EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 7.4.2017.
COM(2017) 157 final

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji na temelju zahtjeva koji je podnijela Finska – EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji (EGF) utvrđena su Uredbom (EU) br. 1309/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (2014.–2020.) i stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1927/2006[1] („Uredba o EGF-u”).

2. Finska je 22. studenoga 2016. podnijela zahtjev EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems za financijski doprinos iz EGF-a, nakon otpuštanja[2] u poduzeću Nokia Oy (Nokia Network Systems) te kod tri dobavljača i daljnja proizvođača u Finskoj.

3. Nakon ocjenjivanja tog zahtjeva Komisija je, u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe o EGF-u, donijela zaključak da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems
Država članica	Finska
Predmetne regije (druga razina NUTS-a[3])	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa) (FI1B), Länsi-Suomi (Pirkanmaa) (FI19) Pohjois- ja Itä-Suomi (Pohjois-Pohjanmaa) (FI1D)
Datum podnošenja zahtjeva	22. studenoga 2016.
Datum potvrde primitka zahtjeva	22. studenoga 2016.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	2. prosinca 2016.
Rok za dostavu dodatnih informacija	13. siječnja 2017.
Rok za dovršetak ocjenjivanja	7. travnja 2017.
Intervencijski kriterij	članak 4. stavak 1. točka (a) Uredbe o EGF-u
Primarno poduzeće	Nokia Oy (Nokia Network Systems)
Broj obuhvaćenih poduzeća	4

[1] SL L 347, 20.12.2013., str. 855.

[2] U smislu članka 3. Uredbe o EGF-u.

[3] Uredba Komisije (EU) br. 1046/2012 od 8. studenoga 2012. o provedbi Uredbe (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničkog razvrstavanja prostornih jedinica za statistiku (NUTS), u pogledu prosljeđivanja vremenskih okvira za novu regionalnu raspodjelu (SL L 310, 9.11.2012., str. 34.).

Područja ekonomske djelatnosti (odjeljak NACE-a Rev. 2)[4]	odjeljak 26 (Proizvodnja računala te elektroničkih i optičkih proizvoda)
Broj podružnica, dobavljača i daljnjih proizvođača	3
Referentno razdoblje	2. lipnja 2016.–2. listopada 2016.
Broj otpuštanja tijekom referentnog razdoblja (*a*)	945
Broj otpuštanja prije referentnog razdoblja ili nakon njega (*b*)	0
Ukupan broj otpuštanja	945
Ukupan broj prihvatljivih korisnika	945
Ukupan broj ciljanih korisnika	821
Broj ciljanih mladih ljudi koji nisu zaposleni, ne školuju se i ne osposobljavaju (NEET-ovi)	0
Proračun za usluge prilagođene potrebama (EUR)	4 154 000
Proračun za provedbu EGF-a[5] (EUR)	249 000
Ukupni proračun (EUR)	4 403 000
Doprinos iz EGF-a (60 %) (EUR)	2 641 800

OCJENA ZAHTJEVA

Postupak

4. Finska je podnijela zahtjev EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems 22. studenoga 2016., u roku od 12 tjedana od datuma na koji su bili ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni člankom 4. Uredbe o EGF-u. Komisija je potvrdila primitak zahtjeva istog dana te je 2. prosinca 2016. od Finske zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od šest tjedana od datuma podnošenja zahtjeva za dodatne informacije. Rok u trajanju od 12 tjedana od primitka potpunog zahtjeva u kojem bi Komisija trebala dovršiti ocjenu usklađenosti zahtjeva s uvjetima za pružanje financijskog doprinosa istječe 7. travnja 2017.

PRIHVATLJIVOST ZAHTJEVA

Predmetna poduzeća i korisnici

5. Zahtjev se odnosi na 945 radnika proglašenih viškom u poduzeću Nokia Oy i kod tri dobavljača. Primarno poduzeće posluje u ekonomskom sektoru koji je razvrstan u odjeljak 26 NACE-a Rev. 2 (Proizvodnja računala te elektroničkih i optičkih proizvoda).

