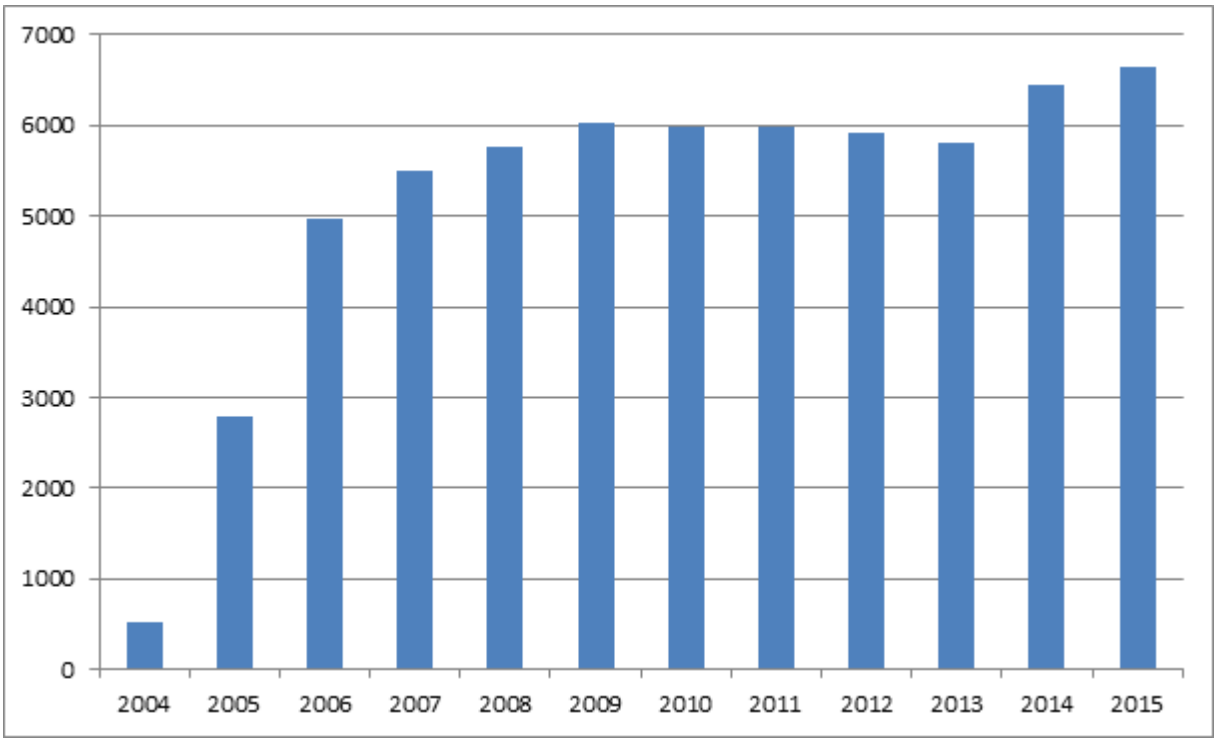
2. ÉVOLUTION DU NOMBRE D'AGENTS CONTRACTUELS DEPUIS 2004 AU SEIN DE LA COMMISSION

Le 31 décembre 2015, 45 agences ou entreprises communes et 10 institutions employaient quelque 11 700 agents contractuels. Ce nombre total représente une augmentation de 5,6 % par rapport à 2014. En 2015, la Commission employait environ 57 % d'agents contractuels contre 58 % en 2014 et en 2013. Cette diminution relative de la part d'agents contractuels employés par la Commission est due à la progression plus forte constatée dans les autres institutions et dans les agences: + 8,9 % contre + 3,3 % pour la Commission.

Le détail de la répartition par institution et agence est analysé plus loin dans le présent rapport.

L'évolution des effectifs depuis 2004 au sein de la Commission est la suivante[1]:

Tableau n°1 Tendance au sein de la Commission



2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652

L'augmentation initiale du nombre d'agents contractuels travaillant à la Commission s'explique par a) la simple mise en œuvre des dispositions statutaires de 2004, entraînant le remplacement progressif des anciennes catégories des agents auxiliaires (qui étaient près de 3 000 en 2003) et des fonctionnaires et agents temporaires de catégorie D, et b) la conversion des postes de fonctionnaires en crédits d'AC dans les offices administratifs.

Par ailleurs, l'engagement des agents contractuels s'est également poursuivi pour couvrir les besoins de remplacements ponctuels de personnel statutaire tels que prévus à l'article 3 ter du RAA, afin d'assurer une continuité efficace des activités.

Pour les raisons susmentionnées, le nombre d'agents contractuels a augmenté chaque année jusqu'en 2009.

[1] Source: Commission HR Analytics Platform

De 2010 à 2013, le nombre d'agents contractuels est resté stable, enregistrant une légère baisse sous l'effet de plusieurs motifs concomitants (par exemple, retard dans la finalisation des listes d'aptitude en 2010, transfert de personnel au SEAE au moment de sa création, etc.).

À partir de 2014, l'entrée en vigueur du nouveau statut a permis d'étendre la durée d'engagement des agents contractuels 3 ter jusqu'à 6 années maximum. De nombreux agents contractuels ayant déjà effectué 3 années de service et continuant à travailler à la Commission en tant qu'intérimaires ont ainsi pu être réengagés pour une nouvelle période contractuelle, permettant à la Commission de bénéficier d'agents contractuels déjà formés et immédiatement opérationnels. Cela a eu pour conséquence une progression du nombre d'agents contractuels, parallèlement à une diminution du nombre d'agents intérimaires[2] (payés sur les mêmes crédits budgétaires).

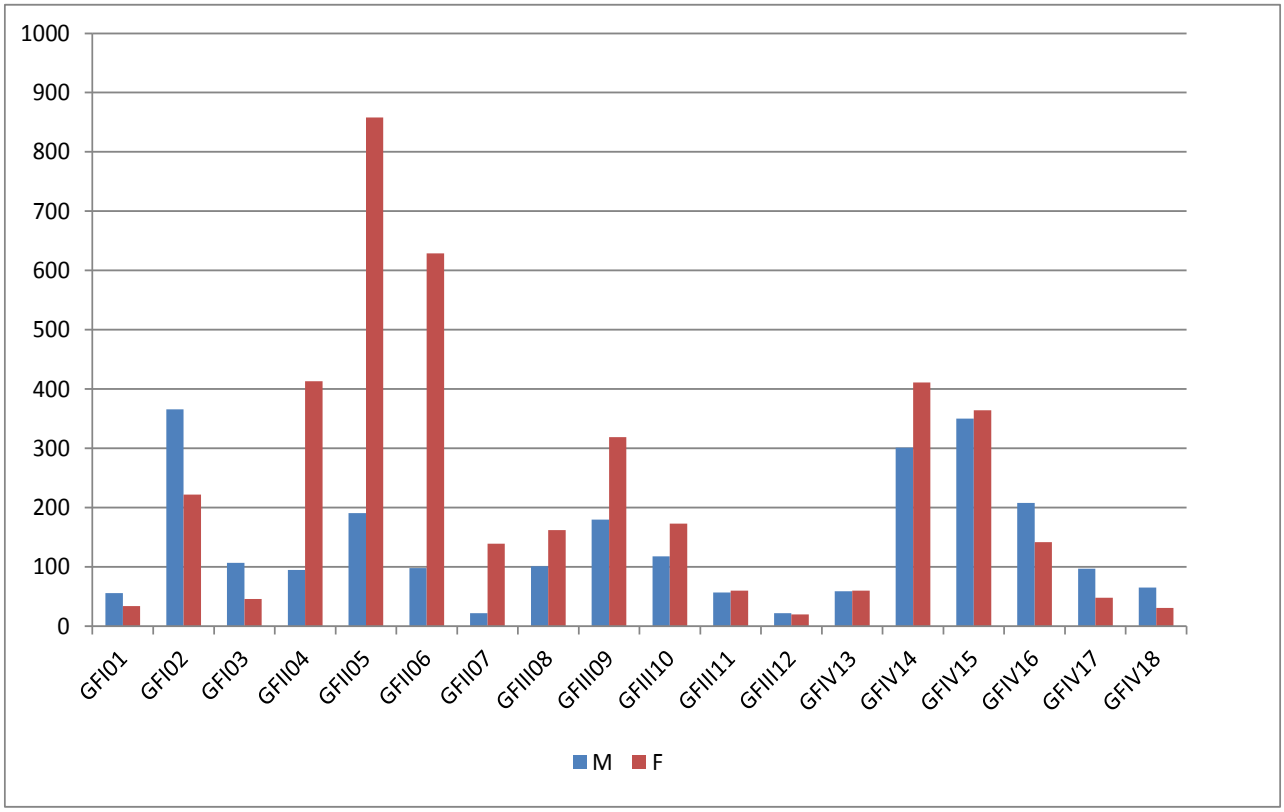
En 2015, la légère augmentation du nombre d'agents contractuels à la Commission est principalement due à un changement opéré par le Centre commun de recherche dans sa politique en matière d'engagement de personnel scientifique non permanent: au lieu de boursiers régis par le droit national, il engage à présent des agents contractuels GFIV.

[2] En particulier, le nombre d'intérimaires est passé de 415 au 1er juillet 2013 à 171 au 1er juillet 2015.

3. REPARTITION DES AGENTS CONTRACTUELS DE LA COMMISSION PAR GENRE ET PAR GROUPE DE FONCTIONS

La répartition des agents contractuels par genre, par groupe de fonction et par grade est présentée dans le tableau suivant.

