EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2024 11 13
COM(2024) 531 final

2024/0301 (COD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS

dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos informacine sistema ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012

{SWD(2024) 258 final}

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

• Pasiūlymo pagrindimas ir tikslai

Laisvė teikti paslaugas apima valstybėje narėje įsisteigusių paslaugų teikėjų teisę teikti paslaugas kitoje valstybėje narėje, į kurią jie gali laikinai komandiruoti savo darbuotojus, kad jie ten teiktų tas paslaugas. Komandiruodamas savo darbuotojus, valstybėje narėje, į kurią darbuotojai komandiruojami, paslaugų teikėjas turi laikytis nustatytų darbo sutarties sąlygų, kaip nustatyta Direktyvoje 96/71/EB[1]. Taip siekiama užtikrinti minimalią atitinkamų komandiruotų darbuotojų apsaugą. Valstybės narės turi glaudžiai bendradarbiauti ir teikti viena kitai savitarpio pagalbą, kad būtų lengviau stebėti, kaip laikomasi šių darbo sutarties sąlygų. Todėl reikia vengti nereikalingos administracinės naštos paslaugų teikėjams, apsaugoti komandiruotus darbuotojus ir tuo pačiu užtikrinti veiksmingą stebėseną ir taip prisidėti prie tinkamo vidaus rinkos veikimo.

Kaip nustatyta Direktyvos 2014/67/ES[2] 9 straipsnio 1 dalyje, siekdamos užtikrinti veiksmingą toje direktyvoje ir Direktyvoje 96/71/EB nustatytų pareigų vykdymo stebėseną, valstybės narės gali nustatyti tik administracinius reikalavimus ir kontrolės priemones, būtinas tam tikslui pasiekti, su sąlyga, kad jos yra pagrįstos ir proporcingos pagal ES teisę. Atsižvelgiant į tai, pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą valstybės narės gali nustatyti pareigą kitoje valstybėje narėje įsisteigusiam paslaugų teikėjui pateikti atsakingoms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms paprastą deklaraciją, kurioje būtų nurodyta svarbi informacija, reikalinga faktinei kontrolei vykdyti darbo vietoje.

Atnaujindama naująją 2020 m. pramonės strategiją[3], Komisija paskelbė, kad ji bendradarbiaus su valstybėmis narėmis, kad parengtų bendrą elektroninę darbuotojų komandiravimo deklaracijos formą. Šis darbas neturi pakenkti esamai ES darbuotojų komandiravimo teisinei sistemai ir ja užtikrinamai darbuotojų apsaugai. Dalyvavimas yra savanoriškas.

Savo 2024 m. kovo mėn. komunikate „Darbo jėgos ir įgūdžių trūkumas ES. Veiksmų planas“[4] Komisija paskelbė, kad ji skatins plačiu mastu įdiegti bendrą elektroninę komandiruotų darbuotojų deklaracijų formą, kartu sukuriant skaitmeninį daugiakalbį portalą, kuriame įmonės galės teikti komandiravimo deklaracijas valstybėms narėms, nusprendusioms pasinaudoti šia priemone. Taip bus sumažinta administracinė našta.

Pranešimas buvo paskelbtas po to, kai vertinant Direktyvos 2014/67/ES įgyvendinimą atsirado susirūpinimą keliančių klausimų. Direktyvos 2014/67/ES įgyvendinimo ataskaitoje[5] Komisija padarė išvadą, kad kai kuriose srityse, į kurias jos dėmesį atkreipė įvairios suinteresuotosios šalys, gali prireikti patobulinimų. Tarp šių sričių yra, be kita ko, administracinės kontrolės sistemų supaprastinimas, pavyzdžiui, sukuriant bendrą ES masto deklaravimo sistemą.

---

1 1996 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje (OL L 18, 1997 1 21, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

2 2014 m. gegužės 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/67/ES dėl Direktyvos 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje vykdymo užtikrinimo ir kuria iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą (IMI reglamentas) (OL L 159, 2014 5 28, p. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

3 COM(2021) 350 *final*.

4 COM(2024) 131 *final*.

5 COM(2019) 426 *final*.

Šio pasiūlymo tikslas – sumažinti įmonėms ir nacionalinėms kompetentingoms institucijoms tenkančią administracinę naštą, palengvinant, viena vertus, komandiravimo deklaracijų teikimą, kai to reikalaujama, naudotojui patogiu būdu, nuotoliniu būdu ir elektroninėmis priemonėmis, ir, kita vertus, valstybių narių administracinį bendradarbiavimą, taip pat veiksmingą stebėseną, kaip laikomasi direktyvose 2014/67/ES ir 96/71/EB nustatytų pareigų.

Pasiūlymu bus sudarytos sąlygos valstybėms narėms lengviau atlikti veiksmingus ir tinkamus patikrinimus savo teritorijoje, taip prisidedant prie komandiruotų darbuotojų apsaugos.

Nuo 2023 m. sausio mėn. valstybės narės ekspertų grupėje konsultuoja Komisiją dėl bendros elektroninės darbuotojų komandiravimo deklaracijos formos, ypatingą dėmesį skirdamos svarbiai informacijai, kurios reikia, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje. Valstybių narių ekspertams patarus buvo nustatytas galimas bendras darbuotojų komandiravimo deklaracijoms taikomų informacijos reikalavimų sąrašas. Pirmoji devynių valstybių narių grupė per tą laiką pareiškė savo įsipareigojimą pritaikyti informaciją, kurios jos prašo iš paslaugų teikėjų, komandiruojančių darbuotojus į jų teritoriją, prie informacijos reikalavimų, nustatytų bendrame informacijos reikalavimų sąraše[6].

Viešoji sąsaja, sujungta su Vidaus rinkos informacine sistema (IMI)

Pasiūlymu sukuriama daugiakalbė elektroninė viešoji sąsaja (t. y. saugus interneto portalas, kuriame galima naudoti bendrą elektroninį formatą ir automatiškai perduoti duomenis), sujungta su Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 1024/2012[7] sukurta Vidaus rinkos informacine sistema (toliau – IMI), (toliau – viešoji sąsaja), skirta tam, kad ja savanoriškai naudotųsi komandiruotus darbuotojus priimančios valstybės narės (toliau – priimančioji valstybė narė). Šios priimančiosios valstybės narės gali nuspręsti reikalauti, kad kitose valstybėse narėse įsisteigę paslaugų teikėjai naudotųsi šia sąsaja ir pateiktų paprastą komandiruotų darbuotojų deklaraciją (toliau – komandiravimo deklaracija) savo atsakingoms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje. IMI – daugiakalbė elektroninė priemonė, suteikianti galimybę nacionalinėms, regionų ir vietos valdžios institucijoms greitai ir lengvai bendrauti su savo kolegomis ES. IMI duomenų saugykla suteikia galimybę nacionalinėms kompetentingoms institucijoms tikrinti paslaugų teikėjų pateiktų komandiravimo deklaracijų duomenis. Naudojant IMI bus galima pakartotinai naudoti esamus IT sprendimus ir taip sumažinti vienkartines IT kūrimo išlaidas.

Paslaugų teikėjai naudosis viešąja sąsaja teikdami komandiravimo deklaraciją priimančiosios valstybės narės kompetentingoms nacionalinėms institucijoms. Šiuo tikslu sąsajoje naudojama standartinė forma. Šioje standartinėje formoje bus pateikta svarbi informacija, kurios gali prireikti, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą. Joje bus nurodyta informacija, susijusi su paslaugų teikėju, komandiruotu darbuotoju, komandiruotės užduotimi, kompetentingų institucijų kontaktiniu asmeniu ir paslaugos gavėju. Konkretus standartinės formos turinys bus nustatytas įgyvendinimo akte. Bus atsižvelgta į valstybių narių ekspertų grupės rekomendacijas dėl atitinkamos informacijos, kuri turi būti pateikta tokia forma.

Komisijai turėtų būti suteikti įgyvendinimo įgaliojimai nustatyti standartinę formą ir vėliau ją keisti. Jei valstybės narės mano, kad atitinkama informacija turėtų būti įtraukta į viešojoje sąsajoje esančią arba joje naudoti skirtą standartinę formą arba kad nesvarbi informacija būtų

---

6 Deklaracija buvo pateikta 2024 m. gegužės 24 d. Konkurencingumo tarybos posėdyje (https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-10061-2024-INIT/en/pdf).

7 2012 m. spalio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą, kuriuo panaikinamas Komisijos sprendimas 2008/49/EB, (IMI reglamentas) (OL L 316, 2012 11 14, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

pašalinta iš jos, jos gali teikti Komisijai pasiūlymus iš dalies pakeisti standartinę formą ir įtraukti informacijos reikalavimus, kuriuos jos laiko būtinais, jei jie yra pagrįsti ir proporcingi, kad būtų galima atlikti veiksmingą kontrolę darbo vietoje.

Valstybės narės gali nuspręsti nereikalauti, kad į jų teritoriją darbuotojus komandiruojantys paslaugų teikėjai viešojoje sąsajoje esančioje formoje nurodytų tam tikrus standartinėje formoje esančius elementus, kurie, jų nuomone, nėra svarbūs, atsižvelgiant į jų nacionalines aplinkybes ir tai, kaip jos organizuoja faktinę kontrolę darbo vietoje. Tokiu atveju jos turėtų informuoti Komisiją. Tais atvejais, kai elementai atsiranda dėl vėlesnių standartinės formos pakeitimų, toms valstybėms narėms atitinkamai nereikėtų pritaikyti savo nacionalinės teisės aktų, kad į juos būtų įtraukti tokie elementai.

Tai, kad Europos Komisija sukuria viešąją sąsają su daugiakalbe standartine darbuotojų komandiravimo deklaracijos forma ir suteikia galimybę nacionalinėms kompetentingoms institucijoms ja naudotis, nedaro poveikio Europos Komisijos atsakomybei prižiūrėti, kad valstybės narės tinkamai įgyvendintų ir taikytų Sąjungos teisę pagal Europos Sąjungos sutarties 17 straipsnio 1 dalį, ir jos įgaliojimams pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 258 straipsnį, taip pat valstybių narių pareigai laikytis Sąjungos teisės.

Paslaugų teikėjams tenkančios administracinės naštos mažinimas

Suinteresuotosios šalys nuolat pabrėžia, kad komandiravimo deklaracijos pateikimo pareiga ir reikalavimai yra svarbus reikalavimas įmonėms teikti ataskaitas bendrojoje rinkoje. Tai laikoma viena didžiausių administracinių kliūčių tarpvalstybiniam paslaugų teikimui vidaus rinkoje.

Supaprastinus pareigas teikti ataskaitas ir komandiravimo deklaracijų pateikimo procedūrą bus gerokai sumažinta įmonėms, įskaitant MVĮ, tenkanti administracinė našta, o valstybėms narėms bus lengviau atlikti veiksmingus ir tinkamus patikrinimus.

Daugiakalbė viešoji sąsaja, kurioje naudojama standartinė forma, suteiks galimybę komandiruojančioms įmonėms pateikti komandiravimo deklaracijas vienoje vietoje ir nurodant jose tą pačią visose dalyvaujančiose valstybėse narėse, t. y. valstybėse narėse, kurios naudojasi viešąja sąsaja ir į kurias jos komandiruoja darbuotojus, prašomą informaciją. Jos galės teikti komandiravimo deklaracijas savo kalba, taip išvengdamos kalbos barjero, su kuriuo komandiruojančios įmonės (paslaugų teikėjai) nuolat susiduria, pranešdamos apie komandiruotes valstybės narės, į kurią jos komandiruoja darbuotojus, deklaravimo sistemoje.

Pasiūlymu prisidedama prie Komisijos įsipareigojimo sumažinti ataskaitų teikimo reikalavimus, nustatytus ES teisės aktuose. Savo komunikate „Ilgalaikis ES konkurencingumas. Perspektyvos po 2030 m.“[8] Komisija pabrėžė reglamentavimo sistemos, kuria užtikrinama, kad tikslai būtų pasiekti mažiausiomis sąnaudomis, svarbą. Todėl ji įsipareigojo suteikti naują postūmį racionalizuoti ir supaprastinti ataskaitų teikimo reikalavimus, kad galiausiai su jais susijusi administracinė našta būtų sumažinta 25 proc., nepakenkiant susijusiems politikos tikslams. Pagalbos MVĮ priemonių rinkinyje[9] šis veiksmas buvo toliau plėtojamas ir nurodyta, kad darbuotojų komandiravimo deklaracijos elektroninio formato sukūrimas yra skaitmeninių technologijų naudojimo naštai mažinti ir atsparumui didinti pavyzdys.

Darbuotojų teisių apsauga

Komandiravimo deklaracijų pateikimas per viešąją sąsają taip pat sudarys sąlygas geriau ir vienodžiau taikyti Direktyvą 96/71/EB. Dar vienas ES teisės aktų, kuriais užtikrinamas

[8] COM(2023) 168 *final*.
[9] COM(2023) 535 *final*.

sąžiningas judumas, aspektas – darbuotojų komandiravimo deklaravimo ir komandiruotų darbuotojų apsaugos palengvinimas.