6. Nokia Network Systems je društvo kći poduzeća Nokia Oy u Finskoj. Nokia Network Systems je društvo za podatkovne mreže i komunikacijsku opremu.

[4] SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

[5] U skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) br. 1309/2013.

Poduzeća i broj otpuštanja u referentnom razdoblju			
Nokia Oy	940	Lionbridge Oy	1
Eilakaisla Oy	1	ManpowerGroup Solutions Oy	3
Ukupan broj poduzeća: 4		**Ukupan broj otpuštanja:**	**945**
Ukupan broj samozaposlenih osoba koje su prestale sa svojom djelatnošću:			**0**
Ukupan broj prihvatljivih radnika i samozaposlenih osoba:			**945**

Intervencijski kriteriji

7. Finska je podnijela zahtjev na temelju intervencijskog kriterija iz članka 4. stavka 1. točke (a) Uredbe o EGF-u kojom se propisuje najmanje 500 radnika proglašenih viškom u četveromjesečnom referentnom razdoblju u državi članici, uključujući radnike proglašene viškom kod dobavljača ili daljnjih proizvođača.

8. Četveromjesečno referentno razdoblje za zahtjev traje od 2. lipnja 2016. do 2. listopada 2016.

9. Tijekom referentnog razdoblja broj otpuštanja iznosi:

– Nokia Oy otpustila je 940 radnika,

– dok su tri dobavljača i daljnja proizvođača poduzeća Nokia Oy proglasila viškom pet radnika.

Izračun broja otpuštanja i prestanaka djelatnosti

10. Broj otpuštanja tijekom referentnog razdoblja izračunan je na sljedeći način:

– 945 od datuma na koji je poslodavac svakog radnika obavijestio o otpuštanju ili o raskidu ugovora o radu.

Prihvatljivi korisnici

11. Ukupan je broj prihvatljivih korisnika 945.

Veza između otpuštanja i velikih strukturnih promjena u tokovima svjetske trgovine nastalih zbog globalizacije i obuhvaćenih Uredbom (EZ) br. 546/2009

12. Kako bi se utvrdila veza između otpuštanja i velikih strukturnih promjena u tokovima svjetske trgovine nastalih zbog globalizacije, obuhvaćenih u Uredbi (EZ) br. 546/2009, Finska tvrdi da je sektor IKT-a među onim industrijskim sektorima koji su najviše podložni promjenama u svjetskom gospodarstvu zbog visokog stupnja tržišnog natjecanja, brzog tehnološkog napretka i inovacija, spajanja, pripajanja i izdvajanja poslovnih procesa.

13. Kad je riječ o sektoru IKT-a, europski su proizvođači pribjegli izdvajanju proizvodnje komponenti i, općenito, proizvodnih procesa kako bi stekli prednost u odnosu na konkurente, koji uglavnom potječu iz istočne Azije.

14. Istočnoazijski su se konkurenti dosad koristili niskim maržama kao izvorom konkurentske prednosti. Sada svoju dobit ulažu u istraživanje i razvoj. Istočnoazijski konkurenti agresivno ulaze na tržište stavljajući europska društva u još teži položaj.

15. Sektor su pogodili pad cijena i smanjenje potražnje telekomunikacijskih operatera. To nije zaustavilo kineske tvrtke u daljnjem ulasku na tržišta u Europi[6].

16. Životni ciklus proizvoda i povezanih softverskih rješenja vrlo je kratak. Znanje i iskustvo te obrazovanje povezani s proizvodima i/ili softverom i potrebni u tom području brzo zastarijevaju.

17. Konkurencija među poslodavcima iz i izvan EU-a intenzivna je. Zaposlenici u europskom sektoru IKT-a stariji su i slabije obrazovani od zaposlenika u američkom i azijskom sektoru IKT-a. Finski stručnjaci za IKT sve se više suočavaju s globalnom konkurencijom u usporedbi sa zaposlenicima u bilo kojem drugom sektoru.

