COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 18.11.2010
COM(2010) 678 final

2010/0329 (NLE)

Propunere de

REGULAMENT AL CONSILIULUI

de ajustare, de la 1 iulie 2010, a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

SEC(2010) 1406

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

Motivele și obiectivele propunerii

Ca în fiecare an, în temeiul articolului 3 din anexa XI la Statutul funcționarilor, Consiliul, hotărând la propunerea Comisiei pe baza raportului Eurostat, trebuie să ia o decizie până la sfârșitul anului în privința ajustării remunerațiilor și a pensiilor, cu efect de la 1 iulie.

Contextul general

În conformitate cu articolul 3 din anexa XI la Statutul funcționarilor, ajustarea remunerațiilor și a pensiilor decurge în mod direct din evoluția puterii de cumpărare a salariilor din administrațiile naționale (indicator specific), din evoluția costului vieții în Bruxelles (indice internațional) și a parităților economice stabilite de Eurostat.

Indicatorul specific măsoară variația remunerației nete, fără inflație, a funcționarilor publici din administrațiile centrale ale statelor membre. Eurostat a calculat acest indicator pe baza informațiilor furnizate de cele opt state membre menționate la articolul 1 alineatul (4) din anexa XI.

Indicele internațional Bruxelles măsoară evoluția costului vieții în Bruxelles pentru funcționarii UE. Eurostat a stabilit acest indice pe baza informațiilor furnizate de autoritățile belgiene.

Parităților economice pentru remunerații stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerațiilor plătite la Bruxelles, ca oraș de referință, față de cele plătite în celelalte locuri de repartizare. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu institutele statistice naționale.

Parităților economice pentru pensii stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite în Belgia, ca țară de referință, față de cele plătite în celelalte țări de reședință. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu institutele statistice naționale.

Dispoziții în vigoare în domeniul propunerii

În fiecare an, se prezintă o propunere de ajustare a remunerațiilor și a pensiilor.

CONSULTAREA PĂRțILOR INTERESATE șI EVALUAREA IMPACTULUI

Consultarea părților interesate

Metodele de consultare utilizate, principalele sectoare vizate și profilul general al respondenților

Elementele propunerii au fost discutate cu reprezentanții personalului, conform procedurilor relevante.

Rezumatul răspunsurilor primite și modul în care au fost luate în considerare

Propunerea ia în considerare opiniile părților consultate.

Obținerea și utilizarea expertizei

Nu a fost necesar să se recurgă la expertiză externă.

Evaluarea impactului

- Scopul propunerii este de a ajusta remunerațiile și pensiile în conformitate cu legislația în vigoare.

- Legislația în vigoare nu permite alternative.

ELEMENTE JURIDICE ALE PROPUNERII

Rezumatul acțiunii propuse

În conformitate cu articolul 1 din anexa XI la Statutul funcționarilor, Eurostat a redactat un raport privind evoluția costului vieții în Bruxelles, evoluția puterii de cumpărare a remunerațiilor din administrațiile naționale și paritățile economice din care derivă diferiții coeficienți corectori.

3.1. AJUSTAREA REMUNERAȚIILOR ȘI A PENSIILOR ÎN BELGIA ȘI LUXEMBURG

Evoluția medie a puterii de cumpărare a remunerațiilor funcționarilor publici din administrațiile naționale pe perioada de referință măsurată de indicatorul specific este egală cu -2%.

Evoluția costului vieții în Bruxelles în perioada de referință, măsurată prin indicele internațional Bruxelles, calculată de Eurostat este egală cu 2,4%.

În conformitate cu articolul 3 alineatul (2) din anexa XI la Statutul funcționarilor, valoarea ajustării se obține înmulțind indicatorul specific cu indicele internațional Bruxelles, calculat de Eurostat.

Prin urmare, ajustarea propusă la remunerațiile și pensiile din Belgia și Luxemburg este de 0,4%.

În temeiul articolului 3 alineatul (5) din anexa XI, nu se aplică niciun coeficient corector pentru Belgia sau Luxemburg.