Kadangi paslaugų teikėjams nebereikės laikytis skirtingų nacionalinių reikalavimų, įtrauktų į nacionalines sąsajas ir komandiravimo deklaracijų formas dalyvaujančiose valstybėse narėse, viešoji sąsaja, kurioje naudojama standartinė forma, padės sumažinti komandiravimo taisyklių nesilaikymo atvejų skaičių. Dėl to taip pat padidės komandiravimo skaidrumas.

Atsižvelgiant į tai, šia iniciatyva valstybėms narėms sudaromos palankesnės sąlygos atlikti veiksmingus, tinkamus ir tikslinius patikrinimus, kuriais prisidedama prie komandiruotų darbuotojų teisių apsaugos ir sąžiningo judumo apskritai.

Be to, galimybe išsiųsti komandiruotam darbuotojui deklaracijos kopiją bus užtikrinta, kad komandiruoti darbuotojai taptų informuotais procedūros dalyviais, todėl jiems bus padedama naudotis savo teisėmis. Šiuo metu nacionalinėse deklaravimo sistemose tokios galimybės nėra.

Valstybių narių valdžios institucijoms tenkančios administracinės naštos mažinimas ir administracinio bendradarbiavimo palengvinimas

Direktyvoje 2014/67/ES nustatytos už darbuotojų komandiravimo taisyklių laikymosi stebėseną atsakingų nacionalinių institucijų administracinio bendradarbiavimo taisyklės. Šis administracinis bendradarbiavimas vykdomas per IMI. Todėl IMI atlieka svarbų vaidmenį remiant sustiprintą administracinį bendradarbiavimą, kuriuo grindžiama direktyva.

Prašymų dėl darbuotojų komandiravimo modulis yra pagrindinis IMI modulis, skirtas administraciniam bendradarbiavimui pagal Direktyvą 2014/67/ES ir Direktyvą 96/71/EB. Juo remiama savitarpio pagalba, suteikiant galimybę vienos valstybės narės institucijai prašyti informacijos ar pagalbos iš kitos valstybės narės institucijos.

Šiandien nacionalinės kompetentingos institucijos, siekiančios gauti savitarpio pagalbą iš kitų valstybių narių, turi įveikti didelę administracinę naštą, kad galėtų pateikti informacijos užklausą IMI sistemoje. Šiuo metu valstybių narių kompetentingos institucijos, prieš pateikdamos pagalbos prašymą, į IMI turi rankiniu būdu įvesti informaciją apie konkretų komandiravimą, dėl kurio IMI pateikiamas savitarpio pagalbos prašymas. Taip yra todėl, kad deklaracijos gaunamos valstybių narių sistemose, kurios nėra sujungtos su IMI sistema. Siekiant palengvinti valstybių narių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą ir supaprastinti savitarpio pagalbos prašymų teikimą, komandiravimo deklaracijose nurodoma informacija turėtų būti pateikiama tiesiogiai IMI. Šiuo metu taip yra kelių transporto sektoriuje, kuriame Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2020/1057[10] Komisijai pavesta sukurti daugiakalbę viešąją sąsają, prie kurios vežėjai turėtų prieigą ir kuria jie galėtų naudotis, kad prireikus pateiktų ir atnaujintų komandiravimo informaciją ir pateiktų kitus atitinkamus dokumentus IMI. Tada valstybės narės turėtų keistis duomenimis ir informacija, dalyvauti administraciniame bendradarbiavime ir teikti savitarpio pagalbą per IMI.

Suderinus kitų sektorių darbuotojų komandiravimo deklaravimo administracinę procedūrą tais atvejais, kai tokia deklaravimo pareiga būtų pagrįsta ir proporcinga, su kelių transporto vairuotojų komandiravimo procedūra sumažėtų viešojo administravimo institucijoms tenkanti administracinė našta. Šiuo metu kompetentingos institucijos, vykdydamos savo stebėsenos

[10] 2020 m. liepos 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2020/1057, kuria nustatomos konkrečios su Direktyva 96/71/EB ir Direktyva 2014/67/ES susijusios kelių transporto vairuotojų komandiravimo taisyklės ir iš dalies keičiami Direktyva 2006/22/EB, kiek tai susiję su vykdymo užtikrinimo reikalavimais, ir Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012, (OL L 249, 2020 7 31, p. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).

užduotis, turi administruoti ir naudoti dvi skirtingas sistemas, naudodamosi IMI kelių transporto vairuotojų komandiravimo deklaracijoms ir nacionalinėmis komandiravimo deklaracijų sistemomis kituose sektoriuose. Suderinus abi sistemas būtų galima supaprastinti duomenų bazių ir vidaus administracinių procedūrų naudojimą nacionalinėms kompetentingoms institucijoms ir taip sukurti veiksmingesnį mechanizmą, pagal kurį nacionalinės kompetentingos institucijos galėtų stebėti ir kontroliuoti, kaip laikomasi taikytinų komandiravimo taisyklių.

Dalyvaujančios valstybės narės gauna naudos dėl sutaupytų lėšų ir laiko. Be to, naudodamosi IMI sistema, valstybės narės, jei nori, gali nebenaudoti savo atskirų nacionalinių deklaravimo sistemų ir taip sutaupyti šių sistemų eksploatavimo ir priežiūros išlaidų. Kelios valstybės narės, kurios dar nenaudoja skaitmeninių sprendimų savo deklaravimo pareigoms vykdyti, gali naudotis IMI sistema ir joms nereikia investuoti laiko ir išteklių į elektroninės nacionalinės deklaravimo sistemos kūrimą. Savo nacionalines duomenų bazes prižiūrinčioms valstybėms narėms būtų naudinga galimybė tas duomenų bazes sujungti su viešąja sąsaja.

IMI sistema taip pat suteikia galimybę rinkti statistinius duomenis, remti nacionalinės politikos formavimą ir suteikti tvirtą pagrindą darbo inspekcijų veiklai, įskaitant jų atliekamą rizikos analizę.

- **Suderinamumas su toje pačioje politikos srityje galiojančiomis nuostatomis**

Laisvė teikti paslaugas yra vienas iš pagrindinių Europos Sąjungos vidaus rinkos principų, įtvirtintų Sutartyje dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV).

Šis su darbuotojų komandiravimu susijęs principas įgyvendinamas Direktyva 96/71/EB, siekiant užtikrinti vienodas sąlygas įmonėms ir pagarbą darbuotojų teisėms. Direktyvos 96/71/EB 3 straipsnyje nustatytos pagrindinės aiškiai apibrėžtos darbo sutarties sąlygos, kurių turi laikytis paslaugų teikėjas valstybėje narėje, į kurią komandiruojami darbuotojai, kad būtų užtikrinta minimali atitinkamų komandiruotų darbuotojų apsauga.

Direktyva 2014/67/ES siekiama palengvinti naudojimąsi laisve teikti paslaugas ir vidaus rinkos veikimą, taip pat užtikrinti, kad būtų laikomasi tinkamo darbuotojų, komandiruotų tarpvalstybiniu mastu teikti paslaugas, teisių apsaugos lygio, visų pirma užtikrinant pagrindinių darbo sutarties sąlygų, taikomų valstybėje narėje, kurioje paslauga turi būti teikiama, vykdymą pagal Direktyvos 96/71/EB 3 straipsnį. Atsižvelgiant į tai, Direktyva 2014/67/ES nustatoma bendra tinkamų nuostatų, priemonių ir kontrolės mechanizmų, reikalingų siekiant geriau ir vienodžiau įgyvendinti ir taikyti Direktyvą 96/71/EB bei užtikrinti jos vykdymą praktikoje, sistema.

Siekiant užtikrinti teisingą esminių taisyklių dėl darbo sutarties sąlygų, kurių turi būti laikomasi komandiruotų darbuotojų atžvilgiu, taikymą ir stebėti, kaip jų laikomasi, Direktyva 2014/67/ES valstybėms narėms suteikiama galimybė paslaugų teikėjams, komandiruojantiems darbuotojus paslaugų teikimo sistemoje, nustatyti tam tikrus administracinius reikalavimus ir kontrolės priemones, su sąlyga, kad jie yra pagrįsti ir proporcingi pagal Sąjungos teisę. Todėl pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą valstybės narės gali nustatyti pareigą kitoje valstybėje narėje įsisteigusiam paslaugų teikėjui pateikti atsakingoms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms paprastą deklaraciją, kurioje būtų nurodyta svarbi informacija, reikalinga faktinei kontrolei vykdyti darbo vietoje.

Pasiūlymas dera su šiomis nuostatomis, nes juo nekeičiama darbuotojų komandiravimo teisinė sistema, nustatyta direktyvomis 2014/67/ES ir 96/71/EB, ir nekeliamas pavojus su juo susijusiam darbuotojų apsaugos lygiui. Juo sudaromos palankesnės sąlygos prireikus teikti komandiravimo deklaracijas pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą ir 9 straipsnio 4 dalyje nustatytą procedūrą, taip pat palengvinamas valstybių narių administracinis

bendradarbiavimas ir veiksminga Direktyvoje 2014/67/ES ir Direktyvoje 96/71/EB nustatytų pareigų vykdymo stebėsena.

Pasiūlymu papildomos kelių transporto vairuotojų komandiravimo taisyklės. Naujos kelių transporto vairuotojų komandiravimo taisyklės, nustatytos Direktyva (ES) 2020/1057, buvo priimtos 2021 m. liepos mėn. kaip judumo dokumentų rinkinio dalis ir taikomos nuo 2022 m. vasario 2 d. Komisija eksploatuoja daugiakalbį portalą, sujungtą su IMI, skirtą kelių transporto vežėjams, kurie turi laikytis šių naujų taisyklių. Portale kelių transporto vežėjai gali per IMI pateikti komandiravimo deklaracijas valstybei (-ėms) narei (-ėms), į kurią (-ias) jų vairuotojai bus komandiruoti. Pasiūlymu kitų sektorių darbuotojų komandiravimo deklaravimo administracinė procedūra būtų suvienodinta su kelių transporto vairuotojų komandiravimo procedūra.

- **Suderinamumas su kitomis Sąjungos politikos sritimis**

Pasiūlymu prisidedama prie dviejų šios kadencijos Komisijos prioritetų – sukurti stipresnę ir teisingesnę vidaus rinką ir skatinti darbo vietų augimą ir investicijas, supaprastinant reglamentavimo sistemą ir racionalizuojant ataskaitų teikimo reikalavimus.

Pasiūlymu papildomos Bendrosios rinkos veikimo užtikrinimo darbo grupės pastangos sumažinti su darbuotojų komandiravimu susijusią administracinę naštą. Komisija ir valstybės narės bendradarbiauja Bendrosios rinkos veikimo užtikrinimo darbo grupėje, kad sudarytų palankesnes sąlygas laikytis administracinių darbuotojų komandiravimo reikalavimų, be kita ko, susijusių su deklaravimo pareigomis. Kuriant viešąją sąsają bus atsižvelgta į Bendrosios rinkos veikimo užtikrinimo darbo grupėje nustatytą geriausią praktiką.

2023 m. spalio mėn. Europos Vadovų Taryba paragino visas atitinkamas institucijas tęsti darbą siekiant supaprastinti reglamentavimą ir sumažinti nereikalingą administracinę naštą[11]. 2024 m. balandžio mėn. ji taip pat paragino Komisiją gerokai sumažinti įmonėms ir nacionalinėms valdžios institucijoms tenkančią administracinę ir reikalavimų laikymosi naštą, nes tai yra geresnės ir pažangesnės reglamentavimo sistemos dalis[12].

Savo 2022 m. vasario 17 d. rezoliucijoje dėl netarifinių ir nemokestinių kliūčių šalinimo bendrojoje rinkoje[13] Europos Parlamentas paragino Komisiją nustatyti skaitmeninę darbuotojų komandiravimo deklaracijos formą, sukuriant paprastą, patogią naudoti ir sąveikią skaitmeninę formą, atitinkančią Europos įmonių, visų pirma MVĮ, poreikius.

Be to, pasiūlymu reaguojama į Europos sąveikumo akto tikslą – visoje ES stiprinti tarpvalstybinį sąveikumą ir bendradarbiavimą viešajame sektoriuje. Siekiant užtikrinti tarpvalstybinį sąveikumą, atliekamas viešosios sąsajos techninių specifikacijų ir reikalavimų sąveikumo vertinimas ir svarstoma galimybė pakartotinai naudoti bendrus sąveikumo sprendimus.

Galiausiai ši iniciatyva ir skaitmeninės darbuotojų komandiravimo deklaracijos formos įgyvendinimas atitinka vykstančius pokyčius, susijusius su Europos skaitmeninės tapatybės sistema ir europinės skaitmeninės tapatybės dėkle[14]. Pavyzdžiui, paslaugų teikėjai galėtų naudoti europinę skaitmeninės tapatybės dėklę, kai ji bus prieinama, kaip vieną iš savo tapatybės nustatymo priemonių, o komandiruoti darbuotojai galėtų gauti darbuotojo deklaracijos kopiją savo dėklėje.

---

11 Dok. EUCO 14/23.

12 Dok. EUCO 12/24.

13 2021/2043(INI).

