COMMISSIONE
EUROPEA

Bruxelles, 7.4.2017
COM(2017) 157 final

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (domanda presentata dalla Finlandia – EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems)

RELAZIONE

CONTESTO DELLA PROPOSTA

1. Le regole applicabili ai contributi finanziari del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) sono stabilite nel regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (2014-2020) e che abroga il regolamento (CE) n. 1927/2006[1] ("regolamento FEG").

2. Il 22 novembre 2016 la Finlandia ha presentato la domanda EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems per un contributo finanziario del FEG, in seguito ai collocamenti in esubero[2] effettuati da Nokia Oy (Nokia Network Systems) e da tre fornitori e produttori a valle in Finlandia.

3. Esaminata tale domanda la Commissione ha concluso che, in conformità a tutte le disposizioni applicabili del regolamento FEG, le condizioni per la concessione di un contributo finanziario del FEG sono rispettate.

SINTESI DELLA DOMANDA

Domanda FEG	EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems
Stato membro	Finlandia
Regione o regioni interessate (livello NUTS[3] 2)	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa) (FI1B), Länsi-Suomi (Pirkanmaa) (FI19) Pohjois- ja Itä-Suomi (Pohjois-Pohjanmaa) (FI1D)
Data di presentazione della domanda	22 novembre 2016
Data dell'avviso di ricevimento della domanda	22 novembre 2016
Data della richiesta di ulteriori informazioni	2 dicembre 2016
Termine per l'invio delle ulteriori informazioni	13 gennaio 2017
Termine per il completamento della valutazione	7 aprile 2017
Criterio di intervento	Articolo 4, paragrafo 1, lettera a), del regolamento FEG
Impresa principale	Nokia Oy (Nokia Network Systems)

[1] GU L 347 del 20.12.2013, pag. 855.

[2] Ai sensi dell'articolo 3 del regolamento FEG.

[3] Regolamento (UE) n. 1046/2012 della Commissione, dell'8 novembre 2012, recante attuazione del regolamento (CE) n. 1059/2003 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo all'istituzione di una classificazione comune delle unità territoriali per la statistica (NUTS) per quanto riguarda la trasmissione delle serie temporali per la nuova suddivisione regionale (GU L 310 del 9.11.2012, pag. 34).

Numero di imprese interessate	4
Settore o settori di attività economica (divisione della NACE Revisione 2)[4]	Divisione 26 - Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica
Numero di consociate, fornitori e produttori a valle	3
Periodo di riferimento	2 giugno 2016 – 2 ottobre 2016
Numero di esuberi durante il periodo di riferimento (*a*)	945
Numero di esuberi prima o dopo il periodo di riferimento (*b*)	0
Numero totale di esuberi	945
Numero totale di beneficiari ammissibili	945
Numero totale di beneficiari interessati	821
Numero di giovani interessati che non lavorano e non partecipano ad alcun ciclo di istruzione o formazione (NEET)	0
Bilancio per i servizi personalizzati (in EUR)	4 154 000
Bilancio per l'attuazione del FEG[5] (in EUR)	249 000
Bilancio complessivo (EUR)	4 403 000
Contributo del FEG (60 %) (EUR)	2 641 800

VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

Procedura

4. La Finlandia ha presentato la domanda EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems il 22 novembre 2016, entro 12 settimane dalla data in cui sono stati soddisfatti i criteri di intervento di cui all'articolo 4 del regolamento FEG. La Commissione ha confermato la ricezione della domanda il giorno stesso e il 2 dicembre 2016 ha chiesto ulteriori informazioni alla Finlandia. Tali informazioni sono state fornite entro sei settimane dalla data della richiesta. Il termine di 12 settimane dalla ricezione della domanda completa entro il quale la Commissione è tenuta a completare la valutazione della conformità della domanda alle condizioni per l'erogazione di un contributo finanziario scade il 7 aprile 2017.