3.2. AJUSTAREA REMUNERAȚIILOR ȘI A PENSIILOR ÎN AFARA BELGIEI ȘI LUXEMBURGULUI

În afara Belgiei și Luxemburgului, ajustarea remunerațiilor și a pensiilor se obține înmulțind ajustarea pentru Belgia și Luxemburg cu variația coeficienților corectori și a cursului de schimb.

Coeficienții corectori aplicabili remunerațiilor, pensiilor și transferurilor unor părți din

remunerație, prevăzuți în regulament, au fost calculați după cum urmează:

- Coeficienții corectori pentru FUNCȚIONARII din afara Belgiei și Luxemburgului:

Eurostat a calculat, de comun acord cu institutele statistice naționale, parităților economice care stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerației plătite la Bruxelles cu cea plătită în celelalte locuri de repartizare, la data de 1 iulie.

Coeficienții corectori care se aplică remunerațiilor funcționarilor și celorlalți agenți încadrați în muncă în alte state membre decât Belgia și Luxemburg sunt stabiliți prin raportul dintre aceste parități economice și cursurile de schimb aplicabile la data de 1 iulie.

- Coeficienții corectori aplicabili PENSIILOR plătite în afara Belgiei și Luxemburgului și coeficienții corectori aplicabili TRANSFERURILOR:

Eurostat a calculat, de comun acord cu institutele statistice naționale, parităților economice care stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite la Bruxelles cu cele plătite în celelalte țări de reședință, la data de 1 iulie.

Coeficienții corectori calculați pentru pensiile plătite persoanelor care locuiesc în afara Belgiei și Luxemburgului în diverse țări sunt stabiliți prin raportul între aceste parități economice și cursurile de schimb aplicabile la data de 1 iulie.

În temeiul articolului 17 din anexa VII la Statutul funcționarilor, acești coeficienți corectori se aplică direct transferurilor efectuate de către funcționari și de ceilalți agenți.

În temeiul articolului 20 din anexa XIII la Statutul funcționarilor, coeficienții corectori se aplică doar acelei părți din pensie care corespunde drepturilor de pensie dobândite înainte de 1 mai 2004.

- Data la care coeficienții corectori intră în vigoare:

Acești coeficienți corectori produc efecte de la 1 iulie pentru toate locațiile, cu excepția celor cu o creștere considerabilă a costului vieții, pentru care coeficienții corectori intră în vigoare la data de 16 mai, în cazul în care creșterea costului vieții este mai mare decât 6,3%, sau la data de 1 mai, în cazul în care creșterea este mai mare decât 12,6%.

Evoluția costului vieții în afara Belgiei și Luxemburgului se măsoară prin intermediul variației indicilor impliciți. Acești indici se calculează prin înmulțirea indicelui internațional Bruxelles cu variația parității economice.

Această ajustare intră în vigoare mai devreme pentru locațiile la care se face referire în regulament.

Temeiul juridic

Statutul funcționarilor, în special anexa XI, constituie temeiul juridic.

Legalitatea Regulamentului (UE, Euratom) nr. 1296/2009 din 23 decembrie 2009 de ajustare, începând cu 1 iulie 2009, a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale

celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți este contestată de către Comisia Europeană și de Parlamentul European și face obiectul unei acțiuni în anulare, introdusă la Curtea de Justiție. Cu toate acestea, datorită faptului că, potrivit jurisprudenței constante, actele legislative ale Uniunii beneficiază de prezumpția de legalitate atâta timp cât nu sunt declarate nule de către Curtea de Justiție, Comisia a folosit regulamentul Consiliului menționat anterior ca bază pentru ajustarea anuală pentru 2010.

În cazul în care Curtea de Justiție susține acțiunea Comisiei, regulamentul propus va trebui revizuit ulterior în conformitate cu articolul 266 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene.

Principiul subsidiarității

Propunerea vizează un domeniu care ține de competența exclusivă a Uniunii. Prin urmare, principiul subsidiarității nu se aplică.