18. Do sada je za sektor „Proizvodnja računala te elektroničkih i optičkih proizvoda" podneseno 15 zahtjeva za financijski doprinos iz EGF-a, od kojih se 12 temeljilo na učincima globalizacije na trgovinu, a tri na svjetskoj financijskoj i gospodarskoj krizi. Od tih 15 zahtjeva Finska je podnijela tri[7].

Događaji koji uzrokuju otpuštanja i prestanak aktivnosti

19. U finskom je sektoru IKT-a u posljednje dvije godine istovremeno bilo mnogo zapošljavanja i velikih valova otpuštanja. Konkurentnost proizvoda nije lako održavati.

20. U poslovanju povezanom s mrežama IT-a pojavilo se nekoliko važnih trendova u posljednjih nekoliko godina. Sve je veća potreba za učinkovitošću i za širim područjem usluga.

21. U prosjeku, u tehnološkoj je industriji 2008. bilo 326 000 zaposlenih. Do 2015. u industriji je bilo zaposleno 289 000 osoba[8]. Unutar industrije broj zaposlenika u sektoru IKT-a povećao se s 52 000 (2008.) na 60 000 (2015.). Tijekom tog razdoblja mnoga su radna mjesta nestala, a mnoga druga osnovana su u području IKT-a.

22. U posljednjih nekoliko godina Nokia Oy je sa Siemensom osnovala zajednički pothvat za mrežne tehnologije, pristala na prodaju nekih svojih poduzeća Microsoftu i spojila se s Alcatelom kako bi se mogla natjecati s većim konkurentima u poslovanju povezanom s mrežnim komunikacijama. Nokia Oy izvijestila je 2016. o smanjenju broja zaposlenika. Cilj je poduzeća Nokia Oy smanjiti godišnje operativne troškove za 900 milijuna EUR do kraja 2018. Nokia je istodobno poduzimala mjere za usmjeravanje svojih resursa prema tehnologijama budućnosti.

23. Potreban je program pretvorbe poduzeća Nokia Oy na svjetskoj razini, uključujući smanjenje osoblja, kako bi se moglo natjecati s istočnoazijskim konkurentima. Procjenjuje se da će povezana smanjenja broja zaposlenika biti dovršena do kraja 2018.

24. Osobe koje su postale nezaposlene nakon otpuštanja iz poduzeća Nokia Oy 2016. visoko su (40 %) i srednje kvalificirane (60 %). Radile su u područjima programiranja i dizajna.

---

6 http://www.telecomlead.com/telecom-equipment/revenue-analysis-shows-huawei-big-vs-ericsson-nokia-68634

7 EGF/2007/003 DE/BenQ, EGF/2007/004 FI/Perlos, EGF/2009/002 DE/Nokia, EGF/2009/008 IE/Dell, EGF/2009/023 PT/Quimonda, EGF/2010/008 AT/AT&S, EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors, EGF/2011/013 DK/Flextronics, EGF/2011/014 RO/Nokia, EGF/2011/025 IT/Lombardia, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2012/007 IT/VDC Technologies, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2014/014 DE/Aleo Solar, EGF/2016/002 SE/Ericson

8 http://teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf

Predviđene posljedice otpuštanja na lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i zapošljavanje

Uusimaa

25. U regiji Uusimaa pogoršavaju se opći gospodarski uvjeti u glavnim sektorima, a industrije su smanjile broj zaposlenika u protekla tri mjeseca[9]. Ukupni promet društava u informacijskom i komunikacijskom sektoru pao je za 2,5 posto u prvom tromjesečju 2016[10].

26. U razdoblju od 2012. do 2016. opsežna otpuštanja u područjima Espooa, Helsinkija i Vantae uglavnom su se odnosila na elektroničku i softversku industriju (u tom je razdoblju otpušteno 6 000 radnika). Uz to su i manja poduzeća i podugovaratelji otpuštali osoblje.

27. Nokia Oy najveće je društvo za IKT u Finskoj. U regiji Uusimaa je 2014. u sektoru IKT-a osnovano 730, a zatvoreno 759 društava. Iste je godine u sektoru IKT-a u Uusimai poslovalo 7 114 društava (to jest 51 % ukupnog broja u Finskoj).