AMMISSIBILITÀ DELLA DOMANDA

Imprese e beneficiari interessati

5. La domanda riguarda 945 lavoratori collocati in esubero da Nokia Oy e tre fornitori. L'impresa principale opera nel settore economico classificato alla divisione 26 della NACE Revisione 2 ("Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica").

[4] GU L 393 del 30.12.2006, pag. 1.
[5] A norma dell'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento (UE) n. 1309/2013.

6. Nokia Network Systems è una società controllata al 100 % da Nokia Oy in Finlandia. Nokia Network Systems è una società di reti di informazioni e di apparecchiature di comunicazione.

Imprese e numero di licenziamenti durante il periodo di riferimento			
Nokia Oy	940	Lionbridge Oy	1
Eilakaisla Oy	1	ManpowerGroup Solutions Oy	3
Numero totale di imprese: 4		**Numero totale di licenziamenti:**	**945**
Numero totale di lavoratori autonomi la cui attività è cessata:			**0**
Numero totale di lavoratori dipendenti e di lavoratori autonomi ammissibili:			**945**

Criteri di intervento

7. La Finlandia ha presentato la domanda in base ai criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 1, lettera a), del regolamento FEG, che prevede il collocamento in esubero di almeno 500 lavoratori nell'arco di un periodo di riferimento di quattro mesi in uno Stato membro, compresi i lavoratori collocati in esubero dai fornitori e dai produttori a valle.

8. Il periodo di riferimento di quattro mesi va dal 2 giugno 2016 al 2 ottobre 2016.

9. Gli esuberi durante il periodo di riferimento sono stati i seguenti:

– 940 lavoratori collocati in esubero da Nokia Oy,

– cinque lavoratori collocati in esubero dai tre fornitori e produttori a valle di Nokia Oy.

Calcolo degli esuberi e delle cessazioni di attività

10. Gli esuberi durante il periodo di riferimento sono stati calcolati come segue:

– 945 dalla data in cui il datore di lavoro ha notificato il preavviso di licenziamento o di risoluzione del contratto di lavoro al singolo lavoratore.

Beneficiari ammissibili

11. Il numero totale dei beneficiari ammissibili è 945.

Legame tra gli esuberi e le trasformazioni rilevanti della struttura del commercio mondiale dovute alla globalizzazione oggetto del regolamento (CE) n. 546/2009

12. Al fine di stabilire il legame tra gli esuberi e i grandi cambiamenti strutturali nei flussi commerciali mondiali dovuti alla globalizzazione oggetto del regolamento (CE) n. 546/2009, la Finlandia sostiene che il settore delle TIC è uno dei settori industriali più vulnerabili alle trasformazioni dell'economia globale, a causa dell'elevata concorrenza, della rapidità del progresso tecnologico e delle innovazioni, nonché di fusioni, acquisizioni ed esternalizzazione.

13. Nel settore delle TIC i produttori europei hanno risposto alla crescente necessità di acquisire un vantaggio competitivo in un contesto di concorrenza in rapido mutamento, proveniente soprattutto dall'Asia orientale, esternalizzando la fabbricazione dei componenti e, in generale, i processi di fabbricazione.

14. I concorrenti dell'Asia orientale hanno finora utilizzato i bassi margini di profitto come strumento per conseguire un vantaggio competitivo, e stanno ora reinvestendo i propri utili in ricerca e sviluppo. I concorrenti dell'Asia orientale stanno entrando sul mercato in modo aggressivo, mettendo le imprese europee in una posizione ancora più difficile.

15. Da tempo il settore subisce i contraccolpi negativi del calo dei prezzi e dalla diminuzione della domanda da parte degli operatori delle telecomunicazioni. Ciò non ha impedito alle imprese cinesi di continuare ad accedere ai mercati in Europa[6].

16. Il ciclo di vita dei prodotti e delle relative soluzioni software è molto breve. Il know-how e le competenze relativi al prodotto e/o al software necessari nel campo diventano rapidamente obsoleti.