Principiul proporționalității

Propunerea este conformă cu principiul proporționalității întrucât:

- anexa XI la Statutul funcționarilor prevede adoptarea unui regulament al Consiliului;

- sarcina financiară rezultă direct din aplicarea metodei de ajustare prevăzută de Statutul funcționarilor.

Alegerea instrumentelor

Instrumentul propus: regulament.

Alte instrumente nu ar fi adecvate din următoarele motive:

- anexa XI la Statutul funcționarilor prevede adoptarea unui regulament al Consiliului.

IMPLICAțIILE BUGETARE

Impactul ajustării remunerațiilor și a pensiilor asupra cheltuielilor administrative și veniturilor este detaliat în fișa financiară prezentată în anexă.

2010/0329 (NLE)

Propunere de

REGULAMENT AL CONSILIULUI

de ajustare, de la 1 iulie 2010, a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Protocolul privind privilegiile și imunitățile Uniunii Europene, în special articolul 13,

având în vedere Statutul funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene, prevăzute de Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68, în special articolele 63, 64, 65 și 82 din Statutul funcționarilor și anexele VII, XI și XIII la acesta, precum și articolul 20 (primul paragraf), articolele 64, 92 și 132 din Regimul aplicabil celorlalți agenți,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Pentru a garanta că puterea de cumpărare a funcționarilor și a celorlalți agenți ai Uniunii evoluează în paralel cu cea a funcționarilor publici naționali din statele membre, remunerațiile și pensiile funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene ar trebui ajustate în cadrul revizuirii anuale din 2010,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

De la 1 iulie 2010, data „1 iulie 2009” menționată la articolul 63 paragraful al doilea din Statutul funcționarilor se înlocuiește cu „1 iulie 2010“.

Articolul 2

De la 1 iulie 2010, tabelul salariilor lunare de bază, prevăzut la articolul 66 din Statutul funcționarilor, aplicabil în scopul calculării remunerațiilor și pensiilor, se înlocuiește cu următorul tabel:

1/07/2010	TREAPTĂ				
GRAD	1	2	3	4	5
16	16 667,02	17 367,39	18 097,19		
15	14 730,86	15 349,87	15 994,89	16 439,90	16 667,02
14	13 019,62	13 566,72	14 136,81	14 530,12	14 730,86
13	11 507,17	11 990,71	12 494,58	12 842,20	13 019,62
12	10 170,41	10 597,79	11 043,12	11 350,36	11 507,17
11	8 988,94	9 366,67	9 760,27	10 031,82	10 170,41
10	7 944,72	8 278,57	8 626,45	8 866,45	8 988,94
9	7 021,81	7 316,87	7 624,34	7 836,46	7 944,72
8	6 206,11	6 466,89	6 738,64	6 926,12	7 021,81
7	5 485,16	5 715,65	5 955,83	6 121,53	6 206,11
6	4 847,96	5 051,68	5 263,96	5 410,41	5 485,16
5	4 284,79	4 464,84	4 652,46	4 781,90	4 847,96
4	3 787,04	3 946,18	4 112,00	4 226,40	4 284,79
3	3 347,11	3 487,76	3 634,32	3 735,43	3 787,04
2	2 958,29	3 082,60	3 212,13	3 301,50	3 347,11
1	2 614,63	2 724,50	2 838,99	2 917,97	2 958,29

Articolul 3

De la 1 iulie 2010, coeficienții corectori aplicabili remunerației funcționarilor și a celorlalți agenți, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, sunt cei indicați în coloana 2 din tabelul prezentat mai jos.

De la 1 ianuarie 2011, coeficienții corectori aplicabili, în temeiul articolului 17 alineatul (3) din anexa VII la Statutul funcționarilor, transferurilor efectuate de către funcționari și ceilalți agenți sunt cei indicați în coloana 3 din tabelul prezentat mai jos.

De la 1 iulie 2010, coeficienții corectori aplicabili pensiilor în temeiul articolului 20 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor sunt cei indicați în coloana 4 din tabelul prezentat mai jos.