14 Reglamentas (ES) 2024/1183, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 910/2014, kiek tai susiję su Europos skaitmeninės tapatybės sistemos nustatymu (OL L, 2024/1183, 2024 4 30, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1183/oj).

2. TEISINIS PAGRINDAS, SUBSIDIARUMO IR PROPORCINGUMO PRINCIPAI

- **Teisinis pagrindas**

Pasiūlymo teisinis pagrindas, kaip ir IMI reglamento atveju, yra SESV 114 straipsnis. Pasiūlymu siekiama remti vidaus rinkos veikimą (SESV 26 straipsnis). Nors iš valstybių narių nėra reikalaujama nustatyti sąlygą, kad pasiūlyme nustatyta viešoji sąsaja būtų naudojama, numatomas jos naudojimas valstybėse narėse padės suderinti darbuotojų komandiravimo į dalyvaujančias valstybes nares deklaravimo tvarką ir reikalavimus. Be to, tais atvejais, kai valstybės narės nuspręs viešąją sąsają naudoti, jos turės užtikrinti, kad paslaugų teikėjai galėtų vykdyti savo pareigą deklaruoti komandiravimą naudodamiesi ta bendrąja sąsaja. Viešojoje sąsajoje, kuri naudojama kaip bendras deklaracijų portalas ir standartinė forma, nustatomos panašios komandiravimo deklaracijų teikimo sąlygos valstybėse narėse, kurios nusprendžia naudotis viešąja sąsaja.

- **Subsidiarumo principas (neišimtinės kompetencijos atveju)**

Šis pasiūlymas atitinka Europos Sąjungos sutarties 5 straipsnyje nustatytą subsidiarumo principą. Šio reglamento tikslo, t. y. sukurti su IMI sujungtą daugiakalbę elektroninę viešąją sąsają, kad būtų sumažinta administracinė našta paslaugų teikėjams, komandiruojantiems darbuotojus į dalyvaujančias valstybes nares, kartu sudarant palankesnes sąlygas geriau ir vienodžiau taikyti Direktyvą 96/71/EB ir užtikrinti jos vykdymą, valstybės narės vienos negali deramai pasiekti, todėl dėl jo masto ir poveikio to tikslo būtų geriau siekti Sąjungos lygmeniu.

- **Proporcingumo principas**

Pasiūlymo tikslas – prisidėti prie tinkamo vidaus rinkos veikimo, mažinant administracines kliūtis laisvei teikti paslaugas, sudarant palankesnes sąlygas valstybėms narėms veiksmingai stebėti, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruotų darbuotojų apsaugą, ir remiant susijusį valstybių narių nacionalinių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą.

Siūlomi veiksmai yra tinkamas būdas šiam tikslui pasiekti. Nustačius panašias komandiravimo deklaracijų procedūras valstybėse narėse, kurios pasirenka naudotis viešąja sąsaja, sumažinama administracinė našta, palengvinama veiksminga stebėsena ir remiamas susijęs administracinis bendradarbiavimas. Nors viešoji sąsaja skirta valstybėms narėms savanoriškai naudoti, jos tikslas turėtų būti pasiektas valstybėms narėms numatant, kad užtikrinti bendrosios rinkos naudą yra bendra Komisijos ir valstybių narių atsakomybė.

Be to, kadangi pasiūlymas yra savanoriškas, juo neviršijama to, kas būtina tikslui pasiekti, ir nedaromas poveikis valstybių narių kompetencijai darbuotojų komandiravimo srityje. Valstybės narės gali reikalauti, kad paslaugų teikėjai naudotų šią sąsają, kad kompetentingoms institucijoms pateiktų paprastą komandiruotų darbuotojų deklaraciją.

Kadangi pasiūlymas atitiktų jau nustatytą administracinę ir techninę kelių transporto vairuotojų komandiravimo procedūrą, Sąjungos finansinės ir administracinės išlaidos būtų ribotos ir proporcingos iniciatyvos tikslui.

- **Priemonės pasirinkimas**

Į pasiūlymą įtrauktas IMI reglamento priedo pakeitimas. Todėl tinkamiausia priemonė yra reglamentas. Komisijai teikiant, saugant ir tvarkant deklaraciją viešojoje sąsajoje ir valstybėms narėms keičiantis informacija vykdant veiksmingą administracinį

bendradarbiavimą bei teikiant savitarpio pagalbą, turi būti laikomasi asmens duomenų apsaugos taisyklių, nustatytų Europos Parlamento ir Tarybos reglamentuose (ES) 2016/679 ir (ES) 2018/1725, ir jos turi būti nustatytos Sąjungos teisėje.

3. *EX POST* VERTINIMO, KONSULTACIJŲ SU SUINTERESUOTOSIOMIS ŠALIMIS IR POVEIKIO VERTINIMO REZULTATAI

- **Galiojančių teisės aktų *ex post* vertinimas / tinkamumo patikrinimas**

Direktyvos 2014/67/ES įgyvendinimo ataskaitoje Komisija padarė išvadą, kad yra tam tikrų sričių, į kurias Komisijos dėmesį atkreipė įvairios suinteresuotosios šalys ir kuriose galėtų prireikti patobulinimų. Tarp šių sričių yra, be kita ko, administracinės kontrolės sistemų supaprastinimas, pavyzdžiui, sukuriant bendrą ES masto deklaravimo sistemą.

- **Konsultacijos su suinteresuotosiomis šalimis**

Konsultacijos su suinteresuotosiomis šalimis vyko rengiant bendrą elektroninę darbuotojų komandiravimo deklaracijos formą.

Konsultacijose dalyvavo šios svarbios suinteresuotųjų šalių grupės: nacionalinės valdžios institucijos, vykdymo užtikrinimo įstaigos, verslo asociacijos. Visų pirma konsultuotasi su Europos socialiniais partneriais. Atliekant išorės tyrimą buvo naudojami įvairūs atvirų ir tikslinių konsultacijų metodai ir priemonės, kuriais, *inter alia*, buvo siekiama: nustatyti galimą e. deklaracijos taikymo sritį, formatą, struktūrą ir įdiegimo galimybes ir konsultuotis su valstybėmis narėmis bei atitinkamomis suinteresuotosiomis šalimis dėl koncepcijos (t. y. taikymo srities, formato ir struktūros) ir įdiegimo galimybių:

– internetinis seminaras, surengtas bendradarbiaujant su Europos darbo institucija (EDI) 2022 m. vasario 17 d. siekiant informuoti valstybių narių kompetentingas institucijas ir socialinius partnerius apie projektą ir surinkti jų atsiliepimus;

– 2022 m. vasario–balandžio mėn. vykę susitikimai ir pokalbiai su suinteresuotomis valstybių narių institucijomis ir atitinkamomis suinteresuotosiomis šalimis;

– 2022 m. balandžio 27 d. naudotojų patirties gerinimo praktinis seminaras su socialinių partnerių nustatytais paslaugų teikėjais, surengtas siekiant surinkti informacijos apie administracinę patirtį darbuotojų komandiravimo srityje;

– 2022 m. balandžio 28 d. techninis praktinis seminaras su atitinkamais valstybių narių valdžios institucijų atstovais, surengtas siekiant aptarti įdiegimo galimybes;

– 2021 m. lapkričio 30 d., 2021 m. gruodžio 8 d., 2022 m. vasario 8 d., 2022 m. birželio 2 d. ir 2023 m. gegužės 11 d. susitikimai su socialiniais partneriais;

– 2022 m. birželio 9 d. – liepos 6 d. vykęs valstybių narių techninis tyrimas;

– 2024 m. balandžio 29 d. surengtas socialinių partnerių internetinis klausymas, skirtas darbuotojų komandiravimo e. deklaracijai.

Darbuotojų komandiravimo e. deklaracijos projektas taip pat buvo aptartas su valstybėmis narėmis ir socialiniais partneriais 2023 m. kovo 13 d. ir 2024 m. balandžio 11 d. EDI darbuotojų komandiravimo forume.

- **Tiriamųjų duomenų rinkimas ir naudojimas**

Šis pasiūlymas parengtas atlikus vidinį esamų pareigų teikti ataskaitas tikrinimą ir remiantis patirtimi, įgyta įgyvendinant susijusius teisės aktus. Tai yra vienas iš ES teisės aktais

nustatytų ataskaitų teikimo reikalavimų nuolatinio vertinimo proceso etapų, todėl tokia našta ir jos poveikis suinteresuotosioms šalims bus tikrinami ir toliau.

Komisija gavo informacijos iš ekspertų grupės bendros elektroninės darbuotojų komandiravimo deklaracijos formos klausimams, kuri pataria Komisijai, kaip bendrai parengti ir įdiegti bendrą elektroninę darbuotojų komandiravimo deklaracijos formą. Grupė dirba visapusiškai laikydamasi Direktyvos 96/71/EB ir Direktyvos 2014/67/ES.

- **Poveikio vertinimas – naštos mažinimas**

Komisija neatliko šios tikslinės iniciatyvos poveikio vertinimo. Vis dėlto Komisija atliko analizę, kad įvertintų esamą administracinės naštos, susijusios su darbuotojų komandiravimo deklaravimu 27 ES valstybėse narėse, lygį, ir atliko išsamų įvairių deklaravimo procedūrų išlaidų modeliavimą. Pridedamame tarnybų darbiniame dokumente pateiktoje analizėje taip pat nagrinėta galimybė sutaupyti laiko ir išteklių, jei būtų nustatyta standartinė pagal įvairias įdiegimo galimybes komandiruojamų darbuotojų deklaravimo forma, įskaitant daugiakalbę elektroninę sąsają, sujungtą su IMI, atsižvelgiant į skirtingą valstybių narių dalyvavimo lygį. Analizė suteikia pagrindo manyti, kad ES lygmeniu bendros komandiruotų darbuotojų deklaravimo sistemos poveikis priklauso nuo bendros sistemos struktūros ir komandiravimo deklaracijų, kurioms bus taikoma naujoji sistema, apimties.

Apskaičiuota, kad komandiravimo deklaracijai užpildyti naudojant standartinę formą reikia vidutiniškai maždaug 73 proc. mažiau laiko, palyginti su šiuo metu visoje ES reikiamu vidutiniu laiku. Naštos sumažinimo mastas skiriasi priklausomai nuo to, kokiu mastu valstybės narės naudoja standartinę formą.

Apskaičiuota, kad jei dalyvautų pirminė devynių valstybių narių grupė, kuri iki šiol nurodė esanti tam pasirengusi, į jų teritoriją darbuotojus komandiruojantiems paslaugų teikėjams tenkanti našta (bendros išlaidos) sumažėtų vidutiniškai 58 proc., palyginti su dabartine padėtimi. Jei prie šios iniciatyvos nuspręstų prisijungti visos 27 valstybės narės, naštos sumažinimo mastas ES lygmeniu dar padidėtų iki 81 proc., palyginti su dabartiniu atskaitos scenarijumi.

Pasiūlymas susijęs su ribotais ir tiksliniais esamos administracinės praktikos, taikomos ją savanoriškai pasirinkusioms valstybėms narėms, ir galiojančių teisės aktų, t. y. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 1024/2012, kuriuo sukuriama Vidaus rinkos informacinė sistema (IMI), pakeitimais. Pasiūlymo tikslas – sukurti daugiakalbę elektroninę viešąją sąsają, sujungtą su IMI ir skirtą darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, kaip jau taikoma kelių transporto sektoriuje, skirtą kitiems ekonomikos sektoriams, siekiant palengvinti direktyvų 96/71/EB ir 2014/67/ES, kurios lieka nepakitusios, įgyvendinimą.

Siūlomi pakeitimai neturi poveikio ES politikai, o tik suteikia pagrindą sukurti savanorišką techninį sprendimą (viešąją sąsają), skirtą darbuotojų komandiravimo deklaracijoms pateikti, naudojant standartinę formą ir palengvinant nacionalinių administracijų keitimąsi duomenimis. Rengiant šį pasiūlymą atsižvelgta į ekspertų grupės keitimąsi informacija ir surinktus įrodymus dėl bendros elektroninės darbuotojų komandiravimo deklaracijos formos. Pasiūlymu bus sudarytos palankesnės sąlygos sumažinti administracinę naštą kompetentingoms nacionalinėms institucijoms ir įmonėms, nes padidės duomenų apie komandiruotus darbuotojus prieinamumas ir keitimasis jais.

Apibendrinant, poveikio vertinimo atlikti nereikėjo, nes pakeitimo taikymo sritis yra ribota, jis yra tikslinis ir jame pateikiami techniniai galiojančių teisės aktų pakeitimai.

- **Reglamentavimo tinkamumas ir supaprastinimas**

Tai REFIT pasiūlymas, kuriuo siekiama sumažinti valstybių narių viešojo administravimo institucijoms ir įmonėms tenkančią naštą.

