ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Brussels, 18.11.2010
COM(2010) 678 final

2010/0329 (NLE)

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για την αναπροσαρμογή, από 1ης Ιουλίου 2010, των αποδοχών και των συντάξεων των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και των διορθωτικών συντελεστών που εφαρμόζονται στις εν λόγω αποδοχές και συντάξεις.

SEC(2010) 1406

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

110 **Αιτιολόγηση και στόχοι της πρότασης**

Όπως κάθε έτος και σύμφωνα με το άρθρο 3 του παραρτήματος XI του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, το Συμβούλιο πρέπει να αποφασίσει, πριν από το τέλος του έτους, σχετικά με την αναπροσαρμογή των αποδοχών και συντάξεων, η οποία προτείνεται από την Επιτροπή και βασίζεται σε έκθεση της Eurostat, με ισχύ από 1ης Ιουλίου.

120 **Γενικό πλαίσιο**

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του παραρτήματος XI του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, η αναπροσαρμογή των αποδοχών και συντάξεων προκύπτει άμεσα από την εξέλιξη της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων των κρατών μελών (ειδικός δείκτης), από την εξέλιξη του κόστους ζωής στις Βρυξέλλες (διεθνής δείκτης), καθώς και από τις οικονομικές ισοτιμίες που καθορίζονται από την Eurostat.

Με τον ειδικό δείκτη υπολογίζεται η εξέλιξη των καθαρών αποδοχών, μετά την αφαίρεση του πληθωρισμού, των εθνικών υπαλλήλων των κεντρικών διοικήσεων στα κράτη μέλη. Η Eurostat υπολόγισε τον δείκτη αυτό με βάση τα στοιχεία που παρασχέθηκαν από τα οκτώ κράτη μέλη που αναφέρονται στο άρθρο 1 παράγραφος 4 του παραρτήματος XI.

Με το διεθνή δείκτη Βρυξελλών υπολογίζεται η εξέλιξη του κόστους ζωής στις Βρυξέλλες για τους υπαλλήλους της ΕΕ. Η Eurostat καθόρισε τον δείκτη αυτό με βάση στοιχεία που παρασχέθηκαν από τις βελγικές αρχές.

Με τις οικονομικές ισοτιμίες για τις αποδοχές καθορίζονται οι αντιστοιχίες της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών μεταξύ των Βρυξελλών ως πόλεως αναφοράς και των λοιπών τόπων υπηρεσίας. Η Eurostat υπολόγισε τις εν λόγω ισοτιμίες σε συμφωνία με τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες.

Με τις οικονομικές ισοτιμίες για τις συντάξεις καθορίζονται οι αντιστοιχίες της αγοραστικής δύναμης των συντάξεων μεταξύ του Βελγίου ως χώρας αναφοράς και των λοιπών χωρών διαμονής. Η Eurostat υπολόγισε τις εν λόγω ισοτιμίες σε συμφωνία με τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες.

130 **Ισχύουσες διατάξεις στον τομέα που καλύπτει η πρόταση**

Κάθε έτος υποβάλλεται πρόταση για την αναπροσαρμογή των αποδοχών και των συντάξεων.

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

Διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη

211 *Χρησιμοποιηθείσες μέθοδοι διαβούλευσης, κύριοι τομείς και γενικά χαρακτηριστικά των*

συνομιλητών

Τα στοιχεία της πρότασης συζητήθηκαν με τους εκπροσώπους του προσωπικού σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες.

212 *Συνοπτική παρουσίαση των απαντήσεων και του τρόπου με τον οποίο ελήφθησαν υπόψη*

Στην πρόταση ελήφθησαν υπόψη οι γνώμες τις οποίες εξέφρασαν τα μέρη που συμμετείχαν στις διαβουλεύσεις.

Προσφυγή στη γνώμη εμπειρογνωμόνων

229 Δεν υπήρξε ανάγκη προσφυγής σε εξωτερικούς εμπειρογνώμονες.

230 **Αξιολόγηση των επιπτώσεων**

- Η πρόταση αποσκοπεί στην προσαρμογή των αποδοχών και των συντάξεων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

- Η ισχύουσα νομοθεσία δεν επιτρέπει καμιά άλλη εναλλακτική λύση.

ΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

305 **Σύνοψη της προτεινόμενης δράσης**

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του παραρτήματος XI του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, η Eurostat συνέταξε έκθεση σχετικά με την εξέλιξη του κόστους ζωής στις Βρυξέλλες, την εξέλιξη της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων των κρατών μελών, καθώς και τις οικονομικές ισοτιμίες από τις οποίες προκύπτουν οι διάφοροι διορθωτικοί συντελεστές.

3.1. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΣΤΟ ΒΕΛΓΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ

Η μέση μεταβολή της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων των κρατών μελών για την περίοδο αναφοράς, μετρούμενη με τον ειδικό δείκτη, ισούται με -2,0%.

