EUROPÄISCHE
KOMMISSION

Brüssel, den 22.6.2017
COM(2017) 334 final

BERICHT DER KOMMISSION

über den Einsatz von Vertragsbediensteten im Jahr 2015

INHALT

1. Einleitung 3
2. Entwicklung der Zahl der Vertragsbediensteten bei der Kommission seit 2004 5
3. Verteilung der Vertragsbediensteten der Kommission nach Geschlecht und Funktionsgruppe 7
4. Verteilung der Vertragsbediensteten der Kommission nach Staatsangehörigkeit 9
5. Verteilung der Vertragsbediensteten der Kommission nach Dienststellen 14
5.1. Verteilung nach Geschlecht und GD 15
5.2. Verteilung nach Art des Vertrages 16
5.2.1 Vertragsbedienstete nach Artikel 3a 16
5.2.2 Vertragsbedienstete nach Artikel 3b 17
6. Verteilung der Vertragsbediensteten zwischen den anderen Organen und Agenturen 18
6.1. Verteilung der Vertragsbediensteten zwischen den anderen Organen 19
6.1.1 Verteilung nach Geschlecht und Funktionsgruppe in den anderen Organen 20
6.1.2 Verteilung nach Staatsangehörigkeit in den anderen Organen 20
6.2. Verteilung der Vertragsbediensteten in den Agenturen 21
6.2.1 Verteilung nach Geschlecht und Funktionsgruppe in den Agenturen 22
6.2.2 Verteilung nach Staatsangehörigkeit in den Agenturen 24

1. EINLEITUNG

Mit diesem Bericht kommt die Kommission der im Statut verankerten Pflicht nach Artikel 79 Absatz 3 der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union (BBSB) nach, der Folgendes besagt: „Die Kommission legt alljährlich einen Bericht über den Einsatz von Vertragsbediensteten vor, aus dem die Anzahl dieser Bediensteten, Niveau und Art der Dienstposten, die geografische Verteilung und die Haushaltsmittel je Funktionsgruppe hervorgehen“. Er zeigt in allen Einzelheiten, wie die Vertragsbediensteten der EU-Organe bis zum 31. Dezember 2015 eingesetzt wurden.

Dieser Bericht enthält die Daten für 55 unterschiedliche Organe/Einrichtungen: a) 10 europäische Organe (einschließlich des Europäischen Auswärtigen Dienstes (EAD), der am 1.1.2011 den Betrieb aufgenommen hat), und b) 45 Agenturen oder gemeinsame Unternehmen im Sinne von Artikel 1a des Statuts. Die Daten für die Kommission sind genauer – sie umfassen das aus den operativen Haushaltslinien finanzierte Personal und das Forschungspersonal, die Ämter, Delegationen und Vertretungen sowie die Gemeinsame Forschungsstelle (GFS).

Die Haushaltsangaben (die der Haushaltsbehörde alljährlich zusammen mit dem Haushaltsentwurf übermittelt werden – Arbeitsunterlage, Teile II und III) spiegeln die Anzahl der Vertragsbediensteten zum Zeitpunkt der Vorlage des Haushaltsentwurfs (einschließlich der aus zweckgebundenen Einnahmen eingestellten Vertragsbediensteten) in folgender Weise wider: eine Bestandsaufnahme zum 1. April des Jahres N-1 (N = Jahr des im Entwurf vorgelegten Haushaltsplans), der Haushaltsvollzug im Jahr N-2 und die Mittelansätze für das Jahr N mit einer Schätzung in Vollzeitäquivalenten. Dies erklärt auch die möglichen Unterschiede in der Anzahl der Vertragsbediensteten je nach Quelle. Da einige Haushaltslinien Mittelzuweisungen für externes Personal enthalten, ohne dass zwischen den verschiedenen Personalkategorien unterschieden wird, vermitteln die Haushaltszahlen ausgehend von den wahrscheinlichen Durchschnittskosten nach Kategorien aufgeschlüsselt die bestmöglichen Schätzungen.

Die Kategorie der Vertragsbediensteten wurde 2004 im Zuge der Statutsreform geschaffen. Seither haben die Vertragsbediensteten die Arbeit der Organe tatkräftig unterstützt, indem sie zu geringeren Kosten unterstützende verwaltungstechnische Tätigkeiten verrichtet und Fähigkeiten eingebracht haben, über die ein Organ nicht immer verfügte.

In den Artikeln 3a und 3b der BBSB werden die Aufgaben der Vertragsbediensteten sowie die Funktionen festgelegt, die sie ausüben können.

Vertragsbedienstete nach Artikel 3a können in Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigung eingestellt werden, ohne eine im Stellenplan aufgeführte Planstelle zu besetzen:

- für die Dienststellen der Organe: um ausschließlich manuelle oder unterstützende verwaltungstechnische Tätigkeiten in der Funktionsgruppe I zu verrichten,
- für die Vertretungen und Delegationen, die Agenturen und sonstige Einrichtungen der EU: um die in Artikel 80 Absatz 2 der BBSB genannten Funktionen in den Funktionsgruppen I, II, III und IV auszuüben.

Diese Bediensteten erhalten einen Vertrag, der nach einer ersten Verlängerung in einen unbefristeten Vertrag umgewandelt werden kann.

Vertragsbedienstete nach Artikel 3b werden eingestellt,

- um in Teilzeit- oder Vollzeitbeschäftigung andere als in Artikel 3a der BBSB genannten Tätigkeiten auszuüben, ohne eine im Stellenplan aufgeführte Planstelle zu besetzen, oder

- um einen Beamten oder Bediensteten auf Zeit zu vertreten, wenn dieser seine Tätigkeit zeitweilig nicht ausüben kann.

Diese Bediensteten werden für kurze Zeiträume von mindestens drei Monaten bis höchsten sechs Jahren eingestellt.

In Artikel 80 der BBSB wird ein Zusammenhang zwischen der Funktionsgruppe (im Folgenden „FG“) und den Funktionen hergestellt, die ein Vertragsbediensteter ausüben kann:

Funktionsgruppe	**Besoldungsgruppen**	**Funktionen**
IV	13 bis 18	Verwaltungs- oder Beratungstätigkeiten, Tätigkeiten im sprachlichen Bereich und gleichwertige technische Aufgaben unter der Aufsicht von Beamten oder Bediensteten auf Zeit
III	8 bis 12	Ausführende Tätigkeiten, Abfassung von Texten, Buchhaltung und sonstige gleichwertige technische Aufgaben unter der Aufsicht von Beamten oder Bediensteten auf Zeit
II	4 bis 7	Sekretariats- und Bürotätigkeiten und sonstige gleichwertige Aufgaben unter der Aufsicht von Beamten oder Bediensteten auf Zeit
I	1 bis 3	Manuelle Tätigkeiten und unterstützende verwaltungstechnische Tätigkeiten unter der Aufsicht von Beamten oder Bediensteten auf Zeit

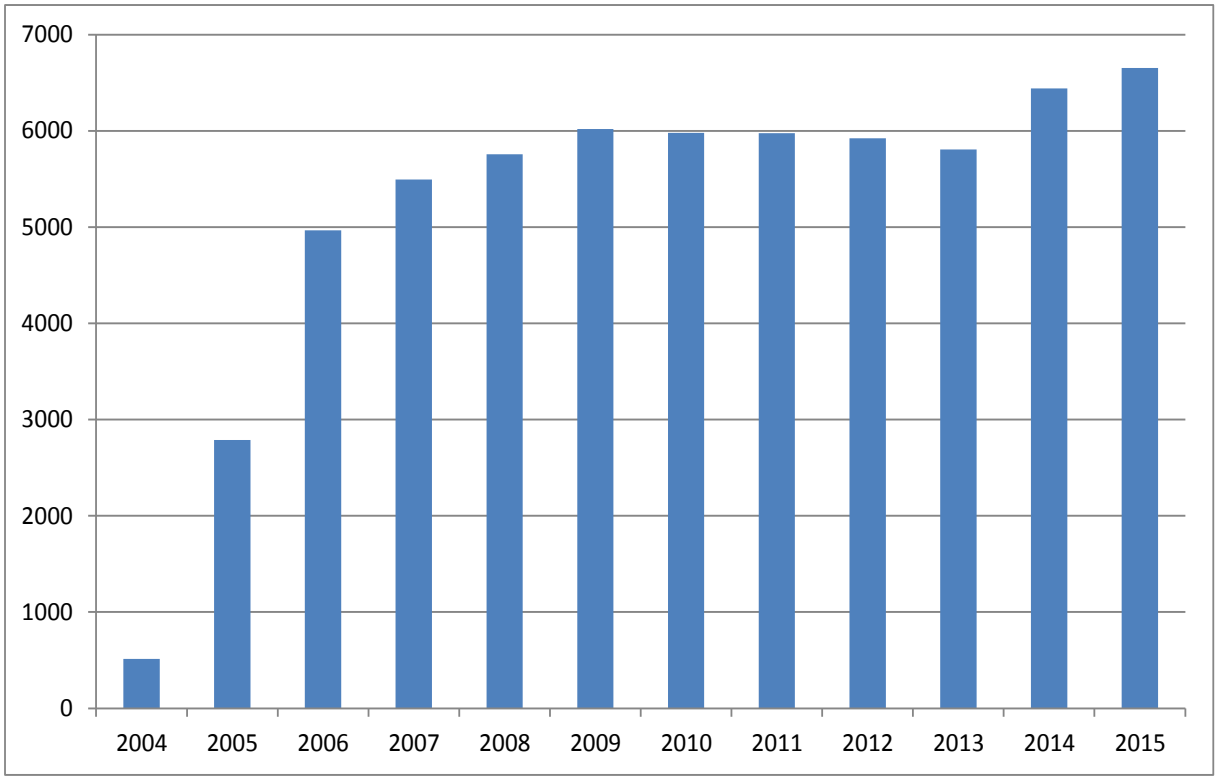
2. ENTWICKLUNG DER ZAHL DER VERTRAGSBEDIENSTETEN BEI DER KOMMISSION SEIT 2004

Am 31. Dezember 2015 waren bei 45 Agenturen oder gemeinsamen Unternehmen sowie 10 Organen rund 11 700 Vertragsbedienstete angestellt. Dies stellt im Vergleich zu 2014 einen Anstieg um 5,6 % dar. Rund 57 % der Vertragsbediensteten entfielen 2015 auf die Kommission (2014 und 2013: 58 %). Dieser Rückgang des Anteils der Vertragsbediensteten bei der Kommission erklärt sich aus dem höheren Zuwachs der Zahl der Vertragsbediensteten bei den anderen Organen und Agenturen (+8,9 % gegenüber +3,3 % bei der Kommission).

Die genaue Verteilung nach Organen und Agenturen wird nachstehend dargestellt.

