EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2020/1951

(2020. gada 14. maijs)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (tagad – Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra (*EU-OSHA*)) 2018. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras 2018. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas atzinumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0033/2020),

A. tā kā saskaņā ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras ("Aģentūra") ieņēmumu un izdevumu pārskatu [1] tās 2018. finanšu gada galīgais budžets bija 15 425 700 EUR, t. i., par 1,47 % mazāks nekā 2017. gadā; tā kā Aģentūras budžetu finansē galvenokārt no Savienības budžeta [2];

B. tā kā Revīzijas palātas ziņojumā par Aģentūras 2018. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") bija norādīts, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Aģentūras gada pārskati ir ticami un ka pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. ar gandarījumu atzīmē, ka 2018. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis bija 99,58 %, t. i., par 3,55 % augstāks nekā 2017. gadā; ar bažām norāda, ka maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 67,81 %, t. i., par 4,42 % zemāks nekā 2017. gadā;

Darbības rezultāti

2. ņem vērā, ka Aģentūra izmanto noteiktus galvenos darbības rādītājus (GDR), lai novērtētu savu sniegumu un uzlabotu budžeta pārvaldību; turklāt norāda, ka Aģentūra 2018. gadā pieņēma jaunu GDR sistēmu; norāda, ka 2019. gadā Aģentūra kopā ar Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (*Eurofound*), Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru (*Cedefop*) un Eiropas Izglītības fondu (*ETF*) ir iesaistījusies administratīvo rādītāju metodikas pārskatīšanā, lai apsvērtu iespējamu tās racionalizāciju; mudina Aģentūru turpināt pētīt iespējas iestāžu sadarbībai un paraugprakses racionalizācijai;

3. norāda, ka *EU-OSHA* daudzgadu stratēģiskā programma 2014.–2020. gadam ir pagarināta līdz 2023. gadam; atzinīgi vērtē Aģentūras panākto progresu stratēģisko mērķu sasniegšanā un norāda, ka tie ir saskaņoti ar plašākiem Savienības politikas mērķiem darba aizsardzības (*OSH*) jomā; turklāt norāda, ka Aģentūra ir īstenojusi 93 % no savas gada darba programmas;

4. atzinīgi vērtē to, ka 2018. gadā Aģentūra sāka savas darbības "Plaša mēroga prognozes" *ex post* novērtējumu; atzīst, ka šā novērtējuma rezultāti būs īpaši noderīgi jaunajā prognozēšanas ciklā un 2022.–2024./5. gada kampaņā par veselīgām darba vietām saistībā ar *OSH* un digitalizāciju; mudina Aģentūru turpināt pētīt iespējamos veidus uzdevumu dalīšanai ar citām aģentūrām, īpašu uzsvaru liekot uz resursu sadali saistībā ar uzdevumu pārklāšanos starp citām aģentūrām, kuras veic līdzīgas darbības;

[1] OV C 120, 29.3.2019., 191. lpp.
[2] OV C 120, 29.3.2019., 192. lpp.

5. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra proaktīvi dala uzdevumus ar citām aģentūrām tādās jomās kā drošība, iekārtu pārvaldība vai banku pakalpojumi un ka tā pievienojās *Eurofound* izsludinātajam starpiestāžu uzaicinājumam iesniegt piedāvājumus par novērtēšanas un ieinteresēto personu atgriezeniskās saites pakalpojumiem;

6. atzinīgi vērtē Aģentūras ieguldījumu cīņā pret arodekspozīcijas izraisītu vēzi un pasaulē lielākās darba drošības un veselības aizsardzības kampaņas īstenošanā un atzinīgi vērtē 2018. gadā uzsāktās un jau vairāk nekā 30 valstīs notiekošās veselīgas darba vietas kampaņas par bīstamām vielām sākotnējos panākumus;

7. atzinīgi vērtē Aģentūras darbu pie projekta "Rehabilitācija un atgriešanās darbā pēc vēža", kurš tika pabeigts 2018. gadā un kura mērķis bija sniegt ieteikumus par to, kā risināt problēmas, ar kurām vēža slimnieki saskaras, atgriežoties darbā pēc vēža ārstēšanas pabeigšanas, un *OSH* problēmas, ar kurām var saskarties viņu darba devēji;