Η εξέλιξη του κόστους ζωής στις Βρυξέλλες για την περίοδο αναφοράς, μετρούμενη με τον διεθνή δείκτη Βρυξελλών, υπολογίστηκε από την Eurostat σε 2,4%.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 2 του παραρτήματος XI του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, το ύψος της προσαρμογής ισούται με το γινόμενο του ειδικού δείκτη επί τον διεθνή δείκτη Βρυξελλών, που καθορίζονται από την Eurostat.

Η προτεινόμενη προσαρμογή των αποδοχών και συντάξεων στο Βέλγιο και το Λουξεμβούργο ανέρχεται επομένως σε 0,4%.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 5 του παραρτήματος XI, δεν εφαρμόζεται διορθωτικός συντελεστής ούτε στο Βέλγιο ούτε στο Λουξεμβούργο.

3.2. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΕΚΤΟΣ

ΒΕΛΓΙΟΥ ΚΑΙ ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟΥ

Εκτός Βελγίου και Λουξεμβούργου, οι προσαρμογές των αποδοχών και συντάξεων προκύπτουν από το γινόμενο του συντελεστή αναπροσαρμογής στο Βέλγιο και το Λουξεμβούργο επί τη μεταβολή των διορθωτικών συντελεστών και της ισοτιμίας.

Οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται στις αποδοχές, στις συντάξεις και στη μεταφορά μέρους των αποδοχών οι οποίοι αναφέρονται στον κανονισμό, υπολογίστηκαν κατά τον ακόλουθο τρόπο:

Διορθωτικοί συντελεστές για τους ΜΟΝΙΜΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ εκτός Βελγίου και Λουξεμβούργου:

Η Eurostat υπολόγισε, σε συμφωνία με τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες, τις οικονομικές ισοτιμίες που καθορίζουν κατά την 1η Ιουλίου τις αντιστοιχίες της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών μεταξύ των Βρυξελλών και των λοιπών τόπων υπηρεσίας.

Οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται στις αποδοχές των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού που υπηρετούν στα λοιπά κράτη μέλη εκτός του Βελγίου και του Λουξεμβούργου καθορίζονται από το λόγο των σχετικών οικονομικών ισοτιμιών προς τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν κατά την 1η Ιουλίου.

- Διορθωτικοί συντελεστές για τις ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ εκτός Βελγίου και Λουξεμβούργου και διορθωτικοί συντελεστές για τη ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:

Η Eurostat υπολόγισε, σε συμφωνία με τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες, τις οικονομικές ισοτιμίες που καθορίζουν κατά την 1η Ιουλίου τις αντιστοιχίες της αγοραστικής δύναμης των συντάξεων μεταξύ των Βρυξελλών και των λοιπών χωρών διαμονής.

Οι διορθωτικοί συντελεστές που υπολογίζονται για τις συντάξεις εκείνων που διαμένουν σε διάφορες χώρες εκτός Βελγίου και Λουξεμβούργου, καθορίζονται από το λόγο των σχετικών οικονομικών ισοτιμιών προς τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν κατά την 1η Ιουλίου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, οι εν λόγω συντελεστές εφαρμόζονται άμεσα στις μεταφορές αποδοχών των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του παραρτήματος XIII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, οι διορθωτικοί συντελεστές εφαρμόζονται στις συντάξεις μόνο για το τμήμα που αντιστοιχεί σε κτηθέντα συνταξιοδοτικά δικαιώματα πριν την 1η Μαΐου 2004.

- Ημερομηνία έναρξης ισχύος των διορθωτικών συντελεστών:

Η ημερομηνία έναρξης της ισχύος είναι η 1η Ιουλίου για όλους τους τόπους εκτός εκείνων που χαρακτηρίζονται από έντονη αύξηση του κόστους ζωής, για τους οποίους ο διορθωτικός συντελεστής τίθεται σε ισχύ στις 16 Μαΐου εφόσον η αύξηση του κόστους ζωής υπερβαίνει το 6,3%, ή την 1η Μαΐου εάν υπερβαίνει το 12,6%.

Η εξέλιξη του κόστους ζωής, εκτός Βελγίου και Λουξεμβούργου, μετράται με τη βοήθεια των τεκμαρτών δεικτών. Οι δείκτες αυτοί αντιστοιχούν στο γινόμενο του διεθνούς δείκτη Βρυξελλών επί την μεταβολή της οικονομικής ισοτιμίας.

Η αναπροσαρμογή αυτή τίθεται σε ισχύ ενωρίτερα για τους τόπους που αναφέρονται στον κανονισμό.

310 **Νομικές βάσεις**

Η νομική βάση είναι ο Κανονισμός Υπηρεσιακής Κατάστασης και ειδικότερα το παράρτημα XI.

Η νομιμότητα του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 1296/2009 του Συμβουλίου, της 23ης Δεκεμβρίου 2009, για την αναπροσαρμογή, με ισχύ από 1ης Ιουλίου 2009, των αποδοχών και των συντάξεων των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και των διορθωτικών συντελεστών που εφαρμόζονται στις εν λόγω αποδοχές και συντάξεις, αμφισβητείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και αποτελεί αντικείμενο προσφυγής ακυρώσεως ενώπιον του Δικαστηρίου. Ωστόσο, λόγω του γεγονότος ότι σύμφωνα με την πάγια νομολογία οι νομικές πράξεις της Ένωσης απολαύουν τεκμήριο νομιμότητας εφόσον δεν έχουν κηρυχθεί άκυρες από το Δικαστήριο, η Επιτροπή χρησιμοποίησε τον προαναφερόμενο κανονισμό ως βάση για την ετήσια προσαρμογή του 2010.