28. Zaposlenici koje je Nokia Oy otpustila u Uusimai uglavnom su visoko i srednje kvalificirane osobe; polovina njih starija je od 50 godina. Bave se područjima programiranja i dizajna. Njihove su stručne vještine u mnogim slučajevima zastarjele.

29. Stanje u Uusimai teško je za visokoobrazovane inženjere i zaposlenike starije od 50 godina.

30. Nezaposlenost visokoobrazovanih općenito je na visokoj razini[11]; a oni nisu isključivo zaposlenici s tehnološkim kvalifikacijama. U statističke podatke o nezaposlenosti u Uusimai uključeni su i uredski radnici, računovođe i službenici zaduženi za obračun plaća.

Pirkanmaa

31. Mjereno prema prometu, proizvodna industrija najveći je gospodarski sektor u Pirkanmai, a u njoj najveći udio imaju tehnološka industrija (48 %), šumarska industrija (25 %), kemijska industrija te industrija gume i plastike (18 %)[12].

32. U rujnu 2016. broj nezaposlenih tražitelja zaposlenja registriranih u uredu za zapošljavanje i gospodarski razvoj Pirkanmae iznosio je 36 186., što je 1 % više nego prethodne godine[13]. Stopa nezaposlenosti u Pirkanmai već je dugo iznad nacionalnog prosjeka.

33. Glavni su razlozi za trajno visoku stopu nezaposlenosti u posljednjih nekoliko godina kriza izvozno usmjerenih djelatnosti i djelatnosti koje se temelje na proizvodnji u regiji te drastične strukturne promjene, posebice u sektoru IKT-a. Velika su društva za IKT u Pirkanmai 2015. otpustila više od 1 000 zaposlenika.

---

9 https://ek.fi/en/current/2016/05/04/ek-business-tendency-survey-general-business-outlookwill-remain-rather-weak

10 http://www.stat.fi/til/ntp/2016/01/ntp_2016_01_2016-06-03_tie_001_en.html

11 http://www.akava.fi/tyoelama/akavalaiset_tyoelamassa/tyottomyystilastot/1._korkeasti_koulutettujen_tyottomyys

12 http://pirkanmaantalous.fi/innovaatiotilannekuva/situational-picture-of-innovation-2016-new-scale-new-competences

13 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#

34. Strukturni problemi s kojima se Pirkanmaa danas suočava odražavaju se u povećanoj nezaposlenosti među visokoobrazovanima, koja se više nego udvostručila u razdoblju od 2012. do 2016. Do sredine 2016. godine oko 33 % nezaposlenih visokoobrazovanih osoba bilo je nezaposleno dulje od godine bez prekida[14].

Pohjois-Pohjanmaa

35. Stopa nezaposlenosti i dalje je visoka u regiji Sjeverna Ostrobotnija. Udio nezaposlenih tražitelja zaposlenja i dalje je iznad nacionalnog prosjeka. Krajem travnja 2016. stopa nezaposlenosti u cijeloj zemlji bila je 13,0 %, u Sjevernoj Ostrobotniji 14,3 %, a u Ouluu 16,1 %[15].

36. U Sjevernoj Ostrobotniji sektor IKT-a uglavnom se nalazi u regiji Oulu. Zahtjevno poslovno okruženje i napori društava da racionaliziraju svoj rad tijekom proteklih godina doveli su do drastičnih otpuštanja.

37. Broj zaposlenika znatno se smanjio u usporedbi s vrijednostima na kraju prošlog desetljeća u ovoj regiji. Zbog rezova i ušteda javni sektor ne može zapošljavati jednak broj ljudi kao prije. Dugotrajna gospodarska recesija i strukturne promjene u tom području dovele su do duljih razdoblja nezaposlenosti.

38. Otpuštanjima u poduzeću Nokia Oy dodatno se pogoršao problem nezaposlenosti u sektoru IKT-a u Ouluu, u kojem je situacija bila loša čak i prije toga. Oulu se nalazi na zabačenom mjestu pa u blizini nema drugih gradova s alternativnim radnim mjestima.

