EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2020/1951

af 14. maj 2020

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (nu Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA)) for regnskabsåret 2018

EUROPA-PARLAMENTET,

— der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur for regnskabsåret 2018,

— der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

— der henviser til udtalelse fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender,

— der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0033/2020),

A. der henviser til, at det endelige budget for Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA) (»agenturet«) for regnskabsåret 2018 ifølge dets oversigt over indtægter og udgifter ([1]) var på 15 425 700 EUR, hvilket svarer til et fald på 1,47 % i forhold til 2017; der henviser til, at agenturets budget hovedsagelig stammer fra Unionens budget ([2]);

B. der henviser til, at Revisionsretten i sin beretning om agenturets årsregnskab for regnskabsåret 2018 (»Revisionsrettens beretning«) fastslår, at den har fået rimelig sikkerhed for, at agenturets årsregnskab er rigtigt, og at de underliggende transaktioner er lovlige og formelt rigtige;

Budgetmæssig og økonomisk forvaltning

1. bemærker med tilfredshed, at budgetovervågningsindsatsen i regnskabsåret 2018 resulterede i en budgetgennemførelsesgrad på 99,58 %, hvilket er en stigning på 3,55 % i forhold til 2017; bemærker med bekymring, at udnyttelsesgraden for betalingsbevillinger var på 67,81 %, hvilket er et fald på 4,42 % i forhold til 2017;

Performance

2. bemærker, at agenturet anvender visse centrale resultatindikatorer til at måle sine resultater og forbedre sin budgetforvaltning; bemærker endvidere, at agenturet i 2018 vedtog en ny ramme for sine centrale resultatindikatorer; bemærker, at agenturet i 2019 sammen med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound), Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse (Cedefop) og Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF) har foretaget en revision af metodologien for administrative indikatorer med henblik på at se nærmere på en eventuel strømlining; tilskynder agenturet til yderligere at undersøge mulighederne for interinstitutionelt samarbejde og strømlining af bedste praksis;

3. bemærker, at det flerårige strategiske EU-OSHA-program for 2014-2020 er blevet forlænget til 2023; påskønner de fremskridt, agenturet har gjort med hensyn til at nå sine strategiske mål, og bemærker, at disse er tilpasset Unionens bredere politiske målsætninger vedrørende sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen; bemærker endvidere, at agenturet har gennemført 93 % af sit årlige arbejdsprogram;

4. glæder sig over det forhold, at agenturet i 2018 iværksatte en efterfølgende evaluering af sin aktivitet »stort fremsynsprojekt«; anerkender, at resultatet af denne evaluering vil være særligt nyttigt i forbindelse med den nye fremsynscyklus og kampagnen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø 2022 til 2024/5 om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen samt digitaliseringen; tilskynder agenturet til fortsat at undersøge mulighederne for opgavedeling med andre agenturer, hvorved der bør lægges særlig vægt på deling af ressourcer om overlappende opgaver med andre agenturer, der udfører lignende aktiviteter;

([1]) EUT C 120 af 29.3.2019, s. 191.
([2]) EUT C 120 af 29.3.2019, s. 192.

5. glæder sig over, at agenturet proaktivt deler opgaver med andre agenturer inden for områder som sikkerhed, facilitetsforvaltning eller banktjenester, og at det har tilsluttet sig et interinstitutionelt udbud med henblik på evaluering og feedback fra interessenter, der blev iværksat af Eurofound;

6. anerkender agenturets bidrag til kampen mod erhvervsrelateret kræft og til at drive verdens største kampagne for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og glæder sig over den indledende succes med arbejdsmiljøkampagnen om farlige stoffer (»Healthy Workplaces Campaign on Dangerous Substances«), som blev lanceret i 2018 og allerede kører i over 30 lande;