Εφόσον το Δικαστήριο κάνει δεκτή την προσφυγή της Επιτροπής, ο προτεινόμενος κανονισμός θα χρειαστεί στη συνέχεια να αναθεωρηθεί σύμφωνα με το άρθρο 266 της συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

329 **Αρχή της επικουρικότητας**

Η πρόταση αφορά τομέα που εμπίπτει στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Ένωσης. Κατά συνέπεια, δεν εφαρμόζεται η αρχή της επικουρικότητας.

Αρχή της αναλογικότητας

Η πρόταση είναι σύμφωνη με την αρχή της αναλογικότητας για τους ακόλουθους λόγους:

331 - Το παράρτημα XI του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης προβλέπει την έκδοση κανονισμού του Συμβουλίου.

332 - Η οικονομική επιβάρυνση προκύπτει άμεσα από την εφαρμογή της μεθόδου προσαρμογής που προβλέπεται στον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης.

Επιλογή των νομικών πράξεων

341 Προτεινόμενος τύπος νομοθετικής πράξης: κανονισμός.

342 Η χρήση άλλων μέσων δεν θα ήταν σκόπιμη για τους εξής λόγους:

- Το παράρτημα XI του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης προβλέπει την έκδοση κανονισμού του Συμβουλίου.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

401 Οι επιπτώσεις της αναπροσαρμογής των αποδοχών και των συντάξεων στις διοικητικές δαπάνες και στα έσοδα παρατίθενται λεπτομερώς στο συνημμένο δημοσιονομικό δελτίο.

2010/0329 (NLE)

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για την αναπροσαρμογή, από 1ης Ιουλίου 2010, των αποδοχών και των συντάξεων των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και των διορθωτικών συντελεστών που εφαρμόζονται στις εν λόγω αποδοχές και συντάξεις.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

το πρωτόκολλο περί των προνομίων και ασυλιών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, και ιδίως το άρθρο 13,

τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό των εν λόγω Κοινοτήτων, όπως θεσπίσθηκαν με τον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68 και ιδίως τα άρθρα 63, 64, 65 και 82 και τα παραρτήματα VII, XI και XIII του εν λόγω κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, καθώς και τα άρθρα 20 (πρώτο εδάφιο), 64, 92 και 132 του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Προκειμένου να εξασφαλιστεί για τους υπαλλήλους και το λοιπό προσωπικό της Ένωσης μια εξέλιξη της αγοραστικής δύναμης παράλληλη με εκείνη των δημοσίων υπαλλήλων στα κράτη μέλη, πρέπει να αναπροσαρμοστούν οι αποδοχές και οι συντάξεις των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο της ετήσιας εξέτασης για το 2010,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Από την 1η Ιουλίου 2010, η ημερομηνία “1η Ιουλίου 2009”, η οποία αναφέρεται στο άρθρο 63 δεύτερο εδάφιο του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, αντικαθίσταται από την ημερομηνία “1η Ιουλίου 2010”.

Άρθρο 2

Από την 1η Ιουλίου 2010, στο άρθρο 66 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, ο πίνακας των μηνιαίων βασικών μισθών που ισχύουν για τον υπολογισμό των αποδοχών και των συντάξεων, αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

1/07/2010	ΚΛΙΜΑΚΙΟ				
ΒΑΘΜΟΣ	1	2	3	4	5
16	16.667,02	17.367,39	18.097,19		
15	14.730,86	15.349,87	15.994,89	16.439,90	16.667,02
14	13.019,62	13.566,72	14.136,81	14.530,12	14.730,86
13	11.507,17	11.990,71	12.494,58	12.842,20	13.019,62
12	10.170,41	10.597,79	11.043,12	11.350,36	11.507,17
11	8.988,94	9.366,67	9.760,27	10.031,82	10.170,41
10	7.944,72	8.278,57	8.626,45	8.866,45	8.988,94
9	7.021,81	7.316,87	7.624,34	7.836,46	7.944,72
8	6.206,11	6.466,89	6.738,64	6.926,12	7.021,81
7	5.485,16	5.715,65	5.955,83	6.121,53	6.206,11
6	4.847,96	5.051,68	5.263,96	5.410,41	5.485,16
5	4.284,79	4.464,84	4.652,46	4.781,90	4.847,96
4	3.787,04	3.946,18	4.112,00	4.226,40	4.284,79
3	3.347,11	3.487,76	3.634,32	3.735,43	3.787,04
2	2.958,29	3.082,60	3.212,13	3.301,50	3.347,11
1	2.614,63	2.724,50	2.838,99	2.917,97	2.958,29

Άρθρο 3

Από την 1η Ιουλίου 2010, οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται, δυνάμει του άρθρου 64 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, στις αποδοχές των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού, καθορίζονται όπως εμφαίνεται στην στήλη 2 του πίνακα που ακολουθεί.