17. La concorrenza tra lavoratori dell'UE e di paesi terzi è serrata. L'età dei dipendenti del settore europeo delle TIC sta aumentando, e il loro livello di istruzione è più basso di quello delle loro controparti americane e asiatiche. I professionisti delle TIC finlandesi si trovano ad affrontare una concorrenza sempre più globale rispetto ai lavoratori di qualsiasi altro settore.

18. Fino ad oggi nel settore "Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica" sono state presentate 15 domande di contributo del FEG, di cui 12 riconducibili alla globalizzazione degli scambi e tre alla crisi economica e finanziaria mondiale. Tre di queste 15 domande sono state presentate dalla Finlandia[7].

Eventi all'origine degli esuberi e delle cessazioni di attività

19. Negli ultimi due anni si può considerare il settore finlandese delle TIC come caratterizzato da un elevato numero di assunzioni e licenziamenti nello stesso momento. Vi è una forte pressione per mantenere la competitività dei prodotti.

20. Le attività di rete nell'ambito delle TIC hanno registrato alcune importanti tendenze negli ultimi anni. Vi è una maggiore necessità di efficienza e di servizi di più ampia portata.

21. In media, nel 2008 il settore della tecnologia annoverava 326 000 dipendenti. Entro il 2015 il loro numero era sceso a 289 000[8]. All'interno del settore, il numero dei dipendenti delle TIC è aumentato da 52 000 (2008) a 60 000 (2015). Durante tale periodo in questo settore sono scomparsi molti posti di lavoro e ne sono stati creati molti altri.

22. Negli ultimi anni Nokia Oy ha costituito una joint venture con la Siemens per le tecnologie di rete, ha accettato di vendere alcune delle sue attività alla Microsoft e si è fusa con Alcatel, al fine di competere con concorrenti di maggiori dimensioni nel settore della comunicazione in rete. Nel 2016 Nokia Oy ha riferito di aver ridotto il personale. Il suo obiettivo è ridurre i costi operativi di 900 milioni di EUR ogni anno

---

6 http://www.telecomlead.com/telecom-equipment/revenue-analysis-shows-huawei-big-vs-ericsson-nokia-68634

7 EGF/2007/003 DE/BenQ, EGF/2007/004 FI/Perlos, EGF/2009/002 DE/Nokia, EGF/2009/008 IE/Dell, EGF/2009/023 PT/Quimonda, EGF/2010/008 AT/AT&S, EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors, EGF/2011/013 DK/Flextronics, EGF/2011/014 RO/Nokia, EGF/2011/025 IT/Lombardia, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2012/007 IT/VDC Technologies, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2014/014 DE/Aleo Solar, EGF/2016/002 SE/Ericson.

8 http://teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf.

entro la fine del 2018. Allo stesso tempo, Nokia si è adoperata per trasferire le proprie risorse verso le tecnologie del futuro.

23. Questo programma di trasformazione a livello mondiale di Nokia Oy, riduzioni del personale comprese, è necessario per metterla in grado di competere con i concorrenti dell'Asia orientale. Le conseguenti riduzioni del personale dovrebbero essere completate entro la fine del 2018.

24. Il 40 % dei dipendenti licenziati da Nokia Oy nel 2016 è altamente qualificato e il 60 % mediamente qualificato; i settori di impiego erano la programmazione e la progettazione.

Effetti previsti degli esuberi sull'economia e sull'occupazione a livello locale, regionale o nazionale

Uusimaa

25. Nella regione Uusimaa, le condizioni economiche generali nei settori principali sono in via di deterioramento e negli ultimi tre mesi le industrie hanno ridotto il personale[9]. Il fatturato totale delle imprese nel settore dell'informazione e delle comunicazioni è calato del 2,5 per cento nel primo trimestre del 2016[10].

26. Nel periodo 2012-2016, i massicci licenziamenti nelle aree di Espoo, Helsinki, e Vantaa hanno riguardato soprattutto le industrie elettroniche e di software (nel periodo in questione sono stati licenziati 6 000 dipendenti). Anche piccole imprese e subappaltatori hanno licenziato parte del personale.

