C/2026/2784

20.5.2026

Cerere de exprimare a interesului din partea unor experți externi care să fie numiți membri ai Comitetului consultativ științific al Comitetului european pentru risc sistemic (Frankfurt pe Main, Germania)

(C/2026/2784)

Introducere

În conformitate cu articolul 4 alineatele (1) și (5) și cu articolul 12 din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 noiembrie 2010 privind supravegherea macroprudențială la nivelul Uniunii Europene a sistemului financiar și de înființare a unui Comitet european pentru risc sistemic ([1]), Comitetul european pentru risc sistemic (CERS) are un Comitet consultativ științific (CCS), care oferă consultanță și asistență cu privire la aspecte relevante pentru activitatea CERS. În această privință și ca urmare a articolului 1 alineatul (1) din Decizia CERS/2011/2 a Comitetului european pentru risc sistemic din 20 ianuarie 2011 privind procedurile și cerințele pentru selectarea, numirea și înlocuirea membrilor Comitetului consultativ științific al Comitetului european pentru risc sistemic ([2]), CERS lansează un proces pentru selectarea membrilor CCS.

În consecință, CERS lansează o cerere de exprimare a interesului din partea unor experți externi în vederea numirii acestora drept membri ai CCS pentru un mandat reînnoibil de patru ani. Cu toate acestea, angajații instituțiilor din care provin membrii Consiliului general al CERS ([3]) nu sunt eligibili să candideze ([4]). Experții vor fi selecționați pe baza competențelor lor generale și în funcție de experiența lor diversă în mediul academic sau în alte sectoare, în special în întreprinderile mici și mijlocii sau în cadrul sindicatelor, sau în calitate de furnizori sau de consumatori de servicii financiare ([5]).

Pentru a asigura diversitatea membrilor CCS, se încurajează în mod special candidaturile din partea candidatelor.

1. CERS și CCS

CERS este un organism constituit la nivelul Uniunii, responsabil cu supravegherea macroprudențială a sistemului financiar în Uniune. În această privință, misiunea sa este de a contribui la prevenirea sau reducerea riscurilor sistemice la adresa stabilității financiare. În conformitate cu articolul 12 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010, în urma propunerii din partea Comitetului director al CERS, Consiliul general al CERS aprobă experți externi în calitate de membri ai CCS și creează o listă de rezervă.

2. Rolul CCS

2.1. CCS face parte integrantă din CERS și oferă consultanță și asistență CERS, la cererea președintelui CERS sau a Consiliului general al CERS ([6]). Se așteaptă ca membrii CCS să aibă o contribuție substanțială la îndeplinirea mandatului CCS. Printre alte atribuții, contribuțiile solicitate din partea membrilor CCS includ:

(i) contribuții la modalitățile de îmbunătățire a metodologiilor analitice de detectare a riscurilor și de evaluare a impactului potențial al materializării acestora;

(ii) contribuții la modalitățile de proiectare și calibrare a unor instrumente eficace de politică macroprudențială, inclusiv îmbunătățirea instrumentelor și modelelor existente, precum și propunerea unor instrumente și modele noi și/sau complementare;

(iii) atribuții consultative, inclusiv o revizuire deschisă, independentă și analitică a strategiilor macroprudențiale și a cadrelor operaționale, pentru a contribui la asigurarea nivelului de excelență al sistemului de politici al CERS.

([1]) JO L 331, 15.12.2010, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2010/1092/oj.
([2]) JO C 39, 8.2.2011, p. 10.
([3]) Banca Centrală Europeană, băncile centrale naționale ale statelor membre ale Uniunii Europene, Comisia Europeană, autoritățile europene de supraveghere (Autoritatea Bancară Europeană, Autoritatea Europeană pentru Asigurări și Pensii Ocupaționale, Autoritatea Europeană pentru Valori Mobiliare și Piețe), autoritățile naționale competente de supraveghere și Comitetul Economic și financiar.
([4]) Articolul 3 alineatul (2) din Decizia CERS/2011/2.
([5]) Articolul 12 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([6]) Articolul 12 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.