8. atzinīgi vērtē Aģentūras ieguldījumu konsultatīvajās sanāksmēs par kancerogēnu un mutagēnu direktīvu pārskatīšanu un tās dalību padomdevējā grupā, kuru Komisija izveidoja saistībā ar Eiropas Darba iestādes veidošanu;

9. pauž nožēlu par to, ka saskaņā ar Revīzijas palātas ziņojumu II sadaļā (Administratīvie izdevumi) uz 2019. gadu bija pārnesti 35 % līdzekļu (2017. gadā – 40 %), savukārt III sadaļā (Pamatdarbības izdevumi) bija pārnesti pat 46 % līdzekļu (2017. gadā – 40 %), kas ir pretrunā budžeta gada pārskata principam; atgādina, ka par šādiem lieliem pārnesumiem tika ziņots arī saistībā ar 2016. un 2017. finanšu gadu, un aicina Aģentūru analizēt to iemeslus un attiecīgi uzlabot budžeta plānošanu; pieņem zināšanai Aģentūras atbildi, kurā norādīta iespēja pievienot un pamatot iespējamo ar IT saistītos papildu pirkumu sarakstu (saistībā ar pārnesumiem II sadaļā), un norādīts uz to, ka III sadaļā veiktie pārnesumi bija plānoti un saistīti ar tādu liela mēroga pētniecības projektu plānošanu, kuri ilgst divus gadus, lai ar piešķirtajiem resursiem panāktu nozīmīgāku ietekmi;

10. uzsver, ka pārredzamība un iedzīvotāju informētība par aģentūru pastāvēšanu ir būtiska to demokrātiskajai pārskatatbildībai; uzskata, ka ārkārtīgi svarīga ir aģentūru resursu un datu izmantojamība un tas, lai tos izmantot būtu viegli; tādēļ prasa izvērtēt, kā pašlaik tiek sniegti un darīti pieejami dati un resursi, kā arī to, cik lielā mērā Savienības iedzīvotāji tos var viegli identificēt, atpazīt un izmantot; atgādina, ka dalībvalstis var palielināt sabiedrības informētību par šo jautājumu, izstrādājot visaptverošu plānu, lai uzrunātu vairāk Savienības pilsoņu;

11. atbalsta Aģentūras politiku, ar kuru tiek nodrošināti rentabli un videi saudzīgi pasākumi, lai samazinātu oglekļa pēdu darba vietā, izmantojot publiskā iepirkuma procedūras un ieviešot tāldarbu, kā arī radot izpratni par e-kultūru un veidojot to;

Personāla politika

12. atzīmē, ka 2018. gada 31. decembrī bija aizpildīti 100 % no štatu saraksta vietām un bija aizpildītas 40 pagaidu darbinieka štata vietas no Savienības budžetā apstiprinātajām 40 pagaidu darbinieka štata vietām (salīdzinājumā ar 40 apstiprinātajām štata vietām 2017. gadā); ņem vērā, ka 2018. gadā Aģentūrā strādāja arī 25 līgumdarbinieki;

13. norāda, ka ir vajadzīgi turpmāki centieni, lai panāktu dzimumu līdzsvaru starp augstākā līmeņa vadītājiem (trīs vīrieši un viena sieviete) un valdi (42 vīrieši un 35 sievietes);

14. atzīmē, ka Aģentūra ir ieviesusi politiku attiecībā uz personas cieņas aizsardzību un aizskarošas izturēšanās novēršanu; norāda, ka pēc izmeklēšanas par aizskarošu izturēšanos, kas tika uzsākta 2016. gadā un pabeigta 2017. gadā, Aģentūra kā ietekmes mazināšanas pasākumus ir īstenojusi vairākas darbības, tostarp organizējusi saviem darbiniekiem regulārus izpratnes veicināšanas kursus un izveidojusi konfidenciālu konsultantu tīklu;

Iepirkums

15. norāda, ka Aģentūra ir ķērusies pie iepirkuma procesa digitalizēšanas un 2018. gada novembrī sāka īstenot e-iepirkumu, uzsākot pirmo e-konkursu, un ka 2019. gadā Aģentūra arī ieviesa jaunu e-iepirkuma komplekta moduli, proti, e-iesniegšanu; ņem vērā arī to, ka Aģentūra 2020. un 2019. gadā plāno izpētīt visa e-iepirkuma komplekta turpmāku izmantošanu;