7. glæder sig over agenturets arbejde med sit projekt om rehabilitering og tilbagevenden til arbejdspladsen efter kræftsygdom, som blev afsluttet i 2018, med det formål at komme med anbefalinger til, hvordan man kan løse de problemer, som folk, der har overlevet kræft, står over for, når de vender tilbage til arbejdspladsen efter at have afsluttet kræftbehandlingen, og de arbejdsmiljømæssige og sundhedsmæssige udfordringer, som deres arbejdsgivere kan komme ud for;

8. påskønner agenturets bidrag til høringsmøderne om revisionen af direktiverne om kræftfremkaldende stoffer og mutagener og sætter pris på sit medlemskab af den rådgivende gruppe, der er nedsat af Kommissionen med henblik på oprettelse af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed;

9. noterer sig med beklagelse, at fremførslerne til 2019 for afsnit II (administrationsudgifter) ifølge Revisionsrettens beretning var på 35 % (sammenlignet med 40 % i 2017), mens de for afsnit III (aktionsudgifter) var helt oppe på 46 % (sammenlignet med 40 % i 2017), hvilket var i strid med princippet om budgettets etårighed; minder om, at der også blev indberettet så store fremførsler for regnskabsårene 2016 og 2017, og opfordrer agenturet til at analysere de underliggende årsager og forbedre budgetplanlægningen i overensstemmelse hermed; noterer sig agenturets svar, der angiver muligheden for at tilføje og begrunde en liste over potentielle ekstra IT-indkøb for så vidt angår fremførslerne under afsnit II, og hvori den planlagte karakter af fremførsler i forbindelse med programmeringen af store forskningsprojekter, der løber over to år, for afsnit III påpeges, således at de tildelte midler får større effekt;

10. fremhæver, at gennemsigtighed og borgernes bevidsthed om agenturernes eksistens er af afgørende betydning for disses demokratiske ansvarlighed; mener, at anvendeligheden og brugervenligheden af agenturets midler og data er af afgørende betydning; opfordrer derfor til, at der foretages en vurdering af, hvordan dataene og midlerne præsenteres og stilles til rådighed på nuværende tidspunkt, og af, hvor let unionsborgerne kan finde, genkende og bruge dem; minder om, at medlemsstaterne kan øge den offentlige bevidsthed i denne henseende ved at udarbejde en omfattende plan for at nå ud til flere EU-borgere;

11. støtter agenturets politikker, der har sigte på at sikre omkostningseffektive og miljøvenlige foranstaltninger til at reducere dets CO_2-fodaftryk på arbejdspladsen gennem dets offentlige udbudsprocedurer og gennemførelsen af telearbejde samt kendskabet til og udviklingen af e-kultur;

Personalepolitik

12. bemærker, at stillingsfortegnelsen var gennemført med 100 % pr. 31. december 2018, med 40 midlertidigt ansatte ud af de 40 midlertidigt ansatte, som var godkendt i henhold til EU's budget (sammenlignet med 40 godkendte stillinger i 2017); bemærker, at der i 2018 desuden var 25 kontraktansatte, der arbejdede for agenturet;

13. bemærker, at der er behov for en yderligere indsats for at opnå en ligelig kønsfordeling blandt de øverste ledere (tre mænd og én kvinde) og i bestyrelsen (42 mænd og 35 kvinder);

14. bemærker, at agenturet har iværksat en politik for beskyttelse af personers værdighed og forebyggelse af chikane; bemærker, at agenturet i kølvandet på den undersøgelse af chikane, der blev indledt i 2016 og afsluttet i 2017, har gennemført adskillige afhjælpende foranstaltninger, herunder især at det har afholdt regelmæssige bevidstgørelsesmøder for sit personale og har oprettet et netværk af fortrolige rådgivere;

Udbud

15. bemærker, at agenturet tilslutter sig ideen om digitalisering i forbindelse med offentlige indkøb, og at det i november 2018 begyndte at foretage e-indkøb i forbindelse med iværksættelsen af sit første e-udbud, samt at agenturet i løbet af 2019 desuden begyndte at anvende et nyt modul i rækken af e-udbudsmoduler, nemlig elektronisk afgivelse af tilbud (e-submission); bemærker endvidere, at agenturet i løbet af 2019 og 2020 har til hensigt yderligere at undersøge anvendelsen af hele e-udbudsmodulet;