27. Nokia Oy è la più grande società di TIC in Finlandia. Nella regione Uusimaa nel 2014 sono nate 730 nuove società nel settore delle TIC, mentre 759 hanno chiuso. Lo stesso anno, il numero di imprese nel settore delle TIC nella regione Uusimaa era di 7 114, ossia il 51 % del totale nazionale.

28. I dipendenti licenziati da Nokia Oy nella regione Uusimaa sono per lo più altamente e mediamente qualificati; la metà ha più di 50 anni. I settori di impiego di questi lavoratori sono la programmazione e la progettazione. Le loro competenze professionali sono in molti casi obsolete.

29. La situazione nella regione Uusimaa è difficile per gli ingegneri con un elevato livello di istruzione e per i lavoratori oltre i 50 anni.

30. Il tasso di disoccupazione delle persone con un alto livello di istruzione è complessivamente elevato[11], e non si tratta soltanto di dipendenti in possesso di qualifiche tecnologiche. Nella regione Uusimaa risultano disoccupati anche impiegati, contabili e addetti al personale.

---

9 https://ek.fi/en/current/2016/05/04/ek-business-tendency-survey-general-business-outlookwill-remain-rather-weak.

10 http://www.stat.fi/til/ntp/2016/01/ntp_2016_01_2016-06-03_tie_001_en.html.

11 http://www.akava.fi/tyoelama/akavalaiset_tyoelamassa/tyottomyystilastot/1._korkeasti_koulutettujen_tyottomyys.

Pirkanmaa

31. In termini di fatturato, il settore manifatturiero è il più importante settore economico della regione Pirkanmaa; i settori principali sono la tecnologia (48 %), la silvicoltura (25 %) e l'industria chimica, della gomma e della plastica (18 %)[12].

32. Nel settembre 2016 il numero di disoccupati in cerca di occupazione registrati presso l'Ufficio dello sviluppo economico e dell'occupazione della Pirkanmaa è stato pari a 36 186, l'1 % in più rispetto all'anno precedente[13]. Il tasso di disoccupazione nella regione Pirkanmaa è superiore alla media nazionale da molto tempo.

33. La ragione principale del persistere di un tasso di disoccupazione elevato negli ultimi anni è la crisi delle attività manifatturiere e orientate all'esportazione nella regione, nonché i drastici cambiamenti strutturali, soprattutto nel settore delle TIC. Nel 2015 le principali società del settore delle TIC nella regione di Pirkanmaa hanno licenziato oltre 1 000 dipendenti.

34. I problemi strutturali da affrontare oggi in tale regione si riflettono nell'aumento della disoccupazione tra i più istruiti, più che raddoppiata nel periodo 2012-2016. A metà del 2016 circa il 33 % delle persone in cerca di occupazione con titoli accademici era disoccupato da più di un anno, senza interruzioni[14].

Pohjois-Pohjanmaa

35. Il tasso di disoccupazione è tuttora elevato nella regione Ostrobotnia settentrionale. La percentuale di disoccupati in cerca di lavoro rimane al di sopra della media nazionale. Alla fine di aprile 2016 il tasso di disoccupazione era del 13,0 % in tutto il paese, del 14,3 % nell'Ostrobotnia settentrionale e del 16,1 % a Oulu[15].

36. Il settore delle TIC dell'Ostrobotnia settentrionale è situato prevalentemente nell'area di Oulu. Il difficile clima imprenditoriale e gli sforzi delle imprese per semplificare le operazioni nel corso degli ultimi anni hanno comportato drastiche riduzioni del personale.

37. In questa regione il numero dei dipendenti è notevolmente diminuito rispetto alla fine dello scorso decennio. A causa dei tagli e dei risparmi, il settore pubblico non può più assumere come in passato. La prolungata recessione economica e i cambiamenti strutturali all'interno del settore hanno condotto a periodi di disoccupazione più lunghi.

38. I licenziamenti di Nokia Oy hanno ulteriormente aggravato il problema della disoccupazione nel settore delle TIC a Oulu, dove la situazione eragià difficile. Oulu è una città geograficamente isolata; non ha vicino altre città con posti di lavoro alternativi.