Ataskaitų dėl darbuotojų komandiravimo teikimo reikalavimai taikomi daugeliui įmonių. Iš naujausių turimų 2022 m. išankstinių deklaracijų priemonių duomenų matyti, kad ES buvo apie 1,9 mln. komandiruotų darbuotojų, 2,3 mln. komandiravimo deklaracijų ir 4,7 mln. komandiruočių. Atsižvelgiant į komandiruočių ir komandiruotų darbuotojų, išskyrus krovininį kelių transportą, kurio deklaracijos dabar turi būti teikiamos per centrinį ES portalą, skirtą kelių transporto vežėjams, skaičiaus raidą, iš turimų duomenų matyti, kad 2021–2022 m. deklaruotų komandiruočių skaičius padidėjo 14 proc.[15]

Visos 27 valstybės narės sukūrė išankstinio deklaravimo priemonę, skirtą paslaugų teikėjams, komandiruojantiems darbuotojus į kitą valstybę narę. Vis dėlto valstybių narių sistemų struktūra ir reikalavimai skiriasi ir jos nėra tarpusavyje sujungtos. Todėl reikalaujamų administracinių deklaravimo procedūrų laikymasis yra didelė administracinė našta komandiruojančioms įmonėms. Dėl to padidėjusios sandorių išlaidos tam tikromis sąlygomis gali labai apsunkinti arba apriboti tarpvalstybinį paslaugų teikimą, ypač mažosioms ir vidutinėms įmonėms (MVĮ).

2024 m. atlikus įmonių apklausą apie bendrosios rinkos padėtį nustatyta, kad 46,1 proc. iš daugiau kaip 1 000 apklaustų įmonių mano, kad problemos ir (arba) neaiškumai laikinai komandiruojant darbuotojus į kitą šalį yra dideli[16]. Apskaičiuota, kad komandiruotės registravimas užtrunka nuo 21 minutės (Estija ir Slovakija) iki 87 minučių (Graikija). Italijoje užtrunkama 61 minutę. Neseniai atliktame tyrime dėl administracinės naštos poveikio tarpvalstybiniam MVĮ darbuotojų komandiravimui pasienio regionuose visi respondentai nurodė, kad nepakankamas nacionalinių komandiravimo procedūrų racionalizavimas ES yra viena iš problemų, dėl kurių patiriama didžiausia našta[17].

Ataskaitų teikimo reikalavimai labai svarbūs užtikrinant teisingą teisės aktų vykdymą ir tinkamą stebėseną. Vis dėlto ataskaitų teikimo reikalavimais taip pat gali būti užkrauta neproporcinga našta suinteresuotosioms šalims, visų pirma MVĮ ir labai mažoms įmonėms. Ilgainiui besikaupiant naštai gali atsirasti perteklinių arba besidubliuojančių pareigų arba gali būti taikomi netinkami duomenų rinkimo metodai.

Todėl vienas iš prioritetų – supaprastinti pareigų teikti ataskaitas vykdymą ir sumažinti administracinę naštą. Pasiūlymu pareigų teikti ataskaitas vykdymas bus racionalizuotas derinant priemones:

– konsoliduojant ataskaitas, kurios šiuo metu teikiamos skirtingose sistemose ir kurioms taikomi skirtingi reikalavimai;

– skaitmeninant informacijos perdavimą.

- **Pagrindinės teisės**

Siūlomas reglamentas susijęs su asmens duomenų tvarkymu. Tvarkant asmens duomenis reikia užtikrinti, kad būtų visapusiškai laikomasi pagrindinių teisių, įtvirtintų Pagrindinių

[15] De Wispelaere, F., De Smedt L., & Pacolet, J. (2023), Posting of workers: Collection of data from the prior declaration tools - Reference year 2022, Network Statistics FMSSFE, Europos Komisijos užsakymu atliktas tyrimas. Renkant šiuos duomenis 24 valstybės narės pateikė (dalinius) duomenis apie atvykstančius darbuotojus komandiruojančias įmones ir komandiruotus darbuotojus, o dar vienoje valstybėje narėje buvo naudojami viešai prieinami duomenys.

[16] 2024 Single Market Survey: Overcoming Obstacles, Developing Solutions, Eurochambres, 2024 m.

[17] Influence of administrative burdens on the cross-border posting of employees by SMEs in border regions, Michael Holz, Annette Icks, IfM-Materialien No. 299, 2023 m.

teisių chartijoje, visų pirma teisių į asmens duomenų apsaugą pagal Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijos 8 straipsnį. Šiame pasiūlyme visapusiškai atsižvelgiama į šiuos teisinius reikalavimus.

4. POVEIKIS BIUDŽETUI

Pasiūlymas turi ribotą poveikį Komisijos biudžetui. Atsižvelgiant į pradinį penkerių metų visiško viešosios sąsajos įdiegimo ir techninės priežiūros laikotarpį, poveikį biudžetui daugiausia lemia šis darbas:

– sprendimo kūrimas – 1,3 mln. EUR,

– sprendimo techninė priežiūra – 0,7 mln. EUR,

– parama – 0,7 mln. EUR,

– mokymas – 0,2 mln. EUR,

– infrastruktūra – 0,1 mln. EUR.

Bendra suma sudaro maždaug 3 mln. EUR per penkerius metus. Apskaičiuota, kad visiškai įdiegus sąsają einamosios išlaidos sudarys 0,5 mln. EUR per metus.

Kalbant apie personalo poreikius, viešajai sąsajai visiškai įgyvendinti reikės 1,5 etato ekvivalento, o nuolatinei techninei priežiūrai vykdyti – 0,5 etato ekvivalento.

5. KITI ELEMENTAI

- **Įgyvendinimo planai ir stebėsena, vertinimas ir ataskaitų teikimo tvarka**

Nėra duomenų

- **Aiškinamieji dokumentai (direktyvoms)**

Nėra duomenų

- **Išsamus konkrečių pasiūlymo nuostatų paaiškinimas**

1 straipsnis. Viešoji sąsaja, sujungta su Vidaus rinkos informacine sistema

Šiame straipsnyje numatyta įdiegti daugiakalbę viešąją sąsają, sujungtą su IMI ir skirtą darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, (toliau – viešoji sąsaja).

Pagrindinis viešosios sąsajos tikslas – sumažinti valstybių narių valdžios institucijoms ir įmonėms tenkančią administracinę naštą, suderinant nacionalinius įstatymus ir procedūras, ir stiprinti valstybių narių bendradarbiavimą stebint, kaip laikomasi tam tikrų administracinių reikalavimų, taikomų darbuotojų komandiravimui per IMI.

Viešoji sąsaja sudaro sąlygas paslaugų teikėjams laikytis pagrįstų ir proporcingų prievolių deklaruoti darbuotojų komandiravimą pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 ir 2 dalis, kai valstybės narės nusprendė naudotis šia viešąja sąsaja.

2 straipsnis. Viešosios sąsajos funkcijos

Šiame straipsnyje išvardytos pagrindinės viešosios sąsajos funkcijos.

3 straipsnis. Naudojimasis viešąja sąsaja

Šiame straipsnyje aprašoma procedūra, pagal kurią valstybės narės gali naudotis viešąja sąsaja.

4 straipsnis. Standartinė forma

Šiame straipsnyje nustatomi pagrindiniai atitinkamos informacijos, esančios standartinėje formoje, kurią paslaugų teikėjai naudos, kad per viešąją sąsają pateiktų komandiravimo deklaraciją priimančiosios valstybės narės kompetentingoms nacionalinėms institucijoms, elementai. Juo Komisijai suteikiami įgyvendinimo įgaliojimai sukurti standartinę formą ir nustatoma galimų tos standartinės formos pakeitimų tvarka.

5 straipsnis. Asmens duomenų tvarkymas ir saugojimas

Šiame straipsnyje apibrėžiamas asmens duomenų tvarkymo tikslas, duomenų kategorijos ir duomenų subjektai. Be to, jame paaiškinama atsakomybė už asmens duomenų, pateiktų per viešąją sąsają, tvarkymą.

6 straipsnis. Pateiktos informacijos tvarkymas per IMI

Šiame straipsnyje nustatyta, kaip palengvinti valstybių narių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą ir supaprastinti savitarpio pagalbos prašymų teikimą, taip pat kaip turėtų būti užtikrinta, kad komandiravimo deklaracijose pateikta informacija būtų tiesiogiai prieinama IMI priimančiųjų valstybių narių kompetentingoms nacionalinėms institucijoms.

7 straipsnis. Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 pakeitimas

Šiame straipsnyje išvardijami Sąjungos aktai, į kuriuos įtrauktas IMI naudojimas valstybių narių kompetentingų institucijų administraciniam bendradarbiavimui, nurodyti IMI reglamento priede, kaip nustatyta IMI reglamento 3 straipsnio 1 dalyje.

8 straipsnis. Komiteto procedūra

Šiame straipsnyje apibrėžiama komiteto procedūra, kurios reikia laikytis nustatant standartinę formą.

9 straipsnis. Vertinimas

Šiame straipsnyje Komisijai nurodoma įvertinti reglamentą praėjus penkeriems metams nuo jo įsigaliojimo ir pateikti ataskaitą dėl patirties, įgytos jį taikant, taip pat dėl jo tikslų pasiekimo.

2024/0301 (COD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS

dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos informacine sistema ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo, ypač į jos 114 straipsnį,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

teisėkūros procedūra priimamo akto projektą perdavus nacionaliniams parlamentams,

atsižvelgdami į Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto nuomonę[18],

laikydamiesi įprastos teisėkūros procedūros,

kadangi:

1) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 1024/2012[19] sukurta Vidaus rinkos informacinė sistema (IMI) turėtų būti kuo didesniu mastu naudojama administraciniam bendradarbiavimui ir savitarpio pagalbai, įskaitant valstybių narių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą ir savitarpio pagalbą, numatytus Europos Parlamento ir Tarybos direktyvose 2014/67/ES[20] ir 96/71/EB[21] dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje. Pagal Direktyvą 2014/67/ES, visų pirma jos 6 straipsnį, valstybės narės turi dirbti glaudžiai bendradarbiaudamos ir nepagrįstai nedelsdamos teikti viena kitai savitarpio pagalbą, kad tą direktyvą ir Direktyvą 96/71/EB būtų lengviau praktiškai įgyvendinti, taikyti ir užtikrinti jos vykdymą;

2) Direktyva 2014/67/ES siekiama palengvinti naudojimąsi laisve teikti paslaugas ir vidaus rinkos veikimą, taip pat užtikrinti, kad būtų laikomasi tinkamo darbuotojų, komandiruotų tarpvalstybiniu mastu teikti paslaugas, teisių apsaugos lygio, visų pirma užtikrinant darbo sutarties sąlygų, taikomų valstybėje narėje, kurioje paslauga turi būti teikiama, vykdymą pagal Direktyvos 96/71/EB 3 straipsnį. Pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalį valstybės narės gali nustatyti tik administracinius

---

18 OL C , , p. .

19 2012 m. spalio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą, kuriuo panaikinamas Komisijos sprendimas 2008/49/EB, (IMI reglamentas) (OL L 316, 2012 11 14, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

20 2014 m. gegužės 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/67/ES dėl Direktyvos 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje vykdymo užtikrinimo ir kuria iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą (IMI reglamentas) (OL L 159, 2014 5 28, p. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

21 1996 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje (OL L 18, 1997 1 21, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

reikalavimus ir kontrolės priemones, jei jie būtini veiksmingai toje direktyvoje ir Direktyvoje 96/71/EB nustatytų pareigų vykdymo stebėsenai užtikrinti, su sąlyga, kad jie yra pagrįsti ir proporcingi pagal Sąjungos teisę. Tokiu atveju pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punktą valstybės narės gali nustatyti pareigą kitoje valstybėje narėje įsisteigusiam paslaugų teikėjui pateikti atsakingoms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms paprastą deklaraciją, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje. Valstybės narės ir toliau yra atsakingos už tai, kad, atsižvelgiant į pagrindimą ir proporcingumą, būtų nuspręsta, kokiais atvejais reikalauti komandiravimo deklaracijos ir kokia informacija turi būti pateikta šioje deklaracijoje;

3) visos valstybės narės pasinaudojo galimybe nustatyti deklaravimo prievolę paslaugų teikėjams, komandiruojantiems darbuotojus į savo valstybę narę, nors jų nacionalinės sistemos skiriasi pagal struktūrą, reikalavimus ir funkcijas. Dėl to, kad būtina laikytis šių skirtingų sistemų reikalavimų, darbuotojus komandiruojantiems paslaugų teikėjams užkraunama didelė administracinė našta. Suinteresuotosios šalys nuolat pabrėžia, kad darbuotojų komandiravimo deklaracija yra svarbi pareiga teikti ataskaitas ir viena iš svarbiausių administracinių kliūčių tarpvalstybiniam paslaugų teikimui vidaus rinkoje;

4) ataskaitų teikimo reikalavimai yra labai svarbūs užtikrinant deramą teisės aktų stebėseną ir tinkamą jų vykdymą. Vis dėlto svarbu tuos reikalavimus racionalizuoti, kad jie atitiktų numatytą paskirtį ir kad būtų sumažinta administracinė našta. Todėl, vadovaujantis Komisijos komunikatu „Ilgalaikis ES konkurencingumas. Perspektyvos po 2030 m.“[22], siekiant gerokai sumažinti kitose valstybėse narėse įsisteigusiems ir darbuotojus į priimančiąsias valstybes nares komandiruojantiems paslaugų teikėjams ir nacionalinėms kompetentingoms institucijoms tenkančią administracinę naštą, pareigos teikti ataskaitas ir reikalavimai pateikti priimančiosios valstybės narės kompetentingoms institucijoms komandiravimo deklaracijas, nustatyti pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalį, turėtų būti supaprastinti;

