22001D0159

EMP ÜHISKOMITEE OTSUS

nr 159/2001,

11. detsember 2001,

millega muudetakse EMP lepingu XVIII lisa (töötervishoid ja tööohutus, tööõigus ning meeste ja naiste võrdne kohtlemine)

EMP ÜHISKOMITEE,

võttes arvesse Euroopa Majanduspiirkonna lepingut, mida on muudetud Euroopa Majanduspiirkonna lepingut kohandava protokolliga, edaspidi "leping", eelkõige selle artiklit 98

ning arvestades järgmist:

(1) Lepingu XVIII lisa muudeti EMP Ühiskomitee 28. septembri 2001. aasta otsusega nr 120/2001. ([1])

(2) Lepingusse tuleb lisada nõukogu 12. märtsi 2001. aasta direktiiv 2001/23/EÜ ettevõtjate, ettevõtete või nende osade üleminekul töötajate õigusi kaitsvate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta. ([2])

(3) Nõukogu direktiiviga 2001/23/EÜ tühistatakse nõukogu 14. veebruari 1977. aasta direktiiv 77/187/EMÜ ettevõtjate, ettevõtete või nende osade üleminekul töötajate õigusi kaitsvate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta, ([3]) mis on lisatud lepingusse ja mis seega tuleb lepingust välja arvata,

ON VASTU VÕTNUD JÄRGMISE OTSUSE:

Artikkel 1

Lepingu XVIII lisa punkti 32c (nõukogu direktiiv 2000/79/EÜ) järel lisatakse järgmine punkt:

"32d. **32001 L 0023**: nõukogu 12. märtsi 2001. aasta direktiiv 2001/23/EÜ ettevõtjate, ettevõtete või nende osade üleminekul töötajate õigusi kaitsvate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta (EÜT L 82, 22.3.2001, lk 16)."

Artikkel 2

XVIII lisa punkti 23 (nõukogu direktiiv 77/187/EMÜ) tekst tühistatakse.

([1]) EÜT L 322, 6.12.2001, lk 36.
([2]) EÜT L 82, 22.3.2001, lk 16.
([3]) EÜT L 61, 5.3.1977, lk 26

Artikkel 3

Direktiivi 2001/23/EÜ islandi- ja norrakeelne tekst, mis avaldatakse *Euroopa Ühenduste Teataja* EMP kaasandes, on autentne.

Artikkel 4

Käesolev otsus jõustub 12. detsembril 2001 tingimusel, et kõik lepingu artikli 103 lõikes 1 ettenähtud teated on EMP Ühiskomiteele esitatud. (*)

Artikkel 5

Käesolev otsus avaldatakse *Euroopa Ühenduste Teataja* EMP osas ja EMP kaasandes.

Brüssel, 11. detsember 2001

EMP Ühiskomitee nimel

eesistuja

B. GRYDELAND

(*) Põhiseadusest tulenevad nõuded on olemas.