39. U regiji je stanje osobito teško za voditelje projekata IKT-a i za osoblje za sastavljanje proizvoda. Oni su već dugo nezaposleni pa je njihovo stručno znanje zastarjelo.

40. U regiji Oulu ima mogućnosti zapošljavanja u novim sektorima rasta. Mnogi otpušteni zaposlenici imaju solidne kompetencije u dizajnu i razvoju proizvoda koje bi se mogle iskoristiti u sektoru IKT-a ili u sektorima za razvoj aplikacija IKT-a.

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

41. Predviđa se da će 821 radnik proglašen viškom sudjelovati u mjerama. Podjela ciljanih radnika prema spolu, državljanstvu i dobnoj skupini:

Kategorija			Broj ciljanih korisnika	
Spol:	muškarci:		608	(74,0 %)
	žene:		213	(26,0 %)
Državljanstvo:	građani članica:	država	800	(97,4 %)
	građani zemalja:	ostalih	21	(2,6 %)

[14] http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#

[15] http://www.elykeskus.fi/documents/10191/14617851/Tkat_en_huhtikuu_2016.pdf/7338d392-14e3-4fe5-846f-5d0bfd136734

Dobna skupina:	15–24 godine:	6	(0,7 %)
	25–29 godina:	12	(1,5 %)
	30–54 godine:	632	(77,0 %)
	55–64 godine:	167	(20,3 %)
	stariji od 64 godine:	4	(0,5 %)

(*): Kako bi se izbjegao prevelik broj decimala, brojke su zaokružene.

Prihvatljivost predloženih mjera

42. Usluge prilagođene potrebama koje će se pružiti radnicima proglašenima viškom sastoje se od sljedećih mjera:

– mjere usmjeravanja i druge pripremne mjere:

osposobljavanjem za traženje zaposlenja sudionicima se namjerava pružiti više informacija o tržištu rada, pomoći u utvrđivanju vlastitih mogućnosti te unaprijediti i obnoviti njihove vještine za traženje zaposlenja. Usmjeravanje u traženju zaposlenja: ovom se mjerom nastoji poduprijeti i voditi tražitelja zaposlenja u traženju zaposlenja i osposobljavanju na radnom mjestu. Njome će mu se osigurati smjernice kako bi pronašao posao,

– profesionalno usmjeravanje: ova je mjera usmjerena na tražitelje zaposlenja kojima treba praktičnija, intenzivnija i dugotrajna potpora u planiranju karijere. Temeljit će se uglavnom na aktivnostima koje se izvode u skupini,

– stručne procjene: cilj je ove mjere procijeniti situaciju tražitelja zaposlenja i njegovu potrebu za uslugama. Organizirat će se i takozvana igra profila kako bi se pomoglo tražiteljima zaposlenja da prepoznaju svoje kompetencije,

– usluge zapošljavanja i poslovne usluge:

tražiteljima zaposlenja pružit će se informacije, savjetovanje i stručne usluge za planiranje njihova ponovnog zaposlenja. Koristit će se i usluga mreže EURES kako bi se oglasi za posao u inozemstvu proslijedili tražiteljima zaposlenja. Osposobljavanje će se osigurati u obliku strukovnog osposobljavanja i osposobljavanja za potporu poduzetništvu. Ponuđeni se tečajevi uglavnom razvrstavaju kao specijalizirana osposobljavanja koja uključuju diplome,

– bespovratnim se sredstvima za osnivanje poduzeća nastoje potaknuti pokretanje poslovanja i samozaposlenje pojedinaca. Svrha bespovratnih sredstava za osnivanje poduzeća osiguravanje je dohotka za poduzetnika u razdoblju koje je potrebno za pokretanje i potpuno uspostavljanje posla s punim ranim vremenom,