Die Entwicklung der Zahl der Vertragsbediensteten bei der Kommission seit 2004 verlief wie folgt[1]:

Tabelle 1 Entwicklung bei der Kommission



2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652

Der anfängliche Anstieg der Zahl der bei der Kommission angestellten Vertragsbediensteten erklärt sich a) aus der bloßen Anwendung der neuen Statutsbestimmungen von 2004 mit dem allmählichen Abbau der alten Kategorie der Hilfskräfte (2003 betrug deren Zahl nahezu 3000) und dem Ersatz der Beamten und Bedienstete auf Zeit der ehemaligen Kategorie D sowie b) aus der Umwandlung von Beamtenplanstellen in Mittel für Vertragsbedienstete in den Verwaltungsämtern.

Die Einstellung von Vertragsbediensteten erfolgte außerdem zur vorübergehenden Vertretung von Statutspersonal gemäß Artikel 3b der BBSB, um die wirksame Fortführung des Geschäftsbetriebs sicherzustellen.

Aus den genannten Gründen war die Anzahl der Vertragsbediensteten bis 2009 jährlich gestiegen.

[1] Quelle: Analytische Plattform HR Kommission

Zwischen 2010 und 2013 blieb die Zahl der Vertragsbediensteten weitgehend stabil, wobei infolge verschiedener paralleler Vorgänge (beispielsweise Verzögerungen bei der Fertigstellung der Liste geeigneter Bewerber im Jahr 2010, Versetzung von Bediensteten zum EAD zum Zeitpunkt von dessen Schaffung usw.) ein geringfügiger Rückgang zu beobachten war.

Mit dem Inkrafttreten des neuen Statuts im Jahr 2014 wurde die Beschäftigungsdauer von Vertragsbediensteten nach Artikel 3b auf bis zu sechs Jahre verlängert. Zahlreiche Vertragsbedienstete, die bereits seit drei Jahren bei der Kommission tätig waren und als Agenturbedienste faktisch weiterhin für sie arbeiteten, konnten so für einen neuen Vertragszeitraum verpflichtet werden, was der Kommission gestattete, auf bereits ausgebildete und unmittelbar einsetzbare Vertragsbedienstete zurückzugreifen. Dies führte zu einem Anstieg der Zahl der Vertragsbediensteten, während die Zahl der (aus den gleichen Haushaltsmitteln finanzierten) Interimsbediensteten in den Agenturen sank[2].

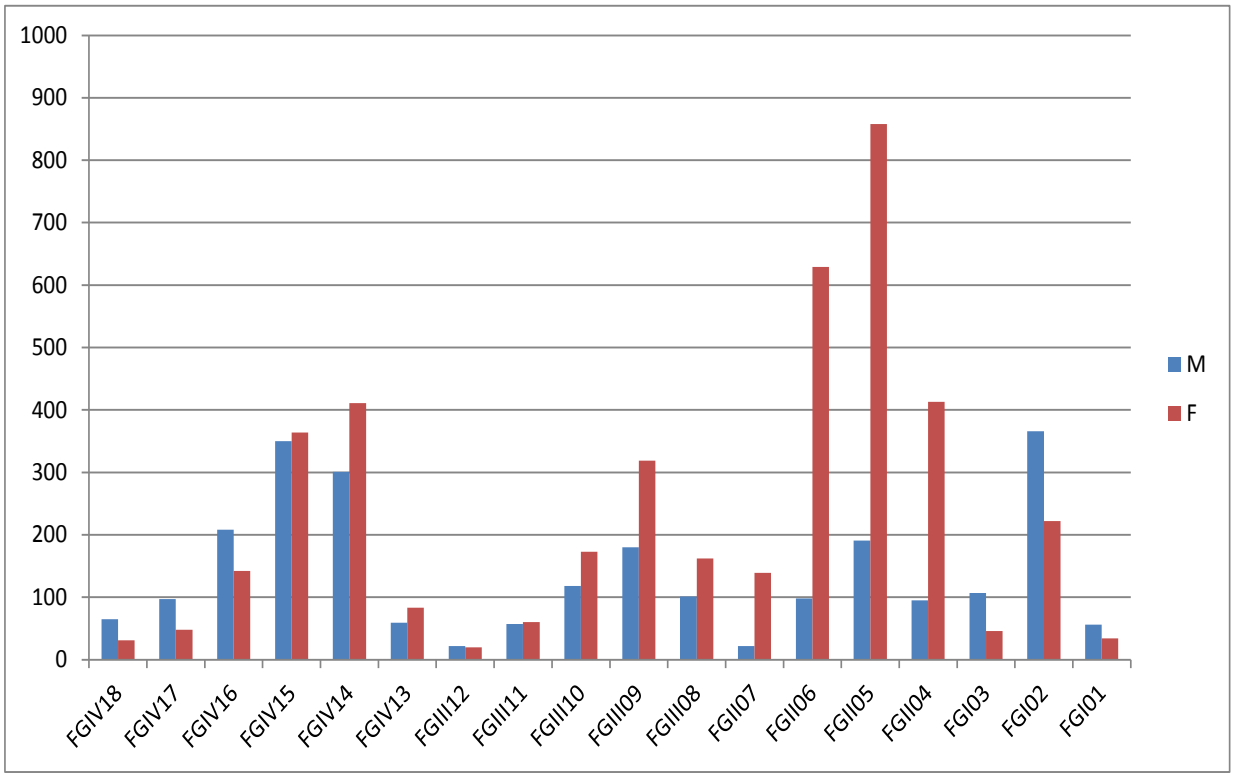
Im Jahr 2015 war der geringfügige Anstieg der Zahl der Vertragsbediensteten vor allem auf eine geänderte Einstellungspolitik der Gemeinsamen Forschungsstelle im Hinblick auf nicht ständiges wissenschaftliches Personal zurückzuführen, mit einer Verlagerung von aus nationalen Mitteln bezahlten Stipendiaten zu Vertragsbediensteten der Funktionsgruppe IV.

[2] Insbesondere sank die Zahl der Interimsbediensteten von 415 am 1. Juli.2013 auf 171 am 1. Juli 2015.

3. VERTEILUNG DER VERTRAGSBEDIENSTETEN DER KOMMISSION NACH GESCHLECHT UND FUNKTIONSGRUPPE

Die Verteilung der Vertragsbediensteten nach Geschlecht, Funktions- und Besoldungsgruppe wird in nachstehender Tabelle dargestellt.

Tabelle 2A Verteilung nach Geschlecht, Funktions- und Besoldungsgruppe im Jahr 2015[3]



[3] Quelle: Analytische Plattform HR Kommission

Tabelle 2B

2015		M		F		GESAMT	%
FGIV	FGIV18	65	67,7%	31	32,3%	**96**	**4,5%**
	FGIV17	97	66,9%	48	33,1%	**145**	**6,7%**
	FGIV16	208	59,4%	142	40,6%	**350**	**16,2%**
	FGIV15	350	49,1%	363	50,9%	**713**	**33,1%**
	FGIV14	300	42,1%	412	57,9%	**712**	**33,0%**
	FGIV13	59	41,8%	82	58,2%	**141**	**6,5%**
FGIV		**1079**	**50,0%**	**1078**	**50,0%**	**2157**	**32,4%**
FGIII	FGIII12	22	52,4%	20	47,6%	**42**	**0,9%**
	FGIII11	57	49,1%	59	50,9%	**116**	**2,6%**
	FGIII10	118	40,7%	172	59,3%	**290**	**6,5%**
	FGIII09	180	36,1%	318	63,9%	**498**	**11,1%**
	FGIII08	101	38,5%	161	61,5%	**262**	**5,8%**
FGIII		**478**	**39,6%**	**730**	**60,4%**	**1 208**	**18,2%**
FGII	FGII07	22	13,6%	140	86,4%	**162**	**3,6%**
	FGII06	98	13,4%	634	86,6%	**732**	**16,3%**
	FGII05	191	18,2%	861	81,8%	**1 052**	**23,4%**
	FGII04	95	18,6%	415	81,4%	**510**	**11,3%**
FGII		**406**	**16,5%**	**2 050**	**83,5%**	**2 456**	**36,9%**
FGI	FGI03	107	69,9%	46	30,1%	**153**	**3,4%**
	FGI02	366	62,2%	222	37,8%	**588**	**13,1%**
	FGI01	56	62,2%	34	37,8%	**90**	**2,0%**
FGI		**529**	**63,7%**	**302**	**36,3%**	**831**	**12,5%**
	GESAMT	**2 492**	**37,5%**	**4 160**	**62,5%**	**6 652**	**100,0%**

Am 31. Dezember 2015 waren 6 652 Vertragsbedienstete bei der Kommission beschäftigt. Die zahlenmäßig stärkste Funktionsgruppe ist die FG II, der im Jahr 2015 fast 37 der Vertragsbediensteten angehörten, was gegenüber dem Vorjahresanteil von 39 % einen leichten Rückgang darstellt. Die meisten Bediensteten üben Sekretariatstätigkeiten oder andere ähnliche Aufgaben aus, andere sind beispielsweise für Kinderbetreuung zuständig.

Insgesamt ist das Verhältnis zwischen Männern und Frauen über die Jahre konstant geblieben. In der FG IV wurde 2015 eine ausgewogene Verteilung von Frauen und Männern erreicht. In den anderen Funktionsgruppen hat sich die Verteilung zwischen den Geschlechtern seit 2011 kaum verändert. Die FG II (2015: 83,5 %) und – wenn auch in geringerem Maße – die FG III (2015: 60 %) weisen deutlich mehr Frauen auf. In der FG I hingegen finden sich mehrheitlich Männer (2015: 63,7 %).

4. VERTEILUNG DER VERTRAGSBEDIENSTETEN DER KOMMISSION NACH STAATSANGEHÖRIGKEIT

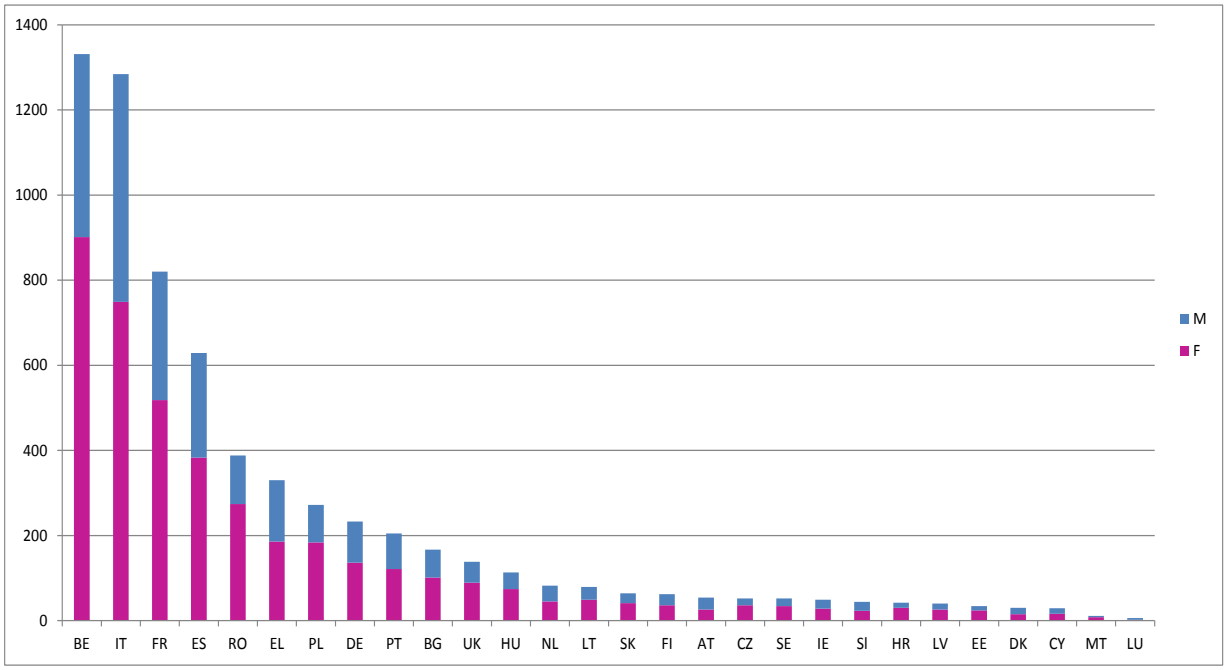
Wie bei Beamten und Bediensteten auf Zeit erfolgt die Einstellung von Vertragsbediensteten auf der Grundlage des geforderten Profils sowie der Fähigkeiten und Sprachkenntnisse der Bewerber, ohne dass nationale Quoten festgelegt würden.