16. norāda, ka saskaņā ar Revīzijas palātas ziņojumu Aģentūra parakstīja pamatlīgumu par IT konsultāciju pakalpojumu sniegšanu laikposmā no 2014. līdz 2017. gadam, kura cenas tika noteiktas atkarībā no projektu īstenošanai patērētā laika un nebija saistītas ar to īstenošanas termiņu un attiecībā uz kuru Aģentūrai ir ierobežotas uzraudzības iespējas, Aģentūra ir piemērojusi Revīzijas palātas ieteikumus saviem pašreizējiem IKT un konsultāciju pamatlīgumiem, vajadzības gadījumā izmantojot īpašus *Quoted Times and Means* līgumus;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

17. pieņem zināšanai Aģentūras pašreizējos pasākumus un īstenotos centienus pārredzamības nodrošināšanā un interešu konfliktu novēršanā un pārvaldībā; turklāt norāda, ka Aģentūra ir pieņēmusi gan parauglēmumu par trauksmes celšanu, par kuru Komisija 2018. gadā ir sniegusi *ex ante* piekrišanu, gan pēc analoģijas arī 2019. gadā – Komisijas lēmumu par ārējām darbībām un uzdevumiem un par profesionālajām darbībām pēc aiziešanas no dienesta;

Iekšējā kontrole

18. norāda, ka Aģentūra gatavo rīcības plānu, lai pievērstos dažām jomām, kurās iespējami uzlabojumi un kuras aplūkotas Komisijas Iekšējās revīzijas dienesta (*IAS*) 2018. gada revīzijas ziņojumā "Veselīgas darba vietu kampaņas un IT atbalsts *EU-OSHA*"; norāda, ka šajā sakarībā *IAS* sniedza četrus ieteikumus, no kuriem neviens nebija kritisks vai ļoti svarīgs, un ka 2018. gada beigās *IAS* bija slēdzis trīs ieteikumus, bet ceturto varētu slēgt 2019. gadā;

19. norāda, ka 2018. gadā Komisijas uzdevumā tika veikta Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāta paspārnē strādājošo ES aģentūru (*EU-OSHA*, *Eurofound*, *Cedefop* un Eiropas Izglītības fonda) ārēja novērtēšana, lai izvērtētu šo aģentūru piemērotību, efektivitāti, lietderību, konsekvenci un pievienoto vērtību ES; norāda, ka apkopotās vispārējās ieinteresēto personu atsauksmes apstiprināja Aģentūras spēju reaģēt uz partneru un tās starpnieku vispārējām un konkrētajām vajadzībām un gandrīz vienprātīgo uzskatu, ka Aģentūras komunikācijas, tīklu veidošanas un ieinteresēto personu iesaistes darbības ir ļoti efektīvas, lietderīgas un saskaņotas;

20. aicina Aģentūru koncentrēties uz tās veiktās pētniecības rezultātu izplatīšanu plašai sabiedrībai un uzrunāt sabiedrību ar sociālo plašsaziņas līdzekļu un citu plašsaziņas līdzekļu starpniecību;

21. norāda, ka, 2017. gada beigās proklamējot Eiropas sociālo tiesību pīlāru, Aģentūrai ir piešķirta svarīga loma tās principu īstenošanā;

Citi komentāri

22. norāda, ka Aģentūra ir veikusi analīzi par Apvienotās Karalistes izstāšanās no Eiropas Savienības iespējamo ietekmi uz tās organizāciju, darbībām un kontiem un ka ir veikta rūpīga analīze attiecībā uz visām Aģentūras pamatfunkcijām; turklāt norāda, ka analīzes rezultāti liecina, ka neatkarīgi no tā, kāds būs turpmākais nolīgums starp Apvienoto Karalisti un Savienību tā ietekme uz Aģentūras darbību būs neliela;

23. attiecībā uz pārējiem konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu un kas ir horizontāla rakstura konstatējumi, atsaucas uz 2020. gada 14. maija rezolūciju ([3]) par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli.

([3]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2020)0121.