16. bemærker, at agenturet efter Revisionsrettens beretning underskrev en rammekontrakt om levering af IT-konsulenttjenester for perioden 2014 til 2017, hvis priser afhang af den tid, der blev brugt på projekterne, og ikke af leveringen, og hvorover agenturet har begrænsede overvågningsmuligheder, og at agenturet har fulgt Revisionsrettens råd i forbindelse med sine nuværende rammekontrakter for IKT og konsulentbistand ved at anvende specifikke »Quoted Time and Means«-kontrakter, når det er hensigtsmæssigt;

Forebyggelse og håndtering af interessekonflikter samt gennemsigtighed

17. anerkender agenturets eksisterende foranstaltninger til og igangværende bestræbelser på at sikre gennemsigtighed, forebyggelse og håndtering af interessekonflikter; bemærker endvidere, at agenturet har vedtaget såvel den modelafgørelse om whistleblowing, til hvilken Kommissionen i 2018 gav sit forudgående samtykke, som — analogt i 2019 — Kommissionens afgørelse om virksomhed og hverv uden for tjenesten og om erhvervsmæssig virksomhed efter udtrædelsen af tjenesten;

Intern kontrol

18. bemærker, at agenturet er ved at udarbejde en handlingsplan med henblik på at adressere en række muligheder for forbedring, som er omhandlet i den revisionsberetning om et sikkert og sundt arbejdsmiljø og IT-støtte i EU-OSHA (»Healthy Workplaces Campaigns and IT support in EU-OSHA«), der i 2018 blev udsendt af Kommissionens Interne Revisionstjeneste (IAS); bemærker, at IAS i denne forbindelse fremsatte fire anbefalinger, hvoraf ingen var kritiske eller meget vigtige, og at IAS ved udgangen af 2018 havde afsluttet tre anbefalinger med den fjerde på vej til at blive afsluttet i 2019;

19. bemærker, at der på Kommissionens vegne i 2018 blev udført en ekstern evaluering af de EU-agenturer, der henhører under Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender og Inklusion (EU-OSHA, Eurofound, Cedefop og Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut), med henblik på at undersøge deres relevans, produktivitet, effektivitet, sammenhæng og EU-merværdi; bemærker, at det ved den samlede feedback, der er indsamlet fra interessenter, blev bekræftet, at agenturet er lydhør over for de generelle og specifikke behov hos partnerne og sine formidlere, og at der er bred enighed om, at dets kommunikations- og netværksaktiviteter samt aktiviteter i forbindelse med inddragelsen af interessenter er yderst virkningsfulde, effektive og sammenhængende;

20. opfordrer agenturet til at fokusere på at udbrede resultaterne af sin forskning til offentligheden og til at nå ud til denne via de sociale medier og andre medier;

21. bemærker, at agenturet gennem proklamationen af den europæiske søjle for sociale rettigheder ved udgangen af 2017 har fået tildelt en vigtig rolle i forbindelse med gennemførelsen af principperne heri;

Øvrige bemærkninger

22. bemærker, at agenturet har foretaget en analyse af de virkninger, som Det Forenede Kongeriges udtrædelse af Den Europæiske Union sandsynligvis vil få på agenturets organisation, aktiviteter og regnskaber, og at der er blevet foretaget en grundig analyse af alle agenturets nøglefunktioner; bemærker endvidere, at resultatet af analysen har vist, at der vil være tale om en lav indvirkning på agenturets aktiviteter, uanset typen af aftale, der bliver indgået mellem Det Forenede Kongerige og Unionen;

23. henviser med hensyn til de øvrige bemærkninger, der ledsager dechargeafgørelsen, og som er af horisontal karakter, til sin beslutning af 14. maj 2020 ([3]) om agenturernes resultater, økonomiske forvaltning og kontrol.

([3]) Vedtagne tekster, P9_TA(2020)0121.