2015 waren mit Ausnahme Österreichs in der FG I sämtliche Mitgliedstaaten in allen Funktionsgruppen vertreten. Nach Staatsangehörigkeit der Mitgliedstaaten kommen die meisten Vertragsbediensteten (in abnehmender Reihenfolge) aus Belgien, Italien, Frankreich, Spanien, Rumänien, Griechenland und Polen. Der Anteil der ersten vier ist seit 2005 unverändert (rund 60 %). Das Vereinigte Königreich und Deutschland sind ebenso wie Polen und die Niederlande im Verhältnis zu ihrer Bevölkerungsstärke eher schwach vertreten. Bei Belgien und Italien ist das Gegenteil der Fall.

Infolge des Beitritts Kroatiens zur Europäischen Union am 1. Juli 2013 standen am 31. Dezember 2015 auch 42 Vertragsbedienstete aus Kroatien im Dienste der Kommission.

Die Verteilung nach Staatsangehörigkeit wird durch verschiedene Faktoren beeinflusst, insbesondere durch die geografische Nähe zu den Standorten der europäischen Organe (im Falle der Kommission vor allem Brüssel, Luxemburg und Ispra), die Höhe der Vergütungen sowie die Laufzeit der vorgeschlagenen Verträge. Bewerber sind eher zu einer Einstellung mit befristetem Vertrag bereit, wenn sie am Standort des betreffenden Organs oder in der Nähe wohnen. Für Bewerber mit Familie ist es nicht einfach, ihr Heimatland zu verlassen und sich für einen relativ kurzen Zeitraum am Standort des betreffenden Organs einzurichten (gemäß den allgemeinen Durchführungsbestimmungen nach Artikel 79 Absatz 2 der BBSB wird der erste Vertrag nur für die Dauer von einem Jahr geschlossen). Den nachstehenden Tabellen zufolge gilt dies besonders für Vertragsbedienstete der FG I und FG II, wohingegen in FG IV eine bessere geografische Ausgewogenheit festzustellen ist.

Tabelle 3A Verteilung der Vertragsbediensteten der Kommission nach Staatsangehörigkeit und Geschlecht im Jahr 2015[4]



[4] Quelle: Analytische Plattform HR Kommission

Tabelle 3B

2015	M		F		GESAMT	%
AT	28	51,9%	26	48,1%	54	0,8%
BE	430	32,3%	901	67,7%	1 331	20,0%
BG	66	39,5%	101	60,5%	167	2,5%
CY	13	44,8%	16	55,2%	29	0,4%
CZ	16	30,8%	36	69,2%	52	0,8%
DE	97	41,6%	136	58,4%	233	3,5%
DK	15	50,0%	15	50,0%	30	0,5%
EE	10	29,4%	24	70,6%	34	0,5%
EL	144	43,6%	186	56,4%	330	5,0%
ES	246	39,1%	383	60,9%	629	9,5%
FI	26	41,9%	36	58,1%	62	0,9%
FR	302	36,8%	518	63,2%	820	12,3%
HR	12	28,6%	30	71,4%	42	0,6%
HU	39	34,5%	74	65,5%	113	1,7%
IE	21	42,9%	28	57,1%	49	0,7%
IT	536	41,7%	748	58,3%	1 284	19,3%
LT	30	38,0%	49	62,0%	79	1,2%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	14	35,0%	26	65,0%	40	0,6%
MT	3	27,3%	8	72,7%	11	0,2%
NL	37	45,1%	45	54,9%	82	1,2%
PL	88	32,4%	184	67,6%	272	4,1%
PT	84	41,0%	121	59,0%	205	3,1%
RO	114	29,4%	274	70,6%	388	5,8%
SE	18	34,6%	34	65,4%	52	0,8%
SK	23	35,9%	41	64,1%	64	1,0%
SI	21	47,7%	23	52,3%	44	0,7%
UK	49	35,5%	89	64,5%	138	2,1%
Andere	6	50,0%	6	50,0%	12	0,2%
GESAMT	**2 492**	**37,5%**	**4 160**	**62,5%**	**6 652**	**100,0%**

Nachstehende Tabelle 4 enthält eine Aufschlüsselung nach Funktionsgruppe, Staatsangehörigkeit und Geschlecht.

Tabelle 4 Vertragsbedienstete nach Geschlecht, Funktionsgruppe und Staatsangehörigkeit[5]

FGIV

2015	F		M		GESAMT	%
AT	14	41,2%	20	58,8%	**34**	**1,6%**
BE	111	55,2%	90	44,8%	**201**	**9,3%**
BG	19	29,2%	46	70,8%	**65**	**3,0%**
CY	6	42,9%	8	57,1%	**14**	**0,6%**
CZ	7	41,2%	10	58,8%	**17**	**0,8%**
DE	73	51,0%	70	49,0%	**143**	**6,6%**
DK	6	42,9%	8	57,1%	**14**	**0,6%**
EE	5	38,5%	8	61,5%	**13**	**0,6%**
EL	55	56,1%	43	43,9%	**98**	**4,5%**
ES	112	48,5%	119	51,5%	**231**	**10,7%**
FI	12	42,9%	16	57,1%	**28**	**1,3%**
FR	192	56,1%	150	43,9%	**342**	**15,9%**
HR	11	61,1%	7	38,9%	**18**	**0,8%**
HU	19	46,3%	22	53,7%	**41**	**1,9%**
IE	9	45,0%	11	55,0%	**20**	**0,9%**
IT	239	54,6%	199	45,4%	**438**	**20,3%**
LT	8	40,0%	12	60,0%	**20**	**0,9%**
LU		0,0%	2	100,0%	**2**	**0,1%**
LV	3	33,3%	6	66,7%	**9**	**0,4%**
MT	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,2%**
NL	23	56,1%	18	43,9%	**41**	**1,9%**
PL	15	22,4%	52	77,6%	**67**	**3,1%**
PT	25	36,2%	44	63,8%	**69**	**3,2%**
RO	34	43,0%	45	57,0%	**79**	**3,7%**
SE	14	51,9%	13	48,1%	**27**	**1,3%**
SK	10	40,0%	15	60,0%	**25**	**1,2%**
SI	6	31,6%	13	68,4%	**19**	**0,9%**
UK	43	65,2%	23	34,8%	**66**	**3,1%**
Andere	6	54,5%	5	45,5%	**11**	**0,5%**
GESAMT	**1079**	**50,0%**	**1078**	**50,0%**	**2157**	**100,0%**

[5] Quelle: Analytische Plattform HR Kommission

FGIII

2015	F		M		GESAMT	%
AT	4	40,0%	6	60,0%	**10**	**0,8%**
BE	87	56,5%	67	43,5%	**154**	**12,7%**
BG	32	80,0%	8	20,0%	**40**	**3,3%**
CY	2	50,0%	2	50,0%	**4**	**0,3%**
CZ	7	77,8%	2	22,2%	**9**	**0,7%**
DE	30	66,7%	15	33,3%	**45**	**3,7%**
DK	2	28,6%	5	71,4%	**7**	**0,6%**
EE	5	83,3%	1	16,7%	**6**	**0,5%**
EL	45	52,3%	41	47,7%	**86**	**7,1%**
ES	77	63,6%	44	36,4%	**121**	**10,0%**
FI	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,7%**
FR	78	56,9%	59	43,1%	**137**	**11,3%**
HR	10	76,9%	3	23,1%	**13**	**1,1%**
HU	17	65,4%	9	34,6%	**26**	**2,2%**
IE	3	42,9%	4	57,1%	**7**	**0,6%**
IT	133	56,4%	103	43,6%	**236**	**19,5%**
LT	13	52,0%	12	48,0%	**25**	**2,1%**
LU	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
LV	9	69,2%	4	30,8%	**13**	**1,1%**
MT	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
NL	5	35,7%	9	64,3%	**14**	**1,2%**
PL	40	74,1%	14	25,9%	**54**	**4,5%**
PT	20	66,7%	10	33,3%	**30**	**2,5%**
RO	66	68,0%	31	32,0%	**97**	**8,0%**
SE	11	73,3%	4	26,7%	**15**	**1,2%**
SK	7	63,6%	4	36,4%	**11**	**0,9%**
SI	6	66,7%	3	33,3%	**9**	**0,7%**
UK	14	50,0%	14	50,0%	**28**	**2,3%**
Andere	0				**0**	**0,0%**
GESAMT	**730**	**60,4%**	**478**	**39,6%**	**1208**	**100,0%**

FGII

2015	F		M		GESAMT	%
AT	8	80,0%	2	20,0%	**10**	**0,4%**
BE	593	88,4%	78	11,6%	**671**	**27,3%**
BG	50	83,3%	10	16,7%	**60**	**2,4%**
CY	8	80,0%	2	20,0%	**10**	**0,4%**
CZ	21	87,5%	3	12,5%	**24**	**1,0%**
DE	32	80,0%	8	20,0%	**40**	**1,6%**
DK	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,3%**
EE	13	100,0%		0,0%	**13**	**0,5%**
EL	71	68,3%	33	31,7%	**104**	**4,2%**
ES	168	82,0%	37	18,0%	**205**	**8,3%**
FI	18	90,0%	2	10,0%	**20**	**0,8%**
FR	222	82,8%	46	17,2%	**268**	**10,9%**
HR	9	90,0%	1	10,0%	**10**	**0,4%**
HU	37	88,1%	5	11,9%	**42**	**1,7%**
IE	15	93,8%	1	6,3%	**16**	**0,7%**
IT	315	78,8%	85	21,3%	**400**	**16,3%**
LT	28	84,8%	5	15,2%	**33**	**1,3%**
LU	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,0%**
LV	14	87,5%	2	12,5%	**16**	**0,7%**
MT	4	100,0%		0,0%	**4**	**0,2%**
NL	16	69,6%	7	30,4%	**23**	**0,9%**
PL	107	84,9%	19	15,1%	**126**	**5,1%**
PT	58	85,3%	10	14,7%	**68**	**2,8%**
RO	167	82,7%	35	17,3%	**202**	**8,2%**
SE	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
SK	24	92,3%	2	7,7%	**26**	**1,1%**
SI	11	84,6%	2	15,4%	**13**	**0,5%**
UK	26	76,5%	8	23,5%	**34**	**1,4%**
Andere		0,0%	1	100,0%	**1**	**0,0%**
GESAMT	**2 050**	**83,5%**	**406**	**16,5%**	**2456**	**100,0%**

