EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2020/1951,

14. mai 2020,

tähelepanekutega, mis on Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (nüüd Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet (EU-OSHA)) 2018. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa

EUROOPA PARLAMENT,

— võttes arvesse oma otsust Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti 2018. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,

— võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,

— võttes arvesse tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni arvamust,

— võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0033/2020),

A. arvestades, et Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (edaspidi „amet") tulude ja kulude eelarvestuse ([1]) kohaselt oli ameti 2018. aasta lõplik eelarve 15 425 700 eurot, st 1,47 % väiksem kui 2017. aastal; arvestades, et ameti eelarve koosneb peamiselt liidu eelarvest eraldatud vahenditest; ([2])

B. arvestades, et kontrollikoda märgib oma aruandes ameti eelarveaasta 2018 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne"), et ta on saanud piisava kindluse selle kohta, et ameti raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;

Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine

1. märgib rahuloluga, et 2018. aastal tehtud eelarve jälgimise alaste pingutuste tulemusel oli eelarve täitmise määr 99,58 %, mis oli 2017. aastaga võrreldes 3,55 % kõrgem; tunneb muret, et maksete assigneeringute täitmise määr oli 67,81 %, mis oli 2017. aastaga võrreldes 4,42 % võrra madalam;

Tulemused

2. märgib, et amet kasutab oma tulemuste mõõtmiseks ja eelarve paremaks haldamiseks teatavaid võtmetähtsusega tulemuslikkuse põhinäitajaid; märgib lisaks, et 2018. aastal võttis amet vastu uue võtmetähtsusega tulemuslikkuse põhinäitajate raamistiku; märgib, et 2019. aastal vaatas amet koos Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutuse (Eurofound), Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse (Cedefop) ja Euroopa Koolitusfondiga (ETF) läbi haldusnäitajate metoodika, et uurida võimalikku ühtlustamist; julgustab ametit uurima täiendavalt institutsioonidevahelise koostöö ja parimate tavade ühtlustamise võimalusi;

3. märgib, et aastate 2014–2020 EU-OSHA mitmeaastast strateegilist programmi pikendati 2023. aastani; hindab ameti edusamme strateegiliste eesmärkide saavutamisel ja märgib, et need on kooskõlas liidu tööohutuse ja töötervishoiu valdkonna laiemate poliitikaeesmärkidega; märgib lisaks, et amet on täitnud 93 % oma aasta tööprogrammist;

4. tunneb heameelt asjaolu üle, et amet algatas 2018. aastal oma ulatusliku tuleviku-uuringu meetme järelhindamise; tunnistab, et selle hindamise tulemused on eriti olulised uue tuleviku-uuringu tsükli sisendina ning aastate 2022–2024/5 tervislike töökohtade kampaania jaoks, mis käsitleb töötervishoidu ja tööohutust ning digiteerimist; julgustab ametit jätkama võimaluste uurimist ülesannete jagamiseks teiste ametitega, pöörates erilist tähelepanu ressursside jagamisele kattuvate ülesannete täitmiseks teiste sarnaste tegevustega ametite vahel;

([1]) ELT C 120, 29.3.2019, lk 191.
([2]) ELT C 120, 29.3.2019, lk 192.

5. väljendab heameelt asjaolu üle, et amet jagab teiste ametitega proaktiivselt ülesandeid sellistes valdkondades nagu turvalisus, hoonete haldus või pangandusteenused ning et amet ühines Eurofoundi algatatud institutsioonidevahelise hankega hindamiste ja sidusrühmade tagasiside teenuste hankimiseks;

6. tunnustab ameti panust võitluses tööst põhjustatud vähktõve vastu ja maailma suurima tööohutuse ja töötervishoiu kampaania korraldamisel ning väljendab heameelt 2018. aastal käivitatud ja juba enam kui 30 riigis toimuva ohtlikke aineid käsitleva tervislike töökohtade kampaania esialgse edu üle;

