EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2017 04 07
COM(2017) 157 final

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo pagal Suomijos paraišką „EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems“

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006[1] (toliau – EGF reglamentas).

2. 2016 m. lapkričio 22 d. Suomija pateikė paraišką „EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš bendrovės „Nokia Oy“ (toliau – „Nokia Network Systems“) ir trijų tiekimo bei tolesnės gamybos grandies įmonių Suomijoje buvo atleista darbuotojų[2].

3. Išnagrinėjusi šią paraišką Komisija, laikydamasi visų EGF reglamento taikytinų nuostatų, padarė išvadą, kad finansinės paramos suteikimo iš EGF sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	„EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems“
Valstybė narė	Suomija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS[3] 2 lygis)	Helsinkis-Ūsima (Ūsima) (FI1B), Vakarų Suomija (Pirkanma) (FI19) Šiaurės ir Rytų Suomija (Šiaurės Pohjanma) (FI1D)
Paraiškos pateikimo data	2016 m. lapkričio 22 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2016 m. lapkričio 22 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2016 m. gruodžio 2 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2017 m. sausio 13 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2017 m. balandžio 7 d.
Intervencijos kriterijus	EGF reglamento 4 straipsnio 1 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	„Nokia Oy“ („Nokia Network Systems“)

[1] OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

[2] Pagal EGF reglamento 3 straipsnį.

[3] 2012 m. lapkričio 8 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 1046/2012, kuriuo įgyvendinamos Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo nuostatos dėl naujojo regionų suskirstymo laiko eilučių perdavimo (OL L 310, 2012 11 9, p. 34).

Susijusių įmonių skaičius	4
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius)[4]	26 skyrius (Kompiuterinių, elektroninių ir optinių gaminių gamyba)
Patronuojamųjų bendrovių, tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių skaičius	3
Ataskaitinis laikotarpis	2016 m. birželio 2 d.–2016 m. spalio 2 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (a)	945
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį ar po jo (*b*)	0
Bendras atleistų darbuotojų skaičius	945
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	945
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	821
Tikslinių nedirbančių ir nesimokančių jaunuolių (NEET) skaičius:	0
Individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	4 154 000
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas[5], EUR	249 000
Visa suma, EUR	4 403 000
EGF parama, EUR (60 %)	2 641 800

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Suomija paraišką „EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems“ pateikė 2016 m. lapkričio 22 d., t. y. per 12 savaičių nuo tos dienos, kurią buvo įgyvendinti EGF reglamento 4 straipsnyje nustatyti intervencijos kriterijai. 2016 m. gruodžio 2 d. Komisija patvirtino gavusi paraišką ir tą pačią dieną Suomijos paprašė pateikti papildomos informacijos. Papildoma informacija pateikta per šešias savaites nuo prašymo gavimo. 12 savaičių terminas, iki kurio, gavusi tinkamai užpildytą paraišką, Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties EGF finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2017 m. balandžio 7 d.

PARAIŠKOS TINKAMUMAS

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

5. Paraiškoje nurodoma, kad iš „Nokia Oy“ ir trijų tiekimo įmonių atleisti 945 darbuotojai. Pagrindinė įmonė vykdo veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris

[4] OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

[5] Laikantis Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 7 straipsnio ketvirtos pastraipos nuostatų.

priskiriamas prie NACE 2 red. 26 skyriaus (Kompiuterinių, elektroninių ir optinių gaminių gamyba).

6. „Nokia Network Systems“ yra Suomijos bendrovei „Nokia Oy“ visiškai priklausanti patronuojamoji įmonė. „Nokia Network Systems“ yra duomenų tinklų ir ryšių įrangos bendrovė.

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį			
„Nokia Oy“	940	„Lionbridge Oy“	1
„Eilakaisla Oy“	1	„ManpowerGroup Solutions Oy“	3
Iš viso įmonių: 4		**Iš viso atleistų darbuotojų:**	**945**
Iš viso savarankiškai dirbančių asmenų, kurių veikla nutrūko:			**0**
Iš viso reikalavimus atitinkančių darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų:			**945**

Intervencijos kriterijai

7. Šią paraišką Suomija pateikė laikydamasi EGF reglamento 4 straipsnio 1 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų, pagal kuriuos per ataskaitinį keturių mėnesių laikotarpį valstybėje narėje turi būti atleista ne mažiau kaip 500 darbuotojų, įskaitant iš tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių atleistus darbuotojus.

8. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis – 2016 m. birželio 2 d. – 2016 m. spalio 2 d.

9. Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu:

– 940 darbuotojų atleista iš „Nokia Oy“.

– 5 darbuotojai atleisti iš trijų „Nokia Oy“ tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių.

Atleistų darbuotojų ir darbo veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

10. Apskaičiuotas ataskaitiniu laikotarpiu atleistų darbuotojų skaičius:

– 945 – nuo darbdavio individualaus įspėjimo apie darbuotojo atleidimą arba apie darbo sutarties nutraukimą dienos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

11. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 945.

Darbuotojų atleidimo ir esminių pasaulio prekybos sistemos struktūrinių pokyčių, susijusių su globalizacija, sąsaja, nurodyta Reglamente (EB) Nr. 546/2009

12. Siekdama nustatyti darbuotojų atleidimo ir esminių pasaulio prekybos sistemos struktūrinių pokyčių, susijusių su globalizacija, sąsają, nurodytą Reglamente (EB) Nr. 546/2009, Suomija teigia, kad dėl didelės konkurencijos, sparčios technologinės pažangos ir inovacijų, susijungimų, įsigijimų ir naudojimosi užsakomosiomis paslaugomis IRT sektorius yra vienas iš labiausiai pasaulinės ekonomikos pokyčiams jautrių pramonės sektorių.

13. IRT sektoriuje Europos gamintojai, reaguodami į didėjantį poreikį įgyti konkurencinį pranašumą sparčiai kintančioje konkurencinėje aplinkoje, kurioje pagrindinė

konkurentė yra Rytų Azija, pradėjo naudotis komponentų gamybos ir apskritai gamybos procesų vykdymo užsakomosiomis paslaugomis.

14. Iki šiol konkurentų iš Rytų Azijos konkurencinis pranašumas buvo mažos pelno maržos. Dabar jie gautą pelną reinvestuoja į mokslinius tyrimus ir technologinę plėtrą. Konkurentai iš Rytų Azijos agresyviai žengia į rinką ir stumia Europos bendroves į dar sunkesnę padėtį.

15. Šis sektorius skaudžiai nukentėjo nuo mažėjančių kainų ir sumažėjusios paklausos nuotolinių ryšių operatorių sektoriuje. Tai Kinijos įmonių nesulaikė nuo tolesnio patekimo į Europos rinkas[6].

16. Produktų ir susijusių programinės įrangos sprendimų gyvavimo ciklas yra labai trumpas. Su produktais ir (arba) programine įranga susijusi praktinė patirtis, taip pat šioje srityje reikalingas išsilavinimas, greitai tampa nebeaktualūs.

17. Konkurencija tarp darbuotojų iš ES ir iš ES nepriklausančių šalių yra labai didelė. Europos IRT sektoriaus darbuotojai sensta ir yra mažiau išsilavinę nei jų kolegos iš Amerikos ir Azijos. Palyginti su bet kurio kito sektoriaus darbuotojais, Suomijos IRT specialistai susiduria su vis didėjančia pasauline konkurencija.

18. Iki šiol pateikta 15 su kompiuterinių, elektroninių ir optinių gaminių gamyba susijusių EGF paraiškų; 12 iš jų grindžiamos globalizacijos sukeltais prekybos pokyčiais, 3 – pasauline finansų ir ekonomikos krize. Tris paraiškas iš 15 pateikė Suomija[7].

Darbuotojų atleidimą ir darbo veiklos nutraukimą lemiantys įvykiai

19. Per pastaruosius dvejus metus Suomijos IRT sektoriuje įdarbinta daug naujų darbuotojų ir kartu atleista labai daug buvusių darbuotojų. Patiriamas didelis spaudimas išlaikyti produktų konkurencingumą.

20. Pastaraisiais metais IT tinklų versle atsirado tam tikrų svarbių tendencijų. Padidėjo našumo ir didesnės paslaugų aprėpties poreikis.

21. 2008 m. technologijų pramonėje vidutiniškai dirbo 326 000 darbuotojų. 2015 m. joje dirbo 289 000 asmenų[8]. Pramonės IRT sektoriuje dirbančių darbuotojų skaičius padidėjo nuo 52 000 (2008 m.) iki 60 000 darbuotojų (2015 m.). Šiuo laikotarpiu IRT sektoriuje prarasta daug darbo vietų, tačiau sukurta ir daug naujų darbo vietų.