FGI

2015	F		M		GESAMT	%
AT	0	0,0%		0,0%	**0**	**0,0%**
BE	110	36,1%	195	63,9%	**305**	**36,7%**
BG	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
CY	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
CZ	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
DK	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
EE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
EL	15	35,7%	27	64,3%	**42**	**5,1%**
ES	26	36,1%	46	63,9%	**72**	**8,7%**
FI	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
FR	26	35,6%	47	64,4%	**73**	**8,8%**
HR	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
HU	1	25,0%	3	75,0%	**4**	**0,5%**
IE	1	16,7%	5	83,3%	**6**	**0,7%**
IT	62	29,5%	148	70,5%	**210**	**25,3%**
LT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
LU	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
LV	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
MT	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
NL	1	25,0%	3	75,0%	**4**	**0,5%**
PL	22	88,0%	3	12,0%	**25**	**3,0%**
PT	18	47,4%	20	52,6%	**38**	**4,6%**
RO	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**1,2%**
SE	1	100,0%		0,0%	**1**	**0,1%**
SK	0	0,0%	2	100,0%	**2**	**0,2%**
SI	0	0,0%	3	100,0%	**3**	**0,4%**
UK	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,2%**
Andere	0	0,0%		0,0%	**0**	**0,0%**
GESAMT	**302**	**36,3%**	**529**	**63,7%**	**831**	**100,0%**

5. VERTEILUNG DER VERTRAGSBEDIENSTETEN DER KOMMISSION NACH DIENSTSTELLEN

Im folgenden Abschnitt werden die Daten zu Vertragsbediensteten nach GD aufgeschlüsselt. Zwischen den einzelnen GD sind erhebliche Unterschiede festzustellen, die vor allem auf die verschiedenen Aufgabenbereiche zurückzuführen sind. So beschäftigt beispielsweise die GD DEVCO mehrheitlich Vertragsbedienstete der FG IV, die am Sitz oder in den Delegationen für internationale Hilfs- und Kooperationsmaßnahmen oder die Programmverwaltung zuständig sind[6]. Beim OIB hingegen sind zumeist Vertragsbedienstete der FG II angestellt, die Aufgaben von Verwaltungsassistenten wahrnehmen oder für Kinderbetreuung zuständig sind.

[6] Im Zuge der Einrichtung der GD NEAR im Jahr 2015 wurden etwa 200 im Bereich Nachbarschaftspolitik arbeitende Vertragsbedienstete von der GD DEVCO in die GD NEAR versetzt.

5.1. Verteilung nach Geschlecht und GD[7]

Tabelle 5 Verteilung nach Geschlecht, GD und zwei FG-Clustern

2015	FG IV				FG I-II-III				GESAMT (ALLE FG)	
	M	F	GESAMT	%	M	F	GESAMT	%		%
SG	3	6	**0**	12,7%	22	40	**62**	87,3%	71	**1,1%**
SJ	2	2	**4**	17,4%	3	16	**19**	82,6%	23	**0,3%**
COMM	9	32	**41**	11,2%	99	227	**326**	88,8%	367	**5,5%**
EPSC	2	0	**2**	40,0%	0	3	**3**	60,0%	5	**0,1%**
ECFIN	6	5	**11**	30,6%	11	14	**25**	69,4%	36	**0,5%**
GROW	25	16	**41**	28,1%	30	75	**105**	71,9%	146	**2,2%**
COMP	6	10	**16**	25,4%	23	24	**47**	74,6%	63	**0,9%**
EMPL	7	16	**23**	16,1%	31	89	**120**	83,9%	143	**2,1%**
AGRI	17	22	**39**	39,4%	19	41	**60**	60,6%	99	**1,5%**
MOVE	4	7	**11**	14,3%	18	48	**66**	85,7%	77	**1,2%**
ENER	5	8	**13**	23,2%	10	33	**43**	76,8%	56	**0,8%**
ENV	4	12	**16**	25,8%	11	35	**46**	74,2%	62	**0,9%**
CLIMA	3	2	**5**	26,3%	2	12	**14**	73,7%	19	**0,3%**
CNECT	29	28	**57**	25,6%	46	120	**166**	74,4%	223	**3,4%**
RTD	76	84	**160**	35,1%	98	198	**296**	64,9%	456	**6,9%**
JRC	241	179	**420**	53,8%	126	234	**360**	46,2%	780	**11,7%**
MARE	14	11	**25**	41,7%	8	27	**35**	58,3%	60	**0,9%**
FISMA	1	0	**1**	4,2%	5	18	**23**	95,8%	24	**0,4%**
REGIO	12	15	**27**	20,9%	28	74	**102**	79,1%	129	**1,9%**
TAXUD	2	0	**2**	11,1%	5	11	**16**	88,9%	18	**0,3%**
EAC	4	8	**12**	18,2%	23	31	**54**	81,8%	66	**1,0%**
SANTE	6	22	**28**	26,9%	17	59	**76**	73,1%	104	**1,6%**
HOME	3	2	**5**	15,2%	9	19	**28**	84,8%	33	**0,5%**
JUST	6	7	**13**	21,7%	14	33	**47**	78,3%	60	**0,9%**
FPI	22	28	**50**	57,5%	9	28	**37**	42,5%	87	**1,3%**
TRADE	4	4	**8**	17,4%	7	31	**38**	82,6%	46	**0,7%**
NEAR	172	164	**336**	70,9%	50	88	**138**	29,1%	474	**7,1%**
DEVCO	334	306	**640**	74,2%	66	157	**223**	25,8%	863	**13,0%**
ECHO	5	8	**13**	16,7%	14	51	**65**	83,3%	78	**1,2%**
ESTAT	13	16	**29**	30,5%	25	41	**66**	69,5%	95	**1,4%**
HR	2	4	**6**	4,0%	53	90	**143**	96,0%	149	**2,2%**
DIGIT	11	0	**11**	34,4%	4	17	**21**	65,6%	32	**0,5%**
BUDG	2	2	**4**	8,0%	12	34	**46**	92,0%	50	**0,8%**
IAS	0	1	**1**	11,1%	0	8	**8**	88,9%	9	**0,1%**
OLAF	4	0	**4**	11,4%	12	19	**31**	88,6%	35	**0,5%**
SCIC	0	0		0,0%	24	31	**55**	100,0%	55	**0,8%**
DGT	19	36	**55**	47,8%	18	42	**60**	52,2%	115	**1,7%**
OP	0	0	**0**	0,0%	7	11	**18**	100,0%	18	**0,3%**
OIB	3	15	**18**	2,3%	244	521	**765**	97,7%	783	**11,8%**
PMO	0	0		0,0%	125	285	**410**	100,0%	410	**6,2%**
OIL	1	0	**1**	0,5%	78	118	**196**	99,5%	197	**3,0%**
EPSO	0	0	**0**	0,0%	7	18	**25**	100,0%	25	**0,4%**
CdP-OSP	0	0	**0**	0,0%	0	11	**11**	100,0%	11	**0,2%**
GESAMT	**1 079**	**1 078**	**2 157**	**32,4%**	**1 413**	**3 082**	**4 495**	**67,6%**	**6652**	**100,0%**

[7] Quelle: Analytische Plattform HR Kommission

5.2. Verteilung nach Art des Vertrages[8]

5.2.1 Vertragsbedienstete nach Artikel 3a

Tabelle 6 Vertragsbedienstete nach Artikel 3a nach FG, Geschlecht und GD

2015	FGI			FGII			FGIII			FGIV			GESAMT	%
	M	F	GESAMT	M	F	GESAMT	M	F	GESAMT	M	F	GESAMT		
SG	11	8	**19**			**0**			**0**			**0**	**19**	**0,6%**
COMM	32	8	**40**	33	143	**176**	26	66	**92**	9	32	**41**	**349**	**11,2%**
EPSC		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
ECFIN	3	2	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
GROW	7	11	**18**			**0**			**0**			**0**	**18**	**0,6%**
COMP	9	2	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
EMPL	8	18	**26**			**0**			**0**			**0**	**26**	**0,8%**
AGRI	6	8	**14**			**0**			**0**	2	1	**3**	**17**	**0,5%**
MOVE	4	8	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
ENER	5	9	**14**			**0**			**0**			**0**	**14**	**0,4%**
ENV	2	3	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
CNECT	14	6	**20**			**0**			**0**			**0**	**20**	**0,6%**
RTD	23	8	**31**			**0**			**0**		1	**1**	**32**	**1,0%**
JRC	54	8	**62**			**0**			**0**			**0**	**62**	**1,9%**
MARE	3	13	**16**			**0**			**0**	5	1	**6**	**22**	**0,8%**
FISMA	2	5	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,4%**
REGIO	7	5	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
TAXUD	1	1	**2**			**0**			**0**			**0**	**2**	**0,1%**
EAC	14	1	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
SANTE	3	7	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
HOME	1		**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	
JUST	5	3	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,2%**
FPI		2	**2**			**0**	3	6	**9**	18	19	**37**	**48**	**1,5%**
TRADE	5	4	**9**		2	**2**			**0**	2	2	**4**	**15**	**0,4%**
NEAR	7	10	**17**			**0**	13	5	**18**	138	115	**253**	**288**	**3,9%**
DEVCO	7	14	**21**			**0**	27	14	**41**	286	244	**530**	**592**	**23,2%**
ECHO	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2%**
ESTAT	3	5	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,3%**
HR	29	17	**46**			**0**			**0**			**0**	**46**	**1,5%**
DIGIT	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2%**
BUDG	7	14	**21**			**0**			**0**			**0**	**21**	**0,7%**
IAS			**0**			**0**			**0**			**0**	**0**	**0,0%**
OLAF	8	2	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
SCIC	19	6	**25**			**0**			**0**			**0**	**25**	**0,9%**
DGT	8	5	**13**			**0**			**0**			**0**	**13**	**0,5%**
OIB	140	48	**188**	72	436	**508**	32	37	**69**	3	15	**18**	**783**	**24,8%**
PMO	37	13	**50**	51	228	**279**	35	45	**80**		1	**1**	**410**	**13,0%**
OIL	41	16	**57**	24	93	**117**	13	9	**22**	1		**1**	**197**	**6,2%**
EPSO	3		**3**	4	16	**20**		2	**2**			**0**	**25**	**0,9%**
GESAMT	**530**	**301**	**831**	**184**	**918**	**1 102**	**149**	**184**	**333**	**464**	**431**	**895**	**3 161**	**100,0%**