Tableau 2 A **Répartition par genre, GF et grade en 2015**[3]



[3] Source: Commission HR Analytics Platform

Tableau 2 B

2015		M		F		TOTAL	%
GFIV	GFIV18	65	67,7%	31	32,3%	**96**	**4,5%**
	GFIV17	97	66,9%	48	33,1%	**145**	**6,7%**
	GFIV16	208	59,4%	142	40,6%	**350**	**16,2%**
	GFIV15	350	49,1%	363	50,9%	**713**	**33,1%**
	GFIV14	300	42,1%	412	57,9%	**712**	**33,0%**
	GFIV13	59	41,8%	82	58,2%	**141**	**6,5%**
GFIV		**1079**	**50,0%**	**1078**	**50,0%**	**2157**	**32,4%**
GFIII	GFIII12	22	52,4%	20	47,6%	**42**	**0,9%**
	GFIII11	57	49,1%	59	50,9%	**116**	**2,6%**
	GFIII10	118	40,7%	172	59,3%	**290**	**6,5%**
	GFIII09	180	36,1%	318	63,9%	**498**	**11,1%**
	GFIII08	101	38,5%	161	61,5%	**262**	**5,8%**
GFIII		**478**	**39,6%**	**730**	**60,4%**	**1 208**	**18,2%**
GFII	GFII07	22	13,6%	140	86,4%	**162**	**3,6%**
	GFII06	98	13,4%	634	86,6%	**732**	**16,3%**
	GFII05	191	18,2%	861	81,8%	**1 052**	**23,4%**
	GFII04	95	18,6%	415	81,4%	**510**	**11,3%**
GFII		**406**	**16,5%**	**2 050**	**83,5%**	**2 456**	**36,9%**
GFI	GFI03	107	69,9%	46	30,1%	**153**	**3,4%**
	GFI02	366	62,2%	222	37,8%	**588**	**13,1%**
	GFI01	56	62,2%	34	37,8%	**90**	**2,0%**
GFI		**529**	**63,7%**	**302**	**36,3%**	**831**	**12,5%**
	TOTAL	**2 492**	**37,5%**	**4 160**	**62,5%**	**6 652**	**100,0%**

Au 31 décembre 2015, 6 652 AC étaient en service à la Commission. Le GF le plus représenté est le niveau GFII, avec près de 37 % des agents contractuels en 2015 — soit une légère diminution par rapport à la part enregistrée l'année précédente (39 %). Ces agents exercent pour la plupart des tâches de secrétariat ou d'autres tâches similaires, mais aussi par exemple des tâches de puériculture.

La répartition globale entre les hommes et les femmes est restée stable au fil des ans. En 2015, l'équilibre hommes/femmes a été atteint dans le GFIV. La répartition par genre dans les autres GF est stable depuis 2011. On retrouve une proportion nettement plus élevée de femmes que d'hommes dans le GFII (83,5% pour 2015) et, dans une moindre mesure, dans le GFIII (60 % pour 2015). Inversement, la présence masculine est plus importante dans le GFI (63,7 % d'hommes en 2015).

4. REPARTITION DES AGENTS CONTRACTUELS DE LA COMMISSION PAR NATIONALITE

Il convient de noter que, de même que pour les fonctionnaires et les agents temporaires, l'engagement des agents contractuels s'effectue sur la base du profil recherché, des compétences et des connaissances linguistiques des candidats, sans que de quelconques quotas nationaux ne soient fixés.

En 2015, l'ensemble des États membres étaient représentés dans tous les groupes de fonctions à l'exception des Autrichiens dans le GFI. Les citoyens des États membres les plus représentés parmi les AC sont par ordre décroissant: les Belges, les Italiens, les Français, les Espagnols et les Roumains, suivis des Grecs et des Polonais. La part des quatre premières nationalités est identique depuis 2005 (quelque 60 %). Le Royaume-Uni et l'Allemagne, tout comme la Pologne et les Pays-Bas, ont une représentation plutôt faible par rapport à leur population. Inversement, la Belgique et l'Italie sont surreprésentées par rapport à leur population.

Il convient de noter que, suite à l'adhésion de la Croatie à l'Union européenne le 1er juillet 2013, 42 agents contractuels croates étaient en service à la Commission au 31 décembre 2015.

La répartition par nationalité est influencée par une combinaison de facteurs, notamment la proximité géographique de la localisation du siège de l'institution européenne (pour la Commission, principalement Bruxelles, Luxembourg et Ispra), le niveau des salaires et la durée des contrats proposés. De fait, les candidats ont tendance à accepter plus facilement un engagement à durée déterminée s'ils sont résidents ou voisins où l'institution les appelle à travailler. En effet, il est parfois difficile pour un candidat ayant une famille de quitter son pays d'origine et de venir s'installer au siège de l'institution pour une période relativement courte (sur la base des dispositions générales d'exécution adoptées sur la base de l'article 79, paragraphe 2, du RAA, la durée du premier contrat est d'un an seulement). Comme le montrent les tableaux ci-après, cela est notamment vrai pour les agents contractuels GFI et GFII, tandis que les agents contractuels GFIV ont une composition moins déséquilibrée géographiquement.

Tableau 3 A Répartition des agents contractuels de la Commission par nationalité et genre en 2015[4]

[4] Source: Commission HR Analytics Platform

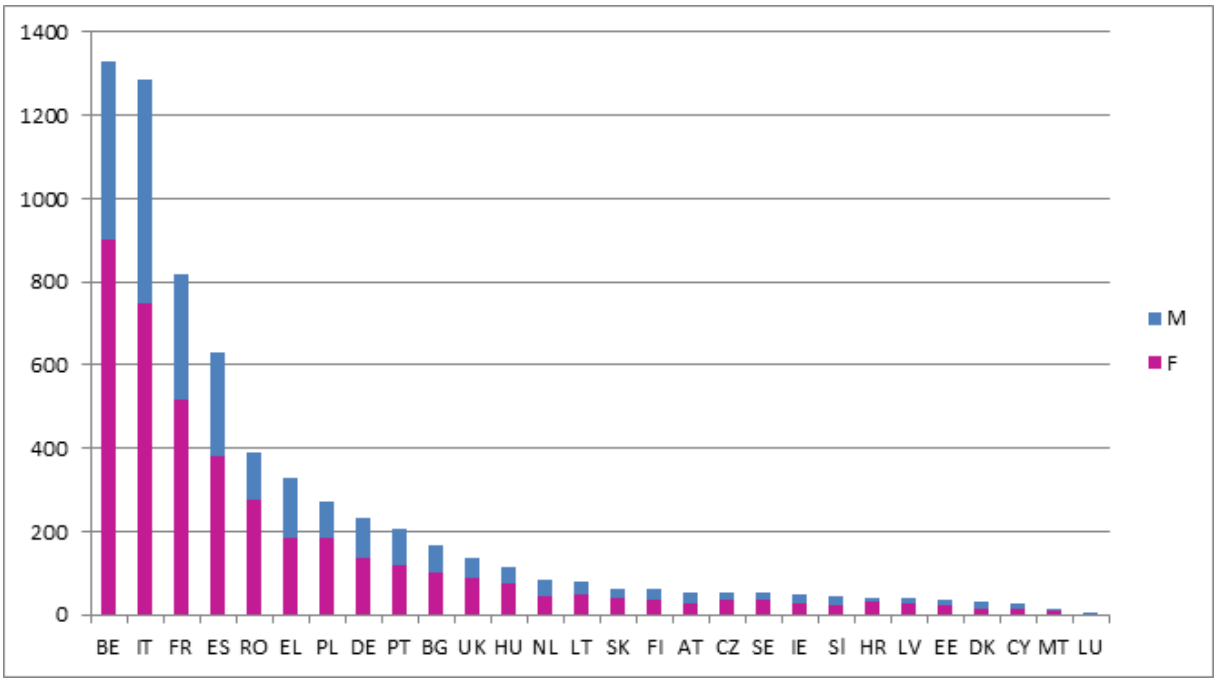

1400
1200
1000
800
600
400
200
0
BE IT FR ES RO EL PL DE PT BG UK HU NL LT SK FI AT CZ SE IE SI HR LV EE DK CY MT LU
M
F

Tableau 3 B

2015	M		F		TOTAL	%
AT	28	51,9%	26	48,1%	54	0,8%
BE	430	32,3%	901	67,7%	1 331	20,0%
BG	66	39,5%	101	60,5%	167	2,5%
CY	13	44,8%	16	55,2%	29	0,4%
CZ	16	30,8%	36	69,2%	52	0,8%
DE	97	41,6%	136	58,4%	233	3,5%
DK	15	50,0%	15	50,0%	30	0,5%
EE	10	29,4%	24	70,6%	34	0,5%
EL	144	43,6%	186	56,4%	330	5,0%
ES	246	39,1%	383	60,9%	629	9,5%
FI	26	41,9%	36	58,1%	62	0,9%
FR	302	36,8%	518	63,2%	820	12,3%
HR	12	28,6%	30	71,4%	42	0,6%
HU	39	34,5%	74	65,5%	113	1,7%
IE	21	42,9%	28	57,1%	49	0,7%
IT	536	41,7%	748	58,3%	1 284	19,3%
LT	30	38,0%	49	62,0%	79	1,2%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	14	35,0%	26	65,0%	40	0,6%
MT	3	27,3%	8	72,7%	11	0,2%
NL	37	45,1%	45	54,9%	82	1,2%
PL	88	32,4%	184	67,6%	272	4,1%
PT	84	41,0%	121	59,0%	205	3,1%
RO	114	29,4%	274	70,6%	388	5,8%
SE	18	34,6%	34	65,4%	52	0,8%
SK	23	35,9%	41	64,1%	64	1,0%
SI	21	47,7%	23	52,3%	44	0,7%
UK	49	35,5%	89	64,5%	138	2,1%
Autres	6	50,0%	6	50,0%	12	0,2%
TOTAL	**2 492**	**37,5%**	**4 160**	**62,5%**	**6 652**	**100,0%**

Le tableau 4 ci-dessous permet d'analyser la répartition par GF, par nationalité et par genre.