– subvencija za plaću bit će dostupna za radnike koji su proglašeni viškom kako bi se poduprlo njihovo novo zaposlenje ili naukovanje smanjujući troškove plaće novom poslodavcu za vrijeme ograničenog razdoblja. Subvencija za plaću iznosi između 30 i 50 % troškova plaće radnika tijekom ograničenog vremenskog razdoblja (između 6 mjeseci i 24 mjeseca),

– naknade za putne troškove, troškove smještaja i selidbe:

tražitelju zaposlenja može se odobriti naknada za putne troškove i troškove smještaja nastale tijekom traženja zaposlenja ili putne troškove i troškove smještaja nastale zbog sudjelovanja u osposobljavanju te kompenzacija za troškove selidbe.

43. Predložene opisane mjere aktivne su mjere tržišta rada u okviru prihvatljivih mjera utvrđenih člankom 7. Uredbe o EGF-u. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.

44. Finska je dostavila tražene podatke o aktivnostima koje su obveza predmetnog poduzeća na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora. Potvrđeno je da financijski doprinos iz EGF-a neće biti zamjena za te mjere.

Predviđeni proračun

45. Predviđeni ukupni troškovi iznose 4 403 000 EUR, u što su uključeni izdaci za usluge prilagođene potrebama u iznosu od 4 154 000 EUR i izdaci za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te nadzora i izvješćivanja u iznosu od 249 000 EUR.

46. Ukupni financijski doprinos zatražen iz EGF-a iznosi 2 641 800 EUR (60 % ukupnih troškova).

Mjere	Predviđeni broj sudionika	Predviđeni trošak po sudioniku *(EUR)**	Predviđeni ukupni troškovi *(EUR)*
Usluge prilagođene potrebama (mjere na temelju članka 7. stavka 1. točaka (a) i (c) Uredbe o EGF-u)			
Mjere usmjeravanja i druge pripremne mjere *(Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet)*	200	1 200	240 000
Usluge zapošljavanja i poslovne usluge *(Työllisyys- ja yrityspalvelut)*	733	621	455 000
Osposobljavanje *(Koulutus)*	420	6 500	2 730 000
Bespovratna sredstva za osnivanje poduzeća *(Starttiraha)*	15	9 000	135 000
Stručne procjene *(Asiantuntija-arvioinnit)*	30	1 333	40 000
Podzbroj (a): Postotak paketa usluga prilagođenih potrebama:	–		3 600 000 (86,66 %)

Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 1. točke (b) Uredbe o EGF-u)			
Subvencija za plaću *(Palkkatuki)*	60	9 000	540 000
Naknade za putne troškove, troškove smještaja i selidbe *(Liikkuvuusavustus)*	100	140	14 000
Podzbroj (b): Postotak paketa usluga prilagođenih potrebama:	–		554 000 (13,34 %)
Mjere na temelju članka 7. stavka 4. Uredbe o EGF-u			
1. Pripremne aktivnosti	–		9 000
2. Upravljanje	–		161 000
3. Informiranje i promidžba	–		59 000
4. Nadzor i izvješćivanje	–		20 000
Podzbroj (c): Postotak ukupnih troškova:	–		249 000 (5,66 %)
Ukupni troškovi (a + b + c):	–		4 403 000
Doprinos iz EGF-a (60 % ukupnih troškova)	–		2 641 800

(*) Predviđeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimale. Međutim, zaokruživanje ne utječe na ukupni trošak svake mjere.

47. Troškovi mjera koje su u prethodnoj tablici utvrđene kao mjere na temelju članka 7. stavka 1. točke (b) Uredbe o EGF-u nisu viši od 35 % ukupnih troškova usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama. Finska je potvrdila da te mjere ovise o aktivnom sudjelovanju ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.

48. Finska je potvrdila da troškovi ulaganja za samozapošljavanje, osnivanje poduzeća i radničko preuzimanje poduzeća neće biti viši od 15 000 EUR po korisniku.

Razdoblje u kojem izdaci ispunjavaju uvjete za doprinos iz EGF-a

49. Finska je započela s pružanjem usluga prilagođenih potrebama ciljanim korisnicima 2. lipnja 2016. Izdaci za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 2. lipnja 2016. do 22. studenoga 2018.