[8] Quelle: Analytische Plattform HR Kommission

5.2.2 Vertragsbedienstete nach Artikel 3b

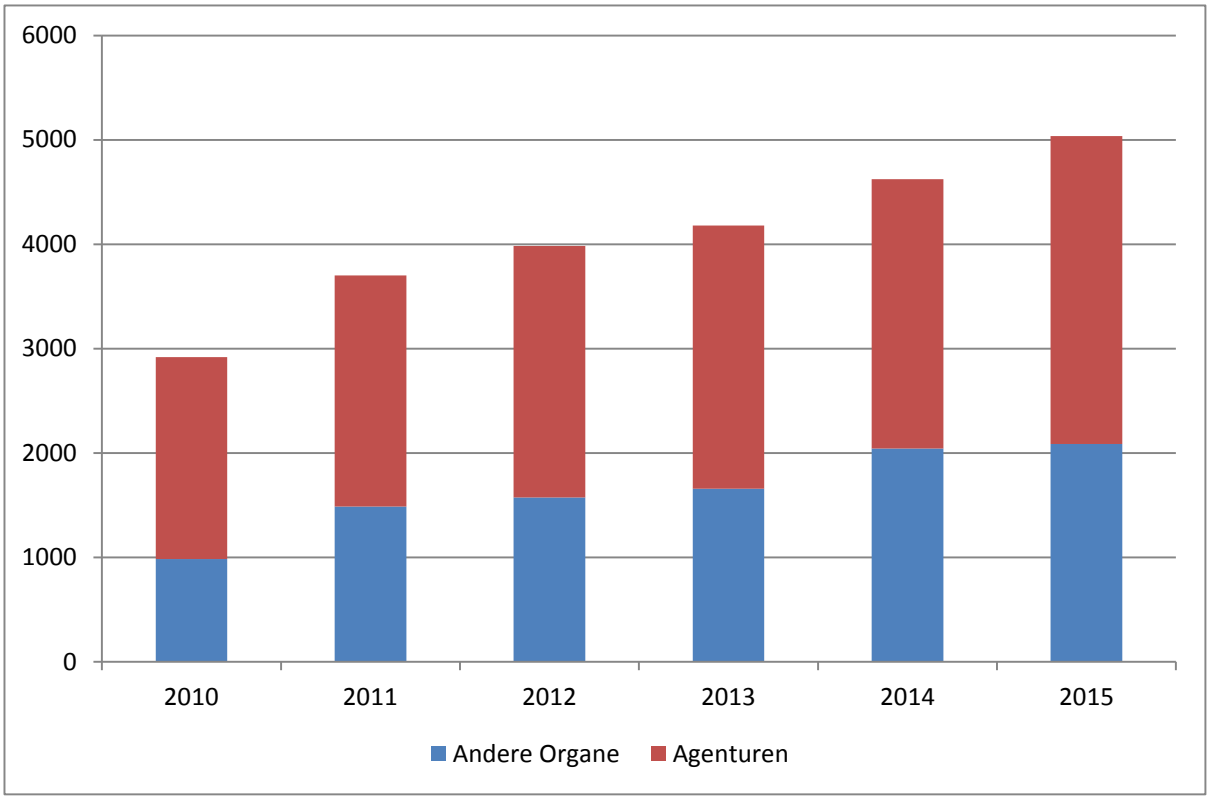
Tabelle 7 Vertragsbedienstete nach Artikel 3b nach FG, Geschlecht und GD

2015	FGII			FGIII			FGIV				
	M	F	GESAMT	M	F	GESAMT	M	F	GESAMT	GESAMT	%
SG	6	21	**27**	5	10	**15**	4	6	**10**	**52**	**1,1%**
SJ	1	16	**17**	2	2	**4**	2		**2**	**23**	**0,7%**
COMM	6	8	**14**	2	2	**4**			**0**	**18**	**0,4%**
EPSC		1	**1**		1	**1**	2		**2**	**4**	**0,2%**
ECFIN	1	6	**7**	7	6	**13**	6	5	**11**	**31**	**1,2%**
GROW	7	46	**53**	16	18	**34**	25	16	**41**	**128**	**3,6%**
COMP	5	11	**16**	9	11	**20**	6	10	**16**	**52**	**1,5%**
EMPL	4	39	**43**	19	32	**51**	7	16	**23**	**117**	**2,8%**
AGRI	4	24	**28**	9	9	**18**	15	21	**36**	**82**	**2,5%**
MOVE	2	24	**26**	12	16	**28**	4	7	**11**	**65**	**1,8%**
ENER	1	15	**16**	4	10	**14**	5	8	**13**	**43**	**1,3%**
ENV	6	31	**37**	3	1	**4**	4	12	**16**	**57**	**1,6%**
CLIMA	2	11	**13**		1	**1**	3	2	**5**	**19**	**0,6%**
CNECT	11	78	**89**	21	36	**57**	29	28	**57**	**203**	**7,0%**
RTD	21	122	**143**	54	68	**122**	76	83	**159**	**424**	**13,8%**
JRC	43	183	**226**	29	42	**71**	241	179	**420**	**717**	**15,8%**
MARE	2	8	**10**	3	5	**8**	9	11	**20**	**38**	**1,2%**
FISMA	1	10	**11**	2	3	**5**	1		**1**	**17**	**1,4%**
REGIO	5	36	**41**	16	33	**49**	12	15	**27**	**117**	**2,6%**
TAXUD	3	6	**9**	1	4	**5**	2		**2**	**16**	**0,4%**
EAC	2	14	**16**	7	16	**23**	4	8	**12**	**51**	**1,3%**
SANTE	4	39	**43**	10	13	**23**	6	22	**28**	**94**	**3,5%**
HOME	2	11	**13**	7	7	**14**	3	2	**5**	**32**	**0,7%**
JUST	4	19	**23**	5	11	**16**	6	7	**13**	**52**	**0,9%**
FPI		5	**5**	6	15	**21**	4	9	**13**	**39**	**1,1%**
TRADE		19	**19**	2	6	**8**	2	2	**4**	**31**	**1,0%**
NEAR	13	29	**42**	17	44	**61**	34	49	**83**	**186**	**4,0%**
DEVCO	9	66	**75**	23	63	**86**	48	62	**110**	**271**	**10,7%**
ECHO	3	20	**23**	10	26	**36**	5	8	**13**	**72**	**1,7%**
ESTAT	11	24	**35**	11	13	**24**	12	16	**28**	**87**	**2,8%**
HR	20	64	**84**	4	9	**13**	2	4	**6**	**103**	**2,7%**
DIGIT		9	**9**	3	3	**6**	11		**11**	**26**	**0,7%**
BUDG	1	16	**17**	4	4	**8**	2	2	**4**	**29**	**0,8%**
IAS		7	**7**		1	**1**		1	**1**	**9**	**0,3%**
OLAF	2	12	**14**	2	5	**7**	4		**4**	**25**	**0,7%**
SCIC	5	25	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9%**
DGT	9	36	**45**	1	1	**2**	19	36	**55**	**102**	**3,7%**
OP	3	7	**10**	4	4	**8**			**0**	**18**	**0,6%**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3%**
GESAMT	**219**	**1 129**	**1 348**	**330**	**551**	**881**	**615**	**647**	**1 262**	**3 491**	**100,0%**

6. VERTEILUNG DER VERTRAGSBEDIENSTETEN ZWISCHEN DEN ANDEREN ORGANEN UND AGENTUREN

Die Zahl der Vertragsbediensteten in den anderen Organen und Agenturen stieg von 4624 im Jahr 2014 auf 5031 im Jahr 2015, was einem Anstieg um 8,9 entspricht (nach einem Anstieg um 10,6% im Jahr 2014).

Tabelle 8 Entwicklung der Verteilung der Vertragsbediensteten in den anderen Organen und Agenturen seit 2010[9]

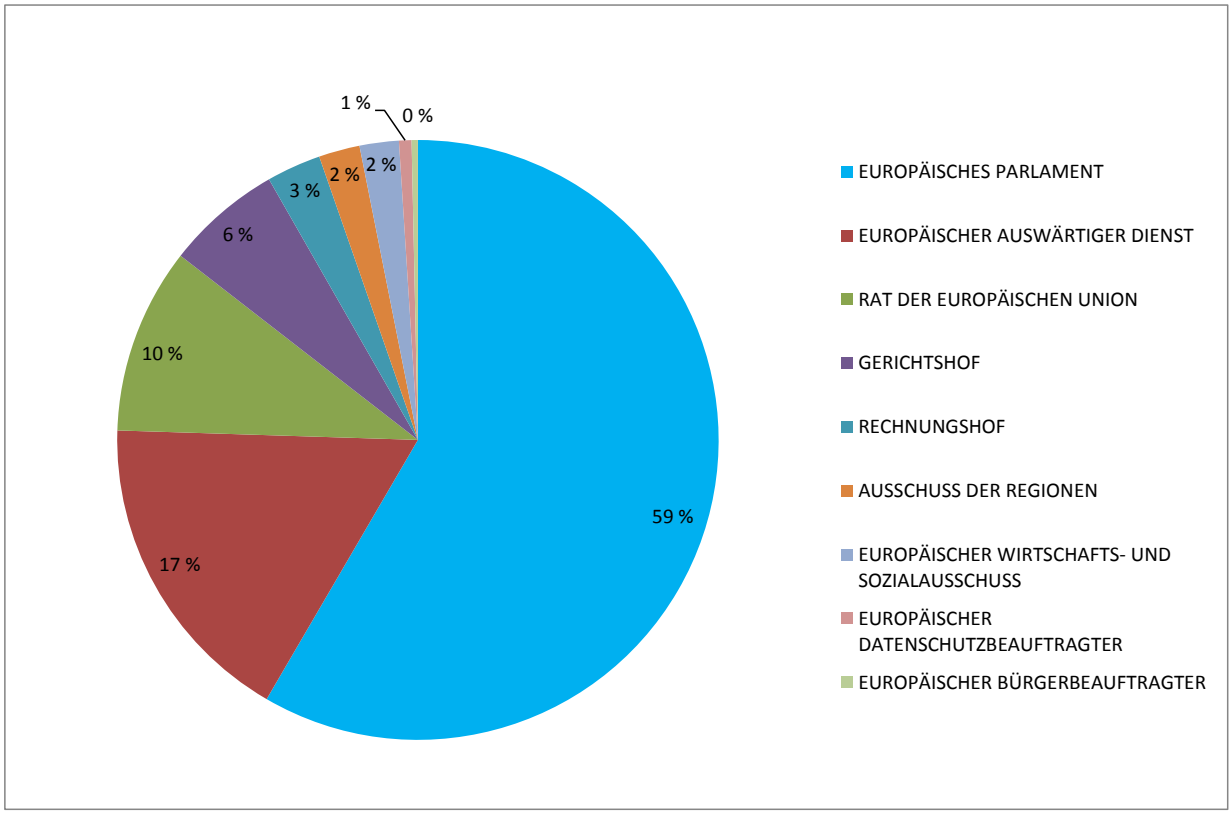


[9] Quelle: Eurostat und EU-Organe

6.1. Verteilung der Vertragsbediensteten zwischen den anderen Organen[10]

Die Zahl der Vertragsbediensteten in den anderen Organen zeigte sich im Vergleich zu 2014 unverändert.