39. Nella regione la situazione è particolarmente difficile per i responsabili di progetti e gli assemblatori del settore delle TIC: sono disoccupati da molto tempo, quindi le loro competenze sono ormai superate.

---

12 http://pirkanmaantalous.fi/innovaatiotilannekuva/situational-picture-of-innovation-2016-new-scale-new-competences.

13 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#.

14 http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#.

15 http://www.elykeskus.fi/documents/10191/14617851/Tkat_en_huhtikuu_2016.pdf/7338d392-14e3-4fe5-846f-5d0bfd136734.

40. Nell'area di Oulu vi sono opportunità di lavoro in nuovi settori in crescita. Molti dei lavoratori licenziati hanno solide competenze di progettazione e sviluppo di prodotti, che potrebbero essere utilizzate nel settore delle TIC o nei settori che elaborano applicazioni TIC.

Beneficiari interessati e azioni proposte

Beneficiari interessati

41. Il numero stimato di lavoratori collocati in esubero che dovrebbero beneficiare delle misure è 821. La disaggregazione dei lavoratori per sesso, nazionalità e gruppo di età è la seguente:

Categoria		Numero di beneficiari interessati	
Sesso:	Uomini:	608	(74,0 %)
	Donne:	213	(26,0 %)
Cittadinanza:	Cittadini dell'UE:	800	(97,4 %)
	Cittadini non-UE:	21	(2,6 %)
Fascia di età:	15-24 anni	6	(0,7 %)
	25-29 anni:	12	(1,5 %)
	30-54 anni:	632	(77,0 %)
	55-64 anni:	167	(20,3 %)
	Più di 64 anni:	4	(0,5 %)

(*): Le cifre sono arrotondate per evitare troppi decimali.

Ammissibilità delle misure proposte

42. I servizi personalizzati da offrire ai lavoratori in esubero consistono nelle azioni di seguito indicate.

– Tutoraggio e altre misure preparatorie

  La formazione nella ricerca di lavoro serve a fornire ai partecipanti maggiori informazioni sul mercato del lavoro al fine di aiutarli a individuare le proprie possibilità di impiego e di migliorare e aggiornare le proprie capacità di ricerca del lavoro. Accompagnamento al lavoro: tale misura è intesa a sostenere e guidare le persone nella ricerca di occupazione e nella formazione sul posto di lavoro. Essa fornirà un orientamento alla persona nella ricerca di un'occupazione.

– Consulenza di carriera: questa misura è rivolta a persone in cerca di lavoro che hanno bisogno di un sostegno funzionale, intensivo e a lungo termine nella pianificazione della propria carriera. Sarà basata principalmente su attività di gruppo.

– Valutazioni di esperti: questa misura serve a valutare la situazione della persona in cerca di lavoro e i servizi di cui ha bisogno. Sarà inoltre organizzata un'attività detta "profile game" per aiutare le persone in cerca di lavoro a individuare i propri settori di competenza.

– Servizi per l'occupazione e le imprese

Le persone in cerca di lavoro riceveranno informazioni, consulenza e servizi di esperti per pianificare la loro reintegrazione nel mondo del lavoro. Saranno utilizzati anche i servizi della rete EURES per far pervenire a chi cerca lavoro le offerte di lavoro di altri paesi. La formazione sarà erogata attraverso la formazione professionale e il sostegno all'imprenditorialità. I corsi offerti sono perlopiù classificati come formazioni specializzate, compresi i diplomi.

– Le sovvenzioni di avvio servono a promuovere la creazione di attività imprenditoriali e il lavoro autonomo dei singoli individui. A questo si aggiunge l'obiettivo di garantire un reddito all'aspirante imprenditore durante il tempo considerato necessario per avviare e consolidare un'attività a tempo pieno.

– Saranno disponibili incentivi all'assunzione dei lavoratori in esubero per sostenerne la ricollocazione in una nuova posizione o in un apprendistato mediante la riduzione dei costi salariali del nuovo datore di lavoro per un periodo di tempo limitato. L'incentivo all'assunzione copre tra il 30 e il 50 % delle spese salariali sostenute per il lavoratore per un periodo limitato (6-24 mesi).