5) mažinant paslaugų teikėjams ir nacionalinėms kompetentingoms institucijoms tenkančią administracinę naštą būtina užtikrinti tinkamas komandiruotų darbuotojų darbo sąlygas ir socialinę apsaugą. Sudarant palankesnes sąlygas veiksmingai stebėti, kaip valstybės narės laikosi reikalavimų, ir stiprinant abipusį administracinį bendradarbiavimą gerinama darbuotojų teisių apsauga;

6) pagal Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 12 straipsnį gali būti numatytos techninės priemonės, kuriomis išorės subjektams suteikiama galimybė sąveikauti su IMI. Tokią sąveiką turėtų palengvinti daugiakalbė elektroninė viešoji sąsaja, sujungta su IMI, (toliau – viešoji sąsaja), per kurią paslaugų teikėjai turėtų teikti komandiravimo deklaracijas valstybėms narėms, kurios naudojasi viešąja sąsaja, (toliau – dalyvaujančios valstybės narės). Tada šios valstybės narės prireikus turėtų naudotis per IMI gauta informacija, kad pateiktų pagrįstus prašymus IMI komandiravimo moduliuose, laikydamosi Direktyvos 2014/67/ES 6 ir 7 straipsniuose nurodytos administracinio bendradarbiavimo ir savitarpio pagalbos teikimo prievolės;

7) sukūrus tokią viešąją sąsają ir taip supaprastinus komandiravimo deklaracijų siuntimo ir atnaujinimo procesą turėtų būti sumažintos administracinės kliūtys laisvei teikti paslaugas, įskaitant įmonių teisę teikti paslaugas kitoje valstybėje narėje pasitelkiant savo darbuotojus;

[22] COM(2023) 168 *final*.

8) supaprastinus komandiravimo deklaracijų siuntimo ir atnaujinimo procesą turėtų būti sudarytos palankesnės sąlygos geriau ir vienodžiau taikyti Direktyvą 96/71/EB ir užtikrinti jos praktinį vykdymą, sumažinant atvejų, kai komandiravimo taisyklių nesilaikoma dėl skirtingų komandiravimo deklaracijų pateikimo procedūrų, skaičių. Tai padės valstybėms narėms atlikti veiksmingus ir tinkamus patikrinimus, taip prisidedant prie komandiruotų darbuotojų teisių apsaugos;

9) supaprastinus komandiravimo deklaracijų siuntimo ir atnaujinimo procesą, turėtų sumažėti savitarpio pagalbos iš kitų valstybių narių prašančioms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms tenkanti administracinė našta. Siekiant užtikrinti, kad atsakingos nacionalinės kompetentingos institucijos galėtų nepagrįstai nedelsdamos teikti viena kitai savitarpio pagalbą, ir supaprastinti savitarpio pagalbos prašymų teikimą, komandiravimo deklaracijose pateikta informacija turėtų būti pateikiama tiesiogiai IMI, taip palengvinant praktinį direktyvų 2014/67/ES ir 96/71/EB taikymą ir remiant susijusį valstybių narių nacionalinių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą, kuriuo prisidedama prie tinkamo vidaus rinkos veikimo;

10) Komisija turėtų įdiegti viešą sąsają, kuria galėtų savanoriškai naudotis valstybės narės. Valstybės narės gali nuspręsti reikalauti iš paslaugų teikėjų naudotis elektronine viešąja sąsaja, siekiant pateikti komandiravimo deklaraciją savo atsakingoms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms, kad būtų laikomasi šių valstybių narių nustatytų pagrįstų ir proporcingų prievolių deklaruoti darbuotojų komandiravimą. Ši viešoji sąsaja turėtų padėti valstybėms narėms vykdyti jų užduotį užtikrinti, kad įmonės galėtų patogiai atlikti su darbuotojų komandiravimu susijusias procedūras ir formalumus nuotoliniu būdu ir elektroninėmis priemonėmis, kad būtų lengviau prireikus pateikti komandiravimo deklaracijas;

11) turėtų būti naudojami sąveikūs ir pakartotinai taikomi sprendimai, pavyzdžiui, numatyti Reglamente (ES) Nr. 910/2014, susiję su Europos skaitmeninės tapatybės sistemos sukūrimu[23], nes jie gali palengvinti paslaugų teikėjų tapatybės nustatymą. Kai tik jie bus parengti, darbuotojai turėtų turėti galimybę gauti pranešimus apie su jais susijusias komandiravimo deklaracijas per europinę skaitmeninės tapatybės dėklę[24];

12) su IMI sujungta viešoji sąsaja yra techninė priemonė, kurią Europos Komisija suteikia savanoriškai naudoti valstybėms narėms. Prieš reikalaudamos, kad paslaugų teikėjai deklaruotų atitinkamą informaciją naudodamiesi ta sąsaja, valstybės narės turėtų užtikrinti, kad toks reikalavimas būtų numatytas nacionalinėje teisėje, laikantis Sąjungos teisės. Siekiant užtikrinti, kad viešąja sąsaja būtų galima netrukdomai naudotis, valstybės narės bet kuriuo metu nuo šio reglamento įsigaliojimo dienos turėtų pranešti Komisijai apie savo interesą naudotis daugiakalbe elektronine viešąja sąsaja;

13) Komisija, laikydamasi JT neįgaliųjų teisių konvencijos, kurios šalys yra Sąjunga ir visos valstybės narės, turėtų užtikrinti viešosios sąsajos ir jos turinio prieinamumą

[23] Reglamentas (ES) 2024/1183, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 910/2014, kiek tai susiję su Europos skaitmeninės tapatybės sistemos nustatymu (OL L, 2024/1183, 2024 4 30, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1183/oj).

[24] Reglamentas (ES) 2024/1183, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 910/2014, kiek tai susiję su Europos skaitmeninės tapatybės sistemos nustatymu (OL L, 2024/1183, 2024 4 30, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1183/oj).

neįgaliesiems, kiek tai susiję su Direktyvos (ES) 2019/882[25] I priede nustatytais prieinamumo reikalavimais;

14) paslaugų teikėjai turėtų turėti galimybę pateikti komandiravimo deklaraciją dalyvaujančios valstybės narės, į kurią komandiruotas darbuotojas, t. y. priimančiosios valstybės narės, nacionalinėms kompetentingoms institucijoms, naudodami toje viešojoje sąsajoje esančią daugiakalbę standartinę formą;

15) Komisija gavo informacijos iš ekspertų grupės apie bendrą elektroninę darbuotojų komandiravimo deklaracijos formą, nacionalinius deklaravimo reikalavimus ir sistemas, taip pat apie atitinkamą informaciją, kurios reikia faktinei kontrolei vykdyti darbo vietoje. Komisija gavo ekspertų grupės rekomendacijų dėl informacijos reikalavimų, kuriuos, jos nuomone, būtų tikslinga įtraukti į bendrą darbuotojų komandiravimo deklaracijos formą. Atsižvelgiant į šias rekomendacijas ir siekiant suteikti galimybę pateikti informaciją, kurios gali prireikti, kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje, elektroninėje viešojoje sąsajoje naudojama standartinė forma turėtų apimti informaciją, susijusią su paslaugų teikėju, komandiruotu darbuotoju, komandiravimo užduotimi, kompetentingų institucijų kontaktiniu asmeniu ir paslaugos gavėju. Standartinė forma turėtų būti parengta visomis ES kalbomis. Valstybės narės gali nuspręsti nereikalauti, kad į jų teritoriją darbuotojus komandiruojantys paslaugų teikėjai elektroninėje viešojoje sąsajoje esančioje formoje nurodytų tam tikrus standartinėje formoje esančius elementus, kurie, jų nuomone, nėra svarbūs, atsižvelgiant į jų nacionalines aplinkybes ir tai, kaip jos organizuoja faktinę kontrolę darbo vietoje;

16) Komisijai turėtų būti suteikti įgyvendinimo įgaliojimai, reikalingi standartinei formai nustatyti ir vėliau pakeisti. Tais įgaliojimais turėtų būti naudojamasi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 182/2011[26]. Valstybėms narėms, kurios mano, kad tam tikra informacija turėtų būti įtraukta į standartinę formą arba iš jos išbraukta arba kad standartinė forma turėtų būti kitaip pakeista, turėtų būti leidžiama prašyti, kad Komisija atitinkamai iš dalies pakeistų standartinę formą;

17) naudojant viešąją sąsają ir joje esančią standartinę formą, kurią sudaro bendras ir išsamus svarbios informacijos, kuri gali būti reikalinga faktinei kontrolei vykdyti darbo vietoje, rinkinys, sumažės valstybių narių taikytinų taisyklių ir reglamentų skirtumai. Turėtų pakakti, kad paslaugų teikėjai laikytųsi deklaravimo prievolių valstybėse narėse, kurios naudojasi viešąja sąsaja. Šiose valstybėse narėse neturėtų būti nustatyta jokių papildomų reikalavimų teikti informaciją nacionaliniu lygmeniu. Su IMI sujungtos viešosios sąsajos ir jos standartinės formos sukūrimas ir šios sąsajos suteikimas nacionalinėms kompetentingoms institucijoms yra labai svarbūs ir papildo valstybių narių teisės aktų derinimą, užtikrinant vidaus rinkos veikimą;

18) sukūrus viešąją sąsają sukuriama supaprastinta komandiravimo deklaracijų sistema, kuri valstybėms narėms suteikia didelių paskatų dalyvauti. Tai dera su pačių valstybių narių interesu stiprinti administracinį bendradarbiavimą, supaprastinti administracines procedūras ir apsaugoti darbuotojų teises. Kai bus sukurta viešoji sąsaja ir bus matoma jos nauda ir privalumai, visos valstybės narės turėtų apsvarstyti galimybę ja naudotis.

---

[25] 2019 m. balandžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/882 dėl gaminių ir paslaugų prieinamumo reikalavimų (OL L 151, 2019 6 7, p. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

[26] 2011 m. vasario 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 182/2011, kuriuo nustatomos valstybių narių vykdomos Komisijos naudojimosi įgyvendinimo įgaliojimais kontrolės mechanizmų taisyklės ir bendrieji principai, (OL L 55, 2011 2 28, p. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj).

Kuo daugiau valstybių narių naudosis viešąja sąsaja, tuo labiau bus mažinama administracinė našta paslaugų teikėjams bei nacionalinėms kompetentingoms institucijoms ir tuo didesnė bus veiksmingo administracinio bendradarbiavimo siekiant apsaugoti darbuotojų teises apimtis;

19) kad būtų galima vykdyti faktinę kontrolę darbo vietoje, atitinkama informacija, kuri turi būti pateikta darbuotojų komandiravimo deklaracijoje, be Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punkte nustatytų informavimo reikalavimų, gali apimti tam tikrus asmens duomenis. Asmens duomenys turėtų būti tvarkomi pagal Sąjungos asmens duomenų apsaugos teisės aktus, visų pirma Europos Parlamento ir Tarybos reglamentus (ES) 2016/679[27] ir (ES) 2018/1725[28]. Siekiant paaiškinti atsakomybę už duomenų, pateiktų per viešąją sąsają, tvarkymą, šiame reglamente turėtų būti nurodyta, kas turi būti laikomas asmens duomenų valdytoju. Kompetentingų institucijų vykdomam asmens duomenų tvarkymui IMI taikomas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012;

20) komandiravimo deklaracijose pateikta informacija turėtų būti saugoma viešoje sąsajoje, kad ją būtų galima pakartotinai panaudoti vėlesnėse komandiravimo deklaracijose, ne ilgiau kaip 36 mėnesius nuo komandiravimo laikotarpio pabaigos dienos;

21) vadovaujantis Reglamento (ES) 2018/1725 42 straipsnio 1 dalimi buvo konsultuojamasi su Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūnu ir jis pateikė nuomonę 2024 m. rugsėjo 5 d.;

22) tais atvejais, kai socialiniai partneriai atlieka tam tikrą vaidmenį stebint, kaip laikomasi komandiravimo taisyklių, kompetentingoms institucijoms turėtų būti leidžiama teikti nacionaliniams socialiniams partneriams atitinkamą informaciją, kuria buvo pasidalyta per IMI, tik siekiant patikrinti, ar laikomasi komandiravimo taisyklių, ir nepažeidžiant Reglamento (ES) 2016/679 nuostatų. Atitinkama informacija socialiniams partneriams turėtų būti teikiama ne per IMI, o kitais būdais;

23) Europos darbo institucija (EDI) turėtų padėti valstybių narių nacionalinėms kompetentingoms institucijoms ir paslaugų teikėjams įdiegti ir naudoti viešąją sąsają, laikydamasi savo įgaliojimų, nustatytų Reglamente (ES) 2019/1149[29];

24) šiuo reglamentu neturėtų būti daromas poveikis direktyvoms 2014/67/ES ir 96/71/EB,

---

27 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL L 119, 2016 5 4, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

28 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB, (OL L 295, 2018 11 21, p. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

29 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1149, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 ir (ES) 2016/589 ir panaikinamas Sprendimas (ES) 2016/344, (Tekstas svarbus EEE ir Šveicarijai) (OL L 186, 2019 7 11, p. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj).