22. Pastaraisiais metais „Nokia Oy“ kartu su „Siemens“ įsteigė bendrąją tinklų technologijų įmonę, sutiko parduoti dalį savo įmonių „Microsoft“ ir susijungė su „Alcatel“, kad galėtų konkuruoti su didesniais ryšių tinklų verslo konkurentais. 2016 m. „Nokia Oy“ pranešė apie darbuotojų skaičiaus mažinimą. „Nokia Oy“ siekia iki 2018 m. pabaigos veiklos išlaidas kasmet sumažinti 900 mln. EUR. Kartu „Nokia“ ėmėsi veiksmų savo ištekliams perkelti į ateities technologijas.

---

6 http://www.telecomlead.com/telecom-equipment/revenue-analysis-shows-huawei-big-vs-ericsson-nokia-68634

7 EGF/2007/003 DE/BenQ, EGF/2007/004 FI/Perlos, EGF/2009/002 DE/Nokia, EGF/2009/008 IE/Dell, EGF/2009/023 PT/Quimonda, EGF/2010/008 AT/AT&S, EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors, EGF/2011/013 DK/Flextronics, EGF/2011/014 RO/Nokia, EGF/2011/025 IT/Lombardia, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2012/007 IT/VDC Technologies, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2014/014 DE/Aleo Solar, EGF/2016/002 SE/Ericson.

8 http://teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf

23. Kad būtų galima konkuruoti su Rytų Azijos konkurentais, reikia įgyvendinti visuotinę „Nokia Oy“ pertvarkos programą, taip pat sumažinti darbuotojų skaičių. Darbuotojų skaičius turėtų būti baigtas mažinti iki 2018 m. pabaigos.

24. Asmenys, kurie 2016 m. buvo atleisti iš „Nokia Oy“, yra aukštos (40 proc.) ir vidutinės (60 proc.) kvalifikacijos. Jie dirbo programavimo ir projektavimo srityje.

Tikėtinas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar šalies ekonomikai ir užimtumui

Ūsima

25. Pagrindiniuose Ūsimos sektoriuose bendrosios ekonominės sąlygos prastėja, todėl per pastaruosius tris mėnesius pramonės sektoriuose sumažintas darbuotojų skaičius[9]. Bendra informacijos ir ryšių sektoriaus įmonių pardavimo apyvarta pirmąjį 2016 m. ketvirtį sumažėjo 2,5 proc.[10].

26. 2012–2016 m. Espo, Helsinkio ir Vantos rajonuose labai daug darbuotojų buvo atleista visų pirma elektronikos ir programinės įrangos pramonės sektoriuose (per nurodytą laikotarpį atleista 6 000 darbuotojų). Dalį darbuotojų atleido ir mažesnės įmonės bei subrangovai.

27. „Nokia Oy“ yra didžiausia Suomijos IRT bendrovė. 2014 m. Ūsimos IRT sektoriuje įsisteigė 730 naujų įmonių ir nutraukė veiklą 759 įmonės. Tais pačiais metais Ūsimoje buvo 7 114 IRT įmonių (t. y. 51 proc. viso šalies IRT įmonių skaičiaus).

28. Ūsimoje iš „Nokia Oy“ atleisti darbuotojai daugiausia yra aukštos ir vidutinės kvalifikacijos asmenys; pusė jų yra vyresni nei 50 metų amžiaus. Jie dirbo programavimo ir projektavimo srityje. Daugeliu atvejų jų įgūdžiai yra pasenę.

29. Šiuo metu Ūsimoje sunku rasti darbą labai išsilavinusiems inžinieriams ir vyresniems nei 50 metų darbuotojams.

30. Apskritai labai išsilavinusių asmenų nedarbas yra labai didelis[11], ir tai yra ne tik techninę kvalifikaciją turintys darbuotojai. Į nedarbo statistiką Ūsimoje įtraukti ir biuro darbuotojai, apskaitininkai ir darbo užmokesčio apskaitos tarnautojai.

Pirkanma

31. Pagal apyvartą gamybos pramonė yra didžiausias Pirkanmos ekonomikos sektorius; jos pagrindinės sritys – technologijų pramonė (48 proc.), miškų pramonė (25 proc.) ir cheminių medžiagų, gumos ir plastiko pramonė (18 proc.)[12].