– Indennità per spese di viaggio, pernottamento e trasloco

Una persona in cerca di lavoro può ricevere un'indennità per le spese di viaggio e di soggiorno collegate alla ricerca di un lavoro o derivanti dalla partecipazione ad attività di formazione, nonché per le spese di trasloco.

43. Le azioni proposte qui descritte costituiscono misure attive del mercato del lavoro che rientrano nell'ambito delle azioni ammissibili di cui all'articolo 7 del regolamento FEG. Tali azioni non sostituiscono le misure passive di protezione sociale.

44. La Finlandia ha fornito le informazioni richieste sulle iniziative che rivestono un carattere obbligatorio per le imprese interessate in virtù del diritto nazionale o di contratti collettivi e ha confermato che il contributo finanziario del FEG non si sostituisce a tali azioni.

Bilancio stimato

45. I costi totali stimati ammontano a 4 403 000 EUR e comprendono le spese per i servizi personalizzati, pari a 4 154 000 EUR, e le spese per attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione, pari a 249 000 EUR.

46. Il contributo finanziario totale richiesto al FEG ammonta a 2 641 800 EUR (il 60 % dei costi totali).

Azioni	Numero di partecipanti stimato	Costo stimato per partecipante *(in EUR)**	Costi totali stimati *(in EUR)*
Servizi personalizzati [azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettere a) e c), del regolamento FEG]:			
Misure di accompagnamento professionale e altre misure preparatorie *(Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet)*	200	1 200	240 000

Servizi per l'occupazione e le imprese *(Työllisyys- ja yrityspalvelut)*	733	621	455 000
Formazione *(Koulutus)*	420	6 500	2 730 000
Sovvenzione di avvio *(Starttiraha)*	15	9 000	135 000
Valutazioni di esperti *(Asiantuntija-arvioinnit)*	30	1 333	40 000
Totale parziale a): Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati	–		3 600 000 (86,66 %)
Indennità e incentivi [azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettera b), del regolamento FEG]			
Incentivo all'assunzione *(Palkkatuki)*	60	9 000	540 000
Indennità per spese di viaggio, pernottamento e trasloco *(Liikkuvuusavustus)*	100	140	14 000
Totale parziale b): Percentuale del pacchetto di servizi personalizzati:	–		554 000 (13,34 %)
Azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento FEG			
1. Attività di preparazione	–		9 000
2. Gestione	–		161 000
3. Informazione e pubblicità	–		59 000
4. Controllo e rendicontazione	–		20 000
Totale parziale c): Percentuale dei costi totali:	–		249 000 (5,66 %)
Costi totali (a + b + c):	–		4 403 000
Contributo del FEG (60 % dei costi totali)	–		2 641 800

(*) Le stime dei costi per lavoratore sono state arrotondate per evitare decimali. L'arrotondamento non influisce comunque in alcun modo sul costo totale di ciascuna misura.

47. I costi delle azioni indicate nella tabella di cui sopra come azioni a norma dell'articolo 7, paragrafo 1, lettera b), del regolamento FEG non superano il 35 % dei costi totali del pacchetto coordinato dei servizi personalizzati. La Finlandia ha confermato che tali azioni sono subordinate alla partecipazione attiva dei beneficiari interessati ad attività di formazione o di ricerca di lavoro.

48. La Finlandia ha confermato che i costi degli investimenti per le attività autonome, l'avviamento di nuove imprese e il rilevamento di imprese da parte dei dipendenti non supereranno i 15 000 EUR per beneficiario.

Periodo di ammissibilità delle spese

49. La Finlandia ha iniziato a fornire servizi personalizzati ai beneficiari interessati il 2 giugno 2016. Le spese per le azioni saranno pertanto ammissibili a un contributo finanziario del FEG dal 2 giugno 2016 al 22 novembre 2018.