Tabelle 9 Verteilung der Vertragsbediensteten zwischen den anderen Organen im Jahr 2015



[10] Quelle: Eurostat und EU-Organe

6.1.1 Verteilung nach Geschlecht und Funktionsgruppe in den anderen Organen[11]

Tabelle 10

	FGI			FGII			FGIII			FGIV			Gesamt
	F	M	Gesamt	F	M	Gesamt	F	M	Gesamt	F	M	Gesamt	
AUSSCHUSS DER REGIONEN	7	16	23	9	0	9	3	1	4	7	3	10	46
RAT DER EUROPÄISCHEN UNION	22	98	120	30	7	37	10	4	14	25	13	38	209
RECHNUNGSHOF	5	36	41	6	2	8	0	3	3	6	3	9	61
GERICHTSHOF	5	72	77	7	9	16	17	9	26	8	3	11	130
EUROPÄISCHER DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER	0	1	1	3	0	3	4		4	5	1	6	14
EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTS- UND SOZIALAUSSCHUSS	9	13	22	11	3	14	1	2	3	3	2	5	44
EUROPÄISCHER AUSWÄRTIGER DIENST	15	16	31	125	16	141	44	47	91	33	61	94	357
EUROPÄISCHER BÜRGERBEAUFTRAGTER	1	2	3	1	0	1	1	0	1	2	0	2	7
EUROPÄISCHES PARLAMENT	223	518	741	140	33	173	60	75	135	94	75	169	1218
GESAMT	287	772	1059	332	70	402	140	141	281	183	161	344	2086

6.1.2 Verteilung nach Staatsangehörigkeit in den anderen Organen[12]

Tabelle 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Andere	Gesamt
AUSSCHUSS DER REGIONEN		12			1	1		1	4		4	3	3			1	4			1			3	4		1	1		2	**46**
RAT DER EUROPÄISCHEN UNION	1	72	4		6	4	2	2	22	1	13	2	9	3	5	1	28		1	4	2	2	7	5	6	2	2	3		**209**
RECHNUNGSHOF	1	2		1		3			2		17	1	2	1	1		6		6			1	2	9	1		1		4	**61**
GERICHTSHOF		12	1		2	4	1	1	2	1	43	2	4	2	3	1	20	1	5		1	4	3	7	4	3		2	1	**130**
EUROPÄISCHER DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER		5							3															1					5	**14**
EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTS- UND SOZIALAUSSCHUSS		12				2			6		3		6	1			8						1		2	1			2	**44**
EUROPÄISCHER AUSWÄRTIGER DIENST	8	94	8	1	3	16	1		36	3	67	8	7	1	1	4	47	3		1		5	13	12	12	1	1	4		**357**
EUROPÄISCHER BÜRGERBEAUFTRAGTER		1							2		1		1										1				1			**7**
EUROPÄISCHES PARLAMENT	5	320	12	2	7	26	3	6	81	1	351	9	48	12	13	5	131	9	6	5	3	7	34	46	59	2	6	8	1	**1218**
Gesamt	**15**	**530**	**25**	**4**	**19**	**56**	**7**	**10**	**158**	**6**	**499**	**25**	**80**	**20**	**23**	**12**	**244**	**13**	**18**	**11**	**6**	**19**	**64**	**84**	**84**	**10**	**12**	**17**	**15**	**2086**

[11] Quelle: Eurostat und EU-Organe
[12] Quelle: Eurostat und EU-Organe

6.2. Verteilung der Vertragsbediensteten in den Agenturen

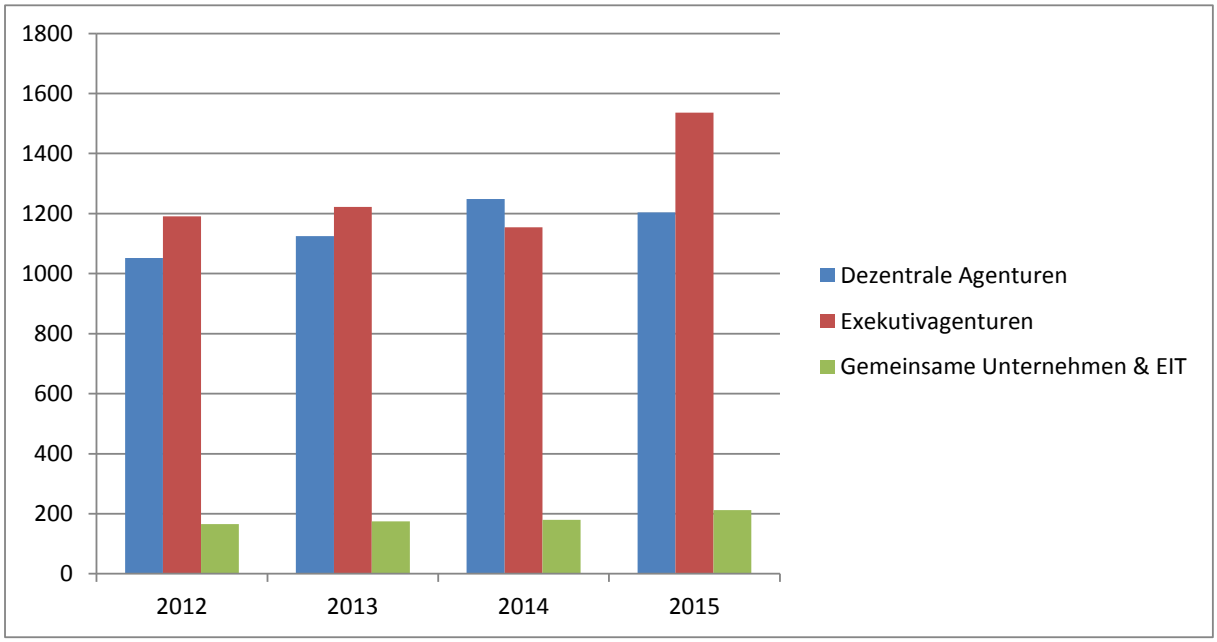
In den Agenturen ist die Zahl der Vertragsbediensteten stetig gestiegen:

Jahr	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Vertr.bed.	1933	2214	2408	2522	2582	2945

Bei den dezentralen Agenturen und gemeinsamen Unternehmen war im Jahr 2015 im Vergleich zum Vorjahr ein erheblicher Anstieg der Zahl der Vertragsbediensteten (14 %) zu verzeichnen. Vorangegangen waren Beschlüsse der Haushaltsbehörde, die Mittel insbesondere für diejenigen Agenturen und gemeinsamen Unternehmen aufzustocken, die erst unlängst eingerichtet wurden oder denen unlängst zusätzliche Aufgaben übertragen wurden (dies führte zu einer Personalaufstockung).

Bei den Exekutivagenturen ist der Anstieg vor allem darauf zurückzuführen, dass aufgrund der Ausweitung des Mandats der Agenturen auf die Verwaltung der neuen Generation von Ausgabenprogrammen des mehrjährigen Finanzrahmens 2014-2020 zur Verrichtung der neuen Aufgaben Vertragsbedienstete eingestellt wurden. Ermöglicht wurde dies u. a. durch ein im Jahr 2015 eigens für Vertragsbedienstete der FG III und IV durchgeführte Auswahlverfahren, das dem besonderen Bedarf der Exekutivagenturen (Profile in den Bereichen Finanzen und Projektmanagement) Rechnung trug. 2015 übertrug die Kommission die Durchführungsaufgaben an diese Agenturen weiter, um die Effizienz und Wirksamkeit der Programmverwaltung zu verbessern. Die Personalausstattung in den Agenturen entspricht dem für den Zeitraum 2014-2020 gebilligten „Übertragungspaket“ der Kommission.

Tabelle 12 Verteilung der Vertragsbediensteten nach Agenturart im Jahr 2015[13]



In 2015 arbeiteten 52 % der Vertragsbediensteten für Exekutivagenturen und 41 % für dezentrale Agenturen. Die übrigen Vertragsbediensteten (7 %) waren bei den gemeinsamen Unternehmen und dem Europäischen Innovations- und Technologieinstitut (EIT) beschäftigt.

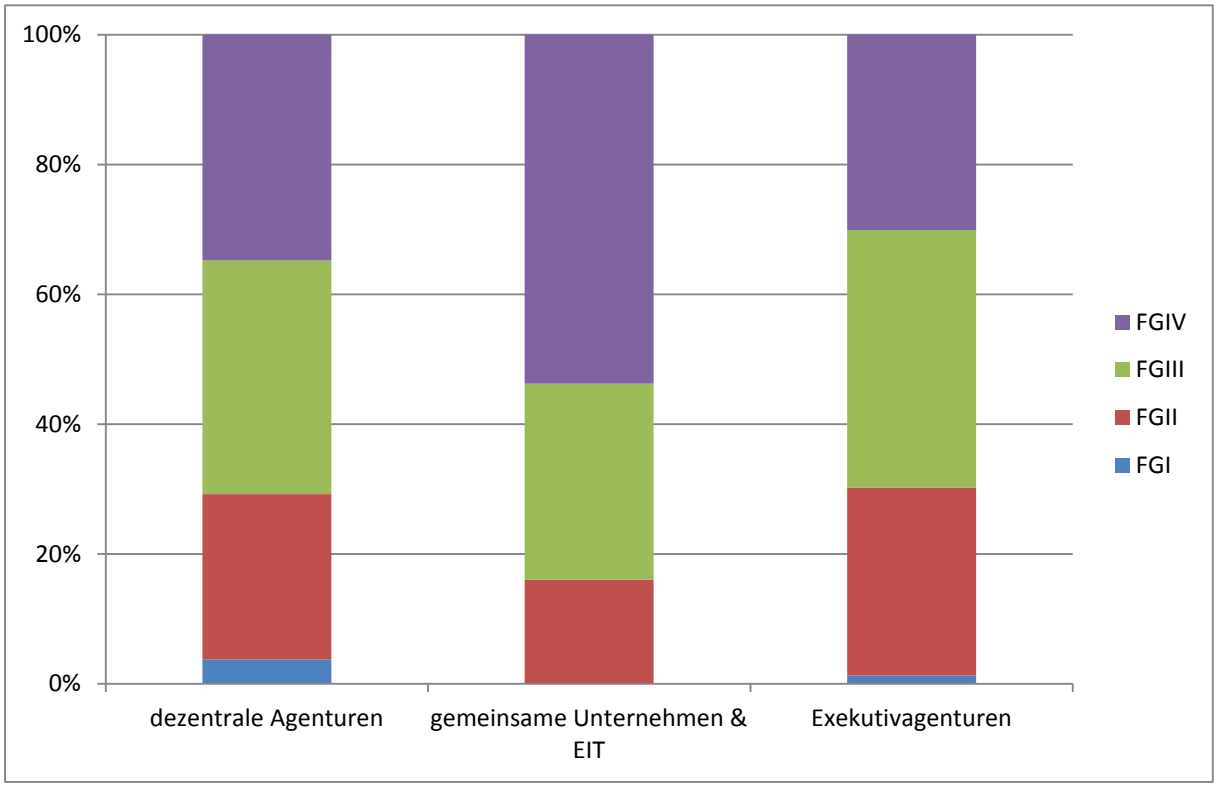
Die wachsende Zahl von Vertragsbediensteten zwischen 2010 und 2015 spiegelt den Zuwachs an Agenturen und ihrer Aufgaben wider.