De la 16 mai 2010, coeficienții corectori aplicabili remunerației funcționarilor și a celorlalți agenți, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, sunt cei indicați în coloana 5 din tabelul prezentat mai jos. Data efectivă aferentă ajustării anuale pentru acele locuri de repartizare este 16 mai 2010.

1	2	3	4	5
Țara / Localitatea	**Remunerare** 1.7.2010	**Transfer** 1.1.2011	**Pensie** 1.7.2010	**Remunerare** 16.5.2010
Bulgaria	62,7	59,3	100,0	
Rep. Cehă	84,2	77,5	100,0	
Danemarca	134,1	130,5	130,5	
Germania	94,8	96,5	100,0	
Bonn	94,7			
Karlsruhe	92,1			
Munchen	103,7			
Estonia	75,6	76,6	100,0	
Grecia	94,8	94,3	100,0	
Spania	97,7	91,0	100,0	
Franța	116,1	107,6	107,6	
Irlanda	109,1	103,9	103,9	
Italia	106,6	102,3	102,3	
Varese	92,3			
Cipru	83,7	86,7	100,0	
Letonia	74,3	69,4	100,0	
Lituania	72,5	68,8	100,0	
Ungaria	79,2	68,6	100,0	
Malta	82,2	84,8	100,0	
Țările de Jos	104,1	98,0	100,0	
Austria	106,2	105,1	105,1	
Polonia	77,1	68,1	100,0	
Portugalia	85,0	85,1	100,0	
România		59,1	100,0	69,5
Slovenia	89,6	84,4	100,0	
Slovacia	80,0	75,4	100,0	
Finlanda	119,4	112,4	112,4	
Suedia	118,6	112,6	112,6	
Regatul Unit		108,4	108,4	134,4
Culham	104,5			

Articolul 4

De la 1 iulie 2010, valoarea indemnizației acordate în perioada de concediu pentru creșterea copilului, menționată la articolul 42a paragrafele al doilea și al treilea din Statutul funcționarilor este de 898,15 EUR și de 1 197,53 EUR pentru familiile monoparentale.

Articolul 5

De la 1 iulie 2010, valoarea de bază a alocației pentru locuință prevăzută la articolul 1 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 167,98 EUR.

De la 1 iulie 2010, cuantumul alocației pentru copilul aflat în întreținere, prevăzută la articolul 2 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 367,06 EUR.

De la 1 iulie 2010, cuantumul alocației școlare prevăzută la articolul 3 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 249,05 EUR.

De la 1 iulie 2010, cuantumul alocației școlare, prevăzută la articolul 3 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 89,67 EUR.

De la 1 iulie 2010, cuantumul minim al indemnizației de expatriere prevăzută la articolul 69 din Statutul funcționarilor și la articolul 4 alineatul (1) paragraful al doilea din anexa VII este de 497,87 EUR.

De la 1 iulie 2010, cuantumul indemnizației de expatriere prevăzută la articolul 134 din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de 357,91 EUR.

Articolul 6

De la 1 ianuarie 2011, valoarea indemnizației pentru distanța parcursă în kilometri prevăzută la articolul 8 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor se ajustează după cum urmează:

0 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 0 – 200 km

0,3734 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 201 – 1 000 km

0,6223 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 1 001 – 2 000 km

0,3734 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 2 001 – 3 000 km

0,1243 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 3 001 – 4 000 km

0,0599 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 4 001 – 10 000 km

0 EUR pe km pentru distanțe de peste 10 000 km.

La indemnizația pentru distanța parcursă în kilometri menționată anterior se adaugă o sumă forfetară suplimentară, în valoare de:

– 186,66 EUR, în cazul în care distanța pe cale ferată dintre locul de angajare și locul de origine este între 725 km și 1 450 km;

– 373,28 EUR în cazul în care distanța pe cale ferată dintre locul de angajare și locul de origine este mai mare de 1 450 km.