Tableau 4 Répartition des agents contractuels par genre, groupe de fonction et nationalité[5]

GFIV

2015	F		M		TOTAL	%
AT	14	41,2%	20	58,8%	**34**	**1,6%**
BE	111	55,2%	90	44,8%	**201**	**9,3%**
BG	19	29,2%	46	70,8%	**65**	**3,0%**
CY	6	42,9%	8	57,1%	**14**	**0,6%**
CZ	7	41,2%	10	58,8%	**17**	**0,8%**
DE	73	51,0%	70	49,0%	**143**	**6,6%**
DK	6	42,9%	8	57,1%	**14**	**0,6%**
EE	5	38,5%	8	61,5%	**13**	**0,6%**
EL	55	56,1%	43	43,9%	**98**	**4,5%**
ES	112	48,5%	119	51,5%	**231**	**10,7%**
FI	12	42,9%	16	57,1%	**28**	**1,3%**
FR	192	56,1%	150	43,9%	**342**	**15,9%**
HR	11	61,1%	7	38,9%	**18**	**0,8%**
HU	19	46,3%	22	53,7%	**41**	**1,9%**
IE	9	45,0%	11	55,0%	**20**	**0,9%**
IT	239	54,6%	199	45,4%	**438**	**20,3%**
LT	8	40,0%	12	60,0%	**20**	**0,9%**
LU		0,0%	2	100,0%	**2**	**0,1%**
LV	3	33,3%	6	66,7%	**9**	**0,4%**
MT	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,2%**
NL	23	56,1%	18	43,9%	**41**	**1,9%**
PL	15	22,4%	52	77,6%	**67**	**3,1%**
PT	25	36,2%	44	63,8%	**69**	**3,2%**
RO	34	43,0%	45	57,0%	**79**	**3,7%**
SE	14	51,9%	13	48,1%	**27**	**1,3%**
SK	10	40,0%	15	60,0%	**25**	**1,2%**
SI	6	31,6%	13	68,4%	**19**	**0,9%**
UK	43	65,2%	23	34,8%	**66**	**3,1%**
Autres	6	54,5%	5	45,5%	**11**	**0,5%**
Total	**1079**	**50,0%**	**1078**	**50,0%**	**2157**	**100,0%**

[5] Source: Commission HR Analytics Platform

GFIII

2015	F		M		TOTAL	%
AT	4	40,0%	6	60,0%	**10**	**0,8%**
BE	87	56,5%	67	43,5%	**154**	**12,7%**
BG	32	80,0%	8	20,0%	**40**	**3,3%**
CY	2	50,0%	2	50,0%	**4**	**0,3%**
CZ	7	77,8%	2	22,2%	**9**	**0,7%**
DE	30	66,7%	15	33,3%	**45**	**3,7%**
DK	2	28,6%	5	71,4%	**7**	**0,6%**
EE	5	83,3%	1	16,7%	**6**	**0,5%**
EL	45	52,3%	41	47,7%	**86**	**7,1%**
ES	77	63,6%	44	36,4%	**121**	**10,0%**
FI	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,7%**
FR	78	56,9%	59	43,1%	**137**	**11,3%**
HR	10	76,9%	3	23,1%	**13**	**1,1%**
HU	17	65,4%	9	34,6%	**26**	**2,2%**
IE	3	42,9%	4	57,1%	**7**	**0,6%**
IT	133	56,4%	103	43,6%	**236**	**19,5%**
LT	13	52,0%	12	48,0%	**25**	**2,1%**
LU	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
LV	9	69,2%	4	30,8%	**13**	**1,1%**
MT	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
NL	5	35,7%	9	64,3%	**14**	**1,2%**
PL	40	74,1%	14	25,9%	**54**	**4,5%**
PT	20	66,7%	10	33,3%	**30**	**2,5%**
RO	66	68,0%	31	32,0%	**97**	**8,0%**
SE	11	73,3%	4	26,7%	**15**	**1,2%**
SK	7	63,6%	4	36,4%	**11**	**0,9%**
SI	6	66,7%	3	33,3%	**9**	**0,7%**
UK	14	50,0%	14	50,0%	**28**	**2,3%**
Autres	0				**0**	**0,0%**
Total	**730**	**60,4%**	**478**	**39,6%**	**1208**	**100,0%**

GFII

2015	F		M		TOTAL	%
AT	8	80,0%	2	20,0%	**10**	**0,4%**
BE	593	88,4%	78	11,6%	**671**	**27,3%**
BG	50	83,3%	10	16,7%	**60**	**2,4%**
CY	8	80,0%	2	20,0%	**10**	**0,4%**
CZ	21	87,5%	3	12,5%	**24**	**1,0%**
DE	32	80,0%	8	20,0%	**40**	**1,6%**
DK	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,3%**
EE	13	100,0%		0,0%	**13**	**0,5%**
EL	71	68,3%	33	31,7%	**104**	**4,2%**
ES	168	82,0%	37	18,0%	**205**	**8,3%**
FI	18	90,0%	2	10,0%	**20**	**0,8%**
FR	222	82,8%	46	17,2%	**268**	**10,9%**
HR	9	90,0%	1	10,0%	**10**	**0,4%**
HU	37	88,1%	5	11,9%	**42**	**1,7%**
IE	15	93,8%	1	6,3%	**16**	**0,7%**
IT	315	78,8%	85	21,3%	**400**	**16,3%**
LT	28	84,8%	5	15,2%	**33**	**1,3%**
LU	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,0%**
LV	14	87,5%	2	12,5%	**16**	**0,7%**
MT	4	100,0%		0,0%	**4**	**0,2%**
NL	16	69,6%	7	30,4%	**23**	**0,9%**
PL	107	84,9%	19	15,1%	**126**	**5,1%**
PT	58	85,3%	10	14,7%	**68**	**2,8%**
RO	167	82,7%	35	17,3%	**202**	**8,2%**
SE	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
SK	24	92,3%	2	7,7%	**26**	**1,1%**
SI	11	84,6%	2	15,4%	**13**	**0,5%**
UK	26	76,5%	8	23,5%	**34**	**1,4%**
Autres		0,0%	1	100,0%	**1**	**0,0%**
Total	**2 050**	**83,5%**	**406**	**16,5%**	**2456**	**100,0%**

GFI

2015	F		M		TOTAL	%
AT	0	0,0%		0,0%	**0**	**0,0%**
BE	110	36,1%	195	63,9%	**305**	**36,7%**
BG	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
CY	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
CZ	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
DK	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
EE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
EL	15	35,7%	27	64,3%	**42**	**5,1%**
ES	26	36,1%	46	63,9%	**72**	**8,7%**
FI	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
FR	26	35,6%	47	64,4%	**73**	**8,8%**
HR	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
HU	1	25,0%	3	75,0%	**4**	**0,5%**
IE	1	16,7%	5	83,3%	**6**	**0,7%**
IT	62	29,5%	148	70,5%	**210**	**25,3%**
LT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
LU	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
LV	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
MT	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
NL	1	25,0%	3	75,0%	**4**	**0,5%**
PL	22	88,0%	3	12,0%	**25**	**3,0%**
PT	18	47,4%	20	52,6%	**38**	**4,6%**
RO	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**1,2%**
SE	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
SK	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
SI	0	0,0%	3	100,0%	**3**	**0,4%**
UK	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,2%**
Autres	0	0,0%		0,0%	**0**	**0,0%**
Total	**302**	**36,3%**	**529**	**63,7%**	**831**	**100,0%**

5. REPARTITION DES AGENTS CONTRACTUELS DE LA COMMISSION PAR DG

Dans la section ci-dessous, les données concernant les AC sont présentées par DG. On constate des différences importantes entre les DG, qui s'expliquent notamment par la nature de leurs tâches. Par exemple, la DG DEVCO emploie en majorité des GFIV, chargés d'aide et de coopération internationales ou des gestionnaires de programme, aussi bien en délégation qu'au siège[6]. L'OIB, en revanche, emploie en majorité des assistants administratifs ou des puéricultrices qui relèvent du GF II.

5.1. Répartition par genre et par DG[7]

[6] Il convient de noter qu'à la suite de la création de la DG NEAR, en 2015, environ 200 agents contractuels travaillant dans le cadre de la politique de voisinage ont été transférés de la DG DEVCO vers la DG NEAR.