32. 2016 m. rugsėjo mėn. Pirkanmos įdarbinimo ir ekonominės plėtros tarnyboje buvo užregistruoti 36 186 darbo ieškantys bedarbiai, t. y. 1 proc. daugiau nei pernai[13]. Nedarbo lygis Pirkanmoje jau seniai yra aukštesnis už šalies vidurkį.

33. Pagrindinė nuolat didelio nedarbo priežastis pastaraisiais metais yra į eksportą orientuotos gamybos pramonės veiklos krizė regione, taip pat radikalūs struktūriniai

---

9 https://ek.fi/en/current/2016/05/04/ek-business-tendency-survey-general-business-outlookwill-remain-rather-weak

10 http://www.stat.fi/til/ntp/2016/01/ntp_2016_01_2016-06-03_tie_001_en.html

11 http://www.akava.fi/tyoelama/akavalaiset_tyoelamassa/tyottomyystilastot/1._korkeasti_koulutettujen_tyottomyys

12 http://pirkanmaantalous.fi/innovaatiotilannekuva/situational-picture-of-innovation-2016-new-scale-new-competences

13 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#

pokyčiai, ypač IRT sektoriuje. 2015 m. iš didžiausių Pirkanmos IRT įmonių buvo atleista daugiau kaip 1 000 darbuotojų.

34. Šiuo metu dėl struktūrinių problemų Pirkanmoje yra padidėjęs labai išsilavinusių asmenų nedarbas, kuris 2012–2016 m. padidėjo daugiau kaip du kartus. 2016 m. viduryje apie 33 proc. bedarbių, turinčių akademinius laipsnius, darbo be pertraukų neturėjo jau daugiau kaip metus[14].

Šiaurės Pohjanma

35. Šiaurės Ostrobotnijos (Pohjanmos) regione nedarbas tebėra didelis. Darbo ieškančių bedarbių dalis tebėra didesnė už šalies vidurkį. 2016 m. balandžio mėn. pabaigoje nedarbo lygis visoje šalyje siekė 13,0 proc., Šiaurės Ostrobotnijoje – 14,3 proc., o Oulu – 16,1 proc.[15].

36. Didžioji Šiaurės Ostrobotnijos IRT sektoriaus dalis yra Oulu regione. Dėl sudėtingos verslo aplinkos ir įmonių pastangų racionalizuoti savo veiklą per pastaruosius metus iš darbo buvo atleista daug žmonių.

37. Nuo praėjusio dešimtmečio pabaigos darbuotojų skaičius šiame regione gerokai sumažėjo. Dėl lėšų taupymo ir išlaidų mažinimo viešasis sektorius negali įdarbinti tiek žmonių kiek anksčiau. Dėl užsitęsusio sektoriaus ekonomikos nuosmukio ir struktūrinių pokyčių darbuotojai ilgiau lieka be darbo.

38. Dėl darbuotojų atleidimo iš „Nokia Oy“ nedarbo problema dar labiau paaštrėjo Oulu IRT sektoriuje, kuriame padėtis jau ir taip buvo sunki. Oulu yra atokus regionas; šalia nėra kitų miestų, kuriuose būtų galima rasti kitokio darbo.

39. Ypač sunku regione darbą rasti IRT projektų vadovams ir surinkimo linijų darbuotojams. Jie jau seniai yra bedarbiai, todėl jų žinios jau pasenusios.

40. Oulu regione užimtumo galimybių yra naujuose ekonomikos augimo sektoriuose. Daugelis atleistų darbuotojų yra labai patyrę projektavimo ir produktų kūrimo srityje, ir šiuos įgūdžius būtų galima pritaikyti IRT sektoriuje arba IRT taikomąsias programas kuriančiuose sektoriuose.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomi veiksmai

Tiksliniai paramos gavėjai

41. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 821 atleistas darbuotojas. Šių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, pilietybę ir amžiaus grupę:

Kategorija		Tikslinių paramos gavėjų skaičius	
Lytis:	Vyrai:	608	(74,0 %)
	Moterys:	213	(26,0 %)
Pilietybė:	ES piliečiai:	800	(97,4 %)
	ne ES piliečiai:	21	(2,6 %)

[14] http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#

[15] http://www.elykeskus.fi/documents/10191/14617851/Tkat_en_huhtikuu_2016.pdf/7338d392-14e3-4fe5-846f-5d0bfd136734

Amžiaus grupė:	15–24 metai	6	(0,7 %)
	25–29 metai	12	(1,5 %)
	30–54 metai	632	(77,0 %)
	55–64 metai	167	(20,3 %)
	vyresni nei 64 metai	4	(0,5 %)

(*): Kad būtų išvengta per daug dešimtųjų dalių, skaičiai suapvalinti.