Articolul 7

De la 1 iulie 2010, valoarea diurnei prevăzute la articolul 10 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de:

– 38,58 EUR pentru funcționarul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 31,10 EUR pentru funcționarul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 8

De la 1 iulie 2010, limita inferioară a indemnizației de instalare prevăzute la articolul 24 alineatul (3) din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de:

– 1098,39 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 653,10 EUR pentru agentul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 9

De la 1 iulie 2010, în ceea ce privește alocația de șomaj prevăzută la articolul 28a alineatul (3) paragraful al doilea din Regimul aplicabil celorlalți agenți limita inferioară este de 1 317,27 EUR, cea superioară este de 2 634,55 EUR, iar indemnizația standard este de 1 197,53 EUR.

Articolul 10

De la 1 iulie 2010, tabelul salariilor lunare de bază de la articolul 93 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se înlocuiește cu următorul tabel:

GRUPA DE	1/07/2010	TREAPTĂ						
FUNCȚII	GRAD	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5 745,54	5 865,03	5 986,99	6 111,50	6 238,59	6 368,33	6 500,76
	17	5 078,06	5 183,66	5 291,46	5 401,50	5 513,83	5 628,49	5 745,54
	16	4 488,12	4 581,46	4 676,73	4 773,99	4 873,27	4 974,61	5 078,06
	15	3 966,72	4 049,21	4 133,42	4 219,38	4 307,12	4 396,69	4 488,12
	14	3 505,89	3 578,80	3 653,22	3 729,20	3 806,75	3 885,91	3 966,72
	13	3 098,60	3 163,04	3 228,82	3 295,96	3 364,50	3 434,47	3 505,89
III	12	3 966,65	4 049,14	4 133,34	4 219,29	4 307,03	4 396,59	4 488,02
	11	3 505,85	3 578,75	3 653,17	3 729,14	3 806,69	3 885,85	3 966,65
	10	3 098,58	3 163,02	3 228,79	3 295,93	3 364,47	3 434,43	3 505,85
	9	2 738,62	2 795,57	2 853,70	2 913,05	2 973,62	3 035,46	3 098,58
	8	2 420,48	2 470,81	2 522,19	2 574,64	2 628,18	2 682,83	2 738,62
II	7	2 738,56	2 795,52	2 853,67	2 913,02	2 973,61	3 035,46	3 098,60
	6	2 420,36	2 470,70	2 522,09	2 574,55	2 628,10	2 682,76	2 738,56
	5	2 139,13	2 183,63	2 229,04	2 275,41	2 322,73	2 371,05	2 420,36
	4	1 890,58	1 929,90	1 970,04	2 011,02	2 052,85	2 095,55	2 139,13
I	3	2 329,05	2 377,39	2 426,73	2 477,10	2 528,51	2 580,98	2 634,55
	2	2 058,98	2 101,72	2 145,34	2 189,86	2 235,31	2 281,70	2 329,05
	1	1 820,23	1 858,01	1 896,57	1 935,93	1 976,11	2 017,12	2 058,98

Articolul 11

De la 1 iulie 2010, limita inferioară a indemnizației de instalare prevăzută la articolul 94 din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de:

– 826,17 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 489,81 EUR pentru agentul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 12

De la 1 iulie 2010, în ceea ce privește alocația de șomaj prevăzută la articolul 96 alineatul (3) paragraful al doilea din Regimul aplicabil celorlalți agenți limita inferioară este de 987,96 EUR, cea superioară este de 1 975,91 EUR, iar indemnizația standard este de 898,15 EUR.

De la 1 iulie 2010, limita inferioară pentru alocația de șomaj prevăzută la articolul 136 din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de 869,19 EUR, iar limita superioară este de 2 045,15 EUR.

Articolul 13

De la 1 iulie 2010, indemnizațiile pentru munca neîntreruptă sau în schimburi prevăzute la articolul 1 alineatul (1) primul paragraf din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului[1] sunt în valoare de 376,48 EUR, 568,24 EUR, 621,30 EUR și 847,02 EUR.

Articolul 14

De la 1 iulie 2010, la sumele prevăzute la articolul 4 din Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului[2] se aplică un coeficient de 5,434586.