Από την 1η Ιουλίου 2011, οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται, δυνάμει του άρθρου 17, παράγραφος 3 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, στις μεταφορές αποδοχών των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού, καθορίζονται όπως εμφαίνεται στην στήλη 3 του πίνακα που ακολουθεί ·

Από την 1η Ιουλίου 2010, οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται στις συντάξεις, δυνάμει του άρθρου 20, παράγραφος 1 του παραρτήματος XIII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, διαμορφώνονται όπως εμφαίνεται στη στήλη 4 του πίνακα που ακολουθεί.

Από την 16η Μαΐου 2010, οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται, δυνάμει του άρθρου 64 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, στις αποδοχές των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού, καθορίζονται όπως εμφαίνεται στην στήλη 5 του πίνακα που ακολουθεί. Ημερομηνία έναρξης της ετήσιας προσαρμογής για αυτούς τους τόπους απασχόλησης είναι η 16η Μαΐου 2010.

Χώρα / Τόπος	Αποδοχές 1.7.2010	Μεταφορές 1.1.2011	Συντάξεις 1.7.2010	Αποδοχές 16.5.2010
Βουλγαρία	62,7	59,3	100,0	
Τσεχική Δημοκρατία	84,2	77,5	100,0	
Δανία	134,1	130,5	130,5	
Γερμανία	94,8	96,5	100,0	
Βόννη	94,7			
Καρλσρούη	92,1			
Μόναχο	103,7			
Εσθονία	75,6	76,6	100,0	
Ελλάδα	94,8	94,3	100,0	
Ισπανία	97,7	91,0	100,0	
Γαλλία	116,1	107,6	107,6	
Ιρλανδία	109,1	103,9	103,9	
Ιταλία	106,6	102,3	102,3	
Βαρέζε	92,3			
Κύπρος	83,7	86,7	100,0	
Λετονία	74,3	69,4	100,0	
Λιθουανία	72,5	68,8	100,0	
Ουγγαρία	79,2	68,6	100,0	
Μάλτα	82,2	84,8	100,0	
Κάτω Χώρες	104,1	98,0	100,0	
Αυστρία	106,2	105,1	105,1	
Πολωνία	77,1	68,1	100,0	
Πορτογαλία	85,0	85,1	100,0	
Ρουμανία		59,1	100,0	69,5
Σλοβενία	89,6	84,4	100,0	
Σλοβακία	80,0	75,4	100,0	
Φινλανδία	119,4	112,4	112,4	
Σουηδία	118,6	112,6	112,6	
Ηνωμένο Βασίλειο		108,4	108,4	134,4
Culham	104,5			

Άρθρο 4

Από την 1η Ιουλίου 2010, το ύψος του επιδόματος γονικής άδειας που αναφέρεται στο δεύτερο και τρίτο εδάφιο του άρθρου 42α του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, καθορίζεται σε 898,15 EUR, και για τις μονογονεϊκές οικογένειες σε 1197,53 EUR.

Άρθρο 5

Από την 1η Ιουλίου 2010, το βασικό ποσό του οικογενειακού επιδόματος που αναφέρεται στο άρθρο 1 παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 167,98 ευρώ.

Από την 1η Ιανουαρίου 2010, το ποσό του επιδόματος συντηρούμενου τέκνου, που αναφέρεται στο άρθρο 2 παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, καθορίζεται σε 367,06 EUR.

Από την 1η Ιουλίου 2010, το ποσό του σχολικού επιδόματος, που αναφέρεται στο άρθρο 3 παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, καθορίζεται σε 249,05 EUR.

Από την 1η Ιουλίου 2010, το ποσό του σχολικού επιδόματος, που αναφέρεται στο άρθρο 3 παράγραφος 2 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, καθορίζεται σε 89,67 EUR.

Από την 1η Ιουλίου 2010, το ελάχιστο ποσό του επιδόματος αποδημίας που αναφέρεται στο άρθρο 69 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και στο άρθρο 4 παράγραφος 1 δεύτερο εδάφιο του παραρτήματος VII του εν λόγω κανονισμού, καθορίζεται σε 497,87 EUR.

Από την 1η Ιουλίου 2010, το επίδομα αποδημίας που αναφέρεται στο άρθρο 134 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό καθορίζεται σε 357,91 EUR.