Siūlomų veiksmų tinkamumas

42. Individualiems poreikiams pritaikytos paslaugos, kurios bus teikiamos atleistiems darbuotojams, apima toliau išvardytus veiksmus.

– Konsultuojamojo ugdymo priemonės ir kitos parengiamosios priemonės

Darbo paieškos mokymo tikslas – suteikti dalyviams daugiau informacijos apie darbo rinką, padėti jiems išsiaiškinti savo galimybes ir pagerinti bei atnaujinti darbo paieškos įgūdžius. Konsultuojamasis ugdymas profesinio orientavimo srityje – ši priemonė skirta darbo ieškantiems asmenims remti ir konsultuoti darbo paieškos ir mokymo darbo vietoje klausimais. Įgyvendinant šią priemonę, darbo ieškantys asmenys bus konsultuojami darbo paieškos klausimais.

– Konsultuojamasis ugdymas karjeros srityje – ši priemonė skirta darbo ieškantiems asmenims, kuriems reikalinga funkcinė, intensyvi ir ilgalaikė parama planuojant karjerą. Tai bus daugiausia grupinė veikla.

– Ekspertų vertinimai – šia priemone siekiama įvertinti darbo ieškančių asmenų padėtį ir jų poreikį gauti paslaugas. Taip pat, siekiant padėti darbo ieškantiems asmenims nustatyti jų kompetencijos sritis, bus surengtas vadinamasis profiliavimo žaidimas.

– Užimtumo ir verslo paslaugos

Darbo ieškantiems asmenims bus teikiama informacija, konsultacijos ir ekspertų teikiamos pakartotinio įsidarbinimo planavimo paslaugos. EURES tinklo paslauga taip pat bus naudojama darbo ieškantiems asmenims persiųsti darbo užsienyje skelbimus. Bus organizuojamas profesinis mokymas ir paramos verslumui mokymas. Siūlomi kursai daugiausia priskiriami specializuotiems mokymams, po kurių išduodami diplomai.

– Veiklos pradžios dotacijų tikslas – skatinti verslo kūrimą ir atskirų asmenų savarankišką darbą. Veiklos pradžios dotacijomis siekiama užtikrinti pradedančiųjų verslininkų pajamas per numatytą laikotarpį, kurio reikia visą darbo etatą atitinkančiam verslui pradėti ir sukurti.

– Siekiant remti atleistus darbuotojus jiems įsidarbinus naujoje darbo vietoje arba gavus pameistrystės vietą, tam tikrą laikotarpį jiems bus mokamos darbo užmokesčio subsidijos, taip sumažinant naujo darbdavio darbo užmokesčio sąnaudas. Darbo užmokesčio subsidijos tam tikrą laikotarpį (6–24 mėnesius) sudaro 30–50 proc. darbuotojo darbo užmokesčio sąnaudų.

– Kelionės, nakvynės ir persikraustymo išlaidas padengiančios išmokos

Darbo ieškančiam asmeniui gali būti skirta išmoka kelionės ir apgyvendinimo išlaidoms, patirtoms ieškant darbo, arba kelionės ir apgyvendinimo išlaidoms, patirtoms dalyvaujant mokymo programose, padengti, taip pat persikraustymo išlaidų kompensacija.

43. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos priemonės, priskiriamos prie tinkamų finansuoti veiksmų, apibrėžtų EGF reglamento 7 straipsnyje. Šie veiksmai nepakeičia pasyvių socialinės apsaugos priemonių.

44. Suomija pateikė prašomą informaciją apie veiksmus, kurių susijusi įmonė privalo imtis pagal nacionalinės teisės aktus arba kolektyvines sutartis. Ji patvirtino, kad tokie veiksmai negali būti pakeisti EGF finansine parama.

Biudžeto sąmata

45. Numatomos bendros išlaidos sudaro 4 403 000 EUR, iš jų individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skiriama 4 154 000 EUR, o parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 249 000 EUR.

46. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 2 641 800 EUR (60 proc. visų išlaidų).