Articolul 15

De la 1 iulie 2010, tabelul de la articolul 8 alineatul (2) din anexa XIII la Statutul funcționarilor se înlocuiește cu următorul tabel:

1/07/2010	TREAPTĂ							
GRAD	1	2	3	4	5	6	7	8
16	16 667,02	17 367,39	18 097,19	18 097,19	18 097,19	18 097,19		
15	14 730,86	15 349,87	15 994,89	16 439,90	16 667,02	17 367,39		
14	13 019,62	13 566,72	14 136,81	14 530,12	14 730,86	15 349,87	15 994,89	16 667,02
13	11 507,17	11 990,71	12 494,58	12 842,20	13 019,62			
12	10 170,41	10 597,79	11 043,12	11 350,36	11 507,17	11 990,71	12 494,58	13 019,62
11	8 988,94	9 366,67	9 760,27	10 031,82	10 170,41	10 597,79	11 043,12	11 507,17
10	7 944,72	8 278,57	8 626,45	8 866,45	8 988,94	9 366,67	9 760,27	10 170,41
9	7 021,81	7 316,87	7 624,34	7 836,46	7 944,72			
8	6 206,11	6 466,89	6 738,64	6 926,12	7 021,81	7 316,87	7 624,34	7 944,72
7	5 485,16	5 715,65	5 955,83	6 121,53	6 206,11	6 466,89	6 738,64	7 021,81
6	4 847,96	5 051,68	5 263,96	5 410,41	5 485,16	5 715,65	5 955,83	6 206,11
5	4 284,79	4 464,84	4 652,46	4 781,90	4 847,96	5 051,68	5 263,96	5 485,16
4	3 787,04	3 946,18	4 112,00	4 226,40	4 284,79	4 464,84	4 652,46	4 847,96
3	3 347,11	3 487,76	3 634,32	3 735,43	3 787,04	3 946,18	4 112,00	4 284,79
2	2 958,29	3 082,60	3 212,13	3 301,50	3 347,11	3 487,76	3 634,32	3 787,04
1	2 614,63	2 724,50	2 838,99	2 917,97	2 958,29			

[1] Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976 de stabilire a categoriilor de beneficiari care au dreptul la indemnizații pentru muncă neîntreruptă sau în schimburi, a condițiilor de acordare și a cuantumului acestor indemnizații (JO L 38, 13.2.1976, p. 1). Regulament completat prin Regulamentul (Euratom, CECO, CEE) nr. 1307/87 (JO L 124, 13.5.1987, p. 6).

[2] Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a condițiilor și a procedurii de aplicare a impozitului stabilit în beneficiul Comunităților Europene (JO L 56, 4.3.1968, p. 8).

Articolul 16

De la 1 iulie 2010, în vederea aplicării articolului 18 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor, valoarea indemnizației forfetare prevăzute la fostul articol 4a din anexa VII la Statutul funcționarilor în vigoare înainte de 1 mai 2004, este de:

- 129,88 EUR pe lună pentru funcționarii cu gradul C4 sau C5;

- 199,12 EUR pe lună pentru funcționarii cu gradul C1, C2 sau C3.

Articolul 17

De la 1 iulie 2010, grila salariilor lunare de bază de la articolul 133 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se înlocuiește cu următorul tabel:

Grad	1	2	3	4	5	6	7
Salariu de bază normă întreagă	1 655,72	1 928,91	2 091,35	2 267,46	2 458,41	2 665,43	2 889,88
Grad	8	9	10	11	12	13	14
Salariu de bază normă întreagă	3 133,25	3 397,10	3 683,17	3 993,34	4 329,62	4 694,22	5 089,53
Grad	15	16	17	18	19		
Salariu de bază normă întreagă	5 518,11	5 982,81	6 486,61	7 032,87	7 625,11		

Articolul 18

Prezentul regulament intră în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles,

Pentru Consiliu,
Președintele

FIȘĂ FINANCIARĂ LEGISLATIVĂ PENTRU PROPUNERI

1. CADRUL PROPUNERII/INIȚIATIVEI

1.1. Denumirea propunerii/inițiativei

Propunere de regulament al Consiliului de ajustare, de la 1 iulie 2010, a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

1.2. Domeniul (domeniile) de politică în cauză în structura ABM/ABB[3]

Sunt potențial vizate toate domeniile și activitățile.