2.2. Toate documentele și rapoartele CCS sunt redactate în limba engleză, care este limba de lucru a CERS. Rapoartele CCS pot fi publicate pe website-ul CERS când acest lucru este autorizat de Consiliul general ([7]).

2.3. În plus, după caz, CCS poate să organizeze consultări timpurii cu părțile interesate, precum participanții la piață, organizațiile consumatorilor și experții din mediile academice, într-un mod deschis și transparent, ținând seama în același timp de obligația de confidențialitate ([8]).

2.4. Membrii CCS trebuie să participe la cel puțin 4 reuniuni pe an, dintre care două virtuale.

3. **Componența CCS**

CCS este compus din 15 experți care reprezintă o gamă largă de aptitudini, experiență și cunoștințe privind toate sectoarele relevante ale piețelor financiare. De asemenea, în componența CCS intră președintele Comitetului consultativ tehnic (CCT) ([9]). Cu excepția președintelui CCT, membrii CCS nu pot fi angajați ai instituțiilor din care provin membrii Consiliului general ([10]).

4. **Președintele și vicepreședinții**

Președintele și cei doi vicepreședinți ai CCS sunt numiți de Consiliul general în urma unei propuneri a președintelui CERS ([11]). Președinția CCS este asigurată prin rotație la fiecare 16 luni de președinte și de vicepreședinți ([12]). Președintele și vicepreședinții sunt membri cu drept de vot ai Consiliului general ([13]). Președintele CCS este și membru al Comitetului director ([14]). Consiliul general se reunește de cel puțin patru ori pe an ([15]), iar Comitetul director se reunește cel puțin trimestrial, înaintea fiecărei reuniuni a Consiliului general ([16]).

5. **Criterii de selecție**

5.1. În conformitate cu articolul 12 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010, membrii CCS sunt selecționați pe baza competențelor lor generale și în funcție de experiența lor diversă în mediul academic sau în alte sectoare, în special în întreprinderile mici și mijlocii sau în cadrul sindicatelor, sau în calitate de furnizori sau de consumatori de servicii financiare ([17]).

5.2. Candidaturile fac obiectul unei evaluări comparative efectuate de CERS, în special în baza următoarelor criterii de selecție ([18]):

(i) o cunoaștere aprofundată a sectorului financiar și a raporturilor acestuia cu ansamblul economiei și o competență generală dovedită în chestiuni de risc sistemic, în special la nivelul Uniunii;

(ii) o contribuție științifică la înțelegerea interacțiunii dintre sectorul bancar, piețele valorilor mobiliare sau sectorul asigurărilor și al pensiilor ocupaționale ([19]);

(iii) un doctorat în finanțe, economie sau alt domeniu relevant ori calificări echivalente, experiență academică solidă într-o universitate (de exemplu, cea de profesor universitar) într-unul sau mai multe domenii relevante pentru CERS și/sau o listă substanțială de publicații;

([7]) Articolul 12 alineatul (5) din Decizia CERS/2011/1 a Comitetului european pentru risc sistemic din 20 ianuarie 2011 de adoptare a Regulamentului de procedură al Comitetului european pentru risc sistemic (JO C 58, 24.2.2011, p. 4).
([8]) Articolul 12 alineatul (5) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([9]) Articolul 12 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([10]) Articolul 3 alineatul (2) din Decizia CERS/2011/2.
([11]) Articolul 12 alineatul (2) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([12]) Articolul 5 alineatul (5) din Decizia CERS/2011/2.
([13]) Articolul 6 alineatul (1) litera (g) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([14]) Articolul 11 alineatul (1) litera (i) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([15]) Articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([16]) Articolul 11 alineatul (2) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([17]) Articolul 12 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([18]) Articolul 3 alineatul (1) din Decizia CERS/2011/2.
([19]) Articolul 12 alineatul (2) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.

(iv) capacitatea de a realiza evaluări *inter pares* ale lucrărilor și publicațiilor științifice și de a analiza informații și dosare complexe;

(v) experiență profesională într-un mediu multidisciplinar, de preferință într-un context internațional;

(vi) aptitudini dovedite de comunicare scrisă și verbală în limba engleză, în baza experienței din învățământ, a prezentărilor publice, a participării active la reuniuni de experți și a publicațiilor.