[13] Quelle: Eurostat und Sysper

6.2.1 Verteilung nach Geschlecht und Funktionsgruppe in den Agenturen

Die Aufteilung nach Funktionsgruppen ist zwischen den dezentralen Agenturen und den Exekutivagenturen relativ einheitlich und seit 2012 weitgehend unverändert. Die gemeinsamen Unternehmen haben die Zahl der Vertragsbediensteten der FG IV etwas aufgestockt, um die gestiegene Aufgabenlast im Rahmen des Programms „Horizont 2020“ zu bewältigen.

Tabelle 13 Verteilung nach Funktionsgruppe in den Agenturen und gemeinsamen Unternehmen im Jahr 2015[14]



[14] Quelle: Eurostat und Sysper

Tabelle 14 Verteilung nach Funktionsgruppe für jede Agentur und jedes gemeinsame Unternehmen im Jahr 2015

		FGI			FGII			FGIII			FGIV			Gesamt
		F	M	Gesamt	F	M	Gesamt	F	M	Gesamt	F	M	Gesamt	
Dezentrale Agenturen		**9**	**36**	**45**	**248**	**54**	**302**	**258**	**172**	**430**	**236**	**184**	**420**	**1197**
ACER	AGENTUR FÜR DIE ZUSAMMENARBEIT DER ENERGIEREGULIERUNGSBEHÖRDEN			0	4	2	6	2	3	5	1	7	8	**19**
Büro des GEREK	BÜRO DES GREMIUMS EUROPÄISCHER REGULIERUNGSSTELLEN FÜR ELEKTRONISCHE KOMMUNIKATION			0			0		1	1	1		1	**2**
CdT	ÜBERSETZUNGSZENTRUM FÜR DIE EINRICHTUNGEN DER EUROPÄISCHEN UNION			0	4	3	7		2	2	6	1	7	**16**
CEDEFOP	EUROPÄISCHES ZENTRUM FÜR DIE FÖRDERUNG DER BERUFSBILDUNG	1	4	5	9	1	10	4	4	8	3	1	4	**27**
CEPOL	EUROPÄISCHE POLIZEIAKADEMIE			0	6	2	8	1		1			0	**9**
EASA	EUROPÄISCHE AGENTUR FÜR FLUGSICHERHEIT			0			0	33	21	54	8	18	26	**80**
EASO	EUROPÄISCHES UNTERSTÜTZUNGSBÜRO FÜR ASYLFRAGEN		1	1	2	1	3	4	2	6	5	4	9	**19**
EBA	EUROPÄISCHE BANKENAUFSICHTSBEHÖRDE			0			0	9	2	11	11	6	17	**28**
ECDC	EUROPÄISCHES ZENTRUM FÜR DIE PRÄVENTION UND DIE KONTROLLE VON KRANKHEITEN		2	2	8	1	9	24	9	33	27	11	38	**82**
ECHA	EUROPÄISCHE CHEMIKALIENAGENTUR	3	3	6	14	4	18	24	28	52	9	9	18	**94**
EUA	EUROPÄISCHE UMWELTAGENTUR			0	9	1	10	5	2	7	16	15	31	**48**
EFCA	EUROPÄISCHE FISCHEREIAUFSICHTSAGENTUR			0	2		2	1	1	2			0	**4**
EFSA	EUROPÄISCHE BEHÖRDE FÜR LEBENSMITTELSICHERHEIT	1		1	27	5	32	2	2	4	32	19	51	**88**
EIGE	EUROPÄISCHES INSTITUT FÜR GLEICHSTELLUNGSFRAGEN			0	2		2	2	3	5	1	1	2	**9**
EIOPA	EUROPÄISCHE AUFSICHTSBEHÖRDE FÜR DAS VERSICHERUNGSWESEN UND DIE BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG			0	16	4	20	4	1	5	3	6	9	**34**
EMA	EUROPÄISCHE ARZNEIMITTEL-AGENTUR			0	54	5	59	10	4	14	40	15	55	**128**
EBDD	EUROPÄISCHE BEOBACHTUNGSSTELLE FÜR DROGEN UND DROGENSUCHT		3	3	9	1	10	5	2	7	1		1	**21**
EMSA	EUROPÄISCHE AGENTUR FÜR DIE SICHERHEIT DES SEEVERKEHRS		2	2	10	4	14	2	3	5	3	5	8	**29**
ENISA	AGENTUR DER EUROPÄISCHEN UNION FÜR NETZ- UND INFORMATIONSSICHERHEIT			0			0	4	4	8	3	5	8	**16**
ERA	EISENBAHNAGENTUR DER EUROPÄISCHEN UNION	1	2	3	3		3	2	2	4		6	6	**16**
ESMA	EUROPÄISCHE WERTPAPIER- UND MARKTAUFSICHTSBEHÖRDE			0			0	11	5	16	8	5	13	**29**
ETF	EUROPÄISCHE STIFTUNG FÜR BERUFSBILDUNG			0	8	3	11	18	2	20	8	2	10	**41**
eu-LISA	EUROPÄISCHE AGENTUR FÜR DAS BETRIEBSMANAGEMENT VON IT-GROSSSYSTEMEN IM RAUM DER FREIHEIT, DER SICHERHEIT UND DES RECHTS			0			0		1	1	4	5	9	**10**
EU-OSHA	EUROPÄISCHE AGENTUR FÜR SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ AM ARBEITSPLATZ	1		1	9	1	10	9	2	11	3	2	5	**27**
EUROFOUND	EUROPÄISCHE STIFTUNG ZUR VERBESSERUNG DER LEBENS- UND ARBEITSBEDINGUNGEN	1	1	2	2	3	5		2	2	1	2	3	**12**
EUROJUST	EUROPÄISCHE STELLE FÜR JUSTIZIELLE ZUSAMMENARBEIT			0	6	1	7	4	1	5	3	2	5	**17**
EUROPOL	EUROPÄISCHES POLIZEIAMT	1		1	16	4	20	27	49	76	9	9	18	**115**
FRONTEX	EUROPÄISCHE AGENTUR FÜR DIE OPERATIVE ZUSAMMENARBEIT AN DEN AUSSENGRENZEN DER MITGLIEDSTAATEN DER EUROPÄISCHEN UNION		13	13	7	2	9	31	5	36	9	9	18	**76**
GSA	AGENTUR FÜR DAS EUROPÄISCHE GNSS			0	2	1	3	3	1	4	8	8	16	**23**
HABM	HARMONISIERUNGSAMT FÜR DEN BINNENMARKT		5	5	14	5	19	10	4	14	7	7	14	**52**
FRA	AGENTUR DER EUROPÄISCHEN UNION FÜR GRUNDRECHTE			0	5		5	7	4	11	6	4	10	**26**
Gemeinsame Unternehmen & EIT		**0**	**0**	**0**	**29**	**5**	**34**	**48**	**16**	**65**	**49**	**65**	**114**	**212**
Clean Sky	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN CLEAN SKY				2	1	3		1	2				**4**
ECSEL	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN ECSEL				5		5	5	2	7				**12**
EIT	EUROPÄISCHES INNOVATIONS- UND TECHNOLOGIEINSTITUT				3	1	4	7	6	13	14	8	22	**39**
F4E	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN FUSION FOR ENERGY				17	3	20	35	4	39	32	56	88	**147**
FCH2	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN „BRENNSTOFFZELLEN UND WASSERSTOFF 2“								1	1	1		1	**2**
IMI2	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN IMI 2				2		2	1	1	2		1	1	**5**
S2R	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN SHIFT2RAIL								1	1	1		1	**2**
SESAR	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN SESAR										1		1	**1**
Exekutivagenturen		**4**	**15**	**19**	**387**	**58**	**445**	**392**	**217**	**609**	**274**	**189**	**463**	**1536**
CHAFEA	EXEKUTIVAGENTUR FÜR VERBRAUCHER, GESUNDHEIT, LANDWIRTSCHAFT UND LEBENSMITTEL		1	1	8		8	6	4	10	12	6	18	**37**
EACEA	EXEKUTIVAGENTUR BILDUNG, AUDIOVISUELLES UND KULTUR	3	3	6	72	10	82	103	60	163	60	20	80	**331**
EASME	EXEKUTIVAGENTUR FÜR KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN		2	2	37	8	45	81	39	120	66	51	117	**284**
ERC	EXEKUTIVAGENTUR DES EUROPÄISCHEN FORSCHUNGSRATS		3	3	78	14	92	73	44	117	49	37	86	**298**
INEA	EXEKUTIVAGENTUR FÜR INNOVATION UND NETZE				29	2	31	23	14	37	34	28	62	**130**
REA	EXEKUTIVAGENTUR FÜR DIE FORSCHUNG	1	6	7	163	24	187	106	56	162	53	47	100	**456**
	Gesamt	**14**	**49**	**64**	**587**	**109**	**781**	**594**	**360**	**1104**	**477**	**392**	**997**	**2945**

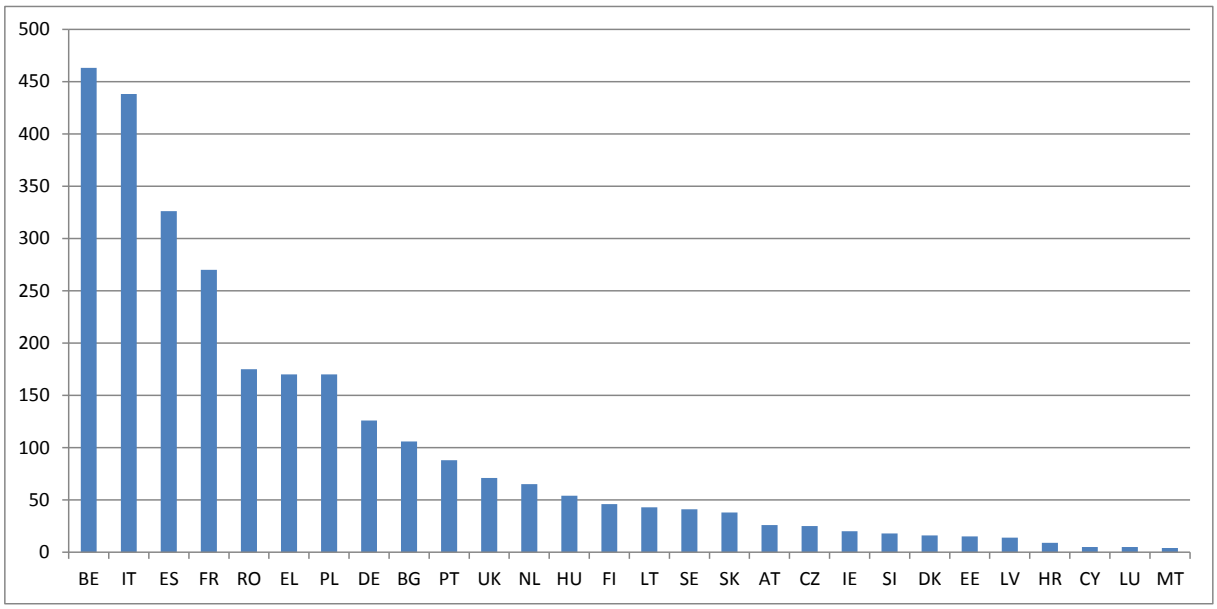
6.2.2 Verteilung nach Staatsangehörigkeit in den Agenturen

Analog zu den vorstehenden Angaben für die Kommission bestätigt die nachfolgende Tabelle 15, dass auch bei den Agenturen der Standort eine wesentliche Rolle im Hinblick auf die Staatsangehörigkeit der Vertragsbediensteten spielt.