[7] Source: Commission HR Analytics Platform

Tableau 5 Répartition par genre, DG et deux groupes de GF

2015	GFIV				GF I-II-III				TOTAL (TOUS GF)	
	M	F	Total	%	M	F	Total	%		%
SG	3	6	**0**	12,7%	22	40	**62**	87,3%	71	**1,1%**
SJ	2	2	**4**	17,4%	3	16	**19**	82,6%	23	**0,3%**
COMM	9	32	**41**	11,2%	99	227	**326**	88,8%	367	**5,5%**
EPSC	2	0	**2**	40,0%	0	3	**3**	60,0%	5	**0,1%**
ECFIN	6	5	**11**	30,6%	11	14	**25**	69,4%	36	**0,5%**
GROW	25	16	**41**	28,1%	30	75	**105**	71,9%	146	**2,2%**
COMP	6	10	**16**	25,4%	23	24	**47**	74,6%	63	**0,9%**
EMPL	7	16	**23**	16,1%	31	89	**120**	83,9%	143	**2,1%**
AGRI	17	22	**39**	39,4%	19	41	**60**	60,6%	99	**1,5%**
MOVE	4	7	**11**	14,3%	18	48	**66**	85,7%	77	**1,2%**
ENER	5	8	**13**	23,2%	10	33	**43**	76,8%	56	**0,8%**
ENV	4	12	**16**	25,8%	11	35	**46**	74,2%	62	**0,9%**
CLIMA	3	2	**5**	26,3%	2	12	**14**	73,7%	19	**0,3%**
CNECT	29	28	**57**	25,6%	46	120	**166**	74,4%	223	**3,4%**
RTD	76	84	**160**	35,1%	98	198	**296**	64,9%	456	**6,9%**
JRC	241	179	**420**	53,8%	126	234	**360**	46,2%	780	**11,7%**
MARE	14	11	**25**	41,7%	8	27	**35**	58,3%	60	**0,9%**
FISMA	1	0	**1**	4,2%	5	18	**23**	95,8%	24	**0,4%**
REGIO	12	15	**27**	20,9%	28	74	**102**	79,1%	129	**1,9%**
TAXUD	2	0	**2**	11,1%	5	11	**16**	88,9%	18	**0,3%**
EAC	4	8	**12**	18,2%	23	31	**54**	81,8%	66	**1,0%**
SANTE	6	22	**28**	26,9%	17	59	**76**	73,1%	104	**1,6%**
HOME	3	2	**5**	15,2%	9	19	**28**	84,8%	33	**0,5%**
JUST	6	7	**13**	21,7%	14	33	**47**	78,3%	60	**0,9%**
FPI	22	28	**50**	57,5%	9	28	**37**	42,5%	87	**1,3%**
TRADE	4	4	**8**	17,4%	7	31	**38**	82,6%	46	**0,7%**
NEAR	172	164	**336**	70,9%	50	88	**138**	29,1%	474	**7,1%**
DEVCO	334	306	**640**	74,2%	66	157	**223**	25,8%	863	**13,0%**
ECHO	5	8	**13**	16,7%	14	51	**65**	83,3%	78	**1,2%**
ESTAT	13	16	**29**	30,5%	25	41	**66**	69,5%	95	**1,4%**
HR	2	4	**6**	4,0%	53	90	**143**	96,0%	149	**2,2%**
DIGIT	11	0	**11**	34,4%	4	17	**21**	65,6%	32	**0,5%**
BUDG	2	2	**4**	8,0%	12	34	**46**	92,0%	50	**0,8%**
IAS	0	1	**1**	11,1%	0	8	**8**	88,9%	9	**0,1%**
OLAF	4	0	**4**	11,4%	12	19	**31**	88,6%	35	**0,5%**
SCIC	0	0		0,0%	24	31	**55**	100,0%	55	**0,8%**
DGT	19	36	**55**	47,8%	18	42	**60**	52,2%	115	**1,7%**
OP	0	0	**0**	0,0%	7	11	**18**	100,0%	18	**0,3%**
OIB	3	15	**18**	2,3%	244	521	**765**	97,7%	783	**11,8%**
PMO	0	0		0,0%	125	285	**410**	100,0%	410	**6,2%**
OIL	1	0	**1**	0,5%	78	118	**196**	99,5%	197	**3,0%**
EPSO	0	0	**0**	0,0%	7	18	**25**	100,0%	25	**0,4%**
CdP-OSP	0	0	**0**	0,0%	0	11	**11**	100,0%	11	**0,2%**
Total	**1 079**	**1 078**	**2 157**	**32,4%**	**1 413**	**3 082**	**4 495**	**67,6%**	**6652**	**100,0%**

5.2. Répartition par type de contrat[8]

5.2.1 Agents contractuels 3 bis

Tableau 6 Agents contractuels 3 bis par GF, genre et DG

2015	GFI			GFII			GFIII			GFIV			TOTAL	%
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL		
SG	11	8	**19**			**0**			**0**			**0**	**19**	**0,6%**
COMM	32	8	**40**	33	143	**176**	26	66	**92**	9	32	**41**	**349**	**11,2%**
EPSC		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
ECFIN	3	2	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
GROW	7	11	**18**			**0**			**0**			**0**	**18**	**0,6%**
COMP	9	2	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
EMPL	8	18	**26**			**0**			**0**			**0**	**26**	**0,8%**
AGRI	6	8	**14**			**0**			**0**	2	1	**3**	**17**	**0,5%**
MOVE	4	8	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
ENER	5	9	**14**			**0**			**0**			**0**	**14**	**0,4%**
ENV	2	3	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
CNECT	14	6	**20**			**0**			**0**			**0**	**20**	**0,6%**
RTD	23	8	**31**			**0**			**0**		1	**1**	**32**	**1,0%**
JRC	54	8	**62**			**0**			**0**			**0**	**62**	**1,9%**
MARE	3	13	**16**			**0**			**0**	5	1	**6**	**22**	**0,8%**
FISMA	2	5	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,4%**
REGIO	7	5	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
TAXUD	1	1	**2**			**0**			**0**			**0**	**2**	**0,1%**
EAC	14	1	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
SANTE	3	7	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
HOME	1		**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	
JUST	5	3	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,2%**
FPI		2	**2**			**0**	3	6	**9**	18	19	**37**	**48**	**1,5%**
TRADE	5	4	**9**		2	**2**			**0**	2	2	**4**	**15**	**0,4%**
NEAR	7	10	**17**			**0**	13	5	**18**	138	115	**253**	**288**	**3,9%**
DEVCO	7	14	**21**			**0**	27	14	**41**	286	244	**530**	**592**	**23,2%**
ECHO	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2%**
ESTAT	3	5	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,3%**
HR	29	17	**46**			**0**			**0**			**0**	**46**	**1,5%**
DIGIT	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2%**
BUDG	7	14	**21**			**0**			**0**			**0**	**21**	**0,7%**
IAS			**0**			**0**			**0**			**0**	**0**	**0,0%**
OLAF	8	2	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
SCIC	19	6	**25**			**0**			**0**			**0**	**25**	**0,9%**
DGT	8	5	**13**			**0**			**0**			**0**	**13**	**0,5%**
OIB	140	48	**188**	72	436	**508**	32	37	**69**	3	15	**18**	**783**	**24,8%**
PMO	37	13	**50**	51	228	**279**	35	45	**80**		1	**1**	**410**	**13,0%**
OIL	41	16	**57**	24	93	**117**	13	9	**22**	1		**1**	**197**	**6,2%**
EPSO	3		**3**	4	16	**20**		2	**2**			**0**	**25**	**0,9%**
TOTAL	**530**	**301**	**831**	**184**	**918**	**1 102**	**149**	**184**	**333**	**464**	**431**	**895**	**3 161**	**100,0%**

[8] Source: Commission HR Analytics Platform

5.2.2 Agents contractuels 3 ter

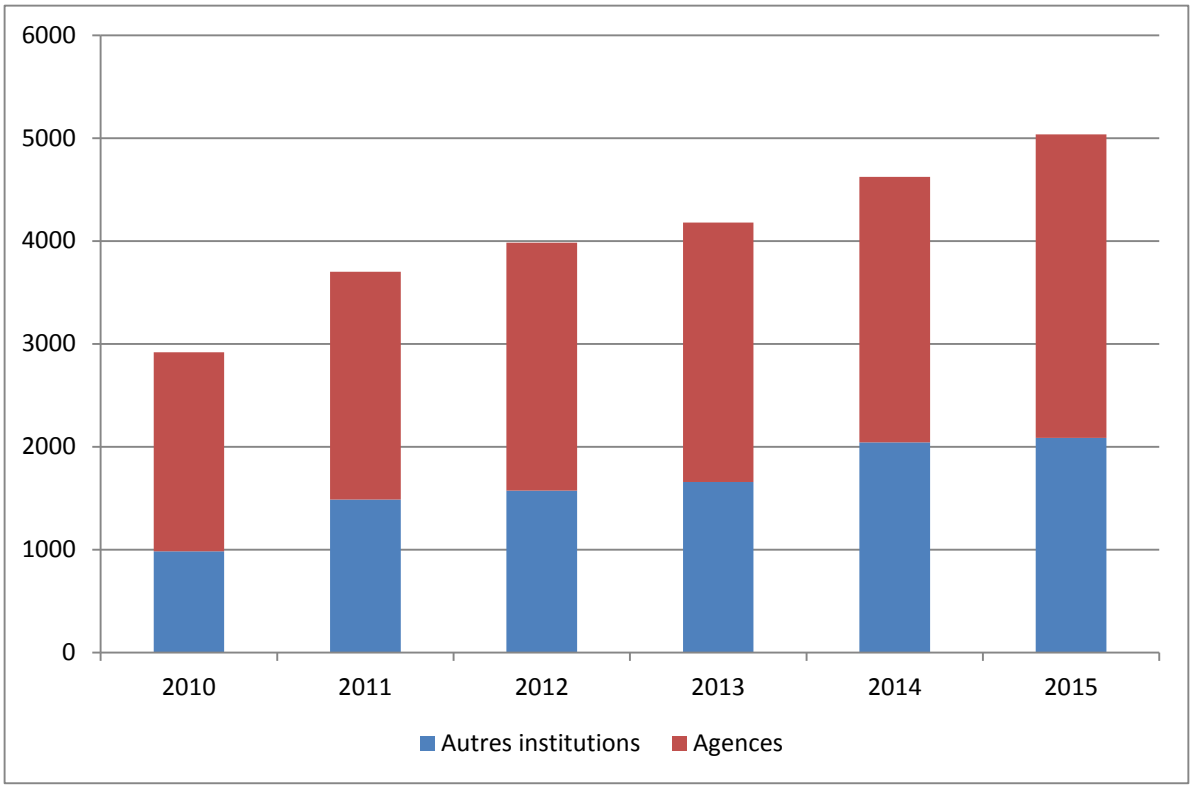
Tableau 7 Agents contractuels 3 ter par GF, genre et DG