50. La Finlandia ha iniziato a sostenere le spese amministrative per l'attuazione del FEG il 2 giugno 2016. Le spese per le attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione sono pertanto ammissibili per un contributo finanziario del FEG dal 2 giugno 2016 al 22 maggio 2019.

Complementarità con le azioni finanziate da fondi nazionali o dell'Unione

51. Le fonti nazionali di prefinanziamento o di cofinanziamento sono costituite principalmente dalla voce di bilancio relativa ai servizi pubblici per l'impiego dell'area amministrativa del ministero dell'Occupazione e dell'economia (MEE). Alcuni servizi saranno finanziati anche tramite le spese operative dei centri per lo sviluppo economico, il trasporto e l'ambiente (centri ELY) e degli uffici per lo sviluppo economico e l'occupazione (uffici TE). Le attività di assistenza tecnica saranno finanziate tramite le spese operative del MEE e dei centri ELY.

52. La Finlandia ha confermato che le misure sopra descritte, che beneficiano di un contributo finanziario a valere sul FEG, non riceveranno contributi finanziari da altri strumenti finanziari dell'Unione.

Procedure per la consultazione dei beneficiari interessati, dei loro rappresentanti o delle parti sociali nonché delle autorità locali e regionali

53. La Finlandia ha indicato che il pacchetto coordinato di servizi personalizzati è stato elaborato in consultazione con le parti interessate. Il MEE ha riunito un gruppo incaricato della questione degli esuberi presso la società Nokia che partecipa alla preparazione della domanda FEG.

54. Di questo gruppo di lavoro fanno parte rappresentanti dei centri ELY e degli uffici TE delle regioni Pirkanmaa, Uusimaa e Pohjois-Pohjanmaa. Gli altri rappresentanti sono Nokia Oy, Federazione delle industrie tecnologiche finlandesi, il sindacato Pro e l'Unione degli ingegneri professionisti in Finlandia.

Sistemi di gestione e di controllo

55. La domanda contiene una descrizione del sistema di gestione e di controllo che specifica le responsabilità degli organismi coinvolti. La Finlandia ha comunicato alla Commissione che il contributo finanziario sarà gestito dal MEE, che funge da autorità di gestione e di certificazione per il FEG e come organismo intermediario che distribuisce i fondi del FEG. Le funzioni di gestione collegate al FEG sono state affidate al dipartimento dell'Occupazione e dell'imprenditorialità.

56. Le funzioni di certificazione sono garantite dall'unità Risorse umane e amministrazione. I pagamenti ai beneficiari sono effettuati attraverso i centri ELY e gli uffici TE regionali.

57. Per quanto riguarda l'audit, l'organismo responsabile è l'unità indipendente incaricata del controllo interno sotto la tutela del segretariato permanente del MEE.

Impegni assunti dallo Stato membro interessato

58. La Finlandia si è impegnata ad assicurare che:

- siano rispettati i principi di parità di trattamento e di non discriminazione per quanto riguarda l'accesso alle azioni proposte e la loro attuazione;
- siano rispettate le condizioni relative agli esuberi collettivi stabilite nella legislazione nazionale e nella normativa dell'UE;
- le imprese che hanno proceduto ai licenziamenti e che hanno proseguito le loro attività anche dopo tali provvedimenti abbiano adempiuto agli obblighi di legge in materia di esuberi accordando ai propri lavoratori tutte le prestazioni previste;
- le azioni proposte non ricevano un sostegno finanziario da altri fondi o strumenti finanziari dell'Unione e sia impedito qualsiasi doppio finanziamento;
- le azioni proposte siano complementari alle azioni finanziate dai Fondi SIE;
- il contributo finanziario a valere sul FEG sia conforme alle norme procedurali e sostanziali dell'Unione in materia di aiuti di Stato.

INCIDENZA SUL BILANCIO

Proposta di bilancio

59. Conformemente all'articolo 12 del regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio, del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020[16], il FEG non supera un importo annuo massimo di 150 milioni di EUR (a prezzi 2011).