Die Exekutivagenturen mit Sitz an den wichtigsten Kommissionsstandorten verzeichnen ähnliche Trends wie bei der Kommission selbst: Am stärksten vertreten sind Staatsangehörige Belgiens, Italiens, Spaniens und Frankreichs.

Auch bei den dezentralen Agenturen und gemeinsamen Unternehmen ist der Standort ausschlaggebend für die Zusammensetzung der Vertragsbediensteten nach Staatsangehörigkeit.

Tabelle 15 Verteilung nach Staatsangehörigkeit in den Agenturen und den gemeinsamen Unternehmen im Jahr 2015[15]



[15] Quelle: Eurostat und Sysper, nur EU28-Länder.

Tabelle 16 Verteilung nach Staatsangehörigkeit für jede Agentur und jedes gemeinsame Unternehmen im Jahr 2015

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Gesamt
Dezentrale Agenturen		**11**	**29**	**40**	**1**	**15**	**60**	**14**	**9**	**115**	**33**	**77**	**47**	**73**	**8**	**26**	**14**	**142**	**21**	**1**	**10**	**2**	**49**	**102**	**47**	**84**	**35**	**13**	**17**	**102**	**1197**
ACER	AGENTUR FÜR DIE ZUSAMMENARBEIT DER ENERGIEREGULIERUNGSBEHÖRDEN						1			2				1	1	2		3						1				8			**19**
Büro des GEREK	BÜRO DES GREMIUMS EUROPÄISCHER REGULIERUNGSSTELLEN FÜR ELEKTRONISCHE KOMMUNIKATION								1					1																	**2**
CdT	ÜBERSETZUNGSZENTRUM FÜR DIE EINRICHTUNGEN DER EUROPÄISCHEN UNION			1						2	1	3	1		1	1										3			1	2	**16**
CEDEFOP	EUROPÄISCHES ZENTRUM FÜR DIE FÖRDERUNG DER BERUFSBILDUNG					1	1					2	1	20																	**27**
CEPOL	EUROPÄISCHE POLIZEIAKADEMIE			1						1			2	1				2								2					**9**
EASA	EUROPÄISCHE AGENTUR FÜR FLUGSICHERHEIT		2	2			21			3		7	4	9	1	3	1	6						6	1	10	1	1		2	**80**
EASO	EUROPÄISCHES UNTERSTÜTZUNGSBÜRO FÜR ASYLFRAGEN			1		1						1						5			2			2	1	2	1			3	**19**
EBA	EUROPÄISCHE BANKENAUFSICHTSBEHÖRDE		1	1			3			3		2	2	1		1		5						2	1	2	2		1	1	**28**
ECDC	EUROPÄISCHES ZENTRUM FÜR DIE PRÄVENTION UND DIE KONTROLLE VON KRANKHEITEN	2	1	3	1	1	2		3	3	1	8	5	2				5	1		1		2	2	4	5	24		1	5	**82**
ECHA	EUROPÄISCHE CHEMIKALIENAGENTUR		2	5		1	2		1	5	25	5	4	6			1	3	1		2			5	2	9		1	1	13	**94**
EUA	EUROPÄISCHE UMWELTAGENTUR		3				4	9		2	1	2	3	1			1	5	3		1		1	2	3	1	1	1		4	**48**
EFCA	EUROPÄISCHE FISCHEREIAUFSICHTSAGENTUR									3															1						**4**
EFSA	EUROPÄISCHE BEHÖRDE FÜR LEBENSMITTELSICHERHEIT	1	3	3			6	1		7		3	2	7		3		42						4		3			1	2	**88**
EIGE	EUROPÄISCHES INSTITUT FÜR GLEICHSTELLUNGSFRAGEN									2									6	1											**9**
EIOPA	EUROPÄISCHE AUFSICHTSBEHÖRDE FÜR DAS VERSICHERUNGSWESEN UND DIE BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG			3			4		1	3		3	2	1	2		2				1			2		3		1	3	3	**34**
EMA	EUROPÄISCHE ARZNEIMITTEL-AGENTUR	2	3	4		3	4		1	10	1	10	2	4	1	5		9	3		3		1	10	2	9	3	1	3	34	**128**
EBDD	EUROPÄISCHE BEOBACHTUNGSSTELLE FÜR DROGEN UND DROGENSUCHT		2										1	1				3						1	13						**21**
EMSA	EUROPÄISCHE AGENTUR FÜR DIE SICHERHEIT DES SEEVERKEHRS		3				1			3				1			1	2							11	1				6	**29**
ENISA	AGENTUR DER EUROPÄISCHEN UNION FÜR NETZ- UND INFORMATIONSSICHERHEIT			1						2				7				1				1				3			1		**16**
ERA	EISENBAHNAGENTUR DER EUROPÄISCHEN UNION		3				1			1		1	1	1		2	1					1				2				2	**16**
ESMA	EUROPÄISCHE WERTPAPIER- UND MARKTAUFSICHTSBEHÖRDE							2		2		10		2		2		5						3		3					**29**
ETF	EUROPÄISCHE STIFTUNG FÜR BERUFSBILDUNG		1			1			1	3	1	1	2			1	1	21						1		2				5	**41**
eu-LISA	EUROPÄISCHE AGENTUR FÜR DAS BETRIEBSMANAGEMENT VON IT-GROSSSYSTEMEN IM RAUM DER FREIHEIT, DER SICHERHEIT UND DES RECHTS								1			3						2								2				2	**10**
EU-OSHA	EUROPÄISCHE AGENTUR FÜR SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ AM ARBEITSPLATZ			1			1			16		2	2					1						1		2	1				**27**
EUROFOUND	EUROPÄISCHE STIFTUNG ZUR VERBESSERUNG DER LEBENS- UND ARBEITSBEDINGUNGEN	1				1	1			2			1				1	3					1						1		**12**
EUROJUST	EUROPÄISCHE STELLE FÜR JUSTIZIELLE ZUSAMMENARBEIT	1		3			1			2		1	3					1	1				2			1				1	**17**
EUROPOL	EUROPÄISCHES POLIZEIAMT		1	3			4	1		10	3	4	4	3	1	4	1	8	1				41	1	4	12	1		1	7	**115**
FRONTEX	EUROPÄISCHE AGENTUR FÜR DIE OPERATIVE ZUSAMMENARBEIT AN DEN AUSSENGRENZEN DER MITGLIEDSTAATEN DER EUROPÄISCHEN UNION			2						1		2		3	1		1	2	3					55	3	1				2	**76**
GSA	AGENTUR FÜR DAS EUROPÄISCHE GNSS		1			6	1			4		1	2					2								2			1	3	**23**
HABM	HARMONISIERUNGSAMT FÜR DEN BINNENMARKT		3	4			1	1		23		5				1	1	2	2					2	1	3			1	2	**52**
FRA	AGENTUR DER EUROPÄISCHEN UNION FÜR GRUNDRECHTE	4		2			1					1	3	1		1	2	2					1	2		1	1		1	3	**26**
Gemeinsame Unternehmen & EIT		**1**	**18**	**8**	**0**	**1**	**9**	**0**	**2**	**55**	**1**	**17**	**5**	**6**	**0**	**5**	**1**	**34**	**2**	**0**	**0**	**0**	**1**	**7**	**8**	**8**	**0**	**0**	**1**	**22**	**212**
Clean Sky	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN CLEAN SKY		3															1													**4**
ECSEL	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN ECSEL		6							2				2				1												1	**12**
EIT	EUROPÄISCHES INNOVATIONS- UND TECHNOLOGIEINSTITUT	1	2	4			3			3	1	1		1		3		7	1					2	1	4			1	4	**39**
F4E	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN FUSION FOR ENERGY		5	3		1	6		2	51		14	4	3		2		24	1				1	4	6	4				16	**147**
FCH2	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN „BRENNSTOFFZELLEN UND WASSERSTOFF 2"		1																											1	**2**
IMI2	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN IMI 2			1						1			1				1								1						**5**
S2R	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN SHIFT2RAIL		1																					1							**2**
SESAR	GEMEINSAMES UNTERNEHMEN SESAR																	1													**1**
Exekutivagenturen		**14**	**401**	**58**	**4**	**9**	**56**	**2**	**4**	**154**	**12**	**174**	**19**	**90**	**1**	**23**	**4**	**259**	**20**	**4**	**4**	**1**	**15**	**60**	**32**	**83**	**6**	**5**	**18**	**4**	**1536**
CHAFEA	EXEKUTIVAGENTUR FÜR VERBRAUCHER, GESUNDHEIT, LANDWIRTSCHAFT UND LEBENSMITTEL	1	5	2			2			4		6		3		1		4	1		1			3	1	4		1			**39**
EACEA	EXEKUTIVAGENTUR BILDUNG, AUDIOVISUELLES UND KULTUR	4	107	7	1	1	15			28	4	47	5	16		4	2	56	5	2	1	1	2	6	6	5		1	5	0	**331**
EASME	EXEKUTIVAGENTUR FÜR KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN	4	54	14	1	4	8		2	32	2	39	7	15		3		44	1	1	1		4	15	6	19	2	1	2	3	**284**
ERC	EXEKUTIVAGENTUR DES EUROPÄISCHEN FORSCHUNGSRATS	1	92	11	1		7	1	2	30	1	31	3	19	1	5		44	1				3	11	6	20	2	1	5		**298**
INEA	EXEKUTIVAGENTUR FÜR INNOVATION UND NETZE	2	14	5	1	3	7	1		12	1	17	2	7		3	1	20	6		1		2	7	3	12			3		**130**
REA	EXEKUTIVAGENTUR FÜR DIE FORSCHUNG	2	129	19		1	17			48	4	34	2	30		7	1	91	6	1			4	18	10	23	2	1	3	1	**454**
	Gesamt	**26**	**448**	**106**	**5**	**25**	**125**	**16**	**15**	**324**	**46**	**268**	**71**	**169**	**9**	**54**	**19**	**435**	**43**	**5**	**14**	**3**	**65**	**169**	**87**	**175**	**41**	**18**	**36**	**128**	**2945**