Άρθρο 6

Από την 1η Ιανουαρίου 2011, η χιλιομετρική αποζημίωση που αναφέρεται στο άρθρο 8 παράγραφος 2 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης αναπροσαρμόζεται ως ακολούθως:

0 EUR ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 0 και 200 χιλιομέτρων

0,3734 EUR ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 201 και 1.000 χιλιομέτρων

0,6223 EUR ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 1.001 και 2.000 χιλιομέτρων

0,3734 EUR ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 2.001και 3.000 χιλιομέτρων

0,1243 EUR ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 3.001και 4.000 χιλιομέτρων

0,0599 EUR ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 4.001 και 10.000 χιλιομέτρων

0 EUR ανά χλμ. για απόσταση άνω των 10.000 χιλιομέτρων.

Στην ανωτέρω χιλιομετρική αποζημίωση προστίθεται ένα κατ' αποκοπή συμπληρωματικό ποσό:

– 186,66 EUR αν η απόσταση σιδηροδρομικής διαδρομής μεταξύ του τόπου υπηρεσίας και του τόπου καταγωγής είναι μεταξύ 725 χιλιομέτρων και 1 450 χιλιομέτρων,

– 373,28 EUR αν η απόσταση σιδηροδρομικής διαδρομής μεταξύ του τόπου υπηρεσίας και του τόπου καταγωγής είναι μεγαλύτερη από 1 450 χιλιόμετρα.

Άρθρο 7

Από την 1η Ιουλίου 2010, το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης που αναφέρεται στο άρθρο 10 παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, καθορίζεται σε:

– 38,58 EUR για υπαλλήλους που δικαιούνται οικογενειακού επιδόματος,

– 31,10 EUR για υπαλλήλους που δεν είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος.

Άρθρο 8

Από την 1η Ιουλίου 2010, το κατώτερο όριο της αποζημίωσης εγκατάστασης που αναφέρεται στο άρθρο 24, παράγραφος 3 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, καθορίζεται σε:

– 1098,39 EUR, για υπαλλήλους που δικαιούνται οικογενειακού επιδόματος,

– 653,10 ευρώ για υπαλλήλους που δεν είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος.

Άρθρο 9

Από την 1η Ιουλίου 2010, για το επίδομα ανεργίας που αναφέρεται στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 28α παράγραφος 3 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, το κατώτατο όριο καθορίζεται σε 1317,27 EUR, το ανώτατο όριο καθορίζεται σε 2634,55 EUR και το κατ' αποκοπή επίδομα καθορίζεται σε 1197,53 EUR.

Άρθρο 10

Από την 1η Ιουλίου 2010, στο άρθρο 93 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, ο πίνακας των μηνιαίων βασικών μισθών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

ΟΜΑΔΑ	1/07/2010	ΚΛΙΜΑΚΙΟ						
ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	ΒΑΘΜΟΣ	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5.745,54	5.865,03	5.986,99	6.111,50	6.238,59	6.368,33	6.500,76
	17	5.078,06	5.183,66	5.291,46	5.401,50	5.513,83	5.628,49	5.745,54
	16	4.488,12	4.581,46	4.676,73	4.773,99	4.873,27	4.974,61	5.078,06
	15	3.966,72	4.049,21	4.133,42	4.219,38	4.307,12	4.396,69	4.488,12
	14	3.505,89	3.578,80	3.653,22	3.729,20	3.806,75	3.885,91	3.966,72
	13	3.098,60	3.163,04	3.228,82	3.295,96	3.364,50	3.434,47	3.505,89
III	12	3.966,65	4.049,14	4.133,34	4.219,29	4.307,03	4.396,59	4.488,02
	11	3.505,85	3.578,75	3.653,17	3.729,14	3.806,69	3.885,85	3.966,65
	10	3.098,58	3.163,02	3.228,79	3.295,93	3.364,47	3.434,43	3.505,85
	9	2.738,62	2.795,57	2.853,70	2.913,05	2.973,62	3.035,46	3.098,58
	8	2.420,48	2.470,81	2.522,19	2.574,64	2.628,18	2.682,83	2.738,62
II	7	2.738,56	2.795,52	2.853,67	2.913,02	2.973,61	3.035,46	3.098,60
	6	2.420,36	2.470,70	2.522,09	2.574,55	2.628,10	2.682,76	2.738,56
	5	2.139,13	2.183,63	2.229,04	2.275,41	2.322,73	2.371,05	2.420,36
	4	1.890,58	1.929,90	1.970,04	2.011,02	2.052,85	2.095,55	2.139,13
I	3	2.329,05	2.377,39	2.426,73	2.477,10	2.528,51	2.580,98	2.634,55
	2	2.058,98	2.101,72	2.145,34	2.189,86	2.235,31	2.281,70	2.329,05
	1	1.820,23	1.858,01	1.896,57	1.935,93	1.976,11	2.017,12	2.058,98

Άρθρο 11

Από την 1η Ιουλίου 2010, το κατώτατο όριο της αποζημίωσης εγκατάστασης που αναφέρεται στο άρθρο 94 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, καθορίζεται σε:

– 826,17 EUR για υπαλλήλους που δικαιούνται οικογενειακού επιδόματος,

– 489,81 EUR για υπαλλήλους που δεν είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος.

Άρθρο 12

Από την 1η Ιουλίου 2010, για το επίδομα ανεργίας που αναφέρεται στο άρθρο 96 παράγραφος 3 δεύτερο εδάφιο του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, το κατώτατο όριο καθορίζεται σε 987,96 EUR, το ανώτατο όριο καθορίζεται σε 1975,91 EUR και το κατ' αποκοπή επίδομα καθορίζεται σε 898,15 EUR.