7. tunnustab ameti tööd projektiga „Vähijärgne taastusravi ja tööle naasmine“, mis viidi 2018. aastal lõpule ja mille eesmärk on anda soovitusi probleemide lahendamiseks, millega vähi üleelanud puutuvad kokku pärast vähiravi lõpetamist tööle naasmisel, ning tööohutuse ja töötervishoiu probleemide lahendamiseks, millega nende tööandjad võivad kokku puutuda;

8. tunnustab ameti tööd kantserogeenide ja mutageenide direktiivide läbivaatamist käsitlevatel nõustamiskoosolekutel ning ameti kuulumist nõuanderühma, mille komisjon moodustas eesmärgiga luua Euroopa Tööjõuamet;

9. märgib kahetsusega, et kontrollikoja aruande kohaselt kanti II jaotises (halduskulud) 2019. aastasse üle 35 % assigneeringutest (2017. aastal 40 %) ning III jaotises (tegevuskulud) kanti üle koguni 46 % assigneeringutest (2017. aastal 40 %), mis on eelarve aastasuse põhimõttega vastuolus; tuletab meelde, et sellistest suurtest ülekandmistest anti teada ka eelarveaastate 2016 ja 2017 puhul, ning kutsub ametit üles analüüsima selle põhjuseid ja parandama eelarve planeerimist; võtab teadmiseks ameti vastuse, milles täpsustatakse võimalust lisada ja põhjendada võimalike täiendavate IT-ostude loetelu seoses II jaotise ülekandmistega ning juhitakse tähelepanu sellele, et III jaotise ülekandmised on seotud suuremahuliste, üle kahe aasta kestvate teadusprojektide kavandamisega, et saavutada kasutada olevate ressurssidega suurem mõju;

10. rõhutab, et läbipaistvus ja inimeste teadlikkus ametite olemasolust on nende demokraatliku vastutuse seisukohalt väga olulised; on seisukohal, et ametite ressursside ja andmete kasutatavus ja kasutamise lihtsus on äärmiselt tähtsad; nõuab seetõttu, et hinnataks, kuidas andmeid ja ressursse praegu esitatakse ja kättesaadavaks tehakse ning mil määral liidu kodanikel on lihtne neid tuvastada, mõista ja kasutada; tuletab meelde, et liikmesriigid saavad üldsuse teadlikkust selles küsimuses suurendada, töötades välja ulatusliku kava, mille kaudu jõuda suurema arvu liidu kodanikeni;

11. toetab ameti poliitikat tagada kulutõhusad ja keskkonnahoidlikud meetmed, mille eesmärk on vähendada ameti CO_2-jalajälge töökohal avaliku hanke menetluste, kaugtöö kasutamise ning e-kultuuri alase teadlikkuse ja e-kultuuri arendamise kaudu;

Personalipoliitika

12. märgib, et 31. detsembri 2018. aasta seisuga oli ametikohtade loetelust täidetud 100 %, kusjuures liidu eelarves kinnitatud 40 ajutisest teenistujast oli ametisse nimetatud 40 (2017. aastal oli kinnitatud ametikohti 40); märgib, et lisaks töötas ametis 2018. aastal 25 lepingulist töötajat;

13. märgib, et on vaja rohkem pingutada soolise tasakaalu saavutamiseks tippjuhtide hulgas (kolm meest ja üks naine) ja juhatuses (42 meest ja 35 naist);

14. märgib, et amet on kehtestanud inimväärikuse kaitsmise ja ahistamise ärahoidmise poliitika; märgib, et pärast 2016. aastal algatatud ahistamisuurimist, mis viidi lõpule 2017. aastal, võttis amet kasutusele mitu leevendusmeedet, tõstes eelkõige korrapäraselt töötajate teadlikkust ja luues usaldusnõunike võrgustiku;

Hanked

15. märgib, et amet on huvitatud hangete digiteerimisest ja hakkas alates 2018. aasta novembrist kasutama e-riigihankeid, kuulutas välja esimese elektroonilise hanke ning 2019. aastal hakkas amet kasutama ka e-riigihangete süsteemi uut pakkumuste elektroonilise esitamise moodulit; märgib lisaks, et amet kavatseb aastatel 2019 ja 2020 uurida e-riigihangete süsteemi täiendavaid kasutamisvõimalusi;