2015	GFII			GFIII			GFIV			Total	%
	M	F	total	M	F	total	M	F	total		
SG	6	21	**27**	5	10	**15**	4	6	**10**	**52**	**1,1%**
SJ	1	16	**17**	2	2	**4**	2		**2**	**23**	**0,7%**
COMM	6	8	**14**	2	2	**4**			**0**	**18**	**0,4%**
EPSC		1	**1**		1	**1**	2		**2**	**4**	**0,2%**
ECFIN	1	6	**7**	7	6	**13**	6	5	**11**	**31**	**1,2%**
GROW	7	46	**53**	16	18	**34**	25	16	**41**	**128**	**3,6%**
COMP	5	11	**16**	9	11	**20**	6	10	**16**	**52**	**1,5%**
EMPL	4	39	**43**	19	32	**51**	7	16	**23**	**117**	**2,8%**
AGRI	4	24	**28**	9	9	**18**	15	21	**36**	**82**	**2,5%**
MOVE	2	24	**26**	12	16	**28**	4	7	**11**	**65**	**1,8%**
ENER	1	15	**16**	4	10	**14**	5	8	**13**	**43**	**1,3%**
ENV	6	31	**37**	3	1	**4**	4	12	**16**	**57**	**1,6%**
CLIMA	2	11	**13**		1	**1**	3	2	**5**	**19**	**0,6%**
CNECT	11	78	**89**	21	36	**57**	29	28	**57**	**203**	**7,0%**
RTD	21	122	**143**	54	68	**122**	76	83	**159**	**424**	**13,8%**
JRC	43	183	**226**	29	42	**71**	241	179	**420**	**717**	**15,8%**
MARE	2	8	**10**	3	5	**8**	9	11	**20**	**38**	**1,2%**
FISMA	1	10	**11**	2	3	**5**	1		**1**	**17**	**1,4%**
REGIO	5	36	**41**	16	33	**49**	12	15	**27**	**117**	**2,6%**
TAXUD	3	6	**9**	1	4	**5**	2		**2**	**16**	**0,4%**
EAC	2	14	**16**	7	16	**23**	4	8	**12**	**51**	**1,3%**
SANTE	4	39	**43**	10	13	**23**	6	22	**28**	**94**	**3,5%**
HOME	2	11	**13**	7	7	**14**	3	2	**5**	**32**	**0,7%**
JUST	4	19	**23**	5	11	**16**	6	7	**13**	**52**	**0,9%**
FPI		5	**5**	6	15	**21**	4	9	**13**	**39**	**1,1%**
TRADE		19	**19**	2	6	**8**	2	2	**4**	**31**	**1,0%**
NEAR	13	29	**42**	17	44	**61**	34	49	**83**	**186**	**4,0%**
DEVCO	9	66	**75**	23	63	**86**	48	62	**110**	**271**	**10,7%**
ECHO	3	20	**23**	10	26	**36**	5	8	**13**	**72**	**1,7%**
ESTAT	11	24	**35**	11	13	**24**	12	16	**28**	**87**	**2,8%**
HR	20	64	**84**	4	9	**13**	2	4	**6**	**103**	**2,7%**
DIGIT		9	**9**	3	3	**6**	11		**11**	**26**	**0,7%**
BUDG	1	16	**17**	4	4	**8**	2	2	**4**	**29**	**0,8%**
IAS		7	**7**		1	**1**		1	**1**	**9**	**0,3%**
OLAF	2	12	**14**	2	5	**7**	4		**4**	**25**	**0,7%**
SCIC	5	25	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9%**
DGT	9	36	**45**	1	1	**2**	19	36	**55**	**102**	**3,7%**
OP	3	7	**10**	4	4	**8**			**0**	**18**	**0,6%**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3%**
Total	**219**	**1 129**	**1 348**	**330**	**551**	**881**	**615**	**647**	**1 262**	**3 491**	**100,0%**

6. REPARTITION DES AGENTS CONTRACTUELS ENTRE LES AUTRES INSTITUTIONS ET LES AGENCES

Le nombre d'agents contractuels dans les autres institutions et agences a augmenté de 8,9 % en 2015, passant de 4 624 en 2014 à 5 031 en 2015 (après une hausse de 10,6 % en 2014).

Tableau 8 Evolution de la répartition des agents contractuels dans les autres institutions et les agences depuis 2010[9]

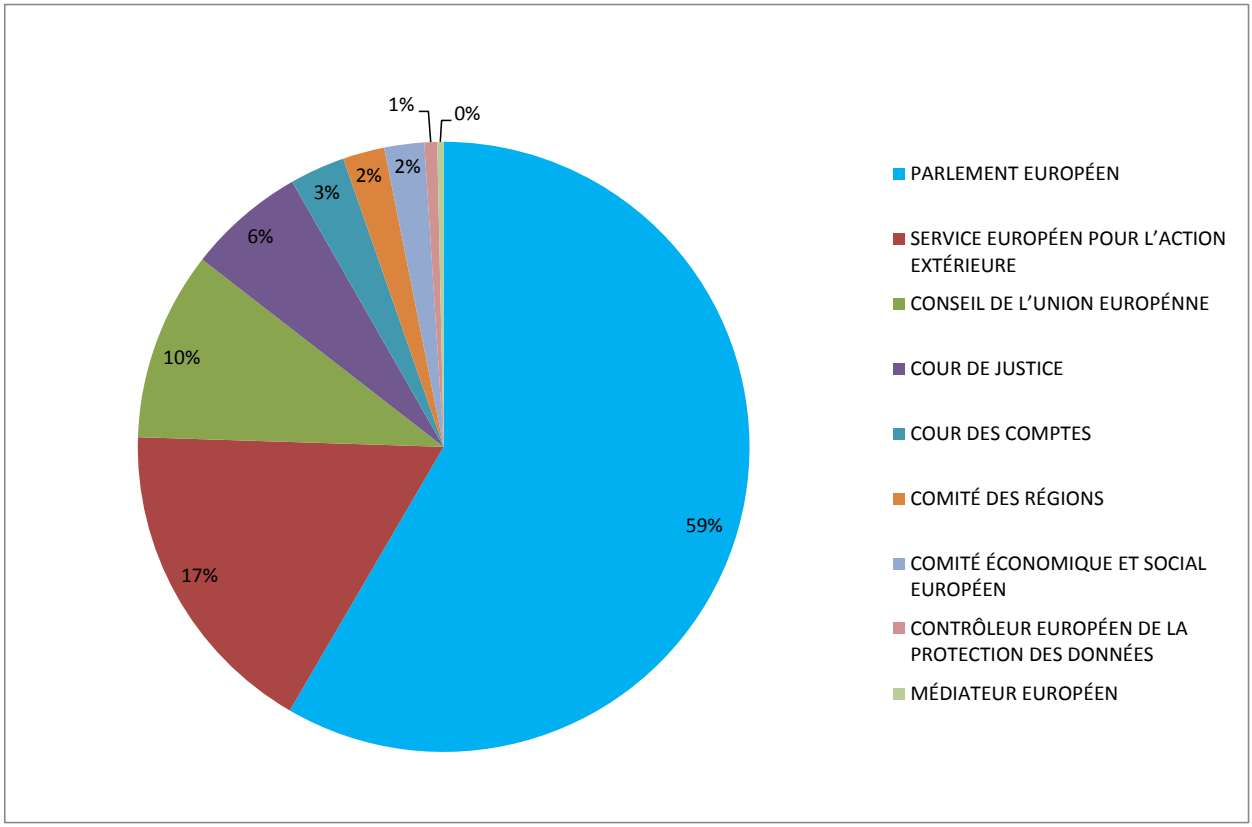


[9] Source: Eurostat et institutions de l'UE.

6.1. Répartition des agents contractuels dans les autres institutions[10]

Le nombre d'AC dans les autres institutions est resté stable par rapport à 2014.

Tableau 9 Répartition des agents contractuels dans les autres institutions en 2015



6.1.1 Répartition par genre et par groupe de fonctions dans les autres institutions[11]

[10] Source: Eurostat et institutions de l'UE.
[11] Source: Eurostat et institutions de l'UE.

Tableau 10

	GFI			GFII			GFIII			GFIV			Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	
COMITÉ DES RÉGIONS	7	16	23	9	0	9	3	1	4	7	3	10	46
CONSEIL DE L'UNION EUROPÉNNE	22	98	120	30	7	37	10	4	14	25	13	38	209
COUR DES COMPTES	5	36	41	6	2	8	0	3	3	6	3	9	61
COUR DE JUSTICE	5	72	77	7	9	16	17	9	26	8	3	11	130
CONTRÔLEUR EUROPÉEN DE LA PROTECTION DES DONNÉES	0	1	1	3	0	3	4		4	5	1	6	14
COMITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIAL EUROPÉEN	9	13	22	11	3	14	1	2	3	3	2	5	44
SERVICE EUROPÉEN POUR L'ACTION EXTÉRIEURE	15	16	31	125	16	141	44	47	91	33	61	94	357
MÉDIATEUR EUROPÉEN	1	2	3	1	0	1	1	0	1	2	0	2	7
PARLEMENT EUROPÉEN	223	518	741	140	33	173	60	75	135	94	75	169	1218
Grand Total	287	772	1059	332	70	402	140	141	281	183	161	344	2086

6.1.2 Répartition par nationalité dans les autres institutions[12]

Tableau 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	autres	Grand Total
COMITÉ DES RÉGIONS		12			1	1		1	4		4	3	3			1	4			1			3	4		1	1		2	**46**
CONSEIL DE L'UNION EUROPÉNNE	1	72	4		6	4	2	2	22	1	13	2	9	3	5	1	28		1	4	2	2	7	5	6	2	2	3		**209**
COUR DES COMPTES	1	2		1		3			2		17	1	2	1	1		6		6			1	2	9	1		1		4	**61**
COUR DE JUSTICE		12	1		2	4	1	1	2	1	43	2	4	2	3	1	20	1	5		1	4	3	7	4	3		2	1	**130**
CONTRÔLEUR EUROPÉEN DE LA PROTECTION DES DONNÉES		5							3															1					5	**14**
COMITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIAL EUROPÉEN		12				2			6		3		6	1			8						1		2	1			2	**44**
SERVICE EUROPÉEN POUR L'ACTION EXTÉRIEURE	8	94	8	1	3	16	1		36	3	67	8	7	1	1	4	47	3		1		5	13	12	12	1	1	4		**357**
MÉDIATEUR EUROPÉEN		1							2		1		1										1				1			**7**
PARLEMENT EUROPÉEN	5	320	12	2	7	26	3	6	81	1	351	9	48	12	13	5	131	9	6	5	3	7	34	46	59	2	6	8	1	**1218**
Grand Total	**15**	**530**	**25**	**4**	**19**	**56**	**7**	**10**	**158**	**6**	**499**	**25**	**80**	**20**	**23**	**12**	**244**	**13**	**18**	**11**	**6**	**19**	**64**	**84**	**84**	**10**	**12**	**17**	**15**	**2086**

[12] Source: Eurostat et institutions de l'UE.

