EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2020/1951

2020 m. gegužės 14 d.

su pastabomis, sudarančiomis neatskiriamą sprendimo dėl Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (dabar – Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA) 2018 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį

EUROPOS PARLAMENTAS,

— atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros 2018 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,

— atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

— atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto nuomonę,

— atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0033/2020),

A. kadangi, remiantis Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (toliau – Agentūra) pajamų ir išlaidų suvestine ([1]), jos galutinis 2018 finansinių metų biudžetas buvo 15 425 700 EUR, t. y. 1,47 % mažesnis, palyginti su 2017 m.; kadangi Agentūros biudžetą sudaro daugiausia iš Sąjungos biudžeto gaunamos lėšos ([2]);

B. kadangi Audito Rūmai savo ataskaitoje dėl Agentūros 2018 finansinių metų metinių finansinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) nurodo, kad gavo pagrįstą patikinimą, jog Agentūros metinės ataskaitos yra patikimos ir jose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos;

Biudžeto ir finansų valdymas

1. su pasitenkinimu pažymi, kad dėl 2018 finansiniais metais vykdytos biudžeto stebėsenos biudžeto įvykdymo lygis buvo 99,58 %, t. y. 3,55 % didesnis, palyginti su 2017 m.; susirūpinęs pažymi, kad mokėjimų asignavimų panaudojimo lygis buvo 67,81 %, t. y. palyginti su 2017 m., sumažėjo 4,42 %;

Veiklos rezultatai

2. pažymi, kad siekdama įvertinti savo veiklos rezultatus ir pagerinti biudžeto valdymą Agentūra naudoja tam tikrus pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius; be to, pažymi, kad 2018 m. Agentūra patvirtino naują pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių sistemą; pažymi, kad 2019 m. Agentūra kartu su Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu (*Eurofound*), Europos profesinio mokymo plėtros centru (*Cedefop*) ir Europos mokymo fondu (ETF) atliko administracinių rodiklių metodikos peržiūrą, siekdama išnagrinėti galimą racionalizavimą; ragina Agentūrą toliau nagrinėti tarpinstitucinio bendradarbiavimo galimybes ir racionalizuoti geriausios praktikos sklaidą;

3. pažymi, kad EU-OSHA 2014–2020 m. daugiametės strateginės programos vykdymas pratęstas iki 2023 m.; palankiai vertina Agentūros pažangą siekiant strateginių tikslų ir pažymi, kad jie suderinti su platesnio užmojo Sąjungos politikos tikslais dėl darbuotojų saugos ir sveikatos; be to, pažymi, kad Agentūra įgyvendino 93 % savo metinės darbo programos;

4. palankiai vertina tai, kad 2018 m. Agentūra pradėjo savo veiklos *ex post* vertinimą vykdydama didelio masto prognozių tyrimą; pripažįsta, kad šio vertinimo išvada bus itin naudinga ir ja bus remiamasi rengiant naują prognozių ciklą bei vykdant 2022–2024/2025 m. Sveikos darbo aplinkos kampaniją darbuotojų saugos ir sveikatos ir skaitmeninimo srityse; ragina Agentūrą toliau nagrinėti galimus užduočių pasidalijimo su kitomis agentūromis būdus, ypač daug dėmesio skiriant dalijimuisi ištekliais sutampančioms užduotims atlikti su kitomis agentūromis, vykdančiomis panašią veiklą;

([1]) OL C 120, 2019 3 29, p. 191.
([2]) OL C 120, 2019 3 29, p. 192.

5. palankiai vertina tai, kad Agentūra aktyviai dalijasi užduotimis su kitomis agentūromis tokiose srityse, kaip saugumas, priemonių valdymas ar banko paslaugos, ir kad ji prisijungė prie *Eurofound* paskelbto tarpinstitucinio kvietimo teikti pasiūlymus dėl vertinimo ir suinteresuotųjų subjektų grįžtamosios informacijos paslaugų;

6. pripažįsta Agentūros indėlį kovojant su profesiniu vėžiu ir vykdant didžiausią pasaulyje darbuotojų saugos ir sveikatos kampaniją, taip pat palankiai vertina tai, kad 2018 m. sėkmingai pradėta ir jau daugiau kaip 30 valstybių vykdoma kampanija dėl sveikos darbo aplinkos ir dėl pavojingų medžiagų;