16. märgib, et kontrollikoja aruande kohaselt allkirjastas amet raamlepingu IT-alaste nõustamisteenuste osutamiseks aastatel 2014–2017, kuid selle puhul määrati teenuste hinnad kindlaks projektidele kulutatud aja, mitte tulemuste põhjal, ning ametil olid selle üle piiratud järelevalvevõimalused; amet järgib oma praeguste IKT ja konsultatsioonialaste raamlepingute puhul kontrollikoja nõuandeid, kasutades võimaluse korral „Quoted Times and Means"-tüüpi erilepinguid;

Huvide konfliktide ennetamine ja ohjamine ning läbipaistvus

17. võtab teadmiseks ameti praegused meetmed ja pideva tegevuse läbipaistvuse tagamiseks ning huvide konfliktide ennetamiseks ja ohjamiseks; märgib ühtlasi, et amet on vastu võtnud rikkumisest teatamist käsitleva näidisotsuse, milleks komisjon andis 2018. aastal eelneva nõusoleku, ning analoogia põhjal 2019. aastal ka komisjoni otsuse, mis käsitleb töövälist tegevust ja ülesandeid ning teenistusest lahkumise järgset ametialast tegevust;

Sisekontroll

18. märgib, et amet koostab tegevuskava võimalikku täiustamist vajavate valdkondade kohta, mida käsitleti komisjoni siseauditi talituse 2018. aasta auditiaruandes „Healthy Workplaces Campaigns and IT support in EU-OSHA" („Tervislike töökohtade kampaaniad ja IT-tugi EU-OSHAs"); märgib, et siseauditi talitus esitas sellega seoses neli soovitust, millest ükski ei olnud kriitilise tähtsusega või väga oluline, ning 2018. aasta lõpuks luges siseauditi talitus kolm nendest täidetuks ja neljas oli plaanis täita 2019. aastal;

19. märgib, et 2018. aastal viidi komisjoni nimel läbi tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi pädevusse kuuluvate ELi ametite (EU-OSHA, Eurofound, Cedefop ja ETF) välishindamine, mis puudutas ametite asjakohasust, tulemuslikkust, tõhusust, järjepidevust ja loodavat lisaväärtust liidu jaoks; märgib, et kogu sidusrühmadelt saadud tagasiside andis kinnituse, et amet reageerib partnerite ja vahendajate üldistele ja konkreetsetele vajadustele hästi, ning peaaegu üksmeelel oldi selles, et ameti teabevahetus, võrgustikud ja sidusrühmade kaasamiseks mõeldud toimingud on väga tõhusad, tulemuslikud ja sidusad;

20. kutsub ametit üles pöörama tähelepanu oma teadusuuringute tulemuste üldsusele levitamisele ning pöörduma üldsuse poole sotsiaalmeedia ja muude meediakanalite kaudu;

21. märgib, et Euroopa sotsiaalõiguste samba väljakuulutamisega 2017. aasta lõpus anti ametile oluline roll selle põhimõtete rakendamisel;

Muud märkused

22. märgib, et amet analüüsis Ühendkuningriigi Euroopa Liidust väljaastumise otsuse tõenäolist mõju ameti struktuurile, tegevusele ja raamatupidamisele ning põhjalikult on analüüsitud ka selle mõju ameti kõikidele põhifunktsioonidele; märgib ühtlasi, et analüüsi tulemustest nähtus, et Ühendkuningriigi liidust väljaastumise mõju ameti tegevusele on väike, sõltumata Ühendkuningriigi ja liidu vahel edaspidi sõlmitava kokkuleppe laadist;

23. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 14. mai 2020. aasta resolutsioonile ([3]) ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

([3]) Vastuvõetud tekstid, P9_TA(2020)0121.