60. Dopo aver esaminato la domanda relativamente alle condizioni di cui all'articolo 13, paragrafo 1, del regolamento FEG, e tenuto conto del numero di beneficiari interessati, delle azioni proposte e dei costi stimati, la Commissione propone di mobilitare il FEG per l'importo di 2 641 800 EUR, pari al 60 % dei costi totali delle azioni proposte, al fine di erogare un contributo finanziario in risposta alla domanda.

61. La decisione proposta di mobilitare il FEG sarà presa congiuntamente dal Parlamento europeo e dal Consiglio a norma del punto 13 dell'accordo interistituzionale del 2 dicembre 2013 tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria[17].

16 GU L 347 del 20.12.2013, pag. 884.
17 GU C 373 del 20.12.2013, pag. 1.

Atti collegati

62. Contemporaneamente alla presente proposta di decisione di mobilitazione del FEG, la Commissione presenterà al Parlamento europeo e al Consiglio una proposta di trasferimento alla corrispondente linea di bilancio per l'importo di 2 641 800 EUR.

63. Contemporaneamente all'adozione della presente proposta di decisione di mobilitazione del FEG, la Commissione adotterà una decisione di concessione di un contributo finanziario mediante un atto di esecuzione che entrerà in vigore alla data nella quale il Parlamento europeo e il Consiglio adotteranno la decisione di mobilitazione del FEG.

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (domanda presentata dalla Finlandia – EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems)

IL PARLAMENTO EUROPEO E IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (2014-2020) e che abroga il regolamento (CE) n. 1927/2006[18], in particolare l'articolo 15, paragrafo 4,

visto l'accordo interistituzionale del 2 dicembre 2013 tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria[19], in particolare il punto 13,

vista la proposta della Commissione europea,

considerando quanto segue:

(1) Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) mira a fornire sostegno ai lavoratori collocati in esubero e ai lavoratori autonomi la cui attività sia cessata in conseguenza di trasformazioni rilevanti della struttura del commercio mondiale dovute alla globalizzazione, a causa del persistere della crisi economica e finanziaria globale oppure a causa di una nuova crisi economica e finanziaria globale, e ad assisterli nel reinserimento nel mercato del lavoro.

(2) Il FEG non deve superare un importo annuo massimo di 150 milioni di EUR (a prezzi 2011), come disposto all'articolo 12 del regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio[20].

(3) Il 22 novembre 2016 la Finlandia ha presentato una domanda di mobilitazione del FEG in relazione agli esuberi nel settore economico classificato alla divisione 26 (Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica) della classificazione statistica delle attività economiche nelle Comunità europee ("NACE"), Revisione 2, in Finlandia, integrandola con ulteriori informazioni secondo quanto previsto all'articolo 8, paragrafo 3, del regolamento (UE) n. 1309/2013. La domanda è conforme alle condizioni per la determinazione del contributo finanziario a valere sul FEG come stabilito dall'articolo 13 del regolamento (UE) n. 1309/2013.

(4) È pertanto opportuno procedere alla mobilitazione del FEG al fine di erogare un contributo finanziario di 2 641 800 EUR in relazione alla domanda presentata dalla Finlandia.

---

18 GU L 347 del 20.12.2013, pag. 855.

19 GU C 373 del 20.12.2013, pag. 1.

20 Regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio, del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020 (GU L 347 del 20.12.2013, pag. 884).

(5) Al fine di ridurre al minimo i tempi di mobilitazione del FEG, è opportuno che la presente decisione si applichi a decorrere dalla data della sua adozione,

HANNO ADOTTATO LA PRESENTE DECISIONE:

Articolo 1

Nel quadro del bilancio generale dell'Unione per l'esercizio 2017, il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione è mobilitato per erogare l'importo di 2 641 800 EUR in stanziamenti di impegno e di pagamento.

Articolo 2

La presente decisione entra in vigore il giorno della pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*. Essa si applica a decorrere dal [*the date of its adoption*][*].

Fatto a Bruxelles, il

Per il Parlamento europeo	*Per il Consiglio*
Il presidente	*Il presidente*