6. **Criterii suplimentare de selecție pentru președinte și vicepreședinți**

Președintele și vicepreședinții CCS trebuie să dispună fiecare de un nivel înalt de experiență și cunoștințe relevante, de exemplu în temeiul parcursului academic și profesional remarcabil în domeniul bancar, al pieței valorilor mobiliare sau al asigurărilor și al pensiilor ocupaționale. Președintele și vicepreședinții, ca membri ai Consiliului general, nu pot deține funcții în sectorul financiar ([20]). Președintele și vicepreședinții trebuie să fie resortisanți ai unui stat membru al Uniunii ([21]).

7. **Procedura de selecție și numirea membrilor CCS**

7.1. Comitetul director evaluează candidaturile primite în conformitate cu criteriile de selecție prevăzute la punctul 5.2 de mai sus și selectează candidații care urmează să fie propuși Consiliului general ca membri ai CCS, precum și pe cei adecvați pentru includerea într-o listă de rezervă ([22]). Atunci când evaluează candidaturile și selecționează candidații, Comitetul director completează un formular de evaluare individuală pentru fiecare candidat, care include un rezumat care evidențiază meritele și dezavantajele distincte ale acestora, precum și o concluzie referitoare la calificarea acestora pentru a fi numiți membri ai CCS sau pentru a fi incluși în lista de rezervă ([23]). Comitetul director prezintă apoi Consiliului general, pentru aprobare, rezultatele procesului de selecție ([24]).

7.2. Consiliul general poate aproba propunerile Comitetului director sau poate solicita Comitetului director să propună alți candidați ca membri ai CCS dintre cei care nu au fost respinși de acesta ([25]).

7.3. Președintele și vicepreședinții CCS sunt numiți de Consiliul general în urma unei propuneri a președintelui CERS ([26]).

8. **Numire, mandat și listă de rezervă**

8.1. Membrii CCS sunt numiți pentru un mandat reînnoibil de patru ani ([27]). De asemenea, la propunerea Comitetului director, Consiliul general poate decide reînnoirea cu încă patru ani a mandatului unui membru al CCS la expirarea acestuia ([28]). În plus, Consiliul general poate de asemenea să pună capăt mandatului unui membru CCS în conformitate cu articolul 8 din Decizia CERS/2011/2.

8.2. Membrii CCS sunt numiți cu titlu personal și, prin urmare, nu au dreptul să delege unui alt membru sau unui terț îndeplinirea responsabilităților care le revin, cu excepția președintelui și a vicepreședinților în cazurile și în condițiile prevăzute în Decizia CERS/2011/1 ([29]). Fiecare dintre membrii CCS trebuie de asemenea să contrasemneze scrisoarea de numire din partea președintelui CERS, să semneze un contract cu BCE și să depună declarațiile menționate la articolul 7 din Decizia CERS/2011/2 ([30]).

([20]) Articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([21]) Articolul 5 alineatul (4) din Decizia CERS/2011/2.
([22]) Articolul 2 alineatul (1) din Decizia CERS/2011/2.
([23]) Articolul 2 alineatul (3) din Decizia CERS/2011/2.
([24]) Articolul 2 alineatul (4) din Decizia CERS/2011/2.
([25]) Articolul 6 alineatul (1) din Decizia CERS/2011/2.
([26]) Articolul 6 alineatul (2) din Decizia CERS/2011/2.
([27]) Articolul 12 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.
([28]) Articolul 8 alineatul (4) din Decizia CERS/2011/2.
([29]) Articolul 6 alineatul (3) din Decizia CERS/2011/2.
([30]) Articolul 6 alineatul (4) din Decizia CERS/2011/2.

8.3. Candidații care nu sunt numiți membri ai CCS, dar nu sunt respinși în cursul procesului de selecție sunt păstrați pe o listă de rezervă ([31]). În cazul unui loc vacant, candidații de pe această listă de rezervă pot fi invitați să ocupe acest loc vacant ([32]). Totuși, includerea în lista de rezervă nu garantează numirea candidatului pe un loc vacant. Lista de rezervă este valabilă pe o perioadă de doi ani de la aprobarea sa, iar valabilitatea acesteia poate fi extinsă până la publicarea unei noi cereri de exprimare a interesului ([33]).