6.2. Répartition des agents contractuels dans les agences

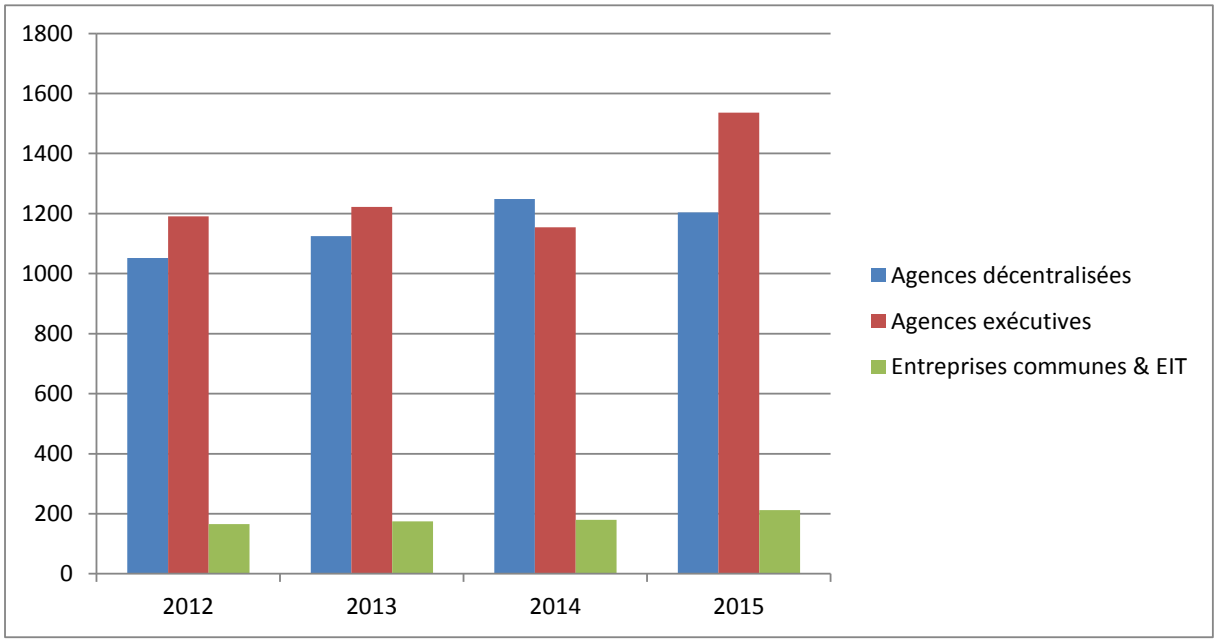
Le nombre d'AC dans les agences est en progression constante et régulière. Les chiffres se présentent comme suit:

Année	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Effectifs	1933	2214	2408	2522	2582	2945

En ce qui concerne les agences décentralisées et les entreprises communes, une forte augmentation du nombre d'agents contractuels a été constatée en 2015 par rapport à 2014 (14 %). Cette tendance fait suite aux décisions de l'autorité budgétaire d'affecter des ressources supplémentaires (et de financer ainsi une hausse des effectifs), en particulier aux agences et aux entreprises communes qui ont récemment été créées ou auxquelles des tâches supplémentaires ont été confiées ces derniers temps.

En ce qui concerne les agences exécutives, cette augmentation est principalement due à l'engagement d'agents contractuels pour accomplir de nouvelles tâches découlant de l'extension de leur mandat, qui couvre désormais la gestion de la nouvelle génération de programmes de dépenses relevant du cadre financier pluriannuel 2014-2020. Cela a été rendu possible, entre autres, par le lancement, en 2015, d'une procédure de sélection spéciale pour les agents contractuels GFIII et IV, qui a pris en considération les besoins spécifiques des agences exécutives (profils finances et gestion de projets). En 2015, la Commission a en outre délégué les tâches d'exécution à ces agences afin de renforcer l'efficacité de la gestion des programmes. Les effectifs des agences sont conformes au «paquet délégation» de la Commission approuvé pour la période 2014-2020.

Tableau 12 Répartition des agents contractuels par catégorie d'agences en 2015[13]



En 2015, 52 % des AC étaient employés par les agences exécutives et 41 % par les agences décentralisées. Le reste (7%) était employé par les entreprises communes et l'Institut européen d'innovation et de technologie.

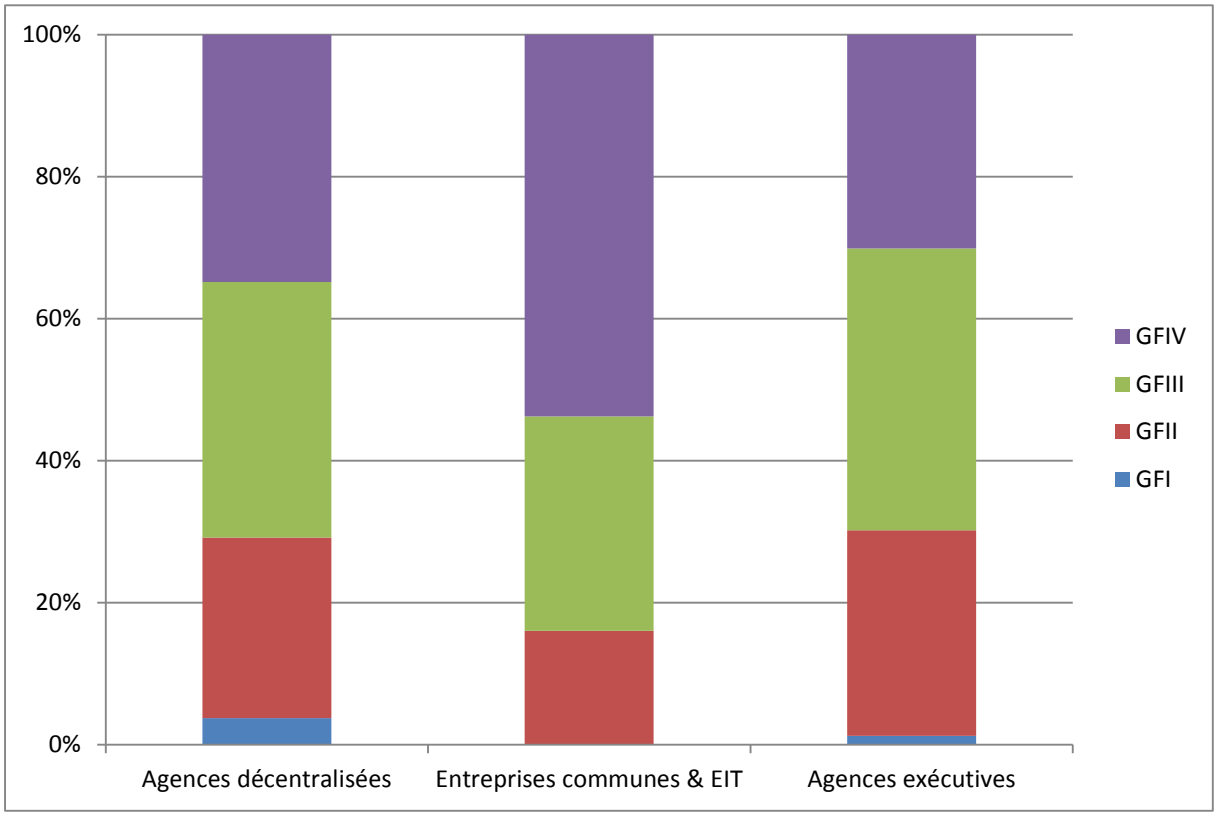
L'augmentation du nombre d'agents contractuels entre 2010 et 2015 reflète l'accroissement du nombre d'agences et, en particulier pour les agences exécutives, du nombre de tâches qui leur sont assignées.

[13] Source: Eurostat et Sysper.

6.2.1 Répartition par genre et par groupe de fonctions dans les agences

La répartition par GF est relativement homogène entre les agences décentralisées et les agences exécutives et est restée stable depuis 2012. Les entreprises communes ont légèrement augmenté le nombre d'agents contractuels dans le GFIV afin de gérer un nombre de tâches croissant confiées au titre d'Horizon 2020.

Tableau 13 Répartition par groupe de fonctions dans les agences et les entreprises communes en 2015[14]



[14] Source: Eurostat et Sysper.