7. palankiai vertina Agentūros darbą vykdant projektą „Reabilitacija ir grįžimas į darbą po vėžio gydymo“, kuris buvo užbaigtas 2018 m., siekiant pateikti rekomendacijų, kaip spręsti problemas, su kuriomis susiduria vėžį įveikę asmenys, grįžę į darbą po gydymo kurso, ir darbuotojų saugos ir sveikatos problemas, su kuriomis gali susidurti darbdaviai;

8. palankiai vertina Agentūros indėlį konsultaciniuose posėdžiuose dėl kancerogenų ir mutagenų direktyvų peržiūros ir Agentūros narystę Komisijos įsteigtoje patariamojoje grupėje, sukurtoje rengiantis Europos darbo institucijos steigimui;

9. apgailestaudamas pažymi, kad Audito Rūmų ataskaitoje nurodyta, jog perkėlimai į 2019 m. pagal II antraštinę dalį (administracinės išlaidos) siekė 35 % (palyginti su 40 % 2017 m.), o perkėlimai pagal III antraštinę dalį (veiklos išlaidos) siekė net 46 % (palyginti su 40 % 2017 m.), o tai prieštarauja biudžeto metinio periodiškumo principui; primena, kad tokie dideli perkėlimai į kitą laikotarpį taip pat buvo nurodyti 2016 ir 2017 finansiniais metais, ir ragina Agentūrą išnagrinėti šio reiškinio priežastis ir atitinkamai pagerinti biudžeto planavimą; atkreipia dėmesį į Agentūros atsakymą, kuriame paminėta galimybė pridėti ir pagrįsti galimų papildomų IT pirkimų, susijusių su perkėlimu į kitą laikotarpį pagal II antraštinę dalį, sąrašą, taip pat atkreipiamas dėmesys į tai, kad pagal III antraštinę dalį perkėlimai į kitą laikotarpį yra planuojami dėl didelio masto mokslinių tyrimų projektų pobūdžio, nes jie vykdomi dvejus metus, siekiant geriau panaudoti suteiktus išteklius;

10. pabrėžia, kad skaidrumas ir piliečių informuotumas apie agentūrų egzistavimą yra labai svarbūs jų demokratinei atskaitomybei; be to, mano, kad itin svarbūs yra ir agentūrų išteklių bei duomenų tinkamumas naudoti ir naudojimo paprastumas; todėl ragina įvertinti, kaip šiuo metu pateikiami ir prieinami duomenys ir ištekliai, ir kokiu mastu Sąjungos piliečiams juos paprasta suprasti, atpažinti ir naudoti; primena, kad valstybės narės, parengdamos išsamų planą, kaip pasiekti daugiau Sąjungos piliečių, galėtų padidinti visuomenės informuotumą šioje srityje;

11. remia Agentūros taikomą politiką, kuria siekiama užtikrinti ekonomiškai efektyvias ir aplinkai nekenkiančias priemones, kad būtų sumažintas jos anglies dioksido išmetimo rodiklis darbo vietoje, vykdant viešojo pirkimo procedūras, sudarant nuotolinio darbo galimybes ir didinant informuotumą apie e. kultūrą bei ją plėtojant;

Personalo politika

12. pažymi, kad 2018 m. gruodžio 31 d. etatų planas buvo įvykdytas 100 %: užpildant 40 laikinųjų darbuotojų etatų, patvirtintų pagal Sąjungos biudžetą (palyginti su 2016 m. patvirtintais 40 etatų), buvo paskirta 40 laikinųjų darbuotojų; pažymi, kad, 2018 m. Agentūroje taip pat dirbo 25 sutartininkai;

13. pažymi, kad reikia dėti daugiau pastangų siekiant užtikrinti lyčių pusiausvyrą tarp vyresniųjų vadovų (trys vyrai ir viena moteris) ir valdyboje (42 vyrai ir 35 moterys);

14. atkreipia dėmesį į tai, kad Agentūra vykdo asmens orumo apsaugos ir priekabiavimo prevencijos politiką; pažymi, kad po 2016 m. pradėtos ir 2017 m. užbaigtos priekabiavimo tyrimo bylos Agentūra ėmėsi tam tikrų veiksmų, visų pirma įgyvendino švelninimo priemones, t. y. reguliariai rengia informuotumo didinimo mokymus savo darbuotojams ir sukūrė konfidencialių konsultantų tinklą;

Viešieji pirkimai

15. pažymi, kad Agentūra skaitmenina viešųjų pirkimų procesus, 2018 m. lapkričio mėn. ji pradėjo įgyvendinti e. viešuosius pirkimus ir paskelbė pirmąjį e. konkursą, o 2019 m. taip pat pradėjo naudoti naują e. viešųjų pirkimų proceso modulį, t. y. e. paraiškų teikimą; taip pat pažymi, kad 2019 ir 2020 m. Agentūra ketina nagrinėti galimybę toliau naudotis visu e. viešųjų pirkimų procesu;