9. **Remunerație și rambursarea cheltuielilor**

9.1. Membrii CCS au dreptul la remunerație și la rambursarea cheltuielilor pentru participarea lor la activitățile CCS. Aceste indemnizații și rambursări sunt plătite de BCE în conformitate cu punctele 9.2-9.5 din prezenta cerere de exprimare a interesului. În plus, în conformitate cu articolul 11 alineatul (4) din Decizia CERS/2011/1, Consiliul general este consultat cu privire la termenii și condițiile stabilite de BCE pentru remunerare și rambursarea cheltuielilor în cadrul bugetului alocat de BCE în acest sens.

9.2. Fără a aduce atingere punctului 9.4, remunerația acordată unui membru CCS care nu îndeplinește funcția de președinte sau de vicepreședinte al CCS este:

(i) 500 EUR pentru participarea fizică a expertului la o reuniune: 1. a CCS, a Consiliului general, a Consiliului director și a Comitetului consultativ tehnic; sau 2. la orice reuniune a principalelor sub-structuri ale organelor CERS prevăzute la subpunctul 1; sau

(ii) 62,50 EUR pe oră pentru participarea online a membrului la oricare dintre reuniunile menționate la punctul (i);

În plus, remunerația pentru un astfel de membru al CCS include o sumă forfetară de 500 EUR („indemnizație pentru activități pregătitoare") pentru activitățile desfășurate de membrul respectiv în vederea pregătirii și pentru activitățile ulterioare fiecărei reuniuni prevăzute la punctul (i) sau (ii), cu excepția reuniunilor ad-hoc.

Totodată, pentru participarea la ședințe ale structurilor de lucru care nu sunt prevăzute mai sus (de exemplu, grupuri de lucru, echipe de proiect sau proiecte de lungă durată ale principalelor structuri sau ale substructurilor), membrii pot solicita remunerare în temeiul punctelor (i) și (ii) și indemnizație pentru activități pregătitoare conform regulii: o singură indemnizație pentru activități pregătitoare poate fi solicitată pentru fiecare mandat, cu excepția cazului în care membrul acționează în calitate de președinte sau vicepreședinte al unor astfel de structuri de lucru.

Remunerația pentru orice altă ședință sau eveniment trebuie agreată în avans cu șeful secretariatului CERS.

9.3. Fără a aduce atingere punctului 9.4, remunerația acordată unui membru CCS care îndeplinește funcția de președinte sau de vicepreședinte este:

(i) 1 000 EUR pentru participarea fizică a membrului la o reuniune: 1. a CCS, a Consiliului general, a Consiliului director și a Comitetului consultativ tehnic; sau 2. la orice reuniune a principalelor sub-structuri ale organelor CERS prevăzute la subpunctul 1; sau

(ii) 125 EUR pe oră pentru participarea online a membrului la oricare dintre reuniunile menționate la punctul (i).

În plus, remunerația pentru un astfel de membru al CCS include o sumă forfetară de 1 000 EUR („indemnizație pentru activități pregătitoare") pentru activitățile desfășurate de membrul respectiv în vederea pregătirii și pentru activitățile ulterioare fiecărei reuniuni prevăzute la punctul (i) sau (ii), cu excepția reuniunilor ad-hoc.

Totodată, pentru participarea la ședințe ale structurilor de lucru care nu sunt prevăzute mai sus (de exemplu, grupuri de lucru, echipe de proiect sau proiecte de lungă durată ale principalelor structuri sau ale substructurilor), membrii pot solicita remunerare în temeiul punctelor (i) și (ii) și indemnizație pentru activități pregătitoare conform regulii: o singură indemnizație pentru activități pregătitoare poate fi solicitată pentru fiecare mandat, cu excepția cazului în care membrul acționează în calitate de președinte sau vicepreședinte al unor astfel de structuri de lucru.

Remunerația pentru orice altă ședință sau eveniment trebuie agreată în avans cu șeful secretariatului CERS.