Veiksmai	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui *(EUR)**	Numatomos visos išlaidos *(EUR)*
Individualiems poreikiams pritaikytos paslaugos (veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies a ir c punktus)			
Konsultuojamojo ugdymo ir kitos parengiamosios priemonės *(Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet)*	200	1 200	240 000
Įdarbinimo ir verslo paslaugos *(Työllisyys- ja yrityspalvelut)*	733	621	455 000
Mokymas *(Koulutus)*	420	6 500	2 730 000
Veiklos pradžios dotacijos *(Starttiraha)*	15	9 000	135 000
Ekspertų vertinimai *(Asiantuntija-arvioinnit)*	30	1 333	40 000
Tarpinė suma (a):	–		3 600 000

Individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis:			(86, 66 %)
Išmokos ir paskatos (veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą)			
Darbo užmokesčio subsidijos *(Palkkatuki)*	60	9 000	540 000
Kelionės, nakvynės ir persikraustymo išlaidas padengiančios išmokos *(Liikkuvuusavustus)*	100	140	14 000
Tarpinė suma (b): Individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis:	–		554 000 (13,34 %)
Veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 4 dalį			
1. Parengiamoji veikla	–		9 000
2. Valdymas	–		161 000
3. Informavimas ir viešinimas	–		59 000
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–		20 000
Tarpinė suma (c) Visų išlaidų procentinė dalis:	–		249 000 (5,66 %)
Visos išlaidos (a + b + c)	–		4 403 000
EGF parama (60 % visų išlaidų)	–		2 641 800

(*) Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai.

47. Lentelėje nurodytiems veiksmams, kaip ir veiksmams pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą, skirtos išlaidos neviršija 35 proc. bendrų išlaidų, skirtų suderintam individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketui. Suomija patvirtino, kad šie veiksmai taikomi tik tuo atveju, jeigu tiksliniai paramos gavėjai patys aktyviai dalyvauja ieškant darbo ar mokymo veikloje.

48. Suomija patvirtino, kad investicijų, skirtų savarankišką veiklą ar verslą pradedantiems asmenims ir įmonę perimantiems darbuotojams, sąnaudos neviršys 15 000 EUR vienam paramos gavėjui.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

49. 2016 m. birželio 2 d. Suomija tiksliniams paramos gavėjams pradėjo teikti individualiems poreikiams pritaikytas paslaugas. Todėl šių veiksmų išlaidos bus laikomos tinkamomis finansuoti EGF lėšomis nuo 2016 m. birželio 2 d. iki 2018 m. lapkričio 22 d.

50. 2016 m. birželio 2 d. Suomija patyrė pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF paramos įgyvendinimu. Todėl parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidos laikomos tinkamomis

finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2016 m. birželio 2 d. iki 2019 m. gegužės 22 d.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

51. Nacionalinio išankstinio finansavimo ar bendro finansavimo dalis skiriama pagal Ekonomikos ir užimtumo ministerijos administracinio padalinio valstybinių užimtumo tarnybų biudžeto eilutę. Kai kurios paslaugos taip pat bus finansuojamos kaip ekonominės plėtros, transporto ir aplinkos centrų bei užimtumo ir ekonominės plėtros tarnybų veiklos išlaidos. Techninės paramos užduotys bus finansuojamos kaip Ekonomikos ir užimtumo ministerijos ir ekonominės plėtros, transporto ir aplinkos centrų veiklos išlaidos.

52. Suomija patvirtino, kad pirmiau aprašytoms priemonėms, kurioms skiriama finansinė parama iš EGF, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuotasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, vietos ir regioninėmis valdžios institucijomis

53. Suomija nurodė, kad suderintas individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketas buvo parengtas konsultuojantis su visais suinteresuotaisiais subjektais. Ekonomikos ir užimtumo ministerija įsteigė grupę, kuri sprendžia iš bendrovės „Nokia“ atleistų darbuotojų klausimą ir dalyvauja rengiant EGF paraišką.

54. Šią darbo grupę sudaro ekonominės plėtros, transporto ir aplinkos centrų, taip pat užimtumo ir ekonominės plėtros tarnybų Ūsimoje, Pirkanmoje ir Šiaurės Pohjanmoje atstovai. Kiti atstovai yra iš „Microsoft“, Suomijos technologijų įmonių federacijos, „Trade Union Pro“ ir Suomijos profesinės inžinierių sąjungos.