1.3. Motivul (motivele) propunerii/inițiativei

1.3.1. Necesitate (necesități) de acoperit pe termen scurt sau lung

Să asigure că puterea de cumpărare a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor UE evoluează în paralel cu variația puterii de cumpărare a funcționarilor administrațiilor centrale din statele membre, conform anexei XI la Statutul funcționarilor.

1.4. Durata acțiunii și a impactului financiar al acesteia

☒ Propunere/inițiativă cu **durată nelimitată**

– punere în aplicare cu o perioadă de creștere în intensitate cu începere din 1 iulie 2010,

– urmată de o perioadă de funcționare în regim de croazieră.

1.5. Tipul (tipurile) de gestionare preconizat(e)[4]

☒ **Gestiune centralizată directă** de către Comisie: PMO

2. IMPACTUL FINANCIAR ESTIMAT AL PROPUNERII/INIȚIATIVEI

2.1. Rubrica (rubricile) din cadrul financiar multianual și linia bugetară (liniile bugetare) afectată (afectate)

- Propunerea are impact financiar asupra tuturor liniilor bugetare legate de cheltuielile cu personalul din toate instituțiile și agențiile.

În ordinea rubricilor din cadrul financiar multianual și a liniilor bugetare.

---

[3] ABM: gestionarea pe activități – ABB: stabilirea bugetului pe activități.

[4] Explicațiile privind tipurile de gestiune, precum și trimiterile la Regulamentul financiar sunt disponibile pe site-ul BudgWeb: http://www.cc.cec/budg/man/budgmanag/budgmanag_en.html

Rubrica din cadrul financiar multianual	Linia bugetară	Natura cheltuielilor	Contribuție			
	Număr [Descriere……...…….]	CD/CND (5)	din partea țărilor AELS[6]	din partea țărilor candidate[7]	din partea țărilor terțe	în sensul articolului 18 alineatul (1) litera (aa) din Regulamentul financiar
	XX.01.01.01 și capitolul 11, capitolul 42 Cheltuieli aferente asistenților parlamentari	CND	NU	NU	NU	NU

[5] CD = credite diferențiate / CND = credite nediferențiate.

[6] AELS: Asociația Europeană a Liberului Schimb.

[7] Țările candidate și, după caz, țările potențial candidate din Balcanii de Vest.

2.2. Impactul estimat asupra cheltuielilor

2.2.1. Sinteza impactului estimat asupra cheltuielilor

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Rubrica din cadrul financiar multianual:	**Număr**	XX.01.01.01 și capitolul 11, capitolul 42 Cheltuieli aferente asistenților parlamentari

DG: HR			Anul **N**	Anul **N+1**	Anul **N+2**	Anul **N+3**	A se introduce numărul de ani necesar pentru a reflecta durata impactului (cf. punctul 1.6)			**TOTAL**
• Credite operaționale										
Numărul liniei bugetare	Angajamente	(1)								
	Plăți	(2)								
Numărul liniei bugetare	Angajamente	(1a)								
	Plăți	(2a)								
Credite cu caracter administrativ finanțate din bugetul anumitor programe[8]										
Numărul liniei bugetare		(3)								
TOTAL credite pentru DG HR	Angajamente	=1+1a +3								
	Plăți	=2+2a +3								

[8] Asistență tehnică și/sau administrativă și cheltuieli de sprijin pentru punerea în aplicare a programelor și/sau a acțiunilor UE (fostele linii „BA”), cercetare indirectă și cercetare directă.