Από την 1η Ιουλίου 2010, το κατώτατο όριο του επιδόματος ανεργίας που αναφέρεται στο άρθρο 136 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό καθορίζεται σε 869,19 EUR και το ανώτατο σε 2045,15 EUR.

Άρθρο 13

Από την 1η Ιουλίου 2010, οι αποζημιώσεις για συνεχή ή εκ περιτροπής υπηρεσία, που προβλέπονται στο άρθρο 1 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 300/76[1] του Συμβουλίου καθορίζονται σε 376,48 EUR, 568,24 EUR, 621,30 EUR και 847,02 EUR.

Άρθρο 14

Από την 1η Ιουλίου 2010, τα ποσά που αναφέρονται στο άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 260/68[2] του Συμβουλίου πολλαπλασιάζονται με τον συντελεστή 5,434586.

Άρθρο 15

Από την 1η Ιουλίου 2010, ο πίνακας που περιλαμβάνεται στο άρθρο 8 παράγραφος 2 του παραρτήματος XIII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

---

[1] Κανονισμός (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 300/76 του Συμβουλίου, της 9ης Φεβρουαρίου 1976, περί καθορισμού των κατηγοριών των δικαιούχων, των προϋποθέσεων χορηγήσεως και του ύψους των αποζημιώσεων που δύνανται να χορηγηθούν στους υπαλλήλους οι οποίοι καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε συνεχή ή εκ περιτροπής υπηρεσία (ΕΕ L 38 της 13.2.76, σ. 1). Κανονισμός όπως τροποποιήθηκε με τον κανονισμό (Ευρατόμ, ΕΚΑΧ, ΕΟΚ) αριθ. 1307/87 (ΕΕ L 124 της 13.5.1987, σ. 6).

[2] Κανονισμός (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 260/68 του Συμβουλίου της 29ης Φεβρουαρίου 1968, περί καθορισμού των όρων και της διαδικασίας επιβολής του φόρου του θεσπισθέντος υπέρ των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (ΕΕ L 56 της 4.3.1968, σ. 8).

1/07/2010	ΚΛΙΜΑΚΙΟ							
ΒΑΘΜΟΣ	1	2	3	4	5	6	7	8
16	16.667,02	17.367,39	18.097,19	18.097,19	18.097,19	18.097,19		
15	14.730,86	15.349,87	15.994,89	16.439,90	16.667,02	17.367,39		
14	13.019,62	13.566,72	14.136,81	14.530,12	14.730,86	15.349,87	15.994,89	16.667,02
13	11.507,17	11.990,71	12.494,58	12.842,20	13.019,62			
12	10.170,41	10.597,79	11.043,12	11.350,36	11.507,17	11.990,71	12.494,58	13.019,62
11	8.988,94	9.366,67	9.760,27	10.031,82	10.170,41	10.597,79	11.043,12	11.507,17
10	7.944,72	8.278,57	8.626,45	8.866,45	8.988,94	9.366,67	9.760,27	10.170,41
9	7.021,81	7.316,87	7.624,34	7.836,46	7.944,72			
8	6.206,11	6.466,89	6.738,64	6.926,12	7.021,81	7.316,87	7.624,34	7.944,72
7	5.485,16	5.715,65	5.955,83	6.121,53	6.206,11	6.466,89	6.738,64	7.021,81
6	4.847,96	5.051,68	5.263,96	5.410,41	5.485,16	5.715,65	5.955,83	6.206,11
5	4.284,79	4.464,84	4.652,46	4.781,90	4.847,96	5.051,68	5.263,96	5.485,16
4	3.787,04	3.946,18	4.112,00	4.226,40	4.284,79	4.464,84	4.652,46	4.847,96
3	3.347,11	3.487,76	3.634,32	3.735,43	3.787,04	3.946,18	4.112,00	4.284,79
2	2.958,29	3.082,60	3.212,13	3.301,50	3.347,11	3.487,76	3.634,32	3.787,04
1	2.614,63	2.724,50	2.838,99	2.917,97	2.958,29			

Άρθρο 16

Από την 1η Ιουλίου 2010, για την εφαρμογή του άρθρου 18 παράγραφος 1 του παραρτήματος XIII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, το ύψος της κατ' αποκοπή αποζημίωσης που αναφέρεται στο άρθρο 4α του παραρτήματος VII του ισχύοντος πριν την 1η Μαΐου 2004 κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, καθορίζεται σε:

- 129,88 EUR μηνιαίως για τους υπαλλήλους των βαθμών C4 ή C5,

- 199,12 ευρώ μηνιαίως για τους υπαλλήλους των βαθμών C1, C2 ή C3.