Valdymo ir kontrolės sistemos

55. Paraiškoje pateiktas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Suomija Komisijai pranešė, kad finansinę paramą administruos Ekonomikos ir užimtumo ministerija, kuri veikia kaip EGF vadovaujančioji ir tvirtinančioji institucija ir EGF lėšas paskirstanti tarpinė institucija. EGF valdymo funkcijos priskirtos Užimtumo ir verslumo departamentui.

56. Tvirtinimo funkcijos priskirtos Žmogiškųjų išteklių ir administracijos skyriui. Išmokos paramos gavėjams skiriamos per regioninius ekonominės plėtros, transporto ir aplinkos centrus bei užimtumo ir ekonominės plėtros tarnybas.

57. Nepriklausomas vidaus audito padalinys yra atsakingas už auditą, jis veikia prie Ekonomikos ir užimtumo ministerijos nuolatinio sekretoriato.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

58. Suomija suteikė visas būtinas garantijas, kad:

- suteikiant galimybę naudotis siūlomais veiksmais ir juos įgyvendinant, bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principo;
- buvo laikytasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu susijusių reikalavimų;
- darbuotojus atleidusios įmonės, tęsusios veiklą po atleidimo, patenkino visus teisinius reikalavimus, susijusius su atleidimais, ir tinkamai parėmė tuos darbuotojus;

– siūlomi veiksmai nebus finansiškai remiami iš kitų Sąjungos fondų ar pagal kitas finansines priemones ir bus išvengta bet kokio dvigubo finansavimo;

– siūlomi veiksmai papildys struktūrinių fondų lėšomis finansuojamus veiksmus;

– finansinė parama EGF lėšomis atitiks procedūrines ir materialines Sąjungos taikomas valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

59. EGF lėšų didžiausia metinė suma neviršija 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa, 12 straipsnyje[16].

60. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas EGF reglamento 13 straipsnio 1 dalies sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomus veiksmus ir numatytas išlaidas, Komisija siūlo iš EGF mobilizuoti 2 641 800 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų veiksmų bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.

61. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba, kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo 13 punkte[17].

Susiję teisės aktai

62. Kartu su šiuo pasiūlymu dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas Komisija Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 2 641 800 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.

63. Kartu su šiuo pasiūlymu dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas Komisija kaip įgyvendinimo aktą priims sprendimą dėl finansinės paramos, kuris įsigalios tą dieną, kurią Europos Parlamentas ir Taryba priims siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas.

16 OL L 347, 2013 12 20, p. 884.
17 OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo pagal Suomijos paraišką „EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems“

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006[18], ypač į jo 15 straipsnio 4 dalį,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo[19], ypač į jo 13 punktą,

atsižvelgdama į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

(1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) tikslas – teikti paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, nutraukusiems darbo veiklą dėl su globalizacija susijusių esminių pasaulio prekybos sistemos struktūrinių pokyčių, atsiradusių dėl tebesitęsiančios pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės arba dėl naujos pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės, ir padėti jiems vėl integruotis į darbo rinką;

(2) EGF lėšų didžiausia metinė suma neturi viršyti 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) Nr. 1311/2013 12 straipsnyje[20];

(3) 2016 m. lapkričio 22 d. Suomija pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl atleistų darbuotojų ekonomikos sektoriuje, kuris pagal Europos bendrijos statistinį ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (NACE) Suomijoje priskiriamas 2 red. 26 skyriui (Kompiuterinių, elektroninių ir optinių gaminių gamyba). Paraiška buvo papildyta papildoma informacija pagal Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 8 straipsnio 3 dalį. Paraiška atitinka EGF finansinės paramos sumai nustatyti taikomus reikalavimus, kaip nustatyta Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 13 straipsnyje;

(4) todėl finansinei paramai pagal Suomijos pateiktą paraišką suteikti iš EGF turėtų būti mobilizuota 2 641 800 EUR suma;

(5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

[18] OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

[19] OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

[20] 2013 m. gruodžio 2 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa (OL L 347, 2013 12 20, p. 884).

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2017 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos mobilizuojamos siekiant skirti 2 641 800 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo [*jo priėmimo dienos*][*].

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu	*Tarybos vardu*
Pirmininkas	*Pirmininkas*

[*] Parlamentas įrašo datą prieš paskelbiant Oficialiajame leidinyje.