([31]) Articolul 4 alineatul (1) din Decizia CERS/2011/2.
([32]) Articolul 4 alineatul (2) din Decizia CERS/2011/2.
([33]) Articolul 4 alineatul (3) din Decizia CERS/2011/2.

9.4. Cuantumul maxim al remunerației la care are dreptul un membru per an conform punctelor 9.2 și 9.3 este:

(i) 15 000 EUR dacă membrul nu a îndeplinit funcția de președinte sau de vicepreședinte al CCS în cursul acelui an calendaristic; sau

(ii) 35 000 EUR dacă membrul a îndeplinit funcția de președinte sau de vicepreședinte al CCS în cursul acelui an calendaristic.

Membrul informează fără întârzieri nejustificate pe șeful secretariatului CERS imediat ce își dă seama că aceste cuantumuri ar putea fi depășite în cursul acelui an calendaristic și așteaptă confirmarea CERS înainte de a continua să furnizeze servicii dacă acestea ar conduce la atingerea sau depășirea acestui cuantum maxim.

9.5. Pe lângă remunerația prevăzută la punctul 9.2 punctul (ii) și punctul 9.3 punctul (ii), cheltuielile de deplasare și cazare suportate de membrii CCS pentru reuniunile legate de mandatul lor sunt rambursate în conformitate cu termenii de referință ai BCE pentru rambursarea cheltuielilor suportate de vorbitorii invitați.

10. **Independență, declarații de angajament și de interese și secret profesional**

10.1. Numirea membrilor CCS este supusă condiției depunerii unor declarații prin care aceștia se angajează să acționeze independent de orice influență externă și să urmărească interesul public al Uniunii. În acest sens, candidații selectați dau o declarație scrisă de angajament și o declarație de interese, indicând orice interes direct sau indirect cu privire la care se poate aprecia că le afectează independența sau absența oricăror asemenea interese ([34]).

10.2. De asemenea, candidații selectați drept membri ai CCS semnează o declarație scrisă prin care afirmă că respectă normele privind confidențialitatea ([35]).

10.3. Membrii CCS se angajează totodată să respecte Codul de conduită al CERS ([36]) prevăzut în anexa la Decizia CERS/2011/3 a Comitetului european pentru risc sistemic ([37]).

10.4. În plus, membrii CCS numiți președinte sau vicepreședinte semnează și o declarație scrisă prin care confirmă că nu ocupă nicio funcție în industria financiară ([38]).

10.5. Membrii CCS respectă obligațiile privind secretul profesional prevăzute la articolul 8 din Regulamentul (UE) nr. 1092/2010.

11. **Prelucrarea datelor cu caracter personal în contextul prezentei cereri de exprimare a interesului**

11.1. Toate datele cu caracter personal primite în contextul prezentei cereri de exprimare a interesului sunt prelucrate de CERS în conformitate cu Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului ([39]) și cu actele juridice care modifică sau înlocuiesc aceste dispoziții.

([34]) Articolul 7 alineatul (1) din Decizia CERS/2011/2.
([35]) Articolul 7 alineatul (2) din Decizia CERS/2011/2.
([36]) Articolul 7 alineatul (4) din Decizia CERS/2011/2.
([37]) Decizia CERS/2011/3 a Comitetului european pentru risc sistemic din 25 martie 2011 de adoptare a Codului de conduită al Comitetului european pentru risc sistemic (JO C 140, 11.5.2011, p. 18).
([38]) Articolul 7 alineatul (3) din Decizia CERS/2011/2.
([39]) Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE (JO L 295, 21.11.2018, p. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

11.2. Datele cu caracter personal ale candidaților vor fi primite de către Comitetul director și Consiliul general.

11.3. CERS este operatorul pentru această operațiune de prelucrare a datelor, iar șeful secretariatului CERS îndeplinește funcția de conducere a unității căreia îi revine sarcina prelucrării acestor date cu caracter personal. Pentru orice întrebare cu privire la datele cu caracter personal, persoanele vizate se pot adresa responsabilului cu protecția datelor din cadrul BCE la adresa dpo@ecb.europa.eu.