Άρθρο 17

Από την 1η Ιουλίου 2010, η κλίμακα βασικού μηνιαίου μισθού που αναφέρεται στο άρθρο 133 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό αντικαθίσταται από την ακόλουθη:

Βαθμός	1	2	3	4	5	6	7
Βασικός μισθός πλήρους απασχόλησης	1.655,72	1.928,91	2.091,35	2.267,46	2.458,41	2.665,43	2.889,88
Βαθμός	8	9	10	11	12	13	14
Βασικός μισθός πλήρους απασχόλησης	3.133,25	3.397,10	3.683,17	3.993,34	4.329,62	4.694,22	5.089,53
Βαθμός	15	16	17	18	19		
Βασικός μισθός πλήρους απασχόλησης	5.518,11	5.982,81	6.486,61	7.032,87	7.625,11		

Άρθρο 18

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες,

Για το Συμβούλιο,
Ο Πρόεδρος

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΓΙΑ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

1.1. Ονομασία της πρότασης/πρωτοβουλίας

Πρόταση κανονισμού του Συμβουλίου για την αναπροσαρμογή, από 1ης Ιουλίου 2010, των αποδοχών και των συντάξεων των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και των διορθωτικών συντελεστών που εφαρμόζονται στις εν λόγω αποδοχές και συντάξεις.

1.2. Σχετικός(οί) τομέας(είς) πολιτικής που αφορά(ούν) τη δομή ΔΒΔ/ΠΒΔ[3]

Αφορά ενδεχομένως όλους τους τομείς και δραστηριότητες.

1.3. Αιτιολόγηση της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.3.1. Βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη κάλυψη αναγκών

Προκειμένου να εξασφαλιστεί για τους υπαλλήλους και το λοιπό προσωπικό της ΕΕ μια εξέλιξη της αγοραστικής δύναμης παράλληλη με εκείνη των δημοσίων υπαλλήλων στα κράτη μέλη, όπως αναφέρεται στο παράρτημα XI του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης

1.4. Διάρκεια και δημοσιονομικές επιπτώσεις της δράσης

☒ Πρόταση/πρωτοβουλία **απεριόριστης διάρκειας**

– Περίοδος σταδιακής εφαρμογής από την 1η Ιουλίου 2010,

– και στη συνέχεια λειτουργία με κανονικό ρυθμό.

1.5. Προβλεπόμενη(-ες) μέθοδος(-οι) διαχείρισης[4]

☒ **Κεντρική άμεση διαχείριση** από την Επιτροπή PMO

2. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

2.1. Τομέας(είς) του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμή(ές) δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται

- Η πρόταση έχει δημοσιονομικό αντίκτυπο σε όλες τις γραμμές του προϋπολογισμού που αφορούν δαπάνες προσωπικού σε όλα τα όργανα και οργανισμούς.

---

[3] ΔΒΔ: διαχείριση βάσει δραστηριοτήτων – ΠΒΔ: προϋπολογισμός βάσει δραστηριοτήτων.

[4] Οι λεπτομέρειες σχετικά με τους τρόπους διαχείρισης, καθώς και οι παραπομπές στον δημοσιονομικό κανονισμό είναι διαθέσιμες στον δικτυακό τόπο BudgWeb: http://www.cc.cec/budg/man/budgmanag/budgmanag_en.html

Σύμφωνα με τη σειρά των τομέων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και των γραμμών του προϋπολογισμού.

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Κονδύλιο του προϋπολογισμού	Είδος **δαπάνες**	Συμμετοχή			
	Αριθμός [Περιγραφή… ... .]	ΔΠ/ΜΔΠ (5)	Χωρών ΕΖΕΣ[6]	υποψήφιων χωρών[7]	τρίτων χωρών	κατά την έννοια του άρθρου 18 παράγραφος 1 στοιχείο αα) του δημοσιονομικού κανονισμού
	XX.01.01.01 και Κεφάλαιο 11, Κεφάλαιο 42 Δαπάνες σχετικές με τους βοηθούς των βουλευτών.	ΜΔΠΑ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ

5 ΔΠ= Διαχωριζόμενες πιστώσεις / ΜΔΠ= Μη διαχωριζόμενες πιστώσεις

6 ΕΖΕΣ: Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελευθέρων Συναλλαγών.

7 Υποψήφιες χώρες και, κατά περίπτωση, πιθανές υποψήφιες χώρες των Δυτικών Βαλκανίων.

2.2. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στις δαπάνες

2.2.1. Συνοπτική παρουσίαση του εκτιμώμενου αντικτύπου στις δαπάνες

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου:	Αριθμός	XX.01.01.01 και Κεφάλαιο 11, Κεφάλαιο 42 Δαπάνες σχετικές με τους βοηθούς των βουλευτών.

ΓΔ: HR			Έτος **N**	Έτος **N+1**	Έτος **N+2**	Έτος **N+3**	… να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να αντικατοπτρίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)			**ΣΥΝΟΛΟ**
• Επιχειρησιακές πιστώσεις										
Αριθμός γραμμής του προϋπολογισμού	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(1)								
	Πληρωμές	(2)								
Αριθμός γραμμής του προϋπολογισμού	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(1a)								
	Πληρωμές	(2a)								
Πιστώσεις διοικητικής φύσεως χρηματοδοτούμενες από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων[8]										
Αριθμός γραμμής του προϋπολογισμού		(3)								
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων για την ΓΔ HR	Αναλήψεις υποχρεώσεων	=1+1a +3								
	Πληρωμές	=2+2a +3								

[8] Τεχνική ή/και διοικητική βοήθεια και δαπάνες στήριξης της εφαρμογής προγραμμάτων ή/και δράσεων της ΕΕ (πρώην γραμμές «ΒΑ»), έμμεση έρευνα, άμεση έρευνα.