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

Viešoji sąsaja, sujungta su Vidaus rinkos informacine sistema

1. Siekdama prisidėti prie tinkamo vidaus rinkos veikimo mažinant administracines kliūtis laisvei teikti paslaugas ir kartu sudarant palankesnes sąlygas valstybėms narėms veiksmingai stebėti, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruotų darbuotojų teisių apsaugą, bei remiant susijusį valstybių narių nacionalinių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą, Komisija įdiegia daugiakalbę viešąją sąsają, sujungtą su Vidaus rinkos informacine sistema (IMI), nustatytą Reglamentu (ES) Nr. 1024/2012 ir skirtą darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, (toliau – viešoji sąsaja).

2. Valstybės narės gali pasirinkti naudotis šia viešąja sąsaja.

3. Valstybės narės teisės aktuose gali būti numatyta, kad paslaugų teikėjai deklaruoja darbuotojų komandiravimą pagal Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalį, per viešąją sąsają pateikdami daugiakalbe standartine forma grindžiamą deklaraciją. Kai valstybė narė numato naudoti viešąją sąsają, ta deklaracija pakeičia bet kurią anksčiau pagal nacionalinę teisę reikalautą deklaraciją.

2 straipsnis

Viešosios sąsajos funkcijos

1. Viešojoje sąsajoje turi būti numatytos funkcijos, suteikiančios galimybę:

   a) sukurti paskyrą, skirtą saugiai prieigai prie paslaugų teikėjo rezervuotosios srities;

   b) užtikrinti tinkamą naudotojo veiklos duomenų registravimą;

   c) rengti, teikti ir tvarkyti komandiruotų darbuotojų deklaracijas;

   d) perduoti komandiravimo deklaracijos kopiją komandiruotam darbuotojui;

   e) pateikti IMI esančią informaciją priimančiosios valstybės narės nacionalinėms kompetentingoms institucijoms, atsakingoms už administracinį bendradarbiavimą pagal Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedo 6 ir 7 punktus;

   f) leisti vienai ar daugiau priimančiosios valstybės narės nacionalinių institucijų, kurios yra kompetentingos institucijos, kaip apibrėžta Direktyvos 2014/67/ES 3 straipsnyje, tos valstybės narės prašymu tiesiogiai gauti komandiravimo deklaracijas nacionalinėje galinėje sistemoje.

2. Komisija yra atsakinga už viešosios sąsajos sukūrimą, techninę priežiūrą ir eksploatavimą.

3. Komisija užtikrina viešosios sąsajos ir jos turinio prieinamumą neįgaliesiems.

3 straipsnis

Valstybių narių naudojimasis viešąja sąsaja

1. Valstybė narė, kuri pasirenka naudotis viešąja sąsaja, apie tai praneša Komisijai likus šešiems mėnesiams iki tos dienos, nuo kurios ji ketina naudotis viešąja sąsaja.

2. Valstybė narė, kuri pasirenka naudotis viešąja sąsaja, priima įstatymus ir kitus teisės aktus, būtinus tam, kad paslaugų teikėjai, komandiruojantys darbuotojus į tą valstybę

narę, galėtų naudotis viešąja sąsaja ir kad būtų laikomasi viešosios sąsajos ir standartinės darbuotojų komandiravimo deklaracijos formos reikalavimų, likus pakankamai laiko iki viešosios sąsajos naudojimo pradžios.

3. Valstybės narės, kurios naudojasi viešąja sąsaja, nenustato jokių papildomų deklaracijų ar informacijos reikalavimų paslaugų teikėjams, teikiantiems komandiravimo deklaraciją per viešąją sąsają.

4. Valstybių narių, kurios naudojasi 3 dalyje nurodyta viešąja sąsaja, sąrašą Komisija viešai skelbia viešojoje sąsajoje.

5. Valstybė narė gali nustoti naudotis viešąja sąsaja. Ta valstybė narė apie tai praneša Komisijai likus šešiems mėnesiams iki numatytos viešosios sąsajos naudojimo pabaigos dienos.

4 straipsnis
Standartinė forma

1. Nepažeidžiant 5 dalies, standartinę formą sudaro informacija, susijusi su:

   a) paslaugų teikėju;

   b) komandiruotu darbuotoju;

   c) komandiravimo užduotimi;

   d) kontaktiniu asmeniu ryšiams su kompetentingomis institucijomis palaikyti;

   e) paslaugos gavėju.

2. Komisija įgyvendinimo aktais nustato šio straipsnio 1 dalyje nurodytą standartinę formą. Tie įgyvendinimo aktai priimami laikantis 8 straipsnio 2 dalyje nurodytos procedūros.

3. Valstybė narė, kuri pasirenka naudotis viešąja sąsaja, gali nuspręsti neprašyti visos standartinėje formoje pateiktos informacijos ir atitinkamai informuoja Komisiją.

4. Valstybės narės gali teikti Komisijai pasiūlymus dėl standartinės formos dalinio (-ių) pakeitimo (-ų). Komisija tokius pasiūlymus išnagrinėja, kad prireikus galėtų iš dalies pakeisti standartinę formą.

5. Komisija, remdamasi valstybės narės pasiūlymu arba savo iniciatyva, gali pasiūlyti iš dalies pakeisti standartinę formą šio straipsnio 2 dalyje nurodyta tvarka.

5 straipsnis
Asmens duomenų tvarkymas ir saugojimas

1. Siekiant 1 straipsnyje nustatytų tikslų, viešojoje sąsajoje gali būti tvarkomi 2 ir 3 dalyse nurodyti asmens duomenys.

2. Pagal Reglamento (ES) 2018/1725 3 straipsnio 8 punktą Komisija turi būti laikoma duomenų valdytoja, kiek tai susiję su:

   a) viešosios sąsajos saugumo ir prieinamumo užtikrinimu;

   b) darbuotojų komandiravimo deklaraciją teikiančio asmens tapatybės ir kontaktinių duomenų tvarkymu.

3. Paslaugų teikėjas turi būti laikomas duomenų valdytoju pagal Reglamento (ES) 2016/679 4 straipsnio 7 dalį, tvarkančiu:

a) paslaugų teikėjo tapatybės ir kontaktinius duomenis;

b) komandiruoto darbuotojo tapatybės duomenis;

c) elektroninio pranešimo adresą, pvz., pašto adresą, kuriuo komandiruotas darbuotojas informuojamas apie tai, kad buvo pateikta to darbuotojo deklaracija;

d) komandiruoto darbuotojo darbo vietos adresą;

e) paslaugų teikėjo kontaktinio asmens tapatybės ir kontaktinius duomenis.

4. Jeigu valstybė narė komandiravimo deklaracijas papildomai gauna per viešąją sąsają savo nacionalinėje galinėje sistemoje, kompetentinga nacionalinė institucija laikoma duomenų valdytoja pagal Reglamento (ES) 2016/679 4 straipsnio 7 dalį, kiek tai susiję su šiose komandiravimo deklaracijose pateiktų asmens duomenų tvarkymu.

5. Viešojoje sąsajoje užtikrinama, kad su komandiravimu susijusi informacija, pateikta per tą viešąją sąsają, būtų automatiškai ištrinta praėjus 36 mėnesiams nuo komandiravimo laikotarpio pabaigos dienos.

6. Viešojoje sąsajoje turi būti įmanoma ištrinti visus joje ir paslaugų teikėjų paskyrose saugomus duomenis, kai tokių duomenų nebereikia naudoti tais tikslais, dėl kurių jie buvo surinkti ir tvarkomi.

7. Viešojoje sąsajoje turi būti įmanoma nusiųsti paslaugų teikėjui priminimą peržiūrėti ir prireikus ištrinti bet kokius asmens duomenis, kaip nurodyta 6 punkte.

8. Valstybė narė gali leisti kompetentingai nacionalinei institucijai teikti nacionaliniams socialiniams partneriams kitais nei per IMI būdais atitinkamą IMI turimą informaciją tiek, kiek tai būtina tik siekiant patikrinti, ar laikomasi komandiravimo taisyklių, ir laikantis nacionalinės teisės ir praktikos, su sąlyga, kad informacija yra susijusi su komandiravimu į atitinkamos valstybės narės teritoriją.

6 straipsnis

Pateiktos informacijos tvarkymas per IMI

Per viešąją sąsają pateikta informacija IMI sistemoje pateikiama priimančiosios valstybės narės atsakingoms kompetentingoms institucijoms, kad būtų pasiekti 1 straipsnyje nustatyti tikslai.

7 straipsnis

Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 dalinis pakeitimas

Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedas papildomas nauju 17 punktu:

„17. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES)..../....dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos informacine sistema ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012.“

8 straipsnis

Komiteto procedūra

1. Komisijai padeda komitetas. Tas komitetas – tai komitetas, kaip nustatyta Reglamente (ES) Nr. 182/2011.

2. Kai daroma nuoroda į šią dalį, taikomas Reglamento (ES) Nr. 182/2011 4 straipsnis.

9 straipsnis

Vertinimas

Komisija iki [penkeri metai nuo šio reglamento įsigaliojimo] pateikia ataskaitą apie patirtį, įgytą taikant šį reglamentą. Ataskaitoje visų pirma išnagrinėjama, kokiu mastu šis reglamentas sėkmingai padeda mažinti administracines kliūtis laisvei teikti paslaugas, sudaryti palankesnes sąlygas valstybėms narėms veiksmingai stebėti, kaip laikomasi ES teisės aktų, kuriais siekiama užtikrinti komandiruotų darbuotojų apsaugą, ir remti susijusį valstybių narių nacionalinių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą.

10 straipsnis

Įsigaliojimas

Šis reglamentas įsigalioja po trijų mėnesių nuo jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dienos.

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu	*Tarybos vardu*
Pirmininkas / Pirmininkė	*Pirmininkas / Pirmininkė*

FINANSINĖ TEISĖS AKTO PASIŪLYMO PAŽYMA

1. PASIŪLYMO (INICIATYVOS) STRUKTŪRA

1.1. Pasiūlymo (iniciatyvos) pavadinimas

Pasiūlymas dėl Europos Parlamento ir Tarybos reglamento dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos informacine sistema ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti

1.2. Atitinkama (-os) politikos sritis (-ys)

Vidaus rinka, laisvas paslaugų judėjimas, konkurencingumas, MVĮ, užimtumas, socialinė apsauga

1.3. Pasiūlymas (iniciatyva) susijęs (-usi) su:

☐ **nauju veiksmu**

☐ **nauju veiksmu, kai bus įgyvendintas bandomasis projektas ir (arba) atlikti parengiamieji veiksmai**[30]

☒ **esamo veiksmo galiojimo pratęsimu**

☐ **vieno ar daugiau veiksmų sujungimu arba nukreipimu į kitą / naują veiksmą**

1.4. Tikslas (-ai)

1.4.1. Bendrasis (-ieji) tikslas (-ai)

Išplėsti kelių transporto sektoriuje sėkmingai naudojamos viešosios sąsajos, sujungtos su IMI ir skirtos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti, taikymo sritį, kad ji apimtų ir kitus ekonomikos sektorius

1.4.2. Konkretus (-ūs) tikslas (-ai)

Konkretus tikslas:

– sumažinti paslaugų teikėjams tenkančią administracinę naštą, susijusią su darbuotojų komandiravimo deklaravimu, iki 2026 m. pabaigos bent 50 proc. sumažinant vidutines reikalavimų laikymosi išlaidas, kurias patiria darbuotojus į valstybes nares komandiruojančios įmonės, savanoriškai besinaudojančios su IMI sujungta viešąja sąsaja;

– palengvinti darbuotojų komandiravimo deklaracijų reikalaujančių valstybių narių administracinį bendradarbiavimą, iki 2025 m. pabaigos sudarant sąlygas teikti darbuotojų komandiravimo deklaracijas dalyvaujančioms valstybėms narėms per viešąją sąsają ir automatizuotai importuoti administracinius duomenis apie komandiruotus darbuotojus į IMI;

– sudaryti sąlygas valstybėms narėms sutaupyti lėšų, susijusių su nacionalinių deklaracijų portalų kūrimu ir veikimu, užtikrinant, kad iki 2026 m. pabaigos suinteresuotos valstybės narės galėtų savanoriškai naudotis su IMI sujungta viešąja sąsaja.

1.4.3. Numatomas (-i) rezultatas (-ai) ir poveikis

Nurodyti poveikį, kurį pasiūlymas (iniciatyva) turėtų padaryti tiksliniams gavėjams (tikslinėms grupėms).

[30] Kaip nurodyta Finansinio reglamento 58 straipsnio 2 dalies a arba b punkte.