50. Finska je počela stvarati administrativne izdatke za provedbu EGF-a 2. lipnja 2016. Izdaci za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te nadzora i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 2. lipnja 2016. do 22. svibnja 2019.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih fondova ili fondova Unije

51. Izvor su nacionalnog pretfinanciranja ili sufinanciranja sredstva javnih službi za zapošljavanje u administrativnom odjelu Ministarstva zapošljavanja i gospodarstva. Neke će se usluge također financirati kao troškovi poslovanja Centara za gospodarski

razvoj, promet i zaštitu okoliša te Ureda za zapošljavanje i gospodarski razvoj. Tehnička podrška financirat će se iz troškova poslovanja Ministarstva zapošljavanja i gospodarstva te Centara za gospodarski razvoj, promet i zaštitu okoliša.

52. Finska je potvrdila da se za navedene mjere za koje se dodjeljuje financijski doprinos iz EGF-a neće primati i financijski doprinosi iz drugih financijskih instrumenata Unije.

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

53. Finska je navela da je koordinirani paket usluga prilagođenih potrebama sastavljen u dogovoru s dionicima: Ministarstvo zapošljavanja i gospodarstva osnovalo je skupinu koja se bavi rješavanjem problema otpuštanja u poduzeću Nokia i sudjeluje u pripremi zahtjeva za dodjelu sredstava iz EGF-a.

54. Ta radna skupina uključuje predstavnike iz Centara za gospodarski razvoj, promet i zaštitu okoliša te Ureda za zapošljavanje i gospodarski razvoj regija Uusimaa, Pirkanmaa i Pohjois-Pohjanmaa. Ostali članovi radne skupine predstavnici su poduzeća Nokia Oy, Tehnoloških poduzeća Finske, Sindikata Pro te Sindikata profesionalnih inženjera u Finskoj.

Sustavi za upravljanje i nadzor

55. U zahtjevu za doprinos iz EGF-a nalazi se opis sustava za upravljanje i nadzor kojim se utvrđuju nadležnosti uključenih tijela. Finska je obavijestila Komisiju da će financijskim doprinosom upravljati Ministarstvo zapošljavanja i gospodarstva, koje djeluje kao upravljačko tijelo i tijelo za ovjeravanje za EGF te kao posredničko tijelo za raspodjelu sredstava iz EGF-a. Dužnosti upravljanja povezane s EGF-om dodijeljene su Odjelu zapošljavanja i poduzetništva.

56. Dužnosti ovjeravanja dodijeljene su Jedinici za ljudske resurse i administraciju. Isplate korisnicima vrše se preko putem regionalnih Centara za gospodarski razvoj, promet i zaštitu okoliša te Ureda za zapošljavanje i gospodarski razvoj.

57. Tijelo odgovorno za revizije nezavisna je Jedinica za unutarnju reviziju, koja djeluje u okviru Stalnog tajništva Ministarstva zapošljavanja i gospodarstva.

Obveze predmetne države članice

58. Finska je dostavila sva potrebna jamstva:

- da se načela jednakog postupanja i nediskriminacije poštuju u vezi s pristupom predloženim mjerama i njihovom provedbom,
- da su ispunjeni zahtjevi utvrđeni nacionalnim zakonodavstvom i zakonodavstvom EU-a o kolektivnom otpuštanju,
- da su poduzeća, ako su nastavila s radom nakon što su provela otpuštanja, ispunila pravne obveze u vezi s otpuštanjima te da su se u skladu s tim obvezama pobrinula za radnike,
- da se za predložene mjere neće primati financijska potpora iz drugih fondova ili financijskih instrumenata Unije i da će se spriječiti dvostruko financiranje,
- da će predložene mjere biti komplementarne s mjerama koje se financiraju iz strukturnih fondova,
- da će financijski doprinos iz EGF-a biti u skladu s proceduralnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Proračunski prijedlog

59. EGF ne smije biti viši od najvišeg godišnjeg iznosa od 150 milijuna EUR (cijene iz 2011.), kako je utvrđeno člankom 12. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) br. 1311/2013 od 2. prosinca 2013. kojom se uspostavlja višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2014.–2020.[16]

60. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavkom 1. Uredbe o EGF-u te uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija predlaže da se na temelju zahtjeva mobilizira EGF kako bi se osigurao financijski doprinos od 2 641 800 EUR, što je 60 % ukupnih troškova predloženih aktivnosti.