• ΣΥΝΟΛΟ επιχειρησιακών πιστώσεων	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(4)								
	Πληρωμές	(5)								
• ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενων από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων		(6)								
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων του ΤΟΜΕΑ <….> του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Αναλήψεις υποχρεώσεων	=4+ 6								
	Πληρωμές	=5+ 6								

<u>Αν η πρόταση/πρωτοβουλία επηρεάζει περισσότερους του ενός τομείς:</u>

• ΣΥΝΟΛΟ επιχειρησιακών πιστώσεων	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(4)								
	Πληρωμές	(5)								
• ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενων από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων		(6)								
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων των ΤΟΜΕΩΝ 1 έως 4 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου (Ποσό αναφοράς)	Αναλήψεις υποχρεώσεων	=4+ 6								
	Πληρωμές	=5+ 6								

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου:	**5**	«Διοικητικές δαπάνες»

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

		Έτος **2010**	Έτος **2011**	Έτος **2012**	Έτος **2013**	Επόμενα έτη			**ΣΥΝΟΛΟ**
ΓΔ: <…….>									
• Ανθρώπινοι πόροι									
• Άλλες διοικητικές δαπάνες									
ΣΥΝΟΛΟ ΓΔ <….>	Πιστώσεις								

ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων του ΤΟΜΕΑ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	(Σύνολο αναλήψεων υποχρεώσεων = Σύνολο πληρωμών)	4.5	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	**9.0**	**Δεν διατίθενται στοιχεία**

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

		Έτος **2010**	Έτος **2011**	Έτος **2012**	Έτος **2013**	Επόμενα έτη			**ΣΥΝΟΛΟ**
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων των ΤΟΜΕΩΝ 1 έως 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Αναλήψεις υποχρεώσεων	4.5	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	**9.0**	**Δεν διατίθενται στοιχεία**
	Πληρωμές	4.5	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	**9.0**	**Δεν διατίθενται στοιχεία**

2.2.2. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στις επιχειρησιακές πιστώσεις

– ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων

2.2.3. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στις πιστώσεις διοικητικού χαρακτήρα

2.2.3.1. Συνοπτική παρουσίαση

– ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα

– ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα, όπως εξηγείται κατωτέρω:

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

	Έτος 2010	Έτος **N+1**	Έτος **N+2**	Έτος **N+3**	… να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να αντικατοπτρίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)	**ΣΥΝΟΛΟ**
ΤΟΜΕΑΣ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου						
Ανθρώπινοι πόροι						
Άλλες διοικητικές δαπάνες						
Υποσύνολο ΤΟΜΕΑ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου						

Εκτός ΤΟΜΕΑ 5[9] του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου								
Ανθρώπινοι πόροι								
Λοιπές δαπάνες διοικητικού χαρακτήρα								
Υποσύνολο εκτός του ΤΟΜΕΑ 5 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου								

ΣΥΝΟΛΟ								

[9] Τεχνική ή/και διοικητική βοήθεια και δαπάνες στήριξης της εφαρμογής προγραμμάτων ή/και δράσεων της ΕΕ (πρώην γραμμές «ΒΑ»), έμμεση έρευνα, άμεση έρευνα.

2.2.3.2. Εκτιμώμενες ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους

– ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων

2.2.4. Συμβατότητα με το ισχύον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο

– ☒ Η πρόταση είναι συμβατή με τον ισχύον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο.

2.2.5. Συμμετοχή τρίτων μερών στη χρηματοδότηση

– Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν προβλέπει συγχρηματοδότηση από τρίτα μέρη

2.3. Εκτιμώμενες δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα

– ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν έχει κανένα δημοσιονομικό αντίκτυπο στα έσοδα.

– ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία έχει τον δημοσιονομικό αντίκτυπο που περιγράφεται κατωτέρω:

– ☐ στους ιδίους πόρους

– ☒ στα διάφορα έσοδα

Σε εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

Γραμμή εσόδων του προϋπολογισμού:	Διαθέσιμες πιστώσεις για το τρέχον οικονομικό έτος	Επιπτώσεις της πρότασης/πρωτοβουλίας						
		Έτος **2010**	Έτος **2011**	Έτος **2012**	Έτος **2013**	Επόμενα έτη		
Άρθρο 410 Συνταξιοδοτική εισφορά	*392.2*	0.8	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
Άρθρο 400 Φόροι	*469.2*	1.0	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
Άρθρο 404 Ειδική εισφορά	*52.0*	0.1	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2

Να προσδιοριστεί η μέθοδος υπολογισμού των επιπτώσεων στα έσοδα.

Η επίπτωση στα έσοδα υπολογίζεται με βάση την πληρωμή των αποδοχών και των συντάξεων για τον Ιούλιο και εφαρμόζοντας το αποτέλεσμα της προσαρμογής.