11.4. Scopul prelucrării datelor este de a organiza selecția membrilor CCS, precum și de a crea o listă de rezervă. Toate datele cu caracter personal sunt prelucrate exclusiv în acest scop.

11.5. Prin furnizarea datelor cu caracter personal solicitate, candidații sunt de acord cu colectarea și cu prelucrarea acestor date de CERS. Candidații își pot retrage consimțământul în orice moment, prin transmiterea acestei decizii la adresa info@esrb.europa.eu cu ascapplications@esrb.europa.eu în copie. Prelucrarea datelor cu caracter personal ale unui candidat va înceta după retragerea consimțământului, însă prelucrarea care a avut loc înainte de retragerea consimțământului va rămâne legală. Retragerea consimțământului va conduce la retragerea candidatului din procedura cererii de exprimare a interesului.

11.6. Persoanele vizate au dreptul de a-și accesa datele cu caracter personal, precum și dreptul de a solicita rectificarea oricăror date cu caracter personal inexacte sau incomplete. Cu toate acestea, în conformitate cu principiile accesului în condiții de egalitate, al concurenței loiale și al transparenței și nediscriminării, precum și pentru a garanta că procedura de selecție este transparentă și corectă pentru toți candidații, datele care demonstrează îndeplinirea criteriilor de eligibilitate și a criteriilor de selecție nu pot fi actualizate sau corectate după data de închidere a prezentei proceduri de cerere de exprimare a interesului.

11.7. Candidații au dreptul de a accesa informațiile cu privirea la evaluarea candidaturii lor în cursul procedurii. În vederea garantării confidențialității deliberărilor și a procesului de luare a deciziilor de către Comitetul director și Consiliul general, precum și în vederea protejării drepturilor și libertăților celorlalți candidați, accesul candidaților este restricționat la propriile lor candidaturi și la părțile din evaluare care se referă la aceștia.

11.8. Toate datele cu caracter personal ale candidaților sunt păstrate la secretariatul CERS pentru perioadele menționate mai jos:

(i) datele privind membrii numiți ai CCS sunt păstrate de secretariatul CERS pentru o perioadă de cinci ani după expirarea mandatului membrilor respectivi;

(ii) după expirarea validității listei de rezervă, datele privind candidații înscriși pe această listă sunt păstrate pentru o perioadă de doi ani;

(iii) datele privind candidații care nu au fost selectați sunt păstrate pentru o perioadă de doi ani de la încheierea procedurii de selecție;

(iv) în cazul unui litigiu, perioadele menționate mai sus vor fi prelungite cu doi ani după încheierea tuturor procedurilor relevante.

11.9. Persoanele vizate au dreptul de a sesiza în orice moment Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor.

11.10. Numele membrilor CCS și afilierile acestora, precum și declarațiile menționate în secțiunea 10 se publică pe website-ul CERS ([40]).

12. **Procedura de depunere a candidaturii**

12.1. Candidatura poate fi depusă numai în limba engleză, prin completarea formularului de candidatură disponibil pe website-ul CERS (www.esrb.europa.eu) și prin transmiterea unui curriculum vitae în format Europass (disponibil la adresa: https://europass.europa.eu/en/create-europass-cv).

12.2. Candidaturile trebuie depuse cel târziu până la 10 iunie 2026, ora 23.59 CET. Candidaturile pot fi depuse prin e-mail la adresa: ascapplications@esrb.europa.eu.

([40]) Articolul 11 alineatul (5) din Decizia CERS/2011/1.

12.3. Candidaturile vor fi excluse în următoarele cazuri:

(i) dacă sunt depuse după termen sau prin alte mijloace (de exemplu, prin fax); sau

(ii) dacă sunt în mod semnificativ neclare sau incomplete; sau

(iii) dacă nu sunt depuse în limba engleză.

12.4. Candidații trebuie să informeze fără întârziere în scris secretariatul CERS cu privire la orice modificare a situației sau a adresei lor.

12.5. Fiecare candidatură va fi examinată pe baza criteriile stabilite mai sus. Toți candidații sunt informați cu privire la rezultatul procesului de selecție și numire.

13. **Jurisdicție**

Curtea de Justiție a Uniunii Europene este competentă în caz de litigiu.