61. Predloženu će odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički donijeti Europski parlament i Vijeće, kako je utvrđeno točkom 13. Međuinstitucionalnog sporazuma od 2. prosinca 2013. između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o proračunskoj disciplini, o suradnji u proračunskim pitanjima i o dobrom financijskom upravljanju[17].

Povezani akti

62. Istodobno s podnošenjem ovog prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija će Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 2 641 800 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.

63. Istodobno s donošenjem ovog prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija će provedbenim aktom donijeti odluku o financijskom doprinosu koja će stupiti na snagu na dan kad Europski parlament i Vijeće donesu predloženu odluku o mobilizaciji EGF-a.

[16] SL L 347, 20.12.2013., str. 884.
[17] SL C 373, 20.12.2013., str. 1.

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji na temelju zahtjeva koji je podnijela Finska – EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) br. 1309/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (2014.–2020.) i stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1927/2006[18], a posebno njezin članak 15. stavak 4.,

uzimajući u obzir Međuinstitucionalni sporazum od 2. prosinca 2013. između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o proračunskoj disciplini, o suradnji u vezi s proračunskim pitanjima i o dobrom financijskom upravljanju[19], a posebno njegovu točku 13.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

(1) Svrha je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji („EGF”) pružanje potpore radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale sa svojom djelatnošću zbog velikih strukturnih promjena u tokovima svjetske trgovine uzrokovanih globalizacijom, zbog nastavka svjetske financijske i gospodarske krize ili zbog nove svjetske financijske i gospodarske krize te pomaganje tim radnicima da se ponovno uključe na tržište rada.

(2) EGF ne smije biti viši od najvišeg godišnjeg iznosa od 150 milijuna EUR (cijene iz 2011.), kako je utvrđeno člankom 12. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) br. 1311/2013.[20]

(3) Finska je 22. studenoga 2016. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u vezi s otpuštanjima u gospodarskom sektoru u Finskoj razvrstanom u odjeljak 26 Statističke klasifikacije ekonomskih djelatnosti u Europskoj zajednici („NACE”) Rev. 2 (Proizvodnja računala te elektroničkih i optičkih proizvoda). Zahtjev je dopunjen dodatnim informacijama dostavljenima u skladu s člankom 8. stavkom 3. Uredbe (EU) br. 1309/2013. Taj zahtjev ispunjava uvjete za određivanje financijskog doprinosa iz EGF-a utvrđene u članku 13. Uredbe (EU) br. 1309/2013.

(4) Stoga bi trebalo mobilizirati EGF kako bi se osigurao financijski doprinos u iznosu od 2 641 800 EUR za zahtjev koji je podnijela Finska.

(5) Ova bi se Odluka trebala primjenjivati od dana njezina donošenja kako bi se što više skratilo vrijeme za mobiliziranje EGF-a,

---

18 SL L 347, 20.12.2013., str. 855.

19 SL C 373, 20.12.2013., str. 1.

20 Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 1311/2013 od 2. prosinca 2013. o utvrđivanju višegodišnjeg financijskog okvira za razdoblje 2014.–2020. (SL L 347, 20.12.2013., str. 884.).

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Europske unije za financijsku godinu 2017. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji kako bi se osigurao iznos od 2 641 800 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzete obveze i odobrenih sredstava za plaćanje.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan objave u *Službenom listu Europske unije*. Primjenjuje se od [*datuma donošenja Odluke*][*].

Sastavljeno u Bruxellesu

Za Europski parlament	*Za Vijeće*
Predsjednik	*Predsjednik*

[*] Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.