Dalyvaujančių valstybių narių viešojo administravimo institucijoms ir darbo inspekcijoms:

– sumažės naudojimosi IMI išlaidos, nes nebereikės rankiniu būdu įvesti komandiravimo duomenų;

– sumažės nuolatinės techninės priežiūros išlaidos, nes nebereikės prižiūrėti nacionalinių IT komponentų, turinčių tas pačias funkcijas kaip viešoji sąsaja, sujungta su IMI;

– bus užtikrinta geresnė atitiktis reikalavimams, t. y. bus teikiama išsamesnė ir tikslesnė informacija apie komandiravimą, kad būtų galima vykdyti veiksmingą stebėseną ir kontrolę.

Paslaugų teikėjams:

– sumažės reikalavimų laikymosi išlaidos, nes bus sukurtas bendras portalas ir deklaracijų teikimo dalyvaujančioms valstybėms narėms procesas, sumažinti reikalaujamos informacijos laukelių skirtumai, atsirandantys komandiruojant darbuotojus į kelias dalyvaujančias valstybes nares, ir sumažės vertimo išlaidos dėl naudojimosi su IMI sujungta daugiakalbe viešąja sąsaja.

1.4.4. Veiklos rezultatų rodikliai

Nurodyti pažangos ir laimėjimų stebėsenos rodiklius.

– Iki 2025 m. pabaigos pradeda veikti su IMI sujungta viešoji sąsaja.

– Ne mažiau kaip 9 valstybės narės, priimančios bent trečdalį visų ES komandiruotų darbuotojų, nusprendžia iki 2026 m. pabaigos pradėti savanoriškai naudotis su IMI sujungta viešąja sąsaja.

– Ne mažiau kaip trečdalis komandiravimo deklaracijų ES pateikiama per viešąją sąsają, sujungtą su IMI, o deklaracijų, pateikiamų per viešąją sąsają, sujungtą su IMI, reikalavimų laikymosi išlaidos sumažėja bent 50 proc.

1.5. Pasiūlymo (iniciatyvos) pagrindas

1.5.1. Trumpalaikiai arba ilgalaikiai poreikiai, įskaitant išsamų iniciatyvos įgyvendinimo pradinio etapo tvarkaraštį

Iki 2025 m. rudens: Komisija priima įgyvendinimo aktą, kuriuo nustatoma su IMI sujungtos viešosios sąsajos standartinė forma.

Iki 2025 m. pabaigos: Komisija užtikrina, kad su IMI sujungta viešoji sąsaja būtų prieinama internete.

Iki 2026 m. vidurio: pradinė valstybių narių grupė priima savanorišką sprendimą naudotis su IMI sujungta viešąja sąsaja ir prireikus atitinkamai pritaiko savo deklaravimo sistemas ir nacionalinę teisę.

Nuo 2026 m.: Komisija prižiūri ir nuolat tobulina su IMI sujungtą viešąją sąsają.

1.5.2. Sąjungos dalyvavimo pridėtinė vertė (gali būti susijusi su įvairiais veiksniais, pvz., koordinavimo nauda, teisiniu tikrumu, didesniu veiksmingumu ar papildomumu). Šiame punkte „Sąjungos dalyvavimo pridėtinė vertė“ – dalyvaujant Sąjungai užtikrinama vertė, papildanti vertę, kuri būtų užtikrinta vien valstybių narių veiksmais.

Priežastys imtis Europos lygmens veiksmų (*ex ante*):

– valstybių narių administracinio bendradarbiavimo koordinavimas;

– didesnis veiksmingumas ES lygmeniu diegiant viešąją sąsają, sujungtą su IMI, o ne kuriant ir eksploatuojant atskirus nacionalinius IT komponentus, atliekančius tas pačias funkcijas;

– dalyvaujančios valstybės narės, koordinuodamos veiksmus ES lygmeniu, naudoja bendrą formą.

Numatoma sukurti Sąjungos pridėtinė vertė (*ex post*):

– veiksmingesnė darbuotojų teisių apsauga dėl veiksmingo valstybių narių bendradarbiavimo per IMI;

– sutaupytos valstybių narių lėšos;

– mažesnės įmonių patiriamos reikalavimų laikymosi išlaidos ir dėl to mažiau kliūčių bendrojoje paslaugų rinkoje.

1.5.3. Panašios patirties išvados

– Patirtis, įgyta naudojant su IMI sujungtą viešąją sąsają, skirtą kelių transporto darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti:

– įrodyta, kad galima sukurti su IMI sujungtą viešąją sąsają darbuotojų deklaracijoms kurti, teikti ir valdyti;

– įrodyta, kad nacionalinėms kompetentingoms institucijoms lengviau teikti komandiravimo informaciją ir galima sumažinti administracinę naštą;

– pateikiamas projekto įgyvendinimo planas ir daugkartinio naudojimo techniniai sprendimai;

– įrodyta, kad galima geriau laikytis komandiravimo deklaracijų teikimo prievolių.

1.5.4. Suderinamumas su daugiamete finansine programa ir galima sinergija su kitomis atitinkamomis priemonėmis

Iniciatyva finansuojama pagal dabartinę DFP pradedamos Bendrosios rinkos programos lėšomis.

1.5.5. Įvairių turimų finansavimo galimybių vertinimas, įskaitant perskirstymo mastą

– Iniciatyvos finansavimas jau numatytas, kaip paskelbta 2020 m. atnaujintoje pramonės strategijoje, ir sustiprintas komunikate „Bendrosios rinkos trisdešimtmetis“. Todėl finansavimas pagal Bendrosios rinkos programą 2024 ir 2025 m. jau suplanuotas.

– Papildomo biudžeto perskirstant lėšas nereikia.

1.6. Pasiūlymo (iniciatyvos) trukmė ir finansinis poveikis

☐ **trukmė ribota**

– ☐ galioja nuo MMMM [MM DD] iki MMMM [MM DD],

– ☐ įsipareigojimų asignavimų finansinis poveikis nuo MMMM iki MMMM, o mokėjimų asignavimų – nuo MMMM iki MMMM;

☒ **trukmė neribota**

– įgyvendinimo pradinis laikotarpis – nuo 2024 iki 2025 m.,

– vėliau – visuotinis taikymas.

1.7. Planuojamas (-i) biudžeto vykdymo metodas (-ai)[31]

☒ **Tiesioginis valdymas**, vykdomas Komisijos:

– ☒ padalinių, įskaitant Sąjungos delegacijų darbuotojus;

– ☐ vykdomųjų įstaigų.

☐ **Pasidalijamasis valdymas** su valstybėmis narėmis

☐ **Netiesioginis valdymas**, biudžeto vykdymo užduotis pavedant:

– ☐ trečiosioms valstybėms arba jų paskirtoms įstaigoms;

– ☐ tarptautinėms organizacijoms ir jų agentūroms (nurodyti);

– ☐ EIB ir Europos investicijų fondui;

– ☐ įstaigoms, nurodytoms Finansinio reglamento 70 ir 71 straipsniuose;

– ☐ viešosios teisės reglamentuojamoms įstaigoms;

– ☐ įstaigoms, kurių veiklą reglamentuoja privatinė teisė ir kurioms pavesta teikti viešąsias paslaugas, tiek, kiek joms užtikrinamos pakankamos finansinės garantijos;

– ☐ įstaigoms, kurių veiklą reglamentuoja valstybės narės privatinė teisė, kurioms pavesta įgyvendinti viešojo ir privačiojo sektorių partnerystę ir kurioms užtikrinamos pakankamos finansinės garantijos;

– ☐ atitinkamame pagrindiniame akte nurodytoms įstaigoms ar asmenims, kuriems pavesta vykdyti konkrečius veiksmus BUSP srityje pagal ES sutarties V antraštinę dalį.

– *Jei nurodomas daugiau kaip vienas valdymo būdas, išsamią informaciją pateikti šio punkto pastabų skiltyje.*

Pastabos

[31] Informacija apie biudžeto vykdymo būdus ir nuorodos į Finansinį reglamentą pateikiamos svetainėje „BudgWeb“ https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx.

2. VALDYMO PRIEMONĖS

2.1. Stebėsenos ir atskaitomybės taisyklės

Nurodyti dažnumą ir sąlygas.

Projektas bus vykdomas pagal specialiai pritaikytą PM^2 metodikos versiją. Projekto iniciatyvinis komitetas, įskaitant projekto vadovaujančius generalinius direktoratus, prižiūrės įgyvendinimą. Komisijos ekspertų grupė dėl bendrosios elektroninės darbuotojų komandiravimo deklaracijos formos bus nuolat informuojama ir konsultuoja Komisiją visą įgyvendinimo laikotarpį.

2.2. Valdymo ir kontrolės sistema (-os)

2.2.1. Valdymo būdo (-ų), finansavimo įgyvendinimo mechanizmo (-ų), mokėjimo tvarkos ir siūlomos kontrolės strategijos pagrindimas

Tiesioginis biudžeto vykdymo valdymas ir įgyvendinant projektą taikoma PM^2 projektų valdymo metodika pasirinkti dėl šių priežasčių:

– projektui įgyvendinti reikės kurti, pakartotinai naudoti ir pritaikyti / konfigūruoti esamas Komisijos IT sistemas, kurios kuriamos vidaus lygmeniu;

– PM^2 metodikos naudojimas dera su bendra IT projektų įgyvendinimo politika ir yra patikimas pasirinktas sprendimas, skirtas tokio sudėtingumo projektams.

2.2.2. Informacija apie nustatytą riziką ir jai sumažinti įdiegtą (-as) vidaus kontrolės sistemą (-as)

Nustatyta pagrindinė rizika ir jos mažinimo kontrolės sistemos:

– rizika – dėl vėlyvo projekto reikalavimų pakeitimo gali būti vėluojama įgyvendinti projektą ir gali padidėti išlaidos;
rizikos mažinimas – su prašymais dėl pakeitimų susijusio darbo proceso įdiegimas, užtikrinant vertinimą ir veiklos patvirtinimą; sprendimo įdiegimas taikant laipsnišką metodą ir vėlesnis nuolatinis jo tobulinimas;

– rizika – projekte dalyvauja nedaug valstybių narių, todėl tikėtina nauda sumažėja;
rizikos mažinimas – kartu su valstybėmis narėmis vykdomas kūrimo procesas ir nuolatinės konsultacijos su Komisijos ekspertų grupe dėl bendros elektroninės darbuotojų komandiravimo deklaracijos formos, siekiant užtikrinti, kad projekto rezultatai atitiktų daugelio valstybių narių lūkesčius.

2.2.3. Kontrolės išlaidų efektyvumo apskaičiavimas ir pagrindimas (kontrolės sąnaudų ir susijusių valdomų lėšų vertės santykis) ir numatomo klaidų rizikos lygio vertinimas (atliekant mokėjimą ir užbaigiant programą)

Netaikoma

2.3. Sukčiavimo ir pažeidimų prevencijos priemonės

Nurodyti dabartines arba numatytas prevencijos ir apsaugos priemones, pvz., išdėstytas Kovos su sukčiavimu strategijoje.

Komisijos tiesioginio valdymo srityje taikomos standartinės sukčiavimo prevencijos priemonės.

3. NUMATOMAS PASIŪLYMO (INICIATYVOS) FINANSINIS POVEIKIS

3.1. Atitinkama (-os) daugiametės finansinės programos išlaidų kategorija (-os) ir biudžeto išlaidų eilutė (-ės)

- Dabartinės biudžeto eilutės

Daugiametės finansinės programos išlaidų kategorijas ir biudžeto eilutes nurodyti eilės tvarka.

Daugiametės finansinės programos išlaidų kategorija	Biudžeto eilutė	Išlaidų rūšis	Įnašas			
	Numeris	DA / NDA[32]	ELPA šalių[33]	valstybių kandidačių ir potencialių kandidačių[34]	kitų trečiųjų valstybių	kitos asignuotosios pajamos
Bendroji rinka, inovacijos ir skaitmeninė ekonomika	03 02 01 01	DA	TAIP	TAIP	NE	NE

- Prašomos sukurti naujos biudžeto eilutės

Daugiametės finansinės programos išlaidų kategorijas ir biudžeto eilutes nurodyti eilės tvarka.

Daugiametės finansinės programos išlaidų kategorija	Biudžeto eilutė	Išlaidų rūšis	Įnašas			
	Numeris	DA / NDA	ELPA šalių	valstybių kandidačių ir potencialių kandidačių	kitų trečiųjų valstybių	kitos asignuotosios pajamos
	Nėra duomenų					

[32] DA – diferencijuotieji asignavimai, NDA – nediferencijuotieji asignavimai.
[33] ELPA: Europos laisvosios prekybos asociacija.
[34] Valstybių kandidačių ir, kai taikoma, Vakarų Balkanų potencialių kandidačių.