• TOTAL credite operaționale	Angajamente	(4)								
	Plăți	(5)								
• TOTAL credite cu caracter administrativ finanțate din bugetul anumitor programe		(6)								
TOTAL credite în cadrul RUBRICII <….> din cadrul financiar multianual	Angajamente	=4+ 6								
	Plăți	=5+ 6								

<u>În cazul în care propunerea/inițiativa afectează mai multe rubrici:</u>

• TOTAL credite operaționale	Angajamente	(4)								
	Plăți	(5)								
• TOTAL credite cu caracter administrativ finanțate din bugetul anumitor programe		(6)								
TOTAL credite în cadrul RUBRICILOR 1-4 din cadrul financiar multianual (Suma de referință)	Angajamente	=4+ 6								
	Plăți	=5+ 6								

Rubrica din cadrul financiar multianual:	**5**	„Cheltuieli administrative”

milioane EUR (cu 3 zecimale)

		Anul **2010**	Anul **2011**	Anul **2012**	Anul **2013**	Anii următori			**TOTAL**
DG: <…….>									
• Resurse umane									
• Alte cheltuieli administrative									
TOTAL DG <…….>	Credite								

TOTAL credite în cadrul RUBRICII 5 din cadrul financiar multianual	(Total angajamente = Total plăți)	4,5	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	**9,0**	**Nedisponibil**

milioane EUR (cu 3 zecimale)

		Anul **2010**	Anul **2011**	Anul **2012**	Anul **2013**	Anii următori			**TOTAL**
TOTAL credite în cadrul RUBRICILOR 1- 5 din cadrul financiar multianual	Angajamente	4,5	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	**9,0**	**Nedisponibil**
	Plăți	4,5	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	**9,0**	**Nedisponibil**

2.2.2. Impactul estimat asupra creditelor operaționale

– ☒ Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de credite operaționale

2.2.3. Impactul estimat asupra creditelor cu caracter administrativ

2.2.3.1. Sinteză

– ☐ Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de credite administrative

– ☐ Propunerea/inițiativa implică utilizarea de credite administrative, conform explicațiilor de mai jos:

milioane EUR (cu 3 zecimale)

	Anul 2010	Anul **N+1**	Anul **N+2**	Anul **N+3**	A se introduce numărul de ani necesar pentru a reflecta durata impactului (cf. punctul 1.6)			**TOTAL**
RUBRICA 5 din cadrul financiar multianual								
Resurse umane								
Alte cheltuieli administrative								
Subtotal RUBRICA 5 din cadrul financiar multianual								

În afara RUBRICII 5[9] din cadrul financiar multianual								
Resurse umane								
Alte cheltuieli cu caracter administrativ								
Subtotal în afara RUBRICII 5 din cadrul financiar multianual								

TOTAL								

[9] Asistență tehnică și/sau administrativă și cheltuieli de sprijin pentru punerea în aplicare a programelor și/sau a acțiunilor UE (fostele linii „BA”), cercetare indirectă și cercetare directă.

2.2.3.2. Necesarul de resurse umane estimat

– ☒ Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de resurse umane

2.2.4. Compatibilitatea cu cadrul financiar multianual actual

– ☒ Propunerea/inițiativa este compatibilă cu cadrul financiar multianual existent.

2.2.5. Participarea terților la finanțare

– Propunerea/inițiativa nu prevede cofinanțare din partea terților

2.3. Impactul estimat asupra veniturilor

– ☐ Propunerea/inițiativa nu are impact financiar asupra veniturilor.

– ☒ Propunerea/inițiativa are următorul impact financiar:

– ☐ asupra resurselor proprii

– ☒ asupra diverselor venituri

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Linia bugetară pentru venituri:	Credite disponibile pentru exercițiul bugetar în curs	Impactul propunerii/inițiativei						
		Anul **2010**	Anul **2011**	Anul **2012**	Anul **2013**	Anii următori		
Articolul 410 Contribuții la pensii	*392,2*	0,8	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
Articolul 400 Impozite	*469,2*	1,0	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
Articolul 404 Impozit special	*52,0*	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

A se preciza metoda de calcul al impactului asupra veniturilor.

Impactul asupra veniturilor se calculează pe baza plății remunerațiilor și a pensiilor pentru luna iulie și prin aplicarea efectului ajustării.