Tableau 14 Répartition par groupe de fonctions pour chaque agence ou entreprise commune en 2015

			GFI			GFII			GFIII			GFIV			Grand Total
			F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	
	Agences décentralisées		**9**	**36**	**45**	**248**	**54**	**302**	**258**	**172**	**430**	**236**	**184**	**420**	**1197**
	ACER	AGENCE DE COOPÉRATION DES RÉGULATEURS DE L'ÉNERGIE			0	4	2	6	2	3	5	1	7	8	**19**
	BEREC Office	OFFICE DE L'ORGANE DES RÉGULATEURS EUROPÉENS DES COMMUNICATIONS ÉLECTRONIQUES			0			0		1	1	1		1	**2**
	CdT	CENTRE DE TRADUCTION DES ORGANES DE L'UNION			0	4	3	7		2	2	6	1	7	**16**
	CEDEFOP	CENTRE EUROPÉEN POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESIONNELLE	1	4	5	9	1	10	4	4	8	3	1	4	**27**
	CEPOL	COLLÈGE EUROPÉEN DE POLICE			0	6	2	8	1		1			0	**9**
	EASA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ AÉRIENNE			0			0	33	21	54	8	18	26	**80**
	EASO	BUREAU EUROPÉEN D'APPUI EN MATIÈRE D'ASILE		1	1	2	1	3	4	2	6	5	4	9	**19**
	EBA	AUTORITÉ BANCAIRE EUROPÉENNE			0			0	9	2	11	11	6	17	**28**
	ECDC	CENTRE EUROPÉEN DE PRÉVENTION ET DE CONTRÔLE DES MALADIES		2	2	8	1	9	24	9	33	27	11	38	**82**
	ECHA	AGENCE EUROPÉENNE DES PRODUITS CHIMIQUES	3	3	6	14	4	18	24	28	52	9	9	18	**94**
	EEA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'ENVIRONNEMENT			0	9	1	10	5	2	7	16	15	31	**48**
	EFCA	AGENCE POUR LE CONTRÔLE DE LA PÊCHE			0	2		2	1	1	2			0	**4**
	EFSA	AUTORITE EUROPÉENNE DE SÉCURITÉ DES ALIMENTS	1		1	27	5	32	2	2	4	32	19	51	**88**
	EIGE	INSITITUT EUROPÉEN POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES			0	2		2	2	3	5	1	1	2	**9**
	EIOPA	AUTORITÉ EUROPÉENNE DES ASSURANCES ET DES PENSIONS PROFESSIONNELLES			0	16	4	20	4	1	5	3	6	9	**34**
	EMA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'ÉVALUATION DES MÉDICAMENTS			0	54	5	59	10	4	14	40	15	55	**128**
	EMCDDA	OBSERVATOIRE EUROPÉEN DES DROGUES ET DE LA TOXICOMANIE		3	3	9	1	10	5	2	7	1		1	**21**
	EMSA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ MARITIME		2	2	10	4	14	2	3	5	3	5	8	**29**
	ENISA	AGENCE EUROPÉENNE CHARGÉE DE LA SÉCURITÉ DES RÉSEAUX ET DE L'INFORMATION			0			0	4	4	8	3	5	8	**16**
	ERA	AGENCE FERROVIAIRE EUROPÉENNE	1	2	3	3		3	2	2	4		6	6	**16**
	ESMA	AUTORITÉ EUROPÉENNE DES MARCHÉS FINANCIERS			0			0	11	5	16	8	5	13	**29**
	ETF	FONDATION EUROPÉENNE POUR LA FORMATION			0	8	3	11	18	2	20	8	2	10	**41**
	eu-LISA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA GESTION OPÉRATIONNELLE DES SYSTÈMES D'INFORMATION À GRANDE ÉCHELLE DANS LE DOMAINE DE LA LIBERTÉ, DE LA SÉCURITÉ ET DE LA JUSTICE			0			0		1	1	4	5	9	**10**
	EU-OSHA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ AU TRAVAIL	1		1	9	1	10	9	2	11	3	2	5	**27**
	EUROFOUND	FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL	1	1	2	2	3	5		2	2	1	2	3	**12**
	EUROJUST	ORGANE EUROPÉEN POUR LE RENFORCEMENT DE LA COOPÉRATION JUDICIÈRE			0	6	1	7	4	1	5	3	2	5	**17**
	EUROPOL	OFFICE EUROPÉEN DE POLICE	1		1	16	4	20	27	49	76	9	9	18	**115**
	FRONTEX	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA GESTION DE LA COOPÉRATION OPÉRATIONNELLE AUX FRONTIÈRES EXTÉRIEURES DE L'UNION EUROPÉENNE		13	13	7	2	9	31	5	36	9	9	18	**76**
	GSA	AUTORITE DE SURVEILLANCE DU GNSS EUROPEEN			0	2	1	3	3	1	4	8	8	16	**23**
	OHMI	OFFICE DE L'HARMONISATION DANS LE MARCHÉ INTÉRIEUR		5	5	14	5	19	10	4	14	7	7	14	**52**
	FRA	AGENCE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPÉENNE			0	5		5	7	4	11	6	4	10	**26**
	Entreprises communes & EIT		**0**	**0**	**0**	**29**	**5**	**34**	**48**	**16**	**65**	**49**	**65**	**114**	**212**
	Clean Sky	ENTREPRISE COMMUNE CLEAN SKY				2	1	3		1	2				**4**
	ECSEL	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES COMPOSANTS ET SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES				5		5	5	2	7				**12**
	EIT	INSTITUT EUROPÉEN D'INNOVATION ET DE TECHNOLOGIE				3	1	4	7	6	13	14	8	22	**39**
	F4E	ENTREPRISE COMMUNE EUROPÉENNE POUR ITER ET LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉNERGIE DE FUSION				17	3	20	35	4	39	32	56	88	**147**
	FCH2	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES PILES À COMBUSTIBLE ET L'HYDROGÈNE								1	1	1		1	**2**
	IMI2	ENTREPRISE COMMUNE POUR L'INITIATIVE EN MATIÈRE DE MÉDICAMENTS INNOVANTS				2		2	1	1	2		1	1	**5**
	S2R	SHIFT2RAIL								1	1	1		1	**2**
	SESAR	ENTREPRISE COMMUNE SESAR										1		1	**1**
	Agences exécutives		**4**	**15**	**19**	**387**	**58**	**445**	**392**	**217**	**609**	**274**	**189**	**463**	**1536**
	CHAFEA	AGENCE EXÉCUTIVE POUR LES CONSOMMATEURS, LA SANTÉ, L'AGRICULTURE ET L'ALIMENTATION		1	1	8		8	6	4	10	12	6	18	**37**
	EACEA	AGENCE EXÉCUTIVE «ÉDUCATION, AUDIOVISUEL ET CULTURE»	3	3	6	72	10	82	103	60	163	60	20	80	**331**
	EASME	AGENCE EXÉCUTIVE POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES		2	2	37	8	45	81	39	120	66	51	117	**284**
	ERC	AGENCE EXÉCUTIVE DU CONSEIL EUROPÉEN DE LA RECHERCHE		3	3	78	14	92	73	44	117	49	37	86	**298**
	INEA	AGENCE EXÉCUTIVE POUR L'INNOVATION ET LES RÉSEAUX				29	2	31	23	14	37	34	28	62	**130**
	REA	AGENCE EXECUTIVE POUR LA RECHERCHE	1	6	7	163	24	187	106	56	162	53	47	100	**456**
		Grand Total	**14**	**49**	**64**	**587**	**109**	**781**	**594**	**360**	**1104**	**477**	**392**	**997**	**2945**

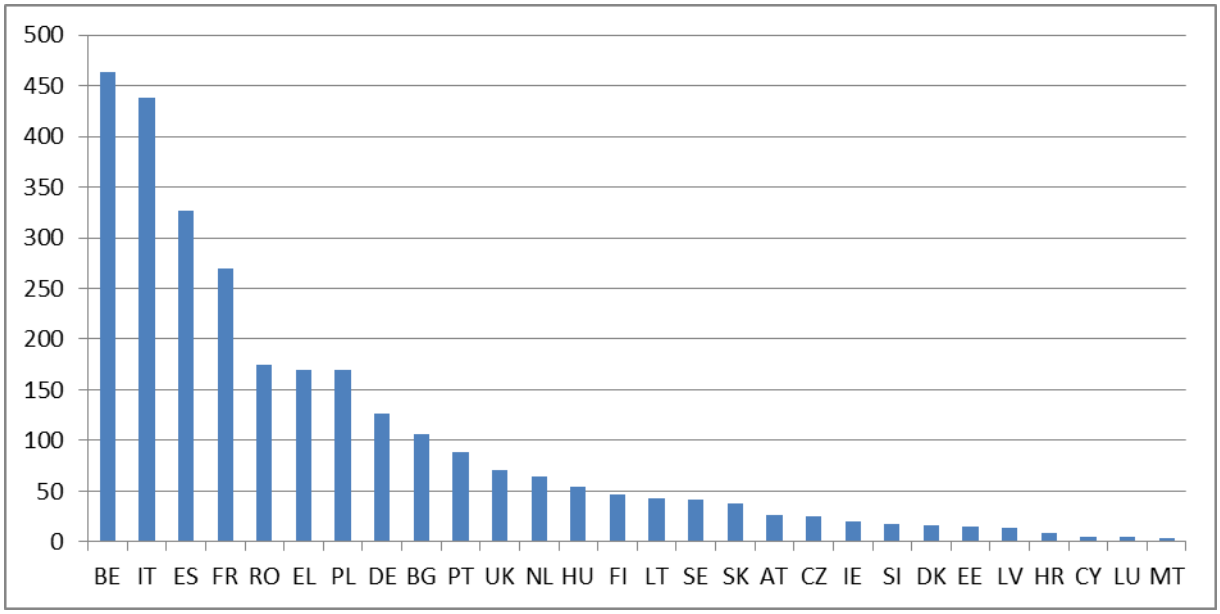
6.2.2 Répartition par nationalité dans les agences

Comme indiqué ci-dessus pour la Commission, le tableau 15 ci-dessous confirme que la localisation des agences joue un rôle prépondérant dans la nationalité de son personnel AC.