16. pažymi, kad Agentūra, vadovaudamasi Audito Rūmų ataskaita, pasirašė preliminariąją sutartį dėl konsultavimo IT klausimais paslaugų teikimo 2014–2017 m., kurioje nustatytos kainos priklausė nuo projektams skirto laiko ir nebuvo susietos su jų įgyvendinimu ir kurią Agentūra galėjo ribotai stebėti; Agentūra taikė Audito Rūmų rekomendacijas, sudarydama dabartines savo IRT ir konsultavimo preliminariąsias sutartis, ir prireikus naudojasi specialiosiomis nustatyto laiko ir priemonių sutartimis;

Interesų konfliktų prevencija ir valdymas, taip pat skaidrumas

17. pripažįsta, kad Agentūra turi priemonių ir deda nuolatines pastangas siekdama užtikrinti skaidrumą, interesų konfliktų prevenciją ir valdymą; taip pat pažymi, kad Agentūra pritaikė tiek pavyzdinį sprendimą dėl informavimo apie pažeidimus, kuriam 2018 m. Komisija pateikė *ex ante* pritarimą, tiek 2019 m. Komisijos sprendimą dėl išorės veiklos ir užduočių ir profesinės veiklos išėjus iš tarnybos;

Vidaus kontrolė

18. pažymi, kad Agentūra rengia veiksmų planą, kuriame būtų atkreiptas dėmesys į galimas tobulintinas sritis, nurodytas 2018 m. Komisijos vidaus audito tarnybos audito ataskaitoje „Sveikos darbo aplinkos kampanijos ir IT parama agentūroje EU-OSHA“; pažymi, kad Vidaus audito tarnyba šioje srityje paskelbė keturias rekomendacijas, iš kurių nė viena nebuvo pažymėta kaip ypatingos svarbos ar labai svarbi, ir kad 2018 m. pabaigoje Vidaus audito tarnyba konstatavo, kad trys rekomendacijos įgyvendintos, o ketvirtąją ketinama baigti įgyvendinti 2019 m.;

19. pažymi, kad 2018 m. Komisijos pavedimu buvo atliktas Komisijos Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generalinio direktorato kompetencijos sričiai priklausančių Sąjungos agentūrų (EU-OSHA, *Eurofound*, *Cedefop* ir ETF) išorės vertinimas dėl Agentūros svarbos, veiksmingumo, efektyvumo, nuoseklumo ir pridėtinės vertės Sąjungai; pažymi, kad, remiantis bendra iš suinteresuotųjų subjektų surinkta grįžtamąja informacija, patvirtinta, kad Agentūra reaguoja į partnerių ir tarpininkų bendrus ir konkrečius poreikius, ir beveik bendrai sutarta, kad jos vykdoma komunikacijos, tinklaveikos ir suinteresuotųjų subjektų įtraukimo veikla yra labai veiksminga, efektyvi ir nuosekli;

20. ragina Agentūrą sutelkti dėmesį į savo mokslinių tyrimų rezultatų sklaidą plačiajai visuomenei ir užmegzti ryšius su visuomene per socialinę žiniasklaidą ir kitas žiniasklaidos priemones;

21. pažymi, kad 2017 m. pabaigoje paskelbus apie Europos socialinių teisių ramstį, Agentūrai tenka svarbus vaidmuo įgyvendinant savo principus;

Kitos pastabos

22. pažymi, kad Agentūra atliko Jungtinės Karalystės išstojimo iš Sąjungos galimo poveikio savo organizacinei struktūrai, operacijoms ir sąskaitoms analizę ir kad buvo atlikta išsami visų pagrindinių Agentūros funkcijų analizė; be to, pažymi, kad analizės rezultatai parodė, jog poveikis Agentūros operacijoms būtų nedidelis, nesvarbu, kokio pobūdžio būtų būsimas Jungtinės Karalystės ir Sąjungos susitarimas;

23. pažymi, kad kitos su sprendimu dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo susijusios pastabos, kurios yra horizontaliojo pobūdžio, pateikiamos jo 2020 m. gegužės 14 d. rezoliucijoje ([3]) dėl agentūrų veiklos, finansų valdymo ir kontrolės.

([3]) Priimti tekstai, P9_TA(2020)0121.