3.2. Numatomas pasiūlymo finansinis poveikis asignavimams

3.2.1. Numatomo poveikio veiklos asignavimams santrauka

– ☐ Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti veiklos asignavimai nenaudojami

– ☒ Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti veiklos asignavimai naudojami taip:

mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

Daugiametės finansinės programos išlaidų kategorija	Numeris	Bendroji rinka, inovacijos ir skaitmeninė ekonomika

GD: Vidaus rinkos, pramonės, verslumo ir MVĮ			**2024**[35] m.	**N + 1** metai	**N + 2** metai	**N + 3** metai	Atsižvelgiant į poveikio trukmę įterpti reikiamą metų skaičių (žr. 1.6 punktą)			**IŠ VISO**
○ Veiklos asignavimai										
03 02 01 01[36]	Įsipareigojimai	1a	1,000	0,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
	Mokėjimai	2a	–	1,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
Biudžeto eilutė	Įsipareigojimai	1b	–	–	–	–	–	…		
	Mokėjimai	2b	–	–	–	–	–	…		
Administracinio pobūdžio asignavimai, finansuojami iš konkrečių programų paketo lėšų[37]										
Biudžeto eilutė		3	–	–	–	–	–	…		
IŠ VISO asignavimų Vidaus rinkos, pramonės, verslumo ir MVĮ **GD**	Įsipareigojimai	= 1a + 1b + 3	1,000	0,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
	Mokėjimai	= 2a +	–	1,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**

35 N metai yra pasiūlymo (iniciatyvos) įgyvendinimo pradžios metai. Pakeiskite „N“ numatomais pirmaisiais įgyvendinimo metais (pavyzdžiui, 2021 m.). Atitinkamai pakeiskite vėlesnius metus.

36 Pagal oficialią biudžeto nomenklatūrą.

37 Techninė ir (arba) administracinė parama bei išlaidos ES programų ir (arba) veiksmų įgyvendinimui remti (buvusios BA eilutės), netiesioginiai moksliniai tyrimai, tiesioginiai moksliniai tyrimai.

		2b + 3								

○ IŠ VISO veiklos asignavimų	Įsipareigojimai	4	1,000	0,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
	Mokėjimai	5	–	1,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
○ IŠ VISO administracinio pobūdžio asignavimų, finansuojamų iš konkrečių programų paketo lėšų		6	–	–	–	–	–	…		
IŠ VISO asignavimų pagal daugiametės finansinės programos **IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ** „Bendroji rinka, inovacijos ir skaitmeninė ekonomika“	Įsipareigojimai	= 4 + 6	1,000	0,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**
	Mokėjimai	= 5+ 6	–	1,500	0,500	0,500	0,500	…		**3,000**

3.2.2. Numatomas veiklos asignavimais finansuojamas atliktas darbas

Įsipareigojimų asignavimai mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

Nurodyti tikslus ir atliktus darbus ⇩			2024 m.		**N + 1** metai		**N + 2** metai		**N + 3** metai		Atsižvelgiant į poveikio trukmę įterpti reikiamą metų skaičių (žr. 1.6 punktą)						**IŠ VISO**	
	ATLIKTI DARBAI																	
	Rūšis [38]	Vidutinės sąnaudos	Skaičius	Sąnaudos	Skaičius	Sąnaudos	Skaičius	Sąnaudos	Skaičius	Sąnaudos	Skaičius	Sąnaudos	Skaičius	Sąnaudos	Skaičius	Sąnaudos	Bendras skaičius	Iš viso sąnaudų
1 KONKRETUS TIKSLAS[39]: sumažinti paslaugų teikėjams tenkančią administracinę naštą, susijusią su komandiravimo deklaracijomis																		
Viešosios sąsajos IT sukūrimas	IT sukūrimas			0,800		0,200												1,000
IT aptarnavimas ir techninė priežiūra	IT aptarnavi					0,100		0,300		0,300		0,300		…		…		1,000
IT infrastruktūra (priegloba ir kt.)	IT infrastrukt					0,015		0,015		0,015		0,015		…		…		0,060
1 konkretaus tikslo tarpinė suma																		
2 KONKRETUS TIKSLAS: palengvinti valstybių narių administracinį bendradarbiavimą																		
Sąsajų su valstybėmis narėmis IT sukūrimas	IT sukūrimas			0,200		0,100												0,300
IT aptarnavimas ir techninė priežiūra	IT aptarnavi					0,025		0,125		0,125		0,125		…		…		0,400
IT infrastruktūra (priegloba ir kt.)	IT infrastrukt					0,010		0,010		0,010		0,010		…		…		0,040
Valstybėms	Moky					0,050		0,050		0,050		0,050		…		…		0,200
2 konkretaus tikslo tarpinė suma																		
3 KONKRETUS TIKSLAS: valstybės narės sutaupo lėšų naudodamos su IMI sujungtą viešąją sąsają, o ne savo deklaracijų portalą																		

[38] Atlikti darbai – tai būsimi produktai ir paslaugos (pvz., finansuota studentų mainų, nutiesta kelių kilometrų ir kt.).

[39] Kaip aprašyta 1.4.2 skirsnyje „Konkretus (-ūs) tikslas (-ai) ...“.

Nėra duomenų																	
3 konkretaus tikslo tarpinė suma			0		0		0		0		0		…		…		
IŠ VISO			1,000		0,500		0,500		0,500		0,500		…		…		3,000

3.2.3. Numatomo poveikio administraciniams asignavimams santrauka

– ☒ Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti administracinio pobūdžio asignavimai naudojami taip:

mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

	2024 m.	**N + 1** metai	**N + 2** metai	**N + 3** metai	Atsižvelgiant į poveikio trukmę įterpti reikiamą metų skaičių (žr. 1.6 punktą)	**Daugiametės finansinės programos 7 IŠLAIDŲ KATEGORIJA IŠ VISO**
Žmogiškieji ištekliai	0,267 mln. EUR	0,267 mln. EUR	0,089 mln. EUR	0,089 mln. EUR	0,089 mln. EUR …	**0,801 mln. EUR**
Kitos administracinės išlaidos	0	0	0	0	0 …	**0**
Daugiametės finansinės programos 7 IŠLAIDŲ KATEGORIJOS tarpinė suma	0,267 mln. EUR	0,267 mln. EUR	0,089 mln. EUR	0,089 mln. EUR	0,089 mln. EUR …	**0,801 mln. EUR**

Neįtraukta į daugiametės finansinės programos 7 IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ[40]								
Žmogiškieji ištekliai	0	0	0	0	0	…	**…**	**0**
Kitos administracinio pobūdžio išlaidos	0	0	0	0	0	…	**…**	**0**
Tarpinė suma, neįtraukta į daugiametės finansinės programos 7 IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ	0	0	0	0	0	…	**…**	**0**

IŠ VISO	0,267 mln. EUR	0,267 mln. EUR	0,089 mln. EUR	0,089 mln. EUR	0,089 mln. EUR	**…**	**…**	**0,801 mln. EUR**

Žmogiškųjų išteklių ir kitų administracinio pobūdžio išlaidų asignavimų poreikiai bus tenkinami iš GD asignavimų, jau paskirtų veiksmui valdyti ir (arba) perskirstytų generaliniame direktorate, ir prireikus finansuojami iš papildomų lėšų, kurios atsakingam GD gali būti skiriamos pagal metinę lėšų skyrimo procedūrą ir atsižvelgiant į biudžeto apribojimus.

3.2.3.1. Numatomi žmogiškųjų išteklių poreikiai

– ☐Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti žmogiškųjų išteklių nenaudojama.

– ☒Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti žmogiškieji ištekliai naudojami taip:

[40] Techninė ir (arba) administracinė parama bei išlaidos ES programų ir (arba) veiksmų įgyvendinimui remti (buvusios BA eilutės), netiesioginiai moksliniai tyrimai, tiesioginiai moksliniai tyrimai.

Sąmatą surašyti etatų vienetais

		2024 m.	**N + 1** metai	**N + 2** metai	**N + 3** metai	Atsižvelgiant į poveikio trukmę įterpti reikiamą metų skaičių (žr. 1.6 punktą)		
O Etatų plano pareigybės (pareigūnai ir laikinieji darbuotojai)								
20 01 02 01 (Komisijos būstinė ir atstovybės)		1,5	1,5	0,5	0,5	0,5	…	…
20 01 02 03 (Delegacijos)		–	–	–	–	–	…	…
01 01 01 01 (Netiesioginiai moksliniai tyrimai)		–	–	–	–	–	…	…
01 01 01 11 (Tiesioginiai moksliniai tyrimai)		–	–	–	–	–	…	…
Kitos biudžeto eilutės (nurodyti)		–	–	–	–	–	…	…
O Išorės darbuotojai (etatų vienetais)[41]								
20 02 01 (AC, END, INT finansuojami iš bendrojo biudžeto)		–	–	–	–	–	…	…
20 02 03 (AC, AL, END, INT ir JPD delegacijose)		–	–	–	–	–	…	…
XX 01 xx **yy zz** [42]	– būstinėje	–	–	–	–	–	…	…
	– delegacijose	–	–	–	–	–	…	…
01 01 01 02 (AC, END, INT – netiesioginiai moksliniai tyrimai)		–	–	–	–	–	…	…
01 01 01 12 (AC, END, INT – tiesioginiai moksliniai tyrimai)		–	–	–	–	–	…	…
Kitos biudžeto eilutės (nurodyti)		–	–	–	–	–	…	…
IŠ VISO		**1,5**	**1,5**	**0,5**	**0,5**	**0,5**	**…**	**…**

XX yra atitinkama politikos sritis arba biudžeto antraštinė dalis.

Žmogiškųjų išteklių poreikiai bus tenkinami panaudojant GD darbuotojus, jau paskirtus veiksmui valdyti ir (arba) perskirstytus generaliniame direktorate, ir prireikus finansuojami iš papildomų lėšų, kurios atsakingam GD gali būti skiriamos pagal metinę lėšų skyrimo procedūrą ir atsižvelgiant į biudžeto apribojimus.

Vykdytinų užduočių aprašymas:

Pareigūnai ir laikinieji darbuotojai	- Su IMI sujungtos viešosios sąsajos įdiegimo valdymas ir priežiūra - Bendradarbiavimas su Komisijos ekspertų grupe dėl bendrosios elektroninės darbuotojų komandiravimo deklaracijos formos - Komunikacija ir informavimo veikla - Ryšių su suinteresuotosiomis šalimis valdymas - Teisės akto tvarkymas
Išorės darbuotojai	_

41 AC – sutartininkas, AL – vietinis darbuotojas, END – deleguotasis nacionalinis ekspertas, INT – per agentūrą įdarbintas darbuotojas, JPD – jaunesnysis delegacijos specialistas.

42 Neviršijant viršutinės ribos, nustatytos išorės darbuotojams, finansuojamiems iš veiklos asignavimų (buvusių BA eilučių).

3.2.4. Suderinamumas su dabartine daugiamete finansine programa

Pasiūlymas (iniciatyva)

– ☒ Galima visiškai finansuoti perskirstant asignavimą atitinkamoje daugiametės finansinės programos (DFP) išlaidų kategorijoje.

Bendros elektroninės darbuotojų deklaracijų komandiravimo formos įdiegimo finansavimas jau numatytas dėl 2020 m. atnaujintoje pramonės strategijoje Komisijos prisiimto įsipareigojimo.

– ☐ Reikia panaudoti nepaskirstytą maržą pagal atitinkamą DFP išlaidų kategoriją ir (arba) specialias priemones, kaip apibrėžta DFP reglamente.

–

– ☐ Reikia persvarstyti DFP.

–

3.2.5. Trečiųjų šalių įnašai

Pasiūlyme (iniciatyvoje):

– ☒ nenumatyta bendro su trečiosiomis šalimis finansavimo

– ☐ numatytas trečiųjų šalių bendras finansavimas apskaičiuojamas taip:

Asignavimai mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

	N[43] metai	**N + 1** metai	**N + 2** metai	**N + 3** metai	Atsižvelgiant į poveikio trukmę įterpti reikiamą metų skaičių (žr. 1.6 punktą)			Iš viso
Nurodyti bendrą finansavimą teikiančią įstaigą								
IŠ VISO bendrai finansuojamų asignavimų								

[43] N metai yra pasiūlymo (iniciatyvos) įgyvendinimo pradžios metai. Pakeiskite „N“ numatomais pirmaisiais įgyvendinimo metais (pavyzdžiui, 2021 m.). Atitinkamai pakeiskite vėlesnius metus.

3.3. Numatomas poveikis pajamoms

– ☒ Pasiūlymas (iniciatyva) neturi finansinio poveikio pajamoms.

– ☐ Pasiūlymas (iniciatyva) turi finansinį poveikį:

  – ☐ nuosaviems ištekliams

  – ☐ kitoms pajamoms

  – nurodyti, jei pajamos priskirtos išlaidų eilutėms ☐

mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

Biudžeto pajamų eilutė:	Einamųjų finansinių metų asignavimai	Pasiūlymo (iniciatyvos) poveikis[44]						
		N metai	**N + 1** metai	**N + 2** metai	**N + 3** metai	Atsižvelgiant į poveikio trukmę įterpti reikiamą metų skaičių (žr. 1.6 punktą)		
.....straipsnis								

Asignuotųjų pajamų atveju nurodyti biudžeto išlaidų eilutę (-es), kuriai (-oms) daromas poveikis.

Kitos pastabos (pvz., poveikio pajamoms apskaičiavimo metodas (formulė) arba kita informacija).

[44] Tradiciniai nuosavi ištekliai (muitai, cukraus mokesčiai) turi būti nurodomi grynosiomis sumomis, t. y. iš bendros sumos atskaičius 20 % surinkimo sąnaudų.