Les agences exécutives, situées sur les mêmes sites de la Commission, affichent des tendances comparables à celles de la Commission: les citoyens de l'Union européenne les plus représentés sont ainsi les Belges, les Italiens, les Espagnols et les Français.

De même, la répartition par nationalité des agents contractuels dans les agences décentralisées et les entreprises communes correspond à la localisation de ces dernières.

Tableau 15 Répartition par nationalité dans les agences et les entreprises communes en 2015[15]



[15] Source: Eurostat et Sysper, seuls les pays de l'UE-28.

Tableau 16 Répartition par nationalité pour chaque agence ou entreprise commune en 2015

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Grand Total
Agences décentralisées		**11**	**29**	**40**	**1**	**15**	**60**	**14**	**9**	**115**	**33**	**77**	**47**	**73**	**8**	**26**	**14**	**142**	**21**	**1**	**10**	**2**	**49**	**102**	**47**	**84**	**35**	**13**	**17**	**102**	**1197**
ACER	AGENCE DE COOPÉRATION DES RÉGULATEURS DE L'ÉNERGIE						1			2				1	1	2		3						1				8			**19**
BEREC Office	OFFICE DE L'ORGANE DES RÉGULATEURS EUROPÉENS DES COMMUNICATIONS ÉLECTRONIQUES								1					1																	**2**
CdT	CENTRE DE TRADUCTION DES ORGANES DE L'UNION			1						2	1	3	1		1	1										3			1	2	**16**
CEDEFOP	CENTRE EUROPÉEN POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESIONNELLE					1	1					2	1	20				2													**27**
CEPOL	COLLÈGE EUROPÉEN DE POLICE			1						1			2	1				2								2					**9**
EASA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ AÉRIENNE		2	2			21			3		7	4	9	1	3	1	6						6	1	10	1	1		2	**80**
EASO	BUREAU EUROPÉEN D'APPUI EN MATIÈRE D'ASILE			1		1						1						5			2			2	1	2	1			3	**19**
EBA	AUTORITÉ BANCAIRE EUROPÉENNE		1	1			3			3		2	2	1		1		5						2	1	2	2		1	1	**28**
ECDC	CENTRE EUROPÉEN DE PRÉVENTION ET DE CONTRÔLE DES MALADIES	2	1	3	1	1	2		3	3	1	8	5	2				5	1		1		2	2	4	5	24		1	5	**82**
ECHA	AGENCE EUROPÉENNE DES PRODUITS CHIMIQUES		2	5		1	2		1	5	25	5	4	6			1	3	1		2			5	2	9		1	1	13	**94**
EEA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'ENVIRONNEMENT		3				4	9		2	1	2	3	1			1	5	3		1		1	2	3	1	1	1		4	**48**
EFCA	AGENCE POUR LE CONTRÔLE DE LA PÊCHE									3															1						**4**
EFSA	AUTORITE EUROPÉENNE DE SÉCURITÉ DES ALIMENTS	1	3	3			6	1		7		3	2	7		3		42						4		3			1	2	**88**
EIGE	INSITITUT EUROPÉEN POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES									2									6	1											**9**
EIOPA	AUTORITÉ EUROPÉENNE DES ASSURANCES ET DES PENSIONS PROFESSIONNELLES			3			4		1	3		3	2	1	2		2				1			2		3		1	3	3	**34**
EMA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'ÉVALUATION DES MÉDICAMENTS	2	3	4		3	4		1	10	1	10	2	4	1	5		9	3		3		1	10	2	9	3	1	3	34	**128**
EMCDDA	OBSERVATOIRE EUROPÉEN DES DROGUES ET DE LA TOXICOMANIE		2									1		1				3						1	13						**21**
EMSA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ MARITIME		3				1			3				1			1	2							11	1				6	**29**
ENISA	AGENCE EUROPÉENNE CHARGÉE DE LA SÉCURITÉ DES RÉSEAUX ET DE L'INFORMATION			1						2				7				1				1				3			1		**16**
ERA	AGENCE FERROVIAIRE EUROPÉENNE		3				1			1		1	1	1		2	1					1				2				2	**16**
ESMA	AUTORITÉ EUROPÉENNE DES MARCHÉS FINANCIERS							2		2		10		2		2		5						3		3					**29**
ETF	FONDATION EUROPÉENNE POUR LA FORMATION		1			1			1	3	1	1	2			1	1	21						1		2				5	**41**
eu-LISA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA GESTION OPÉRATIONNELLE DES SYSTÈMES D'INFORMATION À GRANDE ÉCHELLE DANS LE DOMAINE DE LA LIBERTÉ, DE LA SÉCURITÉ ET DE LA JUSTICE								1			3						2									2				2	**10**
EU-OSHA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ AU TRAVAIL			1			1			16		2	2					1						1		2	1				**27**
EUROFOUND	FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL	1				1	1			2			1				1	3					1						1		**12**
EUROJUST	ORGANE EUROPÉEN POUR LE RENFORCEMENT DE LA COOPÉRATION JUDICIÈRE	1		3			1			2		1	3					1	1				2			1				1	**17**
EUROPOL	OFFICE EUROPÉEN DE POLICE		1	3			4	1		10	3	4	4	3	1	4	1	8	1				41	1	4	12	1		1	7	**115**
FRONTEX	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA GESTION DE LA COOPÉRATION OPÉRATIONNELLE AUX FRONTIÈRES EXTÉRIEURES DE L'UNION EUROPÉENNE			2						1		2		3	1		1	2	3					55	3	1				2	**76**
GSA	AUTORITE DE SURVEILLANCE DU GNSS EUROPEEN		1			6	1			4		1	2					2								2			1	3	**23**
OHMI	OFFICE DE L'HARMONISATION DANS LE MARCHÉ INTÉRIEUR		3	4			1	1		23		5				1	1	2	2					2	1	3			1	2	**52**
FRA	AGENCE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPÉENNE	4		2			1					1	3	1		1	2	2					1	2		1	1		1	3	**26**
Entreprises communes & EIT		**1**	**18**	**8**	**0**	**1**	**9**	**0**	**2**	**55**	**1**	**17**	**5**	**6**	**0**	**5**	**1**	**34**	**2**	**0**	**0**	**0**	**1**	**7**	**8**	**8**	**0**	**0**	**1**	**22**	**212**
Clean Sky	ENTREPRISE COMMUNE CLEAN SKY		3															1													**4**
ECSEL	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES COMPOSANTS ET SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES		6									2		2				1												1	**12**
EIT	INSTITUT EUROPÉEN D'INNOVATION ET DE TECHNOLOGIE	1	2	4			3			3	1	1		1		3		7	1					2	1	4			1	4	**39**
F4E	ENTREPRISE COMMUNE EUROPÉENNE POUR ITER ET LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉNERGIE DE FUSION		5	3		1	6		2	51		14	4	3		2		24	1				1	4	6	4				16	**147**
FCH2	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES PILES À COMBUSTIBLE ET L'HYDROGÈNE		1																											1	**2**
IMI2	ENTREPRISE COMMUNE POUR L'INITIATIVE EN MATIÈRE DE MÉDICAMENTS INNOVANTS			1						1			1				1								1						**5**
S2R	SHIFT2RAIL		1																					1							**2**
SESAR	ENTREPRISE COMMUNE SESAR																	1													**1**
Agences exécutives		**14**	**401**	**58**	**4**	**9**	**56**	**2**	**4**	**154**	**12**	**174**	**19**	**90**	**1**	**23**	**4**	**259**	**20**	**4**	**4**	**1**	**15**	**60**	**32**	**83**	**6**	**5**	**18**	**4**	**1536**
CHAFEA	AGENCE EXÉCUTIVE POUR LES CONSOMMATEURS, LA SANTÉ, L'AGRICULTURE ET L'ALIMENTATION	1	5	2			2			4		6		3		1		4	1		1			3	1	4		1			**39**
EACEA	AGENCE EXÉCUTIVE «ÉDUCATION, AUDIOVISUEL ET CULTURE»	4	107	7	1	1	15			28	4	47	5	16		4	2	56	5	2	1	1	2	6	6	5		1	5	0	**331**
EASME	AGENCE EXÉCUTIVE POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES	4	54	14	1	4	8		2	32	2	39	7	15		3		44	1	1	1		4	15	6	19	2	1	2	3	**284**
ERC	AGENCE EXÉCUTIVE DU CONSEIL EUROPÉEN DE LA RECHERCHE	1	92	11	1		7	1	2	30	1	31	3	19	1	5		44	1				3	11	6	20	2	1	5		**298**
INEA	AGENCE EXÉCUTIVE POUR L'INNOVATION ET LES RÉSEAUX	2	14	5	1	3	7	1		12	1	17	2	7		3	1	20	6		1		2	7	3	12			3		**130**
REA	AGENCE EXECUTIVE POUR LA RECHERCHE	2	129	19		1	17			48	4	34	2	30		7	1	91	6	1			4	18	10	23	2	1	3	1	**454**
	Grand Total	**26**	**448**	**106**	**5**	**25**	**125**	**16**	**15**	**324**	**46**	**268**	**71**	**169**	**9**	**54**	**19**	**435**	**43**	**5**	**14**	**3**	**65**	**169**	**87**	**175**	**41**	**18**	**36**	**128**	**2945**